



SLUŽBENI LIST

SOCIJALISTIČKE REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE

Godina XLIV – Broj 21

Ponedjeljak, 27. juna 1988.
SARAJEVOGodišnja pretplata 45.000 dinara
Cijena ovom broju 500 dinara
Žiro-račun 10100-603-1396

213

Na osnovu člana 349. stav 1. tačka 5. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, Predsjedništvo Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, donosi

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAJAMČENOM LIČNOM DOHOTKU RADNIKA

Proglašava se Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zajamčenom ličnom dohotku radnika koji je donijela Skupština Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine na sjednici Vijeća udruženog rada od 24. juna 1988. godine.

PR. broj 991
24. juna 1988. godine
Sarajevo

Predsjednik
Predsjedništva SRBiH,
dr Nikola Filipović, s. r.

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAJAMČENOM LIČNOM DOHOTKU RADNIKA

Član 1.

U Zakonu o zajamčenom ličnom dohotku radnika – Prečišćeni tekst (»Službeni list SRBiH«, br. 22/86, 29/86, 12/87 i 35/87) član 1. mijenja se i glasi:

»Ovim zakonom uređuje se visina i način obezbjeđivanja sredstava za isplatu zajamčenog ličnog dohotka pojedinog radnika, kao i visina i način obezbjeđivanja sredstava za isplatu zakonom zajamčenog ličnog dohotka radnika u slučajevima utvrđenim saveznim zakonom.«

Član 2.

U članu 3. u stavu 1. tač. 1. i 2. zamjenjuju se sa četiri nove tačke, koje glase:

»1. u periodu januar-mart tekuće godine 80% od prosječne mjesečne akontacije ličnog dohotka koju je radnik ostvario u periodu januar-decembar prethodne godine;

2. u periodu april-juni tekuće godine 80% od prosječne mjesečne akontacije ličnog dohotka koju je radnik ostvario u periodu januar-mart tekuće godine;

3. u periodu juli-septembar tekuće godine 80% od prosječne mjesečne akontacije ličnog dohotka koju je radnik ostvario u periodu januar-juni tekuće godine;

4. u periodu oktobar-decembar tekuće godine 80% od prosječne mjesečne akontacije ličnog dohotka koju je radnik ostvario u periodu januar-septembar tekuće godine.«

U stavu 2. riječ »polugodištu« zamjenjuje se riječima: »obračunskom periodu«.

Član 3.

Član 7. mijenja se i glasi:

»Ako pojedini radnik primjenom osnova i mjerila utvrđenih u samoupravnom opštem aktu ostvari lični dohodak manji od zajamčenog ličnog dohotka, takvom radniku se isplaćuje zajamčeni lični dohodak i to najduže tri mjeseca.

U roku iz prethodnog stava osnovna organizacija dužna je pokrenuti postupak i preduzeti mjere za ispitivanje i otklanjanje uzroka koji su doveli do isplaćivanja zajamčenog ličnog dohotka u skladu sa propisima o radnim odnosima.

Kada osnovna organizacija isplaćuje zakonom zajamčeni lični dohodak duže od tri mjeseca u skladu sa saveznim zakonom, zajamčeni lični dohodak isplaćuje se u visini prosječne mjesečne akontacije ličnog dohotka od koje se utvrđuje zajamčeni lični dohodak iz člana 3. stav 1. ovog zakona.«

Član 4.

U članu 8. u stavu 1. riječ »čistog« briše se.

Član 5.

U članu 12. stav 3. briše se.

Član 6.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

214

Na osnovu člana 304. stav 1. tačka 8. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine i Amandmana XIII, tačka 7, alineja 3, na Ustav Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, Skupština Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine na sjednici Vijeća udruženog rada održanoj 23. juna 1988. godine, na sjednici Društveno-političkog vijeća održanoj 23. juna 1988. godine i na sjednici Vijeća opština održanoj 24. juna 1988. godine, donijela je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O DIFERENCI-
RANOM RASTU SREDSTAVA ZA FINANSIRANJE OP-
ŠTIH DRUŠTVENIH I ZAJEDNIČKIH POTREBA ČIJI JE
RAST OGRANIČEN U 1988. GODINI

I

U Odluci o diferenciranom rastu sredstava za finansiranje opštih društvenih i zajedničkih potreba čiji je rast ograničen u 1988. godini (»Službeni list SRBiH«, br. 8/88 i 12/88) u tački I

u zagradi riječi »br. 75/87, 87/87 i 24/88«, zamjenjuju se riječi: »broj 31/88«, a iza riječi: »zakon« stavlja se tačka a preostali dio teksta briše se.

II

U tački II stav 2. mijenja se i glasi:

Stope rasta iz prethodnog stava za period januar-decembar utvrđuju se u slijedećim pregledima:

PREGLED

DIFERENCIRANIH STOPA RASTA SREDSTAVA ZA
FINANSIRANJE OPŠTIH DRUŠTVENIH I
ZAJEDNIČKIH POTREBA ČIJI JE RAST OGRANIČEN U
1988. GODINI

Redni broj	OPIS	Dozvoljene stope
1	2	3
	I - OPŠTE DRUŠTVENE POTREBE	99,05
1.	Budžeti opština i grada Sarajeva	127,51
2.	Budžet Republike	10,12
	II - ZAJEDNIČKE POTREBE	133,40
1.	Samoupravna interesna zajednica osnovnog obrazovanja i vaspitanja Bosne i Hercegovine	134,00
	- redovna djelatnost	134,00
	- učenički standard	134,00
2.	Samoupravne interesne zajednice srednjeg usmjerenog obrazovanja	136,08
	- redovna djelatnost	136,08
	- učenički standard	136,08
3.	Zajednica za visoko obrazovanje	139,79
	- redovna djelatnost	136,39
	- studentski standard	151,24
4.	Samoupravna interesna zajednica nauke Bosne i Hercegovine	124,73
5.	Samoupravna interesna zajednica kulture Bosne i Hercegovine	133,47
6.	Samoupravne interesne zajednice fizičke kulture	127,00
7.	Samoupravne interesne zajednice socijalne i dječije zaštite	133,00
	- sredstva socijalne i dječije zaštite	133,00
	- sredstva dodatka na djecu	133,00
8.	Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite	132,94
9.	Samoupravna interesna zajednica zapošljavanja Bosne i Hercegovine	131,00
	PROSJEK:	127,00

PREGLED

DIFERENCIRANIH STOPA RASTA SREDSTAVA
BUDŽETA OPŠTINA I GRADA SARAJEVA I
SAMOUPRAVNIH INTERESNIH ZAJEDNICA FIZIČKE
KULTURE I SOCIJALNE I DJEČIJE ZAŠTITE U 1988.
GODINI

OPŠTINA	Budžeti opština	Fizička kultura	Socijalna i dječija zaštita
1	2	3	4
1. Banovići	126,95	120,34	139,69
2. Banja Luka	124,85	127,00	128,34
3. Bihać	129,03	125,50	131,92
4. Bijeljina	129,68	144,87	143,87

5. Bičeva	126,51	127,10	130,00
6. Bosanska Dubica	122,33	121,30	155,00
7. Bosanska Gradiška	128,03	121,25	136,88
8. Bosanska Krupa	130,57	185,26	195,33
9. Bosanski Brod	128,41	129,05	121,62
10. Bosanski Novi	130,28	121,00	114,61
11. Bosanski Petrovac	125,74	144,54	130,00
12. Bosanski Šamac	125,41	131,61	138,38
13. Bosansko Grahovo	126,01	121,56	130,00
14. Bratunac	139,53	118,23	154,93
15. Brčko	125,24	125,83	139,04
16. Breza	126,07	104,87	130,00
17. Bugojno	127,72	120,93	141,63
18. Busovača	129,70	124,42	162,83
19. Cazin	146,25	158,96	287,03
20. Čajniče	131,42	112,81	191,14
21. Čapljina	129,25	125,23	140,78
22. Čelinac	122,39	148,22	133,00
23. Čitluk	122,57	124,93	130,00
24. Derventa	127,38	125,00	136,42
25. Doboj	123,71	113,05	137,67
26. Donji Vakuf	124,72	140,36	151,98
27. Duvno	131,31	127,00	130,00
28. Foča	124,22	115,70	124,53
29. Fojnica	129,65	126,50	134,76
30. Gacko	122,33	124,20	195,19
31. Glamoč	134,75	146,41	155,92
32. Goražde	136,45	109,67	130,00
33. Gornji Vakuf	127,32	121,66	145,67
34. Gračanica	122,33	140,25	129,37
35. Gradačac	126,24	113,38	133,93
36. Grude	142,07	120,93	130,00
37. Han Pijesak	129,66	125,14	182,28
38. Jablanica	125,40	124,86	130,00
39. Jajce	125,01	130,97	144,78
40. Kakanj	141,91	130,11	110,55
41. Kalesija	132,26	130,31	144,77
42. Kalinovik	166,33	177,32	140,00
43. Kiseljak	126,33	111,48	130,00
44. Kladanj	152,66	133,01	174,12
45. Ključ	135,54	143,43	145,98
46. Konjic	128,20	116,02	165,78
47. Kotor Varoš	134,34	128,29	130,00
48. Kreševo	137,43	137,16	155,17
49. Kupres	127,72	117,63	135,00
50. Laktaši	125,97	122,65	158,71
51. Lištica	132,19	138,27	142,44
52. Livno	122,33	115,82	130,00
53. Lopare	129,96	138,00	144,90
54. Lukavac	131,29	139,08	146,48
55. Ljubinje	155,79	163,60	153,14
56. Ljubuški	126,33	122,83	133,00
57. Maglaj	134,06	124,18	130,00
58. Modriča	128,25	126,57	133,00
59. Mostar	125,79	134,15	137,92
60. Mrkonjić Grad	126,19	124,43	149,47
61. Neum	177,81	123,06	147,52
62. Nevesinje	132,30	129,50	133,00
63. Odžak	126,71	122,95	130,00
64. Olovo	127,95	114,65	147,33
65. Orašje	125,32	127,70	156,80
66. Posušje	131,26	143,10	130,00
67. Prijedor	131,97	134,05	135,98
68. Prnjavor	124,77	121,80	118,60
69. Prozor	128,85	146,08	152,49
70. Pucarevo	127,03	121,95	179,45
71. Rogatica	130,79	142,38	134,00
72. Rudo	128,20	124,78	138,44
73. Sanski Most	126,90	126,70	127,00
74. Skender Vakuf	124,12	144,58	130,00
75. Sokolac	127,77	116,87	133,00
76. Srbac	125,27	141,53	135,94
77. Srebrenica	128,95	167,27	168,57
78. Srebrenik	124,16	120,33	133,00
79. Stolac	132,59	113,76	157,37

80.	Šekovići	128,67	109,76	158,88
81.	Šipovo	122,33	130,77	140,42
82.	Tešić	128,24	117,87	145,41
83.	Tešanj	129,42	133,10	134,52
84.	Titov Drvar	143,88	123,60	168,34
85.	Travnik	128,02	123,27	136,80
86.	Trebinje	124,77	129,32	144,25
87.	Tuzla	125,45	123,95	132,27
88.	Ugljevik	134,08	127,63	133,00
89.	Vareš	135,03	131,40	150,28
90.	Velika Kladuša	139,37	175,11	214,09
91.	Visoko	133,63	119,50	117,25
92.	Višegrad	134,31	112,02	133,00
93.	Vitez	125,74	130,48	105,90
94.	Vlašnica	136,80	130,60	159,52
95.	Zavidovići	127,40	125,71	173,56
96.	Zenica	132,01	134,26	135,96
97.	Zvornik	133,69	133,71	136,27
98.	Žepče	123,30	114,00	174,53
99.	Živinice	133,11	123,57	134,56
100.	Grad Sarajevo	122,31	126,74	108,92
	Grad Sarajevo socijalna zaštita	-	-	112,65
	Grad Sarajevo dječija zaštita	-	-	107,46

UKUPNO: 127,51 127,00 133,00

Iza stava 2. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

»Stope rasta iz prethodnog stava povećavaju se za period januar-juni za 19,68% a za period januar-septembar za 14,96%.«

III

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o opštem bilansu sredstava za finansiranje opštih društvenih i zajedničkih potreba u Socijalističkoj Republici Bosni i Hercegovini u 1988. godini (»Službeni list SRBiH«, br. 1/88 i 8/88).

IV

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

SKUPŠTINA SOCIJALISTIČKE REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE

S broj 370
23. juna 1988. godine
Sarajevo

Predsjednik
Vijeća udruženog rada,
Ibrahim Havić, s.r.
Predsjednik
Vijeća opština,
Nikola Selak, s.r.

Predsjednik
Društveno-političkog vijeća,
Ljubica Lazić, s.

215

Na osnovu člana 304. stav 1. tačka 7. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, Amandmana XIII, tačka 7, alineja 3. na Ustav Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, u vezi sa članom 142. Zakona o sistemu društvenog planiranja i o društvenom planu Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, br. 18/78, 33/80 i 32/83) i čl. 10. i 65. Zakona o osnovama sistema društvenog planiranja i o društvenom planu Jugoslavije (»Službeni list SFRJ«, br. 46/85 i 65/87), Skupština Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, na sjednici Vijeća udruženog rada održanoj 23. juna 1988. godine, na sjednici Društveno-političkog vijeća održanoj 23. juna 1988. godine i na sjednici Vijeća opština održanoj 23. juna 1988. godine, donijela je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA REZOLUCIJE O POLITICI OSTVARIVANJA DRUŠTVENOG PLANA BOSNE I HERCEGOVINE ZA PERIOD OD 1986. DO 1990. GODINE U 1988. GODINI

1. U Rezoluciji o politici ostvarivanja Društvenog plana Bosne i Hercegovine za period od 1986. do 1990. godine u

1988. godini (»Službeni list SRBiH«, br. 1/88 i 9/88) u poglavlju II Osnovni indikatori razvoja u stavu 1. broj »4,9« zamjenjuje se brojem »5,9«, broj »5,6« brojem »8,0«, broj »6,3« brojem »9,4«, broj »0,5« brojem »-1,5«, a riječi: »uz zadržavanje realnog ličnog dohotka na dostignutom nivou«, zamjenjuje se riječima: »uz smanjenje realnog ličnog dohotka za oko 5,0%«.

Iza stava 3. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

»Ciljna stopa inflacije, mjerena cijenama na malo, iznosiće od 90 do 95% (decembar 1988. godine prema decembru 1987. godine). Aktivnošću svih subjekata u društvu doprinijeće se da stvarni rast cijena ne premaši ciljnu stopu inflacije.«

2. U poglavlju III, tački 4, u podtački 4.2. iz stava 1. dodaje se novi stav 2, koji glasi:

»Aktivnošću nadležnih organa u Republici, opštinama i gradu Sarajevo obezbijediće se dosljedno izvršavanje utvrđenih mjera u skladu sa ciljnom stopom inflacije, na osnovu koje se opredjeljuju nominalni limiti rasta ličnih dohodaka, opšte i zajedničke potrošnje i kreditno-monetarnih agregata, kao i liberalizacije cijena, uvoza i deviznog tržišta.«

U podtački 4.4. dodaje se nova rečenica koja glasi:

»Izvršiće se izmjene i dopune Zakona o društvenoj kontroli cijena i Zakona o kompenzacijama.«

3. U tački 5, podtačka 5.3. mijenja se i glasi:

»Korisnici društvenih sredstava mogu raspolagati društvenim sredstvima za isplatu bruto ličnih dohodaka za 1988. godinu u skladu sa Zakonom o privremenom ograničavanju raspolaganja dijelom društvenih sredstava za bruto lične dohotke.«

4. U tački 6, podtačka 6.1. mijenja se i glasi:

»Sredstva za opšte društvene i zajedničke potrebe mogu za 1988. godinu da rastu u skladu sa Zakonom o privremenom ograničenju raspolaganja dijelom društvenih sredstava društveno-političkih zajednica i samoupravnih interesnih zajednica društvenih djelatnosti za potrošnju u 1988. godini.«

5. U tački 8. u podtački 8.1. iz riječi: »poljoprivrednih proizvoda;« dodaju se riječi: »zalihe uglja;«

Iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

»Izuzetno, kreditnom politikom podstičeće se i kreditiranje uvoza uglja za koksovanje, nafte i prirodnog gasa iz zemalja sa kojima je ugovoren klirinški način plaćanja, i to samo radi smanjenja potražnog salda u razmjeni sa tim zemljama.«

6. Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

SKUPŠTINA SOCIJALISTIČKE REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE

S. broj 371
23. juna 1988. godine
Sarajevo

Predsjednik
Vijeća udruženog rada,
Ibrahim Havić, s.r.

Predsjednik
Vijeća opština,
Nikola Selak, s.r.

Predsjednik
Društveno-političkog vijeća,
Ljubica Lazić, s.r.

216

Na osnovu člana 304. stav 1. tačka 7. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine i Amandmana XIII, tačka 7, alineja 7. na Ustav Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, Skupština Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, na sjednici Vijeća udruženog rada održanoj 23. juna 1988. godine, na sjednici Društveno-političkog vijeća održanoj 23. juna 1988. godine i na sjednici Vijeća opština održanoj 23. juna 1988. godine, donijela je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O KREDITNOJ POLITICI U 1988. GODINI

I

U Odluci o kreditnoj politici u 1988. godini (»Službeni list SRBiH«, broj 1/88) u tački I u stavu 1. iz riječi: »poljoprivrednih proizvoda;«, dodaju se riječi: »zalihe uglja;«

Iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

»Izuzetno, kreditnom politikom podstičaće se i kreditiranje uvoza uglja za koksovanje, nafte i prirodnog gasa iz zemalja sa kojima je ugovoren klirinški način plaćanja i to samo radi smanjenja potražnog salda u razmjeni sa tim zemljama.«.

Dosadašnji stav 2. postaje stav 3.

II

U tački IV u stavu 2. podtačka 1. mijenja se i glasi:

»– za kreditiranje izvoza robe i usluga, proizvodnju i pripremanje robe i usluga za izvoz kojim se obezbjeđuje devizni priliv u konvertibilnoj valuti, u visini do 10% od iznosa kredita datih organizacijama udruženog rada za ovu namjenu, a za kreditiranje zajedničkih programa proizvodnje i izvoza u visini do 20% od iznosa kredita datih organizacijama udruženog rada za ovu namjenu.

Kreditni za ove namjene odobravaće se sa istim rokovima vraćanja kao i krediti iz sredstava primarne emisije.«.

III

Tačka V mijenja se i glasi:

»Na kredite iz prethodne tačke Narodna banka obračunava i naplaćuje odgovarajuću kamatu u skladu sa tačkom 9. Odluke o ciljevima i zadacima zajedničke emisije i novčane politike i zajedničkih osnova kreditne politike u 1988. godini («Službeni list SFRJ», br. 87/87 i 31/88).«.

IV

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

SKUPŠTINA SOCIJALISTIČKE REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE

S. broj 372
23. juna 1988. godine
Sarajevo

Predsjednik,
Vijeća udruženog rada,
Ibrahim Havić, s. r.

Predsjednik
Društveno-političkog vijeća,
Ljubica Lazić, s. r.

Predsjednik
Vijeća opština,
Nikola Selak, s. r.

217

Na osnovu Amandmana XIII, tačka 5, alineja 3. na Ustav Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine i člana 27. stav 2. Zakona o igrama na sreću i Lutriji Bosne i Hercegovine («Službeni list SRBiH», br. 5/84 i 6/87), Skupština Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine na sjednici Vijeća udruženog rada održanoj 24. juna 1988. godine i na sjednici Vijeća opština održanoj 24. juna 1988. godine, na predlog Savjeta Lutrije Bosne i Hercegovine, donosi

ODLUKU

O RASPOREDU SREDSTAVA LUTRIJE BOSNE I HERCEGOVINE ZA 1988. GODINU.

I

Sredstva koja Lutrija Bosne i Hercegovine ostvari u 1988. godini od svih igara na sreću, po odbitku iznosa za isplatu dobrih takara raspoređuju se:

– u hiljadama dinara –
(procenat)

LUTRIJA BiH

ZA FINANSIRANJE

VRSTA IGRE

Za troškove lutrije i Poslovne zajednice lutrijskih organizacija Jugoslavije

Za razvoj i proširenje materijalne osnove rada Socijalno humanitarna djelatnost

Fizička kultura
Razvoj
Međunarodna sportska takmičenja
Društvene organizacije SSO

1	2	3	4	5	6	7
Srećke	152.280 (45)		145.512 (43)			40.608 (12)
Sportska prognoza	297.024 (42)			353.600 (50)		56.576 (8)
Loto	3.827.200 (46)	416.000 (5)	1.913.600 (23)	1.198.080 (14,4)	582.400 (7)	382.720 (4,6)
Expres lutrija	422.400 (55)		322.560 (42)			23.040 (3)

Ako se ostvare veća, odnosno manja sredstva za raspodjelu iz prethodnog stava, izvršiće se povećanje odnosno smanjenje apsolutnih iznos prema navedenim procentima.

II

Sredstva iz prethodne tačke za finansiranje socijalno-humanitarnih djelatnosti i programa i aktivnosti društvenih organizacija koje su kolektivni članovi Saveza socijalističke omladine Bosne i Hercegovine raspoređiće Savjet Lutrije Bosne i Hercegovine korisnicima na osnovu kriterija koje utvrdi Republička konferencija Socijalističkog saveza radnog naroda Bosne i Hercegovine.

III

Sredstva iz tačke I ove odluke raspoređena za fizičku kulturu usmjeriće se samoupravnim interesnim zajednicama za fi-

nansiranje dogradnje, popravke i održavanja postojećih objekata fizičke kulture i ostvarivanje funkcije fizičke kulture na nivou Republike a na osnovu kriterija koje utvrdi Republička konferencija Socijalističkog saveza radnog naroda Bosne i Hercegovine.

IV

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

SKUPŠTINA SOCIJALISTIČKE REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE

S broj 374
24. juna 1988. godine
Sarajevo

Predsjednik
Vijeća opština,
Nikola Selak, s. r.

Predsjednik
Vijeća udruženog rada,
Ibrahim Havić, s. r.

218

Na osnovu člana 10. stav 2. Zakona o ostvarivanju zaštite članova porodice lica na obaveznoj vojnoj službi («Službeni list SRBiH», br. 16/78 i 40/82), Izvršno vijeće Skupštine Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, donosi

ODLUKU

O USKLAĐIVANJU IMOVINSKOG USLOVA ZA STICANJE PRAVA NA MATERIJALNO OBEZBJEĐENJE U 1988. GODINI

I

Imovinski uslov za sticanje prava na materijalno obezbeđenje članova porodice lica na obaveznoj vojnoj službi koji je u 1987. godini iznosio 11.603 dinara, usklađuje se sa prosječnim porastom ličnih dohodaka u Socijalističkoj Republici Bosni i Hercegovini u 1987. godini u odnosu na 1986. godinu, tako da se uvećava za 97,2% i tako uvećan iznosi 22.881 dinar, što predstavlja osnov za određivanje prava na materijalno obezbeđenje ovih lica u 1988. godini.

II

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu SRBiH».

V. broj 96
6. maja 1988. godine
Sarajevo

Potpredsjednik
Izvršnog vijeća,
dr Mirko Puljić, s.r.

219

Na osnovu člana 16. Zakona o porezu na dohodak organizacija udruženog rada («Službeni list SRBiH», br. 39/85 i 42/87) i člana 19. Zakona o stopi, olakšicama i oslobođanju plaćanja poreza na dohodak organizacija udruženog rada u periodu do 1986. do 1990. godine («Službeni list SRBiH», br. 39/85, 20/87 i 42/87), republički sekretar za finansije, donosi

UPUTSTVO

O IZMJENI UPUTSTVA O NAČINU UTVRĐIVANJA OSNOVICE ZA OBRACUN POREZA NA DOHODAK, PLAĆANJE POREZA NA DOHODAK I NAČINU OSLOBAĐANJA I OLAKŠICA POREZA NA DOHODAK

1. U Uputstvu o načinu utvrđivanja osnovice za obračun poreza na dohodak, plaćanja poreza na dohodak i načinu oslobođanja i olakšica poreza na dohodak («Službeni list SRBiH», broj 19/88) u tački 2. u podtački 4) stav 2. zamjenjuje se sa novim st. 2. i 3. koji glase:

»Podatak iz prethodnog stava preuzima se sa rednog broja 19 kolona 5 obrasca Bilans uspjeha.

Ukoliko je iznos bruto ličnih dohodaka po osnovu tekućeg rada iskazan na rednom broju 119 kolona 5 obrasca Bilans uspjeha veći od iznosa koji se dobije množenjem bruto ličnog dohotka po zaposlenom po osnovu tekućeg rada u privredi Republike za prethodnu godinu sa brojem zaposlenih radnika na osnovu ukalkulisanih časova rada iskazanih na rednom broju 51 kolona 5 obrasca. Posebni podaci i brojem mjeseci bračuskog perioda za koji se vrši obračun poreza na dohodak, na redni broj 4 kolona 5 obrasca OPD unosi se iznos bruto ličnih dohodaka radnika po osnovu tekućeg rada utvrđen na osnovu ovog umnoška.

Dosadašnji st. 3. i 4. postaju st. 4. i 5.

2. Ovo uputstvo stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu SRBiH».

broj 03-021-519/1
6. juna 1988. godine
Sarajevo

Zamjenik
republičkog sekretara,
Abraham Mandić, s. r.

Republička izborna komisija

LISTA KANDIDATA

ZA DOPUNSKI IZBOR TRI DELEGATA U SAVEZNO VIJEĆE SKUPŠTINE SFRJ IZ SR BOSNE I HERCEGOVINE

Republička kandidaciona konferencija Socijalističkog saveza radnog naroda Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj 27. juna 1988. godine, utvrdila je Listu kandidata za dopunski izbor tri delegata u Savezno vijeće Skupštine SFRJ iz SR Bosne i Hercegovine, sa spiska pravovaljano predloženih kandidata za delegate u Savezno vijeće Skupštine SFRJ iz SR Bosne i Hercegovine, koja je sastavljena i objavljena od strane Republičke izborne komisije dana 24. marta 1986. godine.

1. HADŽIDEDIĆ HUSO, muški, rođen 1940. godine, predsjednik PO RO Rafinerije ulja Modriča, Musliman, član delegacije Opštinske konferencije SSRN Modriča predložen u jednoj delegaciji

2. MARINKOVIĆ PANTO, muški, rođen 1941. godine, predsjednik Izvršnog odbora Skupštine opštine Ugljevik, Srbin, član delegacije Mjesne zajednice Ugljevik, predložen u jednoj delegaciji

3. MIJATOVIĆ STEVO, muški, rođen 1937. godine, predsjednik Poslovnog odbora RO «Elektroprenos» Sarajevo, Srbin, član delegacije Opštinskog komiteta SK Novo Sarajevo, predložen u tri delegacije

4. MULABEGOVIĆ ŠEFIK, muški, rođen 1935. godine, redovni profesor Ekonomskog fakulteta u Brčkom, Musliman, član delegacije Opštinske konferencije SSRN Brčko, predložen u 15 delegacija

5. TODOROVIĆ BRANKA, ženski, rođena 1951. godine, sekretar Izvršnog odbora SO Sanski Most, Srkinja, član delegacije Opštinske konferencije SSRN Sanski Most, predložena u jednoj delegaciji

6. ARALICA LJUBO, muški, rođen 1937. godine, predsjednik PO KRO «Rad» Sarajevo, Srbin, član delegacije Opštinskog komiteta SK Novo Sarajevo, predložen u jednoj delegaciji

REPUBLIČKA KANDIDACIONA KONFERENCIJA SSRNBiH

Zapisničari,
Dobriša Curac, s.r.
Munira Imamović, s.r.

Predsjedavajući,
Edina Rešidović, s.r.

Članovi Predsjedništva
Republičke kandidacione
konferencije,

1. Edina Rešidović, s.r.
2. Antun Filipović, s.r.
3. Milanko Jević, s.r.

Prednju litu kandidata potvrdila je Republička izborna komisija u Sarajevu, rješenjem broj 8/88 od 27. juna 1988. godine.

Sekretar Republičke izborne komisije, Ranko Čajić, s.r.

Predsjednik Republičke izborne komisije, Tahir Tanović, s.r.

Društveni dogovori

Na osnovu člana 128. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, člana 553. Zakona o udruženom radu – Prečišćeni tekst («Službeni list SFRJ», broj 11/88) i člana 60. stav 4. Zakona o zapošljavanju («Službeni list SRBiH», br. 30/85 i 12/87), Skupština Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine, Samoupravna interesna zajednica za zapošljavanje Bosne i Hercegovine i Privredna komora Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: učesnici Društvenog dogovora), zaključuju

DRUŠTVENI DOGOVOR

O IZMJENI DRUŠTVENOG DOGOVORA O NAČINU UPRAVLJANJA, UDRUŽIVANJA I USMJERAVANJA SREDSTAVA DODATNOG DOPRINOSA IZ DOHOTKA ORGANIZACIJA UDRUŽENOG RADA ZA STVARANJE USLOVA ZA VEĆE ZAPOSŁJAVANJE

Član 1.

U Društvenom dogovoru o načinu upravljanja, udruživanja i usmjeravanja sredstava dodatnog doprinosa iz dohotka organizacija udruženog rada za stvaranje uslova za veće zapošljavanje (»Službeni list SRBiH«, broj 15/86) člana 5. mijenja se i glasi:

»Učesnici Društvenog dogovora saglasni su da se sredstva dodatnog doprinosa usmjeravaju bez obaveze vraćanja, kao inicijalna sredstva, u skladu sa Programom zapošljavanja, tako da zajedno sa sredstvima samodoprinosu učestvuju u predračunskoj vrijednosti investicija do 43% od osnovice utvrđene Odlukom o bližim kriterijima.

Sredstva dodatnog doprinosa u predračunskoj vrijednosti namjeravane investicije mogu učestvovati na području izrazito nerazvijenih opština do 35%, na području ostalih nedovoljno razvijenih opština do 33%, a na području razvijenih opština do 25% od osnovice utvrđene Odlukom o bližim kriterijima.«

Član 2.

Učesnici Društvenog dogovora saglasni su da se sredstva dodatnog doprinosa usmjeravaju po odredbama iz prethodnog člana, nakon što se usmjere sva sredstva zajma za zapošljavanje.

Član 3.

Ovaj društveni dogovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici učesnika Društvenog dogovora.

Član 4.

Ovaj društveni dogovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Broj 10/4-56/88
27. juna 1988. godine
Sarajevo

Privredna komora Bosne i
Hercegovine,
član Predsjedništva,
dr Slavko Škrbić, s.r.

Skupština
Socijalističke Republike
Bosne i Hercegovine,
predsjednik
Vijeća udruženog rada,
Ibrahim Havić, s.r.

Samoupravna interesna
zajednica za zapošljavanje
Bosne i Hercegovine,
sekretar,
dr Mesud Sabitović, s.r.

Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Banja Luka

Na osnovu člana 107. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (»Službeni list SRBiH«, broj 18/86), na osnovu odredaba Zakona o finansiranju zajedničkih potreba (»Službeni list SRBiH«, broj 1/88) i člana 25. Statuta Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka (»Službeni list SRBiH«, broj 6/85), Vijeće korisnika usluga Skupštine Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka, na sjednici održanoj dana 10. juna 1988. godine, donosi

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O OSNOVICAMA I STOPAMA DOPRINOSA ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU ZA 1988. GODINU

Član 1.

U članu 3. Odluke o osnovicama i stopama doprinosa za zdravstvenu zaštitu za 1988. godinu (»Službeni list SRBiH«, broj 42/87), dodaje se stav 3 koji glasi:

»Doprinos plaća organizacija koja je odobrila odsustvo«.

Član 2.

U članu 4. Odluke mijenja se stav 2. i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je petostruki iznos prosječnog bruto ličnog dohotka u privredi Republike, ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 3.

U članu 5. stav 2. i 4. ispred riječi: »lični«, dodaje se riječ: »čisti«.

Član 4.

U članu 6. briše se na kraju prvog stava tekst: »plaća se doprinos po neto stopi od 12,95%«, a umjesto toga treba da stoji tekst: »plaća se doprinos po članu domaćinstva po neto stopi od 5% mjesečno.

U istom članu, mijenja se stav 2. i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je prosječni čisti lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 5.

U članu 7. mijenja se stav 2. i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je dvostruki prosječan bruto lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 6.

U članu 8. Odluke mijenja se stav 2. i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je dvostruki prosječan bruto lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 7.

U članu 9. Odluke, stav 1., briše se tekst: »doprinos se plaća po neto stopi od 12,95%«, i umjesto toga treba da stoji: »doprinos se plaća po stopi iz člana 2. stav 1. tačka 1. ove odluke«.

Stav 2. istog člana mijenja se i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je prosječan čisti lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 8.

Član 10. Odluke mijenja se i glasi:

»Samoupravna interesna zajednica za zapošljavanje plaća doprinos za zdravstvenu zaštitu, i to:

- za privremeno nezaposlena lica dok se redovno javljaju zajednici za zapošljavanje, po stopi od 1% od prosječnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini,

- za slučaj nesreće na poslu i za slučaj oboljenja od profesionalne bolesti, lica koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizuje zajednica za zapošljavanje, po stopi od 0,5% od prosječnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini«.

Član 9.

Član 11. Odluke mijenja se i glasi:

»Za slučaj nesreće na poslu i profesionalnog oboljenja lica koja obavljaju rad po ugovoru o djelu, ili po autorskom ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima, plaća se doprinos po neto stopi od 10% za ugovor o djelu, a 2% za autorske honorare.

Osnovica za obračun doprinosa je neto iznos zarade utvrđen ugovorom, odnosno neto iznos zarade od autorskog honorara«.

Član 10.

Član 12. Odluke mijenja se i glasi:

»Doprinos za zdravstvenu zaštitu uživalaca penzija i korisnika prava po osnovu penzijsko-invalidskog osiguranja plaća se po stopi doprinosa iz bruto ličnog dohotka radnika u radnom odnosu iz člana 2. ove Odluke, jedinstveno za područje Zajednice.

Osnovica za obračun doprinosa iz prethodnog stava je iznos isplaćene penzije, odnosno naknade, po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Član 11.

Član 13. Odluke mijenja se i glasi:

»Državljeni SFRJ, koji primaju penziju i invalidninu isključivo od inostranog nosioca osiguranja, dok imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako međunarodnim sporazumima nije drugačije određeno, plaćaju doprinos za zdravstvenu zaštitu po stopi utvrđenoj za korisnike penzije i korisnike drugih prava po osnovu penzijskog i invalidskog osiguranja.

Osnovica za obračun doprinosa je iznos primljene penzije, rente ili invalidnine preračunate u dinare po zvaničnom kursu koji važi na dan dospijeća uplate doprinosa, ako međunarodnim sporazumom nije drugačije regulisano.

Član 12.

Član 14. Odluke mijenja se i glasi:

»Lica koja se pored redovnog zanimanja bave i privremeno djelatnošću kao dopunskom djelatnošću plaćaju doprinos za zdravstvenu zaštitu po stopi od 10%.

Osnovica za obračun doprinosa je ista kao osnovica za razrez poreza iz ličnog dohotka utvrđenog po Zakonu o porezima građana.

Član 13.

Član 15. Odluke mijenja se i glasi:

»Za korisnike stalne novčane pomoći i lica smještena u organizacije socijalne zaštite, ako nisu osigurana po drugom osnovu, plaća se doprinos za zdravstvenu zaštitu po stopi od 10%.

Osnovica za obračun doprinosa je mjesečni iznos stalne novčane pomoći.

Član 14.

U članu 16. Odluke, u stavu 1., briše se: »14,20% i umjesto toga treba da stoji: »5% mjesečno«.

Drugi stav istog člana mijenja se i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je prosječni čisti lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 15.

Član 17. Odluke mijenja se i glasi:

»Doprinos za zdravstvenu zaštitu po stopi od 2% plaća se za:

1. lica koja učestvuju u omladinskim radnim akcijama, ako rade najmanje 6 sati dnevno,
 2. lica koja učestvuju u javnim radovima koje organizuju društveno-političke zajednice, ako rade najmanje 6 sati dnevno,
 3. lica koja se nalaze na obuci za narodnu odbranu i društvenu samozaštitu, pripadnicima teritorijalne odbrane, službe osmatranja i obavješćavanja, jedinica veze društveno-političkih zajednica i civilne zaštite, za vrijeme vršenja poslova i zadataka opštenarodne odbrane i društvene samozaštite, kao i za pripadnike rezervnog sastava organa unutrašnjih poslova,
 4. lica koja učestvuju u zaštiti od elementarnih nepogoda po propisima o toj zaštiti,
 5. lica koja na zahtjev organa unutrašnjih poslova ili samoinicijativno pruže pomoć ovim organima u vršenju njihove dužnosti, za vrijeme pružanja pomoći,
 6. lica koja vrše dužnost po propisima o zaštiti od požara.
- Osnovica za obračun doprinosa iz prethodnog stava ovog člana je prosječni mjesečni čisti lični dohodak u privredi Republike, ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 16.

U članu 18. stav 1. Odluke briše se tekst: »u paušalnom iznosu od 40 dinara dnevno«, a umjesto toga treba da stoji: »po stopi od 0,5%«.

Stav 2. istog člana mijenja se i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je prosječni mjesečni čisti lični dohodak u privredi Republike, ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 17.

Član 19. Odluke se briše.

Član 18.

Član 20. Odluke mijenja se i glasi:

»Za studente i članove njihove uže porodice kojima je zdravstvena zaštita obezbijedena u manjem obimu od obima utvrđenog za članove porodice radnika, plaća se doprinos po stopi od 1% mjesečno.

Osnovica za obračun doprinosa je čisti lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini«.

Član 19.

Član 21. Odluke mijenja se i glasi:

»Lica kojima nije obezbijedena zdravstvena zaštita mogu dobrovoljnim udruživanjem sredstva u Zajednici da si obezbijede pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava utvrđena Statutom Zajednice.

Osnov za obračun doprinosa je prosječan mjesečni čisti lični dohodak u privredi Republike, ostvaren u prethodnoj godini.

Doprinos po osiguranom licu plaća se po stopi od 5%«.

Član 20.

Član 22. Odluke mijenja se i glasi:

»Licima koja nisu osigurana ni po kakvom drugom odnosu, opština odnosno Republika, obezbjeđuju sredstva za pokrivanje troškova obaveznih vidova zdravstvene zaštite.

Osnovica za obračun doprinosa je prosječni mjesečni čisti lični dohodak u privredi Republike ostvaren u prethodnoj godini.

Doprinos se obračunava po neto stopi od 3%«.

Član 21.

Iza člana 22. Odluke dodaje se novi član 22-a i glasi:

»Sredstva za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti lica kojima je priznato pravo na zdravstvenu zaštitu po propisima o obezbjeđenju i zdravstvenoj zaštiti učesnika NOR-a, zaštiti vojnih invalidnih lica i propisima o civilnim žrtvama rata, utvrđuju se saglasno odredbama čl. 100 Zakona o zdravstvenoj zaštiti u iznosu prosječnih troškova po osiguraniku u osiguranju radnika u Republici, bez naknade za vrijeme spriječenosti za rad u vezi sa korišćenjem zdravstvene zaštite i porodijskog odsustva.

Način uplate i visine sredstava utvrđuju se ugovorom između Republičkog komiteta za pitanja boraca i vojnih invalida, odnosno Republičkog komiteta za zdravstvo i socijalnu zaštitu i Republičke zajednice«.

Član 22.

Član 24. Odluke mijenja se i glasi:

»Sredstva za zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika obezbjeđuju:

- zemljoradnici, radnici i drugi radni ljudi i građani koji na području Republike ostvaruju katastarski dohodak, po stopi od 80% od osnova,
- zemljoradnici koji ostvaruju lični dohodak od korišćenja zemljišta u neprivredne svrhe i sporednih privrednih djelatnosti, po stopi od 30% od osnova,
- organizacije i poslodavci na naknadu od rada zemljoradnika po ugovoru, na osnovu propisa o radnim odnosima, po stopi od 15%«.

Član 23.

Iza člana 24. dodaje se član 24-a i glasi:

»Obveznici uplate doprinosa iz alineje druge stave 1. prethodnog člana dužni su uplatiti doprinos po obračunu nadležnog organa skupštine opštine na čijoj teritoriji imaju prebivalište.

Doprinos iz stava 1. ovog člana plaća osiguranik na osnovu obračuna skupštine opštine, ako se takvi doprinosi i porezi ne plaćaju u procentu od svakog pojedinačno ostvarenog prihoda (zarada po osnovu rakijskih kazana, vršalica, gatera, mlinova i dr).

Doprinos iz stava 1. ovog člana plaća se na zaradu lica koja nisu osigurana na zdravstvenu zaštitu po osnovu obavljanja te djelatnosti, već su osigurana kao zemljoradnici kojima je to dopunski rad odnosno dopunska zarada.

Doprinosi uplaćeni na način iz ovog člana prazne se na žiro račun Zajednice.

Osnovica za razrez doprinosa za zdravstvenu zaštitu iste su kao i osnovice za razrez poreza iz stvarnog ličnog dohotka utvrđenog po Zakonu o porezima građana.

Član 24.

Član 25. Odluke mijenja se i glasi:

»Obveznici doprinosa za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika i osnov od kojeg se obračunava doprinos po stopama iz alineje prve i druge člana 22, utvrđeni su Zakonom o porezima građana.

Osnovica za obračun doprinosa iz alineje 3. člana 22. je neto iznos zarade utvrđen ugovorom.

Član 25.

Član 30. mijenja se i glasi:

»Doprinos iz ličnog dohotka radnih ljudi samostalnih djelatnosti za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti, plaća se po stopi utvrđenoj zbirom stope doprinosa iz ličnog dohotka radnika u radnom odnosu i stope doprinosa iz dohotka.

Član 26.

U članu 31. mijenja se stav 2. i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa iz prethodnog stava ne može biti manja od prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike utvrđenog za prethodnu godinu, prema podacima za 9 mjeseci godine koja prethodi godini za koju se vrši razrez doprinosa.

Član 27.

Član 32. mijenja se i glasi:

»Obveznicima – osiguranicima kojima se porez razrežuje u godišnjem paušalnom iznosu osnovica doprinosa za zdravstvenu zaštitu je prosječan čisti lični dohodak u privredi Republike iz prethodne godine, prema podacima za 9 mjeseci godine koja prethodi godini za koju se vrši razrez doprinosa.

Član 28.

Član 33. mijenja se i glasi:

»Obveznicima – osiguranicima, koje je nadležni organ skupštine opštine oslobodio plaćanja poreza – osnovica za obračun stope doprinosa iz člana 32. ove odluke je prosječan čisti lični dohodak privrede Republike iz prethodne godine, prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine.

Član 29.

Član 34. Odluke mijenja se i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je prosječan čisti lični dohodak privrede Republike iz prethodne godine, a prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine, za sljedeće osigurane – obveznike doprinosa:

- književnici,
- kompozitori,
- umjetnici,
- prevodioci naučnih stručnih djela i drugih autorskih prav.

Član 30.

Član 35. Odluke mijenja se i glasi:

»Osnovica za obračun doprinosa je prosječan čisti lični dohodak privrede Republike iz prethodne godine, prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine za sljedeće osigurane – obveznike doprinosa:

- filmske radnike,
- artiste i
- muzičare zabavne i narodne muzike.

Član 31.

Član 36. Odluke mijenja se i glasi:

»Za osigurane – obveznike doprinosa kolportere štampe, željezničke nosače, nosače prtljaga, čistače obuće i sl. osnovicu čini prosječan čisti lični dohodak privrede Republike iz prethodne godine, prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine.

Član 32.

Član 37. Odluke mijenja se i glasi:

»Za osigurane – vjerske službenike i sveštenike (baptisti, IVZ, evangelisti, pravoslavni, katolici, reformatori, ČDM, rumunski katolici i adventisti) osnovicu čini prosječan čisti lični dohodak u privredi Republike u prethodnoj godini, prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine.

Član 33.

Član 38. Odluke mijenja se i glasi:

»Za ostale obveznike – osigurane koje Zakonom i ovom odlukom nije utvrđeno kako se formira osnovica za obračun doprinosa, osnovica je prosječan čisti lični dohodak privrede Republike iz prethodne godine, a prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine.

Član 34.

Član 40. Odluke briše se.

Član 35.

U članu 42. Odluke briše se tekst: »Republici iz prethodne godine, množenog sa koeficijentom 0,60«, a umjesto toga treba da stoji: »privredi Republike iz prethodne godine, prema podacima za 9 mjeseci prethodne godine.

Član 36.

U članu 44. stav 3. Odluke dodaje se iza riječi: »uprave«, sljedeći tekst: »i iznosi 5% od naplaćenih prihoda kada se radi o doprinosu iz ličnog dohotka od samostalnog obavljanja djelatnosti.

Član 37.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«, a primjenjivaće se počev od 1. jula 1988. godine.

Broj VKU-SZ-360
10. juna 1988. godine
Banja Luka

Predsjednik
Vijeća korisnika usluga,
Milan Vukobrat, s.r.

Na osnovu člana 117. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, broj 4/74), člana 228. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (»Službeni list SRBiH«, broj 18/86) i člana 41. Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka, Skupština Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka, na zajedničkoj sjednici oba vijeća od 17. juna 1987. godine, donosi

STATUT

SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BANJA LUKA

I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

U Samoupravnoj interesnoj zajednici zdravstvene zaštite Banja Luka (u daljem tekstu: Zajednica), radnici u udruženom radu, zemljoradnici u organizacijama u kojima udružuju svoj rad i sredstva rada odnosno preko mjesnih zajednica, radni ljudi koji samostalno obavljaju djelatnosti ličnim radom sredstvima u svojini građana, radni ljudi koji ličnim radom samostalno u vidu zanimanja obavljaju umjetničku ili drugu kulturnu, advokatsku ili drugu profesionalnu djelatnost (u daljem

tekstu: radni ljudi samostalnih djelatnosti) sa radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste i uživaoci penzija, te ostali građani, na načelima uzajamnosti i solidarnosti obezbjeđuju sebi i članovima svoje porodice zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zdravstvene zaštite.

Član 2.

Ovim statutom utvrđuju se: organizacija Zajednice i ostvarivanje samoupravljanja, prava na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zdravstvene zaštite, osnovi i mjerila za obezbjeđivanje sredstava za ostvarivanje prava iz zdravstvene zaštite i ostvarivanje slobodne razmjene rada, materijalni i drugi uslovi za ravnomjeran i usklađen razvoj zdravstvene zaštite i rad OUR-a koje obavljaju zdravstvene djelatnosti (u daljem tekstu: zdravstvena organizacija), od zajedničkog interesa, uslovi za uspostavljanje i proširenje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija, planiranje, finansiranje i finansijsko poslovanje, prava i dužnosti delegacija i delegata, javnost rada, informisanje i kontrola rada, odgovornost Zajednice osnovnih zajednica, njihovih organa, narodna odbrana i društvena samozaštita, međusobna prava, obaveze i odgovornosti osnivača Zajednice i druga pitanja utvrđena Ustavom, Zakonom i Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice.

Član 3.

Zajednica je osnovana Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka (u daljem tekstu: Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice).

Zajednica obuhvata opštine: Banja Luka, Bosanska Građiška, Bosansko Grahovo, Čelinac, Jajce, Ključ, Kotor Varoš, Laktaši, Mrkonjić Grad, Prnjavor, Srbac, Skender Vakuf, Šipovo i Titov Drvar.

Na području svake opštine iz prethodnog stava osnovana je osnovna zajednica zdravstvene zaštite (u daljem tekstu: osnovna zajednica).

U skladu sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim Statutom, radnici, drugi radni ljudi i građani, statutom Osnovne zajednice bliže utvrđuju potrebe i interese koji se ostvaruju u osnovnoj zajednici, posebno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, učešće u odlučivanju kod ostvarivanja drugih vrsta zdravstvene zaštite, kao i prava iz zdravstvene zaštite, organizaciju i ostvarivanje samoupravljanja u osnovnoj zajednici i druga pitanja od značaja za ostvarivanje zdravstvene zaštite.

Član 4.

Naziv Zajednice je: Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Banja Luka.

Sjedište Zajednice je u Banja Luci.

Član 5.

Zajednica ima svojstvo pravnog lica i upisuje se u sudski registar u skladu sa propisima o upisu samoupravnih interesnih zajednica u sudski registar.

Član 6.

Poslovi zdravstvene zaštite kojima se uređuju odnosi za obezbjeđivanje te zaštite u Zajednici, su poslovi od posebnog društvenog interesa.

Član 7.

Zajednica ima svoj pečat i prijemni štambilj.

Pečat je okruglog oblika, na kome je kružno upisan tekst: »Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite«, a u sredini vodoravno »Banja Luka«. Pečat se izrađuje u promjeru od 40 i 25 mm.

Prijemni štambilj je u obliku pravougaonika, promjera 30 x 70 mm. U njegovom gornjem uglu urezan je tekst: »Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite«, a ispod toga u sredini: »Banja Luka«.

U lijevom uglu je tekst: »primljeno«, ispod toga oznaka »organizaciona jedinica«, a u produžetku: »broj«, »prilog« i »vrijednost«. Ispod ovih oznaka u svakom pravougaoniku je

upražnjen prostor za upisivanje odgovarajućih podataka na otisku štambilja.

Pečate i prijemne štambilje čuvaju i njima rukuju ovlaštena lica.

Član 8.

Radnici, drugi radni ljudi i građani su obavezni da zdravstvenu zaštitu i druga prava koriste pod uslovima i na način utvrđen zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 9.

Zajednicom upravljaju radnici, drugi radni ljudi i građani kao osnivači Zajednice preko svojih delegacija i delegata u samoupravnim organima Zajednice odnosno osnovne zajednice.

Djelatnost Zajednice osnivači Zajednice ostvaruju na samoupravnim osnovama, društvenim dogovaranjem i samoupravnim sporazumijevanjem.

Član 10.

Rad Zajednice je javan.

O radu Zajednice obavještavaju se radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama, delegacije i delegati, društveno-političke organizacije i organi, na način i u rokovima utvrđenim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 11.

Zajednica u ostvarivanju svojih prava i obaveza sarađuje sa društveno-političkim zajednicama, društveno-političkim organizacijama i sa drugim zajednicama, organizacijama i udruženjima.

Član 12.

Sredstva za ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu i drugih prava obezbjeđuju radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju. U obezbjeđenju sredstava za zdravstvenu zaštitu učestvuju i opštine sa područja Zajednice i Republika.

Član 13.

U odnosu na treća lica, Zajednica odgovara za obaveze ukupnim sredstvima kojim raspolaže.

Osnovne zajednice snose materijalnu i drugu odgovornost za prekoračenje ovlaštenja utvrđenih u Samoupravnom sporazumu o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i osnovne zajednice.

II – SAMOUPRAVLJANJE U ZAJEDNICI

1. Zajedničke odredbe

Član 14.

Samoupravljanje u Zajednici, radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama, ostvaruju ličnim izjašnjavanjem na zborovima, referendumu i drugim oblicima ličnog izjašnjavanja, preko svojih delegacija i delegata u skupštinama osnovnih zajednica i Skupštini Zajednice u skladu sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i statutom osnovne zajednice.

2. Skupština Zajednice

Član 15.

Poslovima Zajednice upravlja Skupština.

Skupština Zajednice vrši poslove iz svog djelokruga na osnovu ustava, zakona, Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, ovog statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice.

Član 16.

Skupština Zajednice obrazuje se na delegatskom principu. Skupštinu Zajednice čine delegati delegirani iz skupština osnovnih zajednica.

Član 17.

Skupština Zajednice ima dva vijeća:

- Vijeće korisnika zdravstvenih usluga i
- Vijeće davalaca zdravstvenih usluga.

Skupština Zajednice ima ukupno 51 delegata, od toga Vijeće korisnika zdravstvenih usluga 31 delegata, a Vijeće davalaca zdravstvenih usluga 20 delegata.

Mandat delegata u Skupštini Zajednice traje 4 godine.

Niko ne može više od dva puta uzastopno biti biran za delegata u Skupštini Zajednice.

Član 18.

Za pojedine sjednice Skupštine, odnosno vijeća Skupštine Zajednice, zavisno od pitanja, koja se raspravljaju na sjednici Skupštine osnovne zajednice može delegirati drugog delegata (promjenljivi delegat).

Promjenljivi delegat ima sva prava, dužnosti i odgovornosti delegata umjesto kojeg je delegiran.

U slučaju, kada se postupi po odredbi stava 1. ovog člana promjenljivom delegatu izdaje se punomoć sa čijom se sadržinom upoznaje Skupština odnosno vijeće na početku sjednice.

Član 19.

Skupština Zajednice donosi odluku o raspisivanju izbora za delegate u skupštinama osnovnih zajednica i u Skupštini Zajednice.

Odlukom iz prethodnog stava utvrđuju se rokovi za provođenje pojedinih izbornih radnji, organi za sprovođenje izbora, kandidacioni postupak, način i postupak delegiranja delegata i druga pitanja od bitnog značaja za provođenje izbora.

Član 20.

Vijeća Skupštine Zajednice odlučuju o pitanjima iz nadležnosti Skupštine samostalno ili na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 21.

Skupština Zajednice, na zajedničkoj sjednici vijeća:

1. donosi Statut Zajednice i druge samoupravne opšte akte kojima se bliže uređuje ostvarivanje zajedničkih interesa, samoupravnih prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana u Zajednici,

2. utvrđuje nacрте samoupravnih sporazuma, Statuta Zajednice i drugih samoupravnih opštih akata o kojima se vodi javna rasprava, i prijedloge samoupravnih sporazuma o kojima se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana,

3. donosi odluku o pripremanju plana Zajednice,

4. utvrđuje osnove zajedničkih interesa potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana Zajednice,

5. donosi srednjoročni i godišnji plan Zajednice,

6. analizira i ocjenjuje ostvarenje plana Zajednice i preduzima mjere i zadatke za njegovo ostvarenje,

7. stara se o realizaciji planova razvoja i unapređenja zdravstvene djelatnosti,

8. razmatra izvještaje o zdravstvenom stanju stanovništva,

9. razmatra opravdanost osnivanja zdravstvene organizacije i ako ocjeni opravdanost osnivanja daje o tome saglasnost osnivaču,

10. daje prethodnu saglasnost na akt zdravstvene organizacije o promjeni ili proširenju djelatnosti, kao i o izgradnji novog dijela zdravstvene organizacije, ako ocijeni da je to opravdano,

11. ostvaruje saradnju sa zajednicama, društveno-političkim i drugim organizacijama,

12. uređuje međusobne odnose (prava, obaveze i odgovornosti) korisnika usluga i davalaca usluga u postupku ostvarivanja, pružanja i provođenja zdravstvene zaštite,

13. pokreće inicijativu i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma kojima se ostvaruje uređivanje i usklađivanje društveno-ekonomskih odnosa u zdravstvenoj zaštiti,

14. stara se o javnosti rada i informisanosti osnivača i šire javnosti,

15. odlučuje o potrebi izmjena i dopuna Statuta,

16. donosi finansijski plan, usvaja završni račun i izvještaj o poslovanju Zajednice,

17. odlučuje o ulaganju raspoloživih sredstava u depozit kod banke i o davanju namjenskih kredita,

18. odlučuje o zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma u kojima učestvuje Zajednica,

19. razmatra izvještaje o radu i poslovanju, prijedloge i zaključke skupština osnovnih zajednica i vijeća Skupštine Zajednice,

20. bira i opoziva svoje delegate u drugim zajednicama i organizacijama,

21. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Skupštine Zajednice,

22. odlučuje o provođenju referenduma,

23. vrši verifikaciju mandata delegata Skupštine Zajednice,

24. vrši izbor delegata u Skupštinu SIZ-e zdravstvene zaštite BiH,

25. donosi poslovnik o radu Skupštine Zajednice,

26. vrši otpis potraživanja,

27. imenuje sekretara Zajednice i njegove pomoćnike,

28. zaključuje Samoupravni sporazum o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima između Zajednice i radne zajednice, koja obavlja stručne, administrativne, pravne i finansijske poslove za Zajednicu,

29. daje saglasnost na samoupravna opšta akta Radne zajednice u skladu sa samoupravnim sporazumom iz prethodne tačke,

30. zaključuje samoupravne sporazume sa Samoupravnom interesnom zajednicom zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine,

31. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, odnosno izmjene i dopune tog samoupravnog sporazuma,

32. bira i opoziva članove odbora odnosno Komisiju Skupštine.

Skupština Zajednice raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima utvrđenim zakonom, drugim propisima, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice na način utvrđen Poslovnikom o radu Skupštine.

Član 22.

Vijeće korisnika zdravstvenih usluga samostalno:

1. utvrđuje stopu doprinosa za zdravstvenu zaštitu nakon prethodnog izjašnjavanja delegacija osiguranika,

2. utvrđuje paušalne iznose doprinosa za zdravstvenu zaštitu za pojedine kategorije osiguranika odnosno osiguranih lica,

3. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća.

Član 23.

Vijeće davalaca zdravstvenih usluga samostalno:

1. proučava stanje medicinskih kadrova i problema u vezi s tim, te daje mišljenje o rješavanju tih problema,

2. razmatra organizaciju zdravstvene djelatnosti na području Zajednice i u vezi s tim preduzima odgovarajuće mjere,

3. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća.

Član 24.

O pitanjima iz nadležnosti Zajednice, koja Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom nisu data u nadležnost Vijeća da o njima odlučuju samostalno, niti su izričito data u nadležnost zajedničke sjednice, Skupština zajednice odlučuje na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 25.

Svako vijeće Skupštine Zajednice može drugom vijeću podnijeti prijedlog za donošenje akta iz njihovog djelokruga rada ili mu dostaviti svoje mišljenje ili prijedlog o pitanju koje razmatra.

Nadležno vijeće dužno je razmotriti prijedlog ili mišljenje drugog vijeća i obavijestiti ga o svom stavu.

Član 26.

Skupština Zajednice i vijeća odlučuju na sjednicama. Odlučivanje se vrši izjašnjavanjem delegata.

Izjašnjavanje u Skupštini Zajednice, vijećima i drugim organima koji se obrazuju je javno, osim ako Poslovnikom o radu Skupštine Zajednice ili zaključkom Skupštine Zajednice, vijeća odnosno drugog organa nije odlučeno da se glasa tajno.

Član 27.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća može punovažno odlučivati kada je prisutna većina od ukupnog broja delegata svakog vijeća.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća donosi odluke o pitanjima iz svog djelokruga većinom glasova ukupnog broja prisutnih delegata.

- Vijeće može punovažno odlučivati ako je na sjednici prisutna većina od ukupnog broja delegata vijeća.

Vijeće donosi odluke iz svog djelokruga većinom glasova ukupnog broja prisutnih delegata.

Član 28.

Skupština Zajednice ima poslovnik o radu kojim se uređuju način rada, pripremanja i održavanja sjednica zajedničkih i odvojenih po vijećima, postupak predlaganja, raspravljanja, usaglašavanja i odlučivanja, prava i dužnosti delegata na sjednicama, vođenje zapisnika, potpisivanje usvojenih akata i druga pitanja.

Član 29.

Skupština Zajednice i vijeća biraju predsjednika i potpredsjednika. Predsjednik Skupštine, predsjednici vijeća Skupštine i predsjednik Izvršnog odbora Skupštine biraju se iz reda delegata Skupštine u skladu sa Društvenim dogovorom o kadrovskoj politici, na period od jedne godine i mogu biti birani još jedanput uzastopno na istu funkciju.

Predsjednik Skupštine Zajednice predstavlja Skupštinu, saziva zajedničke sjednice vijeća i predsjedava im, stara se o pripremanju zajedničkih sjednica i o izvršavanju odluka i zaključaka, stara se o primjeni poslovnika o radu Skupštine, potpisuje akta koja se donose na zajedničkoj sjednici vijeća, saraduje sa predstavnicima drugih zajednica, organa i organizacija, vrši i druge poslove predviđene ovim Statutom, Poslovnikom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Predsjednik vijeća saziva sjednice vijeća, predsjedava im, stara se o njihovom pripremanju, potpisuje akta koja vijeće donosi, stara se o provođenju zaključaka, te vrši i druge poslove u svojoj nadležnosti.

Potpredsjednici zamjenjuju predsjednika za vrijeme odsutnosti, spriječenosti i u drugim slučajevima kada se za to ukaže potreba.

Za svoj rad predsjednici i potpredsjednici odgovorni su Skupštini Zajednice, odnosno vijećima.

3. Izvršni organi Skupštine Zajednice

a) Izvršni odbor

Član 30.

Skupština Zajednice obrazuje Izvršni odbor koji ima 9 članova, od kojih iz Vijeća korisnika zdravstvenih usluga 5 članova, iz Vijeća davalaca zdravstvenih usluga 4 člana.

Predsjednik Skupštine Zajednice, predsjednici Vijeća i potpredsjednici ne mogu biti izabrani za članove Izvršnog odbora.

Izvršni odbor bira se za period od dvije godine.

Član 31.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice:

1. priprema sjednice Skupštine Zajednice,
2. razmatra pitanja iz nadležnosti Skupštine Zajednice i predlaže Skupštini određena rješenja,
3. stara se o izvršenju finansijskog plana Zajednice u pogledu ostvarivanja prihoda i namjenskog i racionalnog ulaganja i korišćenja sredstava i njihovih rezervi,
4. prati izvršenje Programa rada Radne zajednice,
5. provodi politiku koju utvrđuje Skupština Zajednice, kao i realizaciju svih zaključaka i odluka koje donosi Skupština,
6. utvrđuje nacрте odluka i zaključaka koje donosi Skupština

na Zajednice, a ima pravo da daje i mišljenje o prijedlozima koje podnose drugi predlagaci,

7. donosi finansijske odluke do visine koju utvrdi Skupština Zajednice,

8. daje smjernice sekretaru Zajednice za izvršenje odluka Skupštine Zajednice i vrši kontrolu izvršenja tih odluka,

9. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Izvršnog odbora Skupštine Zajednice na period od jedne godine.

Član 32.

Izvršni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini.

Skupština može ukinuti akt odnosno obustaviti mjeru koju je donio Izvršni odbor ako smatra da je Izvršni odbor donošenjem akta, odnosno preduzimanjem mjera prekoračio ovlaštenja ili povrijedio Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, Statut ili drugi samoupravni opšti akti Zajednice, ili da se tim aktom odnosno mjerom ne provodi utvrđena politika ili ne izvršava odluka Skupštine.

Član 33.

Poslove iz svog djelokruga Izvršni odbor vrši na sjednici. Sjednice saziva i predsjedava im predsjednik Izvršnog odbora. Sjednica se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova Izvršnog odbora.

Izvršni odbor odlučuje većinom glasova, od ukupnog broja članova:

b) Komisije Skupštine Zajednice

Član 34.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća iz svojih redova bira Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i stalne komisije i to:

- Komisiju za izbor i imenovanje,
- Komisiju za prava osiguranih lica,
- Komisiju za samoupravna opšta akta,
- Komisiju za otpis potraživanja i
- Komisiju za pitanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca.

Skupština Zajednice ili vijeća mogu obrazovati i druge komisije privremenog karaktera sa nadležnostima koja im utvrdi Skupština odnosno vijeće.

Članovi odbora i komisija imenuju se na prvoj konstituirajućoj sjednici Skupštine Zajednice, odnosno vijeća, u skladu sa odredbama Zakona, drugih propisa i ovog statuta.

Član 35.

Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu obavlja poslove utvrđene zakonom, smernicama i uputstvima koja regulišu pitanja iz opštenarodne odbrane i društvene samozaštite.

Broj i sastav članova Komiteta za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu utvrđuje se posebnim samoupravnim opštim aktom.

Član 36.

Komisija za izbor i imenovanje:

- predlaže kandidate za predsjednika i potpredsjednika Skupštine Zajednice i vijeća, za članove odbora, Komisija i drugih organa koje bira Skupština i vijeće,
- sprovodi postupak i utvrđuje prijedlog za izbor sekretara i pomoćnika sekretara Zajednice,
- predlaže kandidate u slučajevima kada Skupština Zajednice delegira predstavnika u druge organe, organizacije i zajednice,
- vrši i druge poslove iz svog djelokruga utvrđene ovim statutom, drugim samoupravnim opštim aktima i zaključcima Skupštine Zajednice.

Član 37.

Komisija za prava osiguranih lica:

- rješava u drugom stepenu o pravima osiguranih lica iz oblasti zdravstvene zaštite,
- rješava prigovore po osnovu člana 67. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Komisija se u svom radu pridržava Zakona, ovog Statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice i osnovnih zajednica, a u pogledu postupka, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o opštem upravnom postupku.

Član 38.

Komisija za samoupravna opšta akta:

- izrađuje nacрте samoupravnih opštih akata,
- prati javnu raspravu i izjašnjavanje, te obrađuje primjedbe na nacрте samoupravnih opštih akata,
- prati primjenu samoupravnih opštih akata i daje prijedloge za njihovu izmjenu i dopunu,
- utvrđuje prečišćeni tekst samoupravnih opštih akata.

Član 39.

Komisija za otpis potraživanja ima slijedeće nadležnosti:

- predlaže otpis nenaplativih i zastarjelih potraživanja,
- predlaže otpis osnovnih sredstava.

Član 40.

Komisija za pitanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a i vojnih invalida i porodica palih boraca,

- prati sprovođenje propisa iz oblasti zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca,
- prati način ostvarivanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca,
- predlaže mjere za efikasnije ostvarivanje zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca.

Član 41.

Komisije iz člana 36. do 40. ovog Statuta imaju 5 članova.

Mandat članova Komisija traje 4 godine.

Komisije biraju predsjednika i zamjenika predsjednika iz reda svojih članova, na period od jedne godine i mogu biti birani još jedanput uzastopno na istu funkciju.

Član 42.

Radi pružanja pomoći Zajednici kod donošenja odluka i rješenja o određenim pitanjima iz oblasti zdravstvene zaštite, obrazuje se Savjet za unapređenje zdravstvene zaštite.

Odlukom Skupštine Zajednice utvrđuje se njegov djelokrug rada, sastav i broj članova,

4. Sekretar Zajednice

Član 43.

Sekretara Zajednice i pomoćnike sekretara, imenuje Skupština Zajednice na prijedlog Komisije za izbor i imenovanje, u skladu sa Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike na period od dvije godine.

Po isteku mandata isto lice može biti imenovano na funkciju iz prethodnog stava ponovo još jedanput.

Član 44.

Sekretar Zajednice:

- izvršava odluke Skupštine Zajednice i njenih organa,
- zastupa i predstavlja Zajednicu,
- vrši koordinaciju rada osnovnih zajednica i Zajednice,
- odgovoran je za namjensko trošenje sredstava Zajednice,
- stara se o pripremanju materijala za samoupravne organe Zajednice,
- podnosi Skupštini Zajednice izvještaj o radu i poslovanju Zajednice za prethodnu godinu,
- stara se o izvršavanju zadataka iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- zaključuje ugovore u skladu sa odlukama i ovlaštenjima Skupštine Zajednice,
- vrši i druge poslove predviđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Sekretar Zajednice je samostalan u obavljanju poslova iz svog djelokruga i za svoj rad je lično odgovoran Skupštini.

Sekretar se stara o zakonitosti rada i o izvršavanju zakonom predviđenih prava i obaveza i u tom pogledu je odgovoran i društvenoj zajednici.

Sekretar ima pravo i dužnost da učestvuje u radu Skupštine Zajednice i njenih organa, kao i u radu skupština osnovnih zajednica, ali bez prava odlučivanja,

Pomoćnici sekretara Zajednice vrše poslove koje na njih prenose sekretar Zajednice odnosno Izvršni odbor i Skupština Zajednice.

Član 45.

Za sekretara Zajednice može se imenovati lice koje pored opštih uslova predviđenih zakonom ima VII stepen stručne sprema (doktor medicine, diplomirani pravnik ili dpl. ekonomista), najmanje 3 godine radnog iskustva i da ispunjava i druge uslove utvrđene Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Za pomoćnika sekretara Zajednice može se imenovati lice koje ispunjava uslove koji su predviđeni za sekretara Zajednice.

Član 46.

Odluku o raspisivanju konkursa za izbor sekretara i pomoćnika sekretara Zajednice, donosi Skupština Zajednice.

U Odluci iz prethodnog stava se utvrđuje naročito rok u kome se konkurs mora provesti, kao i način objavljivanja konkursa.

Član 47.

Komisija za izbor i imenovanja utvrđuje kandidate koje predlaže Skupštini Zajednice.

Ako sekretar nije blagovremeno mogao biti imenovan, Skupština će imenovati vršioca dužnosti sekretara, bez provođenja konkursa.

Vršilac dužnosti sekretara ima sva prava i dužnosti sekretara Zajednice.

Vršilac dužnosti sekretara može te poslove obavljati najduže šest mjeseci, računajući od dana imenovanja.

Član 48.

Ako sekretar Zajednice smatra da je akt donesen od strane nadležnog samoupravnog organa Zajednice ili osnovne zajednice, u suprotnosti sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice, upozoriće na to organ koji je donio takav akt.

Ako i poslije upozorenja, organ ostane pri svom aktu, sekretar Zajednice obustaviće od izvršenja taj akt, osim pojedinačnih akata donesenih u upravnom postupku i akata po kojima je za konačno odlučivanje predviđena nadležnost suda, i u roku od tri dana obavijestiti nadležni organ društveno-političke zajednice.

Član 49.

Sekretar i pomoćnici sekretara Zajednice mogu se razriješiti i prije isteka perioda na koji su imenovani:

1. na njihov zahtjev,
2. ako Skupština Zajednice utvrdi da poslovi koji su im povjereni prevazilaze njegove sposobnosti i da se to nepovoljno odražava na vršenje poslovne funkcije, obavljanje poslova, poslovne rezultate i odnose u Zajednici,
3. ako svojim radom teže povrijede ili više puta povrijede propise koji se odnose na rad Zajednice ili na njenu djelatnost, Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, statut ili druge samoupravne opšte akte Zajednice, osnovnih zajednica ili neosnovano odbije da izvršava odluke Skupštine Zajednice ili postupi očito protivno tim odlukama,
4. ako svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom ili preokretanjem ovlaštenja, Zajednici ili društvenoj zajednici nanese štetu u većem obimu, ili ako je zbog njegovog nesavjesnog ili nepravilnog rada mogla nastupiti takva šteta,
5. ako zbog neobavljanja ili nemarnog obavljanja svoje dužnosti, Zajednica nije mogla izvršiti plan ili druge osnovne zadatke ili je izvršenje tih zadataka znatno otežano,

6. ako je svojim postupcima ili propustima onemogućavao ostvarivanje samoupravnih prava ili doprine da se poremete samoupravni odnosi ili teže oštete društveni interesi,

7. kad nastupe uslovi prema kojima po sili zakona prestaje rad radnika,

8. u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 50.

Inicijativu za pokretanje postupka za razrješavanje dužnosti sekretara ili pomoćnika sekretara Zajednice mogu dati:

- Skupština Zajednice i
- drugi organi utvrđeni Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Skupština Zajednice je dužna da inicijativu za pokretanje postupka za razrješavanje dužnosti sekretara ili pomoćnika sekretara Zajednice uzme u razmatranje, donese odluku i o tome obavijesti podnosioca inicijative.

Član 51.

Sekretar i pomoćnici sekretara Zajednice zasnivaju radni odnos i ostvaruju sva prava iz radnog odnosa u Radnoj zajednici Zajednice.

III – DELEGACIJE, DELEGATI, JAVNOST RADA I SAMOURAVNA RADNIČKA KONTROLA

1. Delegacije i delegati

Član 52.

Radnici, drugi radni ljudi i građani, kao osnivači Zajednice neposredno ostvaruju samoupravna prava i dužnosti i organizovano učestvuju u vršenju funkcije Skupštine Zajednice, preko svojih delegacija i delegata u Skupštini Zajednice.

Delegacija u obavljanju svoje funkcije ima prava i dužnosti:

1. da delegira i opoziva delegate u Skupštini Zajednice,
2. da razmatra prijedloge o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice,

3. da utvrđuje smjernice za rad delegata u Skupštini Zajednice i za njihovo učešće u odlučivanju, polazeći od interesa i smjernica delegacija odnosno zborova radnih ljudi i uvažavajući interese svih ostalih osnivača Zajednice i opšte društvene interese,

4. da obavještava osnivače Zajednice o svom radu i o radu delegata u Skupštini Zajednice,

5. da preko svojih delegata daje inicijativu za donošenje ili izmjenu samouravnih opštih akata i za razmatranje i rješavanje određenih pitanja iz djelokuga Skupštine Zajednice,

6. da vrši i druga prava i dužnosti utvrđena Samouravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 53.

U vršenju svojih prava i društvenosti delegacije sarađuju sa drugim delegacijama, sa društveno-političkim organizacijama radi rješavanja zajedničkih pitanja i radi iznalaženja zajedničkih rješenja za sporna pitanja.

Član 54.

Delegati u Skupštini Zajednice (u daljem tekstu: delegati) rade po smjernicama delegacije koje su ih delegirale i njima su odgovorni za svoj rad.

Dužnost i pravo delegata je da izražavaju, zastupaju i iznose mišljenje, stavove i interese osnivača Zajednice, o svim pitanjima koja se razmatraju i o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice.

Član 55.

Delegat je dužan da se stara da se pitanja o kojima će se raspravljati i odlučivati u Skupštini Zajednice blagovremeno razmotre u delegaciji radi utvrđivanja smjernica za njihov rad.

Prilikom razmatranja pitanja o kojima će se odlučivati u Skupštini, delegat je dužan ukazivati na cjelinu društvenih odnosa i interesa i na njihovu međusobnu povezanost.

Delegat ima pravo da daje inicijativu za saradnju delegacija radi zajedničkog pretresanja određenih pitanja i uskladjivanja stavova o njima.

Član 56.

Delegat je dužan da o radu Skupštine Zajednice i vijeća, o svom radu, prijedlozima i preduzetim inicijativama obavještava delegaciju koja ga je delegirala.

Član 57.

Delegatu prestaje mandat u Skupštini Zajednice u slučajevima utvrđenim u zakonu.

U slučaju prestanka mandata delegata prije vremenskog perioda za koji je biran, na njegovo mjesto se delegira drugi delegat.

Prestanak mandata delegata utvrđuje vijeće čiji je član.

Član 58.

Prava delegata i drugih lica koja učestvuju u radu organa i tijela Skupštine Zajednice i vijeća na naknadu ličnog dohotka i na druge troškove utvrđuju se posebnom odlukom Skupštine Zajednice.

2. Javnost rada

Član 59.

Rad Zajednice je javan.

Javnost rada Zajednice obezbjeđuje se:

1. javnošću rada organa Zajednice,
2. obavezom samoupravnih organa Zajednice da obavještavaju osnivače Zajednice i njihove delegacije o svom radu,

3. blagovremeno obavještavanje osnivača Zajednice o svim važnijim pitanjima o kojima raspravljaju i odlučuju organi Zajednice i o sadržaju materijala koji se za to pripremaju,

4. podnošenjem izvještaja i informacija o radu i poslovanju Zajednice,

5. objavljivanjem informacija o radu Zajednice u sredstvima javnog informisanja i na drugi odgovarajući način,

6. objavljivanjem ovog statuta i drugih samoupravnih opštih akata kojima se regulišu prava i obaveze radnika, drugih radnih ljudi i građana u »Službenom listu SRBiH«.

Član 60.

Radi ostvarivanja svojih samoupravnih prava osnivači Zajednice imaju pravo da budu redovno i blagovremeno obavještavani o svim pitanjima rada i poslovanja Zajednice, i provođenja zdravstvene zaštite koja su od interesa za njihovo odlučivanje, davanje smjernica, zauzimanje stavova i ostvarivanje samoupravne radničke kontrole.

Skupština, Izvršni odbor i sekretar Zajednice, dužni su da obezbijede redovno, blagovremeno, instinito, potpuno i pristupačno obavještavanje osnivača Zajednice i njihovih delegacija o pitanjima, na način i u rokovima propisanim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Materijale za obavještavanje priprema i dostavlja osnivačima Zajednice, i njihovim delegacijama Radne zajednice Zajednice, ako Skupština Zajednice odnosno Izvršni odbor delegacije ne odredi.

3. Odbor samoupravne radničke kontrole

Član 61.

Radi ostvarivanja zaštite svojih samoupravnih prava i interesa, radnici i drugi radni ljudi koji se osiguravaju imaju pravo i dužnost da ostvaruju samoupravnu radničku kontrolu neposredno preko organa upravljanja Zajednice i preko posebnog organa odbora samoupravne radničke kontrole.

Osnivači Zajednice ostvaruju, samoupravnu radničku kontrolu neposredno putem razmatranja izvještaja, informacija, programa, samoupravnih opštih akata i drugih materijala o kojima se raspravlja i odlučuje u Skupštini Zajednice.

Član 62.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu:

1. provođenja Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, ovog statuta, samoupravnih sporazuma i društvenih

dogovora i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice,

2. provođenja odluka Skupštine Zajednice i njenih organa i izvršavanja ugovora,

3. saglasnost samoupravnih opštih akata i odluka organa Zajednice sa samoupravnim pravima, dužnostima interesima osnivača Zajednice, sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom,

4. ostvarivanja samoupravljačkih funkcija radnih i drugih dužnosti osnivača Zajednice i organa Zajednice,

5. odgovornog i ekonomski cjelishodnog korištenja društvenih sredstava i raspolaganja istim,

6. obavještavanja osnivača Zajednice,

7. ostvarivanja zaštite prava radnika i drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju,

8. ostvarivanja drugih samoupravnih prava, dužnosti i interesa osnivača Zajednice utvrđenih zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima,

9. obavlja i druge poslove koji mu se stave u nadležnosti.

Član 63.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu, podstiče i usmjerava aktivnost drugih organa, ukazuje im na obaveze, na mjere i rješenja za poboljšanje rada, i traži da svaki organ blagovremeno i u skladu sa važećim propisima vrši svoje obaveze.

Odbor samoupravne radničke kontrole je samostalan, u vršenju prava i dužnosti utvrđenih zakonom i ovim statutom.

Član 64.

Odbor samoupravne radničke kontrole obavještava Skupštinu Zajednice o uočenim pojavama, nalazima i svojim mišljenjima.

O nalazima i mišljenjima odbor iz prethodnog stava obavještava i druge samoupravne organe Zajednice.

Poslije izvršene kontrole i uočenih negativnih pojava odbor obavještava radnički svijet i organ samouravne radničke kontrole zdravstvene organizacije na koju se primjedbe odnose, kao i odbor samoupravne radničke kontrole osnovne zajednice.

Član 65.

Skupština Zajednice i drugi organi duži su razmotriti izvještaj odbora samoupravne radničke kontrole i preduzeti odgovarajuće mjere.

Član 66.

Sekretar Zajednice dužan je obezbijediti Odboru samoupravne radničke kontrole uvid u isprave, spise, izvještaje, evidencije i svu drugu dokumentaciju i u vezi s tim pružiti mu potrebno pomoć.

Sekretar Zajednice dužan je da obezbijedi obavljanje administrativno-stručnih poslova za potrebe Odbora samoupravne radničke kontrole.

Odbor samoupravne radničke kontrole može radi utvrđivanja određenih činjenica od značaja za ostvarivanje svojih funkcija angažovati odgovarajuće stručne radnike van Zajednice.

Član 67.

Odbor samoupravne radničke kontrole ima 5 članova koji se delegiraju iz skupštine osnovnih zajednica na vrijeme od četiri godine i to po strukturi kako slijedi: iz organizacija udruženog rada 1, iz zdravstvenih organizacija 1, zemljoradnika 1, penzionera 1 i samostalnih djelatnosti 1 delegat.

Posebno odlukom Skupština Zajednice utvrđuje način, postupak i rokove za provođenje pojedinih izbornih radnji i organe za provođenje izbora, za članove Odbora samouravne radničke kontrole Zajednice.

Član 68.

Delegat Odbora samoupravne radničke kontrole odgovoran je delegaciji odnosno delegacijama koje su ga delegirale.

Član 69.

Odbor samoupravne radničke kontrole radi na način i po postupku utvrđenom u Poslovniku o radu odbora kojeg donosi samostalno.

Član 70.

Odbor samoupravne radničke kontrole ima predsjednika i zamjenika predsjednika.

Predsjednik i zamjenik predsjednika odbora iz prethodnog stava biraju se na vrijeme od jedne godine i mogu biti birani na istu funkciju još jedanput uzastopno.

Predsjednik zakazuje sjednice, rukovodi njihovim radom i potpisuje zapisnik, izvještaje, nalaze i druge akte Odbora. Kad je predsjednik odsutan ili spriječen, ove poslove obavlja njegov zamjenik.

IV - RADNA ZAJEDNICA

Član 71.

Za obavljanje administrativno-stručnih, pomoćnih i njima sličnih poslova od zajedničkog interesa za Zajednicu i osnovne zajednice, obrazuje se jedinstvena Radna zajednica.

Radna zajednica organizuje se da obezbijedi ostvarivanje prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju, na jedinstven način.

Radnom zajednicom rukovodi rukovodilac Radne zajednice.

Rukovodioca Radne zajednice imenuje i razrješava Skupština Zajednice na prijedlog konkursne komisije po prethodno pribavljenom mišljenju Radničkog savjeta Radne zajednice, na period od četiri godine.

Po isteku mandata, isto lice može biti imenovano na funkciju iz prethodnog stava ponovo još jedanput.

Međusobna prava, obaveze i odgovornosti radnika Radne zajednice i Zajednice uređuju se Samoupravnim sporazumom o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima koji se zaključuje između Zajednice i Radne zajednice.

Član 72.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog člana uređuju se naročito:

1. vrste poslova i zadataka koje obavlja Radna zajednica,
2. osnovi i mjerila sticanja dohotka Radne zajednice,
3. ovlaštenje Radne zajednice u pogledu upravljanja poslovima i korišćenje sredstva u vezi sa izvršavanjem njenih poslova,
4. osnovni uslovi u pogledu strukture radnih mjesta i kvalifikacione strukture kadrova u Radnoj zajednici,
5. odgovornost Radne zajednice za obavljanje poslova,
6. način rješavanja međusobnih sporova,
7. druga pitanja značajna za ostvarivanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog stava može se predvidjeti davanje prethodne ili naknadne saglasnosti na opšta akta Radne zajednice Zajednice u odnosima koji se ne odnose na utvrđivanje samoupravnih prava radnika, nego na ostvarivanje zadataka zbog kojih je Radna zajednica organizovana.

V - OPŠTENARODNA ODBRANA I DRUŠTVENA SAMOZAŠTITA

Član 73.

U Zajednici se organizuje i sprovodi opštenarodna odbrana i društvena samozaštita na jedinstvenim načelima, u skladu sa zakonom, odlukama i planovima društveno-političkih zajednica i samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 74.

Zajednica ima pravo i dužnost da u okviru svoje redovne djelatnosti u miru organizuje, priprema i ostvaruje opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i preduzima mjere i druge aktivnosti za rad u ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Pripreme iz stava 1. ovog člana Zajednica obavlja u skladu sa Zakonom, drugim propisima, smjernicama i uputstvima nadležnih organa, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima, saglasno svojim poslovima i zadacima.

Član 75.

Pripreme za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu u Zajednici, zasnivaju se na jedinstvenim procjenama, mogućnostima i potrebama djelovanja Zajednice u slučaju neposredne ratne opasnosti, u ratu i drugim vanrednim prilikama, u skladu sa odgovarajućim procjenama društveno-političkih zajednica i u skladu sa potrebama i ciljevima opštenarodne odbrane i društvene samozaštite kao jedinstvenih funkcija socijalističkog samoupravnog društva.

Član 76.

Zajednica i njeni organi aktivno učestvuju u izgrađivanju politike odbrane, obezbjeđuju materijalne i druge uslove za provođenje priprema za odbranu, sprovode propisane mjere i ostvaruju druge zadatke od interesa za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu.

Član 77.

Zajednica, u cilju organizovanja i sprovođenja priprema za ostvarivanje zadataka obavlja naročito slijedeće poslove:

- donosi plan odbrane usklađen sa planovima društveno-političkih zajednica,
- donosi plan za druge vanredne prilike usklađen sa tim planovima društveno-političkih zajednica,
- samoupravnim opštim aktima uređuje djelokrug i odgovornost samoupravnih organa Zajednice, u vezi sa pripremama za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i vrši poslove i zadatke ONO i DSZ u miru i u ratnim uslovima,
- ostvaruje saradnju sa nadležnim organima društveno-političkih zajednica i izvršava odluke skupštine tih zajednica, koje se odnose na obaveze u vezi sa pripremama u oblasti ONO i DSZ utvrđene planovima odbrane društveno-političkih zajednica u oblasti zdravstvene zaštite,
- obezbjeđuje potrebne uslove i preduzima organizacione i druge mjere neophodne za nastavljjanje rada u ratnim uslovima.

Član 78.

Nosioci aktivnosti u oblasti ONO i DSZ u Zajednici su:

- Skupština Zajednice,
- Izvršni odbor Skupštine Zajednice,
- Komitet za ONO i DSZ i
- sekretar Zajednice.

Član 79.

Poslovima u oblasti ONO i DSZ u Zajednici, upravlja Skupština Zajednice.

Član 80.

Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu obezbjeđuje operativno-političko praćenje, usmjeravanje i koordiniranje mjera i aktivnosti u ostvarivanju jedinstvenih ciljeva i zadataka opštenarodne odbrane i društvene samozaštite, kao i pravovremeno i efikasno funkcionisanje jedinstvenog sistema organizovanja i pripremanja za odbranu i zaštitu u Zajednici.

Član 81.

Radi ostvarivanja poslova i zadataka iz svoje nadležnosti, Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu utvrđuje svoj godišnji plan rada koji, po pravilu, obuhvata i poslove i zadatke od značaja za odbranu i zaštitu koji proizilaze iz utvrđene politike, zakona i drugih propisa, kao i aktuelnih pitanja opštenarodne odbrane i društvene samozaštite u Zajednici odnosno o najznačajnijim pitanjima ONO i DSZ koja su predviđena programom rada Skupštine Zajednice.

Član 82.

Sastav Komiteta za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu, operativne i druge mjere kojim rukovodi u okviru svojih prava i dužnosti bliže se definišu u Pravilniku o opštenarodnoj odbrani i društvenoj samozaštiti.

Član 83.

Rukovodilac priprema za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu je sekretar Zajednice, koji vrši naročito slijedeće poslove:

- rukovodi organizacijom i sprovođenjem priprema iz oblasti ONO i DSZ,
- stara se o pripremama planova odbrane Zajednice, kao i izvršavanju odluka organa Zajednice, u ovoj oblasti,
- vrši i druge poslove u skladu sa propisima i samoupravnim opštim aktima Zajednice koji se odnose na ovu oblast.

Član 84.

Organi Zajednice nastavljaju sa radom i u slučaju rata ili neposredne ratne opasnosti, ako zakonom, drugim propisom ili samoupravnim opštim aktom u skladu sa Zakonom nije drugačije određeno.

U ratu, neposrednoj ratnoj opasnosti i u drugim vanrednim prilikama, ako ne postoji mogućnost da se sazove Skupština Zajednice, a to zahtijeva priroda i hitnost situacije, sazvaće se Izvršni odbor Skupštine Zajednice.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da sva akta i odluke koje je donio, ili druge mjere koje je poduzeo u vršenju poslova iz nadležnosti Skupštine Zajednice, podnese Skupštini Zajednice na saglasnost, čim ona bude u mogućnosti da se sastane.

Član 85.

Zajednica donosi plan odbrane koji sadrži procjenu uslova i mogućnosti funkcionisanja u ratu u oblasti u kojoj je Zajednica osnovana, zadatke i mjere za funkcionisanje te oblasti, plan zadataka Zajednice u ratu, ratnu organizaciju organa Zajednice i druge zadatke i mjere kojima se obezbjeđuje funkcionisanje u oblasti u kojoj je Zajednica osnovana i organizacija i funkcionisanje Zajednice u ratu.

Plan Zajednice donosi Skupština Zajednice po posebnom postupku.

Član 86.

Zajednica priprema, usklađuje, donosi i ažurira plan za druge vanredne prilike, kojim se utvrđuju zadaci, organizuju snage, sredstva i postupci članova i organa Zajednice u tim prilikama.

Plan iz stava 1. donosi se u skladu sa smjernicama Predsjedništva SRBiH i Predsjedništva CK SKBiH.

Član 87.

Finansijska sredstva za izvršenje zadataka Zajednice i Radne zajednice od interesa za ONO i DSZ, obezbjeđuje Zajednica.

U okviru sredstava iz stava 1. ovog člana, obezbjeđuju se i finansijska sredstva za izvršavanje zadataka osnovnih zajednica od interesa za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu.

Član 88.

Zajednica može udružiti sredstva radi izvršavanja određenih zadataka i poslova ONO i DSZ i stvaranja uslova i mogućnosti za izvršavanje planova i programa ONO i DSZ i za zadovoljavanje drugih potreba koje su od zajedničkog interesa u oblasti za koju je Zajednica osnovana.

Član 89.

Društvena samozaštita u Zajednici organizuje se i ostvaruje radi zaštite socijalističkog sistema, zaštite samoupravljanja, samoupravnih prava, zaštite društvene svojine, razvijanja socijalističkog morala i zaštite interesa i obezbjeđenja vršenja funkcije Zajednice i njenih organa.

Član 90.

Samoupravni i drugi organi Zajednice dužni su da redovno i blagovremeno informišu radne ljude i građane o svim nega-

ktivnim pojavama, njihovim uzroci i nosiocima u cilju usmjeravanja aktivnosti na otklanjanju tih pojava.

Delegati u Skupštini Zajednice imaju pravo i dužnost da pokreću inicijativu i da daju prijedloge mjera u cilju zaštite društvene imovine, samoupravnih prava radnih ljudi i građana i da u tom cilju pružaju pomoć i saradnju sa samoupravnim i drugim organima Zajednice, nadležnim organima uprave i drugim organima i organizacijama.

Član 91.

Osnovna zajednica, kao dio Zajednice, ima pravo i dužnost u oblasti opštenarodne odbrane i, društvene samozaštite da u miru, kao svoju redovnu djelatnost vrši pripreme i osposobljavanja se za rad u ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Radi izvršavanja zadataka i poslova iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite i utvrđivanja načina ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti i djelokruga odgovornosti organa samoupravljanja i drugih organa u izvršavanju zadataka ONO i DSZ u miru, ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama, osnovna zajednica donosi samoupravna opšta akta iz oblasti ONO i DSZ.

Član 92.

Samoupravnim opštim aktima Radne zajednice utvrđuje se organizacija i sprovođenje priprema za ONO i DSZ i utvrđuje način ostvarivanja njenih prava, dužnosti i odgovornosti, djelokrug i odgovornost samoupravnih i drugih organa Radne zajednice u izvršavanju zadataka opštenarodne odbrane u miru, ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

VI - MEĐUSOBNI ODNOSI ZAJEDNICE, DRUŠTVENO-POLITIČKIH ZAJEDNICA I ORGANIZACIJA

Član 93.

Zajednica, zdravstvene organizacije, druge organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice i mjesne zajednice, međusobno sarađuju oko organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite, planiranja rada i razvoja zdravstvene djelatnosti i sprovođenja drugih mjera i akcija u oblasti zdravstvene zaštite.

Organizacije i zajednice iz prethodnog stava odgovorne su, svaka u svojoj nadležnosti, za sprovođenje poslova, mjera i akcija zdravstvene zaštite, u skladu sa zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima i drugim samoupravnim opštim aktima kojima se uređuje ostvarivanje zdravstvene zaštite radnika, radnih ljudi i građana.

Član 94.

Nadzor nad zakonitošću rada Zajednice vrši nadležni organ Opštine Banja Luka.

Član 95.

Zajednica podnosi skupštinama opština na čijem području djeluje godišnji izvještaj o svom radu i sprovođenju zdravstvene zaštite.

Skupštine opština sa područja Zajednice mogu zahtijevati da im Zajednica u toku godine podnese izvještaj o pitanjima u vezi sa ostvarivanjem i sprovođenjem zdravstvene zaštite i pitanjima iz prethodnog stava.

VII - ZDRAVSTVENA ZAŠTITA

1. Zajedničke odredbe

Član 96.

Zdravstvena zaštita sprovodi se sistemski i organizovano u cilju očuvanja i unapređivanja zdravlja pojedinaca, određenih grupa i zajednica kao cjeline, čuvanja i unapređivanja životne i radne sredine, sprečavanja i suzbijanja oboljenja i povreda i drugih poremećaja zdravlja, ranog otkrivanja oboljenja i blagovremenog i efikasnog liječenja i rehabilitacije.

Zdravstvena zaštita sprovodi se na nivou primarne, sekundarne i visokodiferencirane zdravstvene zaštite.

Član 97.

Zdravstvena zaštita ostvaruje se:

1. zdravstvenim vaspitanjem i unapređivanjem, zdravstvene kulture radnika, drugih radnih ljudi i građana,
2. očuvanjem i unapređivanjem čovjekove životne i radne sredine i higijenskih uslova za njegov život i rad,
3. praćenjem zdravstvenog stanja radnika, drugih radnih ljudi i građana,
4. otkrivanjem i otklanjanjem uzroka oboljenja i povreda,
5. liječenjem i rehabilitacijom oboljelih i povrijeđenih,
6. obezbjeđivanjem lijekova i drugih sredstava za otkrivanje, sprečavanje i liječenje bolesti,
7. obezbjeđenjem neprekidnog rada određenih zdravstvenih organizacija,
8. praćenjem, pružavanjem i ispitivanjem uzroka privremene spriječenosti za rad i invalidnosti, kao i utvrđivanjem mjera za očuvanje i unapređivanje opšte i posebne radne sposobnosti.

Član 98.

Zdravstvenu zaštitu pružaju zdravstveni radnici u skladu sa savremenim naučnim dostignućima i saznanjima, na načelima samoupravnog socijalističkog humanizma i drugih vrijednosti socijalističkog društva, kao i poštovanja čovjekove ličnosti i čuvanja profesionalne tajne.

2. Primarna zdravstvena zaštita

Član 99.

U cilju ostvarivanja načela dostupnosti i efikasnosti zdravstvene zaštite na području svake opštine obavezno se obezbjeđuje, organizuje i sprovodi primarna zdravstvena zaštita.

Pod primarnom zdravstvenom zaštitom u smislu prethodnog stava podrazumijeva se:

1. praćenje, analiziranje i procjenjivanje zdravstvenog stanja stanovništva i higijensko-epidemioloških prilika u životnoj i radnoj sredini,
2. zdravstveno vaspitanje i unapređivanje zdravstvene kulture radnika, drugih radnih ljudi i građana,
3. očuvanje i unapređivanje čovjekove životne i radne sredine i higijenskih uslova za njegov život i rad,
4. sprečavanje i suzbijanje uzroka povreda i oboljenja i ambulantno liječenje,
5. sprečavanje, suzbijanje i liječenje tuberkuloze i drugih zaraznih bolesti dispanzerskom metodom rada,
6. sprečavanje, suzbijanje i liječenje horničnih, masovnih nezaraznih oboljenja, malignih oboljenja, oboljenja od endemske nefropatije i bolesti ovisnosti od alkohola i opojnih droga, dispanzerskom metodom rada,
7. obezbjeđivanje, organizovanje i sprovođenje zdravstvene zaštite porodice i ostalog stanovništva dispanzerskom metodom rada,
8. sprovođenje posebnih mjera zdravstvene zaštite, djece i omladine, žena, trudnica i radnika - dispanzerskom metodom rada,
9. sprovođenje posebnih mjera zdravstvene zaštite učesnika narodnooslobodilačkog rata, vojnih invalida, civilnih žrtava rata,
10. obezbjeđivanje i sprovođenje laboratorijskih i dijagnostičkih analiza,
11. sprovođenje zdravstvene zaštite zuba i usta,
12. organizovanje i provođenje kućnog liječenja i medicinske njege,
13. obezbjeđivanje, organizovanje i sprovođenje neprekidne i hitne medicinske pomoći,
14. obavlja polivalentne patronažne djelatnosti,
15. usmjeravanje i sprovođenje samozaštitnih aktivnosti korisnika zdravstvene zaštite na očuvanju i unapređivanju zdravlja,
16. obezbjeđivanje stanovništva lijekovima i drugim sredstvima za liječenje,
17. vođenje zdravstvene statistike i evidencije, u skladu sa zakonom i propisima donesenim na osnovu zakona.

3. Specifična zdravstvena zaštita

Član 100.

U okviru primarne zdravstvene zaštite obezbjeđuje se specifična zdravstvena zaštita radnika koja obuhvata:

1. preglede radi utvrđivanja opšte i posebne zdravstvene sposobnosti prije zasnivanja radnog odnosa,
2. sistematske kontrolne preglede radnika s obzirom na pol, dob, i uslove rada, te pojavu profesionalnih oboljenja, povreda na radu i hroničnih bolesti,
3. preglede radnika koji se obavezno sprovode radi zaštite sredine, zaštite potrošača odnosno korisnika i druge obavezne zdravstvene preglede,
4. preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za rad na određenim poslovima, odnosno radnim zadacima ili radi izvršavanja obaveza organizacija udruženog rada u vezi sa propisima o zaštiti na radu,
5. preduzimanje mjera za otkrivanje i otklanjanje uzroka koji mogu djelovati na zdravlje radnika na poslovima, odnosno radnim zadacima, a naročito na poslovima i radnim zadacima sa posebnim uslovima rada,
6. ocjenjivanje uslova rada na pojedinim poslovima odnosno radnim zadacima (djelovanje prašine, buka, rasvjeta i sl), radi zaštite od profesionalnih oboljenja,
7. neposredno pružanje prve pomoći naglo oboljelom ili povrijeđenom radniku na licu mjesta u procesu rada,
8. zdravstveno vaspitanje i unapređivanje zdravstvene kulture radnika,
9. unapređivanje higijenskih uslova rada, kao i uslova prehrane i stanovanja radnika,
10. proučavanje i preduzimanje mjera u cilju smanjivanja privremene spriječenosti za rad odnosno invalidnosti radnika,
11. saradnja i usklađivanje programa rada sa nadležnom zdravstvenom organizacijom,
12. ocjenjivanje potrebe upućivanja radnika na sprovođenje medicinskih programiranih aktivnog odmora,
13. sprovođenje medicinski programiranog aktivnog odmora radnika, uključujući i mjere i postupke rehabilitacije,
14. vođenje zdravstvene evidencije i statistike i podnošenje izvještaja, u skladu sa propisima o evidencijama u oblasti zdravstvene zaštite i zakonom,
15. druge preventivne mjere.

4. Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju

Član 101.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i organizacije udruženog rada, obaveznim osiguranjem obezbjeđuju:

1. radnici u radnom odnosu,
2. lica izabrana odnosno imenovana na samoupravnu, javnu ili drugu društvenu funkciju, ako za svoj rad primaju lični dohodak, odnosno naknadu čistog ličnog dohotka,
3. državljani Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije (u daljem tekstu: državljani SFRJ), koji su u radnom odnosu u inostranstvu, ako nisu obavezno osigurani kod inostranog nosioca osiguranja po zakonu zemlje u kojoj su zaposleni ili po međunarodnom sporazumu, a imali su prebivalište na teritoriji Republike neposredno prije stupanja u radni odnos u inostranstvu,
4. državljani SFRJ koji su u radnom odnosu kod inostranog poslodavca ili u međunarodnoj misiji na teritoriji Republike,
5. korisnici penzija,
6. radnici sa preostalim radnom sposobnošću koji nisu u radnom odnosu, a prijavljeni su Samoupravnom interesnoj zajednici za zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zajednica za zapošljavanje), dok primaju novčanu naknadu u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju,
7. državljani SFRJ koji primaju penziju i invalidninu isključivo od inostranih nosilaca osiguranja, dok imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako međunarodnim sporazumom nije drukčije određeno.

Radnici iz tačke 1. do 4. prethodnog stava imaju pravo na zdravstvenu zaštitu i po prestanku radnog odnosa, dok primaju naknadu čistog ličnog dohotka po odredbama zakona i ovog Statuta.

Član 102.

Stranim državljanima i licima bez državljanstva na teritoriji Republike obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod istim uslovima, kao i državljani SFRJ, ako međunarodnim sporazumom nije drukčije određeno.

Član 103.

Pravo na zdravstvenu zaštitu obaveznim osiguranjem, u obimu koji je u Zajednici utvrđen za radnike, obezbjeđuje se:

1. licima kojima je priznato pravo na zdravstvenu zaštitu po propisima o obezbjeđenju i zdravstvenoj zaštiti učesnika narodnooslobodilačkog rata, zaštiti vojnih invalida i propisima o civilnim žrtvama rata,
 2. licima privremeno nezaposlenim, dok su redovno prijavljena Zajednici za zapošljavanje, ako su prije prestanka radnog odnosa bila u radnom odnosu neprekidno devet mjeseci ili dvanaest mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci,
 3. licima privremeno nezaposlenim koja su završila obrazovanje u organizacijama udruženog rada za srednje, više i visoko obrazovanje, dok su redovno prijavljena Zajednici za zapošljavanje,
 4. licima na školovanju, stručnom usavršavanju ili postdiplomskim studijama u zemlji i inostranstvu koja su zbog toga prekinula radni odnos, ako za to vrijeme primaju stipendiju,
 5. studentima koji se obrazuju uz rad, dok su redovno prijavljeni Zajednici za zapošljavanje,
 6. licima koja organizacija udruženog rada, prije zasnivanja radnog odnosa, uputi kao svoje stipendiste na praktičan rad u drugu organizaciju udruženog rada radi stručnog osposobljavanja ili stručnog usavršavanja,
 7. licima koja su korisnici stalne osnovne novčane pomoći i licima smještenim u organizacije udruženog rada socijalne zaštite ako nisu osigurana po drugom osnovu.
- Članovima porodice lica iz tačke 1, 2, 3, 4, 6. i 7. prethodnog stava obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod istim uslovima, kao i članovima porodice radnika.
- Licima iz stava 1. tačka 2. i 3. ovog člana, koji su zasnovali radni odnos na određeno vrijeme ili im je radni odnos prestao u smislu člana 218. Zakona o udruženom radu, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita i po prestanku tog radnog odnosa, dok su redovno prijavljeni Zajednici za zapošljavanje.

Član 104.

Zdravstvena zaštita se obavezno obezbjeđuje ako pravo na zdravstvenu zaštitu nije obezbijeđeno po drugom osnovu licima koja:

1. učestvuju u omladinskim radnim akcijama, ako rade najmanje šest sati dnevno,
 2. učestvuju u javnim radovima koje organizuje društveno-politička zajednica, ako rade najmanje šest sati dnevno,
 3. se nalaze na obučavanju za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu pripadnicima teritorijalne odbrane i društvene samozaštite, kao i pripadnicima rezervnog sastava milicije,
 4. učestvuju u zaštiti od elementarnih nepogoda po propisima o toj zaštiti,
 5. na zahtjev organa unutrašnjih poslova ili samoinicijativno pruže pomoć ovim organima u vršenju njihovih dužnosti za vrijeme pružanja pomoći,
 6. vrše dužnost po propisima o zaštiti od požara.
- Licima iz prethodnog stava obezbjeđuje se razlika između obima prava na zdravstvenu zaštitu koja im je obezbijeđena po drugom osnovu i obimu utvrđenom za radnike u zajednici zdravstvene zaštite na čijem području ta lica obavljaju poslove odnosno dužnosti.

Član 105.

Za slučaj povrede na radu i slučaj oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuje se zdravstvena zaštita, u obimu koji je u Zajednici utvrđen za radnike:

1. učesnicima u organizacijama udruženog rada za srednje usmjereno obrazovanje i vaspitanje i studentima, kada vrše praktičan rad u vezi sa nastavom,
2. licima koja obavljaju rad po ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima,
3. licima koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizuje Zajednica za zapošljavanje.

Član 106.

Radnici obezbjeđuju članovima svoje porodice pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava utvrđena zakonom i ovim statutom.

Članovi porodice radnika u smislu zakona su:

1. članovi uže porodice: bračni drug, djeca rođena u braku ili van braka, usvojena i pastoračad, ako ispunjavaju uslove utvrđene u zakonu,

2. članovi šire porodice koje radnik izdržava.

U Republičkoj zajednici utvrđuje se ko se smatra članom šire porodice i uslovi pod kojima se smatra da ga radnik izdržava.

Član 107.

Članovima uže porodice obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zakona i za vrijeme služenja vojnog roka nosioca prava.

Članovima uže porodice, državljanina SFRJ zaposlenog u inostranstvu koji imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako nisu obuhvaćeni zdravstvenom zaštitom u okviru njegovog prava na obavezno obezbjeđenje zdravstvene zaštite kod inostranog nosioca osiguranja, obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava koja su zakonom propisana za članove uže porodice.

Član 108.

U Zajednici zdravstvene zaštite obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava u skladu sa zakonom:

1. bračnom drugu koji po smrti radnika nije stekao pravo na porodičnu penziju što nije navršio određene godine života, ako je u času smrti radnika bio stariji od 40 (žena), odnosno 55 godina (muškarac), a ako je mlađi od 40 odnosno 55 godina, ta prava mu se obezbjeđuju dok je redovno prijavljen Zajednici za zapošljavanje.

2. razvedenom bračnom drugu kome je sudskom odlukom određeno izdržavanje, ako je u času razvoda bio stariji od 45 (žena) odnosno 60 (muškarac) godina, a ako je bio mlađi od 45 odnosno 60 godina, ta prava mu se obezbjeđuju ukoliko je nesposoban za rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Član 109.

Djeci radnika obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava predviđena zakonom do navršenih 15 godina života, a ako su na redovnom školovanju – do kraja redovnog školovanja.

Prava iz prethodnog stava obezbjeđuju se i djeci radnika:

1. ako su usljed bolesti prekinula redovno školovanje za vrijeme bolesti,

2. ako postanu nesposobna za samostalni život i rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju prije navršenih 15 godina života, ili dok su na redovnom školovanju – za vrijeme trajanja takve nesposobnosti,

3. ako postanu nesposobna za samostalni život i rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju i poslije isteka vremena iz prethodnog stava – dok traje takva nesposobnost, ako ih radnik izdržava.

Djeci radnika koja su starija od 15 godina, a ne nalaze se na redovnom školovanju, obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu pod uslovima koji su u Republičkoj zajednici utvrđeni za članove šire porodice.

Član 110.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava osiguranjem obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti, ako djelatnost obavljaju kao jedino i glavno zanimanje i ako su za određenu djelatnost registrovani, odnosno ako im je obavljanje djelatnosti dozvoljeno od nadležnog organa ili priznato od nadležne organizacije.

Članovima svoje porodice radni ljudi samostalnih djelatnosti u Zajednici obezbjeđuju pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava određena zakonom i ovim statutom pod istim uslovima koji su utvrđeni za članove porodice radnika.

Član 111.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava obaveznim osiguranjem, u smislu zakona i ovog statuta, obezbjeđuju sebi i članovima svog domaćinstva zemljoradnici koji obavljaju po-

ljoprivrednu djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje, ako im zdravstvena zaštita nije obezbjeđena saglasno:

1. odredbi člana 101. i člana 103. stav 1. tačka 1. i člana 110. ovog statuta,

2. propisima o osnovnim pravima vojnih invalida i porodica palih boraca, kao i propisima o civilnim žrtvama rata,

3. propisima o osnovnim pravima nosilaca »Partizanske spomenice 1941«, boraca Španskog nacionalno-oslobodilačkog i revolucionarnog rata 1936 – 1939. godine i lica odlikovanih Ordenom narodnog heroja,

4. posebnim propisima o obezbjeđivanju zdravstvene zaštite.

U poljoprivrednu djelatnost, u smislu zakona i ovog statuta spada i iskorišćavanje zemljišta u nepoljoprivredne svrhe.

Pod domaćinstvom zemljoradnika, u smislu Zakona i ovog Statuta, podrazumjeva se zajednica života i privređivanja.

Član 112.

Studentima i članovima njihove uže porodice kojima je zdravstvena zaštita obezbjeđena u manjem obimu od obima utvrđenog za članove porodice radnika, obezbjeđuje se razlika zdravstvene zaštite do obima i pod uslovima utvrđenim za članove porodice radnika u zajednici zdravstvene zaštite na čijem se području nalazi organizacija udruženog rada za visoko obrazovanje, odnosno njena nastavna jedinica.

Zdravstvena zaštita obezbjeđuje se radnicima i drugim radnim ljudima koji se osiguravaju, počev od dana stupanja na rad, odnosno počev od dana sticanja svojstva radnika.

Član 113.

Lica kojima nije obezbjeđena zdravstvena zaštita na osnovu zakona i ovog statuta mogu sebi i članovima svoje porodice da obezbijede pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zakona i ovog statuta dobrovoljnim osiguranjem u Zajednici.

Član 114.

Ako je posebnim propisima za određena lica utvrđeno pravo na zdravstvenu zaštitu, ovo pravo se ostvaruje u skladu s tim propisima.

VIII – PRAVA IZ ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Zajedničke odredbe

Član 115.

Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju obezbjeđuju u Zajednici sebi i članovima svoje porodice odnosno domaćinstva pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava koja su utvrđena zakonom i ovim statutom.

Radnici u organizaciji udruženog rada, u skladu sa samoupravnim opštim aktom, zakonom i ovim statutom obezbjeđuju u organizaciji pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu i naknadu čistog ličnog dohotka za prvih 30 dana privremene spriječenosti za rad.

Naknadu iz prethodnog stava obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti koji kao dopunski rad koriste rad drugih lica (u daljem tekstu: poslodavci), radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste.

Član 116.

Zdravstvena zaštita koja se na osnovu zakona obavezno obezbjeđuje i provodi obuhvata:

a) obavezne vidove zdravstvene zaštite utvrđene zakonom, b) prava za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja utvrđena zakonom.

Član 117.

Obavezni vidovi zdravstvene zaštite koji se obezbjeđuju svim građanima jesu:

1. aktivnost na zdravstvenom vaspitanju i unapređivanju zdravstvene kulture stanovništva,

2. njega i liječenje duševnih bolesnika, koji zbog prirode i stanja bolesti mogu da ugroze svoj život i život drugih lica ili oštete materijalna dobra sredine

3. otkrivanje, sprečavanje, suzbijanje i liječenje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju,
 4. zdravstvena zaštita žene u vezi sa trudnoćom, porođajem, materinstvom i kontracepcijom,
 5. potpuna zdravstvena zaštita djece do navršenih 15 godina života,
 6. zdravstvena zaštita školske omladine do navršenih 19 godina života i studenata do navršenih 26 godina života,
 7. otkrivanje, sprečavanje, suzbijanje i liječenje endemske nafropatije,
 8. zdravstvena zaštita oboljelih od progresivnih neuromišićnih oboljenja, paraplegije, kvadruplegije, cerebralne paralize i multiplex skleroze,
 9. aktivnost na ranom otkrivanju malignih oboljenja i šećerne bolesti i njihovo lečenje,
 10. liječenje bolesti ovisnosti od alkohola i opojnih droga.
- Zdravstvena zaštita žena iz tačke 4. prethodnog stava obuhvata zdravstveni nadzor nad trudnicama (pregled i patronaža), liječenje u vezi sa trudnoćom, stručnu pomoć pri porođaju, kontrolu zdravstvenog stanja i liječenje porodilje, kao i preglede u vezi sa kontracepcijom i primjenu kontraceptivnih sredstava.

Potpuna zdravstvena zaštita djece iz stava 1. tačka 5. ovog člana obuhvata: potpunu preventivnu zaštitu, utvrđivanje zdravstvenog stanja prije upisa i za vrijeme boravka u organizaciji udruženog rada za predškolsko i osnovno obrazovanje i vaspitanje, zdravstvene preglede, liječenje i rehabilitaciju kod svih oboljenja, stanja i povreda, kao i smještaj u zdravstvenu organizaciju majki dojilja u slučaju oboljenja djeteta do navršene 1 godine života.

Zdravstvena zaštita školske omladine iz stava 1. tačka 6. ovog člana obuhvata: sistematske preglede, zaštitu i liječenje zuba, zdravstvene preglede, liječenje i rehabilitaciju kod svih oboljenja, stanja i povreda, protetičke i rehabilitacione mjere kod oštećenja, i anomalija vida, sluha i zuba, kao i kod ortopedskih anomalija i deformiteta.

Zdravstvena zaštita oboljelih iz stava 1. tačka 8. ovog člana obuhvata: zdravstvene preglede, ambulantno liječenje i patronažu, liječenje u bolnicama i obezbjeđivanje ortopedskih i protetičkih pomagala.

Uz obavezne vidove zdravstvene zaštite iz stava 1. tačka 2. do 10. ovog člana građanima se obezbjeđuju lijekovi za vrijeme liječenja, kao i naknada putnih troškova u vezi sa korištenjem zdravstvene zaštite.

Član 118.

Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju obezbjeđuju u Zajednici sebi i članovima svoje porodice, odnosno domaćinstva osim prava utvrđenih u prethodnom članu ovog statuta:

- a) pravo na zdravstvenu zaštitu koju samostalno u Zajednici utvrđuju Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom,
- b) pravo na novčane naknade utvrđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom.

Član 119.

Za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u Zajednici se obezbjeđuje pravo na korištenje svih vrsta medicinske pomoći, lijekova i ortopedskih sredstava u cilju liječenja i rehabilitacije od posljedica povreda na radu i profesionalnih oboljenja.

Kao povreda na radu i profesionalno oboljenje smatraju se povrede i bolesti koje su utvrđene propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Organizacija udruženog rada i poslodavac obavezni su da za svaki slučaj povrede na radu i profesionalnih oboljenja radnika dostave o tome Zajednici prijavu, u roku od tri dana, od dana povrede odnosno utvrđivanja profesionalnih oboljenja.

2. Zdravstvena zaštita koja se obezbjeđuje u Zajednici

Član 120.

Radnicima, radnim ljudima samostalnih djelatnosti, učivaocima penzija i drugim licima osiguranim kao radnici, zemljor-

radnicima i članovima njihovih porodica, u Zajednici se obezbjeđuje slijedeća zdravstvena zaštita:

1. ljekarski pregledi i druge vrste medicinske pomoći u cilju praćenja i provjeravanja zdravstvenog stanja,
2. stručne medicinske mjere za unapređivanje zdravstvenog stanja odnosno sprečavanje oboljenja,
3. liječenje i rehabilitacija kod svih oboljenja stanja i povreda,
4. prevencija, njega i liječenje bolesti zuba i usta,
5. lijekovi, pomoćni materijal koji služi za upotrebu lijeka i sanitetski materijal potreban za liječenje,
6. zubotehnička pomoć i zubno-protetska sredstva i
7. proteze, ortotička, ortopedska i druga pomagala, pomoćne i sanitetske sprave.

Radnicima, radnim ljudima samostalnih djelatnosti, učivaocima penzija i drugim licima osiguranim kao radnici i članovima njihovih porodica u Zajednici se obezbjeđuje ambulantno i stacionarno liječenje uz primjenu prirodnog faktora, na način i po postupku propisanom u posebnom samoupravnom opštem aktu Zajednice.

3. Ostala prava iz zdravstvene zaštite

Član 121.

Radnicima i drugim radnim ljudima koji su osigurani samo za slučaj povrede na radu i oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuju se samo oni vidovi zdravstvene zaštite koji su utvrđeni zakonom i koji su potrebni u vezi sa povredom na radu, odnosno oboljenjem od profesionalne bolesti.

Član 122.

Lica kojima nije obezbijeđena zdravstvena zaštita na osnovu zakona i ovog statuta, mogu steći pravo na zdravstvenu zaštitu dobrovoljnim osiguranjem za obim prava utvrđen za zemljoradnike, pod uslovom da redovno plaćaju doprinos u skladu sa posebnim samoupravnim opštim aktom Zajednice.

Osiguranim licima iz prethodnog stava prestaje pravo na zdravstvenu zaštitu sticanjem svojstva osiguranika po drugom osnovu.

Član 123.

Osigurano lice ima pravo na lijek koji mu propiše doktor medicine i doktor stomatologije kao i doktor medicine odnosno stomatologije određene specijalnosti koji radi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti.

Ovlaštena lica iz prethodnog stava mogu propisivati samo one lijekove kojima je dozvoljen promet u SFRJ.

Član 124.

Zajednica samoupravnim opštim aktom posebno uređuje i obezbjeđuje efikasnu zdravstvenu zaštitu učesnika Narodnooslobodilačkog rata, vojnih invalida i roditelja poginulih i umrlih učesnika NOR-a i civilnih žrtava rata, a naročito redovne sistematske preglede, kućno liječenje i patronažnu službu.

IX – NAKNADA LIČNOG DOHOTKA ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

1. Pravo na naknadu čistog ličnog dohotka

Član 125.

Radnici iz člana 101. stav 1. tač. 1. do 4. ovog statuta obezbjeđuju sebi pravo na naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad u slučaju:

1. privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede, odnosno medicinskog ispitivanja ili liječenja u zdravstvenoj organizaciji,
2. kada je prvostepeni stručni organ za utvrđivanje postojanja invalidnosti po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju utvrdio da kod radnika postoji umanjena radna sposobnost,
3. liječenja ili medicinskih ispitivanja koja se ne mogu vršiti van redovnog radnog vremena,
4. njege oboljelog člana uže porodice ili bračnog druga – porodilje,
5. porodiljskog odsustva u trajanju koje je utvrđeno zakonom,

6. izoložavanja radnika kao kliconoše ili zbog pojave zarazne bolesti u njegovoj sredini,

7. kada je radnik određen za pratioca bolesnika koji je upućen na zdravstveni pregled ili liječenje u drugo mjesto,

8. kada radnik zbog privremene spriječenosti za rad, radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti, radi sa skraćenim radnim vremenom za vrijeme do punog radnog vremena.

Član 126.

Naknadu čistog ličnog dohotka za prvih 30 dana spriječenosti za rad u slučajevima iz tač. 1. do 4. prethodnog člana obezbjeđuju radnici u organizaciji udruženog rada u kojoj su zasnovali radni odnos, a poslodavac za radnika koji je sa njim zasnovao odnos. Ovu naknadu za vrijeme spriječenosti za rad preko 30 dana radnici obezbjeđuju u zajednici zdravstvene zaštite.

Naknadu čistog ličnog dohotka u slučajevima iz tač. 5. do 8. prethodnog člana obezbjeđuju radnici u Zajednici, i to od prvog dana privremene spriječenosti za rad.

Član 127.

Izuzetno od odredbe stava 1. prethodnog člana, naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad radnika sa preostalim radnom sposobnošću zaposlenih u organizacijama udruženog rada za zapošljavanje i radno osposobljavanje invalidnih lica snosi Zajednica od prvog dana spriječenosti za rad usljed bolesti.

Član 128.

Radnicima se obezbjeđuje naknada čistog ličnog dohotka za vrijeme porodijskog odsustva i po prestanku radnog odnosa. ako početak porodijskog odsustva padne u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, ukoliko se u tom roku prijavi Zajednici za zapošljavanje.

Član 129.

Osiguraniku radniku, za vrijeme privremene spriječenosti za rad, kome je određeno da radi skraćeno radno vrijeme radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti, Zajednica obezbjeđuje naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme do punog radnog vremena.

Privremena spriječenost za rad sa skraćenim radnim vremenom radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti može da traje do tri mjeseca.

Korišćenje godišnjeg odmora za vrijeme rada sa skraćenim radnim vremenom, u smislu prethodnog stava, smatra se u pogledu isplate naknade ličnog dohotka kao vrijeme provedeno na radu sa skraćenim radnim vremenom.

Ocjenu o potrebi rada sa skraćenim radnim vremenom iz prethodnog stava daje zdravstvena organizacija nadležna za ocjenjivanje privremene spriječenosti za rad.

Član 130.

Naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede preko 30 dana obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti u Zajednici, u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada licima iz prethodnog stava i u slučaju iz člana 126. tač. 1, 5, 6. i 7. ovog statuta.

Član 131.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada radniku samo za dane odnosno časove za koje bi mu pripadao i lični dohodak u smislu propisa o pravima radnika u udruženom radu.

Član 132.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada i radniku zaposlenom na određeno vrijeme dok traje privremena spriječenost za rad, a najduže do isteka vremena za koje je radnik zasnovao radni odnos.

Član 133.

Radniku kod kojeg privremena spriječenost za rad nastupi za vrijeme neplaćenog odsustva naknada čistog ličnog dohotka pripada samo po isteku tog odsustva, ukoliko u to vrijeme još postoji spriječenost za rad.

Član 134.

Osiguraniku koji je zbog toga što je određen za pratioca bolesnika bio spriječen za rad, pripada naknada čistog ličnog dohotka za dane odnosno časove za koje bi mu pripadao lični dohodak.

Član 135.

Nakon dvije godine trajanja privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede osiguranik se obavezno šalje stručnom organu Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja, radi utvrđivanja invalidnosti, odnosno ocjene radne sposobnosti.

Član 136.

Osiguraniku ne pripada odnosno obustavlja se isplata naknade čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad:

1. ako je svjesno prouzrokovao nesposobnost za rad,
2. ako je namjerno sprečavao ozdravljenje odnosno osposobljavanje za rad,
3. ako se bez opravdanog razloga ne odazove na ljekarski pregled,
4. ako za vrijeme privremene spriječenosti za rad ostvaruje lični dohodak ili se bavi samostalnom profesionalnom djelatnošću ili drugim radom,
5. osiguranicima samostalnih djelatnosti za vrijeme dcnje uplate doprinosa za zdravstvenu zaštitu. Pravo iz tačke 5. ovog člana uspostavlja se ponovno od dana izmirenja zaostalog doprinosa.

Smatraće se da u smislu prethodnog stava postoji namjerno sprečavanje ozdravljenja, odnosno osposobljavanje za rad ako se utvrdi da osiguranik za vrijeme bolovanja radi na drugom mjestu, ili kod kuće, za drugog ili istog isplatioca ličnog dohotka, ili kada se utvrdi da drugim postupcima koji su u suprotnosti sa uputstvima doktora medicine otežava svoje ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad.

Osiguraniku koji se bez opravdanog razloga ne podvrgne određenom liječenju, osim ako za to nije potreban njegov poseban pristanak, ne pripada naknada ličnog dohotka za sve vrijeme spriječenosti za rad dok ne postupi po izdatim ljekarskim nalazima, odnosno uputstvima.

Utvrđivanje činjenica iz tač. 1, 2, 3, 4, i 5. ovog člana i donošenje rješenja vrši pripada naknada zajednica za slučajeve za koje one isplaćuju naknadu ličnog dohotka, a Zajednica za slučajeve kad se ta naknada ostvaruje iz njenih sredstava.

2. Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka

Član 137.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosjek čistog ličnog dohotka koji je radnik ostvario u prethodnom obračunskom periodu prije nastupanja slučaja po kojem ostvaruje pravo na naknadu.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka radnika koga je organizacija udruženog rada uputila u inostranstvo radi vršenja poslova odnosno radnih zadataka čini lični dohodak koji radnik u tekućoj godini ostvari po osnovama i mjerilima za tekući i minuli rad umanjen za dio ličnog dohotka koji taj radnik stiče na osnovu posebnih uslova rada i života u inostranstvu.

Izuzetno od odredaba iz prethodnih stavova, osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosječan čisti lični dohodak ostvaren u tekućoj godini do dana nastupanja privremene spriječenosti za rad radnika, ako su u organizaciji udruženog rada u proteklom obračunskom periodu isplaćivani zajamčeni lični dohoci u skladu sa zakonom, ako je to za radnika povoljnije.

Član 138.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka, utvrđen u prethodnom članu, usklađuje se sa stopom rasta na nivou prosječan

nih čistih ličnih dohodača u organizaciji udruženog rada u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 139.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka radnika iz člana 101. stav 1. tač. 3. i 4. ovog statuta čini osnovica za doprinos za zdravstvenu zaštitu.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava uskladuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u Republici u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 140.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka za radne ljude samostalnih djelatnosti, čini bruto lični dohodak iz prethodne godine utvrđen rješenjem nadležnog opštinskog organa uprave, umanjjen za doprinose koji se obračunavaju po Zakonu i drugim propisima.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava uskladuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike iz tekuće godine, a valorizacija se primjenjuje od 1. januara naredne godine, ako je privremena spriječenost za rad nastavljena u narednoj godini.

Valorizacija u smislu prethodnog stava vrši se samo u slučaju kada je doneseno rješenje nadležnog opštinskog organa uprave o privremenoj obustavi poslovanja.

Član 141.

Da bi osiguranik iz člana 140. ovog statuta ostvario pravo na naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede preko 30 dana, potrebno je da uz ljekarsku doznaku dostavi na uvid:

- akt nadležnog opštinskog organa uprave o privremenom prestanku bavljenja samostalnom djelatnošću, ili
- akt nadležnog opštinskog organa uprave o privremenom povjeravanju obavljanja samostalne djelatnosti jednom od članova zajedničkog domaćinstva ili zaposlenom radniku u samostalnoj radnji.

Član 142.

Radnicima zaposlenim kod privatnog poslodavca osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosjek čistog ličnog dohotka obračunat u skladu sa Kolektivnim ugovorom, a utvrđen ugovorom o zapošljavanju i to za period I-III, I-VI, I-IX i I-XII, zavisno od momenta odlaska na bolovanje.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava uskladuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike prema obračunskim periodima u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

3. Visina naknade čistog ličnog dohotka

Član 143.

U slučajevima privremene spriječenosti radnika za rad, kada se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici, naknada iznosi 90% od osnova ako zakonom ili ovim statutom nije drugačije određeno.

U slučajevima privremene spriječenosti za rad radnih ljudi samostalne djelatnosti kada se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici naknada iznosi:

1. za osiguranike samostalnih djelatnosti kada u skladu sa odredbama člana 141. stav 1. alineja 1. ovog statuta privremeno odjave bavljenje djelatnosti – 80% od osnova od 31 dana spriječenosti za rad zbog povrede ili bolesti,
2. za osiguranike koji u skladu sa odredbama člana 141. stav 1. alineja 2. ovog statuta povjere privremeno obavljanje samostalne djelatnosti jednom od članova zajedničkog domaćinstva ili zaposlenom radniku u samostalnoj radnji – 60% od osnove od 31 dan spriječenosti za rad.

Visina naknade ličnog dohotka iz stava 2. ovog člana ne može biti veća od tri prosječan čista lična dohotka iz prethodne godine u Republici.

Član 144.

Visina naknade čistog ličnog dohotka iznosi 100% od osnova za naknadu:

1. za vrijeme privremene spriječenosti za rad prouzrokovane povredom na radu ili oboljenjem od profesionalne bolesti,
2. za vrijeme porodijskog odsustva,
3. za vrijeme privremene spriječenosti za rad radnika sa preostalim radnom sposobnošću koji je zaposlen u organizacijama udruženog rada za zapošljavanje i radno osposobljavanje invalidnih lica.

Član 145.

Visina naknade čistog ličnog dohotka iznosi 70% sredstava za naknadu za radnike koji se osiguravaju, a koji su privremeno spriječeni za rad zbog njege oboljelog člana uže porodice ili bračnog druga – porodičje.

Član 146.

Za radnike i druge radne ljude koji se osiguravaju, a koji su izolovani kao kliconoše ili zbog pojave zarazne bolesti u njegovoj sredini i za osigurana lica određena za pratioca bolesnika, kad se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici od prvog dana, naknada iznosi 90% od osnova za naknadu.

Član 147.

Naknada čistog ličnog dohotka utvrđena u skladu sa odredbama ovog statuta ne može biti niža od iznosa zajamčenog ličnog dohotka utvrđenog zakonom.

Član 148.

Ako osiguranik za vrijeme privremene spriječenosti za rad bude privremeno udaljen iz organizacije udruženog rada zbog pokretanja krivičnog postupka ili postupka za utvrđivanje povrede radne obaveze, naknada ličnog dohotka za to vrijeme isplaćivaće se u visini 60% od osnova za naknade koje terete Zajednicu.

Ukoliko osiguraniku nakon sprovedenog postupka pravosnažnom odlukom bude izrečena mjera zbog lakše povrede radne dužnosti, odnosno bude pušten iz pritvora zato što je protiv njega pravosnažnom odlukom obustavljen postupak, ako je oslobođen od optužbe ili je optužba bila odbijena, ali ne zbog nenadležnosti suda, obustavljeni dio naknade ličnog dohotka isplatiće se naknadno.

X – NAKNADA PUTNIH TROŠKOVA

Član 149.

Naknada putnih troškova koje po odredbama zakona i ovog statuta pripada radnicima i drugim licima osiguranim kao radnici, kada ostvaruju prava iz zdravstvene zaštite obuhvata:

1. naknada troškova prevoza,
2. naknada za troškove ishrane i smještaja za vrijeme boravka u drugom mjestu.

Naknade u smislu prethodnog stava pripadaju i osiguranicima odnosno osiguranim licima zemljoradnicima, ali samo kada se radi o obaveznim vidovima zdravstvene zaštite.

Naknada putnih troškova pripada osiguranim licima u smislu prethodnih stavova kad su od zdravstvene organizacije odnosno doktora medicine ili nadležnog organa zdravstvene organizacije upućena ili pozvana u drugo mjesto u vezi sa ostvarivanjem zdravstvene zaštite.

Član 150.

Naknada putnih troškova iz prethodnog člana pripada osiguranom licu i za pratioca, ukoliko za pojedine slučajeve nije drugačije određeno, ako je po ocjeni doktora medicine osiguranom licu potreban pratilac za vrijeme putovanja u drugo mjesto.

Za dijete do 15 godina života pratilac je obavezan.

Član 151.

Naknada troškova prevoza pripada osiguranom licu kada je prevoz osiguranog lica izvršen radi prijema i otpremanja u stacionarnu zdravstvenu organizaciju i premještaja iz jedne u drugu zdravstvenu organizaciju, ako je potreban prevoz uslovljen zdravstvenim stanjem osiguranog lica.

Potrebu iz prethodnog stava utvrđuju doktor medicine na prijedlog stacionarne zdravstvene organizacije iz koje se otpremi osigurano lice.

Član 152.

Naknada troškova prevoza obezbjeđuje se prema najkraćoj relaciji u visini cijene prevoza autobusom ili drugim razredom putničkog voza, odnosno brzog voza, ako je na taj način vrijeme putovanja kraće.

U izuzetno opravdanim slučajevima može doktor medicine, s obzirom na zdravstveno stanje osiguranog lica, težinu oboljenja i dužinu puta, odrediti povoljniji način prevoza odnosno upotrebu posebnog sredstva (vozilo hitne pomoći, poseban kupe u vozu, helikopter ili prevoz avionom).

Kada je prevoz vozilom hitne pomoći neophodan, a zdravstvena organizacija koja vrši upućivanje osiguranog lica ne raspolaže takvim vozilom u momentu upućivanja, zdravstvena organizacija je dužna da obezbijedi drugo prevoznno sredstvo.

U hitnim slučajevima kada nije dat nalog zdravstvene organizacije priznaje se licu koje je izvršilo prevoz naknada prevoza u iznosu od 15% od cijene najskupljeg benzina po pređenom kilometru.

Član 153.

Osigurano lice nema pravo na naknadu troškova prevoza od mjesta stanovanja do mjesta u kojem je zdravstvena organizacija ako je udaljenost manja od 15 kilometara.

Član 154.

Pravo na naknadu za troškove, ishrane i smještaja za vrijeme boravka u drugom mjestu pripada licima osiguranim kao radnici, kao i osiguranicima odnosno osiguranim licima iz osiguranja zemljoradnika kada se radi o obaveznim vidovima zdravstvene zaštite, kada na putovanju, radi ostvarivanja prava iz zdravstvene zaštite i drugih prava utvrđenih zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom, vodeći određeno vrijeme.

Naknada za troškove ishrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu, pripada samo kada putovanje i boravak traju duže od 12 časova i to za vrijeme preko 12–24 časa – 5%, a preko 24 časa – 100%, od visine dnevne naknade.

Visina dnevne naknade za troškove ishrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu iznosi 2% od prosječnog mjesečnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini, s tim što se tako obračunat iznos zapokružuje na cijele dinare.

Osiguranom licu upućenom na ambulantno liječenje duže od 5 dana i pratocu pripada naknada za troškove ishrane i smještaja u dnevnom iznosu od 5% od prosječnog mjesečnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

Naknada iz st. 3. i 4. ovog člana usklađuje se počevši od smog dana od dana objavljivanja podataka o prosječnom mjesečnom čistom ličnom dohotku u Republici u prethodnoj godini u »Službenom listu SRBiH«.

Djeci osiguranika do navršanih 7 godina života pripada 50% od iznosa navedenog u st. 3. i 4. ovog člana.

Član 155.

Pravo na naknadu putnih troškova u vezi sa korištenjem zdravstvene zaštite u drugom mjestu van mjesta prebivališta odnosno boravišta i zaposlenja osiguranog lica, pripada samo kada je ta zaštita korištena na način i pod uslovima utvrđenim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Kada se osigurano lice u okviru svojih prava opredijeli za dom zdravlja i doktora medicine odnosno doktora stomatologije izvan područja osnovne zajednice samo snosi putne troškove.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnosticanjem i liječenjem upućuju po vlastitom izboru u opštu bolnicu, regionalnu bolnicu, bolnicu za hroničnu hospitalizaciju, zavod, institut odnosno kliniku izvan područja Zajednice, snose sami putne troškove.

U slučaju da se u Zajednici povodom zahtjeva odnosno prigovora osiguranog lica naknadno utvrdi da je njegov zahtjev za liječenje u zdravstvenoj organizaciji po vlastitom izboru bio medicinski opravdan, pripada mu naknada putnih troškova u skladu sa odredbama ovog statuta.

Ortopedska i druga pomagala

Član 156.

Osigurano lice na osnovu nalaza i mišljenja doktora medicine specijaliste odgovarajuće grane medicine, ima pravo na ortopedsku i druga pomagala propisana posebnim samoupravnim opštim aktom.

XI – NAKNADE POGREBNIH TROŠKOVA

Član 157.

U slučaju smrti lica osiguranog po osiguranju radnika porodici preminulog pripada naknada pogrebnih troškova u slijedećim iznosima:

– za preminulo osigurano lice starije od 7 godina – 50% od iznosa prosječnog mjesečnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

– za preminulo osigurano lice mlađe od 7 godina – 25% od iznosa prosječnog mjesečnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

– za mrtvorodeno dijete – 15% od iznosa prosječnog mjesečnog čistog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

Član 158.

Naknada troškova iz prethodnog člana pripada svakom fizičkom ili pravnom licu koje izvrši sahranu preminulog osiguranog lica i to dokaže odgovarajućom dokumentacijom.

Član 159.

Naknada troškova prevoza posmrtnih ostataka osiguranog lica u osiguranju radnika i zemljoradnika pripada porodici za prevoz od mjesta smrti do mjesta stalnog boravka porodice, ako je osigurano lice umrlo u drugom mjestu, koje je udaljeno od mjesta stalnog boravka i to više od 25 km, u iznosu od 15% cijene jedne litre najskupljeg benzina za pređeni kilometar u oba pravca.

Član 160.

Ako srodnici osiguranog lica, koje je upućeno na liječenje u inostranstvo i umrlo za vrijeme prevoza ili za vrijeme bolničkog ili ambulantnog liječenja u inostranstvu, izvrše prevoz posmrtnih ostataka, priznaju se troškovi prevoza posmrtnih ostataka od mjesta smrti u inostranstvu do mjesta u kojem je umrlo osigurano lice imalo prebivalište, odnosno boravište.

Troškovi prevoza posmrtnih ostataka priznaju se za prevoz u sredstvima prevoza sa najjeftinijom cijenom, a isplaćuje se na osnovu dokumentacije, odnosno fakture izdate od strane prevoznika.

XII – OSTVARIVANJE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Neposredno učešće osiguranih lica u troškovima zdravstvene zaštite

Član 161.

Samoupravnim sporazumom ili drugim samoupravnim opštim aktom u Zajednici se može utvrditi da dio troškova za pojedine zdravstvene usluge neposredno plaćaju njihovi korisnici, uzimajući u obzir materijalni položaj, vrstu i obim zdravstvene zaštite.

Dio troškova koje je korisnik zdravstvenih usluga dužan da plaća zdravstvena organizacija naplaćuje neposredno od korisnika.

Radi uspostavljanja ravnopravnih i jednakih uslova ličnog učešća korisnika zdravstvenih usluga u dijelu troškova pojedinih zdravstvenih usluga samoupravnim sporazumom u okviru Republičke zajednice utvrđuju se vrste zdravstvenih usluga i jedinstveni kriteriji za lično učešće korisnika u dijelu troškova za pojedine zdravstvene usluge kao i način i postupak njihove naplate.

2. Način i postupak ostvarivanja primarne zdravstvene zaštite**Član 162.**

Radi ostvarivanja zdravstvene zaštite, osigurana lica imaju pravo u okviru istog nivoa zdravstvene zaštite na slobodan izbor zdravstvene organizacije i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije koji će im pružiti zdravstvenu zaštitu pod uslovima utvrđenim ovim statutom.

Član 163.

Osigurana lica u okviru prava na primarnu zdravstvenu zaštitu opredjeljuju se za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno stomatologije na području osnovne zajednice prema mjestu rada odnosno mjestu prebivališta za članove porodice.

Ako se osigurana lica u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu opredijele za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno stomatologije izvan područja osnovne zajednice u okviru Zajednice plaćaju samo putne troškove.

Član 164.

Pregleda i liječenje kod doktora medicine – specijaliste u zdravstvenim organizacijama primarne zdravstvene zaštite za koju se osigurano lice opredijelilo, ostvaruje se neposredno, bez upute izabranog doktora medicine.

Ostale ambulantno-polikliničke usluge (laboratorijske pretrage i analize) mogu se koristiti samo po uputi doktora medicine ili doktora medicine specijaliste u primarnoj zdravstvenoj zaštiti odnosno doktora stomatologije.

Član 165.

Pregleda i liječenje u medicinski hitnim slučajevima osigurana lica ostvaruju bez uputnice.

Član 166.

Ako doktor medicine – specijalista kome je osigurano lice upućeno na pregled nade za potrebno da se to lice podvrgne pregledu i kod doktora medicine druge specijalnosti (dopunski specijalistički pregled), može i sam izdati uputnicu za takav dopunski specijalistički pregled.

3. Način i postupak ostvarivanja sekundarne zdravstvene zaštite**Član 167.**

Sekundarnu zdravstvenu zaštitu osigurana lica ostvaruju u opštoj i regionalnoj bolnici na području osnovne zajednice i Zajednice, a na osnovu uputa doktora medicine.

Doktor medicine koji upućuje osigurano lice na stacionarno liječenje stara se o obezbjeđenju mjesta i o prijemu osigurano lica u upućenoj stacionarnoj zdravstvenoj organizaciji.

Član 168.

Ako zdravstvena organizacija, odnosno doktor medicine ili doktor stomatologije sa područja Zajednice ne može pružiti osigurano lice potrebnu zdravstvenu zaštitu, dužni su preduzeti potrebne mjere radi pružanja medicinske pomoći u drugoj odgovarajućoj zdravstvenoj organizaciji.

4. Ostvarivanje zdravstvene zaštite po vlastitom izboru**Član 169.**

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičanjem i liječenjem upućuju po vlastitom izboru u opštu bolnicu, regionalnu bolnicu, bolnicu za hroničnu hospitalizaciju, zavod, institut, odnosno kliniku izvan područja Zajednice, a te organizacije su na teritoriji Republike, plaćaju samo putne troškove.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičanjem i liječenjem u opštoj bolnici, upućuju po vlastitom izboru u regionalnu bolnicu ili kliniku na teritoriji Republike, plaćaju putne troškove i razliku u cijeni.

Član 170.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičanjem i liječenjem, upućuju po vlastitom izboru na kliniku izvan Republike, plaćaju putne troškove i razliku u cijeni.

Član 171.

Radnici, drugi radni ljudi i građani u slučaju kada ih odgovarajuća bolnica ili klinika upućuje na liječenje u drugu zdravstvenu organizaciju na teritoriji Republike, odnosno izvan Republike, ne plaćaju razliku u cijeni, kao ni putne troškove.

Član 172.

Razlika u cijeni liječenja u smislu odredaba ovog Statuta, predstavlja razliku između ostvarene cijene za zdravstvene usluge izvršene u zdravstvenoj organizaciji u koju je osigurano lice upućeno po vlastitom izboru i cijene odgovarajućih zdravstvenih usluga koje bi bile izvršene da nije bilo vlastitog izbora zdravstvene organizacije od strane osiguranog lica.

Razlika u cijeni liječenja u skladu sa stavom 1. ovog člana se utvrđuje u slučajevima kada osigurano lice u smislu odredaba Zakona i ovog Statuta plaća razliku u cijeni liječenja.

Način utvrđivanja razlike u cijeni regulisaće se drugim samoupravnim opštim aktom.

Član 173.

Osigurana lica nemaju pravo na korištenje zdravstvene zaštite na vlastiti zahtjev, ako se radi o liječenju u zdravstvenoj organizaciji u kojoj se pri liječenju primjenjuje prirodni faktor.

Član 174.

Zajednica obezbjeđuje zdravstvenu zaštitu za lica smještena u organizacijama udruženog rada socijalne zaštite i organizacijama udruženog rada za vaspitanje i obrazovanje djece i omladine ometene u fizičkom ili psihičkom razvoju, internatskog tipa, u skladu sa normativima i standardima zdravstvene zaštite koje utvrđuju Republička zajednica posebno za svaku od ovih organizacija.

Način organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite iz prethodnog stava uređuje se sporazumom između doma zdravlja i organizacije iz prethodnog stava.

Član 175.

Osigurana lica koja zbog prirode i stanja duševnog oboljenja mogu da ugroze svoj život i život drugih lica, ili oštete materijalna dobra sredine, mogu biti na osnovu prijedloga psihijatrijske bolnice, upućena u socijalnu ili socijalno-medicinsku organizaciju.

Za lica iz prethodnog stava Zajednica snosi troškove zdravstvene zaštite, uz troškove smještaja i ishrane.

5. Utvrđivanje privremene spriječenosti za rad i isplatu naknade ličnih dohodaka**Član 176.**

Privremenu spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede utvrđuje doktor medicine koga ovlasti zdravstvena organizacija na način i po postupku utvrđenim samoupravnim opštim aktima Republičke zajednice.

Zdravstvenu organizaciju iz prethodnog stava određuje organizacija udruženog rada za radnike zaposlene u toj organizaciji, odnosno Zajednica za ostale osiguranike.

Privremenu spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede do 30 dana može utvrditi doktor medicine koga ovlasti organizacija, Zajednica, ili organ, koji imaju organizovane ambulante u skladu sa članom 165. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 177.

Radniku u organizaciji udruženog rada naknadu ličnog dohotka koja se obezbjeđuje u Zajednici isplaćuje organizacija udruženog rada, u skladu sa ovim statutom.

Isplaćeni iznos naknade organizacija udruženog rada naplaćuje od Zajednice.

Radniku u radnom odnosu kod poslodavca naknada čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava isplaćuje se u Zajednici.

Član 178.

Kada je radnik za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede upućen nadležnom organu radi utvrđivanja postojanja invalidnosti, odnosno u slučaju iz člana 44. tačka 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, naknada čistog ličnog dohotka isplaćuje mu se do dana kada je nalaz, ocjena i mišljenje nadležnog stručnog organa o utvrđivanju postojanja invalidnosti postao konačan ali najduže za 45 dana od dana podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka kod Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja).

Zajednica isplaćuje radniku naknadu čistog ličnog dohotka i poslije navedenog dana na teret sredstava Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja.

Kada je kod radnika utvrđen gubitak radne sposobnosti naknada čistog ličnog dohotka isplaćuje se od dana dostavljanja pravosnažnog rješenja Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja organizaciji, odnosno poslodavcu. Republička zajednica i Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja samoupravnim sporazumom uređuje odnose u vezi sa upućivanjem radnika radi utvrđivanja postojanja invalidnosti i način nadoknade isplaćenih naknada čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava.

XIII - ZAŠTITA PRAVA

Član 179.

Osigurano lice - korisnik zdravstvene zaštite koje smatra da su u vezi sa ostvarivanjem zdravstvene zaštite u zdravstvenim organizacijama, povrijeđena njegova na zakonu osnovana prava ima pravo da podnese zahtjev poslovdnom organu, te organizaciji radi zaštite svojih prava.

Poslovdni organ zdravstvene organizacije dužan je da u roku od tri dana od dana prijema zahtjeva donese rješenje i dostavi ga podnosiocu.

Član 180.

Protiv rješenja iz prethodnog člana podnosilac zahtjeva može podnijeti prigovor Komisiji za prava osiguranih lica u roku od 8 dana od dana dostavljanja rješenja.

Protiv konačnog akta Zajednice podnosilac prigovora može tražiti zaštitu svog prava kod nadležnog suda u skladu sa zakonom.

Član 181.

O priznavanju prava na zdravstvenu zaštitu i novčanu naknadu rješava se u Zajednici.

O pravu na naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad rješava se po pribavljenoj ocjeni zdravstvene organizacije, bez donošenja pismenog rješenja.

Na zahtjev radnika izdaje se pismeno rješenje u slučaju iz st. 1. i 2. ovog člana kao i u slučaju da se novčana naknada obezbjeđuje iz sredstava poslodavca.

Član 182.

Protiv rješenja prvostepenog organa kojim je odlučeno o pravu na zdravstvenu zaštitu odnosno o naknadi čistog ličnog dohotka, korisnik zdravstvene zaštite ima pravo da zahtijeva zaštitu svojih prava podnošenjem prigovora Komisiji na prava osiguranih lica Skupštine Zajednice, u roku od osam dana od dana dostavljanja rješenja.

Protiv konačnog akta iz prethodnog stava podnosilac prigovora može tražiti zaštitu svog prava kod nadležnog suda u skladu sa zakonom.

Član 183.

Prava iz zdravstvene zaštite radnici - drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju u Zajednici, kao i članovi njihove porodice odnosno domaćinstva, ostvaruju na osnovu zdravstvene legitimacije koju izdaje Zajednica.

Zdravstvena legitimacija iz prethodnog stava izdaje se na osnovu prijave o osiguranju na zdravstvenu zaštitu koju podnose obavezni obračunavanja i uplate doprinosa utvrđeni za-

konom i ovim Statutom, u roku od 8 dana od dana sticanja prava na zdravstvenu zaštitu.

Lica za koja obveznik obračunavanja i uplate doprinosa ne podnese prijavu o osiguranju na zdravstvenu zaštitu, mogu zahtijevati da Zajednica donese rješenje o priznavanju prava na zdravstvenu zaštitu.

Član 184.

Ako Zajednica ne prizna pravo na zdravstvenu zaštitu zainteresovanom licu ili to pravo prizna po nekom drugom osnovu, protivno zahtjevu, donosi o tome pismeno rješenje, koje se dostavlja zainteresovanom licu i podnosiocu prijave.

Član 185.

Radni ljudi samostalnih djelatnosti i članovi njihovih porodica, zemljoradnici i članovi njihovih domaćinstava, lica osigurana po osnovu dobrovoljnog osiguranja i druga lica za koje nosioci osiguranja lično plaćaju doprinos za zdravstvenu zaštitu, mogu koristiti prava iz zdravstvene zaštite utvrđena ovim statutom ako su doprinosi uredno plaćeni. Obustavljeno korištenje prava uspostavlja se od dana izmirenja svih dospjelih i neplaćenih doprinosa. O obustavljanju prava donosi se rješenje.

Odredbre prethodnog stava o uslovljavanju korišćenja prava zbog neurednog plaćanja doprinosa ne primjenjuje se u slučajevima korišćenja obaveznih vidova zdravstvene zaštite, slučajevima korišćenja zdravstvene zaštite usljed nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti, kao i slučajevima hitne medicinske pomoći.

Član 186.

Osigurana lica ostvaruju prava iz zdravstvene zaštite i druga prava na način i pod uslovima utvrđenim zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i Republičke zajednice.

Član 187.

Osigurana lica korisnici zdravstvene zaštite dužna su da se pridržavaju uputstva zdravstvenih radnika i odredaba samoupravnih opštih akata zdravstvene organizacije o uslovima boravka i načinu ponašanja u zdravstvenoj organizaciji u kojoj ostvaruju odgovarajuću vrstu zdravstvene zaštite.

XIV- ZDRAVSTVENA ZAŠTITA OSIGURANIH LICA NA VRIJEME BORAVKA U INOSTRANSTVU I UPUĆIVANJE NA LIJEČENJE U INOSTRANSTVO

Član 188.

Radnicima osiguranicima Zajednice koji su upućeni na rad ili na izvršavanje određenih zadataka u inostranstvu u trajanju od šest mjeseci obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u inostranstvu samo u slučaju neophodne ljekarske pomoći, a ako su upućeni na rad ili na izvršavanje određenih zadataka u trajanju dužem od šest mjeseci obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u inostranstvu kao i ostalim radnicima u zemlji, osim prava na zubno-protetska, ortopedska, očna i druga pomagala i sanitarne sprave.

Član 189.

Radnicima upućenim u inostranstvo radi stručnog usavršavanja odnosno osposobljavanja ili postdiplomskih studija obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u obimu i pod uslovima utvrđenim u prethodnom članu.

Član 190.

Osiguranim licima koja borave u inostranstvu iz drugih razloga (turisti i slično), obezbjeđuje se zdravstvena zaštita samo u slučaju neophodne ljekarske pomoći, za prva tri mjeseca boravka u inostranstvu.

Član 191.

Članovima porodice osiguranika iz čl. 188. i 189. ovog statuta dok sa njima borave u inostranstvu, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod uslovima i u obimu kao i tim osiguranicima.

Član 192.

Zdravstvenu zaštitu iz čl. 188. i 189. ovog statuta osigurano lice može koristiti ako je prije odlaska u inostranstvo utvrđeno da ne boluje od akutnog oboljenja ili hronične bolesti koja zahtijeva stalan nadzor ljekara, kao i da može podnijeti klimatske uslove zemlje u kojoj će boraviti.

Utvrđivanje zdravstvenog stanja u slučajevima iz prethodnog stava, vrši zdravstvena organizacija kod koje se osigurano lice opredijelilo za liječenje. O utvrđenom zdravstvenom stanju izdaje se ljekarsko uvjerenje, čija se kopija evidentira i odlaže u zdravstveni karton osiguranog lica.

Na osnovu ljekarskog uvjerenja iz prethodnog stava, Zajednica osiguranom licu izdaje potvrdu, na osnovu koje osigurano lice ostvaruje zdravstvenu zaštitu u inostranstvu.

Potvrda iz prethodnog stava važi 3 mjeseca, računajući od dana njenog izdavanja.

Izuzetno od odredaba prethodnih stavova u slučaju kada osigurano lice bez prethodno izdate potvrde, za vrijeme boravka u Austriji i SR Njemačkoj koristi zdravstvenu zaštitu u situacijama koje zahtijevaju hitnu medicinsku intervenciju, Zajednica će potvrdu izdati naknadno, ako nadležni organ Zajednice na osnovu prethodno pribavljene medicinske dokumentacije od strane inostranog organa socijalnog osiguranja, ocijeni da se u konkretnom slučaju stvarno radilo o pružanju hitne medicinske pomoći.

Ako nadležni organ Zajednice ocijeni da u slučaju iz prethodnog stava nije postojala stvarna potvrda, za pružanjem hitne medicinske pomoći, odbiće zahtjev za naknadno izdavanje potvrde i izvijestiti o tome inostrani organ socijalnog osiguranja.

Član 193.

Potupak za upućivanje osiguranog lica na liječenje u inostranstvo pokreće se na zahtjev osiguranog lica, njegovog srodnika, staratelja, odnosno organa starateljstva, organizacije gdje je osigurano lice u radnom odnosu, ili na prijedlog zdravstvene organizacije u kojoj se osigurano lice liječi.

Način odobravanja liječenja i ostala prava osiguranog lica koje se upućuje na liječenje u inostranstvo, prava na pratioca i ostala prava utvrđuju se samoupravnim opštim aktom o uslovima i postupku za upućivanje osiguranih lica na liječenje u inostranstvo Republičke zajednice zdravstvene zaštite.

XV – PLANIRANJE**1. Srednjoročno planiranje****Član 194.**

Korisnici i davaoci zdravstvenih usluga imaju pravo i dužnost da u okviru Zajednice planiraju zadovoljavanje zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti, razvoj materijalne osnove za sprovođenje zdravstvene zaštite i racionalnu organizaciju zdravstvene djelatnosti.

Član 195.

Pravo i dužnost planiranja ostvaruje se utvrđivanjem osnova zajedničkih interesa i potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremu srednjoročnog plana OOUR-a, RO, SOUR-a (u daljem tekstu: Osnove), donošenju srednjoročnog plana Zajednice i godišnjih planova za njegovo ostvarivanje.

Član 196.

Osnovama se naročito utvrđuju:

- ciljevi i zadaci u razvoju zdravstvene zaštite,
- vrsta, obim i kvalitet zdravstvenih usluga,
- potrebe, uslovi i mogućnosti za proširivanja materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija, i način osiguranja potrebnih sredstava,
- osnove i mjerila za slobodnu razmjenu rada radi ostvarivanja zajedničkih potreba i mogućnosti,
- zadaci na racionalnijoj organizaciji rada u zdravstvenim organizacijama i njihovoj funkcionalnoj i dohodovnoj povezanosti,

- obaveze, aktivnosti i mjere u ostvarivanju opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- prava, obaveze i međusobne odgovornosti u ostvarivanju zajedničkih potreba i interesa.

Član 197.

Srednjoročni plan Zajednice je osnovni plan društveno-ekonomskog razvoja Zajednice i donosi se za period od 5 godina.

Član 198.

Srednjoročni plan Zajednice zasniva se na:

- procijenjenim mogućnostima i uslovima razvoja Zajednice,
- zajedničkim osnovama za pripremanje srednjoročnih planova Zajednice, i Republičke zajednice zdravstvene zaštite,
- osnovama zajedničkih interesa, potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremu srednjoročnih planova OOUR-a, RO i SOUR-a,
- međusobnim obavezama i pravima utvrđenim Zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i drugim samoupravnim sporazumima i društvenim dogovorima.

Član 199.

U pripremanju, donošenju i ostvarivanju plana Zajednice učestvuju Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine Zajednice, njihove komisije, odbori i druga radna tijela, sekretar Zajednice i Radna zajednica, te drugi organi i organizacije utvrđeni zakonom.

Član 200.

Skupština Zajednice donosi Odluku o pripremanju plana, kojom utvrđuje organ odgovoran za pripremanje plana i rok za pripremu i donošenje plana.

Organ odgovoran za pripremanje plana utvrđuje program rada za pripremu i donošenje plana i obavlja druge poslove utvrđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom.

Član 201.

Skupština Zajednice obezbjeđuje naučna i stručna istraživanja uslova i mogućnosti razvoja, kao i izradu analitičko-dokumentacione osnove za pripremu srednjoročnog plana Zajednice.

Sekretar Zajednice i poslovodni organ organizacije kojoj je povjereno istraživanje u vezi s planiranjem, odgovorni su za stručnu, odnosno naučnu zasnovanost procjene i realnost prijedloga koji se podnose.

Član 202.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice utvrđuje nacrt osnova i dostavlja ga na prethodnu raspravu u osnovne organizacije udruženog rada mjesne zajednice i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 203.

Skupština Zajednice utvrđuje prijedlog osnova nakon provedene prethodne rasprave iz člana 202. ovog statuta.

Prijedlog osnova Skupština Zajednice dostavlja na izjašnjavanje u osnovne organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice, mjesne zajednice i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 204.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice podnosi Skupštini Izvještaj o rezultatima izjašnjavanja.

Na osnovu izvještaja o rezultatima izjašnjavanja iz prethodnog stava skupština zajednice donosi odluku o proglašavanju osnova.

Član 205.

Na osnovu analize dostignutog nivoa u ostvarivanju zdravstvene zaštite, poslovanja i razvoja u proteklom periodu i ocijenjenih mogućnosti u periodu za koji se donosi plan, drugih

analitičko-dokumentacionih materijala i utvrđenih osnova; Izvršni odbor Skupštine Zajednice priprema nacrt srednjoročnog plana.

Član 206.

Skupština Zajednice utvrđuje nacrt srednjoročnog plana Zajednice, i upućuje ga na prethodnu raspravu u skupštine osnovnih zajednica zdravstvene zaštite.

Član 207.

Srednjoročni plan Zajednice, donosi Skupština Zajednice, nakon zaključivanja rasprave o nacrtu plana.

Član 208.

Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine i sekretar Zajednice odgovorni su za blagovremeno preduzimanje mjera radi ostvarivanja srednjoročnog plana i za ostvarivanje opštih ciljeva i zadataka utvrđenih društvenim planovima društveno-političkih zajednica.

Član 209.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da redovno prati, analizira i ocjenjuje ostvarivanje plana i najmanje jedanput godišnje obavještava Skupštinu Zajednice, o rezultatima ostvarivanja plana, kao i o mjerama koje su poduzete, ili se namjeravaju poduzeti za ostvarivanju plana.

U slučaju da se ispune uslovi za izmjenu člana, pokreće se postupak za njegovu izmjenu.

Plan se mijenja po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

2. Godišnji planovi

Član 210.

Radi obezbjeđenja uslova za ostvarivanje srednjoročnog plana Zajednica i osnovne zajednice donose godišnje planove. Godišnjim planom Zajednice utvrđuje se dinamika ostvarivanja ciljeva i zadataka utvrđenih srednjoročnim planom, određuju se mjere i aktivnosti i na toj osnovi utvrđuju nosioci obaveza i zadaci u ostvarivanju plana.

Član 211.

Godišnji plan se donosi do kraja tekuće godine za narednu godinu.

3. Finansijski plan

Član 212.

Sredstva za zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju u Zajednici, utvrđuju se za jednu kalendarsku godinu finansijskim planovima Zajednice i osnovnih zajednica.

Član 213.

Skupština Zajednice donosi finansijski plan u skladu sa odredbama Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.

Finansijski plan mora biti uravnotežen.

Član 214.

Zajednica u finansijskom planu, u dijelu prihoda, utvrđuje sredstva po svim izvorima prihoda utvrđenih zakonom i ovim statutom.

U Finansijskom planu Zajednice, u dijelu rashoda, utvrđuju se sredstva namjenske potrošnje za djelatnost koja se finansira preko Zajednice i sredstva koja u skladu sa članom 236. ovog statuta pripadaju osnovnim zajednicama.

Osnovna zajednica u svom finansijskom planu, u dijelu prihoda, utvrđuje u skladu sa finansijskim planom Zajednice, sredstva potrebna za finansiranje djelatnosti zdravstvene zaštite koja se u osnovnoj zajednici obavlja.

U finansijskom planu osnovne zajednice utvrđuje se raspodjela sredstava po namjenama za zdravstvenu zaštitu i druga prava koja se obezbjeđuju u okviru osnovne zajednice, a u skladu sa odredbama ovog statuta.

Član 215.

Finansijskim planom Zajednice i osnovne zajednice posebno se utvrđuju sredstva za zdravstvenu zaštitu radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti, a posebno sredstva za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika.

Član 216.

Finansijskim planom utvrđuju se prihodi i rashodi i druge obaveze na način utvrđen zakonom, društvenim dogovorom, samoupravnim sporazumima, odlukama o stopama doprinosa i drugim samoupravnim opštim aktima.

Način i postupak izrade finansijskog plana Zajednice i osnovne zajednice bliže se uređuje Metodologijom izrade finansijskog plana Zajednice i osnovne zajednice, koju donosi Skupština Zajednice.

Član 217.

Finansijski plan se donosi prije početka godine na koju se odnosi.

Ako ne postoje uslovi da se finansijski plan Zajednice donese prije početka godine, finansiranje se vrši privremeno a najduže dva mjeseca.

Odluku o finansijskom planu Zajednice i o privremenom finansiranju donosi Skupština.

Odluku o finansijskom planu osnovne zajednice donosi Skupština osnovne zajednice.

XVI – OBEZBJEĐENJE SREDSTAVA ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU

Član 218.

Radnici, drugi radni ljudi i građani obezbjeđuju i udružuju sredstva za zadovoljavanje svojih ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti u Zajednici, odnosno Republici koj zajednici, u skladu sa zakonom.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu obezbjeđuju se u skladu sa planovima razvoja Zajednice, odnosno Republičke zajednice, društvenim planovima i utvrđenom politikom o opštim, društvenim i zajedničkim potrebama.

1. Osnov za obračunavanje doprinosa

Član 219.

Visinu doprinosa za zdravstvenu zaštitu utvrđuje Zajednica u skladu sa planom razvoja i opštim bilansom sredstava za finansiranje opštih, društvenih i zajedničkih i drugih potreba u Republici.

Član 220.

Osnov za obračunavanje doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti čini bruto lični dohodak radnika u radnom odnosu, odnosno iznos penzije ili novčane naknade, lični dohodak od vršenja samostalne djelatnosti, kao i lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti, a za korisnike stalne osnovne novčane pomoći i lica smještena u organizacije udruženog rada socijalne zaštite, ako nisu osigurana po drugom osnovu, osnov čini iznos stalne osnovne novčane pomoći.

Za lica koja obavljaju rad po ugovoru, u smislu propisa o radnim odnosima, osnov iz prethodnog stava čini naknada za taj rad.

Član 221.

Za lica koja nisu obuhvaćena prethodnim članom utvrđuje se osnov za obračunavanje doprinosa, ili paušalni iznos doprinosa, zavisno od rizika zdravstvene zaštite, odlukom o osnovicama i stopama doprinosa.

Član 222.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu korisnika penzije, odnosno privremeno nezaposlenih radnika, osnov, način i rokovi uplate tih sredstava utvrđuju se samoupravnim sporazumom koji zaključuje Republička zajednica i Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja, odnosno Zajednica za zapošljavanje.

2. Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa**Član 223.**

Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti jesu:

1. Organizacije udruženog rada, odnosno poslodavac za radnike u radnom odnosu, za lica koja obavljaju rad po ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima i za lica koja je organizacija udruženog rada uputila na školovanje, stručno usavršavanje, postdiplomski studij ili na praktičan rad u drugu organizaciju udruženog rada,

2. Zajednica za zapošljavanje za lica koja su privremeno nezaposlena, odnosno koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koju organizuje ta Zajednica,

3. Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja za korisnike penzije i korisnike drugih prava po posnovu penzijskog i invalidskog osiguranja i lica iz člana 34. Zakona o zdravstvenoj zaštiti,

4. Samoupravna interesna zajednica socijalne zaštite, za korisnike stalne osnovne novčane pomoći i lica smještena u organizacije udruženog rada socijalne zaštite, ako nisu osigurana po drugom osnovu,

5. Samoupravna interesna zajednica za visoko obrazovanje za studente i članove njihove uže porodice,

6. Organizacije udruženog rada za srednje, više i visoko obrazovanje za učenike, odnosno studente koji vrše praktičan rad u vezi sa nastavom,

7. Investitori za lica koja učestvuju u omladinskim radnim akcijama i javnim radovima,

8. Opština – za lica koja vrše dužnost iz člana 30. stav 1. tačka 3–6. Zakona o zdravstvenoj zaštiti,

9. Republika – za lica iz člana 29. stav 1. tačka 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Za strane državljane i lica bez državljanstva koja se školuju ili stručno usavršavaju, doprinos za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti obračunava i uplaćuje davalac stipendije, ako ugovorom o stipendiji nije predviđeno da sami plaćaju doprinos.

Ostala lica sama uplaćuju doprinos na osnovu obračuna Zajednice.

Član 224.

Obveznik uplate doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika je starješina domaćinstva, kao i radnici, drugi radni ljudi i građani koji stiču lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti na osnovu obračuna koji vrši nadležni organ opštine.

Organizacije udruženog rada i poslodavci obračunavaju doprinos za naknadu od rada zemljoradnika po ugovoru, na osnovu propisa o radnim odnosima.

Član 225.

Ako se doprinosima za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika ne mogu obezbijediti potrebna sredstva, u obezbjeđenju dopunskih sredstava mogu učestvovati i opštine.

Osnov za obračun i uslove pod kojima se obezbjeđuju dopunska sredstva iz prethodnog stava, visinu tih sredstava i visinu učešća opštine, utvrđuju Zajednice i opština samoupravnim sporazumom.

Član 226.

Zajednica će obezbijediti vršenje kontrole, obračun i plaćanje doprinosa za zdravstvenu zaštitu i preduzimati mjere radi naplate doprinosa u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 227.

Razrez, naplatu i obračun doprinosa za zdravstvenu zaštitu iz ličnih dohodaka od samostalnog obavljanja djelatnosti ličnim radom zemljoradnika, od samostalnog obavljanja djelatnosti ličnim radom sredstvom rada u svojini građana, od samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti i doprinosa iz ličnog dohotka od autorskih prava, vrši nadležni opštinski or-

gan uprave prema odredbama Zakona o porezima građana i Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.

Član 228.

Zajednica će odlukom utvrditi da dio troškova za pojedine zdravstvene usluge neposredno zdravstvenoj organizaciji plaćaju korisnici usluga, a u skladu s odredbama samoupravnog sporazuma kojim se u okviru Republičke zajednice utvrđuju vrste zdravstvenih usluga i jedinstveni kriteriji za lično učešće korisnika u dijelu troškova za pojedine zdravstvene usluge, kao i način i postupak njihove uplate.

Član 229.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu za slučaj nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuju organizacije iz dohotka, a poslodavci iz svojih sredstava po jedinstvenim stopama doprinosa koje se utvrđuju samoupravnim opštim aktom Zajednice.

Osnov za obračun doprinosa iz dohotka je osnov utvrđen zakonom.

3. Sredstva stalne rezerve**Član 230.**

Radi obezbjeđenja finansijske stabilnosti Zajednica obrazuje sredstva stalne rezerve u visini od najmanje 5% od ukupno ostvarenih prihoda Zajednice u tekućoj godini.

Obaveza izdvajanja sredstava u stalnu rezervu realizuje se pod uslovima i u rokovima utvrđenim zakonom.

Član 231.

Samoupravnim opštim aktom može se za pojedine godine utvrditi i veće izdvajanje za sredstva stalne rezerve od visine utvrđene zakonom.

Član 232.

Sredstva stalne rezerve mogu se koristiti bez obaveze vraćanja i kao pozajmica, u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom.

4. Reosiguranje težih zdravstvenih rizika**Član 233.**

Zajednica reosigurava, na ekonomskim osnovama i na načelu uzajamnosti, teže zdravstvene rizike koji nastaju uslje elementarnih nesreća (poplava, zemljotres, požar, ekspanzije štetnih gasova i dr.), epidemija zaraznih bolesti većih razmjera, kao i rizike koji nastaju usljed grupnih povreda na radu, u skladu sa samoupravnim sporazumom zaključenim u okviru Republičke zajednice.

5. Uplata i evidentiranje doprinosa**Član 234.**

Doprinosi za zdravstvenu zaštitu i drugi prihodi Zajednice uplaćuju se na poseban žiro račun kod Službe društvenog knjigovodstva.

Član 235.

Obračun i uplata doprinosa vrši se pod uslovima, na način i u rokovima utvrđenim zakonom.

Obveznik doprinosa koji ne uplati doprinos u rokovima utvrđenim zakonom, dužan je da na iznos neplaćenog doprinosa plati kamatu po stopi utvrđenoj zakonom.

Član 236.

Osnovne zajednice imaju svoje žiro račune na koje se prenosi dio sredstava namijenjenih za zdravstvenu zaštitu i druga prava koja se obezbjeđuju u Osnovnoj zajednici u skladu sa finansijskim planom Zajednice i osnovne zajednice.

Član 237.

U knjigovodstvenoj evidenciji Zajednice vodi se analitička evidencija svih prihoda i rashoda po osnovnim zajednicama predviđena zakonom i kontnim planom.

Član 238.

Način vođenja knjigovodstvene evidencije, rokovi izrade izvještaja, posebna ovlaštenja i odgovornosti u vođenju knjigovodstva Zajednice i osnovnih zajednica, bliže se uređuju samoupravnim opštim aktom, u skladu sa zakonom.

6. Periodični obračuni i završni račun

Član 239.

Finansijsko poslovanje Zajednice i osnovnih zajednica iskazuje se periodičnim obračunima i završnim računima.

Član 240.

Periodičnim obračunom i završnim računom Zajednice iskazuje se poslovanje Zajednice sa poslovanjem osnovnih zajednica.

Član 241.

Višak prihoda nad rashodima po završnom računu Zajednice, raspoređuje se na način predviđen samoupravnim opštim aktima Zajednice. Višak rashoda nad prihodima po završnom računu Zajednice pokriva se sredstvima raspoložive rezerve i na drugi način predviđen zakonom.

Član 242.

Periodični obračuni i završni računi Zajednice dostavljaju se Službi društvenog knjigovodstva u zakonom utvrđenim rokovima.

XVII - UTVRĐIVANJE MEĐUSOBNIH ODNOSA U SLOBODNOJ RAZMJENI RADA

Član 243.

Zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti u Zajednici i osnovnoj zajednici, ostvaruju se slobodnom razmjenom rada radnika, drugih radnih ljudi i građana, kao korisnika zdravstvenih usluga i radnika u zdravstvenim organizacijama, kao davalaca usluga.

Član 244.

Međusobni odnosi u slobodnoj razmjeni rada između korisnika i davalaca zdravstvenih usluga utvrđuju se na osnovu samoupravnog sporazuma o zajedničkim osnovama, kriterijima, mjerilima i elementima za utvrđivanje samoupravno-dogovorenih naknada za zdravstvenu zaštitu, na osnovu srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnog sporazuma o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu za ostvarivanje obaveza iz planova organizacija udruženog rada i zajednice, odnosno Republičke zajednice, visini sredstava za izvršenje tih obaveza i samoupravno dogovorenoj naknadi.

Član 245.

Na osnovu Srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnih sporazuma iz prethodnog člana Zajednica zaključuje Samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada za visokodiferenciranu i sekundarnu zdravstvenu zaštitu sa OOUR-a zdravstva koje obavlja ovu djelatnost, a u skladu sa dogovorenim podjelom rada.

Slobodna razmjena rada za primarnu zdravstvenu zaštitu reguliše se Samoupravnim sporazumom koji zaključuju osnovne zajednice i OUR-a zdravstva (domovi zdravlja).

Samoupravni sporazumi iz prethodnog stava zaključuju se najkasnije do 31. decembra godine koja prethodi godini za koju se sporazum zaključuje.

Ukoliko se samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada ne zaključi u roku iz prethodnog stava, privremeno, do zaključivanja sporazuma, finansiranje će se vršiti po odredbama sporazuma iz prethodne godine.

Član 246.

Samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada zaključen je kada prijedlog prihvati većina radnika, radnih ljudi i građana i radnika u zdravstvenim organizacijama (korisnika i davalaca usluga).

Član 247.

Neposredna slobodna razmjena rada uređuje se zaključivanjem samoupravnih sporazuma, u skladu sa odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

XVIII - SAMOUPRAVNI OPŠTI AKTI

Član 248.

U ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti Zajednice utvrđenih ustavom, zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, Skupština Zajednice donosi Statut i druge samoupravne opšte akte i zaključuje društvene dogovore i samoupravne sporazume.

Član 249.

Statut Zajednice ne može biti u suprotnosti sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, a drugi samoupravni opšti akti moraju biti u saglasnosti sa Statutom.

Odredbe drugih samoupravnih opštih akata koje su u suprotnosti sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i statutom ne mogu se primjenjivati.

Član 250.

Tumačenje odredaba Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, Statuta i drugih samoupravnih opštih akata daje Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 251.

Inicijativu za zaključivanje, izmjenu i dopunu društvenih dogovora, Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice i drugih samoupravnih sporazuma iz djelokruga Zajednice, za donošenje, izmjenu i dopunu Statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice, mogu dati:

1. delegacija,
2. skupština osnovne zajednice zdravstvene zaštite,
3. najmanje deset delegata u Skupštini Zajednice
4. Izvršni odbor Skupštine,
5. Odbor samoupravne radničke kontrole Zajednice,
6. sekretar Zajednice.

O inicijativi iz prethodnog stava odlučuje Skupština Zajednice, na zajedničkoj sjednici oba vijeća, na osnovu obrazloženog prijedloga Izvršnog odbora Skupštine Zajednice.

Ako Skupština Zajednice ne prihvati inicijativu iz stava 1. ovog člana, obavijestice o tome davaoca inicijative.

Ako je ustavom, zakonom, društvenim dogovorom, samoupravnim sporazumom ili ovim statutom utvrđena obaveza zaključivanja, izmjena i dopuna društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma, te donošenja, izmjena i dopuna samoupravnih opštih akata, ne provodi se postupak u skladu sa st. 1. 2. i 3. ovog člana.

Član 252.

Nacrte samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata o kojima se vodi javna rasprava, utvrđuje Skupština Zajednice na osnovu obrazloženog prijedloga Izvršnog odbora Skupštine Zajednice.

Nacrte ostalih samoupravnih opštih akata utvrđuje Izvršni odbor Skupštine Zajednice.

Član 253.

Nacrti samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata iz člana 252. stav 1. ovog statuta, dostavljaju se na javnu raspravu u osnovne zajednice zdravstvene zaštite i drugim zainteresovanim organima i organizacijama.

Skupština osnovne zajednice zdravstvene zaštite i drugi zainteresovani organi i organizacije dužni su u roku od 30 dana od dana dostavljanja nacrti iz prethodnog stava provesti postupak javne rasprave.

Na osnovu primjedbi i prijedloga iz osnovnih zajednica zdravstvene zaštite i drugih zainteresovanih organa i organizacija Izvršni odbor Skupštine Zajednice:

a) utvrđuje prijedlog samoupravnog opšteg akta, ako se radi o samoupravnom opštem aktu koji donosi Skupština Zajednice,

b) utvrđuje rezultate prethodnog raspravljanja, te priprema prijedloge Samoupravnog sporazuma i samoupravnog opšteg akta o kome se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana.

Član 254.

Skupština zajednice utvrđuje prijedlog samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata o kojima se odlučuje ličnim izjašnjavanjem, radnika, drugih radnih ljudi i građana.

Član 255.

Izmjene i dopune samoupravnih sporazuma, statuta i samoupravnih opštih akata vrše se po postupku utvrđenom za njihovo zaključivanje odnosno donošenje.

Član 256.

Poslovníkom Skupštine Zajednice bliže se utvrđuje postupak donošenja samoupravnih opštih akata Zajednice.

Član 257.

Samoupravni sporazum, statut i drugi samoupravni opšti akti Zajednice kojima se uređuje ostvarivanje zajedničkih interesa, samoupravnih prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana u Zajednici, objavljuje se u »Službenom listu SRBiH«.

Član 258.

Samoupravni opšti akti stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Izuzetno od odredbe prethodnog stava, ako postoje naročito opravdani razlozi, samoupravni opšti akti stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

XIX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 259.

Danom stupanja na snagu ovog statuta prestaje da važi statut Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka (»Službeni list SRBiH«, br. 2/82, 23/82, 6/85 i 16/86).

Član 260.

Samoupravni opšti akt i samoupravni sporazumi koje je Zajednica donijela odnosno zaključila, primjenjivaće se do donošenja odnosno zaključivanja novih u skladu sa ovim statutom.

Član 261.

Ovaj statut potvrđuje Skupština opštine na čijem se području nalazi sjedište Zajednice uz prethodno pribavljenu saglasnost opština čije područje obuhvata Zajednica.

Član 262.

Ovaj statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Broj SZ-278/1987.
17. juna 1987. godine
Banja Luka

Predsjednik
Skupštine Zajednice,
Pero Ristić, s.r.

Skupština opštine Banja Luka na sjednici Vijeća udruženog rada od 20. juna 1988. godine donijela je zaključak o potvrđivanju Statuta Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka.

Samoupravna interesna zajednica za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una – Sana« Bihać

Na osnovu čl. 107. Statuta SIZ-a za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać, Izvršni odbor SIZ-a na sjednici održanoj 31. maja 1988. godine utvrdio je prečišćeni

tekst Statuta SIZ-a za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać.

Prečišćeni tekst Statuta obuhvata: Statut Samoupravne interesne zajednice za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać broj 933 od 19. decembra 1985. godine i odluku o izmjeni i dopuni Statuta Samoupravne interesne zajednice za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« broj 309. od 30. marta 1988. god. donešene po Skupštini SIZ-a održanoj 30. marta 1988. godine.

Broj 532/88
31. maja 1988. godine
Bihać

Predsjednik
Izvršnog odbora,
Svetko Kuburić, s.r.

Na osnovu čl. 51. i 87. Ustava SFRJ, člana 117. stav 2. Ustava SRBiH, član 152. Ustava SRH, čl. 57. i 58. Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać, Skupština SIZ-a na svojoj 5. redovnoj sjednici održanoj 30. marta 1988. godine donijela je

STATUT

SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZA ZAŠTITU I UNAPREĐIVANJE ČOVJEKOVE SREDINE »UNA-SANA« BIHAĆ

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Samoupravna interesna zajednica za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać, osnovana Samoupravnim sporazumom broj 1/74. zaključenim 3. jula 1974. godine je asocijacija radnika u organizacijama udruženog rada i radnim zajednicama i radnih ljudi i građana u mjesnim zajednicama u kojoj oni na načelima solidarnosti i uzajamnosti, preko svojih organizacija i zajednica vrše usklađivanje planova i programa zaštite i unapređivanja čovjekove sredine, koordiniraju aktivnosti u sprovođenju programa i planova u praksi, utvrđuju i provode svoje obaveze i zadatke koji proističu iz opštih i konkretnih ciljeva i zadataka našeg društva u borbi za zaštitu čovjekove sredine i njenog stalnog i organizovanog unapređivanja i njegovanja i ostvaruje druge zajedničke interese u oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove životne i radne sredine na području Unsko-Sanske regije.

Član 2.

Samoupravnu interesnu zajednicu za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« čine radnici u organizacijama udruženog rada i radnim zajednicama i radni ljudi i građani organizovani u mjesnim zajednicama na području Unsko-Sanske regije.

Samoupravna interesna zajednica za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine »Una-Sana« (u daljem tekstu SIZ) osnovana je za područja opština: Bihać, Cazin, Velika Kladuša, Bosanska Krupa, Bosanski Novi, Dvor na Uni, Kostajnica, Bosanska Dubica, Bosanski Petrovac, Titov Drvar, Bosansko Grahovo, Ključ, Donji Lapac i Sanski Most, kao i za druge opštine koje pristupe SIZ-u.

Član 3.

Naziv SIZ-a je: »Una-Sana« – Samoupravna interesna zajednica za zaštitu i unapređenje čovjekove sredine – Bihać. Skraćeni naziv SIZ-a je: SIZ »Una-Sana« Bihać. Sjedište SIZ-a je u Bihaću.

Član 4.

SIZ ima svojstvo pravnog lica sa pravima, obavezama i odgovornostima koji mu pripadaju na osnovu Ustava, Zakona, statuta opština, Samoupravnog sporazuma o osnivanju SIZ-a, ovog statuta i drugih opštih akata.

SIZ se upisuje u sudski registar u skladu sa propisima u opisu samoupravnih interesnih zajednica.

Član 5.

SIZ ima svoj pečat i štambilj.

Pečat SIZ-a je okruglog oblika, čiji je prečnik 40 mm.

Naziv i sjedište SIZ-a ispisani su na pečatu kružno latinicom i ćirilicom, a u sredini je petokraka zvijezda.

Štambilj je četvrtastog oblika veličine 55 x 20 mm na kojem je naziv i sjedište SIZ-a ispisano latinicom.

Mali štambilj je četvrtastog oblika 40 x 15 mm ispisan latinicom.

Mali pečat je okruglog oblika prečnika 20 mm ispisan latinicom.

Mali štambilj je četvrtastog oblika 40 x 15 mm.

Pečatom i štambiljem rukuje sekretar SIZ-a ili lice koje on odredi.

SIZ ima zaštitni znak, koji je oblika kruga svjetloplave boje, pri dnu valovit, a unutar kruga simbol lika čovjeka uzdignutih raširenih ruku, koji dotiče krug. U produžetku je tekst »Una-Sana« SIZ za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine – Bihać.

Zaštitni znak simbolizira osnovu djelatnosti, ciljeve i zadatke SIZ-a, t.j. biosferu, čovjeka i čovjekovu sredinu kao jedinstvenu, harmoničnu cjelinu.

Član 6.

SIZ ima svoj žiro račun.

Član 7.

SIZ predstavlja, zastupa i potpisuje sekretar SIZ-a.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti sekretara SIZ-a zastupa lice koje on odredi.

Član 8.

SIZ-a u prometu s trećim licima nastupa u svoje ime i svoj račun.

Za obaveze stvorene u okviru svoje djelatnosti SIZ odgovara svim sredstvima kojima raspolaže.

II – CILJEVI I ZADACI SIZ-a

Član 9.

Osnovni cilj SIZ-a jeste da koordiniranom akcijom osnivača i svih subjekata Unsko-Sanske regije i odgovarajućim mjerama obezbjeđuje da se očuva prirodna ravnoteža, vrijednosti i rijetkosti čovjekove sredine, nastala prirodnim razvojem i djelovanjem čovjeka kao i povoljni uslovi za život, rad, stanovanje i odmor i tako očuvaju uslovi za humani život, zdravlje i rad stanovništva.

Osnovni zadatak SIZ-a jeste da poduzima potrebne mjere (naučne, tehničke, ekonomske, pravne, upravne planske i druge) da bi se osigurali povoljni uslovi i očuvale i unapređivale prirodne i izgrađene vrijednosti čovjekove sredine, kao što su:

- planiranje čovjekove sredine,
- planska izgradnja prostora,
- upravljanje prirodnim izvorima ili resursima (zemljište, voda, sirovine, šume i druga prirodna dobra) na način da se trajno osigura prirodna ravnoteža čovjekove sredine,
- zaštita izvorišta pitke vode i posebno vrijednih dijelova prirode i urbane sredine,
- asanacija ugroženih dijelova čovjekove sredine,
- zabrana, ograničavanje ili propisivanje uslova za rad i tehnologiju pogona koji svojim proizvodima, otpacima i ambalažom zagađuju ili mogu da zagađuju čovjekovu sredinu,
- sprečavanje svake radnje kojom bi se mogli neposredno ili posredno ugroziti uslovi života i rada čovjeka i vrijednosti čovjekove sredine,
- stalno vođenje nadzora prema utvrđenom programu i planu promjena stanja čovjekove sredine,
- stvaranje ostalih mogućnosti za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine,
- da koordiniranom akcijom društveno-političkih zajednica, organizacija udruženog rada i ostalih članica obezbijedi izgrađivanje i provođenje zajedničke regionalne politike i mjera zaštite i unapređivanja čovjekove sredine Unsko-Sanske regije.

Član 10.

U skladu sa načelima iz člana 1. i 9. ovog Statuta ciljevi SIZ-a jesu naročito:

1. da prati stanje i razvoj čovjekove sredine Unsko-sanske regije i tako omogućiti da se otkriju, ograniče, izbjegnu, otklone ili saniraju opasnosti koje ugrožavaju tu sredinu;

2. da podstiče naučno istraživanje od interesa za rješavanje zadataka SIZ-a;

3. da inicira i podstiče urbanizaciju sredine, uređivanje prostora i primjenu principa zaštite i unapređivanja čovjekove sredine;

4. da inicira i podstiče izradu razvojnih, prostornih, urbanističkih i regulacionih planova na osnovu integralne i koordinirane koncepcije razvoja regije, odnosno opštine.

5. da samoupravno udružuje sredstva za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine ovog područja, kao i za rad Stručne službe SIZ-a;

6. da na području na kojem djeluje inicira i koordinira donošenje i primjenu propisa i mjera s ciljem da se ostvari kontrola izvora zagađivanja i otklone negativne posljedice tog zagađivanja;

7. da stimuliše razmjenu iskustva i informacija od interesa za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine;

8. da razvija saradnju u oblasti standardizacije metoda i opreme za zaštitu sredine;

9. da inicira i podstiče obrazovnu i propagandnu aktivnost i svijest radnih ljudi o nužnosti očuvanja čovjekove životne i radne sredine;

10. da pri sprovođenju ovih akcija razvija uzajamnu solidarnost i zajedničke aktivnosti radnih ljudi, organizacija, organa i zajednica;

11. da razvija saradnju sa društveno-političkim zajednicama, SIZ-ovima i organizacijama udruženog rada Unsko-sanske regije i zajednički rješava konkretne probleme opštine iz oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove sredine.

Član 11.

Zadaci SIZ-a jesu naročito:

1. da preduzima potrebne mjere radi utvrđivanja stanja čovjekove sredine, da izrađuje katastar stanja čovjekove sredine radi stalnog praćenja pojedinih elemenata i njihovih promjena, a osobito: vode, zraka, zemljišta i biljnog pokrova, rijetke i ugrožene flore i faune i drugih rijetkosti, i da vrši odgovarajući nadzor i preduzima mjere zaštite;

2. da preduzima potrebne mjere za utvrđivanje izvora i drugih vidova ugrožavanja sredine i njihovih posljedica za život i zdravlje ljudi i ravnotežu u prirodi i obezbjeđuje evidenciju o tome radi poduzimanja odgovarajućih mjera i akcija;

3. da bude inicijator i nosilac izrade (investitor) konkretnih studija, programa, idejnih rješenja i projekata, naučno-istražnih radova iz oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove sredine na regiji ili na pojedinim opštinama regije (kao na primjer: studija deponija za otpatke, studija ili idejno rješenje regionalnog ili opštinskog vodovoda, stručno-istražni radovi zaštite izvorišta pitke vode, zaštita prirodnih vodotoka od zagađivanja otpadnim industrijskim ili fekalnim vodama, idejna studija ili idejno rješenje gradskih kanalizacija i postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda, studija i program zaštite zraka za područje regije, plan i program sanacije i zaštita rijeke Sane, Une, Unca, Mutnice, Kladušnice, Glinice i dr. studija o zagađivanju poljoprivrednih zemljišta raznim kemikalijama na području SIZ-a, studija o nacionalnim i regionalnim parkovima i posumljavanju erozivnih zona, izvođenje istražnih geotehničkih bušaćkih radova o konkretnim problemima o zaštiti i unapređivanju čovjekove sredine ove regije;

4. da obavlja poslove stručnog-tehničkog nadzora nad izvođenjem objekata zaštite i unapređivanja čovjekove sredine (hidrotehnički objekti, hidrogeološki, naučnoistraživački, prostorno-planerski geotehnički drugi slični poslovi);

5. da kod rekonstrukcije i izgradnje industrijskih, komunalnih, privrednih i dr. sličnih objekata, na zahtjev investitora, odluči o izdavanju saglasnosti ovog SIZ-a u vezi ispunjavanja i obezbjeđivanja uslova u pogledu zaštite čovjekove sredine, a u smislu odredaba Zakona o prostornom uređenju.

6. da obavlja programiranje i izradu studija, projekata i istražnih radova, ekspertiza, recenzija i revizija, projekata iz oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove sredine;

7. da inicira i bude nosilac izrade integralne studije stanja i unapređivanja Unsko-Sanske regije;

8. da obavlja preventivnu kontrolu kvaliteta voda, zraka, tla i živećih namirnica i pokreće mjere sanacije i prekršajni postupak kod nadležnih organa;

9. da podstiče;

– samoupravno izdvajanje sredstava za financiranje zaštite i unapređivanja čovjekove životne i radne sredine u ovom području;

– samoupravno udruživanje sredstava radi ostvarivanja zajedničkih interesa u oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove sredine;

10. da inicira mjere za zaštitu i unapređivanje sredine za rješavanje opštih problema područja i pojedinih konkretnih problema, a naročito:

– saradnju u pripremi odluka skupština opština i organa samoupravljanja kojima se reguliše zaštita sredine i korištenje prirodnih dobara, sa ciljem usaglašavanja stavova u kompleksnoj zaštiti sredine;

– saradnju opština u vezi sa izradom zajedničkog programa i plana zaštite sredine kojima se objedinjavaju zaštita i unapređivanje čovjekove sredine;

– saradnju na utvrđivanju stručnih stavova u pitanju opsega i stupnja zaštite, odnosno kvaliteta sredine, koje bi u ovom području postepeno trebalo postići i održavati, te stručne stavove u vezi sa nadziranjem kvaliteta čovjekove sredine i načina kontrole;

– kao i druge mjere koje proizilaze iz Zakona o zaštiti prirode, Zakona o prostornom uređenju, Zakona o prostornom uređenju i korištenju građevinskog zemljišta, Zakona o vodama, kao i druge mjere koje proizilaze iz Zakona zaštite prirode, kao i drugih pozitivnih zakonskih propisa koji regulišu oblast zaštite i unapređivanja čovjekove sredine.

11. da inicira izradu regionalnog plana prostornog uređenja na osnovi integralne i koordinirane koncepcije plana razvoja ovog područja i usklađivanja projekata industrijskih i drugih objekata i uopšte korištenje prirodnih resursa u skladu sa interesima zaštite i unapređivanja čovjekove sredine;

12. da podstiče odgovor i zajedničke akcije svih društveno-političkih zajednica i društvenih subjekata koje su od interesa za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine;

13. da u saradnji sa organima i organizacijama nadležnim za obrazovanje radi na uvođenju ekološkog vaspitanja mladih ljudi na svim stupnjevima škola sa ciljem formiranja svijesti o značaju zaštite i unapređivanja čovjekove sredine u svim njenim vidovima;

14. da podstiče i razvija raznovrsne oblike informisanja i prosvjećivanja radnih ljudi radi razvijanja svijesti i aktivnosti na zaštiti i unapređivanju sredine;

15. da u saradnji sa organima upravljanja i organizacija javnog informisanja, doprinosi javnom tretiranju problema zagađivanja i razvoja sredine, njene zaštite i unapređivanja;

16. da daje inicijative za osnivanje društvenih organizacija za zaštitu čovjekove sredine na području gradova i sela u organizacijama udruženog rada i ustanovama kao i da pomaže rad tih organizacija;

17. da razvija saradnju sa organizacijama za zaštitu i unapređivanje sredine u zemlji i inostranstvu, kao i da podstiče takvu saradnju drugih društvenih subjekata ovog područja te,

18. da pokreće i druge konkretne akcije i preduzima mjere koje proizilaze iz ciljeva utvrđenih u Samoupravnom sporazumu o osnivanju SIZ-a i programa rada SIZ-a.

Član 12.

Svoje zadatke SIZ-a ostvaruje na osnovu dugoročnog, srednjoročnog i godišnjeg programa rada kojeg utvrđuje i donosi Skupština SIZ-a.

Dugoročnim i srednjoročnim programom rada se utvrđuje politika razvoja i aktivnost za višegodišnji period.

SIZ ima plan rada kojim se utvrđuju konkretni zadaci i način njihovog ostvarivanja u tekućoj godini.

Član 13.

Program rada SIZ-a i društveno-političkih zajednica, organa i organizacija Unsko-Sanske regije se međusobno usklađuju, kao i nadležnih organa za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine u SR BiH i SRH.

Član 14.

Radi ostvarivanja svojih zadataka SIZ može angažovati naučne i stručne institucije i druge organizacije i inicirati osnivanje odgovarajućih naučno-istraživačkih institucija za proučavanje pojedinih elemenata ili kompleksnih problema zaštite i unapređivanje čovjekove sredine.

U skladu sa stavom 1. ovog člana SIZ može da bude inicijator i osnivač stručno-naučne institucije (Zavod) čija bi djelatnost bila programiranje, planiranje, izvođenje istražnih stručno-naučnih radova, izrada katastra stanja sredine, praćenja stanja čovjekove sredine, izrada studija i projekata iz oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove životne i radne sredine kao i obavljanje drugih administrativno-stručnih, razvojnih, projektantskih i sličnih poslova.

III – SREDSTVA SIZ-a

Član 15.

Sredstva za financiranje funkcije i rada SIZ-a obrazuju se: 1. od godišnjeg doprinosa za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine kojeg obavezno uplaćuje svaki član ovog SIZ-a i druge organizacije i zajednice iz dohotka, a prema stopi koju utvrđuje svake godine Skupština SIZ-a.

Stopa doprinosa iz stava 1. ove tačke iznosi 0,5 – 0,9% od dohotka, saglasno ukupno potrebnim sredstvima za financiranje zaštite i unapređivanje čovjekove sredine u tekućoj godini u skladu sa programom rada i finansijskim planom SIZ-a za tu godinu. Za svaku godinu stopu utvrđuje Skupština SIZ-a.

Osnovica za obračun doprinosa iz stava 1. ove tačke je dohodak kojeg je ostvarila članica u prethodnoj kalendarskoj godini.

Ovaj doprinos se plaća mjesečno ili kvartalno, a prema pismenoj obavijesti koju svakoj članici dostavlja Stručna služba Radne zajednice SIZ-a;

Donju i gornju granicu ukupnih sredstava iz doprinosa koju je obavezna uplatiti članica SIZ-a određuje svake godine Skupština SIZ-a.

2. od obaveznog stalnog godišnjeg doprinosa iz budžeta Skupština opština utvrđenog sporazumno na početku svake kalendarske godine;

3. od posebnih sredstava društveno-političkih i drugih zajednica i organizacija udruženog rada i samoupravnih interesnih zajednica, namijenjenih za rješavanje pojedinih problema zaštite i unapređivanja čovjekove sredine Unsko-Sanske regije;

4. od doprinosa za zaštitu voda kojeg plaćaju OOUR-i koji produciraju i ispuštaju otpadne vode u prirodne vodotoke ili vještačke vodotoke, jezera, akumulacije i podzemne vode, a srazmjerno količini i stepenu zagađenosti otpadnih voda.

Visinu doprinosa za zaštitu voda određuje Skupština SIZ-a, a osnovica za obračun je broj ekvivalentnih stanovnika (ES) za maksimalnu dnevnu količinu zagađene i ispuštene vode;

5. od doprinosa za zaštitu zraka od zagađivanja od strane OOUR-a koji u obavljanju svoje djelatnosti produciraju i emituju zagađujuće materije u zrak, a prema količini emitovanih zagađujućih materija.

Osnovica za obračun doprinosa za zaštitu zraka od zagađivanja je ukupna godišnja količina emitovanih zagađujućih materija izrečena u tonama. Skupština SIZ-a utvrđuje visina doprinosa za 1 tonu.

Količinu zagađenih otpadnih voda, odnosno emitovanih zagađujućih materija, mjerodavnu za obračun doprinosa, utvrđuje ovlaštena stručna institucija;

6. od posebnih sredstava članova SIZ-a namijenjenih za sprovođenje određenih zajedničkih akcija u oblasti unapređivanja zaštite čovjekove životne i radne sredine;

7. od kamata na sredstva SIZ-a uložena kod banke;

8. od drugih prihoda koje ostvari SIZ.

Sredstva iz tač. od 1. do 5. ovog člana služe za finansiranje redovnog rada Skupštine SIZ-a i njenih organa, Radne zajednice Stručne službe SIZ-a za financiranje projekata, studija, programa planova i naučno-istražnih radova iz oblasti zaštite i unapređivanja sredine Unsko-Sanske regije.

Sredstva iz prethodnog stava mogu se koristiti i za finansiranje realizacije programa i projekata kao inicijalna sredstva, kao i za izgradnju objekata zaštite i unapređivanja životne i radne sredine (npr. postrojenja za prečišćavanje otpadnih voda, izgradnja vodovoda i kanalizacije, izgradnja deponije otpada, uređenje vodotoka, saniranje erozivnih područja, rekonstrukcija energetskih objekata koji zagađuju zrak ili vodu, i drugi slični radovi).

Svaki član SIZ-a obavezuje se redovno uplaćivati doprinos iz tačke 1-5 ovog člana, u visini i rokovima određenim u pismenoj obavijesti, koju svake tekuće godine izdaje Radna zajednica stručne službe SIZ-a, a u saglasnosti sa odlukom Skupštine SIZ-a.

Članovi SIZ-a koji blagovremeno ne izvrše uplatu doprinosa u smislu prethodnog stava saglasni su da nadležni SDK-a sama izvrši naplatu tog doprinosa sa žiro računa članice, a u korist žito računa ovog SIZ-a;

Član 16.

Finansijsko poslovanje SIZ-a vrši se po finansijskom planu kojeg donosi Skupština SIZ-a saglasno postojećim propisima, Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a i ovim statutom.

Konačno utvrđivanje prihoda i rashoda utvrđuje se Završnim računom kojeg donosi Skupština SIZ-a.

Član 17.

Sredstva SIZ-a namjenjena za rješavanje određenih problema unapređivanja i zaštite čovjekove sredine raspoređuju se finansijskim planom i programom kojeg donosi Skupština SIZ-a.

Član 18.

Naredbodavac za izvršenje Finansijskog plana i programa SIZ-a je sekretar SIZ-a.

Član 19.

Članovi SIZ-a odgovaraju za obaveze SIZ-a koje nastaju redovnom djelatnošću u obavljanju funkcija SIZ-a i izvršavanju usvojenih programa i planova i utvrđenih zadataka, u skladu sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a i ovim statutom.

Odgovornost, prava i obaveze članova SIZ-a u vezi s njenim poslovanjem nastaju danom zaključivanja Samoupravnog sporazuma o osnivanju SIZ-a.

IV - SAMOUPRAVLJANJE U SIZ-u

1. Organizacija SIZ-a

Član 20.

SIZ kao jedinstvena samoupravna i interesna asocijacija radnih ljudi i građana i njihovih organizacija i zajednica, organizira se tako da se u njoj udružuju sredstva i aktivnosti u cilju unapređivanja i zaštite čovjekove životne i radne sredine, da neposredno i preko svojih delegata utvrđuju programe i planove unapređivanja i zaštite i aktivno učestvuju u njihovom sprovođenju u život i ostvaruju svoja druga prava i interese.

Svoja prava i dužnosti članovi SIZ-a ostvaruju neposrednom aktivnošću na realizaciji ciljeva i zadataka SIZ-a, neposrednim izjašnjavanjem o najvažnijim pitanjima iz djelatnosti SIZ-a, kao što su razvojni programi i planovi i programska politika SIZ-a i druga pitanja, posebno preko svojih delegata u organima SIZ-a.

Član 21.

Organi SIZ-a su:

1. Skupština SIZ-a;
2. Predsjedništvo Skupštine SIZ-a;
3. Izvršni odbor SIZ-a;
4. inokosni poslovodni organ.

Član 22. Članovi SIZ-a su potpisnici Samoupravnog sporazuma o osnivanju SIZ-a:

SIZ-u mogu pristupiti i druge organizacije udruženog rada, opštine, mjesne zajednice, udruženja i samoupravne interesne zajednice i druge zajednice koje prihvataju Samoupravni sporazum o osnivanju SIZ-a i ovaj statut.

Član 23.

Pristupanje u članstvo SIZ-a vrši se pismenom prijavom o pristupanju i pismenom izjavom o prihvatanju Samoupravnog sporazuma o osnivanju SIZ-a i Statuta SIZ-a.

Član 24.

Članovi SIZ-a imaju prava i dužnosti:

1. da u skladu sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a ovim Statutom i drugim aktima SIZ-a upravljaju SIZ-om;
2. da rade na ostvarivanju ciljeva i zadataka SIZ-a;
3. da izvršavaju i druge obaveze koje su prema SIZ-u preuzele Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a, Samoupravnim dogovorima, sporazumima ili ugovorima;
4. da utvrđuju politiku i ciljeve SIZ-a, programe i planove rada, kao i način formiranja i upotrebe sredstava SIZ-a;
5. da pretresaju i ocjenjuju rad SIZ-a u cjelini i rad njenih organa;
6. da budu informisani o tekućem i ukupnom poslovanju SIZ-a;
7. da ostvaruju uvid i kontrolu nad cjelokupnom aktivnošću SIZ-a;
8. da pokreću inicijative u razmatranju opštih i konkretnih problema iz rada SIZ-a i problema zaštite i unapređivanja sredine;
9. da vrše udruživanje sredstava za ostvarivanje zajedničkih interesa u zaštiti i unapređivanju čovjekove sredine;
10. da se organizuju u jedinice ili osnovne samoupravne interesne zajednice za područje jedne opštine.

Član 25.

Članstvo u SIZ-u prestaje istupanjem.

Članica može istupiti kada prestanu razlozi i potreba zbog kojih se učlanila u SIZ.

Članica koja želi istupiti iz SIZ-a dužna je dati pismenu odluku svog samoupravnog organa sa obrazloženjem o istupanju.

Članice SIZ-a mogu na odluku o istupanju dati svoje primjedbe, sugestije i stavove kao i tražiti dodatna objašnjenja o razlozima istupanja, koje je članica koja istupa dužna dostaviti u roku od 30 dana.

Ako članica ostane pri svojoj odluci može istupiti iz SIZ-a sa 31. XII tekuće godine.

Član 26.

Prestanak članstva u SIZ-u ne oslobađa člana SIZ-a od obaveza u pogledu uplate stalnog godišnjeg doprinosa za godinu u kojoj istupa iz članstva SIZ-a, niti drugih ugovorenih obaveza koje je preuzeo od svog istupanja iz SIZ-a.

Član 27.

Član SIZ-a kojem je prestalo svojstvo člana SIZ-a nema pravo na povraćaj do tada uplaćenog stalnog godišnjeg doprinosa i drugih sredstava koje je uplatio SIZ-u.

Član 28.

SIZ se može udruživati u šire interesne zajednice, savez zajednica ili udruženja, odnosno učestvovati u njihovom osnivanju u cilju ostvarivanja zadataka i funkcija zbog kojih je osnovana.

Skupština SIZ-a na sjednici odlučuje o udruživanju ili učešću SIZ-a u osnivanju SIZ-a, saveza ili udruženja iz prethodnog stava ovog člana.

U okviru SIZ-a, kao oblici unutrašnjeg samoupravnog organizovanja i kao njeni dijelovi, mogu se osnivati osnovne sa-

moupravne interesne zajednice (OSIZ-ovi) za unapređivanje čovjekove sredine za područje jedne opštine.

Osnovne samoupravne interesne zajednice (OSIZ-i) mogu se osnovati i raditi na volonterskoj osnovi.

2. Skupština SIZ-a

Član 29.

Skupština SIZ-a (u daljem tekstu: Skupština) najviši je organ upravljanja SIZ-a u kojoj se odlučuje o pravima, obavezama, odgovornostima i poslovima od zajedničkog interesa za članove SIZ-a.

Skupština se konstituise na delegatskom principu.

Član 30.

Skupštinu sačinjavaju delegati koje biraju i opozivaju delegacije organizacija udruženog rada i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 31.

Svaki delegat u Skupštini ima pravo da postavlja delegatska pitanja, pokreće inicijative za donošenje prijedloga opštih i drugih akata i pokreće druga pitanja iz djelokruga rada Skupštine.

Član 32.

Delegat ima pravo da u Skupštini predlaže pretresanje pitanja koja se odnose na politiku i rad Izvršnog odbora Skupštine, na izvršenje programa planova i drugih akata i smjernica Skupštine.

Član 33.

Ostvarivanje prava delegata za vrijeme trajanja mandata u Skupštini, vrši se u skladu sa Zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a i ovim statutom.

Delegat za svoj rad u Delegaciji, odnosno delegacijama, organizacijama udruženog rada i zajednicama na sprovođenju programa i planova razvoja i utvrđene politike SIZ-a, odgovara Skupštini SIZ-a.

Delegat je dužan da o radu Skupštine i o svom radu u njoj obavještava svoju delegaciju, odnosno delegacije i organizacije udruženog rada i zajednice koje su ga birale.

Član 34.

Skupština ima 58 delegata.

Delegacije članova SIZ-a biraju delegate u Skupštinu i to:

1. Bihać, 6 delegata;

2. Cazin, Velika Kladuša, Bosanska Krupa, Bosanski Novi, Dvor, Bosanska Dubica, H. Kostajnica, Bosanski Petrovac, Titov Drvar, Bosansko Grahovo, Donji Lapac, Ključ i Sanski Most po četiri delegata.

U slučaju pristupanja pojedine opštine kao novog člana SIZ-a, ista će izabrati 4 delegata u Skupštinu SIZ-a i u tom slučaju se broj delegata iz stava 1. ovog člana povećava za broj novoizabranih delegata.

Član 35.

Mandat delegata u Skupštini traje 4 godine.

Niko ne može biti biran uzastopno više od dva puta za delegata u Skupštini.

Biranje delegata u novu Skupštinu obavlja se najkasnije 15 dana prije isteka mandata delegatima u prethodnoj Skupštini.

Na dopunskim izborima delegati se biraju na vrijeme do isteka mandata ostalih delegata u Skupštini.

Član 36.

Izbor delegata u Skupštini vrši se po postupku propisanim Zakonom.

Delegacije članova SIZ-a koje biraju zajedničkog delegata u Skupštinu odlučuju sporazumno i o izboru na zajedničkom sastanku delegata tih delegacija.

Delegat u Skupštini SIZ-a je stalni, a izuzetno može biti i promjenjivi. Poblježe odredbe o tome određuju se odlukom Skupštine SIZ-a.

Način, rok i ključ za izbor delegata u Skupštinu poblježe se utvrđuju odlukom Skupštine, a u skladu sa ovim statutom i zakonom.

Član 37.

Delegat stiče pravo i dužnost delegata u Skupštini danom verifikacije njegovog mandata od strane Skupštine.

Član 38.

Skupština u okviru svojih prava i dužnosti obavlja naročito sljedeće poslove:

1. donosi SAS o osnivanju SIZ-a, Statut i njihove izmjene i dopune;

2. bira predsjednika, potpredsjednika, Predsjedništvo Skupštine, Izvršni odbor, Komisiju za izbor i imenovanje, Konkursnu komisiju za izbor i imenovanje sekretara SIZ-a i Odbor samoupravne kontrole;

3. imenuje sekretara SIZ-a;

4. utvrđuje smjernice za rad organa SIZ-a;

5. donosi dugoročne, srednjoročne i godišnje programe i planove razvoja, unapređivanja i zaštite čovjekove sredine;

6. donosi program rada Skupštine;

7. donosi Odluku o stopi doprinosa za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine Unsko-sanske regije;

8. donosi godišnji program i plan rada i finansijski plan SIZ-a;

9. usvaja završni račun SIZ-a;

10. razmatra elaborat o društveno-ekonomskoj opravdanosti osnivanja, stručnih institucija u okviru SIZ-a, OSIZ-ova i donosi odluku o njihovom osnivanju;

11. ostvaruje saradnju sa društveno-političkim zajednicama, organizacijama udruženog rada i drugim zajednicama;

12. stara se o javnosti rada SIZ-a i informisanosti članica i šire javnosti u vezi osnovne djelatnosti i konkretnih problema na zaštiti i unapređivanju čovjekove sredine;

13. odlučuje o potrebi izmjena i dopuna Statuta SIZ-a, SAS-a o osnivanju SIZ-a i drugih općih akata SIZ-a;

14. zaključuje Samoupravni sporazum o odnosima između SIZ-a i Radne zajednice Stručne službe;

15. odlučuje o učlanjenju SIZ-a u domaće i inostrane organizacije koje se bave zaštitom i unapređivanjem čovjekove sredine;

16. bira delegate u domaće i inostrane organizacije koje se bave zaštitom i unapređivanjem čovjekove sredine, čiji je član postala;

17. odlučuje o izvještaju ili prijedlogu Predsjedništva, Odbora samoupravne kontrole, Izvršnog odbora i sekretara SIZ-a;

18. rješava žalbe članova SIZ-a na odluke organa SIZ-a;

19. donosi Poslovnik o svom radu, i

20. vrši i druge poslove utvrđene Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a, Statutom SIZ-a i drugim aktima SIZ-a.

Član 39.

Skupština vrši poslove iz svoje nadležnosti na sjednicama. Sjednice Skupštine održavaju se najmanje jednom godišnje.

Sjednicu Skupštine saziva predsjednik Skupštine najmanje 8 dana prije dana određenog za održavanje sjednice.

Sjednica Skupštine može biti sazvana na prijedlog Predsjedništva Skupštine i Odbora samoupravne kontrole.

Sjednica Skupštine mora biti sazvana na zahtjev najmanje 1/5 članova SIZ-e ili na zahtjev Izvršnog odbora.

Na zahtjev 1/5 članova SIZ-a ili Izvršnog odbora, sjednica se saziva u roku od 15 dana od dana podnijetog zahtjeva za sazivanje sjednice Skupštine.

Ukoliko predsjednik Skupštine ne sazove sjednicu na zahtjev 1/5 članova SIZ-a, ili Izvršnog odbora, sjednicu će sazvati podnosioci zahtjeva.

Član 40.

Dnevni red sjednice predlaže predsjednik Skupštine SIZ-a, a utvrđuje se na početku sjednice.

Dnevni red sjednice sazvane na zahtjev 1/5 članova SIZ-a ili Izvršnog odbora, odnosno sjednice sazvane od strane podnosioca, predlažu podnosioci zahtjeva za saziv sjednice.

Član 41.

Sjednici Skupštine predsjedava predsjednik Skupštine.

O radu sjednice vodi se zapisnik, kojeg potpisuje predsjednik Skupštine i zapisničar, a verifikuje se na sljedećoj sjednici Skupštine.

Član 42.

Skupština punovažno odlučuje ako sjednici prisustvuje napola većina delegata i ako je za odluku glasala većina prisutnih delegata.

Kada se odlučuje o statusnim pitanjima SIZ-a, promjeni sjedišta SIZ-a, istupanju članice iz SIZ-a, izmjenama i dopunama Samoupravnog sporazuma o osnivanju SIZ-a, Statuta SIZ-a, te izboru, imenovanju i razrješavanju sekretara SIZ-a i vršiocu dužnosti sekretara SIZ-a, odluka se donosi dvotrećinskom većinom ukupnog broja delegata.

Glasanje o odlukama je javno i vrši se dizanjem ruke, a po potrebi i tajnim glasanjem ako Skupština tako odluči.

Član 43.

Skupština u vršenju poslova iz svoje nadležnosti donosi odluke, uputstva, rješenja, zaključke, rezolucije, deklaracije, smjernice, programe, planove i preporuke.

Član 44.

Skupština Poslovníkom o radu Skupštine bliže uređuje pitanje unutrašnje organizacije i rad Skupštine, uslove za rad delegata i način ostvarivanja njihovih prava i dužnosti, saradnju Skupštine sa skupštinama opština, i ostalim društveno-političkim zajednicama, samoupravnim interesnim zajednicama, organizacijama udruženog rada i drugim organizacijama i zajednicama, udruženjima, društvenim organizacijama, članovima SIZ-a, kao i druga pitanja iz rada Skupštine i njenih radnih tijela i organa.

3. Predsjednik, potpredsjednici Skupštine

Član 45.

1. Skupština ima predsjednika i tri potpredsjednika.
2. Predsjednika u njegovoj odsutnosti ili spriječenosti zamjenjuje potpredsjednik kojeg on unaprijed odredi.
3. Predsjednika i potpredsjednika bira Skupština po postupku koji se propisuje Poslovníkom o radu Skupštine.
4. Mandat predsjedniku i potpredsjednicima Skupštine traje godinu dana i mogu ponovo biti izabrani ako su postignuti naročito dobri rezultati u poslovanju SIZ-a za trajanja njihova mandata, a u odnosu na prethodno razdoblje.

Član 46.

Predsjednik Skupštine:

1. predstavlja Skupštinu;
2. saziva sjednice Skupštine i predsjedava im;
3. potpisuje akte koje donosi Skupština;
4. stara se o izvršenju programa, planova rada, odluka i zaključaka Skupštine i o promjeni Poslovníka o radu Skupštine;
5. učestvuje u pripremama sjednice;
6. stara se o saradnji Skupštine sa skupštinama društveno-političkih zajednica i drugim organizacijama i zajednicama;
7. vrši i druge poslove utvrđene ovim statutom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju SIZ-a, Poslovníkom i drugim aktima Skupštine.

Član 47.

Potpredsjednici pomažu predsjedniku u njegovom radu i u obavljanju funkcije i u dogovoru s njim vrše određene poslove iz njegove nadležnosti.

4. Predsjedništvo Skupštine

Član 48.

Skupština ima Predsjedništvo.

Predsjedništvo Skupštine sačinjavaju predsjednik, potpredsjednici Skupštine i predsjednik Izvršnog odbora.

Mandat Predsjedništva traje 4 godine;

Predsjednik Skupštine je po položaju predsjednik Predsjedništva;

Predsjednik Skupštine kojem je istekao mandat ostaje i dalje član Predsjedništva do isteka mandata Predsjedništva.

Predsjedništvo Skupštine razmatra problematiku rada Izvršnog odbora, prati provođenje u život Statuta, Samoupravnog sporazuma i drugih akata koji regulišu rad Skupštine i njenih organa, učestvuje u pripremama sjednica, prati izvršenje skupštinskih akata, programa, planova i smjernica, prati rad Stručne službe u pogledu njenih zadataka u vezi sa pripremanjem sjednica, ostvaruje saradnju sa Izvršnim odborom i Odborom samoupravne kontrole sve u cilju unapređivanja rada Skupštine i njenih organa i radi ostvarivanja ciljeva i zadataka SIZ-a.

Predsjedništvo Skupštine može imenovati stalne ili povremene komisije za izvršenje ili praćenje određenih zadataka SIZ-a (na primjer: stručne komisije za reviziju projekata, programa, studija, naučno-istražnih radova, planova i programa SIZ-a, za izbor izvođača radova, za izradu normativnih akata SIZ-a i slično).

U izvanrednim slučajevima, između zasjedanja Skupštine, Predsjedništvo u zajednici sa Izvršnim odborom, može imenovati vršioca dužnosti sekretara SIZ-a. Osim toga Predsjedništvo može odlučivati o utvrđivanju smjernica za izradu dugoročnih, srednjoročnih i godišnjih programa i planova SIZ-a i može da odlučuje po žalbama članova SIZ-a.

Predsjedništvo u zajednici sa izvršnim odborom u hitnim slučajevima može donijeti privremeni plan rada i privremeni finansijski plan SIZ-a, odnosno odluku o privremenom financiranju SIZ-a.

Predsjedništvo može imenovati stručne komisije, konkursnu komisiju za izbor sekretara i lica koje zamjenjuje sekretara i donijeti odluku o raspisivanju konkursa za sekretara SIZ-a.

U slučaju da Predsjedništvo samostalno ili u zajednici sa Izvršnim odborom koristi ovlaštenja utvrđena u stavovima 8-10 ovog člana dužno je te odluke, odnosno akte podnijeti Skupštini SIZ-a na verifikaciju, odnosno saglasnost.

U radu Predsjedništva Skupštine učestvuje i sekretar SIZ-a. Sjednicu Predsjedništva saziva predsjednik Skupštine i rukovodi njenim radom.

5. Radna tijela Skupštine

Član 49.

Za razmatranje određenih pitanja i pripremanje određenih materijala, Skupština ili Predsjedništvo mogu obrazovati stalna i povremena radna tijela.

Radna tijela mogu biti odbori i komisije.

Aktom o obrazovanju radnog tijela utvrđuje se sastav, broj članova i zadatak određenog radnog tijela.

Član 50.

Skupština ima, kao stalno radno tijelo, Komisiju za izbor i imenovanje.

Komisija za izbor i imenovanje priprema i provodi organizaciju izbora delegata u Skupštinu, priprema i predlaže izbor članova u radna tijela Skupštine, Izvršnog odbora i drugih organa Skupštine i SIZ-a.

Član 51.

Komisija za izbor i imenovanja ima predsjednika i 4 člana koji se biraju iz reda delegata u Skupštini.

Član 52.

Za članove povremenih radnih tijela Skupština ili predsjedništvo mogu imenovati lica koja nisu delegati u Skupštini.

6. Izvršni odbor Skupštine**Član 53.**

Izvršni odbor je izvršni organ Skupštine. Izvršni odbor broji 15 članova koje imenuje Skupština SIZ-a.

Jedanaest članova imenuje iz reda delegata, a 4 člana iz reda članica ovog SIZ-a.

Izvršni odbor ima predsjednika i zamjenika predsjednika koje bira Izvršni odbor na prvoj sjednici.

Mandat predsjednika i zamjenika predsjednika traje 2 godine i mogu biti ponovo imenovani ako pokažu naročito dobre rezultate za trajanje prvog mandata u poslovanju i radu SIZ-a, a u odnosu na prethodno razdoblje.

Izvršni odbor vrši svoja prava i dužnosti na osnovu zakona Samoupravnog sporazuma o osnivanju SIZ-a, ovog Statuta i drugih opštih akata Skupštine.

Mandat članova Izvršnog odbora traje četiri godine.

Član 54.

Predsjednik Izvršnog odbora u saradnji sa sekretarom SIZ-a priprema i saziva sjednicu Izvršnog odbora, predsjedava im i stara se o izvršenju odluka i zaključaka Izvršnog odbora.

U odsutnosti ili spriječenosti predsjednika ove poslove obavlja zamjenik.

Član 55.

Poslove iz svog djelokruga Izvršni odbor vrši na sjednici. Sjednica se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova Izvršnog odbora, a odluke se donose većinom glasa svih prisutnih članova Izvršnog odbora.

Izvršni odbor može obrazovati svoja stalna i povremena radna tijela. Odlukom Skupštine može detaljnije propisati organizacija i način rada Izvršnog odbora.

Član 56.

1. Utvrđuje prijedlog SAS-a o osnivanju SIZ-a i Statuta SIZ-a i SAS-a o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima između SIZ-a i Radne zajednice, te prijedlog izmjena i dopuna tih akata.

2. Utvrđuje prijedlog dugoročnih srednjoročnih i godišnjih programa i planova SIZ-a;

3. stara se o izvršenju programa i planova SIZ-a i u tom cilju prati i proučava probleme iz djelokruga rada SIZ-a, te preduzima odgovarajuće mjere;

4. priprema prednacrt i nacrt opštih akata koje donosi Skupština i utvrđuje prečišćeni tekst tih akata;

5. donosi odluke o zaključenju ugovora u pravnom prometu čiji iznos prelazi 5% od ukupnog planiranog godišnjeg prihoda SIZ-a.

Raspolaže neraspoređenim sredstvima SIZ-a do 50.000.000 dinara o čemu obavještava Skupštinu na prvoj narednoj sjednici radi saglasnosti;

6. utvrđuje prijedlog Programa i plana rada i finansijskog plana i završnog računa SIZ-a i stara se o obezbjeđenju sredstava za poslovanje SIZ-a;

7. utvrđuje prijedloge pismenih dogovora i samoupravnih sporazuma koje zaključuje Skupština;

8. donosi odluku o dodjeli bespovratnih sredstava svojim članicama ili drugim pravnim subjektima u slučaju potrebe hitne intervencije (havarije, zemljotresa, požara, poplave, ekscenog zagađivanja vodotoka, zraka ili tla i slično), a u cilju otklanjanja šteta ili posljedica odnosno u slučajevima pomoći SIZ-a u financiranju manjih programa u zaštiti i unapređivanju čovjekove sredine, tako da iznos bespovratno odobrenih sredstava ne može pojedinačno preći 20.000.000 dinara.

Izvršni odbor, odnosno Predsjedništvo obavještava Skupštinu na jednoj od narednih sjednica u vezi odluke iz prethodne tačke 8. ovog člana.

9. sprovodi utvrđenu politiku razvoja SIZ-a, donešenu po Skupštini SIZ-a;

10. predlaže mjere za unapređenje rada SIZ-a u skladu sa potrebama i interesima radnih ljudi i organizacija udruženog rada;

11. stara se o unapređivanju rada Radne zajednice Stručne službe;

12. donosi planove i programe svoga rada;

13. daje saglasnost na samoupravni opšti akt Radne zajednice SIZ-a o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka u Radnoj zajednici;

14. daje smjernice sekretaru SIZ-a za izvršenje odluka Skupštine i vrši kontrolu izvršenja tih odluka;

15. zaključuje samoupravne sporazume o udruživanju i obezbjeđenju finansijskih sredstava za izradu studija, projekata programa i istražnih radova iz oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove sredine;

16. ustupa trećim licima izradu programa, projekata, studija, planova, hidrogeoloških, geodetskih, klimatoloških, urbanističkih, razvojnih, geotehničkih bušaćih i drugih naučno-istražnih radova iz oblasti zaštite i unapređivanja čovjekove sredine;

17. podnosi izvještaj Skupštini o svom radu;

18. donosi odluku o visini ličnog dohotka sekretara SIZ-a u skladu s normativnim aktima Radne zajednice Stručne službe SIZ-a;

19. vrši i druge poslove utvrđene ovim Statutom i drugim aktima Skupštine.

Član 57.

Izvršni odbor može podnijeti kolektivnu ostavku Skupštini SIZ-a.

Ako Izvršni odbor podnese kolektivnu ostavku ili mu Skupština izglasa nepovjerenje, ostaje na dužnosti do izbora novog izvršnog odbora.

7. Inokosni poslovodni organ**Član 58.**

Inokosni poslovodni organ SIZ-a je sekretar SIZ-a.

Sekretar SIZ-a predstavlja i zastupa SIZ u skladu sa pravima i odgovornostima utvrđenim Zakonom i ovim statutom.

Sekretar je istovremeno rukovodilac Radne zajednice Stručne službe SIZ-a.

Sekretar SIZ-a može zaključiti ugovor o pravnom prometu sa trećim licima bez ograničenja do visine 5% od ukupnog planiranog godišnjeg prihoda SIZ-a.

Član 59.

Sekretara SIZ-a imenuje Skupština SIZ-a na osnovu javnog konkursa, na prijedlog Konkursne komisije a u skladu sa Društvenim dogovorima o ostvarivanju kadrovske politike za područje Unsko-sanske regije i uz saglasnost najmanje dvije trećine opštinskih konferencija SSRN i dvije trećine izvršnih odbora svih skupština opština na području Unsko-sanske regije.

Sekretar SIZ-a se bira na vrijeme od 4 godine, a može se ponovo birati na istu funkciju ako je pokazao naročite dobre rezultate u poslovanju i radu SIZ-a u odnosu na prethodno razdoblje.

Član 60.

Za sekretara SIZ-a može biti izabran kandidat koji pored opštih uslova propisanih zakonom ispunjava i sljedeće posebne uslove:

– da ima visoku stručnu spremu i završen magisterij iz oblasti tehničkih, bioloških i kemijskih nauka.

– da ima radno iskustvo od najmanje 3 godine na poslovima rukovođenja u privredi,

– da je svojim rezultatima u radu pokazao svoju opravdanost i opredijeljenost za razvoj socijalističkih samoupravnih odnosa, te da ispunjava druge uslove moralno-političke podobnosti, utvrđene Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike skupština opština Unsko-sanske regije.

Član 61.

Konkurs za izbor sekretara SIZ-a raspisuje Skupština SIZ-a najmanje 3 mjeseca prije isteka mandata ranije izabranog sekretara.

Konkurs se obavezno objavljuje u jednom od dnevnih listova koji su dostupni svim građanima SFRJ, a pored toga može se objaviti u drugim sredstvima javnog informisanja.

Član 62.

Konkursna komisija za izbor sekretara SIZ-a broji šest članova.

Tri člana imenuje Skupština SIZ-a iz reda svojih delegata, a po jednog člana MOK SSRN Bihać i Banja Luka i jednog zajedničkog MOK SSRN Sisak i Gospić.

Član 63.

Konkursna komisija će iz reda prijavljenih kandidata sačiniti prijedlog za jednog ili više kandidata za sekretara i taj prijedlog dostaviti nosiocima konsultacija za izbor sekretara SIZ-a, a shodno odredbama Društvenog dogovora o ostvarivanju kadrovske politike na međuopštinskom području Bihaća.

Član 64.

Nosioci konsultacija za izbor sekretara SIZ-a određeni su Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike na međuopštinskom području Bihaća.

Član 65.

Nakon provedene konsultacije konkursna komisija iznosi taj prijedlog na Skupštinu SIZ-a koja donosi odluku o izboru Sekretara najkasnije 30 dana prije isteka mandata ranijeg sekretara SIZ-a.

a) Prava i obaveze sekretara

Član 66.

Sekretar SIZ-a vrši naročito ove poslove:

1. izvršava odluke Skupštine SIZ-a i njenih organa i na osnovu tih odluka rukovodi poslovanjem SIZ-a;
2. odgovoran je za namjensko trošenje sredstava SIZ-a;
3. odnosi rješenje iz djelokruga rada SIZ-a i imenuje po potrebi stručne komisije i radna tijela radi realizacije programa i planova rada i tekućih poslova i zadataka SIZ-a i stručne službe i Radne zajednice;
4. zaključuje ugovore u skladu sa odlukama Izvršnog odbora i Skupštine SIZ-a;
5. donosi odluke o zaključenju ugovora o pravnom prometu u skladu sa članom 58. stav 4;
6. potpisuje samoupravne sporazume u skladu sa odlukama Izvršnog odbora i Skupštine SIZ-a;
7. sarađuje sa opštinskim organima, društveno-političkim organizacijama i drugim organizacijama i zajednicama u vezi sa poslovima i zadacima SIZ-a;
8. stara se o pripremanju materijala za Skupštinu SIZ-a i njenih organa;
9. podnosi Skupštini izvještaj o radu SIZ-a i Stručne službe o izvršavanju zadataka;
10. stara se o pravilnom i zakonitom radu SIZ-a i Stručne službe;
11. stara se o izvršenju zadataka iz oblasti narodne odbrane i društvene samozaštite;
12. rukovodi radom Radne zajednice Stručne službe i izdaje stručna uputstva za rad Radne zajednice Stručne službe SIZ-a;
13. donosi rješenje o radnim odnosima i druga pojedinačna rješenja za radnike Radne zajednice Stručne službe SIZ-a;
14. organizira pripreme narodne odbrane i društvene samozaštite i njihov je nosilac u SIZ-u;
15. vrši i druge poslove predviđene ovim statutom ili drugim opštim aktom Skupštine i njenih organa i opštim aktima Radne zajednice Stručne službe SIZ-a.

Član 67.

Sekretar je samostalan u radu i lično je odgovoran za svoj rad Skupštini SIZ-a.

Sekretar se stara o zakonitosti rada i o ispunjavanju zakonom predviđenih obaveza SIZ-a i u tom pogledu je odgovoran i društvenoj zajednici.

Sekretar se stara da izvještaj o radu SIZ-a, programi i planovi rada te informacije i analize problema iz djelokruga SIZ-a budu pravovremeno dostavljene na razmatranje nadležnim samoupravnim organima SIZ-a, Radne zajednice Stručne služ-

be, društveno-političkim zajednicama i drugim organima, organizacijama i zajednicama.

Član 68.

Sekretar ima pravo i dužnost da učestvuje u radu Skupštine SIZ-a i njenih organa bez prava odlučivanja.

Sekretar je odgovoran i društvenoj zajednici za zakonitost rada i za ispunjavanje zakonom propisanih obaveza SIZ-a i Radne zajednice.

Član 69.

Ako sekretar smatra da je akt donesen ličnim izjašnjava-
njem radnika Radne zajednice, akt organa Radne zajednice, ili akt Skupštine i drugih organa SIZ-a u suprotnosti sa zakonom, samoupravnim sporazumom o udruživanju, Statutom i drugim samoupravnim opštim aktom SIZ-a, odnosno Radne zajednice upozoriće na to organ koji je donio takav akt.

Ako i poslije upozorenja organ koji je donio takav akt ostane pri svom aktu sekretar će obustaviti od izvršenja taj akt, osim pojedinačnih akata donesenih u upravnom postupku i akata po kojima je za konačno odlučivanje predviđena nadležnost suda i o tome u roku od tri dana od dana obustave, obavjestiti nadležni organ, organ društveno-političke zajednice prema mjestu sjedišta SIZ-a.

b) Razrješenje sekretara

Član 70.

Sekretar SIZ-a može se razriješiti dužnosti i prije isteka roka na koji je izabran:

1. ako bez opravdanog razloga odbije da postupi po odredbama ovog statuta i drugih opštih akata Skupštine SIZ-a i njenih organa;
2. ako svojim nezakonitim ili nepravilnim radom nanese znatne štete SIZ-u ili Radnoj zajednici Stručne službe;
3. ako neizvršavanjem ili nesavjesnim vršenjem svoje dužnosti onemogući izvršenje osnovnih zadataka SIZ-a i Radne zajednice Stručne službe;
4. ako podnese zahtjev za razrješenje od dužnosti.

Ako se sekretar razrješava dužnosti na vlastiti zahtjev Skupština ga može razriješiti dužnosti odmah ili najkasnije u roku od 6 mjeseci po podnošenju zahtjeva.

Član 71.

Postupak za razrješenje sekretara u smislu prethodnog člana kao i odluku o tome donosi Skupština SIZ-a.

Skupština može odrediti posebnu komisiju za utvrđivanje postojanja razloga za razrješenje sekretara prije isteka roka na koji je izabran, kojoj se određuje rok do kada ima da provede postupak za utvrđivanje određenih činjenica.

Po obavljenom poslu komisija podnosi izvještaj Skupštini po nadenom stanju, obavlja potrebne konsultacije i izvještaj sa prijedlogom mjera dostavlja Skupštini radi donošenja konačne odluke.

Član 72.

Rješenje o ličnom dohotku sekretara SIZ-a, izraženo polaznim brojem bodova, donosi Izvršni odbor u skladu sa Pravilnikom o raspodjeli sredstava o LD imajući u vidu složenost, obimnost, uslove rada kao i uspješnost obavljanja poslova i radnih zadataka.

Polaznu vrijednost boda određuje Radna zajednica Stručne službe u skladu sa godišnjim finansijskim planom i Pravilnikom o raspoređivanju dohotka i raspodjeli sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju i ostala lična primanja radnika u SIZ-u za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać.

Član 73.

Sekretara zamjenjuje radnik Radne zajednice Stručne službe SIZ-a kojeg odredi Predsjedništvo Skupštine i Izvršni odbor SIZ-a uz njegovu saglasnost.

8. Radna zajednica**Član 74.**

Za vršenje stručnih poslova i zadataka iz svog djelokruga SIZ ima Radnu zajednicu Stručne službe (u daljem tekstu: Radna zajednica).

Radna zajednica u okviru svog djelokruga rada obavlja slijedeće poslove i radne zadatke:

1. priprema nacrti i prijedloge opštih akata koje donose organi SIZ-a;
2. priprema projekte, programe, analize, elaborate, izvještaje, informacije, samoupravne sporazume i druge materijale za potrebe organa SIZ-a za OOUR-e, mjesne zajednice i skupštine opština;
3. izvršava odluke i zaključke Skupštine i drugih organa SIZ-a, za koje je posebnom odlukom ovih organa zadužena da se stara o izvršenju;
4. obavlja inženjersko-tehničke, pravne, administrativne, analitičko-planske i knjigovodstveno-fnansijske poslove i druge slične poslove koji prističu iz rada i poslovanja SIZ-a;
5. priprema i neposredno organizira sjednice Skupštine i njezinih organa, komisija, odbora i drugih tijela, drugih organa SIZ-a i njihovih tijela i svojih organa i tijela.
6. obavlja poslove informisanja OOUR-a, radnih ljudi i građana u mjesnim zajednicama, odnosno delegacije, o radu Skupštine i njenih organa, o poslovima iz nadležnosti SIZ-a;
7. obezbjeđuje dostavljanje odluka i drugih propisa i materijala svih zainteresiranih i nadležnim organima i organizacijama, a posebno članovima SIZ-a;
8. brine se o čuvanju i obezbjeđuju imovine SIZ-a;
9. vrši i druge poslove koji joj se stave u nadležnost odlukom ili drugim aktima Skupštine ili drugog nadležnog organa SIZ-a.

Član 75.

Radnu zajednicu sačinjavaju radnici Stručne službe i sekretar, koji su u njoj udružili svoj rad u kojoj ostvaruju svoja samoupravna i druga prava iz radnog odnosa.

Član 76.

Međusobna prava, obaveze i odgovornosti između Radne zajednice Stručne službe i SIZ-a utvrđuju se Samoupravnim sporazumom o međusobnim pravima obaveza i odgovornostima koji se zaključuje između SIZ-a i Radne zajednice.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog stava uređuju se naročito:

1. vrsta poslova i zadataka koje obavlja Radna zajednica;
2. način i uslovi sticanja dohotka Radne zajednice;
3. ovlaštenje Radne zajednice u pogledu upravljanja poslovima i korištenju sredstava u vezi sa izvršavanjem njenih poslova;
4. osnovni uslovi u pogledu kvalifikacione strukture kadrova i strukture radnih mjesta u Radnoj zajednici;
5. odgovornost Radne zajednice za obavljanje poslova;
6. način rješavanja međusobnih sporova;
7. i druga pitanja značajna za ostvarivanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti.

Uz saglasnost Izvršnog odbora Skupštine, Radna zajednica Stručne službe može obavljati određene poslove za druge organizacije i zajednice, pod uslovom da se time ne remeti uredno i blagovremeno vršenje poslova iz nadležnosti SIZ-a.

9. Samoupravna kontrola**Član 77.**

Kao posebni samoupravni organ u SIZ-u postoji Odbor samoupravne kontrole.

Odbor samoupravne kontrole obavlja naročito ove poslove:

- prati primjenu normativnih i drugih akata u SIZ-u;
- prati da li se iznose pred organe SIZ-a prijedlozi, prijedbe i mišljenje članova SIZ-a, radnih ljudi i građana;
- prati, analizira i kontroliše način raspolaganja i korištenja sredstava kojima raspolaže SIZ-a;
- vrši kontrolu materijalnih troškova i materijalnih poslovanja SIZ-a;

- pojedinačno ispituje primljene informacije i obavijesti o nepravilnostima koje Odboru pružaju pojedini organi upravljanja, radnici, radni ljudi i građani;

- razmatra i analizira mišljenje i upozorenje drugih organa kontrole, ako što su SDK, inspekcije, organi gonjenja i drugo.

Član 78.

Odbor samoupravne kontrole radi kao kolektivni organ. Odbor se sastoji od predsjednika, zamjenika predsjednika i 4 člana i isto tolikog broja zamjenika članova.

Za ispitivanje određenih stručnih podataka Odbor može angažovati i druga stručna lica.

Odbor samoupravne kontrole punovažno odlučuje većinom glasova svih članova.

Član 79.

U izvršavanju svojih zadataka Odbor samoupravne kontrole usko sarađuje sa organima kontrole u organizacijama udruženog rada i samoupravnim zajednicama.

Ukoliko ustanovi da određena nepravilnost predstavlja krivično ili drugo kažnjivo djelo, Odbor samoupravne kontrole podnosi prijavu organima gonjenja.

O rezultatima nalaza, Odbor podnosi pismeni izvještaj Izvršnom odboru i Skupštini SIZ-a, s prijedlozima za otklanjanje propuste i pozivom na odgovornost.

Član 80.

Odbor samoupravne kontrole biraju članovi SIZ-a na osnovu odluke Skupštine SIZ-a.

Pravilnikom o radu i zadacima samoupravne kontrole Skupština pobliže utvrđuje način rada i zadatke, te mjesto i ulogu Odbora kao i njegove obaveze prema Skupštini u pogledu izvještaja, predlaganja mjera i slično, a i obaveze osnivača, njihovih organa i Skupštine SIZ-a prema samoupravnoj kontroli kao posebnom organu SIZ-a.

V- SARADNJA SIZ-a SA DRUGIM ORGANIMA I ORGANIZACIJAMA SIZ-a**Član 81.**

U ostvarivanju svojih ciljeva i zadataka, SIZ-a i njegovi organi sarađuju sa skupštinama opština i njihovim organima, samoupravnim interesnim i mjesnim zajednicama, društveno-političkim organizacijama i zajednicama, razvijaju saradnju po svim pitanjima i u stepenu u kojem je to od interesa za te organe i SIZ.

Član 82.

SIZ je dužan zauzeti stav o svim pitanjima koje iniciraju organi i organizacije iz prethodnog člana, a ukoliko zauzme negativan stav o bilo kojoj inicijativi, dužan je argumentovano svoj stav obrazložiti.

Inicijative i preporuke u smislu prethodnog stava ovog člana iznose se pred Skupštinu ili pred neko drugo nadležno tijelo ili organ SIZ-a.

Član 83.

SIZ ostvaruje saradnju sa skupštinama opština, naročito na usklađivanju planova i programa razvoja, unapređivanja i zaštite čovjekove sredine, koordiniranju rada organa za unapređivanje i zaštitu čovjekove sredine u opštini, radnim i drugim organizacijama i zajednicama, te po drugim pitanjima od interesa za SIZ.

VI - PROGRAMIRANJE I PLANIRANJE**Član 84:**

Ciljevi i zadaci SIZ-a ostvaruju se kroz donošenje i realizaciju programa, planova i druge akcije.

Član 85.

Programi i planovi mogu biti godišnji, srednjoročni, dugoročni.

Planovi se donose radi realizacije programa i to za svaku godinu posebno.

Član 86.

SIZ obrazuje sredstva stalne rezerve u visini kojom se obezbjeđuje finansijska stabilnost SIZ-a. Sredstva stalne rezerve obrazuju se najmanje u visini 10% od ukupno ostvarenih prihoda SIZ-a u tekućoj godini.

SIZ obrazuje sredstva stalne rezerve izdvajanjem svake godine najmanje 3,5% od ukupno ostvarenih prihoda u toku godine, sve dok se ne obezbijedi nivo sredstava iz prethodnog stava.

Obaveza izdvajanja sredstva u stalnu rezervu ponovo nastaje kada se stalne rezerve smanje ispod nivoa utvrđenog u stavu 1. ovog člana.

Obračun i izdvajanje sredstava u stalnu rezervu vrši se po periodičnom obračunu (tromjesečno), a konačno po završnom računu.

Član 87.

Sredstva stalne rezerve mogu se koristiti bez obaveze vraćanja:

1. za pokriće nepokrivenih rashoda utvrđenih završnim računom SIZ-a;

2. za izmirenje obaveza po osnovu preuzete sanacije osnovne organizacije udruženog rada koja u okviru SIZ-a vrši slobodnu razmjenu rada, saglasno Zakonu o uslovima i postupku sanacije;

3. za pokriće izdataka za dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i zapošljavanje radnika u slučaju kada u određenoj organizaciji udruženog rada koja se finansira iz sredstava odgovarajućeg SIZ-a prestane potreba za određenim brojem radnika;

4. za pokriće šteta koje nastanu dejstvom elementarnih nepogoda u osnovnim organizacijama udruženog rada;

5. pomoć članicama SIZ-a.

SIZ aktom o preuzimanju sanacije može odlučiti da sredstva stalne rezerve iz tačke 2. prethodnog stava daje sa obavezom vraćanja.

Član 88.

Sredstva stalne rezerve SIZ-a može koristiti i kao pozajmicu u slučaju neravnomjernog ostvarivanja prihoda u toku godine s time da se pozajmica mora vratiti do kraja godine u kojoj su sredstva korištena.

Član 89.

SIZ donosi finansijski plan prije početka godine na koju se odnosi.

Finansijski plan mora biti uravnotežen i donosi se za jednu kalendarsku godinu.

Ako ne postoje uslovi da Skupština SIZ-a donese finansijski plan prije početka godine, finansiranje se vrši privremeno, a najduže za tri mjeseca.

Odluku o finansijskom planu i o privremenom finansiranju donosi Skupština SIZ-a.

Član 90.

Finansijskim planom SIZ-a utvrđuju se svi prihodi i rashodi utvrđeni zakonom, društvenim dogovorom i samoupravnim sporazumom.

Član 91.

Skupština SIZ-a po isteku godine usvaja Završni račun.

Član 92.

Završni račun SIZ-a sastoji se iz opšteg i posebnog dijela.

- Opšti dio završnog računa sadrži:
- ukupan iznos ostvarenih prihoda;
- ukupan iznos izvršenih rashoda za utvrđene namjene (ukupno) i stalnu rezervu;
- razlika između ostvarenih prihoda i izvršenih rashoda (višak prihoda ili višak rashoda);
- odredbe o rasporedu viška prihoda, odnosno o pokriću viška rashoda.

Poseni dio završnog računa sadrži planom predviđene i ostvarene prihode po izvorima i vrstama i planom predviđene i izvršene rashode po bližim namjenama.

Član 93.

Programi i planovi SIZ-a donose se na način i po postupku predviđenom prema važećim zakonskim propisima.

VII - INFORMISANJE I JAVNOST RADA

Član 94.

Rad SIZ-a je javan.

Radnim ljudima mora biti omogućeno da se upoznaju sa radom SIZ-a i da budu informisani o svim bitnim pitanjima o kojima SIZ odlučuje.

SIZ obezbjeđuje javnost rada na taj način što sa svim važnijim zaključcima i odlukama upoznaje radne ljude u organizacijama udruženog rada i drugim samoupravnim organizacijama i zajednicama.

Ostvarivanje zadataka iz prethodnog stava vršice se naročito preko delegata u Skupštini SIZ-e, sredstvima javnog informisanja i neposrednim dostavljanjem materijala radnim ljudima.

U cilju potpunijeg i efikasnijeg informisanja članova, njihovih delegacija i delegata SIZ može izdavati poseban informativni materijal.

Član 95.

Sjednice Skupštine i njenih organa su javne i sve njihove aktivnosti su dostupne javnosti.

Član 96.

U SIZ-u vrše se pripreme iz oblasti narodne odbrane i društvene samozaštite koje se zasnivaju na opštoj koncepciji narodne odbrane i društvene samozaštite, na jedinstvenim osnovama planova i mjera za odbranu zemlje.

Član 97.

SIZ organizira raspoložive snage i materijalne mogućnosti za odbranu zemlje, za odbranu i zaštitu radnih ljudi i materijalnih dobara od ratnih dejstva, za borbu protiv agresora i za izvršenje drugih zadataka u skladu sa utvrđenim mjerama za narodnu odbranu i društvenu samozaštitu.

Član 98.

Plan odbrane SIZ-a i plan za vanredne prilike SIZ-a izrađuje se u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Plan odbrane i plan za vanredne prilike, kao i drugi dokumenti SIZ-a iz oblasti sprovođenja i ostvarivanja ONO i DSZ usklađuju se sa planovima odbrane i drugih dokumenata ONO i DSZ društveno-političkih zajednica.

Član 99.

SIZ sprovodi pripreme za vršenje svoje djelatnosti u ratnim uslovima, obezbjeđuje kadrove, materijalne i druge uslove za obavljanje svoje djelatnosti i za pružanje otpora agresoru.

Član 100.

Statutom SIZ-a bliže se određuju poslovi i zadaci narodne odbrane i društvene samozaštite koji će se obavljati u SIZ-u i radnoj zajednici. Stručne službe, način organizovanja zaštite ljudi i materijalnih dobara i način osposobljavanja kadrova za vršenje tih i drugih zadataka iz oblasti narodne odbrane i društvene samozaštite.

IX - SAMOUPRAVNI OPŠTI AKTI

Član 101.

SIZ ima svoj statut.

Statut SIZ-a, kao osnovni akt kojim se uređuju osnovna pitanja i odnosi u SIZ-u, donosi Skupština SIZ-a na sjednici.

Član 102.

Statutom SIZ-a utvrđuju se naročito:

- ciljevi i zadaci SIZ-a;
- organi upravljanja;
- kolegijalni, inokosni i izvršni organi,
- nadležnost, prava i obaveze organa upravljanja i izvršnih organa;

- broj delegata iz organizacija udruženog rada i drugih organizacija i zajednica u Skupštini SIZ-a;
- način izbora delegata u Skupštini;
- programiranje i planiranje;
- informisanje i javnost rada;
- opštenarodna odbrana i društvena samozaštita,
- sredstva kojim raspolaže, odnosno upravlja SIZ;
- odnosi SIZ-a i Radne zajednice Stručne službe, odnosno organizacija udruženog rada kojoj se povjeravaju, stručni, tehnički i drugi poslovi SIZ-a;
- druga pitanja koja su od značaja za organizaciju i rad SIZ-a.

Član 103.

Statut SIZ-a kao i njegove izmjene i dopune donose se po slijedećem postupku:

- nacrt Statuta izrađuje posebna komisija od 5 članova koju imenuje Skupština, pri čemu treba voditi računa da u komisiji budu najmanje dva delegata;
- nacrt Statuta razmatra Izvršni odbor Skupštine i prihvaćeni tekst nacrta stavlja se na javnu raspravu u organizacijama udruženog rada i drugim udružiocima;
- javna rasprava o nacrtu vodi se najmanje 30 dana od dana objavljivanja, odnosno dostavljanja nacrta;
- po isteku roka iz prethodne alineje, Izvršni odbor razmatra prijedloge i primjedbe iz javne rasprave i odlučuje da li će ih unijeti u konačan tekst prijedloga Statuta ili će se po određenim pitanjima nastaviti diskusija;
- kada Izvršni odbor dođe do zaključka da se diskusija o nacrtu može smatrati okončanom predlaže Skupštini tekst prijedloga Statuta, odnosno prijedloga za izmjene i dopune tog Statuta;
- prijedlog Statuta smatra se prihvaćenim kada ga usvoji Skupština većinom od dvije trećine glasova svih delegata.

Član 104.

Po postupku za donošenje Statuta donose se godišnji, srednjoročni i dugoročni program razvoja i planovi SIZ-a s tim što ih priprema Izvršni odbor, a ne komisija i što se javna rasprava o njima može organizovati i za 15 dana.

Član 105.

Ovaj statut će se objaviti u »Službenom listu SRBiH« ili na oglasnoj ploči SIZ-a.

Član 106.

Delegati izabrani u Skupštini SIZ-a u sadašnjem delegatskom sazivu i mandatu ostaju delegati do isteka mandata tj. do 1990. godine.

X – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 107.**

Stupanjem na snagu ovog statuta prestaje da važi Statut Samoupravne interesne zajednice za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine »Una-Sana« Bihać, broj 933 od 19. decembra 1985. godine.

Član 108.

Ovlašćuje se Izvršni odbor SIZ-a da utvrdi prečišćeni tekst Statuta SIZ-a.

Član 109.

Ovaj statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja
Za tumačenje odredbi ovog statuta nadležna je Skupština SIZ-a.

Broj 291/88
30. marta 1988. godine
Bihać

Predsjednik
Skupštine SIZ-a,
Božo Zorić, s. r.

SADRŽAJ

213 Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zajamčenom ličnom dohotku	621
214 Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o diferenciranom rastu sredstava za finansiranje opštih društvenih i zajedničkih potreba čiji je rast ograničen u 1988. godini	621
215 Odluka o izmjenama i dopunama Rezolucije o politici ostvarivanja Društvenog plana Bosne i Hercegovine za period od 1986. do 1990. godine u 1988. godini	623
216 Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o kreditnoj politici u 1988. godini	623
217 Odluka o rasporedu sredstava Lutrije Bosne i Hercegovine za 1988. godinu	624
218 Odluka o usklađivanju imovinskog uslova za sticanje prava na materijalno obezbjeđenje u 1988. godini	625
219 Uputstvo o izmjeni Uputstva o načinu utvrđivanja osnovice za obračun poreza na dohodak, plaćanja poreza na dohodak i načinu oslobađanja i olakšica poreza na dohodak	625

REPUBLIČKA IZBORNA KOMISIJA

Lista kandidata za dopunski izbor tri delegata u Savezno vijeće Skupštine SFRJ iz SR Bosne i Hercegovine

625

DRUŠTVENI DOGOVORI

Društveni dogovor o izmjeni Društvenog dogovora o načinu upravljanja, udruživanja i usmjeravanja sredstava dodatnog doprinosa i dohotka organizacija udruženog rada za stvaranje uslova za veće zapošljavanje

626

SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BANJA LUKA

Odluka o osnovicama i stopama doprinosa za zdravstvenu zaštitu za 1988. godinu

626

Statut Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Banja Luka

628

SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA ZA ZAŠTITU I UNAPREĐIVANJE ČOVJEKOVE SREDINE »UNA – SANA« BIHAĆ

Statut Samoupravne interesne zajednice za zaštitu i unapređivanje čovjekove sredine »Una – Sana« Bihać

649

Kod Novinsko-izdavačke organizacije Službeni list
SRBiH možete poručiti knjigu

**KRIVIČNI ZAKON SRBIH SA PREGLEDOM
SUDSKE PRAKSE**

Priredio: Smail Sokolović

Cijena: 12.500 dinara

Narudžbe slati na adresu: Službeni list SRBiH,
Sarajevo, Ul. Magribija 3, poštanski fah 3.