



VRHOVNI SUD S.R.S. KNJIŽNICA

LJUBLJANA

TAVČARIJEVA 9

61000 LJUBLJANA

E 4 II 1988



SLUŽBENI LIST

SOCIJALISTIČKE REPUBLIKE BOSNE I HERCEGOVINE

Godina XLIV – Broj 3

Ponedjeljak, 25. januara 1988.
SARAJEVO

Akontacija pretplate
za 1988. godinu 28.800 dinara
Cijena ovom broju 800 dinara
Žiro-račun 10100-603-1396

Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Bihać

Sjedište Zajednice je u Bihaću – opština Bihać.
Zajednica je pravno lice.

Na osnovu čl. 54. i 55. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, broj 4/74), čl. 71. do 76. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (»Službeni list SRBiH«, broj 18/86), radnici, drugi radni ljudi i građani, na načelima uzajamnosti i solidarnosti, zajedno sa radnicima u zdravstvenim organizacijama, na teritoriji opština: Bihać, Bosanska Krupa, Bosanski Petrovac, Cazin i Velika Kladuša, zaključuju

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O OSNIVANJU SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BIHAĆ

I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Radnici u osnovnim i drugim organizacijama udruženog rada, društveno-političkim zajednicama, interesnim zajednicama, zadrugama, društvenim i drugim organizacijama, radni ljudi samostalnih djelatnosti i radnici kod njih zaposleni, zemljoradnici, uživaoci penzija i ostali građani (u daljem tekstu: korisnici usluga) koji u oblasti zdravstvene djelatnosti ostvaruju prava na zdravstvenu zaštitu i druge zajedničke potrebe i interese, saglasili su se sa radnicima u zdravstvenim organizacijama (u daljem tekstu: davaoci usluga) da osnuju Samupravnu interesnu zajednicu zdravstvene zaštite Bihać (u daljem tekstu: osnivači) na načelima uzajamnosti i solidarnosti, u kojoj će pod uslovima utvrđenim u ovom sporazumu udruživati rad i sredstva, ostvarivati slobodnu razmjenu rada, ravnopravno i zajednički na samoupravnim osnovama odlučivati o obavljanju zdravstvene djelatnosti, utvrđuju politiku razvoja i unapređenja zdravstvene zaštite i ostvaruju druge zajedničke interese.

Korisnici i davaoci usluga (u daljem tekstu: osnivači) su saglasni da Samupravnu interesnu zajednicu zdravstvene zaštite Bihać osnuju na području opština Bihać, Bos. Krupa, Bos. Petrovac, Cazin i Velika Kladuša u kojoj se, na načelima uzajamnosti i solidarnosti obezbjeđuje zadovoljavanje potreba i interesa osnivača u zdravstvenoj zaštiti i na kome postoji materijalna osnova za sprovođenje zdravstvene zaštite i racionalno organizovanje zdravstvene djelatnosti.

Član 2.

Skraćeni naziv Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bihać je **SIZ ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BIHAĆ** (u daljem tekstu Zajednica).

Član 3.

Djelatnost Zajednice je od posebnog društvenog interesa pa su se osnivači saglasili da će sva pitanja za obavljanje djelatnosti Zajednice rješavati na samoupravnim osnovama društvenim dogovaranjem i samoupravnim sporazumijevanjem.

Član 4.

U Zajednici se obezbjeđuje:

- odlučujuća uloga radnika i drugih radnih ljudi kao korisnika i davalaca zdravstvenih usluga u upravljanju sredstvima namijenjenim za zdravstvenu zaštitu stanovništva,
- da se u okviru Zajednice može primjenjivati princip slobodne razmjene rada za primarnu, konsultativno-specijalističku i bolničku zdravstvenu zaštitu na jedinstvenom zdravstvenom području,
- na načelima uzajamnosti i solidarnosti, zadovoljavanje pojedinačnih i zajedničkih potreba i interesa radnih ljudi i građana,
- materijalna osnova za sprovođenje zdravstvene zaštite u visini minimalnog zdravstvenog standarda dogovorenog u Republici,
- racionalna, efikasna i ekonomična organizacija zdravstva i podjela rada, u skladu sa Zakonom i Društvenim dogovorom o podjeli rada,
- da je područje Zajednice i zdravstvenih organizacija prostorno i ekonomski povezano i da odgovara upućenosti radnih ljudi i građana u zadovoljavanju potreba u zdravstvenoj zaštiti.

Član 5.

Radi potpunijeg ostvarivanja prava osnivača Zajednice, za područje svake opštine, za koje je osnovna Zajednica, obrazuje se osnovna zajednica zdravstvene zaštite (u daljem tekstu: Osnovna zajednica). Osnovna zajednica je dio Zajednice.

Na osnovu odredaba Ustava, Statutom Zajednice mogu se osnivati i jedinice kao dio Zajednice.

Član 6.

Međusobni odnosi u Zajednici regulišu se u skladu sa Ustavom, Zakonom, ovim Samoupravnim sporazumom i slijedećim normativnim aktima: Statutom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima, pravilnicima, odlukama i uputstvima, koji se donose u skladu sa ovim Samoupravnim sporazumom.

Član 7.

Rad Zajednice, njenih dijelova i organa je javan.
Zajednica je dužna da obezbijedi javnost svoga rada putem blagovremenog i potpunog informisanja osnivača i šire javnosti.

Član 8.

Zajednica je dužna da, u skladu sa Zakonom, vodi evidenciju o radnicima i radnim ljudima koji se osiguraju.

II - OSIGURANA LICA

Član 9.

Krug osiguranih lica utvrđen je Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, (u daljem tekstu: Zakon) i obuhvata:

- osiguranike radnike i lica sa njima izjednačena u pogledu obima korišćenja zdravstvene zaštite utvrđena Zakonom,
- lica osigurana po osnovu obavljanja samostalne djelatnosti,
- lica osigurana kao zemljoradnici,
- lica kojim se obezbjeđuje zdravstvena zaštita ako im ista nije obezbijeđena po drugom osnovu,
- lica kojima se obezbjeđuje zdravstvena zaštita za slučaj nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti,
- redovnim studentima i studentima koji se obrazuju uz rad,
- članovi uže porodice osiguranika navedenih pod alinejom jedan do tri i alineja šest ovog člana.

Član 10.

Osnivači su saglasni da se za članove šire porodice osiguranika obezbijedi zdravstvena zaštita pod uslovima koje utvrdi Republička zajednica zdravstvene zaštite koja utvrđuje ko se smatra članom šire porodice.

Član 11.

Lica kojima nije obezbijeđena zdravstvena zaštita na osnovu Zakona, mogu sebi i članovima svoje porodice da obezbijede pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava, utvrđena Statutom Zajednice, dobrovoljnim udruživanjem sredstava u Zajednici.

Licima iz prethodnog stava pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava može da obezbijedi opština odnosno samoupravna interesna zajednica.

Član 12.

Visina, dospjelost i rokovi plaćanja doprinosa za zdravstvenu zaštitu i druga prava za lica iz prethodnog člana, kao i obveznike plaćanja doprinosa utvrđuju se Statutom Zajednice.

III - ZDRAVSTVENA ZAŠTITA

Član 13.

U Zajednici osiguranici za sebe i članove svojih porodica obezbjeđuju:

- zdravstvenu zaštitu koja se obavezno obezbjeđuje i sprovodi u skladu sa Zakonom (obavezni i drugi vidovi zdravstvene zaštite utvrđeni Zakonom),
- zdravstvenu zaštitu koju samostalno utvrđuje Zajednica,
- novčane naknade koje osiguranicima i osiguranim licima pripadaju na osnovu Zakona,
- novčane naknade koje Zajednica utvrdi i
- druga prava koja Zajednica samostalno utvrđuje.

Član 14.

Obim i nivo zdravstvene zaštite, novčanih naknada i drugih prava koja Zajednica samostalno utvrđuje i način njihovog ostvarivanja utvrđuju se Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 15.

Naknada ličnog dohotka obezbjeđuje se:

- osiguranicima kojima je to pravo utvrđeno Zakonom i
- radnim ljudima samostalnih djelatnosti.

Statutom Zajednice regulišu se osigurani slučajevi za koje pripada naknada ličnog dohotka, slučajevi i vrijeme za koje se obustavlja isplata te naknade, slučajevi kada osiguraniku ne pripada naknada ličnog dohotka, osnov za utvrđivanje naknade ličnog dohotka, način usklađivanja osnova za naknadu ličnog dohotka sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u Republici i visina naknade ličnog dohotka, u slučajevima u kojima Zakonom to nije utvrđeno kada isplata pada na teret sredstava Zajednice ili poslodavca.

Član 16.

Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktima Zajednica utvrđuje uslove, visinu i način ostvarivanja naknade putnih troškova, naknade pogrebnih troškova i troškova prevoza posmrtnih ostataka umrlog osiguranog lica, kao i kategorije osiguranika kojoj pripada pravo na određenu novčanu naknadu.

Član 17.

Zdravstvena zaštita utvrđena ovim samoupravnim sporazumom pripada od dana sticanja svojstva osiguranika odnosno osiguranog lica.

Član 18.

Osigurano lice ima pravo da slobodno izabere zdravstvenu organizaciju i zdravstvenog radnika koji će mu pružiti zdravstvenu zaštitu shodno Zakonu.

Zajednica Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktom utvrđuje uslove pod kojima osigurana lica imaju pravo na slobodan izbor ljekara i zdravstvene organizacije iz prethodnog stava.

Član 19.

Utvrđivanje privremene spriječenosti za rad reguliše se posebnim samoupravnim opštim aktom Republičke zajednice zdravstvene zaštite, a pitanje ostvarivanja novčane naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad utvrđuje se Statutom Zajednice.

Član 20.

Zajednica može samoupravnim opštim aktom utvrditi obavezu osiguranih lica da učestvuju u dijelu troškova za korišćenje pojedinih vidova zdravstvene zaštite. Ova obaveza ne može se utvrđivati za korišćenje obaveznih vidova zdravstvene zaštite i za korišćenje zdravstvene zaštite u slučaju nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti.

Član 21.

Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktima, Zajednica utvrđuje uslove i način ostvarivanja zdravstvene zaštite na području i van područja Zajednice. Uslovi pod kojima osigurano lice učestvuje u troškovima korišćenja zdravstvene zaštite utvrđuju se Statutom Zajednice.

Član 22.

Zajednica i zdravstvene organizacije, samoupravnim opštim aktom, posebno utvrđuju i obezbjeđuju efikasnu zdravstvenu zaštitu, a naročito redovne sistemske preglede i kućno liječenje za učesnike narodnooslobodilačkog rata, vojne invalide i roditelje poginulih i umrlih boraca.

Statutom i drugim samoupravnim opštim aktom Zajednice bliže se uređuju prava iz zdravstvene zaštite i postupak ostvarivanja te zaštite za kategorije osiguranih lica iz prethodnog stava.

IV - PLANIRANJE U ZAJEDNICI

Član 23.

Na nivou Zajednice donosi se: Srednjoročni plan razvoja i godišnji plan Zajednice.

Član 24.

Skupština Zajednice obezbjeđuje naučna i stručna istraživanja, uslove i mogućnosti razvoja, kao i izradu analitičko-dokumentacione osnove za pripremu Srednjoročnog plana Zajednice zdravstvene zaštite.

Stručna služba Zajednice i organizacije kojoj je povjereno istraživanje sa planiranjem odgovorni su za stručnu odnosno naučnu znanstvenost promjena i racionalnost prijedloga koje podnose.

Član 25.

U pripremanju, donošenju i ostvarivanju planova Zajednice učestvuju Skupština i Izvršni odbor Skupštine Zajednice, njihovi odbori, komisije i druga radna tijela, sekretar Zajednice, Stručna služba i drugi organi i organizacije u rokovima utvrđenim odlukom.

Član 26.

Srednjoročni plan razvoja Zajednice temelji se na:

- procijenjenim mogućnostima i uslovima razvoja Zajednice,
- zajedničkim osnovama za pripremanje srednjoročnih planova Zajednice i Republičke zajednice,
- osnovama zajedničkog interesa, potreba i mogućnosti za pripremanje Srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremanje srednjoročnih planova OOUR-a, RO i SOUR-a,
- međusobnim obavezama i pravima utvrđenim Zakonom, samoupravnim sporazumima i dogovorima.

Član 27.

Zajedničkim Osnovama naročito se utvrđuju:

- ciljevi i zadaci u razvoju zdravstvene zaštite,
- vrsta, obim i kvalitet zdravstvenih usluga i sredstava za obavljanje tih usluga,
- potrebe, uslovi i mogućnosti za proširenje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija i način osiguranja potrebnih sredstava,
- osnove i mjerila za slobodnu razmjenu rada ostvarivanja pojedinačnih potreba i mogućnosti,
- zadaci na racionalnoj organizaciji rada u zdravstvenim organizacijama, njihovoj funkcionalnoj i dohodovnoj povezanosti,
- obaveze, aktivnosti i mjere u ostvarivanju opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- prava, obaveze i međusobne odgovornosti u ostvarivanju pojedinačnih potreba i interesa.

Član 28.

Srednjoročni plan Zajednice je osnovni plan društveno-ekonomskog razvoja Zajednice i donosi se za period od 5 godina.

Član 29.

Godišnjim planom Zajednice utvrđuje se dinamika ostvarivanja ciljeva i zadataka preuzetih Srednjoročnim planom, određuju se mjere i aktivnosti i na toj osnovi utvrđuju se nosioci obaveza i njihovi zadaci u ostvarivanju plana.

Član 30.

Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine i sekretar obavezni su za blagovremeno preduzimanje mjera radi ostvarivanja Srednjoročnog plana i za ostvarivanje opštih ciljeva i zadataka utvrđenih Društvenim planom društveno-političke zajednice.

Član 31.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da redovno prati, analizira i ocjenjuje ostvarivanje plana i najmanje jedanput godišnje obavještava Skupštinu Zajednice o rezultatima ostvarivanja plana kao i o mjerama koje su preduzete ili se namjeravaju preduzeti za ostvarivanje plana.

U slučaju da se ispune uslovi za izmjenu plana, nadležni organ iz prethodnog stava pokreće postupak za njegovu izmjenu.

Plan se mijenja po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

Član 32.

Plan Zajednice usklađuje se sa planovima zdravstvenih organizacija i drugih subjekata planiranja.

Planiranje u Zajednici vrši se po jedinstvenoj metodologiji, utvrđenoj od Republičke zajednice.

V - STATISTIKA

Član 33.

U Zajednici i osnovnim zajednicama obavljaju se poslovi evidencije i statistike u skladu sa Zakonom i jedinstvenom metodologijom koju utvrđuje Republička zajednica.

VI - SLOBODNA RAZMJENA RADA

Član 34.

Slobodna razmjena rada između osiguranika - korisnika usluga i radnika u zdravstvenim organizacijama - davaocu usluga, vrši se na osnovu usvojenog srednjoročnog plana razvoja Zajednice, Samoupravnog sporazuma o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu, Samoupravnog sporazuma o utvrđivanju zajedničkih osnova kriterija, mjerila i elemenata za uređivanje samoupravno dogovorene naknade za zdravstvenu zaštitu, zaključenim između Zajednice i Republičke zajednice i Samoupravnog sporazuma o slobodnoj razmjeni rada između zdravstvenih organizacija i Zajednice.

Član 35.

Korisnici i davaoci zdravstvenih usluga uređuju Samoupravnim sporazumom o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu, ostvarivanje obaveza iz godišnjih planova organizacija udruženog rada i planova Zajednice, visinu sredstava za izvršenje tih obaveza, kao i samoupravno dogovorenu naknadu u skladu sa samoupravnim sporazumom zaključenim između Zajednice i Republičke zajednice.

Član 36.

Sticanje dohotka zdravstvenih organizacija na osnovama slobodne razmjene rada u okviru i preko Zajednice, uređuje se samoupravnim sporazumom u odnosima u ostvarivanju slobodne razmjene rada koje zaključuju zdravstvene organizacije, Zajednica i osnovne zajednice u skladu sa Srednjoročnim planom Zajednice i članom 115. i 117. Zakona.

Zajednica i osnovne zajednice mogu sa OOUR-ima zdravstva zaključivati samoupravni sporazum o odnosima ostvarivanja slobodne razmjene rada samo za djelatnost za koju je OOUR zdravstva upisan u sudski registar.

Samoupravni sporazum iz prethodnog stava pored ostalog treba da sadrži:

- vrstu, obim i kvalitet zdravstvenih usluga, odnosno zdravstveni standard koji zdravstvene organizacije pružaju osiguranicima i osiguranim licima,
- rezultate koje treba postići pružanjem zdravstvenih usluga, provođenim mjerama i akcijama, vrednovanje postignutih rezultata u preuzimanju rizika u provođenju zdravstvene zaštite, kontroli izvršenja i sankcijama zbog neizvršenja obaveza,
- naknada za izvršene zadatke,
- vrijeme za koje se sporazum zaključuje i rokovi za izvršenje međusobnih obaveza.

Član 37.

Sporazum iz prethodnog člana zaključuje se najkasnije do 31. decembra godine koja prethodi godini za koju se sporazum zaključuje.

Ukoliko se Sporazum o slobodnoj razmjeni rada ne zaključuje u roku iz prethodnog stava, privremeno do zaključivanja

sporazuma finansiranje će se vršiti po odredbama sporazuma iz prethodne godine.

VII - SAMOUPRAVLJANJE U ZAJEDNICI I OSNOVNOJ ZAJEDNICI

1. Zajedničke odredbe

Član 38.

Radnici i drugi radni ljudi i građani ostvaruju samoupravljanje u Zajednici i Osnovnoj zajednici neposredno i preko svojih delegacija i delegata u Skupštini Zajednice i Osnovne zajednice.

Član 39.

Poslovima Zajednice i osnovne zajednice upravlja Skupština Zajednice, odnosno Skupština osnovne zajednice.

Član 40.

Skupštinu Zajednice i skupštinu osnovne zajednice čine delegati koji se biraju iz delegacija udruženog rada, mjesnih zajednica, i drugih samoupravnih organizacija i zajednica (delegacije korisnika usluga), kao i iz delegacije zdravstvenih organizacija (delegacija davalaca usluga).

Član 41.

Skupština Zajednice i skupština osnovne zajednice imaju kolegijalne organe, izvršne organe (izvršni odbor i druge odbore i komisije).

Članovi izvršnih organa iz prethodnog stava biraju se iz reda delegata Skupštine.

Sastav, broj i način izbora kolegijalnih izvršnih organa iz stava 1 ovog člana utvrđuje se Statutom Zajednice i Statutom osnovne zajednice.

Član 42.

Radi ostvarivanja i zaštite svojih samoupravnih prava i interesa, članovi Zajednice ostvaruju samoupravnu kontrolu neposredno i preko organa upravljanja Zajednice i osnovne zajednice, kao i preko posebnog organa - samoupravne radničke kontrole.

2. Skupština Zajednice

Član 43.

Poslovima Zajednice upravlja Skupština, kao najviši organ upravljanja.

Skupštinu Zajednice sačinjavaju Vijeće korisnika zdravstvenih usluga i Vijeće davalaca zdravstvenih usluga.

Skupštinu Zajednice čine delegati koje biraju delegati Skupštine osnovnih zajednica, s tim da Vijeće korisnika usluga biraju delegati iz Vijeća korisnika usluga, a u Vijeću davalaca usluga delegati iz Vijeća davalaca usluga Skupština osnovnih zajednica.

Član 44.

Način delegiranja i broj delegata stalnih i promjenljivih u Skupštini Zajednice uređuje se Statutom Zajednice.

Član 45.

Skupština Zajednice bira predsjednika i potpredsjednika. Skupština Zajednice ima Izvršni odbor, kao njen izvršni organ i odbore, odnosno komisije, kao svoja radna tijela.

Vijeća biraju predsjednika i potpredsjednika vijeća.

Vijeća, za obavljanje određenih poslova, biraju svoje odbore i komisije.

Mandat, prava i obaveze predsjednika i potpredsjednika Skupštine i Vijeća, kao i odbora i komisija utvrđuje se Statutom Zajednice.

Član 46.

Odlukom Skupštine Zajednice regulisane se izbor delegata u Skupštinu Zajednice i precizirati sve izborne radnje.

Član 47

Skupština Zajednice, na zajedničkoj sjednici vijeća, vrši slijedeće poslove:

1. utvrđuje nacrt i prijedlog samoupravnog sporazuma o osnivanju zajednice,

2. donosi Statut Zajednice,

3. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnovama plana razvoja zdravstvene zaštite na području Zajednice u skladu sa Zakonom,

4. donosi Srednjoročni i godišnji plan,

5. donosi Finansijski plan,

6. stara se o realizaciji planova i unapređivanju zdravstvene djelatnosti,

7. razmatra Izvještaj o zdravstveno-ekonomskoj opravdanosti osnivanja zdravstvenih organizacija, uz prethodno pribavljanje mišljenja Skupštine osnovne zajednice na čijem području se osniva zdravstvena radna organizacija i ako ocijeni opravdanost osnivanja daje o tome saglasnost osnivaču,

9. daje saglasnost zdravstvenoj organizaciji o potrebi primjene ili proširenja njene djelatnosti, kao i o izgradnji novog dijela zdravstvene organizacije, uz prethodno pribavljanje mišljenja Skupština Osnovne zajednice na čijem području se nalazi ta zdravstvena organizacija i ako ocijeni da je to opravdano, daje o tome saglasnost,

10. ostvaruje saradnju sa zajednicom, društveno-političkim i drugim organizacijama,

11. uređuje međusobne odnose, prava i obaveze i odgovornosti korisnika usluga i davalaca usluga u postupku ostvarivanja, pružanja i sprovođenja zdravstvene zaštite,

12. pokreće inicijative i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma kojima se ostvaruje uređivanje i usklađivanje društveno-ekonomskih odnosa u zdravstvenoj zaštiti,

13. stara se o javnosti rada i informisanosti osnivača šire javnosti,

14. odlučuje o potrebi izmjena i dopuna Statuta

15. usvaja Završni račun i Izvještaj o poslovanju Zajednice

16. odlučuje o ulaganju raspoloživih sredstava i depozita kod banke i o davanju namjenskih kredita,

17. odlučuje o zaključivanju društvenog dogovora i samoupravnih sporazuma u kojima učestvuje Zajednica,

18. odlučuje o načinu korištenja sredstava koja se obezbjeđuju za ostvarivanje prava iz zdravstvene zaštite, i drugih prava utvrđenih Statutom, odnosno drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice

19. razmatra izvještaj o radu i poslovanju, prijedloge i zaključke skupština osnovnih zajednica i Vijeća Skupštine Zajednice;

20. bira i opoziva svoje delegate u drugim zajednicama i organizacijama,

21. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Skupštine Zajednice, skupštine od obora i komisije, u skladu sa Statutom,

22. odlučuje o provođenju referenduma,

23. utvrđuje saglasnost Statuta osnovnih zajednica sa odredbama ovog Sporazuma i Statuta Zajednice,

24. vrši verifikaciju mandata delegata Zajednice,

25. donosi poslovnik o radu Skupštine Zajednice,

26. vrši otpis potraživanja,

27. imenuje sekretara i pomoćnika sekretara zajednice,

28. zaključuje Samoupravni sporazum o odnosima Zajednice i Radne zajednice koje obavlja stručne, administrativno-finansijske poslove u Zajednici,

29. daje saglasnost na opšte akte Radne zajednice, kako je to utvrđeno Samoupravnim sporazumom iz prethodne tačke,

30. zaključuje samoupravne sporazume sa drugim zajednicama i Republičkom zajednicom zdravstvene zaštite BiH,

31. donosi odgovarajuće odluke iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,

32. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, odnosno izmjene i dopune toga Samoupravnog sporazuma,

33. ravnopravno odlučuje, sa nadležnim vijećima Skupštine odgovarajuće društveno-političke zajednice, o pitanjima iz ob-

lasti zdravstvene zaštite koja su u nadležnosti skupštine odgovarajuće društveno-političke zajednice.

Skupština Zajednice, raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima utvrđenim Zakonom, drugim propisima, ovim Samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 48.

Skupština Zajednice može punovažno, na zajedničkoj sjednici raditi kada je prisutna većina od ukupnog broja delegata svakog vijeća,

Skupština donosi odluke nakon usaglašavanja stavova.

Na zajedničkoj sjednici odlučivače se u opštem interesu Zajednice. U tom cilju, organizovače se usaglašavanje stavova i izbjegavati nadglasavanje.

3. Vijeća Skupštine Zajednice

Član 49.

Vijeća Skupštine, na odvojenim sjednicama, ravnopravno:

1. utvrđuju osnove organizacije pružanja zdravstvene zaštite osiguranim licima na području Zajednice,

2. proučavaju organizaciju zdravstvene službe na području Zajednice i daju preporuke za bolje organizovanje te službe u cilju efikasnije zdravstvene zaštite osiguranih lica,

3. odlučuju o zaključivanju Društvenog dogovora i samoupravnih sporazuma kojima se uređuju odnosi između Zajednice i zdravstvenih organizacija,

4. odlučuju i o drugim pitanjima u skladu sa ovim Samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim opštim aktima Zajednice.

Odluke, odnosno drugi akti i zaključci iz prethodnog stava, smatraju se donesenim ako su usvojeni u istovjetnom tekstu u svakom vijeću.

Ukoliko odluke, drugi akti i zaključci nisu usvojeni u istovjetnom tekstu u svakom vijeću, obrazuje se zajednička komisija sa jednakim brojem predstavnika vijeća, radi usaglašavanja spornih pitanja. Komisija je dužna da u roku od 30 dana da prijedlog za rješenje spornog pitanja.

Ako se istovjetna odluka ne donese i na ponovljenim sjednicama vijeća, pitanje o kojem se nije mogla donijeti odluka skida se sa dnevnog reda i ne može se o tom pitanju raspravljati prije isteka 6 mjeseci od dana skidanja tog pitanja sa dnevnog reda.

Ako se u smislu prethodnog stava ne donose odluka o tako hitnom i značajnom pitanju da od njega bitno zavisi rad Zajednice vijeća, na zajedničkoj sjednici, mogu odrediti privremene mjere koje će se sprovesti dok se sporno pitanje ne riješi.

Član 50.

Vijeće korisnika usluga samostalno:

1. utvrđuje stope doprinosa za zdravstvenu zaštitu, nakon prethodnog izjašnjavanja delegacije osiguranika,

2. utvrđuju paušalne iznose doprinosa za zdravstvenu zaštitu za pojedine kategorije osiguranika, odnosno osiguranih lica,

3. određuje način pokrivanja viška rashoda nad prihodima i način korištenja viška prihoda nad rashodima,

4. bira predsjednika i potpredsjednika vijeća,

5. bira i opoziva članove, odnosno komisije vijeća, saglasno Statutu Zajednice,

6. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća davalaca usluga, kada to smatra za potrebno i daje svoje mišljenje o tim pitanjima.

Član 51.

Vijeće davalaca usluga samostalno:

1. proučava stanje medicinskih kadrova i problema u vezi sa tim te daje mišljenje o rješavanju tih problema,

2. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,

3. bira i opoziva članove odbora, odnosno komisije Vijeća saglasno Statutu Zajednice,

4. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća korisnika usluga kada to ocijeni potrebnim, i daje svoje mišljenje o tim pitanjima.

Član 52.

O pitanjima koja ovim Samoupravnim sporazumom i Statutom Zajednice nisu data u nadležnost nijednom od vijeća, odlučuje Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća.

4. Osnovne zajednice

Član 53.

Osnovne zajednice su dijelovi Zajednice, u okviru kojih korisnici usluga i davaoci usluga ostvaruju samoupravno zadovoljavanje svojih ličnih i zajedničkih potreba u oblasti zdravstvene zaštite na području opštine za koju je osnovana.

Sjedište Osnovne zajednice je sjedište opštine za čije područje je osnovana.

Osnovna zajednica je pravno lice.

Osnovna zajednica ima Statut koji mora biti u saglasnosti sa Statutom Zajednice.

Član 54.

Najviši organ upravljanja osnovne zajednice je Skupština. Skupština ima dva vijeća i to:

- Vijeće korisnika usluga i

- Vijeće davalaca usluga.

Mandat delegata u Skupštini traje 4 godine.

Niko ne može više od 2 puta uzastopno biti biran za delegata Skupštine Osnovne Zajednice.

Skupština Osnovne zajednice i svako vijeće posebno biraju predsjednika i potpredsjednika.

Broj delegata Skupštine, vijeća i način izbora delegata utvrđuje se Statutom Osnovne zajednice.

Član 55.

Skupština Osnovne zajednice u svom djelokrugu rada:

1. donosi Statut Osnovne zajednice,

2. proglašava zaključenim Samoupravnim sporazum o osnovama plana, razvoja zdravstvene zaštite na području Osnovne zajednice, u skladu sa zakonom,

3. obezbjeđuje i provodi primarnu zdravstvenu zaštitu utvrđenu u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti,

4. obezbjeđuje uslove za sprovođenje programa primarne zdravstvene zaštite,

5. učestvuje u odlučivanju i ostvarivanju drugih vidova zdravstvene zaštite, kao i drugih prava iz zdravstvene zaštite,

6. donosi plan razvoja zdravstvene zaštite na području osnovne zajednice, u skladu sa Planom razvoja na području Zajednice,

7. odlučuje o načinu korištenja sredstava koja se obezbjeđuju u Osnovnoj zajednici za obezbjeđivanje i sprovođenje primarne zdravstvene zaštite i drugih prava koja su data u nadležnost ovim Sporazumom, Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice,

8. učestvuje u utvrđivanju politike razvoja zdravstvene zaštite i u donošenju akata Zajednice koji su od značaja za obezbjeđivanje, provođenje i finansiranje zdravstvene zaštite na nivou Zajednice,

9. učestvuje u utvrđivanju prijedloga Finansijskog plana Zajednice i utvrđivanju instrumenata finansiranja,

10. proučava sprovođenje zdravstvene zaštite na svim područjima i preduzima odgovarajuće mjere za efikasnije ostvarivanje zdravstvene zaštite i racionalnije trošenje sredstava koja joj obezbjeđuje Zajednica,

11. razmatra izvještaje o sprovođenju zdravstvene zaštite na području Zajednice i posebno osnovne zajednice,

12. ostvaruje saradnju sa opštinskim skupštinama, organizacijama udruženog rada, društveno-političkim organizacijama i zajednicama na području osnovne zajednice, sa ciljem da se ostvari njihov aktivni odnos prema politici sprovođenja zdravstvene zaštite,

13. pokreće inicijative i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma o pitanjima koja su

od zajedničkog interesa za radne ljude, kad se prema Statutu opštine i drugom aktu odnosno Zakonu, takvi dogovori, odnosno sporazumi, donose za područje opštine, odnosno osnovne zajednice i kada u njihovom zaključivanju učestvuju zajednice,

14. donosi poslovnik o radu i

15. bira predsjednika i potpredsjednika skupštine.

5. Vijeća Skupštine Osnovne zajednice

Član 56.

Vijeća Skupštine osnovne zajednice na odvojenim sjednicama ravnopravno proučavaju organizaciju zdravstvene službe na području Osnovne zajednice i daju preporuke za bolje organizovanje te službe u cilju efikasnije zdravstvene zaštite osiguranih lica.

Član 57.

Vijeće korisnika usluga samostalno:

1. razmatra i daje mišljenje o prijedlogu stopa doprinosa za zdravstvenu zaštitu,

2. razmatra i daje mišljenje o prijedlogu paušalnih iznosa doprinosa za zdravstvenu zaštitu,

3. razmatra i daje mišljenje o opštim aktima Zajednice kojima se utvrđuju prava i obaveze osiguranih lica,

4. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika vijeća,

5. bira i opoziva članove, odnosno komisije vijeća, saglasno Statutu Osnovne zajednice,

6. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća davalaca usluga, kada se smatra za potrebno i daje mišljenje o tim pitanjima.

Član 58.

Vijeće davalaca usluga samostalno:

1. proučava stanje medicinskih kadrova i problema u vezi s tim na području Osnovne zajednice, te daje mišljenje i prijedloge za rješavanje tih problema,

2. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika vijeća,

3. bira i opoziva članove odbora, odnosno komisije Vijeća, saglasno Statutu osnovne zajednice,

4. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća korisnika usluga, kada to ocijeni potrebnim i daje mišljenje o tim pitanjima.

Član 59.

O pitanjima koja ovim Sporazumom nisu data u nadležnost nijednom od vijeća Skupštine Osnovne zajednice, odlučuje Skupština Osnovne zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća.

Član 60.

Statutom Osnovne zajednice, a u skladu sa ovim Samoupravnim sporazumom i Statutom Zajednice, bliže se utvrđuju potrebe i interesi koji se ostvaruju u Osnovnoj zajednici, posebno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, organizacija i način samoupravljanja u Osnovnoj zajednici, kao i druga pitanja od značaja za ostvarivanje zdravstvene zaštite.

Član 61.

Radi što neposrednijeg ostvarivanja svojih samoupravnih prava i interesa iz oblasti zdravstvene zaštite, radnici, drugi radni ljudi i građani i njihove organizacije i zajednice - članovi Zajednice, mogu se organizovati u Jedinicu zdravstvene zaštite.

Jedinica zdravstvene zaštite može se organizovati za određeno područje, mjesnu zajednicu, naselje, jednu ili više organizacija udruženog rada, za zdravstvenu organizaciju odnosno korisnika njihovih usluga, za ostvarivanje određenog programa određenih potreba, usluga i sl.

O organizovanju u jedinicu zdravstvene zaštite odlučuju članovi Zajednice - korisnici i davaoci zdravstvenih usluga, zaključivanjem samoupravnog sporazuma o osnivanju jedinice zdravstvene zaštite.

Jedinica zdravstvene zaštite je pravno lice i upisuje se u sudski registar.

Medusobna prava, obaveze i odgovornosti članova Zajednice organizovanih u jedinicu zdravstvene zaštite, njena organizacija i način poslovanja, utvrđuju se Statutom.

Član 62.

Sredstva za ostvarivanje zdravstvene zaštite u jedinici zdravstvene zaštite obezbjeđuju se iz sredstava utvrđenih za osnovnu zajednicu na čijem području se nalazi jedinica zdravstvene zaštite.

Visinu sredstava iz prethodnog stava utvrđuje Skupština Osnovne zajednice na osnovu utvrđenih kriterija i zavisno od programa zdravstvene zaštite koji se ostvaruje u jedinici.

Članovi Zajednice, mogu, zavisno od ciljeva i interesa organizovanja u jedinicu zdravstvene zaštite, udruživati odnosno obezbjeđivati posebna sredstva za finansiranje dogovorene potreba u zdravstvenoj zaštiti.

6. Delegati i delegacije

Član 63.

Delegati koji su delegirani u Skupštinu Zajednice i Skupštinu Osnovne zajednice vrše svoju funkciju u okviru Zakona, ovog Samoupravnog sporazuma, Statuta i drugih opštih samoupravnih akata Zajednice i osnovnih zajednica.

Delegati Skupštine Zajednice i Osnovne zajednice obezbjeđuju izjašnjavanje delegacija, odnosno radnih ljudi, o svim pitanjima o kojima se odlučuje, razmatra i raspravlja u samoupravnim organima Zajednice i osnovne zajednice.

Delegati su dužni da zauzimaju stavove o pitanjima o kojima se odlučuje, u Skupštini Zajednice i Osnovne zajednice, u skladu sa smjernicama i osnovnim stavovima delegacija koje su ih delegirale ali pri tom moraju voditi računa i o interesima Zajednice kao cjeline.

O radu organa Zajednice i Osnovne zajednice i o svom radu, delegati su dužni da obavještavaju delegacije koje su ih delegirale, da pokreću inicijativu za razmatranje određenih pitanja iz oblasti zdravstvene zaštite u Skupštini Zajednice i skupštinama osnovnih zajednica i da učestvuju u razmatranju svih akata o kojima se vodi javna rasprava u delegacijama.

Delegat Skupštine ima pravo da podnese ostavku.

Delegati su lično odgovorni za vršenje povjerene im funkcije i mogu biti opozvani na način utvrđen Zakonom.

7. Izvršni i inokosni poslovodni organi

Član 64.

Skupština Zajednice i Osnovne zajednice ima Izvršni odbor kao svoj izvršni organ.

Skupština Zajednice i Osnovne zajednice bira Izvršni odbor iz reda delegata Skupštine, na period od 2 godine.

Sastav Izvršnog odbora, nadležnost i mandat predsjednika i potpredsjednika Izvršnog odbora utvrđuje se Statutom Zajednice i Osnovne zajednice.

Član 65.

Zajednica ima sekretara.

Sekretar imenuje Skupština Zajednice u skladu sa Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Ako sekretar bude imenovan iz reda delegata Skupštine, prestaje mu mandat člana Skupštine.

Mandat sekretara Zajednice traje 2 godine i na istu funkciju može biti imenovan ponovo još jedanput.

Sekretar Zajednice zdravstvene zaštite može biti istovremeno i rukovodilac Radne zajednice.

Prava iz radnog odnosa sekretar Zajednice ostvaruje u Radnoj zajednici, u skladu sa samoupravnim opštim aktima Radne zajednice.

Član 66.

Sekretar Zajednice ima pomoćnika sekretara.

Pomoćnik Sekretara Zajednice pomaže sekretaru u obavljanju poslova i zamjenjuje u odsutnosti sekretara sa svim pravima i odgovornostima.

Pomoćnika sekretara Zajednice imenuje i razrješava Skupština zajednice.

Pomoćnik sekretara imenuje se na vrijeme od četiri godine i na istu funkciju može biti ponovo imenovan.

Odredbе o ostvarivanju prava na rad i po osnovu rada utvrđene za sekretara odnose se i na pomoćnike sekretara.

8. Savjet za pitanje sistema zdravstvene zaštite i slobodnu razmjenu rada.

Član 67.

U cilju stvaranja uslova za širi društveni uticaj na daljnji razvoj sistema zdravstvene zaštite i slobodne razmjene rada pri Zajednici, obrazuje se Savjet za pitanja sistema zdravstvene zaštite i slobodnu razmjenu rada.

Član 68.

Savjet iz prethodnog člana razmatra bitna pitanja iz oblasti zdravstvene zaštite, zdravstva i slobodne razmjene rada.

Član 69.

Članove Savjeta imenuje Skupština Zajednice iz reda Vijeća korisnika i davalaca usluga.

U Savjetu, pored članova Savjeta, učestvuju predstavnici društveno-političkih zajednica, društveno-političkih organizacija, osnovnih organizacija udruženog rada i drugih samoupravnih organizacija i zajednica.

Član 70.

Blíže odredbe o izboru i broju članova Savjeta za pitanje sistema zdravstvene zaštite i slobodne razmjene rada i o njihovom radu – regulišu se Statutom Zajednice.

9. Odgovornost Zajednice, organa i nosilaca samoupravnih i drugih funkcija

Član 71.

U odnosu sa trećim licima, Zajednica odgovara za prava i obaveze koje preuzima, i to sredstvima zdravstvene zaštite. Osnovne zajednice snose materijalnu i drugu odgovornost, u okviru Zajednice, za prekoračenje ovlaštenja datih ovim Samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim opštim aktima Zajednice, ili ako nekim drugim postupcima nanese štetu Zajednici.

Član 72.

Samoupravni organi u Zajednici i osnovnoj zajednici su dužni da savjesno vrše svoja samoupravna prava i dužnosti i odgovorni su za njihovo izvršenje.

Organi i nosioci samoupravnih i drugih društvenih funkcija u Zajednici i osnovnoj zajednici, vrše svoje funkcije na osnovu i u skladu sa Ustavom, Zakonom i samoupravnim opštim aktima.

Izabrani i imenovani nosilac samoupravne ili druge društvene funkcije, lično je odgovoran za pravilno vršenje povjerenih funkcija i ovlaštenja i može biti opozvan ili smijenjen.

Član 73.

Delegati Skupštine Zajednice i osnovne zajednice odgovorni su za svoj rad osnivačima Zajednice, koji su ih izabrali za delegate

Delegati u Skupštini Zajednice odgovorni su za svoj rad Skupštini čiji su delegati.

Delegat je odgovoran za nesamoupravno ponašanje u vršenju delegatske funkcije za neopravdano odsustvovanje sjedni-

cama Skupštine, organa i tijela u koje je biran, za nepribavljenje smjernica osnivača zajednice o pitanjima o kojima se raspravlja i odlučuje na sjednicama Skupštine i za neobavješćavanje osnivača Zajednice o odlukama Skupštine, o njenom i radu i o poslovanju Zajednice odnosno Osnovne zajednice.

Delegati snose ličnu odgovornost za odluke koje su protivno upozorenju nadležnog organa (sekretara Zajednice izvršnih organa Odbora samoupravne radničke kontrole i SDK) donijetih van okvira svojih ovlaštenja.

Član 74.

Članovi izvršnih organa i sekretar Zajednice odgovorni su za rad Skupštini koja ih je izabrala, odnosno imenovala i osnivačima Zajednice. Oni su odgovorni za izvršenje odluka Skupštine i za istinito i blagovremeno obavješćavanje Skupštine i osnivača Zajednice. Oni snose materijalnu odgovornost za štetu nastalu izvršavanjem odluka donesenih na osnovu njihovih prijedloga, ako su pri davanju tih prijedloga prikrili činjenice ili svjesno dali neistinita obavješćenja Skupštini ili osnivačima Zajednice.

Odgovornost iz prethodnog stava utvrđuje se zavisno od uticaja na donošenje i izvršavanje odluke.

Ako u postupku razmatranja osnivači Zajednice, nepovoljno ocijene njegov rad ili rad pojedinog njegovog člana, Skupština može razriješiti od dužnosti i izvršni organ i pojedine njegove članove.

Član 75.

Sekretar Zajednice je odgovoran društvenoj zajednici za zakonitost rada Skupštine Zajednice, odnosno rukovodilac Osnovne zajednice. Skupštini Osnovne zajednice i za ispunjavanje Zakonom propisanih obaveza Zajednice, odnosno Osnovne zajednice.

Sekretar Zajednice i Odbor samoupravne radničke kontrole dužni su u slučaju donošenja odluka i akata koji nisu u skladu sa Zakonom, drugim propisima i samoupravnim opštim aktima, preduzeti mjere propisane Zakonom i Statutom.

Član 76.

Kao osnov za pokretanje postupka odgovornosti prema nosiocima neodgovornog i nepravilnog vršenja funkcije, jesu radnje ili prepuštanje koje nanose Zajednici ili Osnovnoj zajednici materijalnu, moralno-političku i drugu štetu.

VIII – OSNIVANJE SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BOSNE I HERCEGOVINE

Član 77.

Radi ostvarivanja zajedničkih potreba i interesa u oblasti zdravstvene zaštite na teritoriji Republike utvrđenim Zakonom o zdravstvenoj zaštiti radnici, drugi radni ljudi i građani, na načelima uzajmnosti i solidarnosti, osnivaju Samoupravnu interesnu zajednicu zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Republička zajednica) osniva se Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

Djelokrug rada Republičke zajednice utvrđen je Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

IX – OBEZBJEĐENJE SREDSTAVA ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU

Član 78.

Sredstva za zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti (u daljem tekstu: sredstava za zdravstvenu zaštitu) obezbjeđuje: radnici, radni ljudi i građani koji se osiguravaju, samoupravne i druge organizacije i zajednice, kao i ostali obveznici, u skladu sa zakonom.

Član 79.

Osnov za obračunavanje doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti čini bruto lični dohodak radnika u radnom odnosu, odnosno iznos penzije ili novčane naknade, lični dohodak od vršenja samostalne djelatnosti, kao i lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti, a za lica koja primaju stalnu osnovnu novčanu pomoć iznos novčane pomoći.

Za osigurana lica, za koja osnov za plaćanje doprinosa nije utvrđen zakonom, osnov za plaćanje doprinosa ili paušalni iznos doprinosa, a u zavisnosti od rizika zdravstvene zaštite, utvrđuje se u Zajednici odnosno republičkoj zajednici.

Član 80.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu u Zajednici obezbjeđuju se iz ličnog dohotka radnika i drugih radnih ljudi i iz dohotka organizacija udruženog rada i drugih organizacija i zajednica koje ostvaruju dohodak.

Član 81.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu utvrđuju se samoupravnim sporazumom o osnovama plana Zajednice za period za koji se odnosi srednjoročni plan, a u skladu sa društvenim dogovorom o osnovama plana SR BiH i opštim bilansom sredstava za opštedruštvene, zajedničke i druge potrebe, kao i realnim materijalnim mogućnostima.

Sredstva iz prethodnog stava utvrđuju se tako da se obezbijedi izvršavanje obaveza koje nastaju ostvarivanjem prava iz zdravstvene zaštite, reosiguranja određenih rizika, izvršavanja drugih funkcija Zajednice i dio sredstava s kojima Zajednica učestvuje u proširivanju materijalne osnove zdravstva.

Član 82.

Sredstava za zdravstvenu zaštitu za svaku godinu utvrđuju se na osnovu godišnjeg plana Zajednice i opšteg bilansa sredstava za opšte društvene, zajedničke i druge potrebe za tu godinu.

Visina sredstava iz predhodnog stava i visina doprinosa za zdravstvenu zaštitu utvrđuje se na način, po postupku i u rokovima utvrđenim zakonom i samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 83.

Doprinosi za zdravstvenu zaštitu radnika i drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju utvrđuju se po jedinstvenim proporcionalnim stopama, u zavisnosti od njihovog svojstva u korištenju zdravstvene zaštite rizika zdravstvene zaštite i od osnova za obračun doprinosa.

Ako se za obračun doprinosa uzme više osnova, stopa doprinosa utvrđuje se za svaki osnov.

Dio sredstava za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika može se, uz saglasnost skupština opština obezbijediti doprinosom koji se u apsolutnom iznosu utvrđuje o članu domaćinstava zemljoradnika.

Član 84.

Svi prihodi koje Zajednica ostvari u skladu sa zakonom ovim samoupravnim sporazumom i drugim samoupravnim aktima sredstva su Zajednice.

Iz sredstava iz predhodnog stava izmiruju se obaveze koje nastaju ostvarivanjem prava iz zdravstvene zaštite, kao i druge obaveze zajednice.

Sredstva za ostvarivanje prava koja radnici, drugi radni ljudi i građani zadovoljavaju u osnovnoj zajednici (član 36. ovog samoupravnog sporazuma) obezbjeđuju se u okviru Zajednice, na osnovu utvrđenih kriterija i mjerila. Način obezbjeđivanja ovih sredstava bliže se utvrđuje statutom Zajednice.

Sredstva iz prethodnog stava prenose se sa žiro računa Zajednice u korist žiro-računa osnovne zajednice na osnovu finansijskog plana Zajednice i osnovnih zajednica najkasnije do 10. u mjesecu za protekli mjesec.

Član 85.

Sredstva za ostvarivanje zdravstvene zaštite u jedinici zdravstvene zaštite obezbjeđuju se iz sredstava utvrđenih za osnovnu zajednicu na čijem se području nalazi jedinica zdravstvene zaštite.

Visinu sredstava iz prethodnog stava utvrđuje skupština osnovne zajednice na osnovu utvrđenih kriterija i zavisno od programa zdravstvene zaštite koji se ostvaruje u jedinici.

Član 86.

Sredstva za specifičnu zdravstvenu zaštitu radnika, koja se u skladu sa zakonom obezbjeđuju radnicima u udruženom radu terete materijalne troškove organizacija udruženog rada, te za iznos ovih sredstava Zajednice proporcionalno, po jedinstvenoj stopi uranjanje ukupnu stopu doprinosa za zdravstvenu zaštitu radnika, a u skladu sa opštim bilansom sredstava za opšte društvene i zajedničke potrebe u godini za koju se stopa doprinosa utvrđuje.

Član 87.

Zajednica i osnovne zajednice donose finansijski plan za svaku kalendarsku godinu.

U finansijskom planu utvrđuju se svi prihodi i rashodi Zajednice i osnovnih zajednica po izvorima, vrstama i bližim namjenama, koji se u okviru Zajednice obezbjeđuju za ostvarivanje prava koja radnici i drugi radni ljudi i građani zadovoljavaju u Zajednici i osnovnim zajednicama, te za izmirenje drugih obaveza, koje Zajednice i osnovne zajednice imaju u obavljanju svojih funkcija.

Član 88.

U finansijskom planu Zajednice obavezno se planira iznos za pokriće iskazanih nepokrivenih rashoda po završnom računu za prethodnu godinu, ukoliko se za pokriće iskazanih nepokrivenih rashoda ne obezbijede sredstva iz drugih izvora, ven tekućih prihoda Zajednice.

Iznos iz prethodnog stava ne može biti predmet slobodne razmjene rada između Zajednice i zdravstvenih organizacija.

Član 89.

Zajednice i osnovne zajednice imaju svoje žiro račune, preko kojih se obavlja njihovo poslovanje.

Žiro račun Zajednice odnosno osnovne zajednice je jedinstven i preko njega se ostvaruju svi prihodi koje Zajednica ostvari iz doprinosa za zdravstvenu zaštitu radnika, obveznika samostalnih djelatnosti i zemljoradnika, kao i drugi prihodi, koje Zajednica ostvari po drugim osnovama.

Član 90.

U knjigovodstvu Zajednice, a u skladu sa Uredbom o kontnom planu odvojeno se vode prihodi za zdravstvenu zaštitu radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti, od prihoda za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika i ostalih prihoda.

Rashodi za zdravstvenu zaštitu i ostali rashodi vode se skupno primjenom jedinstvenih konta, utvrđenih analitičkim kontnim planom, a u skladu sa Uredbom o kontnom planu.

Skupština Zajednice može odlučiti da se drugim pomoćnim evidencijama ili u okviru kontnog plana odvojeno vode rashodi za zdravstvenu zaštitu radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti od rashoda za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika.

Član 91.

Finansijsko poslovanje Zajednice i osnovnih zajednica iskazuje se utvrđivanjem periodičnih obračuna i završnog računa, u skladu sa važećim propisima.

Periodični obračuni i završni računi utvrđuju se jedinstveno za Zajednicu i osnovnu zajednicu, iskazivanjem ovih prihoda i rashoda, za zdravstvenu zaštitu radnika i zemljoradnika.

Član 92.

Višak prihoda nad rashodima, utvrđen završnim računom može se upotrijebiti za izmirenje rashoda u narednoj godini, unižeti u sredstva rezerve ili upotrijebiti za pokriće gubitaka u zdravstvenim organizacijama odnosno za unapređenje zdravstvene zaštite ili za razvoj zdravstva.

Član 93.

Višak rashoda nad prihodima utvrđen završnim računom Zajednice može se pokriti sredstvima rezerve ili drugim sredstvima u skladu sa zakonom, odnosno na teret tekućih prihoda naredne godine.

Višak rashoda nad prihodima utvrđen završnim računom osnovne zajednice pokriva se prenosom sredstava sa žiro računa Zajednice u korist žiro računa osnovne zajednice, a na teret rashoda Zajednice.

Član 94.

Zajednica može, u okviru Republičke zajednice, udruživati dio sredstava za unapređenje materijalne osnove rada organizacija udruženog rada zdravstvene djelatnosti.

Način i visina izdvajanja i udruživanja, kao i način korištenja sredstava iz prethodnog stava utvrđuje se posebnim samoupravnim sporazumom, koji u okviru Republičke zajednice uključuje samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite i druge organizacije i zajednice.

Član 95.

Zajednica, u okviru Republičke zajednice, obezbjeđuje sredstva solidarnosti, izdvajanjem iz tekućih prihoda, po stopi koju utvrdi Republička zajednica.

Sredstva solidarnosti koriste se kao dodatna sredstva zajednicama zdravstvene zaštite za približno izjednačavanje uslova za ostvarivanje zdravstvene zaštite stanovništva, u okviru utvrđenog i dogovorenog jedinstvenog standarda zdravstvene zaštite na nivou Republike, za zdravstvenu zaštitu učesnika NOR-a, ratnih vojnih invalida i civilnih žrtava rata, za sutraživanje i liječenje oboljelih od endemskog nefritisa, za hemodijalize, za narkomaniju, liječenje izvan zemlje i naknadu čistog ličnog dohotka za porodijsko odsustvo.

Osnovi i mjerila solidarnosti, kao i visina sredstava za zadovoljavanje standarda zdravstvene zaštite utvrđuju se samoupravnim sporazumom o osnivanju Republičke zajednice i njenih planova razvoja.

X - ZDRAVSTVENO REOSIGURANJE

Član 96.

Zajednica reosigurava, na ekonomskim osnovama i načelu uzajamnosti, teže rizike koji mogu da nastupe u sprovođenju zdravstvene zaštite.

Zajednica reosigurava rizike koji nastaju usljed elementarnih nesreća (poplava, zemljotresa, požar, ekspanzija štetnih gasova i sl.), epidemija zaraznih bolesti većih razmjera, kao i rizike koji nastaju usljed grupnih povreda na radu.

Zajednica, sporazumno sa drugim zajednicama zdravstvene zaštite odlučuje o sredstvima reosiguranja i načinu upravljanja tim sredstvima, obimu rizika koji se reosiguravaju, iznosu premija za reosiguranje, sprovođenju reosiguranja, naknadama koje se obezbjeđuju u slučaju nastupanja reosiguranih rizika i o uslovima i postupku za ostvarivanje ovih naknada.

Član 97.

Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima uređuju se i ostala pitanja u vezi sa obezbjeđivanjem sredstava za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti i finansijskim poslovanjem Zajednice.

XI - NARODNA ODBRANA I DRUŠTVENA SAMOZAŠTITA

Član 98.

Zajednica i osnovne zajednice obavezne su da se priprema i organiziraju za rad u ratnim uslovima, za borbu protiv ag-

resora i za izvršavanje svih drugih zadataka od interesa za narodnu odbranu, u skladu sa ustavom, zakonom, odlukama i planovima društveno-političkih zajednica.

Zajednica i osnovne zajednice dužne su da organizuju sve raspoložive ljudske snage i materijalne mogućnosti za odbranu zemlje i za odbranu i zaštitu radnih ljudi i materijalnih dobara od ratnih dejstava i da obezbijede potrebna sredstva za ostvarivanje priprema narodne odbrane.

Član 99.

Zajednica i osnovne zajednice organizuju i sprovode pripreme za vršenje usluga u ratu, saglasno predmetu svog poslovanja, zakonskim i drugim propisima i odlukama društveno-političkih zajednica, obezbjeđuju kadrovske, materijalne i druge uslove za rad i pružanje otpora agresoru, organizuju zaštitu članova Zajednice i materijalnih dobara od ratnih dejstava i fizičko obezbjeđenje svojih objekata i sredstava, osposobljavaju kadrove za rad u ratnim uslovima i vrše druge poslove od interesa za narodnu odbranu.

Član 100.

Zajednica i osnovne zajednice vrše pripreme i donose planove odbrane i samozaštite, o pitanjima koja su od interesa za njihov rad u ratnim uslovima i usklađuju ih sa planovima odbrane i zahtjevima društveno-političkih zajednica.

Član 101.

Plan Zajednice i osnovnih zajednica sadrži naročito procjenu potreba i mogućnosti odbrane za slučaj rata, ratnu organizaciju i raspored ljudstva i sredstava, plan pripravnosti, plan mobilizacije, organizaciju i upotrebu jedinica teritorijalne odbrane, plan civilne zaštite, plan zdravstvene zaštite i zdravstvenih usluga i druge mjere, postupke i zadatke za vrijeme ratnog stanja ili u slučaju neposredne ratne opasnosti.

Član 102.

Statutom Zajednice i statutima osnovnih zajednica i drugim samoupravnim opštim aktima bliže se utvrđuju poslovi i zadaci Zajednice, osnovnih zajednica i Radne zajednice iz oblasti narodne odbrane i društvene samozaštite.

XII - ODGOVORNOST ZAJEDNICE I OSNOVNE ZAJEDNICE PREMA TREĆIM LICIMA

Član 103.

Zajednica odgovara za obaveze koje preuzima i to: sredstvima zdravstvene zaštite radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti za obaveze zdravstvene zaštite radnika, a sredstvima zdravstvene zaštite zemljoradnika za obaveze zdravstvene zaštite zemljoradnika.

Osnovna zajednica odgovara za obaveze koje neposredno stvori u pravnom prometu sredstvima koja su joj obezbijeđena za vršenje njenih funkcija i koja se nalaze na žiro računu osnovne zajednice.

Osnovna zajednica snosi materijalnu i drugu odgovornost, u okviru Zajednice, za prekoracnje ovlaštenja koja ima na osnovu ovog samoupravnog sporazuma, statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice ili ako nekim drugim postupcima nanese štetu Zajednici.

XIII - MEĐUSOBNI ODNOSI NOSILACA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

Član 104.

Zajednica i osnovne zajednice ostvaruju saradnju sa zdravstvenim organizacijama, drugim organizacijama udruženog rada, društveno-političkim zajednicama, mjesnim zajednicama i društveno-političkim organizacijama kod organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite, planiranja rada i razvoja zdravstvene djelatnosti sprovođenja drugih mjera i akcija u oblasti zdravstvene zaštite.

Član 105.

Zajednica i zdravstvene organizacije, samoupravnim opštim aktom, posebno utvrđuju i obezbjeđuju efikasnu zdravstvenu zaštitu, a naročito redovne sistematske preglede, kućne liječenje i patronažnu službu učesnika NOR-a, vojne invalide i roditelje poginulih i umrlih učesnika NOR-a i civilne žrtve rata.

Član 106.

Zajednica, u okviru Republičke zajednice, samoupravnim sporazumom utvrđuju zajedničke osnove, kriterije, mjerila i elemente za utvrđivanje samoupravno dogovorene naknade zdravstvene zaštite.

Član 107.

Korisnici i davaoci zdravstvenih usluga uređuju samoupravnim sporazumom o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu ostvarivanje obaveza iz planova organizacija udruženog rada i planova, Zajednice, visinu sredstava za izvršenje tih obaveza, kao i samoupravno dogovorenu naknadu u skladu sa Zakonom.

Član 108.

Na osnovu srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnih sporazuma o usmjeravanju sredstava i dogovorenih naknada za zdravstvenu zaštitu, zaključuje se Sporazum o slobodnoj razmjeni rada između Zajednice i zdravstvene organizacije.

Sporazum iz prethodnog stava zaključuje se najkasnije do 31. decembra godine koja prethodi godini za koju se sporazum zaključuje, a ako se ne zaključi u predviđenom roku privremeno do zaključenja sporazuma, finansiranje će se vršiti po odredbama sporazuma iz prethodne godine.

XIV - ODNOSI ZAJEDNICE SA DRUŠTVENO-POLITIČKIM ZAJEDNICAMA

Član 109.

Skupština Zajednice i skupštine osnovnih zajednica sarađuju sa skupštinama društveno-političkih zajednica i njihovim izvršnim organima u rješavanju pitanja od zajedničkog interesa.

Skupština Zajednice i Skupštine osnovnih zajednica odlučuju ravnopravno sa nadležnim vijećem Skupštine odgovarajuće društveno-političke zajednice o pitanjima iz oblasti zdravstvene zaštite koje su u nadležnosti skupštine odgovarajuće društveno-političke zajednice.

Član 110.

Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice potvrđuje Skupština opštine Bihać, uz prethodno pribavljenu saglasnost skupštine opštine za čija se područja Zajednica osniva.

Skupština opštine na čijem se području nalazi sjedište Zajednice, uz prethodno pribavljenu saglasnost opština čije područje obuhvata Zajednica, potvrđuje Statut Zajednice.

Član 111.

Nadzor nad zakonitošću rada Zajednice, odnosno osnovne zajednice, vrši nadležni organ opštine na čijem području se nalazi sjedište Zajednice, odnosno Osnovne zajednice.

Član 112.

Zajednica podnosi godišnji izvještaj o svom radu i sprovođenju zdravstvene zaštite skupštinama opština na čijem području djeluje.

Osnovna zajednica podnosi godišnji izvještaj o svom radu skupštini opštine na čijem se području nalazi njeno sjedište.

XV - JAVNOST RADA I KONTROLA U ZAJEDNICI

Član 113.

Rad Zajednice i osnovne zajednice je javan.

Zajednica i osnovna zajednica dužne su da u rokovima i na način utvrđen svojim statutom i drugim aktima, obavještavaju

radnike, druge radne ljude i građane o sprovođenju zdravstvene zaštite.

Član 114.

Javnost rada u Zajednici obezbjeđuje se:

- informisanjem osnivača Zajednice i pribavljanje njihovih mišljenja u postupku donošenja Sporazuma o izmjenama i dopunama ovog Samoupravnog sporazuma, Statuta i drugih opštih akata Zajednice o pravima i obavezama osiguranih lica i godišnjem planu djelatnosti Zajednice,
- informisanjem osnivača Zajednice i drugih organa o poslovanju Zajednice i osnovne zajednice i o drugim pitanjima,
- omogućavanje da sredstva javnog informisanja mogu pratiti rad Skupštine Zajednice i skupština osnovnih zajednica.

Član 115.

Samoupravni sporazumom o osnivanju Zajednica, Statut Zajednice i drugi opšti akti, kojima se utvrđuju prava i obaveze osiguranih lica, i njihove izmjene i dopune objavljuju se u »Službenom listu SRBiH«.

Godišnji izvještaj o radu Zajednice dostavlja se delegacijama osnivača Zajednice i drugim zainteresovanim organima i organizacijama.

Član 116.

U zajednici i osnovnoj zajednici osniva se Odbor samoupravne radničke kontrole.

Član 117.

Odbor samoupravne radničke kontrole u Osnovnoj zajednici čine delegati koji se biraju iz delegacija OUR-a, mjesnih zajednica i drugih samoupravnih organizacija i zajednica, kao i iz delegacija zdravstvenih organizacija.

Odbor samoupravne radničke kontrole Zajednice čine delegati koje biraju odbori samoupravne radničke kontrole u osnovnim zajednicama iz reda svojih članova. Statutom Zajednice utvrđuje se koliko članova odbora bira svaki odbor samoupravne radničke kontrole osnovne zajednice u Odbor samoupravne radničke kontrole Zajednice.

Delegat u Skupštini Zajednice i Osnovne zajednice ne može biti biran za člana odbora samoupravne radničke kontrole.

Član 118.

Mandat delegata u Odboru samoupravne radničke kontrole traje 4 godine.

Član odbora samoupravne radničke kontrole, jedan ili više, ili Odbor u cjelini, mogu biti opozvani prije isteka roka na koji su birani.

Opoziv članu Odbora samoupravne radničke kontrole vrši se po istom postupku kao i njihov izbor.

Član 119.

Za kandidovanje, utvrđivanje rezultata glasanja i utvrđivanje rezultata izbora za Odbor samoupravne radničke kontrole Osnovne zajednice, primjenjuju se odredbe ovog Samoupravnog sporazuma i drugih opštih akata Zajednice i osnovne zajednice, koje se odnose na izbor delegata Skupštine Osnovne zajednice.

XVI - RADNA ZAJEDNICA

Član 120.

Zajednica obezbjeđuje obavljanje administrativno-stručnih i njima sličnih poslova koji se odnose na sprovođenje osiguranja na zdravstvenu zaštitu i druga prava u Zajednici.

Za obavljanje poslova iz prethodnog stava Zajednica obrađuje Radnu zajednicu.

Član 121.

Zajednica obezbjeđuje Radnoj zajednici sredstva za rad i druge neophodne uslove za kvalitetno obavljanje njene funkcije.

Član 122.

Samoupravnim sporazumom između Zajednice i Radne zajednice regulišu se obaveze i prava Radne zajednice, uslovi za sticanje sredstava za rad i druga bitna pitanja kojima se obezbjeđuje jednak društveno-ekonomski položaj radnika Radne zajednice s drugim radnicima u udruženom radu.

Član 123.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog člana regulišu se naročito sljedeća pitanja:

- osnovi organizacije Radne zajednice,
- vrsta poslova i zadataka koje obavlja Radna zajednica,
- osnovi za obezbjeđenje sredstava za rad Radne zajednice.
- nadzor, kontrola i oblici nadzora odnosno kontrola nad radom Radne zajednice,
- odgovornost Radne zajednice za obavljanje poslova,
- način rješavanja međusobnih sporova.

Član 124.

Radna zajednica je jedinstvena za područje Zajednice.

Radna zajednica se organizuje tako da obezbijedi što potpunije ostvarivanje prava i izvršavanje obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju.

Određene administrativno-stručne i njima slične poslove u sjedištu osnovne zajednice obavlja organizaciona jedinica Radne zajednice (radna jedinica).

Član 125.

Radnom zajednicom rukovodi sekretar Zajednice.

Član 126.

Naknada za rad Radne zajednice sadrži sredstva za ličnu i zajedničku potrošnju radnika, u skladu sa zakonom i društveno utvrđenim mjerilima o raspodjeli dohotka i ličnih dohodaka.

Sredstva za rad Radne zajednice obezbjeđuje Zajednica na način utvrđen Statutom i drugim opštim aktima Zajednice.

Radna zajednica ima žiro račun.

Član 127.

Radna zajednica samostalno donosi svoja opšta akta kojima reguliše međusobne odnose, a samoupravnim sporazumom iz člana 123. ovog samoupravnog sporazuma reguliše se pitanje davanja saglasnosti na samoupravni opšti akt o organizovanju Radne zajednice.

XVII - POSTUPAK ZA DONOŠENJE I IZMJENU SAMOUPRAVNOG SPORAZUMA O OSNIVANJU I DRUGIH SAMOUPRAVNIH OPŠTIH AKATA ZAJEDNICE

Član 128.

Prijedlog Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice utvrđuje Skupština Zajednice.

Prijedlog Samoupravnog sporazuma dostavlja se na izjašnjenje svim osnivačima Zajednice.

Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice smatra se zaključenim kada ga potpišu predstavnici organizacija udruženog rada i delegacija koji predstavljaju više od jedne polovine osiguranika na području za koje se osniva Zajednica.

Odlukom Skupštine Zajednice proglašava se zaključenje Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice odnosno izmjene i dopune tog sporazuma.

Član 129.

Nacrt Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, Statuta Zajednice, samoupravnih opštih akata u vezi sa dugoročnim i srednjoročnim planovima razvoja i godišnjeg plana djelatnosti dostavljaju se na razmatranje osnivačima Zajednice najmanje trideset dana prije dana određenog za njihovo donošenje.

Drugi samoupravni opšti akti dostavljaju se na razmatranje osnovnim zajednicama, ako Statutom nije drugačije određeno ili ako Skupština drukčije ne odluči.

Član 130.

Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice potvrđuje Skupština opštine na čijem je području sjedište Zajednice, uz prethodno pribavljenu saglasnost skupštine opštine za čija se područja Zajednica osniva.

Član 131.

Izmjene i dopune ovog samoupravnog sporazuma vrše se po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 132.

Postupak donošenja samoupravnih opštih akata bliže se određuje Statutom Zajednice.

Prečišćene tekstove samoupravnih opštih akata Zajednice utvrđuje Skupština Zajednice.

XVIII - STATUSNE PROMJENE

Član 133.

Ako radnici, drugi radni ljudi i građani sa područja društveno-političke zajednice koji nisu nabrojani članom 1. ovog sporazuma, žele pristupiti Zajednici, postupak pristupanja se vrši po postupku predviđenom za zaključivanje Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice.

Član 134.

Ako se dio Zajednice sa područja neke od opština nabrojanih u članu 1. ovog sporazuma želi izdvojiti iz Zajednice, za pravovaljanost tog izdvajanja potrebno je pribaviti saglasnost svih ostalih dijelova Zajednice, podnijeti elaborat o društveno-ekonomskoj opravdanosti i dokaze da taj dio ispunjava zakonske uslove za osnivanje samostalne Zajednice odnosno da pristupa drugoj Zajednici.

XIX - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 135.

Od dana stupanja na snagu ovog samoupravnog sporazuma Skupština Zajednice zdravstvene zaštite nastavlja sa radom po odredbama ovog samoupravnog sporazuma.

Član 136.

Statut i druge samoupravne opšte akte, saglasno odredbama ovog sporazuma, Zajednica će donijeti najkasnije do 5. 6. 1987. godine.

Član 137.

Do donošenja Statuta i drugih samoupravnih opštih akata iz prethodnog člana primjenjivaće se odredbe postojećeg Statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice, ukoliko nisu u suprotnosti sa odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti i ovog samoupravnog sporazuma.

Član 138.

Do regulisanja međusobnih odnosa između Zajednice i zdravstvenih organizacija i drugih organa i organizacija po odredbama ovog samoupravnog sporazuma i drugih samoupravnih opštih akata primjenjivaće se ranije zaključeni samoupravni sporazum i drugi opšti akti ukoliko nisu u suprotnosti sa odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 139.

Ovaj samoupravni sporazum smatra se zaključenim kada ga prihvati većina osnovnih organizacija udruženog rada, radnih zajednica i mjesnih zajednica sa područja za koje se osniva Zajednica, u kojima je većina radnika, drugih radnih ljudi i

građana i kada ga potvrdi i Skupština opštine Bihać uz prethodnu saglasnost Skupštine opštine sa područja za koje se osniva Zajednica.

Član 140.

Danom stupanja na snagu ovog samoupravnog sporazuma prestaje da važi Smoupravni sporazum o osnivanju Zajednice zdravstvene zaštite Bihać (»Službeni list SRBiH«, broj 28/82).

Član 141.

Ovaj samoupravni sporazum stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Broj 01-528/87

25. maja 1987. godine
Bihać

Presjednik Skupštine,
Nedeljko Štjivar, s. r.

Na osnovu člana 117. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, broj 4/74), člana 228. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (»Službeni list SRBiH«, broj 18/86) i člana 47. Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bihać (»Službeni list SRBiH«, broj 28/82), Skupština Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bihać na zajedničkoj sjednici oba vijeća od 25. maja 1987. godine, donosi

STATUT

SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BIHAĆ

I - OPŠTE ODREDBE

Član 1.

U Samoupravnoj interesnoj zajednici zdravstvene zaštite Bihać (u daljem tekstu: Zajednica) radnici u udruženom radu, zemljoradnici u organizacijama u kojima udružuju svoj rad i sredstva rada odnosno preko mjesnih zajednica, radni ljudi koji samostalno obavljaju djelatnost ličnim radom, samostalno u vidu zanimanja obavljaju umjetničku ili drugu kulturnu, advokatsku ili drugu profesionalnu djelatnost (u daljem tekstu: radni ljudi samostalnih djelatnosti), sa radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste i uživaoci penzija, te ostali građani, na načelima uzajamnosti i solidarnosti obezbjeđuju sebi i članovima svoje porodice zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zdravstvene zaštite.

Član 2.

Ovim statutom utvrđuju se organizacija Zajednice i ostvarivanje samoupravljanja, prava na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zdravstvene zaštite, osnovi i mjerila za obezbjeđivanje sredstava za ostvarivanje prava iz zdravstvene zaštite i ostvarivanje slobodne razmjene rada, materijalni i drugi uslovi za ravnopravan i usklađen razvoj zdravstvene zaštite i rad organizacija udruženog rada koje obavljaju zdravstvenu djelatnost (u daljem tekstu: zdravstvena organizacija) od zajedničkog interesa, uslovi za uspostavljanje i proširenje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija, planiranje, finansiranje i finansijsko poslovanje, prava i dužnosti delegacija i delegata, javnost rada, informisanje i kontrola rada, odgovornost Zajednice, osnovnih zajednica, njihovih organa, narodna odbrana i društvena samozaštita, međusobna prava, obaveze i odgovornosti osnivača Zajednice i druga pitanja utvrđena ustavom, zakonom i Samoupravnim sporazumom o osnivanju zajednice.

Član 3.

Zajednica je osnovana Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bihać (u daljem tekstu: Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice).

Zajednica obuhvata opštine: Bihać, Bosansku Krupu, Bosanski Petrovac, Cazin i Veliku Kladušu.

Na području svake opštine iz prethodnog stava osnovana je osnovna zajednica zdravstvene zaštite (u daljem tekstu: osnovna zajednica).

U skladu sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom, radnici, radni ljudi i građani, statutom Osnovne zajednice bliže utvrđuju potrebe i interese koji se ostvaruju u osnovnoj zajednici, posebno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, učešće u odlučivanju kod ostvarivanja drugih vrsta zdravstvene zaštite, kao i prava iz zdravstvene zaštite, organizaciju i ostvarivanje samoupravljanja u osnovnoj zajednici i druga pitanja od značaja za ostvarivanje zdravstvene zaštite.

Član 4.

Naziv Zajednice je: Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Bihać.

Sjedište Zajednice je u Bihaću.

Član 5.

Zajednica ima svojstvo pravnog lica i upisuje se u sudski registar u skladu sa propisima o upisu samoupravnih interesa zajednica u sudski registar.

Član 6.

Poslovi zdravstvene zaštite kojima se uređuju odnosi za obezbjeđivanje te zaštite u Zajednici, su poslovi od posebnog društvenog interesa.

Član 7.

U Zajednici se obezbjeđuje:

- odlučujuća uloga radnika i drugih radnih ljudi kao korisnika i davalaca zdravstvenih usluga u upravljanju sredstvima namijenjenim za zdravstvenu zaštitu stanovništva,
- da se u okviru Zajednice može primjenjivati princip slobodne razmjene rada za primarnu, konsultativno-specijalističku i bolničku zdravstvenu zaštitu na jedinstvenom zdravstvenom području,
- na načelima uzajamnosti i solidarnosti, zadovoljavanje pojedinačnih i zajedničkih potreba i interesa radnih ljudi i građana,
- materijalna osnova za sprovođenje zdravstvene zaštite, u visini minimalnog zdravstvenog standarda dogovorenog u Republici,
- racionalna, efikasna i ekonomična organizacija zdravstva i podjela rada u skladu sa Zakonom i Društvenim dogovorom o podjeli rada,
- da je područje Zajednice i zdravstvenih organizacija prostorno i ekonomski povezano i da odgovara upućenosti radnih ljudi i građana u zadovoljavanju potreba u zdravstvenoj zaštiti.

Član 8.

Zajednica ima svoj pečat i prijemni štambilj.

Pečat je okruglog oblika, na kome je kružno upisan tekst »Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite«, a u sredini vodoravno »Bihać«. Pečat se izrađuje u promjeru od 35 i 20 mm.

Prijemni štambilj je u obliku pravougaonika, promjera 30 x 70 mm. U njegovom gornjem uglu urezan je tekst: Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite«, a ispod toga u sredini »Bihać«.

U lijevom uglu je tekst: »primljeno«, ispod toga oznaka »organizaciona jedinica«, a u produžetku: »broj«, »prilog« i vrijednost. Ispod ovih oznaka u svakom pravougaoniku je upražen prostor za upisivanje odgovarajućih podataka na otisku štambilja.

Pečate i prijemne štambilje čuvaju i njima rukuju ovlaštena lica.

Član 9.

Radnici, drugi radni ljudi i građani su obavezni da zdravstvenu zaštitu i druga prava koriste pod uslovima i na način ut-

vrđen zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 10.

Zajednicom upravljaju radnici, drugi radni ljudi i građani kao osnivači Zajednice preko svojih delegacija i delegata u samoupravnim organima Zajednice odnosno osnovne zajednice.

Djelatnost Zajednice osnivači Zajednice ostvaruju na samoupravnim osnovama, društvenim dogovorima i samoupravnim sporazumijevanjem.

Član 11.

Rad Zajednice je javan.

O radu zajednice obavještavaju se radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama, delegacije i delegati, društveno-političke organizacije i organi, na način i u rokovima utvrđenim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 12.

Zajednica u ostvarivanju svojih prava i obaveza sarađuje sa društveno-političkim zajednicama, društveno-političkim organizacijama i sa drugim zajednicama, organizacijama i udruženjima.

Član 13.

Sredstva za ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu i drugih prava obezbjeđuju radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju. U obezbjeđenju sredstava za zdravstvenu zaštitu učestvuju i opštine sa područja Zajednice i Republika.

Član 14.

U odnosu na treća lica, Zajednica odgovara za obaveze ukupnim sredstvima kojima raspolaže.

Osnovne zajednice snose materijalnu i drugu odgovornost za prekoračenje ovlaštenja utvrđenih u Samoupravnom sporazumu o osnivanju Zajednice, ovom statutu i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i Osnovne Zajednice.

II- SAMOUPRAVLJANJE U ZAJEDNICI

1. Zajedničke odredbe

Član 15.

Samoupravljanje u Zajednici, radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama, ostvaruju ličnim izjašnjavanjem na zborovima, referendumom i drugim oblicima ličnog izjašnjavanja, preko svojih delegacija i delegata u skupštinama osnovnih zajednica i Skupštini Zajednice u skladu sa Zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i statutom osnovne zajednice.

1. Skupština Zajednice

Član 16.

Poslovima Zajednice upravlja Skupština.

Skupština Zajednice vrši poslove iz svog djelokruga na osnovu Ustava, Zakona, Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, ovog Statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice.

Član 17.

Skupština Zajednice obrazuje se na delegatskom principu. Delegate u Skupštinu Zajednice biraju delegati Skupštine Osnovnih zajednica, s tim da Vijeće korisnika usluga biraju delegati iz Vijeća korisnika usluga, a u Vijeće davalaca usluga delegati iz Vijeća davalaca usluga Skupština Osnovnih zajednica.

U Skupštinu Zajednice iz svake Osnovne zajednice bira se po 6 delegata u Vijeće korisnika usluga i po 3 delegata u Vijeće davalaca usluga.

Član 18.

Skupština Zajednice ima dva vijeća:

- Vijeće korisnika zdravstvenih usluga i
- Vijeće davalaca zdravstvenih usluga.

*Skupština Zajednice ima ukupno 45 delegata, od toga Vijeće korisnika zdravstvenih usluga 30 delegata, a Vijeće davalaca zdravstvenih usluga 15 delegata.

Mandat delegata u Skupštini Zajednice traje 4 godine. Niko ne može više od dva puta uzastopno biti biran za delegata u Skupštini Zajednice.

Član 19.

Delegacije odnosno konferencije delegacija mogu umjesto izabranog delegata u smislu prethodnog člana, za pojedine sjednice Skupštine, odnosno vijeća Skupštine Zajednice, zavisno od pitanja koja se raspravljaju na sjednici, delegirati drugog delegata (promjenljivi delegat).

Promjenljivi delegat ima sva prava, dužnosti i odgovornosti delegata umjesto kojeg je delegiran.

U slučaju, kada se postupi po odredbi stava 1. ovog člana promjenljivom delegatu izdaje se punomoć sa čijom se sadržinom upoznaje Skupština odnosno vijeće na početku sjednice.

Član 20.

Skupština Zajednice donosi odluku o raspisivanju izbora za delegate u skupštinama osnovnih zajednica i u Skupštini Zajednice.

Odlukom iz prethodnog stava utvrđuju se rokovi za provođenje pojedinih izbornih radnji, organi za sprovođenje izbora, kandidacioni postupak, način i postupak delegiranja delegata i druga pitanja od bitnog značaja za provođenje izbora.

Član 21.

Vijeća Skupštine Zajednice odlučuju o pitanjima iz nadležnosti Skupštine samostalno ili na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 22.

Skupština Zajednice, na zajedničkoj sjednici vijeća:

1. donosi Statut Zajednice i druge samoupravne opšte akte kojima se bliže uređuje ostvarivanje zajedničkih interesa samoupravnih prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana u Zajednici

2. utvrđuje nacрте samoupravnih sporazuma, Statuta Zajednice, i drugih samoupravnih opštih akata o kojima se vodi javna rasprava i prijedloge samoupravnih sporazuma o kojima se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana,

3. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnovama plana razvoja zdravstvene zaštite na području Zajednice, u skladu sa zakonom,

4. donosi odluku o pripremanju plana Zajednice,

5. donosi srednjoročni i godišnji plan Zajednice,

6. analizira i ocjenjuje ostvarenje plana Zajednice i preduzima mjere i zadatke za njegovo ostvarenje,

7. stara se o realizaciji planova razvoja i unapređenja zdravstvene djelatnosti,

8. razmatra izvještaje o zdravstvenom stanju stanovništva,

9. razmatra opravdanost osnivanja zdravstvene organizacije i ako ocijeni opravdanost osnivanja daje o tome saglasnost osnivaču,

10. daje prethodnu saglasnost na akt zdravstvene organizacije o promjeni ili proširenju djelatnosti, kao i o izgradnji novog dijela zdravstvene organizacije, ako ocijeni da je to opravdano,

11. ostvaruje saradnju sa zajednicama, društveno-političkim i drugim organizacijama,

12. uređuje međusobne odnose (prava, obaveze i odgovornosti) korisnika usluga i davalaca usluga u postupku ostvarivanja, pružanja i provođenja zdravstvene zaštite,

13. pokreće inicijativu i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma kojima se ostvaruje uređivanje i usklađivanje društveno-ekonomskih odnosa u zdravstvenoj zaštiti,

14. stara se o javnosti rada i informisanosti osnivača i šire javnosti,
 15. odlučuje o potrebi izmjene i dopune Statuta,
 16. donosi finansijski plan, usvaja završni račun i izvještaj o poslovanju Zajednice,
 17. odlučuje o ulaganju raspoloživih sredstava u depozit kod banke i o davanju namjenskih kredita,
 18. odlučuje o zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma u kojima učestvuje Zajednica,
 19. razmatra izvještaje o radu i poslovanju, prijedloge i zaključke skupština osnovnih zajednica i vijeća Skupštine Zajednice,
 20. bira i opoziva svoje delegate u drugim zajednicama i organizacijama,
 21. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednike Skupštine Zajednice,
 22. odlučuje o provođenju referenduma,
 23. vrši verifikaciju mandata delegata Skupštine Zajednice,
 24. vrši izbor delegata u Skupštinu SIZ-e zdravstvene zaštite BiH,
 25. donosi poslovnik o radu Skupštine Zajednice,
 26. vrši otpis potraživanja,
 27. imenuje sekretara Zajednice i njegovog pomoćnika,
 28. zaključuje Samoupravni sporazum o međusobnim pravima obavezama i odgovornostima između Zajednice i radne zajednice, koja obavlja stručne administrativne, pravne i finansijske poslove za Zajednicu,
 29. daje saglasnost na samoupravna opšta akta Radne zajednice u skladu sa samoupravnim sporazumom iz prethodne tačke,
 30. zaključuje samoupravne sporazume sa Samoupravnom interesnom zajednicom zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine,
 31. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, odnosno izmjene i dopune tog samoupravnog sporazuma,
 32. bira i opoziva članove odbora odnosno Komisiju Skupštine.
- Skupština Zajednice raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima utvrđenim zakonom, drugim propisima, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice na način utvrđen Poslovnikom o radu Skupštine.

Član 23.

Vijeće korisnika zdravstvenih usluga samostalno:

1. utvrđuje stopu doprinosa za zdravstvenu zaštitu nakon prethodnog izjašnjavanja delegacija osiguranika,
2. utvrđuje paušalne iznose doprinosa za zdravstvenu zaštitu za pojedine kategorije osiguranika odnosno osiguranih lica,
3. bira i poziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,
4. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća davalaca usluga kada to smatra za potrebno i daje svoje mišljenje o tim pitanjima.

Član 24.

Vijeće davalaca zdravstvenih usluga samostalno:

1. proučava stanje medicinskih kadrova i problema u vezi s tim te daje mišljenje o rješavanju tih problema,
2. bira i poziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,
3. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća korisnika zdravstvenih usluga kada to ocijeni potrebnim i daje svoje mišljenje o tim pitanjima,
4. razmatra organizaciju zdravstvene djelatnosti na području Zajednice i u vezi s tim preduzima odgovarajuće mjere.

Član 25.

O pitanjima iz nadležnosti Zajednice, koja Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom nisu data u nadležnost Vijeća da o njima odlučuju samostalno, niti su izričito data u nadležnost zajedničke sjednice, Skupština zajednice odlučuje na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 26.

Svako vijeće Skupštine Zajednice može drugom vijeću podnijeti prijedlog za donošenje akta iz njihovog djelokruga

rada ili mu dostaviti svoje mišljenje ili prijedlog o pitanju koje razmatra.

Nadležno vijeće dužno je razmotriti prijedlog ili mišljenje drugog vijeća i obavijestiti ga o svom stavu.

Član 27.

Skupština Zajednice, vijeća odlučuje na sjednicama.

Odlučivanje se vrši izjašnjavanjem delegata.

Izjašnjavanje u Skupštini Zajednice, vijećima i drugim organima koji se obrazuju javno, osim ako Poslovnikom o radu Skupštine Zajednice ili zaključkom Skupštine Zajednice, vijeća odnosno drugog organa nije odlučeno da se glasa tajno.

Član 28.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća može punovažno odlučivati kada je prisutna većina od ukupnog broja delegata svakog vijeća.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća donosi odluke o pitanjima iz svog djelokruga većinom glasova ukupnog broja delegata.

Vijeće može punovažno odlučivati ako je na sjednici prisutna većina od ukupnog broja delegata vijeća.

Vijeće donosi odluke iz svog djelokruga većinom glasova ukupnog broja delegata.

Član 29.

Skupština Zajednice ima poslovnik o radu kojim se uređuje način rada, pripremanja i održavanja sjednica zajedničkih i odvojenih po vijećima, postupak predlaganja, raspravljanja usaglašavanja i odlučivanja, prava i dužnosti delegata na sjednicama, vođenje zapisnika, potpisivanja usvojenih akata i druga pitanja.

Član 30.

Skupština Zajednice i vijeća biraju predsjednika i potpredsjednika. Predsjednik Skupštine, predsjednici vijeća Skupštine i predsjednik Izvršnog odbora Skupštine Zajednice biraju se iz reda delegata Skupštine u skladu sa Društvenim dogovorom o kadrovskoj politici, na period od jedne godine i mogu biti birani još jedanput uzastopno na istu funkciju.

Predsjednik Skupštine Zajednice predstavlja Skupštinu, saziva zajedničke sjednice vijeća i predsjedava im, stara se o pripremanju zajedničkih sjednica i o izvršavanju odluka i zaključaka, stara se o primjeni poslovnika o radu Skupštine, potpisuje akta koja se donose na zajedničkoj sjednici vijeća, saraduje sa predstavnicima drugih zajednica, organa i organizacija, vrši i druge poslove predviđene ovim Statutom, Poslovnikom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Predsjednik vijeća saziva sjednice vijeća, predsjedava im, stara se o njihovom pripremanju, potpisuje akta koja vijeće donosi, stara se o provođenju zaključaka, te vrši i druge poslove u svojoj nadležnosti.

Potpredsjednici zamjenjuju predsjednika za vrijeme odsutnosti, spriječenosti i u drugim slučajevima kada se za to ukaže potreba.

Za svoj rad predsjednici i potpredsjednici odgovorni su Skupštini Zajednice, odnosno vijećima.

3. Izvršni organi Skupštine Zajednice

a) Izvršni odbor

Član 31.

Skupština Zajednice obrazuje Izvršni odbor koji ima 9 članova od kojih iz Vijeća korisnika zdravstvenih usluga 6 članova, a iz Vijeća davalaca zdravstvenih usluga 3 člana.

Predsjednik Skupštine Zajednice, predsjednici Vijeća i potpredsjednici ne mogu biti izabrani za članove Izvršnog odbora.

Izvršni odbor bira se za period od dvije godine.

Član 32.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice:

1. priprema sjednice Skupštine Zajednice,

2. razmatra pitanja iz nadležnosti Skupštine Zajednice i predlaže Skupštini određena rješenja,
3. stara se o izvršenju finansijskog plana Zajednice u pogledu ostvarivanja prihoda i namjenskog i racionalnog ulaganja i korišćenja sredstava i njihovih rezervi,
4. prati izvršenje Programa rada Radne zajednice,
5. provodi politiku koju utvrđuje Skupština Zajednice, kao i realizaciju svih zaključaka i odluka koje donosi Skupština,
6. utvrđuje nacрте odluka i zaključaka koje donosi Skupština Zajednice, a ima pravo da daje i mišljenje o prijedlozima koje podnose predlagači,
7. odnosi finansijske odluke do visine koju utvrdi Skupština Zajednice,
8. daje smjernice sekretaru Zajednice za izvršenje odluka Skupštine Zajednice i vrši kontrolu izvršenja tih odluka,
9. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Izvršnog odbora Skupštine Zajednice na period od jedne godine.

Član 33.

Izvršni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Zajednice.

Skupština Zajednice može ukinuti akt odnosno obustaviti mjeru koju je donio Izvršni odbor ako smatra da je Izvršni odbor donošenjem akta, odnosno preduzimanjem mjera prekoračio ovlaštenja ili povrijedio Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, Statut ili drugi samoupravni opšti akt Zajednice, ili da se tim aktom, odnosno mjerom, ne provodi utvrđena politika ili ne izvršava odluka Skupštine.

Član 34.

Poslove iz svog djelokruga Izvršni odbor vrši na sjednici. Sjednice saziva i predsjedava im predsjednik Izvršnog odbora. Sjednica se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova Izvršnog odbora.

Izvršni odbor odlučuje većinom glasova od ukupnog broja članova.

b) Komisija Skupštine Zajednice

Član 35.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća iz svojih redova bira Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i stalne komisije i to:

- Komisiju za izbor i imenovanje
- Komisiju za prava osiguranih lica,
- Komisiju za samoupravna opšta akta,
- Komisiju za pitanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca,
- Komisiju za ekonomska i finansijska pitanja i
- Komisiju za otpis potraživanja.

Skupština Zajednice ili vijeća mogu obrazovati i druge komisije privremenog karaktera sa nadležnostima koje im utvrdi Skupština odnosno vijeće.

Članovi komisija imenuju se na prvoj konstituirajućoj sjednici Skupštine Zajednice odnosno vijeća, u skladu sa odredbama zakona, drugih propisa i ovog Statuta.

Član 36.

Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu obavlja poslove utvrđene zakonom, smjernicama i uputstvima koja regulišu pitanja iz opštenarodne odbrane i društvene samozaštite.

Broj i sastav članova Komiteta za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu utvrđuje se posebnim samoupravnim opštim aktom.

Član 37.

- Komisija za izbor i imenovanje:
- predlaže kandidate za predsjednika i potpredsjednika Skupštine i vijeća, za članove Komisija i drugih organa koje bira Skupština Zajednice i vijeća,
 - sprovodi postupak i utvrđuje prijedlog za izbor sekretara i pomoćnika sekretara Zajednice,

- predlaže kandidate u slučajevima kada Skupština Zajednice delegira predstavnika u druge organe, organizacije i zajednice,

- vrši i druge poslove iz svog djelokruga utvrđene ovim statutom, drugim samoupravnim opštim aktima i zaključcima Skupštine Zajednice.

Član 38.

Komisija za prava osiguranih lica:

- rješava u drugom stepenu o pravima osiguranih lica iz oblasti zdravstvene zaštite,
- rješava prigovore po osnovu člana 67. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Komisija se u svom radu pridržava Zakona, svog Statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice i osnovnih zajednica, a u pogledu postupka, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o opštem upravnom postupku.

Član 39.

Komisija za samoupravna opšta akta:

- izrađuje nacрте samoupravnih opštih akata,
- prati javnu raspravu i izjašnjavanje, te određuje primjedbe na nacрте samoupravnih opštih akata,
- prati primjenu samoupravnih opštih akata i daje prijedlog za njihovu izmjenu i dopunu,
- utvrđuje prečišćeni tekst samoupravnih opštih akata.

Član 40.

Komisija za otpis potraživanja ima slijedeće nadležnosti.

- predlaže otpis nenaplativih i zastarjelih potraživanja,
- predlaže otpis osnovnih sredstava.

Član 41.

Komisija za pitanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca:

- prati sprovođenje propisa iz oblasti zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca,
- prati način ostvarivanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i porodica palih boraca,
- predlaže mjere za efikasnije ostvarivanje zdravstvene zaštite učesnika NOR-a vojnih invalida i porodica palih boraca.

Član 42.

Komisija za ekonomska i finansijska pitanja:

- Razmatra ekonomska i finansijska pitanja Zajednice i priprema odgovarajuće prijedloge,
- razmatra finansijski plan i završni račun Zajednice i predlaže Skupštini Zajednice njihovo usvajanje,
- predlaže odluke o načinu sprovođenja finansijskog plana Zajednice,
- predlaže mjere za racionalizaciju poslovanja Zajednice,
- razmatra analize i informacije i daje prijedloge,
- obezbjeđuje izvršenje odluka i zaključaka Skupštine Zajednice odnosno vijeća.

Član 43.

Komisije iz čl. 37. do 42. ovog statuta, imaju 5 članova. Mandat članova komisije traje 4 godine.

Komisije biraju predsjednika i potpredsjednika iz redova svojih članova, na period od jedne godine i mogu biti birani još jedanput uzastopno na istu funkciju.

4. Sekretar Zajednice

Član 44.

Sekretara Zajednice imenuje Skupština Zajednice na prijedlog Komisije za izbor i imenovanje, u skladu sa Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike na period od dvije godine i na istu funkciju može biti imenovano isto lice ponovo još jedanput.

Pomoćnika sekretara Zajednice imenuju Skupština Zajednice na vrijeme od četiri godine i na istu funkciju može biti ponovo imenovan.

Član 45.

Sekretar Zajednice:

- izvršava odluke Skupštine Zajednice i njenih organa,
- zastupa i predstavlja Zajednicu,
- vrši koordinaciju rada osnovnih zajednica i Zajednice,
- odgovoran je za namjensko trošenje sredstava Zajednice,
- stara se o pripremanju materijala za samoupravne organe Zajednice,
- podnosi Skupštini Zajednice izvještaj o radu i poslovanju zajednica za prethodnu godinu,
- stara se o izvršavanju zadataka iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- zaključuje ugovore u skladu sa odlukama i ovlaštenjima Skupštine Zajednice,
- vrši i druge poslove predviđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice,
- rukovodi poslovima Radne zajednice.

Sekretar Zajednice je samostalan u obavljanju poslova iz svog djelokruga i za svoj rad je lično odgovoran Skupštini.

Sekretar se stara o zakonitosti rada i o izvršavanju zakonom predviđenih prava i obaveza i u tom pogledu je odgovoran i društvenoj zajednici,

Sekretar ima pravo i dužnost da učestvuje u radu Skupštine Zajednice i njenih organa, kao i u radu skupština osnovnih zajednica, ali bez prava odlučivanja.

Pomoćnik sekretara Zajednice vrši poslove koje na njega prenese sekretar Zajednice i zamjenjuje u odsutnosti sekretara sa svim pravima i odgovornostima.

Član 46.

Za sekretara Zajednice može se imenovati lice koje pored opštih uslova predviđenih zakonom ima VII stepen stručne spremlje (doktor medicine, diplomirani pravnik ili diplomirani ekonomista), najmanje 3 godine radnog iskustva i da ispunjava i druge uslove utvrđene Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Za pomoćnika sekretara Zajednice može se imenovati lice koje ispunjava uslove koji su predviđeni za sekretara Zajednice.

Član 47.

Odluku o raspisivanju konkursa za izbor sekretara i pomoćnika sekretara Zajednice, donosi Skupština Zajednice.

U odluci iz prethodnog stava se utvrđuje naročito rok u kome se konkurs mora provesti, kao i način objavljivanja konkursa.

Član 48.

Komisija za izbor i imenovanja utvrđuje kandidate koje predlaže Skupštini Zajednice.

Ako sekretar nije blagovremeno mogao biti imenovan, Skupština će imenovati vršioca dužnosti sekretara, bez provođenja konkursa.

Vršilac dužnosti sekretara ima sva prava i dužnosti sekretara Zajednice.

Vršilac dužnosti sekretara može te poslove obavljati najduže šest mjeseci, računajući od dana imenovanja.

Član 49.

Ako sekretar Zajednice smatra da je akt donesen od strane nadležnog samoupravnog organa Zajednice ili osnovne zajednice, u suprotnosti sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice, upozoriće na to organ koji je donio takav akt.

Ako i poslije upozorenja, organ ostane pri svom aktu, sekretar Zajednice obustaviće od izvršenja taj akt, osim pojedinačnih akata donesenih u upravnom postupku i akata kojima je za konačno odlučivanje predviđena nadležnost suda, i o tome će u roku od tri dana obavijestiti nadležni organ društveno-političke zajednice.

Član 50.

Sekretar i pomoćnik sekretara Zajednice mogu se razriješiti i prije isteka perioda na koji su imenovani:

1. na njihov zahtjev,
2. ako Skupština Zajednice utvrdi da poslovi koji su im povjereni prevazilaze njihove sposobnosti i da se to nepovoljno odražava na vršenje poslovodne funkcije, obavljanje poslova, poslovne rezultate i odnose u Zajednici,
3. ako svojim radom teže povrijedi ili više puta povrijedi propise koji se odnose na rad Zajednice ili na njenu djelatnost, Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, statut ili druge samoupravne opšte akte Zajednice, osnovnih zajednica ili neosnovano odbije da izvršava odluke Skupštine Zajednice ili postupi očito protivno tim odlukama,
4. ako svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom ili prekoćenjem ovlaštenja, Zajednici ili društvenoj zajednici nanese štetu u većem obimu, ili ako je zbog njegovog nesavjesnog ili nepravilnog rada, mogla nastupiti takva šteta,
5. ako zbog neobavljanja ili nemarnog obavljanja svoje dužnosti, Zajednica nije mogla izvršiti plan ili druge osnovne zadatke ili je izvršenje tih zadataka znatno otežano,
6. ako je svojim postupcima ili propustima onemogućavao ostvarivanje samoupravnih prava ili doprinio da se poremete samoupravni odnosi ili teže oštete društveni interesi,
7. kad nastupe uslove prema kojima po sili zakona prestaje rad radnika,
8. u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 51.

Inicijativu za pokretanje postupaka za razrješavanje dužnosti sekretara ili pomoćnika sekretara Zajednice mogu dati:

- Skupštine Zajednice i
- drugi organi utvrđeni Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Skupština Zajednice je dužna da inicijativu za pokretanje postupka za razrješavanje dužnosti sekretara ili pomoćnika sekretara Zajednice uzme u razmatranje, donese odluku i o tome obavijesti podnosioca inicijative.

Član 52.

Sekretar i pomoćnik sekretara Zajednice zasnivaju radni odnos i ostvaruju sva prava iz radnog odnosa u Radnoj zajednici Zajednice.

III – DELEGACIJA, DELEGATI, JAVNOST RADA I SAMOUPRAVNA RADNIČKA KONTROLA

1. Delegacije i delegati

Član 53.

Radnici, drugi radni ljudi i građani, kao osnivači Zajednice neposredno ostvaruju samoupravna prava i dužnosti i organizovano učestvuju u vršenju funkcije Skupštine Zajednice, preko svojih delegacija i delegata u Skupštini Zajednice.

Delegacija u obavljanju svoje funkcije ima prava i dužnosti:

1. da delegira i opoziva delegate u Skupštini Zajednice,
2. da razmatra prijedloge o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice,
3. da utvrđuje smjernice za rad delegata u Skupštini Zajednice i za njihovo učešće u odlučivanju, polazeći od interesa i smjernica delegacija odnosno zborova radnih ljudi i uvažavajući interese svih ostalih osnivača Zajednice i opšte društvene interese,
4. da obavještava osnivače Zajednice o svom radu i o radu delegata u Skupštini Zajednice,
5. da preko svojih delegata daje inicijativu za donošenje ili izmjenu samoupravnih opštih akata i za razmatranje i rješavanje određenih pitanja iz djelokruga Skupštine Zajednice,
6. da vrši i druga prava i dužnosti utvrđena Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 54.

U vršenju svojih prava i dužnosti delegacije sarađuju sa drugim delegacijama, sa društveno-političkim organizacijama radi rješavanja zajedničkih pitanja i radi iznalaženja zajedničkih rješenja za sporna pitanja.

Član 55.

Delegati u Skupštini Zajednice (u daljem tekstu: delegat) rade po smjernicama delegacije koje su ih delegirale i njima su odgovorni za svoj rad.

Dužnost i pravo delegata je da izražavaju, zastupaju i iznose mišljenje, stavove i interese osnivača Zajednice, o svim pitanjima koja se razmatraju i o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice.

Član 56.

Delegat je dužan da se stara da se pitanja o kojima će se raspravljati i odlučivati u Skupštini Zajednice blagovremeno razmotre u delegaciji radi utvrđivanja smjernica za njihov rad.

Prilikom razmatranja pitanja o kojima će se odlučivati u Skupštini, delegat je dužan ukazivati na cjelinu društvenih odnosa i interesa i na njihovu međusobnu poveznost.

Delegat ima pravo da daje inicijativu za saradnju delegacija radi zajedničkog pretresanja određenih pitanja i usklađivanja stavova o njima.

Član 57.

Delegat je dužan da o radu Skupštine Zajednice i vijeća o svom radu, prijedlozima i preduzetim inicijativama obavještava delegaciju koja ga je delegirala.

Član 58.

Delegatu prestaje mandat u Skupštini Zajednice u slučajevima utvrđenim zakonom.

U slučaju prestanka mandata delegata prije isteka vremenskog perioda za koji je biran, na njegovo mjesto se delegira drugi delegat.

Prestanak mandata delegata utvrđuje vijeće čiji je član.

Član 59.

Prava delegata i drugih lica koja učestvuju u radu organa i tijela Skupštine Zajednice i vijeća na naknadu ličnog dohotka i na druge troškove utvrđuju se posebnom odlukom Skupštine Zajednice.

2. Javnost rada

Član 60.

Rad Zajednice je javan.

Javnost rada Zajednice obezbjeđuje se:

1. javnošću rada organa Zajednice,
2. obavezom samoupravnih organa Zajednice da obavještavaju osnivače Zajednice i njihove delegacije o svom radu;
3. blagovremeno obavještavanje osnivača Zajednice o svim važnijim pitanjima o kojima raspravljaju i odlučuju organi Zajednice i o sadržaju materijala koji se za to pripremaju,
4. podnošenjem izvještaja i informacija o radu i poslovanju Zajednice,
5. objavljivanjem informacija o radu Zajednice u sredstvima javnog informisanja i na drugi odgovarajući način,
6. objavljivanjem ovog statuta i drugih samoupravnih opštih akata kojima se regulišu prava i obaveze radnika, drugih radnih ljudi i građana u »Službenom listu SRBiH«.

Član 61.

Radi ostvarivanja svojih samoupravnih prava osnivači Zajednice imaju pravo da budu redovno i blagovremeno obavještavani o svim pitanjima rada i poslovanja Zajednice, i provođenja zdravstvene zaštite koja su od interesa za njihovo odlučivanje, davanju smjernica, zauzimanje stavova i ostvarivanje samoupravne radničke kontrole.

Skupština, Izvršni odbor i sekretar Zajednice, dužni su da obezbijede redovno, blagovremeno, istinito, potpuno i pristupačno obavještavanje osnivača Zajednice i njihovih delegacija o pitanjima, na način i u rokovima propisanim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Materijale za obavještavanje priprema i dostavlja, osnivačima Zajednice i njihovim delegacijama, Radna zajednica Zajednice, ako Skupština Zajednice odnosno Izvršni odbor drukčije ne odrede.

3. Odbor samoupravne radničke kontrole

Član 62.

Radi ostvarivanja zaštite svojih samoupravnih prava i interesa, radnici i drugi radni ljudi koji se osiguravaju imaju pravo i dužnost da ostvaruju samoupravnu radničku kontrolu neposredno preko organa upravljanja Zajednice i preko posebnog organa Odbora samoupravne radničke kontrole.

Osnivači Zajednice ostvaruju samoupravnu radničku kontrolu neposredno putem razmatranja izvještaja, informacija, programa, samoupravnih opštih akata i drugih materijala, o kojima se raspravlja i odlučuje u Skupštini Zajednice.

Član 63.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu:

1. provođenje Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, ovog statuta, samoupravnih sporazuma i društvenih dogovora i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice.
2. provođenja odluka Skupštine Zajednice i njenih organa i izvršavanja ugovora,
3. saglasnosti samoupravnih opštih akata i odluka organa Zajednice sa samoupravnim pravima, dužnostima i interesima osnivača Zajednice, sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom,
4. ostvarivanja samoupravljačkih funkcija radnih i drugih dužnosti osnivača Zajednice i organa Zajednice,
5. odgovornog i ekonomski cjelishodnog korištenja društvenih sredstava i raspolaganja istim,
6. obavještavanja osnivača Zajednice,
7. ostvarivanja zaštite prava radnika i drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju,
8. ostvarivanja drugih samoupravnih prava, dužnosti i interesa osnivača Zajednice utvrđenim zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima,
9. obavlja i druge poslove koji mu se stave u nadležnosti.

Član 64.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu, podstiče i usmjerava aktivnosti drugih organa, ukazuje im na obaveze, na mjere i rješenja za poboljšanje rada, i traži da svaki organ blagovremeno i u skladu sa važećim propisima vrši svoje obaveze.

Odbor samoupravne radničke kontrole je samostalan u vršenju prava i dužnosti utvrđenih zakonom i ovim statutom.

Član 65.

Odbor samoupravne radničke kontrole obavještava Skupštinu Zajednice o uočenim pojavama, nalazima i svojim mišljenjima.

O nalazima i mišljenjima odbor iz prethodnog stava obavještava i druge samoupravne organe Zajednice.

Poslije izvršene kontrole i uočenih negativnih pojava odbor obavještava radnički savjet i organ samoupravne radničke kontrole zdravstvene organizacije na koju se primjedbe odnose, kao i odbor samoupravne radničke kontrole osnovne zajednice.

Član 66.

Skupština Zajednice i drugi organi dužni su razmotriti izvještaj odbora samoupravne radničke kontrole i preduzeti odgovarajuće mjere.

Član 67.

Sekretar Zajednice dužan je obezbijediti Odboru samoupravne radničke kontrole uvid u isprave, spise, izvještaje, evidencije i svu drugu dokumentaciju i u vezi s tim pružiti mu potrebnu pomoć.

Sekretar Zajednice dužan je da obezbijedi obavljanje administrativno-stručnih poslova za potrebe Odbora samoupravne radničke kontrole.

Odbor samoupravne radničke kontrole može radi utvrđivanja određenih činjenica od značaja za ostvarivanje svojih funkcija angažovati odgovarajuće stručne radnike van Zajednice.

Član 68.

Odbor samoupravne radničke kontrole ima 5 članova koji se biraju na vrijeme od četiri godine a biraju se iz reda članova odbora samoupravne radničke kontrole osnovnih zajednica.

Posebnom odlukom Skupština Zajednice utvrđuje način, postupak i rokove za provođenje pojedinih izbornih radnji i organe za provođenje izbora za izbor članova Odbora za samoupravnu radničku kontrolu Zajednice.

Član 69.

Delegat odbora samoupravne radničke kontrole odgovoran je delegaciji odnosno delegacijama koje su ga delegirale.

Član 70.

Odbor samoupravne radničke kontrole radi na način i po postupku utvrđenom u Poslovniku o radu odbora kojeg donosi samostalno.

Član 71.

Odbor samoupravne radničke kontrole bira predsjednika i potpredsjednika.

Predsjednik i potpredsjednik odbora iz prethodnog stava biraju se na vrijeme od jedne godine i mogu biti birani na istu funkciju još jedanput uzastopno.

Predsjednik zakazuje sjednice, rukovodi njihovim radom i potpisuje zapisnik, izvještaje, nalaze i druge akte Odbora. Kad je predsjednik odsutan ili spriječen, ove poslove obavlja potpredsjednik.

IV – RADNA ZAJEDNICA

Član 72.

Za obavljanje administrativno-stručnih, pomoćnih i njima sličnih poslova od zajedničkog interesa za Zajednicu i osnovne zajednice, obrazuje se jedinstvena Radna zajednica.

Radna zajednica organizuje se da obezbijedi ostvarivanje prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju, na jedinstven način.

Radnom Zajednicom rukovodi sekretar Zajednice.

Član 73.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog člana uređuje se naročito:

1. vrste poslova i zadataka koje obavlja Radna Zajednica,
2. osnovi i mjerila sticanja dohotka Radne zajednice,
3. ovlaštenja Radne zajednice u pogledu upravljanja poslovima i korišćenja sredstava u vezi sa izvršavanjem njenih poslova,
4. osnovni uslovi u pogledu strukture radnih mjesta i kvalifikacije strukture kadrova u Radnoj zajednici,
5. odgovornost Radne zajednice za obavljanje poslova,
6. način rješavanja međusobnih sporova,
7. druga pitanja značajna za ostvarivanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti.

V – OPŠTENARODNA ODBRANA I DRUŠTVENA SAMOZAŠTITA

Član 74.

U zajednici se organizuje i sprovodi opštenarodna odbrana i društvena samozaštita na jedinstvenim načelima, u skladu sa

zakonom, odlukama i planovima društveno-političkih zajednica i samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 75.

Zajednica ima pravo i dužnost da u okviru svoje redovne djelatnosti u miru organizuje, priprema i ostvaruje opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i preduzima mjere i druge aktivnosti za rad u ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Pripreme iz stava 1. ovog člana Zajednica obavlja u skladu sa Zakonom, drugim propisima, smjernicama i uputstvima nadležnih organa, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima, saglasno svojim poslovima i zadacima.

Član 76.

Pripreme za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu u Zajednici, zasnivaju se na jedinstvenim procjenama, mogućnostima i potrebama djelovanja Zajednice u slučaju neposredne ratne opasnosti, u ratu i drugim vanrednim prilikama, u skladu sa odgovarajućim procjenama društveno-političkih zajednica, i u skladu sa potrebama i ciljevima opštenarodne odbrane i društvene samozaštite kao jedinstvenih funkcija socijalističkog samoupravnog društva.

Član 77.

Zajednica i njeni organi aktivno učestvuju u izgrađivanju politike odbrane, obezbjeđuju materijalne i druge uslove za provođenje priprema za odbranu, sprovode propisane mjere i ostvaruju druge zadatke od interesa za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu.

Član 78.

Zajednica, u cilju organizovanja i sprovođenja priprema za ostvarivanje zadataka obavlja naročito slijedeće poslove:

- donosi plan odbrane usklađen sa planovima društveno-političkih zajednica,
- donosi plan za druge vanredne prilike usklađen sa tim planovima društveno-političkih zajednica,
- samoupravnim opštim aktima uređuje djelokrug i odgovornost samoupravnih organa Zajednice, u vezi sa pripremama za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i vrši poslove i zadatke ONO i DSZ u miru i u ratnim uslovima,
- ostvaruje saradnju sa nadležnim organima društveno-političkih zajednica i izvršava odluke skupštine tih zajednica, koje se odnose na obaveze u vezi sa pripremama u oblasti ONO i DSZ utvrđene planovima odbrane društveno-političkih zajednica u oblasti zdravstvene zaštite,
- obezbjeđuje potrebne uslove i preduzima organizacione druge mjere neophodne za nastavljavanje rada u ratnim uslovima.

Član 79.

Nosioci aktivnosti u oblasti ONO i DSZ u Zajednici su:

- Skupština Zajednice,
- Izvršni odbor Skupštine Zajednice,
- Komitet za ONO i DSZ,
- sekretar Zajednice.

Član 80.

Poslovima u oblasti ONO i DSZ u Zajednici, upravlja Skupština Zajednice.

Član 81.

Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu obezbjeđuje operativno-političko praćenje, usmjeravanje i koordiniranje mjera i aktivnosti u ostvarivanju jedinstvenih ciljeva i zadataka opštenarodne odbrane i društvene samozaštite, kao i pravovremeno i efikasno funkcionisanje jedinstvenog sistema organizovanja i pripremanja za odbranu i zaštitu u Zajednici.

Član 82.

Radi ostvarivanja poslova i zadataka iz svoje nadležnosti, Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu utvrđuje svoj godišnji plan rada koji, po pravilu, obuhvata i poslove i zadatke od značaja za odbranu i zaštitu koji proizilaze iz utvrđene politike, zakona i drugih propisa, kao i aktuelnih pitanja opštenarodne odbrane i društvene samozaštite u Zajednici odnosno o najznačajnijim pitanjima ONO i DSZ koja su predviđena programom rada Skupštine Zajednice.

Član 83.

Sastav komiteta za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu, operativne i druge mjere kojim rukovodi u okviru svojih prava i dužnosti bliže se definišu u Pravilniku o opštenarodnoj odbrani i društvenoj samozaštiti.

Član 84.

Rukovodilac priprema za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu je sekretar Zajednice, koji vrši naročito slijedeće poslove:

- rukovodi organizacijom i sprovođenjem priprema iz oblasti ONO i DSZ,
- stara se o pripremama planova odbrane Zajednice, kao i o izvršavanju odluka organa Zajednice, u ovoj oblasti,
- vrši i druge poslove u skladu sa propisima i samoupravnim opštim aktima Zajednice koji se odnose na ovu oblast.

Član 85.

Organi Zajednice nastavljaju sa radom i u slučaju rata ili neposredne ratne opasnosti, ako zakonom, drugim propisom ili samoupravnim opštim aktom u skladu sa Zakonom nije drugačije određeno.

U ratu, neposrednoj ratnoj opasnosti i u drugim vanrednim prilikama, ako ne postoji mogućnost da se sazove Skupština Zajednice, a to zahtijeva priroda i hitnost situacije, sazvaće se Izvršni odbor Skupštine Zajednice.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da sva akta i odluke koje je donio, ili druge mjere koje je poduzeo u vršenju poslova iz nadležnosti Skupštine Zajednice, podnese Skupštini Zajednice na saglasnost, čim ona bude u mogućnosti da se sastane.

Član 86.

Zajednica donosi plan odbrane koji sadrži procjenu uslova i mogućnosti funkcionisanja u ratu u oblasti u kojoj je Zajednica osnovana, zadatke i mjere za funkcionisanje te oblasti, plan zadataka Zajednice u ratu, ratnu organizaciju organa Zajednice i druge zadatke i mjere kojima se obezbjeđuje funkcionisanje u oblasti u kojoj je Zajednica osnovana i organizacija i funkcionisanje Zajednice u ratu.

Plan odbrane Zajednice donosi Skupština Zajednice po posebnom postupku.

Član 87.

Zajednica priprema, usklađuje, donosi i ažurira plan za druge vanredne prilike kojim se utvrđuju zadaci, organizacija snage, sredstava i postupci članova i organa Zajednice u tim prilikama.

Plan iz stava 1. donosi se u skladu sa smjernicama Predsjedništva SRBiH i Predsjedništva CK SKBiH.

Član 88.

Finansijska sredstva za izvršenje zadataka Zajednice i Radne zajednice od interesa za ONO i DSZ, obezbjeđuje Zajednica.

U okviru sredstava iz stava 1. ovog člana, obezbjeđuju se i finansijska sredstva za izvršavanje zadataka osnovnih zajednica od interesa za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu.

Član 89.

Zajednica može udružiti sredstva radi izvršavanja određenih zadataka i poslova ONO i DSZ i stvaranja uslova i moguć-

nosti za izvršavanje planova i programa ONO i DSZ i za zadovoljavanje drugih potreba koje su od zajedničkog interesa u oblasti za koju je zajednica osnovana.

Član 90.

Društvena samozaštita u Zajednici organizuje se i ostvaruje radi zaštite socijalističkog sistema, zaštite samoupravljanja, samoupravnih prava, zaštite društvene svojine, razvijanja socijalističkog morala i zaštite interesa i obezbjeđenja vršenja funkcije Zajednice i njenih organa.

Član 91.

Samoupravni i drugi organi Zajednice dužni su da redovno i blagovremeno informišu radne ljude i građane o svim negativnim pojavama, njihovim uzrocima i nosiocima u cilju usmjeravanja aktivnosti na otklanjanju tih pojava.

Delegati u Skupštini Zajednice imaju pravo i dužnost da pokreću inicijativu i da daju prijedloge mjera u cilju zaštite društvene imovine, samoupravnih prava radnih ljudi i građana i da u tom cilju pružaju pomoć i sarađuju sa samoupravnim i drugim organima Zajednice, nadležnim organima uprave i drugim organima i organizacijama.

Član 92.

Osnovna zajednica, kao dio Zajednice, ima prava i dužnosti u oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite da u miru, kao svoju redovnu djelatnost vrši pripreme i osposobljavanja se za rad u ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Radi izvršavanja zadataka i poslova iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite i utvrđivanja načina ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti i djelokruga odgovornosti organa samoupravljanja i drugih organa u izvršavanju zadataka ONO i DSZ u miru, ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama, osnovna zajednica donosi samoupravna opšta akta iz oblasti ONO i DSZ.

Član 93.

Samoupravnim opštim aktima Radne zajednice utvrđuje se organizacija i sprovođenje priprema za ONO i DSZ i utvrđuje način ostvarivanja njenih prava, dužnosti i odgovornosti, djelokrug i odgovornost samoupravnih i drugih organa Radne zajednice u izvršavanju zadataka opštenarodne odbrane u miru, ratu i u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

VI - MEĐUSOBNI ODNOSI ZAJEDNICE, DRUŠTVENO-POLITIČKIH ZAJEDNICA I ORGANIZACIJA

Član 94.

Zajednica, zdravstvene organizacije, druge organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice i mjesne zajednice, međusobno sarađuju oko organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite, planiranja rada i razvoja zdravstvene djelatnosti i sprovođenja drugih mjera i akcija u oblasti zdravstvene zaštite.

Organizacije i zajednice iz prethodnog stava odgovorne su svaka u svojoj nadležnosti, za sprovođenje poslova, mjera i akcija zdravstvene zaštite, u skladu sa zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima i drugim samoupravnim opštim aktima kojima se uređuje ostvarivanje zdravstvene zaštite radnika drugih radnih ljudi i građana.

Član 95.

Nadzor nad zakonitošću rada Zajednice vrši nadležni organ opštine Bihać.

Član 96.

Zajednica podnosi skupštinama opština na čijem području djeluje godišnji izvještaj o svom radu i sprovođenju zdravstvene zaštite.

Skupština opština sa područja Zajednice mogu zahtijevati da im Zajednica u toku godine podnese izvještaj o pitanjima u vezi sa ostvarivanjem i sprovođenjem zdravstvene zaštite i pitanjima iz prethodnog stava.

VII - ZDRAVSTVENA ZAŠTITA

1. Zajedničke odredbe

Član 97.

Zdravstvena zaštita sprovodi se sistematski i organizovano u cilju očuvanja i unapređivanja zdravlja pojedinaca, određenih grupa i zajednica kao cjeline, čuvanja i unapređivanja životne i radne sredine, sprečavanja i suzbijanja oboljenja i povreda i drugih poremećaja zdravlja, ranog otkrivanja oboljenja i blagovremenog i efikasnog liječenja i rehabilitacije.

Zdravstvena zaštita sprovodi se na nivou primarne, sekundarne i visokodiferencirane zdravstvene zaštite.

Član 98.

Zdravstvena zaštita ostvaruje se:

1. zdravstvenim vaspitanjem i unapređivanjem, zdravstvene kulture radnika, drugih radnih ljudi i građana,
2. očuvanjem i unapređivanjem životne i radne sredine i higijenskih uslova za njegov život i rad,
3. praćenjem zdravstvenog stanja radnika, drugih radnih ljudi i građana,
4. otkrivanjem i otklanjanjem uzroka oboljenja i povreda, liječenjem i rehabilitacijom oboljelih i povrijeđenih,
6. obezbjeđivanjem lijekova i drugih sredstava za otkrivanjem, sprečavanje i liječenje bolesti,
7. obezbjeđivanjem neprekidnog rada određenih zdravstvenih organizacija,
8. praćenjem, proučavanjem i ispitivanjem uzroka privremene spriječenosti za rad i invalidnosti, kao i utvrđivanjem mjera za očuvanje i unapređivanje opšte i posebne radne sposobnosti.

Član 99.

Zdravstvenu zaštitu pružaju zdravstveni radnici u skladu sa savremenim naučnim dostignućima i saznanjima, na načelima samoupravnog socijalističkog humanizma i drugih vrijednosti socijalističkog društva, kao i poštovanja čovjekove ličnosti i čuvanja profesionalne tajne.

2. Primarna zdravstvena zaštita

Član 100.

U cilju ostvarivanja načela dostupnosti i efikasnosti zdravstvene zaštite na području svake opštine obavezno se obezbjeđuje, organizuje i sprovodi primarna zdravstvena zaštita.

Pod primarnom zdravstvenom zaštitom u smislu prethodnog stava podrazumijeva se:

1. praćenje, analiziranje i procjenjivanje zdravstvenog stanja stanovništva i higijensko-epidemioloških prilika u životnoj i radnoj sredini,
2. zdravstveno vaspitanje i unapređivanje zdravstvene kulture radnika, drugih radnih ljudi i građana,
3. očuvanje i unapređivanje čovjekove životne i radne sredine i higijenskih uslova za njegov život i rad,
4. sprečavanje i suzbijanje uzroka povreda i oboljenja i ambulantno liječenje,
5. sprečavanje, suzbijanje i liječenje tuberkuloze i drugih zaraznih bolesti dispanzerskom metodom rada,
6. sprečavanje, suzbijanje i liječenje hroničnih, masovnih nezazaznih oboljenja, malignih oboljenja, oboljenja od endemske nefropatije i bolesti ovisnosti od alkohola i opojnih droga, dispanzerskom metodom rada,
7. obezbjeđivanje, organizovanje i sprovođenje zdravstvene zaštite porodice i ostalog stanovništva dispanzerskom metodom rada,
8. sprovođenje posebnih mjera zdravstvene zaštite, djece i omladine, žena, trudnica i radnika - dispanzerskom metodom rada,

9. sprovođenje posebnih mjera zdravstvene zaštite učesnika narodnooslobodilačkog rata, vojnih invalida, civilnih žrtava rata, korisnika socijalne zaštite i starih lica - dispanzerskom metodom rada,

10. obezbjeđivanje i sprovođenje laboratorijskih i dijagnostičkih analiza,

11. sprovođenje i provođenje zaštite zuba i usta,

12. organizovanje i provođenje kućnog liječenja i medicinske njege,

13. obezbjeđivanje, organizovanje i sprovođenje neprekide i hitne medicinske pomoći,

14. obavljanje polivalentne patronažne djelatnosti,

15. usmjeravanje i sprovođenje samozaštitnih aktivnosti korisnika zdravstvene zaštite na očuvanju i unapređivanju zdravlja,

16. obezbjeđivanje stanovništva lijekovima i drugim sredstvima za liječenje,

17. vođenje zdravstvene statistike i evidencije, u skladu sa zakonom i propisima donesenim na osnovu zakona.

3. Specifična zdravstvena zaštita

Član 101.

U okviru primarne zdravstvene zaštite obezbjeđuje se specifična zdravstvena zaštita radnika koja obuhvata:

1. preglede radi utvrđivanja opšte i posebne zdravstvene sposobnosti prije zasnivanja radnog odnosa,

2. sistematske kontrole preglede radnika s obzirom na pol, dob, i uslove rada, te pojavu profesionalnih oboljenja, povreda na radu i hroničnih bolesti,

3. preglede radnika koji se obavezno sprovode radi zaštite sredine, zaštite potrošača odnosno korisnika i druge obaveze i zdravstvene preglede,

4. preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za rad na određenim poslovima, odnosno radnim zadacima ili radi izvršavanja obaveza organizacija udruženog rada u vezi sa propisima o zaštiti na radu,

5. preuzimanje mjera za otkrivanje i otklanjanje uzroka koji mogu djelovati na zdravlje radnika na poslovima odnosno radnim zadacima, a naročito na poslovima i radnim zadacima sa posebnim uslovima rada,

6. ocjenjivanje uslova rada na pojedinim poslovima odnosno radnim zadacima (djelovanje prašine, buka, rasvjeta i sl.) radi zaštite od profesionalnih oboljenja,

7. neposredno pružanje prve pomoći naglo oboljelom ili povrijeđenom radniku na licu mjesta u procesu rada,

8. zdravstveno vaspitanje i unapređivanje zdravstvene kulture radnika,

9. unapređivanje higijenskih uslova rada, kao i uslove prehrane i stanovanja radnika,

10. proučavanje i preduzimanje mjera u cilju smanjivanja privremene spriječenosti za rad odnosno invalidnosti radnika,

11. saradnja i usklađivanje programa rada sa nadležnom zdravstvenom organizacijom,

12. ocjenjivanje potrebe upućivanja radnika na sprovođenje medicinski programiranog aktivnog odmora,

13. sprovođenje medicinskih programiranog aktivnog odmora radnika, uključujući i mjere i postupke rehabilitacije,

14. vođenje zdravstvene evidencije i statistika i podnošenje izvještaja, u skladu sa propisima o evidencijama u oblasti zdravstvene zaštite i zakonom,

15. druge preventivne mjere.

4. Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju

Član 102.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i organizacije udruženog rada, obaveznim osiguranjem obezbjeđuju:

1. radnici u radnom odnosu,
2. lica izabrana odnosno imenovana na samoupravnu, javnu ili drugu društvenu funkciju, ako za svoj rad primaju lični dohodak odnosno naknadu čistog ličnog dohotka,

3. državljani Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije (u daljem tekstu: državljani SFRJ), koji su u radnom odnosu u inostranstvu, ako nisu obavezno osigurani kod inostranog nosioca osiguranja po zakonu zemlje u kojoj su zaposleni ili po međunarodnom sporazumu, a imali su prebivalište na teritoriji Republike neposredno prije stupanja u radni odnos u inostranstvu,

4. državljani SFRJ koji su u radnom odnosu kod inostranog poslodavca ili u međunarodnoj misiji na teritoriji Republike,

5. korisnici penzija,

6. radnici sa preostalim radnom sposobnošću koji nisu u radnom odnosu, a prijavljeni su Samoupravnoj interesnoj zajednici za zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zajednica za zapošljavanje, dok primaju novčanu naknadu u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju,

7. državljani SFRJ koji primaju penziju i invalidninu isključivo od inostranih nosioca osiguranja, dok imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako međunarodnim sporazumom nije drukčije određeno.

Radnici iz tačke 1. do 4. prethodnog stava imaju pravo na zdravstvenu zaštitu i po prestanku radnog odnosa, dok primaju naknadu čistog ličnog dohotka po odredbama zakona i ovog Statuta.

Član 103.

Stranim državljanima i licima bez državljanstva na teritoriji Republike obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod istim uslovima kao i državljanima SFRJ, ako međunarodnim sporazumom nije drukčije određeno.

Član 104.

Pravo na zdravstvenu zaštitu obaveznim osiguranjem, u obimu koji je u Zajednici utvrđen za radnike, obezbjeđuje se:

1. licima kojima je priznato pravo na zdravstvenu zaštitu po propisima o obezbjeđenju i zdravstvenoj zaštiti učesnika narodnooslobodilačkog rata, zaštiti vojnih invalida i propisima o civilnim žrtvama rata,

2. licima privremeno nezaposlenim, dok su redovno prijavljena Zajednici za zapošljavanje, ako su prije prestanka radnog odnosa bila u radnom odnosu neprekidno devet mjeseci ili dvanaest mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci,

3. licima privremeno nezaposlenim koja su završila obrazovanje u organizacijama udruženog rada za srednje, više i visoko obrazovanje, dok su redovno prijavljena Zajednici za zapošljavanje,

4. licima na školovanju, stručnom usavršavanju ili postdiplomskim studijama u zemlji i inostranstvu koja su zbog toga prekinula radni odnos, ako za to vrijeme primaju stipendiju,

5. studentima koji se obrazuju uz rad, dok su redovno prijavljeni Zajednici za zapošljavanje,

6. licima koja organizacija udruženog rada, prije zasnivanja radnog odnosa, uputi kao svoje stipendiste na praktičan rad u drugu organizaciju udruženog rada radi stručnog osposobljavanja ili stručnog usavršavanja,

7. licima koja su korisnici stalne osnovne novčane pomoći i licima smještenim u organizacije udruženog rada socijalne zaštite ako nisu osigurana po drugom osnovu.

Članovima porodica lica iz tač. 1, 2, 3, 4, 6, i 7. prethodnog stava obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod istim uslovima, kao i članovima porodice radnika.

Licima iz stava 1. tač. 2. i 3. ovog člana, koji su zasnovali radni odnos na određeno vrijeme ili im je radni odnos prestao u smislu člana 218. Zakona o udruženom radu, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita i po prestanku tog radnog odnosa, dok su redovno prijavljeni Zajednici za zapošljavanje.

Član 105.

Zdravstvena zaštita se obavezno obezbjeđuje ako pravo na zdravstvenu zaštitu nije obezbijeđeno po drugom osnovu licima koja:

1. učestvuju u omladinskim radnim akcijama, ako rade najmanje šest sati dnevno,

2. učestvuju u javnim radovima koje organizuje društveno-politička zajednica, ako rade najmanje šest sati dnevno,

3. se nalaze na obučavanju za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu pripadnicima teritorijalne odbrane i društvene samozaštite kao i pripadnicima rezervnog sastava milicije,

4. učestvuju u zaštiti od elementarnih nepogoda po propisima o toj zaštiti,

5. na zahtjev organa unutrašnjih poslova ili samoinicijativno pruže pomoć ovim organima u vršenju njihovih dužnosti za vrijeme pružanja pomoći,

6. vrše dužnost po propisima o zaštiti od požara.

Licima iz prethodnog stava obezbjeđuje se razlika između obima prava na zdravstvenu zaštitu koja im je obezbijeđena po drugom osnovu i obimu utvrđenog za radnika u zajednici zdravstvene zaštite na čijem području ta lica obavljaju poslove odnosno dužnosti.

Član 106.

Za slučaj povrede na radu i slučaj oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuje se zdravstvena zaštita, u obimu koji je u Zajednici utvrđen za radnike:

1. učenicima u organizacijama udruženog rada za srednjo-usmjereno obrazovanje i vaspitanje i studentima, kada vrše praktičan rad u vezi sa nastavom,

2. licima koja obavljaju rad po ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima,

3. licima koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizuje Zajednica za zapošljavanje.

Član 107.

Radnici obezbjeđuju članovima svoje porodice pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava utvrđena zakonom i ovim statutom.

Članovi porodice radnika u smislu zakona su:

1. članovi uže porodice: bračni drug, djeca rođena u braku ili van braka, usvojena i pastorčad, ako ispunjavaju uslove utvrđene u zakonu,

2. članovi šire porodice koje radnik izdržava.

U Republičkoj zajednici utvrđuje se ko se smatra članom šire porodice i uslovi pod kojima se smatra da ga radnik izdržava.

Član 108.

Članovima uže porodice obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zakona i za vrijeme služenja vojnog roka nosioca prava.

Članovima uže porodice, državljanima SFRJ zaposlenog u inostranstvu koji imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako nisu obuhvaćeni zdravstvenom zaštitom u okviru njegovog prava na obavezno obezbjeđenje zdravstvene zaštite kod inostranog nosioca osiguranja, obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava koja su zakonom propisana za članove uže porodice.

Član 109.

U zajednici se obezbjeđuje pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava u skladu sa zakonom:

1. bračnom drugu koji po smrti radnika nije stekao pravo na porodičnu penziju što nije navršio određene godine života, ako je u času smrti radnik bio stariji od 40 (žena) odnosno 55 godina (muškarac), ako je mlađi od 40 odnosno 55 godina, ta prava mu se obezbjeđuju dok je redovno prijavljen Zajednici za zapošljavanje,

2. razvedenom bračnom drugu kome je sudskom odlukom određeno izdržavanje, ako je u času razvoda bio stariji od 45 (žena) odnosno 60 (muškarac) godina, a ako je bio mlađi od 45 (žena) odnosno 60 (muškarac) godina, ta prava mu se obezbjeđuju ukoliko je nesposoban za rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Član 110.

Djeci radnika obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava predviđena zakonom do navršenih 15 godina ži-

vota, a ako su na redovnom školovanju – do kraja redovnog školovanja.

Prava iz prethodnog stava obezbjeđuju se i djeci radnika:

1. ako su usljed bolesti prekinula redovno školovanje za vrijeme bolesti,

2. ako postanu nesposobni za samostalni život i rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju prije navršanih 15 godina života, ili dok su na redovnom školovanju za vrijeme trajanja takve nesposobnosti,

3. ako postanu nesposobna za samostalni život i rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju i poslije isteka vremena iz prethodnog stava – dok traje takva nesposobnost, ako ih radnik izdržava.

Djeca radnika koja su starija od 15 godina, a ne nalaze se na redovnom školovanju, obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu pod uslovima koji su u Republičkoj zajednici utvrđeni za članove šire porodice.

Član 111.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava osiguranja obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti, ako djelatnost obavljaju kao jedino i glavno zanimanje i ako su za određenu djelatnost registrovani, odnosno ako im je obavljanje djelatnosti dozvoljeno od nadležnog organa ili priznato od nadležne organizacije.

Članovima svoje porodice radni ljudi samostalnih djelatnosti u Zajednici obezbjeđuju pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava određena zakonom i ovim statutom pod istim uslovima koji su utvrđeni za članove porodice radnika.

Član 112.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava obaveznim osiguranjem, u smislu zakona i ovog statuta, obezbjeđuju sebi i članovima svog domaćinstva zemljoradnici koji obavljaju poljoprivrednu djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje, ako im zdravstvena zaštita nije obezbijeđena saglasno:

1. odredbi člana 102. i člana 104. stav 1. tačka 1. i člana 112. ovog statuta,

2. propisima o osnovnim pravima vojnih invalida i porodica palih boraca, kao i propisima o civilnim žrtvama rata,

3. propisima o osnovnim pravima nosilaca »Partizanske spomenice 1941.«, boraca Španskog nacionalno-oslobodilačkog i revolucionarnog rata 1936–1939. godine i lica odlikovanih Ordenom narodnog heroja,

4. posebnim propisima o obezbjeđivanju zdravstvene zaštite.

U poljoprivrednu djelatnost, u smislu zakona i ovog statuta spada i iskorišćavanje zemljišta u nepoljoprivredne svrhe.

Pod domaćinstvom zemljoradnika, u smislu Zakona i ovog statuta, podrazumijeva se zajednica života i privređivanja.

Član 113.

Studentima i članovima njihove uže porodice kojima je zdravstvena zaštita obezbijeđena u manjem obimu od obima utvrđenog za članove porodice radnika, obezbjeđuje se razlika zdravstvene zaštite do obima i pod uslovima utvrđenim za članove porodice radnika u zajednici zdravstvene zaštite na čijem se području nalazi organizacija udruženog rada za visoko obrazovanje, odnosno njena nastavna jedinica.

Član 114.

Zdravstvena zaštita obezbjeđuje se radnicima i drugim radnim ljudima koji se osiguravaju počev od dana stupanja na rad odnosno počev od dana sticanja svojstva radnika.

Član 115.

Lica kojima nije obezbijeđena zdravstvena zaštita na osnovu zakona i ovog statuta mogu sebi i članovima svoje porodice da obezbijede pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zakona i ovog statuta dobrovoljnim osiguranjem u Zajednici.

Član 116.

Ako je posebnim propisima za određena lica utvrđeno pravo na zdravstvenu zaštitu, ovo pravo se ostvaruje u skladu s tim propisima.

VIII PRAVA IZ ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Zajedničke odredbe

Član 117.

Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju obezbjeđuju u Zajednici sebi i članovima svoje porodice odnosno domaćinstva pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava koja su utvrđena zakonom i ovim statutom.

Radnici u organizaciji udruženog rada, u skladu sa samoupravnim opštim aktom, zakonom i ovim statutom obezbjeđuju u organizaciji pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu i naknadu čistog ličnog dohotka za prvih 30 dana privremene spriječenosti za rad.

Naknadu iz prethodnog stava obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti koji kao dopunski rad koriste rad drugih lica (u daljem tekstu: poslodavci), radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste.

Član 118.

Zdravstvena zaštita koja se na osnovu zakona obavezno obezbjeđuje i provodi obuhvata:

- obavezne vidove zdravstvene zaštite utvrđene zakonom,
- prava za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja utvrđena zakonom.

Član 119.

Obavezni vidovi zdravstvene zaštite koji se obezbjeđuju svim građanima jesu:

- aktivnost na zdravstvenom vaspitanju i unapređivanju zdravstvene kulture stanovništva,
- njega i liječenje duševnih bolesnika, koji zbog prirode i stanja bolesti mogu da ugroze svoj život, život drugih lica ili oštete materijalna dobra sredine,
- otkrivanje, sprečavanje, suzbijanje i liječenje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju,
- zdravstvena zaštita žene u vezi sa trudnoćom, porođajem, materinstvom i kontracepcijom,
- potpuna zdravstvena zaštita djece do navršanih 15 godina života,
- zdravstvena zaštita školske omladine do navršanih 19 godina života i studenata do navršanih 26 godina života,
- otkrivanje, sprečavanje, suzbijanje i liječenje endemske nefropatije,
- zdravstvena zaštita oboljelih od progresivnih neuro-mišićnih oboljenja, paraplegije, kvadruplegije, cerebralne paralize i multplex skleroze,
- aktivnost na ranom otkrivanju malignih oboljenja i šesterne bolesti i njihovo liječenje,
- liječenje bolesti ovisnosti od alkohola i opojnih droga.

Zdravstvena zaštita žene iz tačke 4. prethodnog stava obuhvata zdravstveni nadzor nad trudnicama (pregled i patrnjaža), liječenje u vezi sa trudnoćom, stručnu pomoć pri porođaju, kontrola zdravstvenog stanja i liječenje porodilje, kao i preglede u vezi sa kontracepcijom i primjenu kontraceptivnih sredstava.

Potpuna zdravstvena zaštita djece iz stava 1. tačka 5. ovog člana obuhvata: potpunu preventivnu zaštitu, utvrđivanje zdravstvenog stanja prije upisa i za vrijeme boravka u organizaciji udruženog rada za predškolsko i osnovno obrazovanje i vaspitanje, zdravstvene preglede, liječenje i rehabilitaciju kod svih oboljenja, stanja i povreda, kao i smještaj u zdravstvenu organizaciju majki dojilja u slučaju oboljenja djeteta do navršene 1. godine života.

Zdravstvena zaštita školske omladine iz stava 1. tačke 6. ovog člana obuhvata: sistematske preglede, zaštitu i liječenje zuba, zdravstvene preglede, liječenje i rehabilitaciju kod svih oboljenja, stanja i povreda, protetičke i rehabilitacione mjere

kod oštećenja, i anomalija vida, sluha i zuba, kao i kod ortopedskih anomalija i deformiteta.

Zdravstvena zaštita oboljelih iz stava 1. tačka 8. ovog člana obuhvata: zdravstvene preglede, ambulantno liječenje i patronažu, liječenje u bolnicama i obezbjeđivanje ortopedskih i protetičkih pomagala.

Uz obavezne vidove zdravstvene zaštite iz stava 1. tačka 2. do 10. ovog člana građanima se obezbjeđuju lijekovi za vrijeme liječenja, kao i naknada putnih troškova u vezi sa korištenjem zdravstvene zaštite.

Član 120.

Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju obezbjeđuju u Zajednici sebi i članovima svoje porodice, odnosno domaćinstva osim prava utvrđenih u prethodnom članu ovog statuta:

a) pravo na zdravstvenu zaštitu koju samostalno u Zajednici utvrđuju Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom,

b) pravo na novčane naknade utvrđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom,

Član 121.

Za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u Zajednici se obezbjeđuje pravo na korištenje svih vrsta medicinske pomoći, lijekova i ortopedskih sredstava u cilju liječenja i rehabilitacije od posljedica povreda na radu i profesionalnih oboljenja.

Kao povreda na radu i profesionalno oboljenje smatraju se povrede i bolesti koje su utvrđene propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Organizacija udruženog rada i poslodavac obavezni su da za svaki slučaj povrede na radu i profesionalnih oboljenja radnika dostave o tome Zajednici prijavu, u roku od tri dana, od dana povrede odnosno utvrđivanja profesionalnih oboljenja.

2. Zdravstvena zaštita koja se obezbjeđuje u Zajednici

Član 122.

Radnicima, radnim ljudima samostalnih djelatnosti i uživaocima penzija i drugim licima osiguranim kao radnici, zemljoradnicima i članovima njihovih porodica, u Zajednici se obezbjeđuje slijedeća zdravstvena zaštita:

1. ljekarski pregledi i druge vrste medicinske pomoći u cilju praćenja i provjeravanja i zdravstvenog stanja,
2. stručne medicinske mjere za unapređivanje zdravstvenog stanja, odnosno sprečavanje oboljenja,
3. liječenje i rehabilitacija kod svih oboljenja, stanja povreda,
4. prevencija, njega i liječenje bolesti zuba i usta,
5. lijekovi, pomoćni materijal koji služi za upotrebu lijeka i sanitetski materijal potreban za liječenje,
6. zubotehnička pomoć i zubno-protetska sredstva i
7. proteze, ortotička, ortopedska i druga pomagala, pomoćne i sanitetske sprave.

Radnicima, radnim ljudima samostalnih djelatnosti, uživaocima penzija i drugim licima osiguranim kao radnici i članovima njihovih porodica, u Zajednici se obezbjeđuje ambulantno i stacionarno liječenje uz primjenu prirodnog faktora, na način i po postupku propisanom u posebnom opštem aktu Zajednice.

Član 123.

Radnicima i drugim radnim ljudima koji su osigurani samo za slučaj povrede na radu i oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuju se samo oni vidovi zdravstvene zaštite koji su utvrđeni zakonom i koji su potrebni u vezi sa povredom na radu, odnosno oboljenjem od profesionalne bolesti.

Član 124.

Lica kojima nije obezbijeđena zdravstvena zaštita na osnovu zakona i ovog statuta, mogu steći pravo na zdravstvenu za-

štitu dobrovoljnim osiguranjem za obim prava utvrđen za zemljoradnike, pod uslovom da redovno plaćaju doprinos u skladu sa posebnim samoupravnim opštim aktom Zajednice.

Osiguranim licima iz prethodnog stava prestaje pravo na zdravstvenu zaštitu sticanjem svojstva osiguranika po drugom osnovu.

Član 125.

Osigurano lice ima pravo na lijek koji mu propiše doktor medicine i doktor stomatologije kao i doktor medicine odnosno stomatologije određene specijalnosti koji radi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti.

Ovlašćena lica iz prethodnog stava mogu propisivati samo one lijekove kojima je dozvoljen promet u SFRJ.

Član 126.

Izuzetno od odredaba iz prethodnog člana osigurana lica imaju pravo na nabavku i onih lijekova koji nisu registrovani za stavljanje u promet u SFRJ, a čije je kliničko ispitivanje posebnim rješenjem nadležnog organa odobreno na univerzitetskim klinikama i zdravstvenim naučnim organizacijama i to samo pod uslovima, ako je osigurano lice s takvim lijekom prethodno liječeno ili kada je po preporuci tih zdravstvenih organizacija neophodno da se liječenje započne primjenom tog lijeka.

Cijena lijeka kupljenog u inostranstvu u smislu prethodnog stava priznaje se u visini nabavne cijene tog lijeka a isplaćuje se u dinarskoj protuvrijednosti preračunatoj po važećem kursu na dan preuzimanja lijeka.

Troškovi putovanja zbog nabavke lijeka ne priznaju se.

Član 127.

Zajednica samoupravnim opštim aktom posebno uređuje i obezbjeđuje efikasnu zdravstvenu zaštitu učesnika narodnooslobodilačkog rata, vojnih invalida i roditelja poginulih i umrlih učesnika NOR-a i civilnih žrtava rata, a naročito redovne sistematske preglede, kućno liječenje i patronažnu službu.

IX – NAKNADE LIČNOG DOHOTKA ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

1. Pravo na naknadu čistog ličnog dohotka

Član 128.

Radnici iz člana 102. stav 1. tač. 1. do 4. ovog statuta obezbjeđuju sebi pravo na naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad u slučaju:

1. privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede, odnosno medicinskog ispitivanja ili liječenja u zdravstvenoj organizaciji,

2. kada je prvostepeni stručni organ za utvrđivanje postojanja invalidnosti po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju utvrdio da kod radnika postoji umanjena radna sposobnost,

3. liječenja ili medicinskih ispitivanja koja se ne mogu vršiti van redovnog radnog vremena,

4. njege oboljelog člana uže porodice ili bračnog druga-porodilje,

5. porodijskog odsustva u trajanju koje je utvrđeno zakonom,

6. izolovanja radnika kao kliconoše ili zbog pojave zarazne bolesti u njegovoj sredini,

7. kada je radnik određen za pratioca bolesnika koji je upućen na zdravstveni pregled ili liječenje u drugo mjesto,

8. kada radnik zbog privremene spriječenosti za rad, radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti, radi sa skraćanim radnim vremenom – za vrijeme do punog radnog vremena.

Član 129.

Naknadu čistog ličnog dohotka za prvih 30 dana spriječenosti za rad u slučajevima iz tač. 1. do 4. prethodnog člana

obezbjeduju radnici u organizaciji udruženog rada u kojoj su zasnovali radni odnos, a poslodavac za radnika koji je sa njim zasnovao odnos. Ovu naknadu za vrijeme spriječenosti za rad preko 30 dana radnici obezbjeđuju u Zajednici.

Naknadu čistog ličnog dohotka u slučajevima iz tačke 5. do 8. prethodnog člana obezbjeđuju radnici u Zajednici, i to od prvog dana privremene spriječenosti za rad.

Član 130.

Izuzetno od odredbe stava 1. prethodnog člana, naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad radnika sa preostalom radnom sposobnošću zaposlenih u organizacijama udruženog rada za zapošljavanje i radno osposobljavanje invalidnih lica snosi Zajednica od prvog dana spriječenosti za rad usljed bolesti.

Član 131.

Radnicima se obezbjeđuje naknada čistog ličnog dohotka za vrijeme porodiljskog odsustva i po prestanku radnog odnosa, ako početak porodiljskog odsustva padne u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, ukoliko se u tom roku prijavi Zajednici za zapošljavanje.

Član 132.

Radniku za vrijeme privremene spriječenosti za rad kome je određeno da radi skraćeno radno vrijeme radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti, Zajednica obezbjeđuje naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme do punog radnog vremena.

Ocjenu o potrebi rada sa skraćenim radnim vremenom iz prethodnog stava daje zdravstvena organizacija nadležna za ocjenjivanje privremene spriječenosti za rad.

Član 133.

Naknada čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede preko 30 dana obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti u Zajednici, u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada licima iz prethodnog stava i u slučaju iz člana 128. tač. 1, 5, 6. i 7. ovog statuta.

Član 134.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada radniku samo za dane odnosno časove za koje bi mu pripadao i lični dohodak u smislu propisa o pravima radnika u udruženom radu.

Član 135.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada i radniku zaposlenom na određeno vrijeme dok traje privremena spriječenost za rad, a najduže do isteka vremena za koje je radnik zasnovao radni odnos.

Član 136.

Radniku kod kojeg privremena spriječenost za rad nastupi za vrijeme neplaćenog odsustva naknada čistog ličnog dohotka pripada samo po isteku tog odsustva, ukoliko u to vrijeme još postoji spriječenost za rad.

Član 137.

Osiguraniku koji je zbog toga što je određen za pratioća bolesnika bio spriječen za rad, pripada naknada čistog ličnog dohotka za dane odnosno časove za koje bi mu pripadao lični dohodak.

Član 138.

Osiguraniku ne pripada odnosno obustavlja se isplata naknade čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad:

1. ako je svjesno prouzrokovao nesposobnost za rad,
2. ako je namjerno sprečavao ozdravljenje odnosno osposobljavanje za rad,

3. ako se bez opravdanog razloga ne odazove na ljekarski pregled,

4. ako za vrijeme privremene spriječenosti za rad ostvaruje lični dohodak ili se bavi samostalnom profesionalnom djelatnošću ili drugim radom,

5. osiguranicima samostalnih djelatnosti za vrijeme dcnje uplate doprinosa za zdravstvenu zaštitu. Ovo pravo se ponovo uspostavlja od dana izmirenja zaostalog doprinosa.

Smatraće se da u smislu prethodnog stava postoji namjerno sprečavanje ozdravljenja, odnosno osposobljavanja za rad ako se utvrdi da osiguranik za vrijeme bolovanja radi na drugom mjestu, ili kod kuće, za drugog ili istog isplatioca ličnog dohotka, ili kada se utvrdi da drugim postupcima koji su u suprotnosti sa uputstvima doktora medicine otežava svoje ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad.

Osiguraniku koji se bez opravdanog razloga ne podvrgne određenom liječenju, osim ako za to nije potreban njegov poseban pristanak, ne pripada naknada ličnog dohotka za sve vrijeme spriječenosti za rad dok se postupi po izdatim ljekarskim nalazima, odnosno uputstvima.

Utvrđivanje činjenica iz tač. 1, 2, 3, 4. i 5. ovog člana i donošenja rješenja vrši organizacija odnosno zajednica za slučajeve za koje one isplaćuju naknadu ličnog dohotka, a Zajednica za slučajeve kad se ta naknada ostvaruje iz njenih sredstava.

2. Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka

Član 139.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosjek čistog ličnog dohotka koji je radnik ostvario u prethodnom obračunskom periodu prije nastupanja slučaja po kojem ostvaruje pravo na naknadu.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka radnika koga je organizacija udruženog rada uputila u inostranstvo radi vršenja poslova odnosno radnih zadataka čini lični dohodak koji radnik u tekućoj godini ostvari po osnovama i mjerilima za tekući i minuli rad umanjen za dio ličnog dohotka koji taj radnik stiče na osnovu posebnih uslova rada i života u inostranstvu.

Izuzetno od odredaba iz prethodnih stavova, osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosječan čisti lični dohodak ostvaren u tekućoj godini do dana nastupanja privremene spriječenosti za rad radnika, ako su u organizaciji udruženog rada u proteklom obračunskom periodu isplaćivani zajamčeni lični dohoci u skladu sa zakonom, ako je to za radnika povoljnije.

Član 140.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka, utvrđen u prethodnom članu, usklađuje se sa stopom rasta na nivou prosječnih čistih ličnih dohodaka u organizaciji udruženog rada u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 141.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka radnika iz člana 102. stav 1. tač. 3. i 4. ovog statuta čini osnovica za doprinos za zdravstvenu zaštitu.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava usklađuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u Republici u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 142.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede radnih ljudi samostalnih djelatnosti predstavlja čisti lični dohodak ostvaren u prethodnoj godini koji utvrđuje nadležni opštinski organ uprave na čijem području je registrovana djelatnost.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava usklađuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike u prethodnoj godini, počev od 1. januara tekuće godine i to samo u slučaju kada je nadležni opštinski organ uprave donio rješenje o privremenoj obustavi poslovanja.

Član 143.

Da bi osiguranik iz člana 142. ovog statuta ostvario pravo na naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede preko 30 dana, potrebno je da uz ljekarsku doznaku dostavi na uvid:

- akt nadležnog opštinskog organa uprave o privremenom prestatku bavljenja samostalnom djelatnošću, ili
- akt nadležnog opštinskog organa uprave o privremenom povjeravanju obavljanja samostalne djelatnosti jednom od članova zajedničkog domaćinstva ili zaposlenom radniku u samostalnoj radnji.

Član 144.

Radniku zaposlenom kod privatnog poslodavca osnov za naknadu čistog ličnog dohotka utvrđuje se u skladu sa članom 139. ovog statuta, s tim što se kao osnov za naknadu uzima čisti lični dohodak.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava usklađuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

3. Visina naknade čistog ličnog dohotka

Član 145.

U slučajevima privremene spriječenosti radnika za rad, kada se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici, naknada iznosi 90% od osnova ako zakonom ili ovim statutom nije drukčije određeno.

U slučajevima privremene spriječenosti za rad radnih ljudi samostalne djelatnosti, kada se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici naknada iznosi:

1. za osiguranike samostalnih djelatnosti kada u skladu sa odredbama člana 143. stav 1. alineja 1. ovog statuta privremeno odjave bavljenje djelatnosti 80% od osnova od 31 dana spriječenosti za rad zbog povrede ili bolesti,
2. za osiguranike koji u skladu sa odredbama člana 143. stav 1. alineja 2. ovog statuta povjere privremeno obavljanje samostalne djelatnosti jednom od članova zajedničkog domaćinstva ili zaposlenom radniku u samostalnoj radnji 60% od osnove od 31 dana spriječenosti za rad.

Visina naknade ličnog dohotka iz stava 2. ovog člana ne može biti veća od tri prosječna lična dohotka iz prethodne godine u Republici.

Član 146.

Visina naknade čistog ličnog dohotka iznosi 100% od osnova za naknadu:

1. za vrijeme privremene spriječenosti za rad prouzrokovane povredom na radu ili oboljenjem od profesionalne bolesti,
2. za vrijeme porodijskog odsustva,
3. za vrijeme privremene spriječenosti za rad radnika sa preostalim radnom sposobnošću koji je zaposlen u organizacijama udruženog rada za zapošljavanje i radno osposobljavanje invalidnih lica.

Član 147.

Visina naknade čistog ličnog dohotka iznosi 70% od osnova za naknadu za radnike koji se osiguravaju, a koji su privremeno spriječeni za rad zbog njege oboljelog člana uže porodice ili bračnog druga-porodilje.

Član 148.

Za radnike i druge radne ljude koji se osiguravaju, a koji su izolovani kao kliconoše ili zbog pojave zarazne bolesti u njegovoj sredini i za osigurana lica određena za pratioca bolesnika kad se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici od prvog dana, naknada iznosi 90% od osnova za naknadu.

Član 149.

Naknada čistog ličnog dohotka utvrđena u skladu sa odredbama ovog statuta ne može biti niža od iznosa zajamčenog ličnog dohotka utvrđenog zakonom.

Član 150.

Ako osiguranik za vrijeme privremene spriječenosti za rad bude privremeno udaljen iz organizacije udruženog rada zbog pokretanja krivičnog postupka ili postupka za utvrđivanje povrede radne obaveze, naknada ličnog dohotka za to vrijeme isplaćivaće se u visini 60% od osnova za naknade koje terete Zajednicu.

Ukoliko osiguraniku nakon sprovedenog postupka pravosnažnom odlukom bude izrečena mjera zbog lakše povrede radne dužnosti, odnosno bude pušten iz pritvora zato što je protiv njega pravosnažnom odlukom obustavljen postupak, ako je oslobođen od optužbe ili je optužba bila odbijena, ali ne zbog nenadležnosti suda, obustavljeni dio naknade ličnog dohotka isplatiće se naknadno.

X – NAKNADA PUTNIH TROŠKOVA

Član 151.

Naknada putnih troškova po odredbama zakona i ovog statuta pripada radnicima i drugim licima osiguranim kao radnici, kada ostvaruju prava iz zdravstvene zaštite obuhvata:

1. naknadu troškova prevoza,
2. naknadu za troškove ishrane i smještaja za vrijeme boravka u drugom mjestu.

Naknada putnih troškova pripada osiguranim licima kad su od zdravstvene organizacije odnosno doktora medicine ili nadležnog organa zdravstvene organizacije upućena ili pozvana u drugo mjesto u vezi sa ostvarivanjem zdravstvene zaštite.

Član 152.

Naknada putnih troškova pripada osiguranom licu i za pratioca, ukoliko za pojedine slučajeve nije drugačije određeno, ako je po ocjeni doktora medicine osiguranom licu potreban pratilac za vrijeme putovanja u drugo mjesto.

Za dijete do 15 godina života pratilac je obavezan.

Član 153.

Naknada troškova prevoza pripada osiguranom licu kada je prevoz osiguranog lica izvršen radi prijema i otpremanja u stacionarnu zdravstvenu organizaciju i premještaja iz jedne u drugu zdravstvenu organizaciju, ako je potreba prevoza uslovljena zdravstvenim stanjem osiguranog lica.

Potrebu iz prethodnog stava utvrđuju doktor medicine na prijedlog stacionarne zdravstvene organizacije iz koje se otprema osigurano lice.

Član 154.

Naknada troškova prevoza obezbjeđuje se prema najkraćoj relaciji u visini cijene prevoza autobusom ili drugim razredom putničkog voza, odnosno brzog voza, ako je na taj način vrijeme putovanja kraće.

U izuzetno opravdanim slučajevima može doktor medicine, s obzirom na zdravstveno stanje osiguranog lica, težinu oboljenja i dužinu puta, odrediti povoljniji način prevoza odnosno upotrebu posebnog sredstva (vozilo hitne pomoći, poseban kupe u vozu, helikopter ili prevoz avionom).

Kada je prevoz vozilom hitne pomoći neophodan, a zdravstvena organizacija koja vrši upućivanje osiguranog lica ne raspolaže takvim vozilom u momentu upućivanja, zdravstvena organizacija je dužna da obezbijedi drugo prevozno sredstvo.

U hitnim slučajevima kad nije dat nalog zdravstvene organizacije priznaje se licu koje je izvršilo prevoz naknada prevoza u iznosu od 15% od cijene najskupljeg benzina po određenom kilometru.

Član 155.

Osigurano lice nema pravo na naknadu troškova prevoza od mjesta stanovanja do zdravstvene organizacije ako je udaljenost manja od 15 kilometara.

Član 156.

Pravo na naknadu za troškove ishrane i smještaja za vrijeme boravka u drugom mjestu pripada licima osiguranim kao

radnici kada na putovanju, radi ostvarivanja prava iz zdravstvene zaštite i drugih prava utvrđenim zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom, provedu određeno vrijeme.

Naknada za troškove ishrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu, pripada samo kada putovanje i boravak traju duže od 12 časova i to za vrijeme preko 12–24 časa 50% a preko 24 časa 100%, od visine dnevne naknade.

Visina dnevne naknade za troškove ishrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu iznosi 2% od prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini, s tim što se tako obračunat iznos zaokružuje na cijele dinare.

Osiguranom licu upućenom na ambulantno liječenje duže od 5 dana i pratiocu pripada naknada za troškove ishrane i smještaja u dnevnom iznosu od 5% od prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

Naknada iz st. 3. i 4. ovog člana usklađuje se počevši od osmog dana od dana objavljivanja podataka o prosječnom ličnom dohotku u Republici u prethodnoj godini u »Službenom listu SRBiH«.

Djaci osiguranika do navršenih 7 godina života pripada 50% od iznosa navedenog u st. 3. i 4. ovog člana.

Član 157.

Pravo na naknadu putnih troškova u vezi sa korištenjem zdravstvene zaštite u drugom mjestu van mjesta prebivališta odnosno zaposlenje osiguranog lica, pripada samo kada je ta zaštita korištena na način i pod uslovom utvrđenim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Kada se osigurano lice u okviru svojih prava opredijeli za dom zdravlja i doktora medicine odnosno doktora stomatologije izvan područja osnovne zajednice samo snosi putne troškove.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potreba za dijagnosticanjem i liječenjem upućuju po vlastitom izboru u opštu bolnicu, regionalnu bolnicu, bolnicu za hroničnu hospitalizaciju, zavod, institut, odnosno kliniku izvan područja Zajednice, snose sami putne troškove.

U slučaju da se u Zajednici povodom zahtjeva odnosno prigovora osiguranog lica naknadno utvrdi da je njegov zahtjev za liječenje u zdravstvenoj organizaciji po vlastitom izboru bio medicinski opravdan, pripada mu naknada putnih troškova u skladu sa odredbama ovog statuta.

Ortopedska i druga pomagala

Član 158.

Osigurano lice na osnovu nalaza i mišljenja doktora medicine, specijalista odgovarajuće grane medicine, ima pravo na ortopedska pomagala propisana posebnim samoupravnim opštim aktom.

XI – NAKNADE POGREBNIH TROŠKOVA

Član 159.

U slučaju smrti lica osiguranog po osiguranju radnika porodici preminulog pripada naknada pogrebnih troškova u sljedećim iznosima:

– za preminulo osigurano lice starije od 7 godina 50% prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

– za preminulo osigurano lice mlađe od 7 godina – 25% iznosa prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

Član 160.

Naknada troškova iz prethodnog člana pripada svakom fizičkom ili pravnom licu koje izvrši sahranu preminulog osiguranog lica uz priloženu odgovarajuću dokumentaciju.

XII – OSTVARIVANJE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Neposredno učešće osiguranih lica u troškovima zdravstvene zaštite

Član 161.

Samoupravnim sporazumom ili drugim samoupravnim opštim aktom u Zajednici se može utvrditi da dio troškova za pojedine zdravstvene usluge neposredno plaćaju njihovi korisnici, uzimajući u obzir materijalni položaj, vrstu i obim zdravstvene zaštite.

Dio troškova koje je korisnik zdravstvenih usluga dužan da plaća, zdravstvena organizacija naplaćuje neposredno od korisnika.

Radi uspostavljanja ravnopravnih i jednakih uslova ličnog učešća korisnika zdravstvenih usluga u dijelu troškova pojedinih zdravstvenih usluga samoupravnim sporazumom u okviru Republičke zajednice utvrđuje se vrste zdravstvenih usluga i jedinstveni kriteriji za lično učešće korisnika u dijelu troškova za pojedine zdravstvene usluge kao i način i postupak njihove naplate.

2. Način i postupak ostvarivanja primarne zdravstvene zaštite

Član 162.

Radi ostvarivanja zdravstvene zaštite, osigurana lica imaju pravo u okviru istog nivoa zdravstvene zaštite na slobodan izbor zdravstvene organizacije i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije koji će im pružiti zdravstvenu zaštitu pod uslovima utvrđenim ovim statutom.

Član 163.

Osigurana lica u okviru prava na primarnu zdravstvenu zaštitu opredjeljuju se za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine odnosno stomatologije na području osnovne zajednice prema mjestu rada odnosno mjestu prebivališta za članove porodice.

Ako se osigurana lica u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu opredijele za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine odnosno stomatologije izvan područja osnovne zajednice u okviru Zajednice, plaćaju samo putne troškove.

Član 164.

Osigurana lica opredjeljuju se za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije pismenom izjavom kod osnovne zajednice zdravstvene zaštite kod koje je osigurano lice prijavljeno na osiguranje do kraja mjeseca oktobra iduće godine za narednu godinu.

Član 165.

Osigurano lice može primijeniti izabranu zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije u primarnoj zdravstvenoj zaštiti po isteku 1 godine dana.

Član 166.

Preglede i liječenja kod doktora medicine – specijaliste u zdravstvenim organizacijama primarne zdravstvene zaštite za koju se osigurano lice opredijelilo, ostvaruje se neposredno, bez upute izabranog doktora medicine.

Ostale ambulantno-polikliničke usluge (laboratorijske pretrage i analize) mogu se koristiti samo po uputi doktora medicine ili doktora medicine specijaliste u primarnoj zdravstvenoj zaštiti odnosno doktora stomatologije.

Član 167.

Preglede i liječenje u medicinski hitnim slučajevima osigurana lica ostvaruju bez uputnice.

Član 168.

Ako doktor medicine – specijalista kome je osigurano lice upućeno na pregled nade za potrebno da se to lice podvrgne pregledu i kod doktora medicine druge specijalnosti (dopun-

ski specijalistički pregled), može i sam izdati uputnicu za takav dopunski specijalistički pregled.

3. Način i postupak ostvarivanja sekundarne zdravstvene zaštite

Član 169.

Sekundarnu zdravstvenu zaštitu osigurana lica ostvaruju u opštoj i regionalnoj bolnici na području osnovne zajednice i Zajednice, a na osnovu upute doktora medicine.

Doktor medicine koji upućuje osigurano lice na stacionarno liječenje stara se o obezbjeđenju mjesta i o prijemu osigurana lica u upućenoj stacionarnoj zdravstvenoj organizaciji.

Član 170.

Ako zdravstvena organizacija, odnosno doktor medicine ili doktor stomatologije sa područja Zajednice ne može pružiti osiguranom licu potrebnu zdravstvenu zaštitu, dužni su preduzeti potrebne mjere radi pružanja medicinske pomoći u drugoj odgovarajućoj zdravstvenoj organizaciji.

4. Ostvarivanje zdravstvene zaštite po vlastitom izboru

Član 171.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičranjem i liječenjem upućuju po vlastitom izboru u opštu bolnicu, regionalnu bolnicu, bolnicu za hroničnu hospitalizaciju, zavod, institut, odnosno kliniku izvan područja Zajednice, a te organizacije su na teritoriji Republike, plaćaju samo putne troškove.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičranjem i liječenjem u opštoj bolnici, upućuju po vlastitom izboru u regionalnu bolnicu ili kliniku na teritoriji Republike, plaćaju putne troškove i razliku u cijeni.

Član 172.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičranjem i liječenjem, upućuju po vlastitom izboru na kliniku izvan Republike, plaćaju putne troškove i razliku u cijeni.

Član 173.

Radnici, drugi radni ljudi i građani u slučaju kada ih odgovarajuća bolnica ili klinika upućuje na liječenje u drugu zdravstvenu organizaciju na teritoriji Republike, odnosno izvan Republike, ne plaćaju razliku u cijeni kao ni putne troškove.

U slučaju kada lica iz prethodnog stava koriste ambulantno liječenje van područja Republike, po odobrenju nadležne zdravstvene organizacije i sama plate troškove smještaja i ishrane, Zajednica im je dužna naknaditi troškove prenočišta (na osnovu računa), najviše do iznosa cijene prenočišta u jednokrevetnoj sobi (bez »lux kategorije«).

Član 174.

Razlika u cijeni liječenja u smislu odredaba ovog statuta, predstavlja razliku između ostvarene cijene za zdravstvene usluge izvršene u zdravstvenoj organizaciji u koju je osigurano lice upućeno po vlastitom izboru i cijene odgovarajućih zdravstvenih usluga koje bi bile izvršene da nije bilo vlastitog izbora zdravstvene organizacije od strane osiguranog lica.

Razlika u cijeni liječenja u skladu sa stavom 1. ovog člana se utvrđuje u slučajevima kada osigurano lice u smislu odredaba Zakona i ovog statuta plaća razliku u cijeni.

Član 175.

Osigurana lica nemaju pravo na korištenje zdravstvene zaštite na vlastiti zahtjev, ako se radi o liječenju u zdravstvenoj organizaciji u kojoj se pri liječenju primjenjuje prirodni faktor.

Član 176.

Pod hitnom medicinskom pomoći podrazumijeva se pružanje onih zdravstvenih usluga koje su neophodne da se ukloni neposredna opasnost po život i zdravlje oboljelog ili povrijeđenog osiguranog lica.

Postojanje potrebe pružanja hitne medicinske pomoći iz stava 1. ovog člana naknadno cijeni stručno-medicinski organ Zajednice.

5. Smještaj osiguranih lica u socijalne i socijalno-medicinske organizacije

Član 177.

Zajednica obezbjeđuje zdravstvenu zaštitu za lica smještana u organizacijama udruženog rada socijalne zaštite i organizacijama udruženog rada za vaspitanje i obrazovanje djece i omladine ometene u fizičkom ili psihičkom razvoju, internatskog tipa, u skladu sa normativima i standardima zdravstvene zaštite koje utvrđuje Republička Zajednica posebno za svaku od ovih organizacija.

Način organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite iz prethodnog stava uređuju se sporazumom između doma zdravlja i organizacije iz prethodnog stava.

Član 178.

Osigurana lica koja zbog prirode i stanja duševnog oboljenja mogu da ugroze svoj život i život drugih lica, ili oštete materijalna dobra sredine mogu biti od strane stručno-medicinskog organa Zajednice, na osnovu prijedloga psihijatrijske bolnice, upućena u socijalnu ili socijalno-medicinsku organizaciju.

Za lica iz prethodnog stava Zajednica snosi troškove zdravstvene zaštite, uz troškove smještaja i ishrane.

Član 179.

U socijalne i socijalno-medicinske organizacije ne mogu se upućivati osiguranici koji su u radnom odnosu.

6. Utvrđivanje privremene spriječenosti za rad i isplata naknade ličnih dohoda

Član 180.

Privremenu spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede utvrđuje doktor medicine koga ovlasti zdravstvena organizacija na način i po postupku utvrđenim samoupravnim opštim aktima Republičke zajednice.

Zdravstvenu organizaciju iz prethodnog stava određuje organizacija udruženog rada za radnike zaposlene u toj organizaciji odnosno Zajednica za ostale osiguranike.

Privremenu spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede do 30 dana može utvrditi doktor medicine koga ovlasti organizacija, Zajednica ili organ koji imaju organizovane ambulante u skladu sa članom 165. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 181.

Radniku u organizaciji udruženog rada naknadu ličnog dohotka koja se obezbjeđuje u Zajednici isplaćuje organizacija udruženog rada, u skladu sa ovim statutom.

Isplaćeni iznos naknade organizacija udruženog rada naplaćuje od Zajednice.

Radniku u radnom odnosu kod poslodavca naknada čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava isplaćuje se u Zajednici.

Član 182.

Kada je radnik za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede upućen nadležnom organu radi utvrđivanja postojanja invalidnosti, odnosno u slučaju iz člana 44. stav 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, naknada čistog dohotka isplaćuje mu se do dana kada je nalaz, ocjena i mišljenje nad-

ležnog stručnog organa o utvrđivanju postojanja invalidnosti postao konačan ali najduže za 45 dana od dana podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka kod Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja).

Zajednica isplaćuje radniku naknadu čistog ličnog dohotka i poslije navedenog dana na teret sredstava Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja. Kada je kod radnika utvrđen gubitak radne sposobnosti naknada čistog ličnog dohotka isplaćuje se od dana dostavljanja pravosnažnog rješenja Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja organizaciji odnosno poslodavcu. Republička zajednica i Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja samoupravnim sporazumom uređuje odnose u vezi sa upućivanjem radnika radi utvrđivanja postojanja invalidnosti i način nadoknade isplaćenih naknada čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava.

XIII – ZAŠTITA PRAVA

Član 183.

Osigurano lice-korisnik zdravstvene zaštite koje smatra da su u vezi sa ostvarivanjem zdravstvene zaštite u zdravstvenim organizacijama, povrijeđena njegova na zakonu osnovana prava ima pravo da podnese zahtjev poslovodnom organu te organizacije radi zaštite svojih prava.

Poslovodni organ zdravstvene organizacije dužan je da u roku od tri dana prijema zahtjeva donese rješenje i dostavi ga podnosiocu.

Član 184.

Protiv rješenja iz prethodnog člana podnosilac zahtjeva može podnijeti prigovor Komisiji za prava osiguranih lica, u roku od 8 dana od dana dostavljanja rješenja.

Protiv konačnog akta Zajednice podnosilac prigovora može tražiti zaštitu svog prava kod nadležnog suda u skladu sa zakonom.

Član 185.

O priznavanju prava na zdravstvenu zaštitu i novčanu naknadu rješava se u Zajednici.

O pravu na naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad rješava se po pribavljenoj ocjeni zdravstvene organizacije, bez donošenja pismenog rješenja.

Na zahtjev radnika izdaje se pismeno rješenje u slučaju iz st. 1. i 2. ovog člana kao i u slučaju da se novčana naknada obezbjeđuje iz sredstava poslodavca.

Član 186.

Protiv rješenja prvostepenog organa kojim je odlučeno o pravu na zdravstvenu zaštitu odnosno o naknadi čistog ličnog dohotka, korisnik zdravstvene zaštite ima pravo da zahtijeva zaštitu svojih prava podnošenjem prigovora Komisiji za prava osiguranih lica Skupštine Zajednice, u roku od 8 dana od dana dostavljanja prvostepenog rješenja.

Protiv konačnog akta iz prethodnog stava, podnosilac prigovora može tražiti zaštitu svog prava kod nadležnog suda u skladu sa zakonom.

Član 187.

Prava iz zdravstvene zaštite radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju u Zajednici, kao i članovi njihove porodice odnosno domaćinstva, ostvaruju na osnovu zdravstvene legitimacije koju izdaje Zajednica.

Zdravstvena legitimacija iz prethodnog stava izdaje se na osnovu prijave o osiguranju na zdravstvenu zaštitu koju podnose obveznici obračunavanja i uplate doprinosa utvrđeni zakonom i ovim statutom, u roku od 8 dana od dana sticanja prava na zdravstvenu zaštitu.

Lica za koja obveznik obračunavanja i uplate doprinosa ne podnese prijavu o osiguranju na zdravstvenu zaštitu, mogu zahtijevati da Zajednica donese rješenje o priznavanju prava na zdravstvenu zaštitu.

Član 188.

Ako Zajednica ne prizna pravo na zdravstvenu zaštitu zainteresovanom licu ili to pravo prizna po nekom drugom osnovu, protivno zahtjevu, donosi o tome pismeno rješenje, koje se dostavlja zainteresovanom licu i podnosiocu prijave.

Član 189.

Radni ljudi samostalnih djelatnosti i članovi njihovih porodica, zemljoradnici i članovi njihovih domaćinstava, lica osigurana po osnovu dobrovoljnog osiguranja i druga lica za koje nosioci osiguranja lično plaćaju doprinos za zdravstvenu zaštitu, mogu koristiti prava iz zdravstvene zaštite utvrđena ovim statutom ako su doprinosi uredno plaćeni. Obustavljeno korištenje prava uspostavlja se od dana izmirenja svih dospjelih i neuplaćenih doprinosa. O obustavljanju prava donosi se rješenje.

Određbe prethodnog stava o uslovljavanju korišćenja prava zbog neurednog plaćanja doprinosa ne primjenjuju se u slučajevima korišćenja obaveznih vidova zdravstvene zaštite, u slučajevima korišćenja zdravstvene zaštite usljed nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti, kao i u slučajevima hitne medicinske pomoći.

Član 190.

Osigurana lica ostvaruju prava iz zdravstvene zaštite i druga prava na način i pod uslovima utvrđenim zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i Republičke zajednice.

Član 191.

Osigurana lica korisnici zdravstvene zaštite dužna su da se pridržavaju uputstva zdravstvenih radnika i odredaba samoupravnih opštih akata zdravstvene organizacije o uslovima boravka i načinu ponašanja u zdravstvenoj organizaciji u kojoj ostvaruju odgovarajuću vrstu zdravstvene zaštite.

XIV – ZDRAVSTVENA ZAŠTITA OSIGURANIH LICA ZA VRIJEME BORAVKA U INOSTRANSTVU I UPUĆIVANJE NA LIJEČENJE U INOSTRANSTVO

Član 192.

Radnicima osiguranicima Zajednice koji su upućeni na rad ili na izvršavanje određenih zadataka u inostranstvu u trajanju od šest mjeseci obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u inostranstvu samo u slučaju neophodne ljekarske pomoći, a ako su upućeni na rad ili na izvršavanje određenih zadataka, u trajanju dužem od šest mjeseci obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u inostranstvu kao i ostalim radnicima u zemlji, osim prava na zubno-protetska, ortopedska, očna i druga pomagala i sanitarnu spravu.

Član 193.

Radnicima upućenim u inostranstvo radi stručnog usavršavanja odnosno osposobljavanja ili postdiplomskih studija obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u obimu i pod uslovima utvrđenim u prethodnom članu.

Član 194.

Osiguranim licima koja borave u inostranstvu iz drugih razloga (turisti i sl) obezbjeđuje se zdravstvena zaštita samo u slučaju neophodne ljekarske pomoći, za prva tri mjeseca boravka u inostranstvu.

Član 195.

Članovima porodice osiguranika iz čl. 192. i 193. ovog statuta dok sa njima borave u inostranstvu, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod uslovima i u obimu kao i tim osiguranicima.

Član 196.

Zdravstvenu zaštitu iz čl. 192. i 193. ovog statuta osigurano lice može koristiti ako je prije odlaska u inostranstvo utvrđeno

da ne boluje od akutnog oboljenja ili hronične bolesti koja zahtijeva stalan nadzor ljekara, kao i da može podnijeti klimatske uslove zemlje u kojoj će boraviti.

Utvrđivanje zdravstvenog stanja u slučajevima iz prethodnog stava, vrši zdravstvena organizacija kod koje se osigurano lice opredijelilo za liječenje. O utvrđenom zdravstvenom stanju izdaje se ljekarsko uvjerenje, čija se kopija evidentira i odlaže u zdravstveni karton osiguranog lica.

Na osnovu ljekarskog uvjerenja iz prethodnog stava, Zajednica osiguranom licu izdaje potvrdu, na osnovu koje osigurano lice ostvaruje zdravstvenu zaštitu u inostranstvu.

Potvrda iz prethodnog stava važi 3 mjeseca, računajući od dana njenog izdavanja.

Izuzetno od odredaba prethodnih stavova, u slučaju kada osigurana lica bez prethodno izdate potvrde, za vrijeme boravka u Austriji i SR Njemačkoj koriste zdravstvenu zaštitu u situacijama koje zahtijevaju hitnu medicinsku intervenciju, Zajednica će potvrdu izdati naknadno, ako nadležni organ Zajednice na osnovu prethodno pribavljene medicinske dokumentacije od strane inostranog organa socijalnog osiguranja, ocijeni da se u konkretnom slučaju stvarno radilo o pružanju hitne medicinske pomoći.

Ako nadležni organ Zajednice ocijeni da u slučaju iz prethodnog stava nije postojala stvarna potreba za pružanjem hitne medicinske pomoći, odbiće zahtjev za naknadno izdavanje potvrde i izvijestiti o tome inostrani organ socijalnog osiguranja.

Član 197.

Postupak za upućivanje osiguranog lica na liječenje u inostranstvo pokreće se na zahtjev osiguranog lica, njegovog srodnika, staratelja, odnosno organa starateljstva, organizacije gdje je osigurano lice u radnom odnosu, ili na prijedlog zdravstvene organizacije u kojoj se osigurano lice liječi.

Način odobravanja liječenja i ostala prava osiguranog lica koje se upućuje na liječenje u inostranstvo, pravo na pratioca i ostala prava utvrđuju se samoupravnim opštim aktom o uslovima i postupku za upućivanje osiguranih lica na liječenje u inostranstvo Republičke zajednice zdravstvene zaštite.

XV – PLANIRANJE

1. Srednjoročno planiranje

Član 198.

Korisnici i davaoci zdravstvenih usluga imaju pravo i dužnost da u okviru Zajednice planiraju zadovoljavanje zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti, razvoj materijalne osnove za sprovođenje zdravstvene zaštite i racionalnu organizaciju zdravstvene djelatnosti.

Član 199.

Pravo i dužnost planiranja ostvaruje se utvrđivanjem osnova zajedničkih interesa i potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremu srednjoročnog plana OOUR-a, RO, SOUR-a (u daljem tekstu: Osnove), donošenju srednjoročnog plana Zajednice i godišnjih planova za njegovo ostvarivanje.

Član 200.

Osnovama se naročito utvrđuju:

- ciljevi i zadaci u razvoju zdravstvene zaštite,
- vrsta, obim i kvalitet zdravstvenih usluga,
- potrebe, uslovi i mogućnosti za proširivanje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija, i način osiguranja potrebnih sredstava,

– osnove i mjerila za slobodnu razmjenu rada radi ostvarivanja zajedničkih potreba i mogućnosti,

– zadaci na racionalnoj organizaciji rada u zdravstvenim organizacijama i njihovoj funkcionalnoj i dohodovnoj povezanosti,

– obaveze, aktivnosti i mjere u ostvarivanju opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,

– prava, obaveze i međusobne odgovornosti u ostvarivanju zajedničkih potreba i interesa.

Član 201.

Srednjoročni plan Zajednice je osnovni plan društveno-ekonomskog razvoja Zajednice i donosi se za period od 5. godina.

Član 202.

Srednjoročni plan Zajednice zasniva se na:

- procijenjenim mogućnostima i uslovima razvoja Zajednice,
- zajedničkim osnovama za pripremanje srednjoročnih planova Zajednice i Republičke zajednice zdravstvene zaštite,
- osnovama zajedničkih interesa, potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremu srednjoročnih planova OOUR-a, RO i SOUR-a,
- međusobnim obavezama i pravima utvrđenim Zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i drugim samoupravnim sporazumima i društvenim dogovorima.

Član 203.

U pripremanju, donošenju i ostvarivanju plana Zajednice učestvuju Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine Zajednice, njihove komisije, odbori i druga radna tijela, sekretar Zajednice i Radna zajednice, te drugi organi i organizacije utvrđeni zakonom.

Član 204.

Skupština Zajednice donosi Odluku o pripremanju plana, kojom utvrđuje organ odgovoran za pripremanje plana i rok za pripremu i donošenje plana.

Organ odgovoran za pripremanje plana utvrđuje program rada za pripremu i donošenje plana i obavlja druge poslove utvrđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom.

Član 205.

Skupština Zajednice obezbjeđuje naučna i stručna istraživanja uslova i mogućnosti razvoja, kao i izradu analitičko-dokumentacione osnove za pripremu srednjoročnog plana Zajednice.

Sekretar Zajednice i poslovodni organ organizacije kojoj je povjereno istraživanje u vezi s planiranjem, odgovorni su za stručnu, odnosno naučnu zasnovanost procjene i realnost prijedloga koji se podnose.

Član 206.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice utvrđuje nacrt osnova i dostavlja ga na prethodnu raspravu, u osnovne organizacije udruženog rada, mjesne zajednice i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 207.

Skupština zajednice utvrđuje prijedlog osnova nakon provedene prethodne rasprave iz člana 206. ovog statuta.

Prijedlog osnova Skupština Zajednice dostavlja na izjašnjavanje u osnovne organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice, mjesne zajednice i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 208.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice podnosi Skupštini Izvještaj o rezultatima izjašnjavanja.

Na osnovu izvještaja o rezultatima izjašnjavanja iz prethodnog stava Skupština Zajednice donosi odluku o proglašavanju osnova.

Član 209.

Na osnovu analize dostignutog nivoa u ostvarivanju zdravstvene zaštite, poslovanja i razvoja u proteklom periodu i ocijenjenih mogućnosti u periodu za koji se donosi plan, drugih analitičko-dokumentacionih materijala i utvrđenih osnova, Iz-

vršni odbor Skupštine Zajednice priprema nacrt srednjoročnog plana.

Član 210.

Skupština Zajednice utvrđuje nacrt srednjoročnog plana Zajednice, i upućuje ga na prethodnu raspravu u skupštine osnovnih zajednica zdravstvene zaštite.

Član 211.

Srednjoročni plan Zajednice donosi Skupština Zajednice, nakon zaključenja rasprave o nacrtu plana.

Član 212.

Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine i sekretar Zajednice odgovorni su za blagovremeno preduzimanje mjera radi ostvarivanja srednjoročnog plana i za ostvarivanje opštih ciljeva i zadataka utvrđenih društvenim planovima društveno-političkih zajednica.

Član 213.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da redovno prati, analizira i ocjenjuje ostvarivanje plana i najmanje jedanput godišnje obavještava Skupštinu Zajednice, o rezultatima ostvarivanja plana, kao i o mjerama koje su poduzete, ili se namjeravaju poduzeti za ostvarivanje plana.

U slučaju da se ispune uslovi za izmjenu plana, pokreće se postupak za njegovu izmjenu.

Plan se mijenja po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

2. Godišnji planovi

Član 214.

Radi obezbjeđenja uslova za ostvarivanje srednjoročnog plana, Zajednica i osnovne zajednice donose godišnje planove.

Godišnjim planom Zajednice utvrđuje se dinamika ostvarivanja ciljeva i zadataka utvrđenih srednjoročnim planom, određuju se mjere i aktivnosti i na toj osnovi utvrđuju nosioci obaveza i zadaci u ostvarivanju plana.

Član 215.

Godišnji plan se donosi do kraja tekuće godine za narednu godinu.

3. Finansijski plan

Član 216.

Sredstva za zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju u Zajednici, utvrđuju se za jednu kalendarsku godinu finansijskim planovima Zajednice i osnovnih zajednica.

Član 217.

Skupština Zajednice donosi finansijski plan u skladu sa odredbama Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.

Finansijski plan mora biti uravnotežen.

Član 218.

Zajednica u finansijskom planu, u dijelu prihoda, utvrđuje sredstva po svim izvorima prihoda utvrđenih zakonom i ovim statutom.

U finansijskom planu Zajednice, u dijelu rashoda, utvrđuje sredstva namjenske potrošnje za djelatnost koja se finansira preko Zajednice i sredstava koja u skladu sa čl. 250. ovog statuta pripadaju osnovnim zajednicama.

Osnovna zajednica u svom finansijskom planu, u dijelu prihoda, utvrđuje se u skladu sa finansijskim planom Zajednice, sredstva potrebna za finansiranje djelatnosti zdravstvene zaštite koja se u osnovnoj zajednici obavlja.

U finansijskom planu osnovne zajednice utvrđuje se raspodjela sredstava po namjenama za zdravstvenu zaštitu i druga prava koja se obezbjeđuju u okviru osnovne zajednice, a u skladu sa odredbama ovog statuta.

Član 219.

Finansijskim planom Zajednice i osnovne zajednice posebno se utvrđuju sredstva za zdravstvenu zaštitu radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti, a posebno sredstva za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika.

Član 220.

Finansijskim planom utvrđuju se prihodi i rashodi i druge obaveze na način utvrđen zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima, odlukama o stopama doprinosa i drugim samoupravnim opštim aktima.

Način i postupak izrade finansijskog plana Zajednice i osnovne zajednice bliže se uređuje Metodologijom izrade finansijskog plana Zajednice i osnovne zajednice, koju donosi Skupština Zajednice.

Član 221.

Finansijski plan se donosi prije početka godine na koju se odnosi. Ako ne postoje uslovi da se finansijski plan Zajednice donese prije početka godine, finansiranje se vrši privremeno, a najduže dva mjeseca.

Odluku o finansijskom planu Zajednice i o privremenom finansiranju donosi Skupština.

Odluku o finansijskom planu osnovne zajednice donosi skupština osnovne zajednice.

XVI – OBEZBJEĐENJE SREDSTAVA ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU

Član 222.

Radnici, drugi radni ljudi i građani obezbjeđuju i udružuju sredstva za zadovoljavanje svojih ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti u Zajednici, odnosno Republičkoj zajednici, u skladu sa zakonom.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu obezbjeđuju se i udružuju u skladu sa planovima razvoja Zajednice, odnosno Republičke zajednice, društvenim planovima i utvrđenom politikom o opštim, društvenim i zajedničkim potrebama.

1. Osnov za obračunavanje doprinosa

Član 223.

Visinu doprinosa za zdravstvenu zaštitu utvrđuju Zajednica u skladu sa planom razvoja i opštim bilansom sredstava za finansiranje opštih, društvenih i zajedničkih i drugih potreba u Republici.

Član 224.

Osnov za obračunavanje doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti čini bruto lični dohodak radnika u radnom odnosu, odnosno iznos penzije ili novčane naknade, lični dohodak od vršenja samostalne djelatnosti, kao i lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti, a za korisnike stalne osnovne novčane pomoći i lica smještena u organizacije udruženog rada socijalne zaštite ako nisu osigurana po drugom osnovu, osnov čini iznos stalne osnovne novčane pomoći.

Za lica koja obavljaju rad po ugovoru, u smislu propisa o radnim odnosima, osnov iz prethodnog stava čini naknada za taj rad.

Član 225.

Za lica koja nisu obuhvaćena prethodnim članom utvrđuje se osnov za obračunavanje doprinosa ili paušalni iznos doprinosa, zavisno od rizika zdravstvene zaštite, odlukom o osnovicama i stopama doprinosa.

Član 226.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu korisnika penzije, odnosno privremeno nezaposlenih radnika, osnov, način i rokovi uplate tih sredstava utvrđuju se samoupravnim sporazumom koji uključuje Republička zajednica i Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja, odnosno Zajednica za zapošljavanje.

2. Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa

Član 227.

Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti jesu:

1. organizacije udruženog rada, odnosno poslodavac - za radnike u radnom odnosu, za lica koja obavljaju rad po ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima i za lica koja je organizacija udruženog rada uputila na školovanje, stručno usavršavanje, postdiplomski studij ili na praktičan rad u drugu organizaciju udruženog rada,

2. Zajednica za zapošljavanje - za lica koja su privremeno nezaposlena, odnosno koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koju organizuje ta Zajednica,

3. Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja za korisnike penzije i korisnike drugih prava po osnovu penzijskog i invalidskog osiguranja i lica iz člana 34. Zakona o zdravstvenoj zaštiti,

4. Samoupravna interesna zajednica socijalne zaštite, za korisnike stalne osnovne novčane pomoći i lica smještena u organizacije udruženog rada socijalne zaštite, ako nisu osigurana po drugom osnovu.

5. Samoupravna interesna zajednica za visoko obrazovanje - za studente i članove njihove uže porodice,

6. organizacije udruženog rada za srednje, više i visoko obrazovanje - za učenike, odnosno studente koji vrše praktičan rad u vezi sa nastavom,

7. Investitori - za lica koja učestvuju u omladinskim radnim akcijama i javnim radovima,

8. opština - za lica koja vrše dužnosti iz člana 30. stav 1. tačka 3-6 Zakona o zdravstvenoj zaštiti,

9. Republika - za lica iz člana 29. stav 1. tačka 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Za strane državljane i lica bez državljanstva koja se školuju ili stručno usavršavaju, doprinos za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti obračunava i uplaćuje davalac stipendije, ako ugovorom o stipendiji nije predviđeno da sami plaćaju doprinos.

Ostala lica sama uplaćuju doprinos na osnovu obračuna Zajednice.

Član 228.

Obveznik uplate doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika je starijina domaćinstva, kao i drugi radni ljudi i građani koji stiču lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti na osnovu obračuna koji vrši nadležni organ opštine.

Organizacije udruženog rada i poslodavci obračunavaju doprinos na naknadu od rada zemljoradnika po ugovoru, na osnovu propisa o radnim odnosima.

Član 229.

Ako se doprinosima za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika ne mogu obezbijediti potrebna sredstva, u obezbjeđenju dopunskih sredstava mogu učestvovati i opštine.

Osnov za obračun i uslove pod kojima se obezbjeđuju dopunska sredstva iz prethodnog stava, visinu tih sredstava i visinu učešća opštine, utvrđuju Zajednica i opština samoupravnim sporazumom.

Član 230.

Zajednica će obezbijediti vršenje kontrole, obračun i plaćanje doprinosa za zdravstvenu zaštitu i preduzimati mjere radi naplate doprinosa u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 231.

Razrez, naplatu i obračun doprinosa za zdravstvenu zaštitu iz ličnih dohodaka od samostalnog obavljanja djelatnosti ličnim radom zemljoradnika, od samostalnog obavljanja djelatnosti ličnim radom sredstvima rada u svojini građana, od samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti i doprinosa iz ličnog dohotka od autorskih prava, vrši nadležni opštinski organ uprave prema odredbama Zakona o porezima građana i Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.

Član 232.

Zajednica će odlukom utvrditi da dio troškova za pojedine zdravstvene usluge neposredno zdravstvenoj organizaciji plaćaju korisnici usluga, a u skladu sa odredbama samoupravnog sporazuma kojim se u okviru Republičke zajednice utvrđuju vrste zdravstvenih usluga i jedinstveni kriteriji za lično učešće korisnika u dijelu troškova za pojedine zdravstvene usluge, kao i način i postupak njihove uplate.

Član 233.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu za slučaj nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuju organizacije iz dohotka a poslodavci iz svojih sredstava - po jedinstvenim stopama doprinosa koje se utvrđuju samoupravnim opštim aktom Zajednice.

Osnov za obračun doprinosa iz dohotka je osnov utvrđen zakonom.

3. Sredstva stalne rezerve

Član 234.

Radi obezbjeđenja finansijske stabilnosti Zajednica obračunuje sredstva stalne rezerve u visini od najmanje 5% od ukupno ostvarenih prihoda Zajednice u tekućoj godini.

Obaveza izdvajanja sredstava u stalnu rezervu realizuje se pod uslovima i u rokovima utvrđenim zakonom.

Član 235.

Samoupravnim opštim aktom može se za pojedine godine utvrditi i veće izdvajanje za sredstva stalne rezerve od visine utvrđene zakonom.

Član 236.

Sredstva stalne rezerve mogu se koristiti bez obaveze vraćanja i kao pozajmica, u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom.

4. Reosiguranje težih zdravstvenih rizika

Član 237.

Zajednica reosigurava, na ekonomskim osnovama i na načelu uzajamnosti, teže zdravstvene rizike koji nastaju usljed elementarnih nesreća (poplava, zemljotres, požar, ekspanzije štetnih gasova i dr.), epidemija zaraznih bolesti većih razmjera, kao i rizike koje nastaju usljed grupnih povreda na radu, u skladu sa samoupravnim sporazumom zaključenim u okviru Republičke zajednice.

5. Uplata i evidentiranje doprinosa

Član 238.

Doprinosi za zdravstvenu zaštitu i drugi prihodi Zajednice uplaćuju se na poseban žiro račun kod Službe društvenog knjigovodstva.

Član 239.

Obračun i uplata doprinosa vrši se pod uslovima, na način i u rokovima utvrđenim zakonom.

Obveznik doprinosa koji ne uplati doprinos u rokovima utvrđenim zakonom, dužan je da na iznos neplaćenog doprinosa plati kamatu po stopi utvrđenoj zakonom.

Član 240.

Za svaku osnovnu zajednicu, za dio sredstava za zdravstvenu zaštitu koja se obezbjeđuje u osnovnoj zajednici, u Zajednici se vodi knjigovodstvena evidencija ukupnih prihoda i rashoda posebno za zdravstvenu zaštitu radnika i zdravstvenu zaštitu zemljoradnika u skladu sa finansijskim planom.

Član 241.

U knjigovodstvenoj evidenciji Zajednice vodi se analitička evidencija svih prihoda i rashoda po osnovnim zajednicama predviđena zakonom i kontnim planom.

Član 242.

Način vođenja knjigovodstvene evidencije, rokovi izrade izvještaja, posebna ovlaštenja i odgovornosti u vođenju knjigovodstva Zajednice i osnovnih zajednica, bliže se uređuju samoupravnim opštim aktom, u skladu sa zakonom.

6. Periodični obračuni i završni račun

Član 243.

Finansijsko poslovanje Zajednice i osnovnih zajednica iskazuje se periodičnim obračunima i završnim računima.

Član 244.

Periodičnim obračunom i završnim računom Zajednice iskazuje se poslovanje Zajednice sa poslovanjem osnovnih zajednica.

Član 245.

Višak prihoda nad rashodima po završnom računu Zajednice, raspoređuju se na način predviđen samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Višak rashoda nad prihodima po završnom računu Zajednice pokriva se sredstvima raspoložive rezerve i na drugi način predviđen zakonom.

Član 246.

Periodični obračuni i završni računi Zajednice dostavljaju se Službi društvenog knjigovodstva u zakonom utvrđenim rokovima

XVII - UTVRĐIVANJE MEĐUSOBNIH ODNOSA U SLOBODNOJ RAZMJENI RADA

Član 247.

Zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti u Zajednici i osnovnoj zajednici, ostvaruju se slobodnom razmjenom rada radnika, drugih radnih ljudi i građana, kao korisnika zdravstvenih usluga i radnika u zdravstvenim organizacijama, kao davalac usluga.

Član 248.

Međusobni odnosi u slobodnoj razmjeni rada između korisnika i davalaca zdravstvenih usluga utvrđuju se na osnovu samoupravnog sporazuma o zajedničkim osnovama, kriterijima, mjerilima i elementima za utvrđivanje samoupravno dogovorenih naknada za zdravstvenu zaštitu, na osnovu srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnog sporazuma o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu za ostvarivanje obaveza iz planova organizacija udruženog rada i zajednice, odnosno Republičke zajednice, visini sredstava za izvršenje tih obaveza i samoupravno dogovorenoj naknadi.

Član 249.

Na osnovu srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnog sporazuma iz prethodnog člana, Zajednica zaključuje samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada za visoko-diferencirane usluge sa zdravstvenim organizacijama koje ove poslove vrše na području Zajednice, za sekundarnu zdravstvenu zašti-

tu, sa zdravstvenim organizacijama a sa teritorije Zajednice koje se ovom djelatnošću bave, a sve u skladu sa dogovorenim podjelom rada.

Slobodna razmjena rada za primarnu zdravstvenu zaštitu reguliše se samoupravnim sporazumom koji zaključuju osnovne zajednice i zdravstvene organizacije (domovi zdravlja) sa područja Zajednice.

Samoupravni sporazumi iz prethodnog stava zaključuju se najkasnije do 31. decembra godine koja prethodi godini za koju se sporazum zaključuje.

Ukoliko se samoupravnim sporazumom o slobodnoj razmjeni rada ne zaključi u roku iz prethodnog stava, privremeno, do zaključivanja sporazuma, finansiranje će se vršiti po odredbama sporazuma iz prethodne godine.

Član 250.

Samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada zaključen je kada prijedlog prihvati većina radnika, radnih ljudi i građana i radnika u zdravstvenim organizacijama (korisnika i davalaca usluga).

Član 251.

Neposredna slobodna razmjena rada uređuje se zaključivanjem samoupravnih sporazuma, u skladu sa odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

XVIII - NAKNADA ŠTETE

Član 252.

Korisnik koji je iz sredstava Zajednice ostvario primanja dužan je Zajednici naknaditi štetu odnosno vratiti primljeni iznos:

1. ako je na osnovu neistinitih ili netačnih podataka za koje je znao ili je morao znati da su neistiniti, odnosno netačni ili je na drugi protupravan način ostvario primanje na koje nije imao pravo ili ga je ostvario u većem opsegu, nego što mu pripada,

2. ako je primanje ostvario uslijed toga što nije prijavio promjenu koja utiče na gubitak ili opseg prava, a znao je ili je morao znati za tu promjenu.

Zajednica ima pravo zahtijevati naknadu uzrokovane štete od organizacije ili poslodavca.

1. ako je šteta nastala uslijed toga što nisu dati podaci ili što su dati neistiniti ili netačni podaci o činjenicama o kojima ovisi sticanje ili određivanje opsega prava,

2. ako je isplata izvršena na temelju neistinitih ili netačnih podataka u prijavi o stupanju radnika na posao,

3. ako je isplata izvršena uslijed toga što nije podnesena prijava o promjenama koje utiču na gubitak ili na opseg prava radnika ili prijava o istupanju radnika s posla, ili ako je prijava podnesena poslije propisanog roka.

Korisnici koji su dužni sami podnositi prijave ili davati određene podatke u vezi sa svojim pravima i obavezama, dužni su u slučajevima iz stava 1. ovog člana sami Zajednici naknaditi štetu koja je nastala, jer prijava nije podnesena ili su dati neistiniti podaci.

Za štetu u slučajevima iz stava 2. ovog člana, organizacije i poslodavci odgovaraju bez obzira na krivnju, a korisnici u slučajevima iz stava 2. ovog člana odgovaraju za štetu, ako su znali ili morali znati da su dati podaci neistiniti ili netačni, odnosno ako su znali ili morali znati za promjene koje utiču na gubitak ili opseg prava, a te promjene nisu prijavili.

Član 253.

Zajednica ima pravo zahtijevati naknadu uzrokovane štete od lica koje je uzrokovalo bolest, povredu ili smrt korisnika. Za štetu koju je Zajednici, u slučajevima iz stava 1. ovog člana, uzrokovao radnik na radu ili u vezi sa radom, odgovara organizacija, poslodavac, odnosno društveno-politička zajednica.

Zajednica ima pravo, u slučajevima iz stava 2. ovog člana, zahtijevati naknadu štete i neposredno od radnika ako je šteta

uzrokovana namjerno ili iz krajnje nepažnje. Kad u takvim slučajevima Zajednica zahtijeva naknadu štete od organizacije, poslodavca ili društveno-političke zajednice i od radnika, oni odgovaraju za štetu solidarno.

Član 254.

Zajednica ima pravo zahtijevati naknadu uzrokovane štete od organizacije ili poslodavca ako su bolest, povreda ili smrt radnika nastali usljed toga što nisu provedene mjere zaštite na radu ili druge mjere za štetu građana.

Zajednica ima pravo zahtijevati naknadu uzrokovane štete od organizacije ili poslodavca i kad je šteta nastala usljed toga što je radnik stupio na rad bez propisanog prethodnog zdravstvenog pregleda, a kasnije se zdravstvenim pregledom utvrdi, da to lice prema zdravstvenom stanju nije bilo sposobno za rad na određenim poslovima i zadacima.

Zajednica ima pravo zahtijevati naknadu uzrokovane štete u slučajevima iz člana 253. ovog statuta i neposredno od Zajednice osiguranja imovine i lica kod koje su ova lica osigurana od odgovornosti za štetu uzrokovanu trećim licima prema propisima o obaveznom osiguranju ovog rizika.

Član 255.

Pri utvrđivanju prava na naknadu štete uzrokovane Zajednici primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o obligacionim odnosima kao i drugi propisi o naknadi štete.

Potraživanja naknade štete zastarijevaju istekom rokova određenih Zakonom o obligacionim odnosima.

Član 256.

Zajednica odgovara za štetu koju korisniku prava iz zdravstvene zaštite nanese radnici Radne zajednice u vezi sa svojim radom.

Radnici Radne zajednice koji u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje nanese štetu Zajednici dužni su da je naknadne u skladu sa Zakonom o udruženom radu i samoupravnim opštim aktima.

XIX - SAMOUPRAVNI OPŠTI AKTI

Član 257.

U ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti Zajednice utvrđenih ustavom, zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, Skupština Zajednice donosi statut i druge samoupravne opšte akte i zaključuje društvene dogovore i samoupravne sporazume.

Član 258.

Statut Zajednice ne može biti u suprotnosti sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, a drugi samoupravni opšti akti moraju biti u saglasnosti sa statutom.

Odredbe drugih samoupravnih opštih akata koje su u suprotnosti sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i statutom ne mogu se primjenjivati.

Tumačenje odredaba Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, statuta i drugih samoupravnih opštih akata daje Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 259.

Inicijativu za zaključivanje, izmjenu i dopunu društvenih dogovora, Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice i drugih samoupravnih sporazuma iz djelokruga Zajednice, za donošenje, izmjenu i dopunu statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice, mogu dati:

1. delegacija,
2. skupština osnovne zajednice zdravstvene zaštite,
3. najmanje deset delegata u Skupštini Zajednice,
4. Izvršni odbor Skupštine,
5. Odbor samoupravne radničke kontrole Zajednice,
6. sekretar Zajednice.

O inicijativi iz prethodnog stava odlučuje Skupština Zajednice, na zajedničkoj sjednici oba vijeća, na osnovu obrazloženog prijedloga Izvršnog odbora Skupštine Zajednice.

Ako Skupština Zajednice ne prihvati inicijativu iz stava 1. ovog člana, obavijestit će o tome davaoca inicijative.

Ako je ustavom, zakonom, društvenim dogovorom, samoupravnim sporazumom ili ovim statutom utvrđena obaveza zaključivanja, izmjena i dopuna, društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma, te donošenja, izmjena i dopuna samoupravnih opštih akata ne provodi se postupak u skladu sa st. 1, 2. i 3. ovog člana.

Član 260.

Nacrte samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata o kojima se vodi javna rasprava, utvrđuje Skupština Zajednice na osnovu obrazloženog prijedloga Izvršnog odbora Skupštine Zajednice.

Nacrte ostalih samoupravnih opštih akata utvrđuje Izvršni odbor Skupštine Zajednice.

Član 261.

Nacrt samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata iz člana 260. stav 1. ovog statuta, dostavljaju se na javnu raspravu u osnovne zajednice zdravstvene zaštite i drugim zainteresovanim organima i organizacijama.

Skupština osnovne zajednice zdravstvene zaštite i drugi zainteresovani organi i organizacije dužni su u roku od 30 dana od dana dostavljanja nacrtu iz prethodnog stava provesti postupak javne rasprave.

Na osnovu primjedbi i prijedloga iz osnovnih zajednica zdravstvene zaštite i drugih zainteresovanih organa i organizacija Izvršni odbor Skupštine Zajednice:

a) utvrđuje prijedlog samoupravnog opšteg akta, ako se radi o samoupravnom opštem aktu koji donosi Skupština Zajednice,

b) utvrđuje rezultate prethodnog raspravljanja, te priprema prijedlog Samoupravnog sporazuma i samoupravnog opšteg akta u kome se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana.

Član 262.

Skupština zajednice utvrđuje prijedloge samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata o kojima se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana.

Član 263.

Izmjene i dopune samoupravnih sporazuma, statuta i samoupravnih opštih akata vrše se po postupku utvrđenom za njihovo zaključivanje odnosno donošenje.

Član 264.

Poslovnikom Skupštine Zajednice bliže se utvrđuje postupak donošenja samoupravnih opštih akata Zajednice.

Član 265.

Samoupravni sporazum, statut i drugi samoupravni opšti akti Zajednice kojima se utvrđuje ostvarivanje zajedničkih interesa, samoupravnih prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana u Zajednici, objavljuju se u »Službenom listu SRBiH«.

Član 266.

Samoupravni opšti akti stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja.

Izuzetno od odredbe prethodnog stava, ako postoje naročito opravdani razlozi, samoupravni opšti akti stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

XX - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 267.

Danom stupanja na snagu ovog statuta prestaje da važi statut Samoupravne interesne zdravstvene zajednice zaštite Bihać (»Službeni list SRBiH«, broj 28/82).

Član 268.

Samoupravni opšti akt i samoupravni sporazumi koje je Zajednica donijela odnosno zaključila, primjenjivaće se do donošenja odnosno zaključivanja novih u skladu sa ovim statutom, a najkasnije do 5. juna 1987. godine.

Član 269.

Zajednica će uskladiti svoje samoupravne opšte akte sa odredbama ovog statuta u roku, iz člana 228. stav 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 270.

Ovaj statut potvrđuje Skupština opštine na čijem se području nalazi sjedište Zajednice uz prethodno pribavljenu saglasnost opština čije područje obuhvata Zajednica.

Član 271.

Ovaj statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Broj 01-528/87
25. maja 1987. godine
Bihac

Predsjednik
Skupštine Zajednice,
Nedeljko Šljivar, s. r.

Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Zenica

Na osnovu člana 25. Samoupravnog sporazuma o izmjenama i dopunama Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica (»Službeni list SRBiH«, broj 31/87), Komisija za samoupravna opšta akta na sjednici od 29. decembra 1987. godine, utvrdila je prečišćeni tekst Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica.

Prečišćeni tekst obuhvata Samoupravni sporazum o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica (»Službeni list SRBiH«, broj 14/82) i Samoupravni sporazum o izmjenama i dopunama Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica (»Službeni list SRBiH«, broj 31/87).

Broj 103/87
29. decembra 1987. godine
Zenica

Predsjednik Komisije
za samoupravna opšta akta,
Željka Ajdin, s. r.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O OSNIVANJU SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ZENICA

(Prečišćeni tekst)

I - OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Radi zadovoljavanja svojih ličnih i zajedničkih potreba u oblasti zdravstvene zaštite radnici preko svojih organizacija udruženog rada, zemljoradnici preko organizacija u kojima udružuju svoj rad i sredstva rada odnosno preko mjesnih zajednica, radni ljudi koji samostalno obavljaju djelatnost ličnim radom, sredstvima u svojini građana i radni ljudi koji ličnim radom samostalno u vidu zanimanja obavljaju profesionalnu djelatnost, građanska pravna lica i građani (u daljem tekstu: radni ljudi samostalnih djelatnosti) sa radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste i uživaoci penzija, preko svojih delegacija, ostali građani preko mjesnih zajednica, a radnici u zdravstvenim organizacijama preko organizacije u kojima su zasnovali radni odnos (u daljem tekstu: osnivači) na načelima uzajamnosti i solidarnosti, zajednički osnivaju Samoupravnu interesnu zajednicu zdravstvene zaštite Zenica.

Član 2.

Samoupravnu interesnu zajednicu zdravstvene zaštite Zenica (u daljem tekstu: Zajednica zdravstvene zaštite) osnivači su saglasni da osnivaju za područje opština: Bugojno, Busovača, Donji Vakuf, Gornji Vakuf, Kakanj, Kupres, Pucarevo, Travnik, Vitez, Zavidovići, Zenica i Žepče, na kome se na načelima uzajamnosti i solidarnosti, obezbjeđuje zadovoljenje potreba i interesa osnivača u zdravstvenoj zaštiti i na kome postoji materijalna osnova za sprovođenje zdravstvene zaštite i racionalno organizovanje zdravstvene djelatnosti.

Član 3.

Osnivači zajednice zdravstvene zaštite su saglasni da se kao dijelovi Zajednice zdravstvene zaštite osnuju osnovne zajednice zdravstvene zaštite (u daljem tekstu: Osnovne zajednice) za područja opština i to: Bugojno, Busovača, Donji Vakuf, Gornji Vakuf, Kakanj, Kupres, Pucarevo, Travnik, Vitez, Zavidovići, Zenica i Žepče.

Član 4.

Naziv Zajednice zdravstvene zaštite je: Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Zenica (u daljem tekstu: Zajednica).

Sjedište Zajednice je u Zenici, Ulica Borisa Kidriča br. 28-b.

Naziv osnovnih zajednica je: Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Zenica - Osnovna zajednica zdravstvene zaštite i to prema mjestu i sjedištu utvrđenom u članu 3. ovog samoupravnog sporazuma.

Član 5.

Zajednica i osnovne zajednice su pravna lica sa pravima, obavezama i odgovornostima koje imaju na osnovu Ustava, zakona, ovog samoupravnog sporazuma i njihovog statuta i upisuju se u sudski registar u skladu sa propisima o upisu samoupravnih interesnih zajednica u sudski registar.

Zajednicu zastupa sekretar Zajednice.

Član 6.

Poslovi zdravstvene zaštite, kojima se uređuju odnosi za obezbjeđivanje te zaštite u Zajednici, poslovi su od posebnog društvenog interesa. Osnivači Zajednice su saglasni da će sva pitanja za obavljanje djelatnosti Zajednice rješavati na samoupravnim osnovama - društvenim dogovaranjem i samoupravnim sporazumijevanjem.

Član 7.

U Zajednici se ostvaruju zajedničke potrebe i interesi utvrđeni ovim samoupravnim sporazumom, a naročito:

- potrebe u zdravstvenoj zaštiti i usaglašavanje planova rada i razvoja zdravstvene djelatnosti;
- jedinstven nivo, obim prava i uslovi za obezbjeđenje i ostvarivanje zdravstvene zaštite, kao i način za ujednačavanje uslova u obezbjeđivanju zdravstvene zaštite;
- slobodna razmjena rada sa zdravstvenim organizacijama čijom se djelatnošću zadovoljavaju zajedničke potrebe i interesi korisnika zdravstvene zaštite;
- osnovi i mjerila za obezbjeđenje sredstava za ostvarivanje prava iz zdravstvene zaštite;
- ostvarivanje primarne zdravstvene zaštite;
- materijalni i drugi uslovi za usklađen rad i razvoj zdravstvenih organizacija;
- osnovi i mjerila za sticanje dohotka zdravstvenih organizacija putem slobodne razmjene rada i
- drugi poslovi i pojedinačni i zajednički interesi koji proističu iz međusobnih odnosa u ostvarivanju zdravstvene zaštite.

Član 8.

Radi što neposrednijeg ostvarivanja svojih samoupravnih prava i interesa, osnivači Zajednice se organizuju u osnovnu zajednicu kao oblik samoupravnog interesnog organizovanja i

povezivanja u kojoj se obavezno obezbjeđuje i sprovodi primarna zdravstvena zaštita.

Pod primarnom zdravstvenom zaštitom podrazumijeva se:

- praćenje i proučavanje zdravstvenog stanja stanovništva i higijensko-epidemioloških prilika u životu i radnoj sredini;
- utvrđivanje i sprovođenje programa za sprečavanje i suzbijanje uzroka povreda i oboljenja;
- utvrđivanje i sprovođenje mjera za sprečavanje, suzbijanje i liječenje tuberkuloze i drugih zaraznih bolesti;
- utvrđivanje i sprovođenje programa zdravstvenog prosvjećivanja stanovništva;
- organizovanje i sprovođenje neprekidne i trajne hitne medicinske pomoći;
- obezbjeđivanje stanovništva lijekovima i drugim sredstvima za liječenje;
- sprovođenje ambulantne zdravstvene zaštite cjelokupnog stanovništva dispanzerskim metodama rada, kao i utvrđivanje programa i mjera zdravstvene zaštite;
- sprovođenje posebnih mjera ambulantne zdravstvene zaštite, žena i trudnica, djece i omladine dispanzerskom metodom rada;
- sprovođenje zdravstvene zaštite zuba i usta;
- organizovanje i sprovođenje kućne njege i liječenja;
- obavljanje polibalentne patronažne djelatnosti;
- vođenje odgovarajuće zdravstvene statistike i evidencija, u skladu sa Zakonom;
- raspravlja i odlučuje o drugim pitanjima koja proizilaze iz uloge i funkcije osnovne zajednice.

Član 9.

Rad Zajednice, osnovnih zajednica i njenih organa je javan. Zajednica i osnovne zajednice su dužne da obezbijede javnost svog rada putem blagovremenog i potpunog informisanja osnivača Zajednice i šire javnosti o svom radu i poslovanju, kao i o drugim pitanjima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Sprovođenje zdravstvene zaštite u Zajednici i osnovnim zajednicama, obezbjeđuje se na načelima uzajamnosti i solidarnosti, a u skladu sa Zakonom, ovim Samoupravnim sporazumom, Statutom Zajednice i statutima osnovnih zajednica i drugim samoupravnim opštim aktima.

II - RADNICI I DRUGI RADNI LJUDI I GRAĐANI KOJI SE OSIGURAVAJU

Član 11.

Krug osiguranih lica utvrđen Zakonom o zdravstvenoj zaštiti obuhvata:

1. osiguranike radnike i lica sa njima izjednačena u pogledu obima korištenja zdravstvene zaštite utvrđeni Zakonom;
2. lica osigurana po osnovu obavljanja samostalne djelatnosti;
3. lica osigurana kao zemljoradnici;
4. lica kojima se obezbjeđuje zdravstvena zaštita ako im ista nije obezbijeđena po drugom osnovu;
5. lica kojima se obezbjeđuju zdravstvena zaštita za slučaj nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti;
6. redovnim studentima i studentima koji se obrazuju uz rad;
7. članovi uže porodice osiguranika navedenih pod tačkom 1. do 3. i tačkom 6 ovog člana.

Član 12.

Članovima šire porodice osiguranika obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod uslovima koje utvrdi Republička zajednica zdravstvene zaštite.

Član 13.

Lica kojima nije obezbijeđena zdravstvena zaštita na osnovu Zakona, mogu sebi i članovima svoje porodice obezbijediti pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava utvrđena Statutom Zajednice, dobrovoljnim udruživanjem sredstava u Zajednici.

Licima iz prethodnog stava pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava može da obezbijedi opština, odnosno Samoupravna interesna zajednica.

Član 14.

Visina, dospelost i rokovi plaćanja doprinosa za zdravstvenu zaštitu i druga prava za lica iz prethodnog člana, kao i obveznik plaćanja doprinosa, utvrđuje se Statutom Zajednice.

III - PRAVA IZ ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

Član 15.

U Zajednici osigurani za sebe i članove svojih porodica, odnosno domaćinstva obezbjeđuju:

- zdravstvenu zaštitu koja se obavezno obezbjeđuje i sprovodi u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti (obavezni i drugi vidovi zdravstvene zaštite);
- zdravstvenu zaštitu koju samostalno utvrđuje u Zajednici;
- novčane naknade i pomoći koje osiguranicima i osiguranim licima pripadaju na osnovu Zakona;
- novčane naknade koje u Zajednici sami utvrde i
- druga prava koja se u Zajednici samostalno utvrđuju.

Član 16.

Obim i nivo zdravstvene zaštite, novčane naknade i pomoći i druga prava koja se u Zajednici samostalno utvrđuju i način njihovog ostvarivanja, utvrđuje se Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 17.

Novčana naknada ličnog dohotka i pomoći obezbjeđuje se u slučajevima:

- utvrđenim Zakonom i
- Statutom i drugim opštim aktima Zajednice.

Statutom Zajednice regulišu se osigurani slučajevi za koje pripada naknada ličnog dohotka, slučajevi i vrijeme za koje se obustavlja isplata te naknade, slučajevi kada osiguraniku ne pripada naknada ličnog dohotka, osnov za utvrđivanje naknade ličnog dohotka, način usklađivanja osnova za naknadu ličnog dohotka u Republici i visina naknade ličnog dohotka i druga pitanja utvrđena Zakonom.

Član 18.

Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice utvrđuju se uslovi, visina i način ostvarivanja naknade putnih troškova, naknade pogrebnih troškova i troškova prevoza posmrtnih ostataka umrlog osiguranog lica, kao i kategorija osiguranika kojoj pripada pravo na određenu novčanu naknadu, zatim pravo korištenja svih vrsta medicinske pomoći i ortopedskih sredstava u cilju liječenja i rehabilitacije osiguranika.

Član 19.

Osigurano lice ima pravo na slobodan izbor ljekara i zdravstvene organizacije kod koga će ostvarivati pravo na zdravstvenu zaštitu.

Zajednica Statutom utvrđuje uslove pod kojima osigurana lica imaju pravo na slobodan izbor ljekara i zdravstvene organizacije iz prethodnog stava ovog člana.

Član 20.

Zajednica može Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktom utvrditi obavezu osiguranih lica da učestvuju u dijelu troškova za korištenje pojedinih vidova zdravstvene zaštite. Ova obaveza ne može se utvrđivati za korištenje obaveznih vidova zdravstvene zaštite i za korištenje zdravstvene zaštite u slučaju nesreće na poslu i oboljenja od profesionalnih bolesti.

Član 21.

Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktima, Zajednica utvrđuje uslove i način ostvarivanja zdravstvene zaštite na

području i van područja Zajednice. Zajednica može utvrditi da osigurano lice učestvuje u troškovima korištenja zdravstvene zaštite van područja Zajednice.

Član 22.

Radnici u zdravstvenim organizacijama dužni su da osiguranim licima pružaju zdravstvenu zaštitu i stručnu pomoć u skladu sa savremenim dostignućima medicinske nauke i da obezbijede poštovanje ličnosti i dostojanstva lica koja traže zdravstvenu zaštitu, kao i čuvanje profesionalne tajne u svom poslu.

Član 23.

Zajednica i zdravstvene organizacije samoupravnim opštim aktom posebno uređuju, obezbjeđuju efikasnu zdravstvenu zaštitu, a naročito redovne sistematske preglede i kućno liječenje za učesnike narodnooslobodilačkog rata, vojne invalide i roditelje poginulih i umrlih boraca i civilne žrtve rata.

Statutom i drugim samoupravnim opštim aktom Zajednice, bliže se uređuju prava iz zdravstvene zaštite i postupak ostvarivanja za kategoriju osiguranih lica iz prethodnog stava.

Član 24.

Utvrđivanje načina, postupka i kriterija za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede, reguliše se posebnim samoupravnim opštim aktom Republičke zajednice, a ostvarivanje prava zbog privremene spriječenosti za rad utvrđuje se Statutom Zajednice.

Član 25.

Osnivači Zajednice mogu odlučiti da uvedu proširena prava iz zdravstvene zaštite iznad prava koja su utvrđena ovim samoupravnim sporazumom, pod uslovom da obezbijede posebna sredstva za finansiranje tih prava.

IV - POSTUPAK, NAČIN I USLOVI ZA OSTVARIVANJE PRAVA IZ ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

Član 26.

Prava iz zdravstvene zaštite i druga prava utvrđena ovim samoupravnim sporazumom, pripadaju od dana sticanja svojstva osiguranika, odnosno osiguranog lica.

Član 27.

Statutom ili drugim samoupravnim opštim aktom Zajednice i osnovne zajednice a u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, bliže se utvrđuju uslovi, način i postupak ostvarivanja i korištenja prava na zdravstvenu zaštitu, kao i druga prava iz zdravstvene zaštite utvrđena ovim samoupravnim sporazumom.

V - OBEZBJEĐENJE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE U VANREDNIM PRILIKAMA

Član 28.

U slučaju elementarnih i drugih masovnih i ostalih vanrednih prilika (poplava, potresi, epidemija, požari, ekspanzije gasova, saobraćajni udesi i dr.), koje uzrokuju ili mogu uzrokovati povrede odnosno oboljenje velikog broja građana, prema zdravstvenim organizacijama, zdravstvenim i drugim radnicima u zdravstvenim organizacijama i građanima, mogu se, po potrebi preduzeti vanredne mjere, kao što su mobilizacija zdravstvenih i drugih radnika u zdravstvenim organizacijama, angažovanje opreme, lijekova, hrane i prevoznih sredstava, kao i privremena upotreba zgrada potrebnih za organizovanje i sprovođenje vanrednih mjera i akcija zdravstvene zaštite.

Zdravstvene organizacije i druge samoupravne organizacije i zajednice dužne su da se osposobe za organizovanje i sprovođenje odgovarajućih vanrednih mjera i akcija zdravstvene zaštite, na način i po postupku utvrđenom u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti.

VI - OBEZBJEĐENJE SREDSTAVA ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU

Član 29.

Sredstva za obezbjeđivanje zdravstvene zaštite i drugih prava utvrđenih Zakonom, ovim samoupravnih sporazumom, Statutom i drugim opštim aktima, obezbjeđuju se:

- doprinosima osiguranika,
- doprinosima organizacija udruženog rada i drugih obveznika doprinosa,
- učešćem društveno-političkih zajednica i drugim prihodima na osnovu zakona, međunarodnih sporazuma, zaključenih ugovora i društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma.

Član 30.

U Zajednici se obezbjeđuju sredstva za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti i sredstava za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika.

Finansijski rezultati poslovanja iskazuju se za osiguranike iz prethodnog stava jedinstveno uz obavezu vanbilansnog razgraničavanja i evidenciju svih kategorija prihoda i rashoda.

Cjelokupna sredstva Zajednice vode se na žiro-računu kod filijale Službe društvenog knjigovodstva u sjedištu Zajednice.

Član 31.

Sredstva za zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti utvrđuju se u skladu sa kretanjem društvenog proizvoda ukupne privrede i proizvodnosti ukupnog društvenog rada u skladu sa planovima društveno-političkih zajednica.

Visina sredstava za zdravstvenu zaštitu za periode za koje se donosi Srednjoročni plan, utvrđuje se Samoupravnim sporazumom o osnovama plana Zajednice u skladu sa Društvenim dogovorom o osnovama plana društveno-političke zajednice i Društvenim dogovorom o osnovama opšteg bilansa sredstava opšte, zajedničke i druge potrošnje.

Sredstva iz prethodnog stava utvrđuju se tako da se obezbijedi izvršavanje obaveza koje nastaju ostvarivanjem utvrđenih prava iz zdravstvene zaštite, izdvajanje sredstava rezervi, za reosiguranje, troškovi sprovođenja zdravstvene zaštite i ostvarivanja funkcije Zajednice, kao i dio sredstava sa kojima Zajednica učestvuje u proširenju materijalne osnove zdravstva.

Član 32.

Osnovice i stope doprinosa za pojedine vidove zdravstvene zaštite i kategorije osiguranih lica utvrđuju se na način propisan Statutom Zajednice.

Stopa doprinosa je jedinstvena za područje Zajednice. Sredstva ostvarena po utvrđenim kriterijima čine prihod Zajednice.

Član 33.

Sredstva potrebna za sprovođenje zdravstvene zaštite i finansiranje potreba i obaveza Zajednice za tekuću godinu utvrđuju se finansijskim planovima.

Visina sredstava za zdravstvenu zaštitu za tekuću godinu utvrđuje se na osnovu godišnjeg plana Zajednice, Programa rada i razvoja Zajednice, mogućnosti privrede i drugih korisnika u skladu sa Srednjoročnim planom Zajednice i Društvenim dogovorom, o osnovama opšteg bilansa sredstava opšte, zajedničke i drugih potreba za tekuću godinu.

Prijedlog plana i visina sredstava iz prethodnog stava, iznosi se na izjašnjavanje radnicima i drugim radnim ljudima koji se osiguravaju i društveno-pravnim licima koja učestvuju u obezbjeđenju sredstava za zdravstvenu zaštitu.

Nakon izjašnjavanja o planu i visini sredstava za zdravstvenu zaštitu za tekuću godinu, Skupština Zajednice na prijedlog nadležnog vijeća Skupštine donosi odluku o stopi, odnosno visini doprinosa.

Član 34.

Za obezbjeđenje i sprovođenje primarne zdravstvene zaštite i drugih prava koja su data u nadležnost osnovnih zajednica sredstva obezbjeđuje Zajednica u svom finansijskom planu.

Osnovna zajednica u svom finansijskom planu utvrđuje sredstva za sprovođenje primarne zdravstvene zaštite.

Član 35.

Iz ostvarenih prihoda Zajednice izdvajaju se sredstva za obezbjeđenje funkcije Zajednice i to:

- a) za reosiguranje,
- b) za razvoj zdravstva na području Zajednice,
- c) za stručnu službu Zajednice,
- d) za podmirenje drugih obaveza Zajednice, koje nastaju iz vršenja njenih prava i obaveza predviđenih ovim samoupravnim sporazumom, Statutom Zajednice ili drugim samoupravnim opštim aktima, na osnovu Zakona ili sporazuma.

Visina i način izdvajanja sredstava iz prethodnog stava utvrdiće se finansijskim planom Zajednice.

Član 36.

U cilju obezbjeđenja finansijske stabilnosti u poslovanju Zajednice, kao i obezbjeđenja likvidnosti u izvršavanju obaveza, Zajednica obrazuje sredstva rezerve u skladu sa Zakonom.

Član 37.

Zajednica ima žiro račun preko kojeg se obavlja njeno poslovanje.

Finansijsko poslovanje Zajednice i osnovnih zajednica iskazuje se periodičnim obračunima i završnim računima, a u skladu sa važećim propisima.

Periodičnim obračunima i završnim računom Zajednice, iskazuje se poslovanje Zajednice sredstvima za određene vrste zdravstvene zaštite koja se obezbjeđuje u Zajednici.

Pored toga, vanbilansno se utvrđuju određeni pokazatelji poslovanja osnovnih zajednica (struktura rashoda).

Član 38.

Sredstva za ostvarivanje zdravstvene zaštite u jedinici zdravstvene zaštite obezbjeđuju se iz sredstava utvrđenih za osnovnu zajednicu na čijem se području nalazi jedinica zdravstvene zaštite.

Visinu sredstava iz prethodnog stava utvrđuje Skupština osnovne zajednice na osnovu utvrđenih kriterija i zavisno od programa zdravstvene zaštite koji se ostvaruje u jedinici.

Osnivači Zajednice mogu zavisno od ciljeva i interesa organizovanja u Jedinicu zdravstvene zaštite, udruživati, odnosno obezbjeđivati posebna sredstva za finansiranje dogovorenih potreba u zdravstvenoj zaštiti.

Član 39.

Višak prihoda nad rashodima utvrđen završnim računom Zajednice može se upotrijebiti za izmirenje rashoda u narednoj godini, unijeti u sredstva rezervi ili upotrijebiti za unapređenje zdravstvene djelatnosti, uz podnošenje određenih obrazloženja i dodatnih programa razvoja zdravstva.

Član 40.

Višak rashoda nad prihodima, utvrđen završnim računom Zajednice, pokriva se iz sredstava rezervi. Nepokriveni dio viška rashoda nakon upotrebe sredstava rezervi pokriva se u skladu sa Zakonom. U slučaju da se višak rashoda nad prihodima pokriva na teret tekućih prihoda naredne godine ista se ne mogu upotrijebiti za slobodnu razmjenu rada u toj godini.

Član 41.

Zajednica izdvaja dio sredstava i udružuje ih sa drugim samoupravnim organizacijama i zajednicama za unapređenje materijalne osnove rada organizacije udruženog rada zdravstvene djelatnosti.

Način i visina izdvajanja i udruživanja, kao i način korištenja sredstava iz prethodnog stava, utvrđuje se Statutom, samoupravnim sporazumom ili drugim opštim aktom Zajednice.

Član 42.

O utvrđivanju izvornih prihoda, stopama doprinosa, visini paušalnog iznosa doprinosa za pojedine kategorije osiguranih lica i osiguranih lica, o osnovu za obračunavanje doprinosa, o obveznicima obračunavanja i uplate doprinosa i o korištenju sredstava, bliže će se regulisati Statutom i drugim opštim aktima Zajednice.

VII - ZDRAVSTVENO REOSIGURANJE

Član 43.

Zajednica reosigurava na ekonomskim osnovama i po načelu uzajamnosti i solidarnosti teže rizike koji mogu da nastupe u sprovođenju zdravstvene zaštite. Zajednica obavezno reosigurava zdravstvene rizike koji nastaju usljed elementarnih nesreća, epidemija zaraznih bolesti i rizika koji nastaju usljed grupnih nesreća na poslu.

Član 44.

Zajednica sa drugim zajednicama zdravstvene zaštite u Republici sporazumno odlučuje o sredstvima reosiguranja i načinu upravljanja tim sredstvima, obimu rizika koji se reosiguravaju, iznosu premija za reosiguranje, sprovođenju reosiguranja, naknadama koje se obezbjeđuju u slučaju nastupanja reosiguranih rizika i o uslovima i postupku za ostvarivanje ovih naknada.

Član 45.

Sprovođenje zdravstvenog reosiguranja vrši Savez zajednica zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

VIII - SAMOUPRAVLJANJE U ZAJEDNICI I OSNOVNI ZAJEDNICAMA

a) Zajedničke odredbe

Član 46.

Samoupravljanje u Zajednici i osnovnim zajednicama, radnici i drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama ostvaruju ličnim izjašnjavanjem na zborovima, referendumom i drugim oblicima ličnog izjašnjavanja, preko svojih delegata i delegacija u Skupštini Zajednice i skupština osnovnih zajednica, u skladu sa Zakonom, ovim Samoupravnim sporazumom i Statutom Zajednice i statuta osnovnih zajednica.

Član 47.

Osiguranci i radni ljudi u zdravstvenim organizacijama upravljaju Zajednicom i osnovnim zajednicama, neposredno i preko delegacija, odnosno delegata izabраниh u Skupštinu Zajednice i skupštine osnovnih zajednica.

Član 48.

Skupštinu Zajednice i skupštine osnovnih zajednica čine delegati koji se biraju iz delegacija organizacija udruženog rada, mjesnih zajednica i drugih samoupravnih organizacija i zajednica (delegacija korisnika usluga) i delegata koji se biraju iz delegacija zdravstvenih organizacija (delegacija davalaca usluga).

Odlukom o izboru delegata i izbornim jedinicama Skupštine Zajednice i skupština osnovnih zajednica, utvrđuje se koje delegacije delegiraju jednog ili više delegata, a koje sa drugim delegacijama delegiraju zajedničkog delegata.

b) Samoupravljanje u Zajednici

1. Skupština Zajednice

Član 49.

Poslovima Zajednice upravlja Skupština, kao najviši organ upravljanja u Zajednici.

Član 50.

Skupština Zajednice sastoji se iz dva vijeća i to: Vijeće korisnika usluga i Vijeće davalaca usluga.

Broj članova Skupštine i vijeća, kao i njihov sastav utvrđuje se Statutom Zajednice.

Mandat delegata u Skupštini Zajednice traje 4 godine.

Niko ne može više od dva puta uzastopno biti biran za delegata u Skupštinu Zajednice.

Član 51.

Delegacije, odnosno konferencije delegacija, mogu umjesto izabranog delegata, za pojedine sjednice skupštine, odnosno vijeća Skupštine Zajednice, zavisno od pitanja koja se raspravljaju na sjednici, delegirati drugog delegata (promjenjivi delegat) ukoliko Zakonom ili drugim propisom nije drugačije određeno.

Promjenjivi delegat u smislu prethodnog stava ima sva prava, dužnosti i odgovornosti delegata umjesto kojeg je delegiran.

U slučaju kada se postupi po odredbi stava 1. ovog člana, promjenjivom delegatu izdaje se punomoć sa čijom se sadržinom upoznaje Vijeće na početku sjednice.

Predsjednik i potpredsjednik Skupštine Zajednice, predsjednici vijeća i njihovi potpredsjednici Skupštine, članovi Izvršnog odbora i komisija, nisu promjenjivi delegati u smislu odredaba ovog Samoupravnog sporazuma.

Član 52.

Za svaku sjednicu Skupštine Zajednice, delegacije međupostanskih društveno-političkih organizacija sa područja Zajednice, kao i delegacije društveno-političkih organizacija u sjedištu Zajednice, mogu delegirati svoje delegate, zavisno od pitanja koja se razmatraju na sjednici Skupštine.

Član 53.

Način i postupak raspisivanja izbora za delegiranje delegata u Skupštinu Zajednice, vrijeme za koje se delegati biraju rok u kome se izbori moraju provesti, kao i druga pitanja u vezi sa izborima, regulisaće se Statutom Zajednice.

Član 54.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća:

1. utvrđuje nacrt i prijedlog Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice kao i njegove izmjene,

2. donosi Statut Zajednice i odlučuje o potrebi izmjena i dopuna Statuta,

3. donosi druge opšte akte kojima se regulišu vrste i obim prava iz zdravstvene zaštite,

4. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnovama plana razvoja zdravstvene zaštite na području Zajednice, u skladu sa zakonom,

5. stara se o realizaciji planova razvoja i unapređenja zdravstvene djelatnosti,

6. razmatra i usvaja izvještaje o zdravstvenom stanju stanovništva,

7. razmatra elaborat o društveno-ekonomskoj opravdanosti osnivanja zdravstvene organizacije i ako ocijeni opravdanost osnivanja, daje o tome saglasnost osnivaču,

8. daje saglasnost zdravstvenoj organizaciji o potrebi promjene ili proširenja njene djelatnosti, kao i o izgradnji novog dijela zdravstvene organizacije, ako ocijeni da je to opravdano,

9. ostvaruje saradnju sa zajednicama, društveno-političkim i drugim organizacijama,

10. uređuje međusobne odnose, prava i obaveze i odgovornosti korisnika usluga i davalaca usluga u postupku ostvarivanja, pružanja i sprovođenja zdravstvene zaštite,

11. pokreće inicijative i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma kojima se ostvaruje uređivanje i uskladjivanje društveno-ekonomskih odnosa u zdravstvenoj zaštiti,

12. stara se o javnosti rada i informisanosti osnivača i šire javnosti,

13. donosi finansijske planove, usvaja završne račune, periodične obračune i izvještaje o poslovanju Zajednice,

14. odlučuje o ulaganju raspoloživih sredstava u depozit kod banke i o davanju namjenskih kredita,

15. odlučuje o zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma u kojima učestvuje Zajednica

16. razmatra izvještaje o radu i poslovanju, prijedloge i zaključke skupština osnovnih zajednica i vijeća Skupštine zajednice,

17. bira i opoziva svoje delegate u drugim zajednicama i organizacijama,

18. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Skupštine Zajednice, skupštinske odbore i komisije u skladu sa Statutom,

19. odlučuje o provođenju referenduma,

20. vrši verifikaciju mandata delegata Zajednice,

21. razmatra izvještaje i inflacije o radu i poslovanju zdravstvenih organizacija sa područja Zajednice,

22. razmatra Informaciju o finansijskom poslovanju osnovnih zajednica na području Zajednice,

23. imenuje sekretara Zajednice,

24. donosi Poslovnik o radu Skupštine Zajednice,

25. Skupština Zajednice ovlašćuje Izvršni odbor Skupštine da može utvrditi privremene periodične obračune Zajednice, s tim što je Izvršni odbor obavezan da sa istim upozna Skupštinu Zajednice na prvoj narednoj sjednici radničkog usvajanja periodičnih obračuna Zajednice,

26. donosi odgovarajuće odluke iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,

27. utvrđuje standarde i normative zdravstvene zaštite koji se obezbjeđuju svim organizacijama na području Zajednice,

28. utvrđuje osnove, kriterije i mjerila slobodne razmjene rada između korisnika i davalaca usluga,

29. utvrđuje osnove i mjerila za sticanje dohotka zdravstvenih organizacija na principima slobodne razmjene rada,

30. odlučuje o ulaganjima iz sredstava solidarnosti, reosiguranja i sredstava namijenjenih za razvoj zdravstva,

31. utvrđuje uslove za uvođenje dobrovoljnog osiguranja,

32. donosi Poslovnik o radu Skupštine Zajednice,

33. vrši otpis potraživanja,

34. zaključuje Samoupravni sporazum o odnosima između Zajednice i Radne zajednice, koja obavlja stručne administrativno-finansijske poslove za Zajednicu,

35. zaključuje samoupravne sporazume sa Savezom Zajednica zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine,

36. donosi odluku o obrazovanju Savjeta za unapređenje zdravstvene zaštite,

37. donosi plan odbrane i plan za vanredne prilike,

38. imenuje Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu.

Skupština Zajednice raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima utvrđenim Zakonom, drugim propisima, ovim samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 55.

Skupština Zajednice može punovažno na zajedničkoj sjednici raditi kada je prisutna natpolovična većina od ukupnog broja delegata svakog vijeća.

Skupština donosi odluke većinom glasova ukupnog broja delegata.

Na zajedničkoj sjednici Skupštine odlučivaće se u opštem interesu Zajednice. U tom cilju organizovaće se usaglašavanje stavova i izbjegavati nadglasavanje.

2. Vijeće Skupštine Zajednice

Član 56.

Vijeće Skupštine Zajednice na odvojenim sjednicama ravnopravno:

1. utvrđuje osnove organizacije pružanja zdravstvene zaštite osiguranim licima na području Zajednice,

2. proučava organizaciju zdravstvene službe na području Zajednice i daje preporuke za bolje organizovanje te službe u cilju efikasnije zdravstvene zaštite osiguranih lica,

3. odlučuje o društvenim dogovorima i samoupravnim sporazumima koji se primjenjuju u odnosima između Zajednice i zdravstvenih organizacija,

4. odlučuje i o drugim pitanjima u skladu sa ovim samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim opštim aktima Zajednice.

Član 57.

Odluke iz prethodnog člana smatraju se donesenim ako su usvojene u istovjetnom tekstu u svakom vijeću.

Ukoliko odluke nisu usvojene u istovjetnom tekstu u svakom vijeću, obrazuje se zajednička komisija sa jednakim brojem predstavnika vijeća radi usaglašavanja spornih pitanja. Komisija je dužna u roku od 15 dana dati prijedlog za rješenje spornog pitanja.

Ako se u smislu prethodnog stava ne donese odluka o tom hitnom i značajnom pitanju da od njega bitno zavisi obavljanje funkcije ili izvršenje obaveza Zajednice, vijeća na zajedničkoj sjednici mogu odrediti privremene mjere koje će se sprovesti dok se sporno pitanje ne riješi.

O spornom pitanju iz prethodnog stava Skupština Zajednice dužna je upoznati društveno-političku zajednicu u sjedištu Zajednice.

Član 58.

Vijeće korisnika usluga samostalno:

1. odlučuje o načinu korištenja sredstava koja se obezbjeđuju za sprovođenje prava iz zdravstvene zaštite i drugih prava utvrđenih Statutom, odnosno drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice,

2. utvrđuje stope doprinosa za zdravstvenu zaštitu nakon prethodnog izjašnjavanja osnivača Zajednice,

3. utvrđuje paušalne iznose doprinosa za zdravstvenu zaštitu za pojedine kategorije osiguranika, odnosno osiguranih lica,

4. utvrđuje način pokrivanja viška rashoda nad prihodima i način korištenja viška prihoda nad rashodima,

5. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika vijeća,

6. bira i opoziva odbore odnosno komisije vijeća saglasno Statutu Zajednice,

7. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti vijeća davalaca usluga kada to smatra za potrebno i daje svoje mišljenje o tim pitanjima,

8. raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima kada je to predviđeno ovim samoupravnim sporazumom i Statutom Zajednice.

Član 59.

Vijeće davalaca usluga samostalno:

1. razmatra organizaciju zdravstvene djelatnosti na području Zajednice i u vezi s tim preduzima odgovarajuće mjere,

2. razmatra stanje medicinskih kadrova i probleme u vezi s tim, daje prijedloge za rješavanje istih,

3. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,

4. bira i opoziva odbore i komisije koje bira Vijeće,

5. razmatra o pitanjima iz nadležnosti Vijeća korisnika usluga, kada to ocijeni potrebnim i daje svoje mišljenje o tim pitanjima,

6. raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima kada je to predviđeno samoupravnim sporazumom i Statutom Zajednice.

Član 60.

O pitanjima koja ovim samoupravnim sporazumom nisu data u nadležnost ni jednom od vijeća, odlučuje Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća.

3. Izvršni organi Skupštine Zajednice

Član 61.

Određene izvršne funkcije Skupština Zajednice može povjeriti svojim izvršnim organima, izvršnom odboru i komisijama koji joj odgovaraju za svoj rad.

Članovi izvršenih organa biraju se iz reda delegata Skupštine.

Član 62.

Skupština i vijeća Skupštine biraju predsjednika i potpredsjednika čija se prava i dužnosti utvrđuju Statutom i Poslovnikom o radu Skupštine Zajednice.

Predsjednik i potpredsjednik Skupštine i Izvršnog odbora biraju se na vrijeme od jedne godine i mogu biti ponovo birani na istu funkciju u toku istog mandatnog perioda delegata u Skupštini.

Statutom Zajednice reguliše se način i postupak izbora izvršnih i pomoćnih organa Skupštine i vijeća Skupštine, njihov sastav, djelokrug rada i mandat predsjednika Skupštine, vijeća i Izvršnog odbora Skupštine.

Skupština Zajednice ili njena vijeća, mogu po potrebi za izvršenje određenih zadataka obrazovati komisije ili radne, odnosno stručne grupe, čije će dužnosti i prava utvrditi aktom o osnivanju.

Član 63.

Zajednica ima sekretara Zajednice.

Sekretara Zajednice imenuje Skupština Zajednice, na čije imenovanje daje saglasnost Izvršni odbor Skupštine opštine Zenica uz prethodno pribavljenu saglasnost izvršnih odbora skupština sa područja Zajednice, a u skladu s Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Mandat sekretara Zajednice traje dvije godine i na istu funkciju može biti imenovan ponovo još jedanput.

Blíže odredbe o imenovanju i djelokrugu rada sekretara Zajednice utvrđuju se Statutom Zajednice.

4. Savjet za unapređenje zdravstvene zaštite

Član 64.

U cilju veće demokratizacije procesa pripremanja i donošenja skupštinskih odluka, radi što šireg angažovanja kreativnih snaga društva, usaglašavanja stavova, demokratskog povezivanja i ostvarivanja većeg uticaja svih organizovanih snaga socijalističke svijesti, pri Zajednici se obrazuje Savjet za unapređenje zdravstvene zaštite, kao tijelo najšire opštedruštvene konsultacije.

Statutom ili posebnom odlukom bliže će se regulisati pitanja o kojima raspravlja, te njegov sastav i način rada.

c) Samoupravljanje u osnovnoj zajednici

1. Skupština Osnovne zajednice

Član 65.

Najviši organ upravljanja Osnovne zajednice je Skupština osnovne zajednice,

Skupština Osnovne zajednice organizuje se na delegatskom principu.

Mandat delegata u Skupštini osnovne zajednice traje četiri godine. Niko ne može više od dva puta uzastopno biti biran za delegata Skupštine.

Član 66.

Delegacija, odnosno konferencija delegacija, mogu umjesto izabranog delegata, za pojedine sjednice Skupštine, odnosno Vijeća Skupštine, zavisno od pitanja koja se raspravljaju, delegirati drugog delegata (promjenljivi delegat), ukoliko zakonom ili drugim propisom nije drugačije određeno. Promjenljivi delegat u smislu prethodnog stava ima sva prava, dužnosti i odgovornosti delegata umjesto kojeg je delegiran.

U slučaju kada se postupa po odredbi stava 1. ovog člana, promjenljivom delegatu izdaje se punomoć sa čijom se sadržinom upoznaje Vijeće na početku Sjednice.

Predsjednik i potpredsjednik Skupštine, predsjednici i potpredsjednici vijeća Skupštine, članovi Izvršnog odbora i komisije nisu promjenljivi delegati.

Član 67.

Za svaku sjednicu Skupštine osnovne zajednice, delegacije društveno-političkih organizacija sa područja opštine, mogu delegirati svoje delegate zavisno od pitanja koja se razmatraju na sjednici Skupštine.

Član 68.

Broj delegata skupštine osnovne zajednice i broj delegata Vijeća Skupštine osnovne zajednice, utvrdit će se Statutom osnovne zajednice.

Izbor delegata u vijeću Skupštine, vršit će se razmjerno broju osiguranika i radnika u zdravstvenim organizacijama.

Odlukom skupštine o izbornim jedinicama i o izboru delegata u Skupštini osnovne zajednice, utvrđuje se koje delegacije biraju samostalno jednog ili više delegata, a koje zajedno sa drugim biraju zajedničkog delegata.

Član 69.

Skupština osnovne zajednice ima dva vijeća i to:

- Vijeće korisnika usluga i
- Vijeće davalaca usluga.

Član 70.

Skupština osnovne zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća:

1. donosi Statut osnovne zajednice i utvrđuje nacrt i prijedlog za njegove izmjene,
2. proglašava zaključenim Samoupravnim sporazum o osnovama plana razvoja zdravstvene zaštite na području osnovne zajednice, u skladu sa Zakonom,
3. obezbjeđuje i sprovodi primarnu zdravstvenu zaštitu iz člana 22. Zakona,
4. obezbjeđuje uslove za sprovođenje programa primarne zdravstvene zaštite,
5. učestvuje u odlučivanju o ostvarivanju drugih vidova zdravstvene zaštite, kao i drugih prava iz zdravstvene zaštite,
6. donosi plan razvoja zdravstva na području osnovne zajednice u skladu sa planom razvoja na području Zajednice,
7. učestvuje u utvrđivanju politike razvoja zdravstvene zaštite i u donošenju akata Zajednice, koji su od značaja za obezbjeđivanje, provođenje i finansiranje zdravstvene zaštite na nivou Zajednice,
8. učestvuje u utvrđivanju prijedloga finansijskog plana Zajednice i instrumenata finansiranja,
9. razmatra finansijski plan, periodični obračun i završni račun Zajednice,
10. proučava sprovođenje zdravstvene zaštite na svom području i preduzima odgovarajuće mjere za efikasnije ostvarivanje zdravstvene zaštite i racionalnije trošenje sredstava koja joj obezbjeđuje Zajednica,
11. ostvaruje saradnju sa opštinskim skupštinama, organizacijama udruženog rada, društveno-političkim organizacijama i zajednicama na području osnovne zajednice, sa ciljem da se ostvari njihov aktivni odnos prema politici sprovođenja zdravstvene zaštite,
12. pokreće inicijative i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma o pitanjima koja su od zajedničkog interesa za radne ljude, kada se prema Statutu opštine ili drugom aktu, odnosno Zakonu, takvi dogovori i sporazumi donose za područje opštine, odnosno osnovne zajednice i kada u njihovom zaključivanju učestvuje osnovna zajednica,
13. usvaja program higijensko-epidemioloških i preventivnih akcija i vrši povremene analize njegovog izvršenja,
14. obezbjeđuje vršenje kontrole sprovođenja zdravstvene zaštite na području osnovne zajednice,

15. delegira predstavnike osnovne zajednice u organe samoupravljanja u kojima je predviđeno učešće tih predstavnika,

16. bira i razrješava predsjednika i potpredsjednika Skupštine,

17. vrši verifikaciju mandata izabranih delegata,

18. bira i opoziva članove komisija, odbora i drugih organa Skupštine,

19. donosi odgovarajuće odluke iz opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,

20. donosi Poslovnik o radu Skupštine,

21. raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima kada je to predviđeno ovim Samoupravnim sporazumom, Statutom osnovne zajednice i drugim samoupravnim opštim aktom.

2. Vijeća Skupštine osnovne zajednice

Član 71.

Vijeća Skupštine osnovne zajednice na odvojenim sjednicama ravnopravno:

1. prate organizaciju zdravstvene zaštite na svom području i daju preporuke za bolje organizovanje te zaštite u cilju efikasnije zdravstvene zaštite osiguranih lica,

2. razmatraju i daju svoje primjedbe na prijedlog finansijskih planova Zajednice,

3. raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima kada je to predviđeno ovim samoupravnim sporazumom i Statutom osnovne zajednice.

Član 72.

Vijeće korisnika usluga samostalno:

1. Odlučuje o načinu korištenja sredstava koja se obezbjeđuju osnovnoj zajednici za obezbjeđenje i sprovođenje primarne zdravstvene zaštite i drugih prava koja su joj data u nadležnost ovim sporazumom, Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice,

2. razmatra i daje svoje mišljenje o prijedlogu stopa doprinosa za zdravstvenu zaštitu,

3. razmatra i daje svoje mišljenje o prijedlogu paušalnih iznosa doprinosa za zdravstvenu zaštitu,

4. razmatra i daje svoje mišljenje o opštim aktima Zajednice, kojima se utvrđuju prava i obaveze osiguranih lica,

5. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,

6. bira i opoziva odbore, odnosno komisije vijeća, saglasno Statutu osnovne zajednice,

7. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća davalaca usluga kada to smatra za potrebno i daje svoje mišljenje o tim pitanjima.

Član 73.

Vijeće davalaca usluga samostalno:

1. prati stanje medicinskih kadrova i problema u vezi s tim na području osnovne zajednice, te daje mišljenje i prijedloge za rješavanje tih problema,

2. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,

3. bira i opoziva odbore, odnosno komisije Vijeća saglasno Statutu osnovne zajednice,

4. predlaže organizaciju pružanja zdravstvene zaštite na svom području,

5. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća korisnika usluga kada to ocijeni potrebnim i dalje mišljenje o tim pitanjima.

Član 74.

O pitanjima koja ovim samoupravnim sporazumom nisu data u nadležnost ni jednom od vijeća osnovne zajednice, odlučuje Skupština osnovne zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća.

Član 75.

U skladu sa ovim samoupravnim sporazumom i Statutom Zajednice, radnici, drugi radni ljudi i građani, statutom osnov-

ne zajednice bliže utvrđuju potrebe i interese koji se ostvaruju u osnovnoj zajednici, posebno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, organizaciju i način samoupravljanja u osnovnoj zajednici, kao i druga pitanja od značaja za ostvarivanje zdravstvene zaštite.

Član 76.

Sredstva za ostvarivanje prava koja radnici, drugi radni ljudi i građani zadovoljavaju u osnovnoj zajednici obezbjeđuju se u okviru Zajednice, po jedinstvenim kriterijima o slobodnoj razmjeni rada između korisnika i davalaca usluga.

3. Izvršni organi Skupštine osnovne zajednice

Član 77.

Skupština osnovne zajednice može određene izvršne funkcije povjeriti svojim izvršnim organima, izvršnom odboru i komisijama, koji joj odgovaraju za svoj rad.

Članovi izvršnih organa biraju se iz reda delegata Skupštine.

Član 78.

Skupština i vijeća Skupštine biraju predsjednika i potpredsjednika čija se prava i dužnosti utvrđuju Statutom i Poslovnikom o radu Skupštine osnovne zajednice.

Predsjednik i potpredsjednik Skupštine i Izvršnog odbora biraju se na vrijeme od jedne godine i mogu biti ponovo birani na istu funkciju u toku istog mandatnog perioda delegata u Skupštini.

Statutom osnovne zajednice reguliše se način i postupak izbora pomoćno-izvršnih organa Skupštine i vijeća Skupštine, njihov sastav i djelokrug rada.

Skupština osnovne zajednice ili njena vijeća mogu po potrebi za izvršenje određenih zadataka obrazovati komisije ili radne odnosno stručne grupe, čije će dužnosti i prava utvrditi aktom o osnivanju.

Osnovna zajednica nema inokosnog poslovnog organa osnovne zajednice.

4. Jedinice osnovne zajednice

Član 79.

Radi što neposrednijeg ostvarivanja svojih samoupravnih prava i interesa iz oblasti zdravstvene zaštite, radnici i drugi radni ljudi i njihove organizacije udruženog rada i druge samoupravne organizacije i zajednice mogu se u skladu sa Ustavom organizovati u jedinice Osnovne zajednice (u daljem tekstu: Jedinica).

Jedinica se može organizovati za jednu ili više organizacija udruženog rada, za zdravstvenu organizaciju i korisnike njenih usluga, za naselje, mjesnu zajednicu, radi ostvarivanja određenih potreba i usluga iz ove oblasti.

O organizovanju u Jedinicu odlučuju radni ljudi - korisnici i davaoci zdravstvenih usluga zaključivanjem Samoupravnog sporazuma o osnivanju Jedinice.

Član 80.

Jedinica je pravno lice i upisuje se u sudski registar.

Medusobna prava, obaveze i odgovornosti osnivača Zajednice organizovanih u Jedinicu, njena organizacija i način poslovanja uređuju se Statutom Osnovne zajednice, odnosno drugim opštim aktom.

IX - OSNIVANJE SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BOSNE I HERCEGOVINE

Član 81.

Radi ostvarivanja zajedničkih potreba i interesa u oblasti zdravstvene zaštite na teritoriji Republike utvrđenih Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, radnici, drugi radni ljudi i građani, na načelima uzajamnosti i solidarnosti osnivaju Samoupravnu interesnu zajednicu zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Republička zajednica) osniva se Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

Djelokrug rada Republičke zajednice utvrđen je Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine.

X - DELEGACIJE I DELEGATI

Član 82.

Osnivači Zajednice neposredno ostvaruju samoupravna prava i dužnosti i organizovano učestvuju u vršenju funkcije Skupštine Zajednice i osnovne zajednice preko svojih delegacija i delegata u tim skupštinama.

Član 83.

Delegati u Skupštini Zajednice i osnovne zajednice (u daljem tekstu: delegati) rade po smjernicama članova Zajednice koji su ih izabrali i njima su odgovorni za svoj rad.

Dužnost i prava delegata je da izražavaju, zastupaju i iznose mišljenje, stavove i interese svojih samoupravnih organizacija i zajednica i svojih delegacija o svim pitanjima koja se razmatraju i o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice i osnovne zajednice.

Član 84.

Delegat je dužan da se stara da se pitanja o kojima će se raspravljati i odlučivati u Skupštini Zajednice i Osnovne zajednice blagovremeno razmatraju u samoupravnoj organizaciji ili zajednici i u delegaciji čiji je delegat, radi utvrđivanja smjernica za njegov rad.

Član 85.

Samoupravne organizacije i zajednice svojim samoupravnim opštim aktima bliže utvrđuju prava, dužnosti, odgovornosti i način rada delegacija i delegata, obezbjeđuje uslove za njihov rad u Zajednici i osnovnoj zajednici.

Prava i dužnosti delegata u Skupštini Zajednice i osnovne zajednice utvrđuje se Statutom Zajednice i osnovne zajednice.

Član 86.

Samoupravni i drugi organi Zajednice dužni su da redovno i blagovremeno informišu radne ljude i građane o svim negativnim pojavama, njihovim uzrocima i nosiocima u cilju usmjeravanja aktivnosti na otklanjanju tih pojava.

XI - JAVNOST RADA, INFORMISANJE I KONTROLA U ZAJEDNICI

a) Javnost rada i informisanje

Član 87.

Rad Zajednice je javan.

Javnost rada u Zajednici obezbjeđuje se:

- informisanjem osnivača Zajednice i pribavljanjem njihovih mišljenja u postupku donošenja Sporazuma o izmjenama i dopunama ovog samoupravnog sporazuma, Statuta i drugih opštih akata Zajednice o pravima i obavezama osiguranih lica, programa zdravstvene zaštite i plana rada zdravstvene djelatnosti,
- informisanjem osnivača Zajednice i drugih organa o poslovanju Zajednice i osnovne zajednice i o drugim pitanjima,
- omogućavanjem da sredstva javnog informisanja mogu pratiti rad Skupštine zajednice i skupština osnovnih zajednica.

Član 88.

Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, Statut Zajednice, i drugi opšti akti o pravima i obavezama osiguranih li-

ca i njihove izmjene i dopune objavljuju se u »Službenom listu SRBiH«.

Godišnji izvještaj o radu Zajednice i osnovnih zajednica dostavlja se delegacijama osnivača Zajednice i drugim zainteresovanim organima i organizacijama.

Član 89.

Radi ostvarivanja svojih samoupravnih prava, osnivači Zajednice imaju pravo da budu redovno i blagovremeno obavješćavani o svim pitanjima rada i poslovanja Zajednice i osnovnih zajednica i o sprovođenju zdravstvene zaštite, koja su od interesa za njihovo odlučivanje, davanje smjernica, zauzimanje stavova i ostvarivanje samoupravne radničke kontrole.

Skupština, njeni izvršni organi i sekretar Zajednice, dužni su da obezbijede redovno, blagovremeno, istinito i pristupačno informisanje članova Zajednice i njihovih delegacija o pitanjima na način i u rokovima utvrđenim Statutom Zajednice, statutima osnovnih zajednica i drugim samoupravnim opštim aktima.

Delegati su dužni preduzeti potrebne mjere da se obaveze obavješćavanja utvrđene u smislu prethodnog stava izvršavaju u samoupravnim organizacijama, zajednicama i delegacijama čiji su oni delegati.

b) Samoupravna radnička kontrola

Član 90.

Radi ostvarivanja i zaštite svojih samoupravnih prava, osnivači Zajednice i osnovnih zajednica imaju pravo i dužnost da ostvaruju samoupravnu kontrolu neposredno preko organa samoupravljanja radničke kontrole.

Organ samoupravne radničke kontrole je Odbor samoupravne radničke kontrole koji se obrazuje u Zajednici i osnovnim zajednicama.

Delegati u Skupštini Zajednice i osnovnih zajednica ne mogu biti birani za člana Odbora samoupravne radničke kontrole.

Član 91.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu:

- sprovođenje ovog samoupravnog sporazuma, Statuta i drugih opštih akata Zajednice i osnovnih zajednica, društvenih dogovora, sa smoupravnih sporazuma i ugovora, koje uključuju Zajednica i osnovne zajednice,
- sprovođenje odluka Skupštine i drugih organa Zajednice i osnovnih zajednica,
- saglasnost opštih akata i odluka organa Zajednice i osnovnih zajednica sa zakonom, ovim samoupravnim sporazumom, Statutom Zajednice i statutima osnovnih zajednica,
- ostvarivanje radnih, samoupravljačkih i drugih dužnosti i obaveza osnivača i organa Zajednice i osnovnih zajednica,
- društveno i ekonomski cjelishodnog i racionalnog korištenja sredstava Zajednice i osnovnih zajednica i raspolaganja njima,
- zaštita i ostvarivanje prava osiguranika u Zajednici i osnovnim zajednicama i zdravstvenim organizacijama,
- obavješćavanja članova Zajednice i pitanjima od interesa za odlučivanje i kontrolu u Zajednici i osnovnim zajednicama,
- rada radne zajednice Zajednice,
- ostvarivanja drugih samoupravnih prava, dužnosti i interesa osnivača Zajednice i osnovnih zajednica i obaveza utvrđenih zakonom, ovim samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim opštim aktima Zajednice i osnovnih zajednica.

Član 92.

O uočenim pojavama i o svome mišljenju odbori samoupravne radničke kontrole obavješćavaju organe, službe i organizacije kod kojih su uočene te pojave i organa kojima oni odgovaraju za svoj rad, a po potrebi i osnivače Zajednice. Sastav, izbor, opoziv, kao i prava, dužnosti i odgovornosti članova Odbora samoupravne radničke kontrole regulisaće se Statutom Zajednice i statutima osnovnih zajednica.

Odbor samoupravne radničke kontrole radi na način i po postupku utvrđenom u Poslovniku o radu Odbora kojeg donosi samostalno.

XII - OPŠTENARODNA ODBRANA I DRUŠTVENA SAMOZAŠTITA

Član 93.

Zajednica ima pravo i dužnost da u okviru svoje radne djelatnosti u miru organizuje, priprema i ostvaruje opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i preduzme mjere i druge aktivnosti za rad u ratu u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Pripreme iz stava 1. ovog člana Zajednica obavlja u skladu sa Zakonom, drugim propisima, smjernicama i uputstvima nadležnih organa ovim statutom i drugim Samoupravnim opštim aktima saglasno svojim poslovima i zadacima koji su bliže regulisani Pravilnikom o ONO i DSZ.

Član 94.

Zajednica i njeni organi aktivno učestvuju u izgrađivanju politike, odbrane, obezbjeđuju materijalne i druge uslove za provođenje priprema za odbranu, provode propisane mjere i ostvaruju druge zadatke od interesa za ONO i DSZ.

Član 95.

Poslovima u oblasti ONO i DSZ u Zajednici upravlja Skupština Zajednice.

Član 96.

Finansijska sredstva za izvršenje zadataka Zajednice i radne zajednice od interesa za ONO i DSZ obezbjeđuje Zajednica u skladu sa Društvenim dogovorom o finansiranju potreba ONO i DSZ na području opštine Zenica.

U okviru sredstava iz stava 1. ovog člana obezbjeđuju se i finansijska sredstva za izvršenje zadataka od osnovnih zajednica i od interesa za ONO i DSZ.

Član 97.

Zajednica može udružiti sredstva radi izvršenja određenih zadataka i poslova ONO i DSZ i stvaranja uslova i mogućnosti za izvršavanje planova i programa ONO i DSZ i za zadovoljavanje drugih potreba koje su od zajedničkog interesa u oblasti za koju je zajednica osnovana.

Član 98.

Društvena samozaštita u Zajednici organizuje se i ostvaruje radi zaštite, samoupravljanja, samoupravnih prava, zaštite društvene sredine, razvijanje socijalističkog morala i zaštite interesa i obezbjeđenja vršenja funkcije Zajednice i njenih organa u skladu sa planom društvene samozaštite.

Član 99.

Osnovna zajednica kao dio zajednice i Radne zajednice ima prava i dužnosti u oblasti ONO i DSZ da u miru kao svoju redovnu djelatnost vrši, priprema i osposobljava se za rad u ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Radi izvršavanja zadataka i poslova iz oblasti ONO i DSZ i utvrđivanja načina ostvarivanja svojih prava i dužnosti, odgovornosti i djelokruga odgovornosti organa samoupravljanja i drugih organa u izvršavanju zadataka ONO i DSZ u miru, ratu u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama osnovne zajednice i Radne zajednice donosi samopravna opšta akta iz oblasti ONO i DSZ.

XIII - PLANIRANJE

Član 100.

Na nivou Zajednice donosi se Srednjoročni plan razvoja i godišnji plan Zajednice.

Član 101.

Skupština Zajednice obezbjeđuje naučna i stručna istraživanja, uslove i mogućnosti istraživanja, kao i izradu analitičko-dokumentacione osnove za pripremu srednjoročnog plana Zajednice. Stručna služba Zajednice i organizacija kojoj je povjereno istraživanje u vezi sa planiranjem, odgovorni su za stručnu, odnosno naučnu zasnovanost promjena i racionalnost prijedloga koje podnose.

Član 102.

U pripremanju, donošenju i ostvarivanju planova Zajednice učestvuju Skupština i Izvršni odbor Skupštine Zajednice, njihovi odbori, komisije i druga radna tijela, sekretar Zajednice, stručna služba i drugi organi i organizacije u rokovima utvrđenim odlukom.

Član 103.

Srednjoročni plan razvoja Zajednice temelji se na:

- procijenjenim mogućnostima i uslovima razvoja Zajednice,
- zajedničkim osnovama za pripremanje srednjoročnih planova zajednice i Republičke zajednice,
- osnovama zajedničkog interesa potreba i mogućnosti za pripremanje srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremanje srednjoročnih planova OOUR-a, RO i SOUR-a,
- međusobnim obavezama i pravima utvrđenim Zakonom, samoupravnim sporazumom i dogovorima.

Član 104.

Zajedničkim osnovama naročito se utvrđuju:

- ciljevi i zadaci u razvoju zdravstvene zaštite,
- vrsta, obim i kvalitet zdravstvenih usluga i sredstava za obavljanje tih usluga,
- potrebe, uslovi i mogućnosti za proširenje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija i način osiguranja potrebnih sredstava,
- osnove i mjerila za slobodnu razmjenu rada, ostvarivanja pojedinačnih potreba i mogućnosti,
- zadaci na racionalnoj organizaciji rada u zdravstvenim organizacijama, njihovoj funkcionalnoj i dohodovnoj povezanosti,
- obaveze, aktivnosti i mjere u ostvarivanju opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- prava, obaveze i međusobne odgovornosti u ostvarivanju pojedinačnih potreba i interesa.

Član 105.

Srednjoročni plan Zajednice je osnovni plan društveno-ekonomskog razvoja Zajednice i donosi se za period od 5 godina.

Član 106.

Godišnjim planom Zajednice utvrđuje se dinamika ostvarivanja ciljeva i zadataka preuzetim srednjoročnim planom, određuju se mjere i aktivnosti na toj osnovi, utvrđuju se nosioci obaveza i njihovi zadaci u ostvarivanju plana.

Član 107.

Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine i sekretar obavezni su za blagovremeno preduzimanje mjera radi ostvarivanja srednjoročnog plana i za ostvarivanje opštih ciljeva i zadataka utvrđenih Društvenim planom društveno-političkih zajednica.

Član 108.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da redovno prati, analizira i ocjenjuje ostvarivanje plana i najmanje jedanput godišnje obavještava Skupštinu Zajednice o rezultatima ostvarivanja plana, kao i o mjerama koje su preuzete ili se namjeravaju preduzeti za ostvarivanje plana. U slučaju da se is-

pune uslovi za izmjenu plana nadležni organ iz prethodnog stava pokreće postupak za njegovu izmjenu. Plan se mijenja po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

Član 109.

Plan Zajednice usklađuje se sa planovima zdravstvenih organizacija i drugih subjekata planiranja. Planiranje u Zajednici vrši se po jedinstvenoj metodologiji, utvrđenoj od Republičke zajednice.

XIV – STATISTIKA

Član 110.

U Zajednici i osnovnim zajednicama obavljaju se poslovi evidencije i statistike u skladu sa Zakonom i jedinstvenom metodologijom koju utvrđuje Republička zajednica.

XV – SLOBODNA RAZMJENA RADA

Član 111.

Slobodna razmjena rada između osiguranika – korisnika usluga i radnika u zdravstvenim organizacijama – davalaca usluga, vrši se na osnovu usvojenog srednjoročnog plana razvoja Zajednice, Samoupravnog sporazuma o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu, Samoupravnog sporazuma o utvrđivanju zajedničkih osnova, kriterija, mjerila i elementa za uređivanje samoupravnog dogovorene naknade za zdravstvenu zaštitu, zaključenim između Zajednice i Republičke zajednice i Samoupravnog sporazuma o slobodnoj razmjeni rada između zdravstvenih organizacija i zajednice.

Član 112.

Korisnici i davaoci zdravstvenih usluga uređuju Samoupravnim sporazumom o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu ostvarivanja obaveza iz godišnjih planova organizacija udruženog rada i članova Zajednice, visinu sredstava za izvršenje tih obaveza, kao i samoupravno dogovorenu naknadu u skladu sa samoupravnim sporazumom zaključenim između Zajednice i Republičke zajednice.

Član 113.

Sticanje dohotka zdravstvenih organizacija na osnovama slobodne razmjene rada u okviru i preko Zajednice uređuje se samoupravnim sporazumom o odnosima u ostvarivanju slobodne razmjene rada koje zaključuju zdravstvene organizacije, Zajednica i osnovne zajednice u skladu sa srednjoročnim planom Zajednice i čl. 115. i 117. Zakona.

Zajednica i osnovne zajednice mogu sa OOUR-ima zdravstva zaključivati samoupravni sporazum o odnosima ostvarivanja slobodne razmjene rada samo za djelatnost za koju je OOUR-a zdravstva upisana u sudski registar.

Samoupravni sporazum iz prethodnog stava pored ostalog treba da sadrži:

- vrstu, obim i kvalitet zdravstvenih usluga, odnosno zdravstveni standard kojeg zdravstvene organizacije pružaju osiguranicima i osiguranim licima,
- rezultate koje treba postići pružanjem zdravstvenih usluga, provedenim mjerama i akcijama, vrednovanje postignutih rezultata u preuzimanju rizika u provođenju zdravstvene zaštite, kontroli izvršenja i sankcijama zbog neizvršenja obaveza,
- naknade za izvršene zadatke,
- vrijeme za koje se sporazum zaključuje i rokovi za izvršenje međusobnih obaveza.

Član 114.

Sporazum iz prethodnog člana zaključuje se najkasnije do 31. decembra godine koja prethodi godini za koju se sporazum zaključuje. Ukoliko se Sporazum o slobodnoj razmjeni rada ne zaključi u roku iz prethodnog stava, privremeno do zaključivanja sporazuma finansiranje će se izvršiti po odredbama sporazuma iz prethodne godine.

XVI - MEĐUSOBNI ODNOSI NOSILACA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE**Član 115.**

Zajednica, zdravstvene organizacije, druge organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice i mjesne zajednice, međusobno sarađuju kod organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite, planiranja rada i razvoja zdravstvene djelatnosti i sprovođenje drugih mjera i akcija zdravstvene zaštite.

Organizacije i zajednice iz prethodnog stava odgovorne su, svaka u svojoj nadležnosti za sprovođenje poslova, mjera i akcija zdravstvene zaštite, u skladu sa zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima o osnovama plana i drugim samoupravnim sporazumima i opštim aktima kojima se uređuje ostvarivanje zaštite osiguranih lica.

Član 116.

Zajednica i zdravstvene organizacije samoupravnim opštim aktom, posebno uređuju i obezbjeđuju efikasnu zdravstvenu zaštitu, a naročito redovne sistematske preglede i kućno liječenje za učesnike narodnooslobodilačkog rata, vojne invalide i oštećene poginulih i umrlih boraca.

Statutom i drugim samoupravnim opštim aktom Zajednice, opšti se uređuju prava iz zdravstvene zaštite i postupak ostvarivanja, te zaštite za kategorije osiguranih lica iz prethodnog stava.

Član 117.

Sticanje dohotka zdravstvenih organizacija na osnovama dobrotorne razmjene rada u okviru ili preko Zajednice uređuje se Samoupravnim sporazumom o odnosima u ostvarivanju slobodne razmjene rada koji zaključuju zdravstvene organizacije Zajednica u skladu sa srednjoročnim planom Zajednice.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog stava utvrđuje se naročito:

1. osnovi i mjerila za izvršavanje planova zdravstvene zaštite,
2. kriterijumi i mjerila za samoupravno dogovorene naknade, odnosno izvršene usluge (cijene zdravstvenih usluga) za izvršenje godišnjih planova zdravstvene zaštite,
3. međusobna prava, obaveze i odgovornosti učesnika sporazuma, način praćenja izvršavanja obaveza, način rješavanja sporova i druga pitanja od zajedničkog interesa.

Samoupravni sporazum iz stava 1. ovog člana zaključuje se po pravilu, za srednjoročni planski period.

Član 118.

U okviru Zajednice, zdravstvena organizacija sa korisnicima zdravstvene zaštite zaključuje samoupravni sporazum o cijenama kojim se utvrđuju samoupravno dogovorene naknade za obavljanje zdravstvene djelatnosti, odnosno vršenje zdravstvenih usluga na osnovu samoupravno usvojenih planova i utvrđene politike cijena.

XVII - ODGOVORNOST ZAJEDNICE I OSNOVNIH ZAJEDNICA PREMA TREĆIM LICIMA**Član 119.**

U odnosu sa trećim licima Zajednica odgovara za prava i obaveze koje preuzima i to sredstvima zdravstvene zaštite radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti za obaveze zdravstvene zaštite radnika, a sredstvima zdravstvene zaštite zemljoradnika za obaveze zdravstvene zaštite zemljoradnika.

Osnovne zajednice snose materijalnu i drugu odgovornost u okviru Zajednice, za prekoračenje ovlaštenja datih ovim samoupravnim sporazumom, Statutom i drugim opštim aktima Zajednice ili ako nekim drugim postupcima nanese štetu Zajednici.

XVIII - ODNOSI ZAJEDNICE SA DRUŠTVENO-POLITIČKIM ORGANIZACIJAMA I ZAJEDNICAMA**Član 120.**

Skupština Zajednice i skupštine osnovnih zajednica sarađuju sa skupštinama, društveno-političkim organizacijama i

zajednicama i njihovim izvršnim organima u rješavanju pitanja od zajedničkog interesa.

Skupština Zajednice i skupštine osnovnih zajednica podnose skupštinama odgovarajućih društveno-političkih organizacija i zajednica godišnji izvještaj o poslovanju, ostvarivanju zdravstvene zaštite i drugih prava, kao i o drugim pitanjima kada to zahtijevaju društveno-političke organizacije i zajednice.

Član 121.

Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice potvrđuje Skupština opštine Zenica, uz prethodno pribavljenu saglasnost skupština opština sa područja za koja se Zajednica osniva.

Statut Zajednice potvrđuje Skupština opštine Zenica, na čijem se području nalazi sjedište Zajednice.

Statut osnovne zajednice potvrđuje Skupština opštine na čijem se području nalazi sjedište osnovne zajednice. Na Statut osnovne zajednice daje saglasnost Skupština Zajednice, prije potvrđivanja od strane Skupštine opštine.

Član 122.

Nadzor nad zakonitošću rada Zajednice vrši nadležni organ opštine Zenica. Nadzor nad zakonitošću rada osnovne zajednice vrši nadležni organ opštine na čijem se području nalazi sjedište osnovne zajednice.

Član 123.

Zajednica podnosi godišnji izvještaj o svom radu i sprovođenju zdravstvene zaštite skupštinama opština na području na kome djeluje.

Osnovna zajednica podnosi godišnji izvještaj o svom radu Skupštini opštine na čijem se području nalazi njeno sjedište.

XIX - ODGOVORNOST NOSILACA SAMOUPRAVNIH I DRUGIH DRUŠTVENIH FUNKCIJA**Član 124.**

Samoupravni organi u Zajednici i osnovnoj zajednici su dužni da savjesno vrše svoja samoupravna prava i dužnosti i odgovorni su za njihovo izvršenje.

Organi i nosioci samoupravnih i drugih društvenih funkcija u Zajednici i osnovnoj zajednici, vrše svoje funkcije na osnovu i u skladu sa Ustavom, zakonom i samoupravnim opštim aktima.

Izabrani i imenovani nosilac samoupravne ili druge društvene funkcije, lično je odgovoran za pravilno vršenje povjerene mu funkcije i ovlaštenja i može biti opozvan ili smijenjen.

Član 125.

Delegati u Skupštini Zajednice i osnovne zajednice odgovorni su za svoj rad osnivačima Zajednice koji su ih izabrali za delegate.

Delegati u Skupštini Zajednice odgovorni su za svoj rad Skupštini čiji su delegati.

Delegat je odgovoran za nesamoupravno ponašanje u vršenju delegatske funkcije, za neopravdano prisustvovanje sjednicama Skupštine, organa i tijela u koje je bitan, za nepribavljanje smjernica osnivača Zajednice o pitanjima o kojima se raspravlja i odlučuje na sjednicama Skupštine i za neobavještavanje osnivača Zajednice o odlukama Skupštine o njenom radu i o poslovanju Zajednice odnosno osnovne zajednice.

Delegati snose ličnu odgovornost za odluke koje su protivno upozorenju nadležnog organa (sekretara Zajednice, izvršnih organa, Odbora samoupravne radničke kontrole i Službe društvenog knjigovodstva) donijetih van okvira svojih ovlaštenja.

Član 126.

Članovi izvršnih organa i sekretar Zajednice odgovorni su za svoj rad Skupštini koja ih je izabrala, odnosno imenovala i osnivačima Zajednice. Oni su odgovorni za izvršenje odluka

Skupštine i za istinito i blagovremeno obavještavanje Skupštine i osnivača Zajednice. Oni snose materijalnu odgovornost za štetu nastalu izvršavanjem odluka donesenih na osnovu njihovih prijedloga, ako su pri davanju tih prijedloga prikrili činjenice ili svjesno dali neistinita obavještenja Skupštini ili osnivačima Zajednice.

Odgovornost iz prethodnog stava utvrđuje se zavisno od uticaja na donošenje i izvršavanje odluke.

Ako u postupku razmatranja osnivači Zajednice, nepovoljno ocijene njegov rad ili rad pojedinog njegovog člana, Skupština može razriješiti od dužnosti izvršni organ ili pojedine njegove članove.

Član 127.

Sekretar Zajednice je odgovoran i društvenoj zajednici za zakonitost rada Skupštine Zajednice, odnosno rukovodilac radne jedinice u osnovnoj zajednici, Skupštini osnovne zajednice i za ispunjavanje zakonom propisanih obaveza Zajednice odnosno osnovne zajednice.

Sekretar Zajednice i Odbor samoupravne radničke kontrole dužni su u slučaju donošenja odluka i akata koji nisu u skladu sa zakonom, drugim propisima i samoupravnim opštim aktima, preduzeti mjere propisane zakonom i Statutom.

Član 128.

Kao osnov za pokretanje postupka odgovornosti prema nosiocima neodgovornog i nepravilnog vršenja funkcije, jesu radnje ili propuštanje koje nanose Zajednici ili osnovnoj zajednici materijalnu, moralno-političku i drugu štetu.

XX - STRUČNA SLUŽBA ZAJEDNICE

Član 129.

Za obavljanje administrativno-stručnih, pomoćnih i njima sličnih poslova od zajedničkog interesa za Zajednicu i osnovne zajednice, obrazuje se jedinstvena Radna zajednica za područje Zajednice.

Radna zajednica se organizuje tako da obezbijedi ostvarivanje prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju na jedinstven način.

Član 130.

Samoupravnim sporazumom između Zajednice i Radne zajednice regulišu se međusobna prava i obaveze, uslovi za sticanje sredstava za rad i druga neophodna pitanja kojima se obezbjeđuje jednak društveno-ekonomski položaj Radne zajednice sa drugim radnicima u udruženom radu.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog člana regulišu se:

- vrsta poslova i zadataka koje obavlja Radna zajednica,
- organizacija Radne zajednice,
- način i uslovi sticanja dohotka Radne zajednice,
- nadzor, kontrola i oblici nadzora, odnosno kontrole nad radom Radne zajednice,
- druga pitanja značajna za ostvarivanje međusobnih obaveza, prava i odgovornosti između Zajednice i Radne zajednice.

Član 131.

Radna zajednica ima svoj žiro račun.

Na Radnu zajednicu se ne mogu prenositi poslovi o kojima odlučuju organi upravljanja Zajednice i osnovne zajednice.

Član 132.

Radna zajednica samostalno donosi svoja opšta akta kojima regulišu međusobne odnose, a samoupravnim sporazumom iz člana 119. ovog samoupravnog sporazuma regulišu se pitanja davanja saglasnosti na pojedina akta ili dijela akta u skladu sa zakonom.

XXI - SAMOUPRAVNI OPŠTI AKTI

Član 133.

Samoupravni opšti akti Zajednice i osnovnih zajednica su akti kojima se utvrđuju društveno-ekonomski i drugi samoupravni odnosi između osnivača Zajednice, način ostvarivanja prava, obaveza i odgovornosti, unutrašnja organizacija i poslovanje u Zajednici.

Samoupravni opšti akti u smislu prethodnog stava su ovaj samoupravni sporazum, statuti, društveni dogovori, samoupravni sporazumi, pravilnici, odluke, poslovni i uputstva.

Samoupravni opšti akti moraju biti u saglasnosti sa Ustavom i Zakonom i drugim propisima donesenim na osnovu istih.

Član 134.

Izmjene i dopune ovog samoupravnog sporazuma vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Prijedlog za izmjenu samoupravnog sporazuma može podnijeti svako vijeće Skupštine Zajednice, najmanje dvadeset delegata Skupštine osnovne zajednice, osnivači Zajednice na Zboru svoje samoupravne organizacije ili zajednice, Opštinska konferencija SSRN-a ili Opštinsko vijeće Saveza sindikata.

Prijedlog mora biti obrazložen.

Skupština Zajednice prethodno odlučuje da li će se pristupiti izmjenama Samoupravnog sporazuma. Ukoliko odluči da se pristupi izmjenama, Skupština utvrđuje Nacrt Samoupravnog sporazuma i dostavlja ga osnivačima Zajednice i njihovim delegacijama na prethodno raspravljanje.

Rok za prethodno raspravljanje ne može biti kraći od 30 dana.

Nakon isteka roka iz prethodnog stava, Skupština utvrđuje prijedlog Samoupravnog sporazuma koji se dostavlja osnivačima Zajednice, radi izjašnjenja o prihvatanju.

U obrazloženju prijedloga navode se prijedlozi i primjedbe koji nisu usvojeni i razlozi zbog kojih je tako postupljeno.

Član 135.

Način i postupak pripremanja, predlaganja, donošenja, objavljivanja i primjene ostalih samoupravnih opštih akata Zajednice i osnovnih zajednica, utvrdit će se njihovim Statutom.

XXII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 136.

Ovaj samoupravni sporazum smatra se prihvaćenim ako se za njega izjasni većina radnika i drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju i radnici u OOUR zdravstvene djelatnosti sa područja svake osnovne zajednice.

Ovaj samoupravni sporazum proglašava zaključenim i donesenim Skupština samoupravne interesne zajednice zdravstvenog osiguranja Zenica.

Od dana stupanja na snagu ovog samoupravnog sporazuma, Skupština Samoupravne interesne zajednice zdravstvenog osiguranja Zenica nastavlja sa radom po odredbama ovog samoupravnog sporazuma, do isteka mandata delegatima te Skupštine, računajući od dana kada im je mandat verifikovan, pod novim nazivom: »Skupština Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica« sa postojećim brojem delegata.

Vijeće osiguranika radnika i Vijeće osiguranika zemljoradnika spajaju se u jedno vijeće pod nazivom »Vijeće korisnika usluga« i nastavlja sa radom po odredbama ovog Samoupravnog sporazuma.

Vijeće radnika u zdravstvenim organizacijama, mijenja se u novo Vijeće od nazivom »Vijeće davalaca usluga« i nastavlja rad po odredbama ovog samoupravnog sporazuma.

Izvršni organi i radna tijela Vijeća osiguranika radnika i Vijeća osiguranika zemljoradnika spajaju se i nastavljaju sa radom kao izvršni organi i radna tijela vijeća korisnika usluga.

Izvršni organi i radna tijela Vijeća radnika u zdravstvenim organizacijama, nastavljaju se radom kao izvršni organi i radna tijela Vijeća davalaca usluga.

Član 137.

Statut i druga samoupravna opšta akta, saglasno odredbama ovog sporazuma, Zajednica će donijeti u roku od šest mjeseci, od dana stupanja na snagu ovog samoupravnog sporazuma.

Član 138.

Do donošenja Statuta i drugih opštih akata iz prethodnog člana, primjenjivaće se odredbe Statuta i drugih opštih akata Samoupravne interesne zajednice zdravstvenog osiguranja Zenica – ukoliko nisu u suprotnosti sa odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti i ovim samoupravnim sporazumom.

Zajednica preuzima prava i obaveze Samoupravne interesne zajednice zdravstvenog osiguranja Zenica, na način određen Zakonom.

Član 139.

Do regulisanja međusobnih odnosa između Zajednice i zdravstvenih organizacija i drugih organa i organizacija po odredbama ovog sporazuma i drugih opštih akata, primjenjivaće se samoupravni sporazumi i drugi akti koje je zaključila Samoupravna interesna zajednica zdravstvenog osiguranja Zenica.

Član 140.

Radna zajednica Samoupravne interesne zajednice zdravstvenog osiguranja Zenica, od dana stupanja na snagu ovog samoupravnog sporazuma, nastavlja sa radom kao Radna zajednica ove Zajednice i primjenjuje svoja opšta akta do njihovog usklađivanja sa ovim samoupravnim sporazumom, osim odredaba koje su suprotne ovom samoupravnim sporazumom.

Član 141.

Odredbe čl. 136. do 140. ovog samoupravnog sporazuma shodno se primjenjuju i na osnovne zajednice.

Član 142.

Danom stupanja na snagu ovog samoupravnog sporazuma prestaje da važi Samoupravni sporazum o izmjenama i dopunama Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvenog osiguranja Zenica, prečišćen tekst objavljen u »Službenom listu SRBiH«, broj 10/80.

Član 143.

Ovaj samoupravni sporazum stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Na osnovu člana 117. Ustava Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, broj 4/74) člana 228. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (»Službeni list SRBiH«, br. 13/86) i člana 51. stav 1. tačka 2. Samoupravnog sporazuma o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica (»Službeni list SRBiH«, broj 14/82), Skupština Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica, na zajedničkoj sjednici oba vijeća od 2. jula 1987. godine, donosi

STATUT

SAMOUPRAVNE INTERESNE ZAJEDNICE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ZENICA

I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

U Samoupravnoj interesnoj zajednici zdravstvene zaštite Zenica (u daljem tekstu: Zajednica) radnici u udruženom ra-

du, zemljoradnici u organizacijama u kojima udružuju svoj rad i sredstva rada, odnosno preko mjesnih zajednica, radni ljudi koji samostalno obavljaju djelatnost ličnim radom sredstvima u svojini građana, radni ljudi koji ličnim radom samostalno u vidu zanimanja obavljaju umjetničku ili drugu kulturnu, advokatsku ili drugu profesionalnu djelatnost (u daljem tekstu: radni ljudi samostalnih djelatnosti), sa radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste i uživaoci penzija, te ostali građani, na načelima uzajamnosti i solidarnosti obezbjeđuju sebi i članovima svoje porodice zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zdravstvene zaštite.

Član 2.

Ovim statutom utvrđuju se: organizacija Zajednice i ostvarivanje samoupravljanja, prava na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zdravstvene zaštite osnovi i mjerila za obezbjeđivanje sredstava za ostvarivanje prava iz zdravstvene zaštite i ostvarivanje slobodne razmjene rada materijalni i drugi uslovi za ravnomjeran i usklađen razvoj zdravstvene zaštite i rad osnovnih organizacija udruženog rada koje obavljaju zdravstvenu djelatnost (u daljem tekstu: zdravstvena organizacija) uslovi za uspostavljanje i proširenje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija, planiranje, finansiranje i finansijsko poslovanje, prava i dužnosti delegacija i delegata, javnost rada, informisanje i kontrola rada, odgovornost Zajednice, osnovnih zajednica, njihovih organa, narodna odbrana i društvena samozaštita, međusobna prava, obaveze i odgovornost osnivača Zajednice i druga pitanja utvrđena Ustavom, Zakonom i Samoupravnim sporazumom o osnivanju zajednice.

Član 3.

Zajednica je osnovana Samoupravnim sporazumom o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica (u daljem tekstu: Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice).

Zajednica obuhvata opštine: Bugojno, Busovača, Donji Vakuf, Gornji Vakuf, Kakanj, Kupres, Pucarevo, Travnik, Vitež, Zavidovići, Zenica i Žepče.

Na području svake opštine iz prethodnog stava osnovana je Osnovna samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite (u daljem tekstu: osnovna zajednica).

U skladu sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom, radnici, drugi radni ljudi i građani, statutom Osnovne zajednice bliže utvrđuju potrebe i interese koji se ostvaruju u osnovnoj zajednici, posebno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, učešće u odlučivanju kod ostvarivanja drugih vrsta zdravstvene zaštite, organizaciju i ostvarivanje samoupravljanja u osnovnoj zajednici i druga pitanja od značaja za ostvarivanje zdravstvene zaštite.

Član 4.

Naziv Zajednice je: Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite Zenica. Sjedište Zajednice je u Zenici.

Član 5.

Zajednica ima svojstvo pravnog lica i upisuje se u sudski registar u skladu sa propisima o upisu samoupravnih interesnih zajednica u sudski registar.

Zajednicu zastupa Sekretar Zajednice.

Član 6.

Poslovi zdravstvene zaštite kojima se uređuju odnosi za obezbjeđivanje te zaštite u Zajednici su poslovi od posebnog društvenog interesa.

Član 7.

Zajednica ima svoj pečat i prijemni štambilj.

Pečat je okruglog oblika, na kome je kružno upisan tekst »Samoupravna interesna zajednica zdravstvene zaštite« a u sredini vodoravno Zenica. Pečat se izrađuje u promjeru od 35 i 20 mm.

Prijemni štambilj je u obliku pravougaonika, promjera 30 x 70 mm. U njegovom gornjem uglu urezan je tekst: »Samoup-

ravna interesna zajednica zdravstvene zaštite«, a ispod toga u sredini Zenica.

U lijevom uglu je tekst: »primljeno«, ispod toga oznaka »organizaciona jedinica«, a u produžetku: »broj«, »prilog« i »vrijednost«. Ispod ovih oznaka u svakom pravougaoniku je upražen prostor za upisivanje odgovarajućih podataka na otisku štambilja.

Pečat i prijemne štambilje čuvaju i njima rukuju ovlaštena lica.

Član 8.

Radnici, drugi radni ljudi i građani su obavezni da zdravstvenu zaštitu i druga prava koriste pod uslovima i na način utvrđen Zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 9.

Zajednicom upravljaju radnici, drugi radni ljudi i građani kao osnivači Zajednice preko svojih delegacija i delegata u samoupravnim organima Zajednice, odnosno osnovne zajednice.

Djelatnost Zajednice osnivači Zajednice ostvaruju na samoupravnim osnovama, društvenim dogovaranjem i samoupravnim sporazumijevanjem.

Član 10.

Rad Zajednice je javan.

O radu Zajednice obavještavaju se radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama, delegacije i delegati, društveno-političke organizacije i organi, na način i u rokovima utvrđenim ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 11.

Zajednica u ostvarivanju svojih prava i obaveza sarađuje sa društveno-političkim zajednicama, društveno-političkim organizacijama i sa drugim zajednicama, organizacijama i udruženjima.

Član 12.

Sredstva za osiguravanje prava na zdravstvenu zaštitu i drugih prava obezbjeđuju radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju. U obezbjeđenju sredstava za zdravstvenu zaštitu učestvuju i opštine za područja Zajednice i Republike.

Član 13.

U odnosu na treća lica, Zajednica odgovara za obavezu ukupnim sredstvima kojim raspolaže.

Osnovne zajednice snose materijalnu i drugu odgovornost za prekoračenje ovlaštenja utvrđenih u Samoupravnom sporazumu o osnivanju Zajednice, ovom statutu i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i osnovne zajednice.

II - SAMOUPRAVLJANJE U ZAJEDNICI

1. Zajedničke odredbe

Član 14.

Samoupravljanje u Zajednici, radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju i radnici u zdravstvenim organizacijama, ostvaruju ličnim izjašnjavanjem na zborovima, referendumom i drugim oblicima ličnog izjašnjavanja, preko svojih delegacija i delegata u skupštinama osnovnih zajednica i Skupštini Zajednice u skladu sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i statutom osnovne zajednice.

2. Skupština Zajednice

Član 15.

Poslovima Zajednice upravlja Skupština.

Skupština Zajednice vrši poslove iz svog djelokruga na osnovu Ustava, Zakona, Samoupravnog sporazuma o osnivanju

Zajednice, ovog statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice.

Član 16.

Skupština Zajednice obrazuje se na delegatskom principu. Skupštinu Zajednice čine delegati delegirani iz redova delegata Skupštine Osnovnih zajednica.

Način, postupak i broj delegata utvrdit će se posebnom odlukom Skupštine Zajednice.

Član 17.

Skupština Zajednice ima dva vijeća:

- Vijeće korisnika zdravstvenih usluga i

- Vijeće davalaca zdravstvenih usluga.

Skupština Zajednice ima ukupno 74 delegata, od toga Vijeće korisnika zdravstvenih usluga 49 delegata, a Vijeće davalaca zdravstvenih usluga 25 delegata.

Mandat delegata u Skupštini Zajednice traje 4 godine. Niko ne može više od dva puta uzastopno biti biran za delegata u Skupštini Zajednice.

Član 18.

Delegacije, odnosno konferencije delegacija, mogu umjesto izabranog delegata, u smislu prethodnog člana za pojedine sjednice Skupštine, odnosno vijeća Skupštine Zajednice, zavisno od pitanja koja se raspravljaju na sjednici delegirati drugog delegata (promjenjivi delegat).

Promjenjivi delegat ima sva prava, dužnosti i odgovornosti delegata umjesto kojeg je delegiran.

U slučaju, kada se postupi po odredbi stava 1. ovog člana, promjenjivom delegatu izdaje se punomoć sa čijom se sadržinom upoznaje Skupština, odnosno vijeće na početku sjednice.

Član 19.

Skupština Zajednice donosi odluku o raspisivanju izbora delegata u skupštinama osnovnih zajednica i u Skupštini Zajednice.

Odlukom iz prethodnog stava utvrđuju se rokovi za provođenje pojedinih izbornih radnji, organi za sprovođenje izbora, kandidacioni postupak, način i postupak delegiranja delegata i druga pitanja od bitnog značaja za provođenje izbora.

Član 20.

Vijeća Skupštine Zajednice odlučuju o pitanjima iz nadležnosti Skupštine samostalno ili na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 21.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća:

1. donosi Statut Zajednice, druge samoupravne opšte akte kojima se bliže uređuju ostvarivanje zajedničkih potreba, samoupravnih prava i obaveza radnika.

2. utvrđuje nacrt samoupravnih sporazuma, statuta Zajednice i drugih samoupravnih opštih akata o kojima se vodi javna rasprava i prijedloga samoupravnih sporazuma o kojima se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana,

3. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnovama plana razvoja zdravstvene zaštite na području Zajednice u skladu sa zakonom.

4. donosi odluku o pripremanju plana Zajednice,

5. donosi srednjoročni i godišnji plan Zajednice,

6. analizira i ocjenjuje ostvarivanje plana Zajednice i predviđa mjere i zadatke za njegovo ostvarivanje,

7. stara se o realizaciji planova razvoja i unapređenja zdravstvene djelatnosti,

8. razmatra izvještaje o zdravstvenom stanju stanovnika,

9. razmatra opravdanost osnivanja zdravstvene organizacije i ako ocijeni opravdanost osnivanja, daje o tome saglasnost

osnivaču u skladu sa odredbama Društvenog dogovora o načinu i podjeli rada između zdravstvenih organizacija u SRBiH,

10. daje prethodnu saglasnost na akt zdravstvene organizacije o promjeni ili proširenju djelatnosti, kao i o izgradnji novog dijela zdravstvene organizacije ako ocijeni da je to opravdano u skladu sa odredbama Društvenog dogovora o načinu i podjeli rada između zdravstvenih organizacija u SRBiH,

11. ostvaruju saradnju sa zajednicama, društveno-političkim i drugim organizacijama,

12. uređuje međusobne odnose (prava i obaveze i odgovornosti) korisnika usluga i davalaca usluga u postupku ostvarivanja, pružanja i provođenja zdravstvene zaštite,

13. pokreće inicijativu i učestvuje u zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma kojima se ostvaruje uređivanje i usklađivanje društveno-ekonomskih odnosa u zdravstvenoj zaštiti,

14. stara se o javnosti rada i informisanosti osnivača i šire javnosti.

15. odlučuje o potrebi izmjena i dopuna statuta,

16. donosi finansijski plan, usvaja završni račun i izvještaj o poslovanju Zajednice,

17. odlučuje o ulaganju raspoloživih sredstava u depozit kod banke i o davanju namjenskih kredita,

18. odlučuje o zaključivanju društvenih dogovora i samoupravnih sporazuma o kojima učestvuje Zajednica,

19. razmatra izvještaje o radu i poslovanju, prijedloge i zaključke skupština osnovnih zajednica i vijeća Skupštine Zajednice,

20. bira i opoziva svoje delegate u drugim zajednicama i organizacijama,

21. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Skupštine Zajednice,

22. odlučuje o provođenju referenduma,

23. vrši verifikaciju mandata delegata Skupštine Zajednice,

24. vrši izbor delegata u Skupštinu SZ-a zdravstvene zaštite BiH,

25. donosi Poslovnik o radu Skupštine Zajednice,

26. vrši otpis potraživanja,

27. imenuje sekretara Zajednice i zamjenika sekretara,

28. zaključuje Samoupravni sporazum o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima između Zajednice i radne zajednice koja obavlja stručne, administrativne, pravne i finansijske poslove za Zajednicu,

29. daje saglasnost na samoupravna opšta akta Radne zajednice u skladu sa samoupravnim sporazumom iz prethodne tačke,

30. zaključuje samoupravne sporazume sa Samoupravnim interesnom zajednicom zdravstvene zaštite Bosne i Hercegovine,

31. proglašava zaključenim Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, odnosno izmjene i dopune tog samoupravnog sporazuma,

32. donosi odluku o obrazovanju Savjeta za unapređenje zdravstvene zaštite,

33. bira i opoziva članove odbora, odnosno Komisije Skupštine,

34. donosi plan odbrane i plan za vanredne prilike,

35. imenuje komitet za ONO i DSZ.

Skupština Zajednice raspravlja i odlučuje i o drugim pitanjima utvrđenim zakonom, drugim propisima, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice na način utvrđen Poslovnikom o radu Skupštine.

Član 22.

Vijeće korisnika zdravstvenih usluga samostalno:

1. utvrđuje stopu doprinosa za zdravstvenu zaštitu nakon prethodnog izjašnjavanja delegacija osiguranika,

2. utvrđuje paušalne iznose doprinosa za zdravstvenu zaštitu za pojedine kategorije osiguranika, odnosno osiguranih lica,

3. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,

4. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća davalaca usluga kada to smatra za potrebno i daje svoje mišljenje o tim pitanjima.

Član 23.

Vijeće davalaca zdravstvenih usluga samostalno:

1. proučava stanje medicinskih kadrova i problema u vezi s tim, te daje mišljenje o rješavanju tih problema,

2. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Vijeća,

3. raspravlja o pitanjima iz nadležnosti Vijeća korisnika zdravstvenih usluga kada to ocijeni potrebnim i daje svoje mišljenje o tim pitanjima,

4. razmatra organizaciju zdravstvene djelatnosti na području Zajednice i u vezi s tim preduzima odgovarajuće mjere.

Član 24.

O pitanjima iz nadležnosti Zajednice, koja Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom nisu data u nadležnost Vijeća da o njima odlučuje samostalno, niti su izričito data u nadležnost zajedničke sjednice, Skupština zajednice odlučuje na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 25.

Svako vijeće Skupštine zajednice može drugom vijeću podnijeti prijedlog za donošenje akta iz njihovog djelokruga rada ili mu dostaviti svoje mišljenje ili prijedlog o pitanju koje razmatra.

Nadležno vijeće dužno je razmotriti prijedlog ili mišljenje drugog vijeća i obavijestiti ga o svom stavu.

Član 26.

Skupština Zajednice i vijeća odlučuju na sjednicama.

Odlučivanje se vrši izjašnjavanjem delegata.

Izjašnjavanje u Skupštini Zajednice, vijećima i drugim organima koji se obrazuju javno osim ako poslovníkom o radu Skupštine Zajednice ili zaključkom Skupštine Zajednice vijeća, odnosno organa nije odlučeno da se glasa tajno.

Član 27.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća može punovažno odlučivati kada je prisutna većina od ukupnog broja delegata svakog vijeća.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća donosi odluke o pitanjima iz svog djelokruga većinom glasova ukupnog broja delegata.

Vijeće može punovažno odlučivati ako je na sjednici prisutna većina od ukupnog broja delegata vijeća.

Vijeće donosi odluku iz svog djelokruga većinom glasova ukupnog broja delegata.

Član 28.

Skupština ima poslovnik o radu kojim se uređuje način rada, pripremanja i održavanja sjednica zajedničkih i odvojenih po vijećima, postupak predlaganja, raspravljanja, usaglašavanja i odlučivanja, prava i dužnosti delegata na sjednicama, vođenje zapisnika, potpisivanje usvojenih akata i druga pitanja.

Član 29.

Skupština Zajednice i vijeća biraju predsjednika i potpredsjednika. Predsjednik Skupštine, predsjednici vijeća Skupštine i predsjednik izvršnog odbora Skupštine, biraju se iz reda delegata Skupštine u skladu sa Društvenim dogovorom o kadrovskoj politici, na period od jedne godine i mogu biti birani još jedanput uzastopno na istu funkciju.

Predsjednik Skupštine Zajednice predstavlja Skupštinu, saziva zajedničke sjednice vijeća i predsjedava im, stara se o pripremanju zajedničkih sjednica i o izvršavanju odluka i zaključaka, stara se o primjeni poslovnika o radu skupštine, potpisuje akta koja se donose na zajedničkoj sjednici vijeća, saraduje sa predstavnicima drugih zajednica, organa i organizacija, vrši i druge poslove predviđene ovim Statutom, Poslovnikom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Predsjednik vijeća saziva sjednice vijeća, predsjedava im, stara se o njihovom pripremanju, potpisuje akta koja vijeće donosi, stara se o provođenju zaključaka, te vrši i druge poslove u svojoj nadležnosti.

Potpredsjednik zamjenjuje predsjednika za vrijeme odsutnosti, spriječenosti i u drugim slučajevima kada se za to ukaže potreba.

Za svoj rad, predsjednici i potpredsjednici odgovorni su Skupštini Zajednice, odnosno vijećima.

3. Izvršni organi Skupštine Zajednice

a) Izvršni odbor

Član 30.

Skupština Zajednice obrazuje izvršni odbor koji ima 13 članova, od kojih iz Vijeća korisnika zdravstvenih usluga 8 članova, iz Vijeća davalaca zdravstvenih usluga 5 članova.

Predsjednik Skupštine Zajednice, predsjednici i potpredsjednici ne mogu biti izabrani za članove Izvršnog odbora. Izvršni odbor bira se za period od dvije godine.

Član 31.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice:

1. priprema sjednice Skupštine Zajednice,
2. razmatra pitanja iz nadležnosti Skupštine Zajednice i predlaže Skupštini određena rješenja,
3. stara se o izvršenju finansijskog plana Zajednice u pogledu ostvarivanja prihoda i namjenskog i racionalnog ulaganja i korištenja sredstava i njihovih rezervi,
4. prati izvršenje Programa rada Radne zajednice,
5. provodi politiku koju utvrđuje Skupština Zajednice, kao i realizaciju svih zaključaka i odluka koje donosi Skupština,
6. utvrđuje nacрте odluka i zaključaka koje donosi Skupština Zajednice, a ima pravo da daje i mišljenje o prijedlozima koje podnose drugi predlagачи,
7. donosi finansijske odluke do visine koju utvrdи Skupština Zajednice,
8. daje smjernice sekretaru Zajednice za izvršenje odluka Skupštine Zajednice i vrši kontrolu izvršenja tih odluka.
9. bira i opoziva predsjednika i potpredsjednika Izvršnog odbora Skupštine Zajednice na period od jedne godine.

Član 32.

Izvršni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Zajednice.

Skupština Zajednice može ukinuti akt odnosno obustaviti mjeru koju je donio izvršni odbor ako smatra da je izvršni odbor donošenjem akta, odnosno preduzimanjem mjera prekoračio ovlaštenja ili povrijedio Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, Statut ili drugi samoupravni opšti akti Zajednice, ili da se tim aktom odnosno mjerom ne provodi utvrđena politika ili ne izvršava odluka Skupštine.

Član 33.

Poslove iz svog djelokruga Izvršni odbor vrši na sjednici. Sjednice saziva i predsjedava im predsjednik Izvršnog odbora. Sjednica se može održati ako joj prisustvuje više od polovine članova Izvršnog odbora.

Izvršni odbor odlučuje većinom glasova od ukupnog broja članova.

b) Komisije Skupštine Zajednice

Član 34.

Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici vijeća iz svojih redova bira Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i stalne komisije i to:

- Komisiju za izbor i imenovanje,
 - Komisiju za prava osiguranih lica,
 - Komisiju za samoupravna opšta akta,
 - Komisiju za pitanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i roditelja poginulih i umrlih boraca i civilnih žrtava rada,
 - Komisiju za otpis potraživanja.
- Skupština Zajednice ili vijeća mogu obrazovati stručne i druge komisije privremenog karaktera sa nadležnostima koja

im utvrdи Skupština, odnosno vijeće, s tim da članovi tih komisija ne moraju biti iz reda delegata.

Članovi odbora i komisija imenuju se na prvoj konstituirajućoj sjednici Skupštine Zajednice odnosno vijeća, u skladu sa odredbama Zakona, drugih propisa i ovog Statuta.

Član 35.

Komitet za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu obavlja poslove utvrđene zakonom, smjernicama i upustvima koja regulišu pitanja iz opštenarodne odbrane i društvene samozaštite.

Broj i sastav članova Komiteta za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu utvrđuje se posebnim samoupravnim opštim aktom.

Član 36.

Komisija za izbor i imenovanje:

- predlaže kandidata za predsjednika i potpredsjednika skupštine i vijeća, za članove Izvršnog odbora, komisija i drugih organa koje bira Skupština Zajednice i vijeća,
- sprovodi postupak i utvrđuje prijedlog za izbor sekretara i zamjenika sekretara Zajednice,
- predlaže kandidate u slučajevima kada Skupština Zajednice delegira predstavnika i druge organe, organizacije i zajednice,
- vrši i druge poslove iz svog djelokruga utvrđene ovim statutom, drugim samoupravnim opštim aktima i zaključcima Skupštine Zajednice.

Član 37.

Komisija za prava osiguranih lica:

- rješava o drugom stepenu o pravima osiguranih lica iz oblasti zdravstvene zaštite,
- rješava prigovore po osnovu člana 67. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Komisija se u svom radu pridržava Zakona, ovog statuta i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice i osnovnih zajednica, a u pogledu postupka, shodno se primjenjuju odredbe Zakona o opštem upravnom postupku.

Član 38.

Komisija za samoupravna opšta akta:

- Izrađuje nacрте samoupravnih opštih akata,
- prati javnu raspravu i izjašnjavanje, te obrađuje primjedbe na nacрте samoupravnih opštih akata,
- prati primjenu samoupravnih opštih akata i daje prijedlog za njihovu izmjenu i dopunu,
- utvrđuje prečišćeni tekst samoupravnih opštih akata.

Član 39.

Komisija za otpis potraživanja ima slijedeće nadležnosti:

- predlaže otpis nenaplativih i zastarjelih potraživanja,
- predlaže otpis osnovnih sredstava.

Član 40.

Komisija za pitanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida i roditelja poginulih i umrlih boraca i civilnih žrtava rata:

- prati sprovođenje propisa iz oblasti zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida,
- prati način ostvarivanja zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida,
- predlaže mjere za efikasnije ostvarivanje zdravstvene zaštite učesnika NOR-a, vojnih invalida.

Član 41.

Komisije iz čl. 36. do 40. ovog statuta imaju 5 članova. Mandat članova Komisije traje 4 godine.

Komisije biraju predsjednika i zamjenika predsjednika iz reda svojih članova na period od jedne godine i mogu biti birani još jedanput uzastopno na istu funkciju.

4. Sekretar Zajednice

Član 42.

Sekretara Zajednice i zamjenika sekretara imenuje Skupština Zajednice na prijedlog Komisije za izbor i imenovanje u skladu sa Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike na period od dvije godine.

Po isteku mandata isto lice može biti imenovano na funkciju iz prethodnog stava ponovo još jedanput.

Član 43.

Sekretar Zajednice:

- izvršava odluke Skupštine Zajednice i njenih organa,
- zastupa i predstavlja Zajednicu,
- vrši koordinaciju rada osnovnih zajednica i Zajednice,
- odgovoran je za namjensko trošenje sredstava Zajednice,
- stara se o pripremanju materijala za samoupravne organe Zajednice,
- podnosi Skupštini Zajednice izvještaj o radu i poslovanju Zajednice, za prethodnu godinu,
- stara se o izvršavanju zadataka iz oblasti opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- zaključuje ugovore u skladu sa odlukama i ovlaštenjima Skupštine Zajednice,
- vrši i druge poslove predviđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice,
- rukovodi poslovima Radne zajednice,

Sekretar Zajednice je samostalan u obavljanju poslova iz svog djelokruga i za svoj rad je lično odgovoran Skupštini. Sekretar se stara o zakonitosti rada i o izvršavanju zakonom predviđenih prava i obaveza i u tom pogledu je odgovoran i društvenoj zajednici.

Sekretar ima pravo i dužnost da učestvuje u radu Skupštine Zajednice i njenih organa, kao i u radu skupštine osnovnih zajednica, ali bez prava odlučivanja.

Zamjenik sekretara Zajednice vrši poslove koje na njega prenose sekretar Zajednice, odnosno izvršni odbor i Skupština Zajednice.

Član 44.

Za sekretara Zajednice može se imenovati lice koje pored opštih uslova predviđenih zakonom, ima VII stepen stručne sprema (doktor medicine, diplomirani pravnik ili diplomirani ekonomista), najmanje tri godine radnog iskustva i da ispunjava i druge uslove utvrđene Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike.

Za zamjenika sekretara Zajednice može se imenovati lice koje ispunjava uslove koji su predviđeni za sekretara Zajednice.

Član 45.

Odluka o raspisivanju konkursa za izbor sekretara i zamjenika sekretara, Zajednice, donosi Skupština zajednice.

U odluci iz prethodnog stava se utvrđuje naročito rok u kome se konkurs mora provesti, kao i način objavljivanja konkursa.

Konkurs se obavlja u dnevnoj štampi.

Član 46.

Komisija za izbor i imenovanje utvrđuje kandidata kojeg predlaže skupština Zajednice.

Ako sekretar nije blagovremeno mogao biti imenovan, Skupština će imenovati vršioca dužnosti sekretara, bez provođenja konkursa.

Vršilac dužnosti sekretara ima sva prava i dužnosti sekretara Zajednice.

Vršilac dužnosti sekretara može te poslove obavljati najduže šest mjeseci, računajući od dana imenovanja.

Član 47.

Ako sekretar Zajednice smatra da je akt donesen od strane nadležnog samoupravnog organa Zajednice ili osnovne zajed-

nice u suprotnosti sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice, upozoriće na to organ koji je donio takav akt.

Ako i poslije upozorenja organ ostane pri svom aktu, sekretar Zajednice obustaviće od izvršenja taj akt, osim pojedinačnih akata donesenih u upravnom postupku i akata po kojima je za konačno odlučivanje predviđena nadležnost suda i o tome će u roku od tri dana obavijestiti nadležni organ društveno-političke zajednice.

Član 48.

Sekretar i zamjenik sekretara Zajednice mogu se razriješiti i prije isteka perioda na koji su imenovani.

1. na njihov zahtjev,
2. ako Skupština Zajednice utvrdi da poslovi koji su im povjereni prevazilaze njihove sposobnosti i da se to nepovoljno održava na vršenje poslovodne funkcije, obavljanje poslova, poslovne rezultate i odnose u Zajednici.
3. ako svojim radom teže povrijedi ili više puta povrijedi propise koji se odnose na rad Zajednice ili na njenu djelatnost, Samoupravni sporazum o osnivanju Zajednice, statut ili druga samoupravna opšta akta Zajednice, osnovnih zajednica ili neosnovano odbiju da izvršavaju odluke Skupštine ili postupaju očito protivno tim odlukama.
4. ako svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom ili preko račenjem ovlaštenja, Zajednici ili društvenoj zajednici nanese štetu u većem obimu, ili ako je zbog njegovog nesavjesnog ili nepravilnog rada mogla nastupiti takva šteta,
5. ako zbog neobavljanja ili nemarnog obavljanja svoje dužnosti, Zajednica nije mogla izvršiti plan ili druge osnovne zadatke ili je izvršenje tih zadataka, znatno otežano,
6. ako je svojim postupcima ili propustima onemogućavao ostvarivanje samoupravnih prava ili doprinio da se poremete samoupravni odnosi ili teže oštete društveni interesi,
7. kad nastupe uslovi prema kojima po sili zakona prestaje rad radnika,
8. u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

Član 49.

Inicijativu za pokretanje postupka za razrješavanje dužnosti sekretara ili zamjenika sekretara Zajednice mogu dati:

- Skupština Zajednice,
- drugi organi utvrđeni Društvenim dogovorom o ostvarivanju kadrovske politike,
- Skupština Zajednice dužna je da inicijativu za pokretanje postupka za razrješavanje dužnosti sekretara ili zamjenika sekretara Zajednice uzme u razmatranje, donese odluku i o tome obavijesti podnosioca inicijative.

Član 50.

Sekretar i zamjenik sekretara Zajednice zasnivaju radni odnos i ostvaruju prava iz radnog odnosa u Radnoj zajednici Zajednice.

5. Savjet za unapređenje zdravstvene zaštite

Član 51.

U cilju veće demokratizacije procesa pripremanja i donošenja skupštinskih odluka, radi što šireg angažovanja kreativnih snaga društva, usaglašavanja stavova demokratskog povezivanja i ostvarivanja većeg uticaja radnika, radnih ljudi i građana, pri zajednici se obrazuje Savjet za unapređenje zdravstvene zaštite, kao tijelo najšire općedruštvene konsultacije.

Član 52.

Savjet, kao samostalno savjetodavno tijelo obezbjeđuje organizovanu stručnu pomoć Zajednici, odnosno skupštini Zajednice i njenim organima, kada donese odluku o rješavanju pitanja iz oblasti zdravstva i zdravstvene zaštite.

Član 53.

Savjet se organizuje na delegatskom principu, i u njegovom radu učestvuju delegati društveno-političkih zajednica, druš-

tveno-političkih organizacija, organizacija udruženog rada i drugih samoupravnih organizacija i zajednica.

Član 54.

Blíže odredbe o izboru i broju članova Savjeta i njegovom radu, regulisat će se posebnom odlukom Skupštine Zajednice.

III - DELEGACIJE, DELEGATI, JAVNOST RADA I SAMOUPRAVNA RADNIČKA KONTROLA

1. Delegacije i delegati

Član 55.

Radnici, drugi radni ljudi i građani, kao osnivači Zajednice neposredno ostvaruju samoupravna prava i dužnosti i organizovano učestvuju u vršenju funkcije Skupštine Zajednice, preko svojih delegacija i delegata u Skupštini Zajednice.

Delegacija u obavljanju svoje funkcije ima pravo i dužnosti:

1. da delegira i opoziva delegate u Skupštini Zajednice,
2. da razmatra prijedloge o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice,
3. da utvrđuje smjernice za rad delegata u Skupštini Zajednice i za njihovo učešće u odlučivanju polazeći od interesa i smjernica delegacija odnosno zborova radnih ljudi i uvažavajući interese svih ostalih osnivača Zajednice i opšte društvene interese,
4. da obavještava osnivače Zajednice o svom radu i o radu delegata u Skupštini Zajednice,
5. da preko svojih delegata daje inicijativu za donošenje ili izmjenu samoupravnih opštih akata i za razmatranje i rješavanje određenih pitanja iz djelokruga Skupštine Zajednice.
6. da vrši i druga prava i dužnosti utvrđena Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Član 56.

U vršenju svojih prava i dužnosti delegacije sarađuju sa drugim delegacijama, sa društveno-političkim organizacijama radi rješavanja zajedničkih pitanja i radi iznalaženja zajedničkih rješenja za sporna pitanja.

Član 57.

Delegati u Skupštini Zajednice (u daljem tekstu: delegati) rade po smjernicama delegacije koje su ih delegirale i njima su odgovorni za svoj rad. Dužnost i pravo delegata je da izvršavaju, zastupaju i iznose mišljenje, stavove i interese osnivača Zajednice, o svim pitanjima koja se razmatraju i o kojima se odlučuje u Skupštini Zajednice.

Član 58.

Delegat je dužan da se stara da se pitanja o kojima će se raspravljati i odlučivati u Skupštini Zajednice blagovremeno razmotre u delegaciji radi utvrđivanja smjernica za njihov rad.

Prilikom razmatranja pitanja o kojima će se odlučivati u Skupštini, delegat je dužan ukazivati na cjelinu društvenih odnosa i interesa i na njihovu međusobnu povezanost.

Delegat ima pravo da daje inicijativu za saradnju delegacija radi zajedničkog pretresanja određenih pitanja i usklađivanja stavova o njima.

Član 59.

Delegat je dužan da o radu Skupštine Zajednice i vijeća, i o svom radu, prijedlozima i preduzetim inicijativama obavještava delegaciju koju ga je delegirala.

Član 60.

Delegatu prestaje mandat u Skupštini zajednice u slučajevima utvrđenim u zakonu. U slučaju prestanka mandata delegat prije isteka vremenskog perioda za koji je biran, na njegovo mjesto se delegira drugi delegat.

Prestanak mandata delegata utvrđuje vijeće čiji je član.

Član 61.

Prava delegata i drugih lica koja učestvuju u radu organa i tijela Skupštine Zajednice i vijeća na naknadu ličnog dohotka i na druge troškove utvrđuju se posebnom odlukom Skupštine Zajednice.

2. Javnost rada

Član 62.

Rad Zajednice je javan.

Javnost rada Zajednice obezbjeđuje se:

1. javnošću organa Zajednice,
2. obavezom samoupravnih organa Zajednice da obavještavaju osnivače Zajednice i njihove delegacije o svom radu,
3. blagovremeno obavještavanje osnivača Zajednice o svim važnijim pitanjima o kojima se raspravljaju i odlučuju organi Zajednice i o sadržaju materijala koji se za to pripremaju,
4. donošenjem izvještaja i informacija o radu i poslovanju Zajednice,
5. objavljivanje informacija o radu Zajednice i sredstvima javnog informisanja i na drugi odgovarajući način,
6. objavljivanjem ovog statuta i drugih samoupravnih opštih akata kojima se regulišu prava i obaveze radnika, drugih radnih ljudi i građana u »Službenom listu SRBiH«.

Član 63.

Radi ostvarivanja svojih samoupravnih prava osnivači Zajednice imaju pravo da budu redovno i blagovremeno obavještavani o svim pitanjima rada i poslovanja Zajednice i provodenja zdravstvene zaštite koja su od interesa za njihovo odlučivanje, davanje smjernica, zauzimanje stavova i ostvarivanje samoupravne radničke kontrole.

Skupština, izvršni odbor i sekretar Zajednice dužni su da obezbijede redovno, blagovremeno, istinito, potpuno i pristupačno obavještavanje osnivača Zajednice i njihovih delegacija o pitanjima na način i u rokovima propisanim ovim Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Materijale za obavještavanje priprema i dostavlja osnivačima Zajednice i njihovim delegacijama, Radna zajednica Zajednice, ako Skupština Zajednice, odnosno izvršni odbor drukčije ne odrede.

3. Odbor samoupravne radničke kontrole

Član 64.

Radi ostvarivanja zaštite svojih samoupravnih prava i interesa, radnici i drugi radni ljudi koji se osiguravaju imaju pravo i dužnosti da ostvaruju samoupravnu radničku kontrolu neposredno preko organa upravljanja Zajednice i preko posebnog organa odbora samoupravne radničke kontrole.

Osnivači Zajednice ostvaruju samoupravnu radničku kontrolu neposredno putem razmatranja izvještaja, informacija, programa, samoupravnih opštih akata i drugih materijala o kojima se raspravlja i odlučuje u Skupštini Zajednice.

Član 65.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu:

1. provođenja Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, ovog statuta, samoupravnih sporazuma i društvenih dogovora i drugih samoupravnih opštih akata Zajednice.
2. provođenje odluka Skupštine Zajednice i njenih organa i izvršavanja ugovora,
3. saglasnost samoupravnih opštih akata i odluka organa Zajednice sa samoupravnim pravima, dužnostima i interesima osnivača Zajednice sa zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom.
4. ostvarivanja samoupravljačkih funkcija radnih i drugih dužnosti osnivača Zajednice i organa Zajednice,
5. odgovornog i ekonomski cjelishodnog korištenja društvenih sredstava i raspolaganja istim,
6. obavještavanje osnivača Zajednice,

7. ostvarivanje zaštite prava radnika i drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju,

8. ostvarivanje drugih samoupravnih prava, dužnosti i interesa osnivača Zajednice utvrđenih zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima,

9. obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti.

Član 66.

Odbor samoupravne radničke kontrole vrši kontrolu, podstiče i usmjerava aktivnost drugih organa, ukazuje im na obavezu, na mjere i rješenja za poboljšanje rada i traži da svaki organ blagovremeno i u skladu sa važećim propisima vrši svoje obaveze.

Odbor samoupravne radničke kontrole je samostalan u vršenju prava i dužnosti utvrđenih zakonom i ovim statutom.

Član 67.

Odbor samoupravne radničke kontrole obavještava Skupštinu Zajednice o uočenim pojavama, nalazima i svojim mišljenjima.

O nalazima i mišljenjima odbor iz prethodnog stava obavještava i druge samoupravne organe Zajednice.

Poslije izvršene kontrole i uočenih negativnih pojava odbor obavještava radnički savjet i organ samoupravne radničke kontrole zdravstvene organizacije na koju se primjedbu odnosno kao i odbor samoupravne radničke kontrole osnovne zajednice.

Član 68.

Skupština Zajednice i drugi organi dužni su razmotriti izvještaj odbora samoupravne radničke kontrole i preduzeti odgovarajuće mjere.

Član 69.

Sekretar Zajednice dužan je obezbijediti Odboru samoupravne radničke kontrole uvid u isprave, spise, izvještaje, evidencije i svu drugu dokumentaciju i u vezi s tim pružiti mu potrebnu pomoć.

Sekretar Zajednice dužan je da obezbijedi obavljanje administrativno-stručnih poslova za potrebe odbora samoupravne radničke kontrole.

Odbor samoupravne radničke kontrole može radi utvrđivanja određenih činjenica od značaja za ostvarivanje svojih funkcija angažovati odgovarajuće stručne radnike van Zajednice.

Član 70.

Posebnom odlukom Skupština Zajednica utvrđuje način, postupak i rokove za sprovođenje pojedinih izbornih radnji i organa za provođenje izbora za izbor članova Odbora za samoupravnu radničku kontrolu Zajednice.

Član 71.

Delegat Odbora samoupravne radničke kontrole odgovoran je delegaciji odnosno delegacijama koje su ga delegirale.

Član 72.

Odbor samoupravne radničke kontrole radi na način i po postupku utvrđenom u Poslovniku o radu odbora kojeg donosi samostalno.

Član 73.

Odbor samoupravne radničke kontrole bira predsjednika i zamjenika predsjednika.

Predsjednik i zamjenik predsjednika odbora iz prethodnog stava biraju se na vrijeme od jedne godine i mogu biti birani na istu funkciju još jedanput uzastopno.

Predsjednik zakazuje sjednice, rukovodi njihovim radom i potpisuje zapisnik, izvještaje, nalaze i druge akte Odbora.

Kada je predsjednik odsutan ili spriječen, ove poslove obavlja njegov zamjenik.

IV - RADNA ZAJEDNICA

Član 74.

Za obavljanje administrativno-stručnih, pomoćnih i njima sličnih poslova od zajedničkog interesa za Zajednicu i osnovne zajednice, obrazuje se jedinstvena Radna zajednica.

Radna zajednica organizuje se da obezbijedi ostvarivanje prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju na jedinstven način.

Radnom zajednicom rukovodi sekretar Zajednice.

Međusobna prava, obaveze i odgovornosti radnika Radne zajednice i Zajednice uređuje se Samoupravnim sporazumom o međusobnim pravima, obavezama i odgovornostima koji se zaključuju između Zajednice i radne zajednice.

Član 75.

Samoupravnim sporazumom iz prethodnog člana uređuju se naročito:

1. vrste poslova i zadataka koje obavlja Radna zajednica
2. osnovi i mjerila sticanja dohotka Radne zajednice,
3. ovlaštenje Radne zajednice u pogledu upravljanja poslovima i korištenja sredstava u vezi sa izvršenjem njenih poslova.
4. Osnovni uslov u pogledu strukture radnih mjesta i kvalifikacione strukture kadrova u Radnoj zajednici,
5. odgovornost Radne zajednice za obavljanje poslova,
6. način rješavanja međusobnih sporova,
7. druga pitanja značajna za ostvarivanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti.

V - OPŠTENARODNA ODBRANA I DRUŠTVENA SAMOZAŠTITA

Član 76.

Zajednica ima pravo i dužnost da u okviru svoje radne djelatnosti u miru organizuje, priprema i ostvaruje opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu i preduzme mjere i druge aktivnosti za rad u ratu u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Pripreme iz stava 1. ovog člana Zajednica obavlja u skladu sa Zakonom, drugim propisima, smjernicama i uputstvima nadležnih organa ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima saglasno svojim poslovima i zadacima koji su bliže regulisani Pravilnikom o ONO i DSZ.

Član 77.

Zajednica i njeni organi aktivno učestvuju u izgrađivanju politike, odbrane, obezbjeđuju materijalne i druge uslove za provođenje priprema za odbranu, provode propisane mjere i ostvaruju druge zadatke od interesa za ONO i DSZ.

Član 78.

Poslovima u oblasti ONO i DSZ u Zajednici upravlja Skupština Zajednice.

Član 79.

Finansijska sredstva za izvršenje zadataka Zajednice i radne zajednice od interesa za ONO i DSZ obezbjeđuje Zajednica u skladu sa Društvenim dogovorom o finansiranju potreba ONO i DSZ na području opštine Zenica.

U okviru sredstava iz stava 1. ovog člana obezbjeđuju se i finansijska sredstva za izvršenje zadataka od osnovnih zajednica od interesa za ONO i DSZ.

Član 80.

Zajednica može udružiti sredstva radi izvršenja određenih zadataka i poslova ONO i DSZ i stvaranja uslova i mogućnosti za izvršavanje planova i programa ONO i DSZ i za zadovoljavanje drugih potreba koje su od zajedničkog interesa u oblasti za koju je zajednica osnovana.

Član 81.

Društvena samozaštita u Zajednici organizuje se i ostvaruje radi zaštite samoupravljanja, samoupravnih prava, zaštite društvene sredine, razvijanja socijalističkog morala i zaštite interesa i obezbjeđenja vršenja funkcije Zajednice i njenih organa u skladu sa planom društvene samozaštite.

Član 82.

Osnovna zajednica kao dio zajednice i Radna zajednica ima prava i dužnosti u oblasti ONO i DSZ da u miru kao svoju redovnu djelatnost vrši pripreme i osposobljava se za rad u ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama.

Radi izvršavanja zadataka i poslova iz oblasti ONO i DSZ i utvrđivanja načina ostvarivanja svojih prava i dužnosti, odgovornosti i djelokruga odgovornosti organa samoupravljanja i drugih organa u izvršavanju zadataka ONO i DSZ u miru, ratu, u slučaju neposredne ratne opasnosti i u drugim vanrednim prilikama osnovne zajednice i Radna zajednica donosi samoupravna opšta akta iz oblasti ONO i DSZ.

VI – MEĐUSOBNI ODNOSI ZAJEDNICE, DRUŠTVE-NO-POLITIČKIH ZAJEDNICA I ORGANIZACIJA

Član 83.

Zajednica zdravstvene organizacije, druge organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice i mjesne zajednice, međusobno sarađuju oko organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite u planiranju rada i razvoja zdravstvene djelatnosti i sprovođenja drugih mjera i akcija u oblasti zdravstvene zaštite.

Organizacije i zajednice iz prethodnog stava odgovorne su, svaka u svojoj nadležnosti, za sprovođenje poslova, mjera i akcija zdravstvene zaštite, u skladu sa zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima i drugim samoupravnim opštim aktima kojim se uređuje ostvarivanje zdravstvene zaštite radnika i drugih radnih ljudi i građana.

Član 84.

Nadzor nad zakonitošću rada Zajednice vrši nadležni organ opštine Zenica.

Član 85.

Zajednica podnosi skupštinama opština na čijem području djeluje godišnji izvještaj o svom radu i sprovođenju zdravstvene zaštite.

Skupština opštine sa područja Zajednice mogu zahtijevati da im Zajednica u toku godine podnese izvještaj o pitanjima u vezi sa ostvarivanjem i sprovođenjem zdravstvene zaštite i pitanjima iz prethodnog stava.

VII – ZDRAVSTVENA ZAŠTITA

1. Zajedničke odredbe

Član 86.

Zdravstvena zaštita sprovodi se sistematski i organizovano u cilju očuvanja i unapređivanja zdravlja pojedinaca određenih grupa i zajednica kao cjeline, čuvanja i unapređivanja životne i radne sredine, sprečavanja i suzbijanja oboljenja i povreda i drugih poremećaja zdravlja, ranog otkrivanja oboljenja i blagovremenog i efikasnog liječenja i rehabilitacije.

Zdravstvena zaštita sprovodi se na nivou primarne, sekundarne i visokodiferencirane zdravstvene zaštite.

Član 87.

Zdravstvena zaštita ostvaruje se:

1. Zdravstvenim vaspitanjem i unapređivanjem zdravstvene kulture radnika, drugih radnih ljudi i građana,
2. očuvanjem i unapređivanjem čovjekove životne i radne sredine i higijenskih uslova za njegov život i rad.

3. praćenjem zdravstvenog stanja radnika, drugih radnih ljudi i građana,

4. otkrivanjem i otklanjanjem uzroka oboljenja i povreda,

5. liječenjem i rehabilitacijom oboljelih i povrijeđenih,

6. obezbjeđivanjem lijekova i drugih sredstava za otkrivanje, sprečavanje i liječenje bolesti,

7. obezbjeđenjem neprekidnog rada određenih zdravstvenih organizacija,

8. praćenjem, proučavanjem i ispitivanjem uzroka privremene spriječenosti za rad i invalidnost, kao i utvrđivanjem mjera za očuvanje i unapređenje opštih i posebne radne sposobnosti.

Član 88.

Zdravstvenu zaštitu pružaju zdravstveni radnici u skladu sa savremenim naučnim dostignućima i saznanjima, na načelima samoupravnog socijalističkog humanizma i drugih vrijednosti socijalističkog društva, kao i poštovanja čovjekove ličnosti i čuvanja profesionalne tajne.

2. Primarna zdravstvena zaštita

Član 89.

U cilju ostvarivanja načela dostupnosti i efikasnosti zdravstvene zaštite na području svake opštine obavezno se obezbjeđuje, organizuje i sprovodi primarna zdravstvena zaštita.

Pod primarnom zdravstvenom zaštitom u smislu prethodnog stava, podrazumijeva se:

1. praćenje, analiziranje i procjenjivanje zdravstvenog stanja stanovništva i higijensko-epidemioloških prilika u životnoj i radnoj sredini,

2. zdravstveno vaspitanje i unapređivanje zdravstvene kulture radnika, drugih radnih ljudi i građana,

3. očuvanje i unapređivanje čovjekove životne i radne sredine i higijenskih uslova za njegov život i rad,

4. sprečavanje i suzbijanje uzroka povreda i oboljenja i ambulantno liječenje,

5. sprečavanje, suzbijanje i liječenje tuberkuloze i drugih zaraznih bolesti dispanzerskom metodom rada,

6. sprečavanje, suzbijanje i liječenje hroničnih, masovnih nezazasnih oboljenja, malignih oboljenja, oboljenja od endemske nefropatije i bolesti ovisnosti od alkohola i opojnih droga, dispanzerskom metodom rada,

7. obezbjeđivanje, organizovanje i sprovođenje zdravstvene zaštite porodice i ostalog stanovništva dispanzerskom metodom rada,

8. sprovođenje posebnih mjera zdravstvene zaštite, djece i omladine, žena, trudnica i radnika – dispanzerskom metodom rada,

9. sprovođenje posebnih mjera zdravstvene zaštite učesnika narodnooslobodilačkog rata, vojnih invalida, civilnih žrtava rata, korisnika socijalne zaštite i starih lica – dispanzerskom metodom rada,

10. obezbjeđenje i sprovođenje laboratorijskih i dijagnostičkih analiza,

11. sprovođenje zdravstvene zaštite zuba i usta,

12. organizovanje i sprovođenje kućnog liječenja i medicinske njege,

13. obezbjeđenje, organizovanje i sprovođenje neprekidne hitne medicinske pomoći,

14. obavljanje polivalentne patronažne djelatnosti,

15. usmjeravanje i sprovođenje samozaštitnih aktivnosti korisnika zdravstvene zaštite na očuvanju i unapređivanju zdravlja,

16. obezbjeđivanje stanovništva lijekovima i drugim sredstvima za liječenje,

17. vođenje zdravstvene statistike i evidencije u skladu sa zakonom i propisima donesenim na osnovu Zakona.

3. Specifična zdravstvena zaštita

Član 90.

U okviru primarne zdravstvene zaštite obezbjeđuje se specifična zdravstvena zaštita radnika koja obuhvata:

1. preglede radi utvrđivanja opšte i posebne zdravstvene sposobnosti prije zasnivanja radnog odnosa,
2. sistematske kontrolne preglede radnika, s obzirom na pol, dob i uslove rada, te pojavu profesionalnih oboljenja, povreda na radu i hroničnih bolesti,
3. preglede radnika koji se obavezno sprovode radi zaštite sredine, zaštite potrošača, odnosno korisnika usluge obaveze i zdravstvene preglede,
4. preglede radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti radnika za rad na određenim poslovima, odnosno radnim zadacima ili radi izvršavanja obaveza organizacija udruženog rada u vezi sa propisima o zaštiti na radu,
5. preuzimanje mjera za otkrivanje i otklanjanje uzroka koji mogu djelovati na zdravlje radnika na poslovima, odnosno radnim zadacima, a naročito na poslovima i radnim zadacima sa posebnim uslovima rada,
6. ocjenjivanje uslova rada na pojedinim poslovima odnosno radnim zadacima (djelovanje prašine, buke, rasvjete i sl), radi zaštite od profesionalnih oboljenja,
7. neposredno pružanje prve pomoći naglo oboljelim ili povrijeđenom radniku na licu mjesta u procesu rada,
8. zdravstveno vaspitanje i unapređivanje zdravstvene zaštite radnika,
9. unapređivanje higijenskih uslova rada, kao i uslova prehrane i stanovanja radnika,
10. proučavanje i preduzimanje mjera u cilju smanjivanja privremene priprčnosti za rad, odnosno invalidnosti radnika,
11. saradnja i usklađivanje programa rada sa nadležnom zdravstvenom organizacijom,
12. ocjenjivanje potrebe upućivanja radnika na sprovođenje medicinski programiranog aktivnog odmora,
13. sprovođenje medicinski programiranog aktivnog odmora radnika uključujući i mjere i postupke rehabilitacije,
14. vođenje zdravstvene evidencije i statistike i podnošenje izvještaja u skladu sa propisima o evidenciji u oblasti zdravstvene zaštite i zakonom,
15. druge preventivne mjere.

4. Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju

Član 91.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava u skladu sa zakonom, ovim Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i organizacije udruženog rada, obaveznim osiguranjem obezbjeđuju:

1. radnici u radnom odnosu,
2. lica izabrana, odnosno imenovana na samoupravnu, javnu ili drugu društvenu funkciju, ako za svoj rad primaju lični dohodak, odnosno naknadu čistog ličnog dohotka,
3. državljani Socijalističke Federativne Republike Jugoslavije (u daljem tekstu: državljani SFRJ) koji su u radnom odnosu u inostranstvu, ako nisu obavezno osigurani kod inostranog nosioca osiguranja po zakonu zemlje u kojoj su zaposleni ili po međunarodnom sporazumu, a imali su prebivalište na teritoriji Republike, neposredno prije stupanja u radni odnos u inostranstvu,
4. državljani SFRJ koji su u radnom odnosu kod inostranog poslodavca ili u međunarodnoj misiji na teritoriji Republike,
5. korisnici penzija,
6. radnici sa preostalom radnom sposobnošću koji nisu u radnom odnosu, a prijavljeni su Samoupravnoj interesnoj zajednici za zapošljavanje Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zajednica za zapošljavanje), dok primaju novčanu naknadu u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju,
7. državljani SFRJ koji primaju penziju i invalidninu isključivo od inostranih nosioca osiguranja, dok imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako međunarodnim sporazumom nije drukčije određeno.

Radnici iz tač. 1. do 4. prethodnog stava imaju pravo na zdravstvenu zaštitu u po prestanku radnog odnosa, dok primaju naknadu čistog ličnog dohotka po odredbama zakona i ovog Statuta.

Član 92.

Stranim državljanima i licima bez državljanstva na teritoriji Republike obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod istim uslovima kao i državljanima SFRJ, ako međunarodnim sporazumom nije drugačije određeno.

Član 93.

Pravo na zdravstvenu zaštitu obaveznim osiguranjem, u obimu koji je u Zajednici utvrđen za radnike, obezbjeđuje se:

1. licima kojima je priznato pravo na zdravstvenu zaštitu po propisima o obezbjeđenju i zdravstvenoj zaštiti učesnika narodnooslobodilačkog rata, zaštiti vojnih invalida i propisima o civilnim žrtvama rata,
2. licima privremeno nezaposlenim dok su redovno prijavljeni Zajednici za zapošljavanje, ako su prije prestanka radnog odnosa bili u radnom odnosu neprekidno devet mjeseci ili dvanaest mjeseci sa prekidima u posljednjih 18 mjeseci,
3. licima privremeno nezaposlenim koja su završila obrazovanje u organizacijama udruženog rada za srednje, više i visoko obrazovanje, dok su redovno prijavljena Zajednici za zapošljavanje,
4. licima na školovanju, stručnom usavršavanju ili postdiplomskim studijama u zemlji i inostranstvu, koja su zbog toga prekinula radni odnos, ako za to vrijeme primaju stipendiju,
5. studentima koji se obrazuju uz rad, dok su redovno prijavljeni Zajednici za zapošljavanje,
6. licima koja organizacija udruženog rada, prije zasnivanja radnog odnosa uputi kao svoje stipendiste na praktičan rad u drugu organizaciju udruženog rada radi stručnog osposobljavanja ili stručnog usavršavanja,
7. licima koja su korisnici stalne osnovne novčane pomoći i licima smještenim u organizacije udruženog rada socijalne zaštite, ako nisu osigurana po drugim osnovima.

Članovima porodice iz tač. 1, 2, 3, 4, 6. i 7. prethodnog stava obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod istim uslovima, kao članovima porodice radnika.

Licima iz stava 1. tač. 2. i 3. ovog člana koji su zasnovali radni odnos na određeno vrijeme ili im je radni odnos prestao u smislu člana 218. Zakona o udruženom radu, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita i po prestanku tog radnog odnosa, dok su redovno prijavljeni zajednici za zapošljavanje.

Član 94.

Zdravstvena zaštita se obavezno obezbjeđuje ako pravo na zdravstvenu zaštitu nije obezbijeđeno po drugom osnovu licima koja:

1. učestvuju u omladinskim radnim akcijama, ako rade najmanje šest sati dnevno,
 2. učestvuju u javnim radovima koje organizuje društveno-politička zajednica, ako rade najmanje šest sati dnevno,
 3. se nalaze na obučavanju za opštenarodnu odbranu i društvenu samozaštitu, pripadnicima teritorijalne odbrane i društvene samozaštite kao i pripadnicima rezervnog sastava milicije,
 4. učestvuju u zaštiti od elementarnih nepogoda po propisima o toj zaštiti,
 5. na zahtjev organa unutrašnjih poslova ili samoinicijativno pruža pomoć ovim organima u vršenju njihovih dužnosti za vrijeme pružanja pomoći,
 6. vrše dužnost po propisima o zaštiti od požara.
- Licima iz prethodnog stava obezbjeđuje se razlika između obima prava na zdravstvenu zaštitu koja im je obezbijeđena po drugom osnovu i obimu utvrđenom za radnika u zajednici zdravstvene zaštite na čijem području ta lica obavljaju poslove, odnosno dužnosti.

Član 95.

Za slučaj povrede na radu i u slučaju oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u obimu koji je u Zajednici utvrđen za radnika:

1. učenicima u organizacijama udruženog rada za srednje usmjereno obrazovanje i vaspitanje studentima, kada vrše praktičan rad u vezi sa nastavom,

2. licima koja obavljaju rad po ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima,

3. licima koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizuje Zajednica za zapošljavanje.

Član 96.

Radnici obezbjeđuju članovima svoje porodice pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava utvrđena zakonom i ovim statutom.

Članovi porodice radnika u smislu zakona su:

1. članovi uže porodice: bračni drug, djeca rođena u bračnu ili van braka, usvojena i pastoračad, ako ispunjavaju uslove utvrđene u zakonu,

2. članovi šire porodice koje radnik izdržava.

U Republičkoj zajednici utvrđuje se ko se smatra članom šire porodice i uslovi pod kojima se smatra da ga radnik izdržava.

Član 97.

Članovima uže porodice obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zakona i za vrijeme služenja vojnog roka nosioca prava.

Članovima uže porodice, državljanina SFRJ zaposlenog u inostranstvu, koji imaju prebivalište na teritoriji Republike, ako nisu obuhvaćeni zdravstvenom zaštitom u okviru njegovog prava na obavezno obezbjeđenje zdravstvene zaštite kod inostranog nosioca osiguranja, obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava koja su zakonom propisana za članove uže porodice.

Član 98.

U Zajednici zdravstvene zaštite obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava u skladu sa zakonom:

1. bračnom drugu koji po smrti radnika nije stekao pravo na porodičnu penziju zato što nije navršio određene godine života, ako je u času smrti radnika bio stariji od 40 (žena) odnosno 55 godina (muškarac), a ako je mlađi od 40 odnosno 55 godina, ta prava mu se obezbjeđuju dok je redovno prijavljen Zajednici za zapošljavanje,

2. razvedenom bračnom drugu kome je sudskom odlukom određeno izdržavanje, ako je u času razvoda bio stariji od 45 (žena) odnosno 60 (muškarac) godina, a ako je bio mlađi od 45 godina odnosno 60 godina, ta prava mu se obezbjeđuju ukoliko je nesposoban za rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Član 99.

Djci radnika obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava predviđena zakonom do navršenih 15 godina života, a ako su na redovnom školovanju – do kraja redovnog školovanja.

Prava iz prethodnog stava obezbjeđuju se i djeci radnika:

1. ako su usljed bolesti prekinula redovno školovanje za vrijeme bolesti,

2. ako postanu nesposobna za samostalni život i rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju prije navršenih 15 godina života ili dok su na redovnom školovanju, za vrijeme trajanja takve nesposobnosti,

3. ako postanu nesposobna za samostalni život i rad u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju i poslije isteka vremena iz prethodnog stava – dok traje takva nesposobnost ako ih radnik izdržava.

Djci radnika koja su starija od 15 godina, a ne nalaze se na redovnom školovanju obezbjeđuje se pravo na zdravstvenu zaštitu pod uslovima koji su u Republičkoj zajednici utvrđeni za članove šire porodice.

Član 100.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava osiguranja obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti, ako djelatnost obavljaju kao jedino i glavno zanimanje i ako su za određenu djelatnost registrovani, odnosno, ako im je obavljanje djelat-

nosti dozvoljeno od nadležnog organa ili priznato od nadležne organizacije.

Članovima svoje porodice radni ljudi samostalnih djelatnosti u Zajednici obezbjeđuju pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava određena zakonom i ovim statutom pod istim uslovima koji su utvrđeni za članove porodice radnika.

Član 101.

Pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava obaveznim osiguranjem, u smislu zakona i ovog statuta, obezbjeđuju sebi i članovima svog domaćinstva zemljoradnici koji obavljaju poljoprivrednu djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje, ako im zdravstvena zaštita nije obezbjeđena saglasno:

1. odredbi člana 91. i člana 93. stav 1. tačka 1. i člana 100. ovog statuta,

2. propisima o osnovnim pravima vojnih invalida i porodi-
ca palih boraca kao i propisima o civilnim žrtvama rata,

3. propisima o osnovnim pravima nosilaca »Partizanske spomenice 1941«, boraca španskog nacionalnooslobodilačkog i revolucionarnog rata 1936-1939. godine i lica odlikovanih Ordenom narodnog heroja.

4. posebnim propisima o obezbjeđivanju zdravstvene zaštite.

U poljoprivrednu djelatnost, u smislu zakona i ovog statuta i iskorišćavanje zemljišta u nepoljoprivredne svrhe.

Pod domaćinstvom zemljoradnika, u smislu Zakona i ovog statuta, podrazumijeva se zajednica života i privređivanja.

Član 102.

Studentima i članovima njihove uže porodice kojima je zdravstvena zaštita obezbjeđena u manjem obimu od obima utvrđenog za članove porodica radnika, obezbjeđuje se razlika zdravstvene zaštite do obima i pod uslovima utvrđenim za članove porodice radnika u zajednici zdravstvene zaštite na čijem se području nalazi organizacija udruženog rada za visoko obrazovanje, odnosno njena nastavna jedinica.

Član 103.

Zdravstvena zaštita obezbjeđuje se radnicima i drugim radnim ljudima koji se osiguravaju počev od dana stupanja na rad, odnosno počev od dana sticanja svojstva radnika.

Član 104.

Lica kojima nije obezbjeđena zdravstvena zaštita na osnovu zakona i ovog statuta mogu sebi i članovima svoje porodice da obezbijede pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava iz zakona i ovog statuta dobrovoljnim osiguranjem u Zajednici.

Član 105.

Ako je posebnim propisima za određena lica utvrđeno pravo na zdravstvenu zaštitu, ovo pravo se ostvaruje u skladu s tim propisima.

Član 106.

Neosiguranim licima koja se dobrovoljno osiguravaju, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita utvrđena ovim statutom, kao proširena prava, to jest prava koja nisu propisana obavez-
nim vidovima zdravstvene zaštite i to samo za buduće neizvjesne događaje, koji uslovljavaju potrebu korištenja te zdravstvene zaštite.

Svojstvo osiguranika dobrovoljnog osiguranja stiče se danom podnošenja prijave osiguranja, nadležnoj osnovnoj zajednici zdravstvene zaštite, prema mjestu prebivališta i to posebno za svako lice koje se zdravstveno osigurava.

Član 107.

Dobrovoljno osiguranje iz prethodnog člana prestaje samo u slučajevima kada pojedino lice stekne zdravstveno osiguranje po drugom osnovu.

Kao dokaz za ostvarivanja prava po osnovu dobrovoljnog osiguranja služi potvrda za ostvarivanje zdravstvene zaštite koju izdaje osnovna zajednica.

U potvrdi treba da stoji klauzula, da se po osnovu dobrovoljnog osiguranja ne ostvaruju prava utvrđena obaveznim vidovima zdravstvene zaštite, jer prema odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, sredstva za obezbjeđivanje obaveznih vidova zdravstvene zaštite lica koja nisu obuhvaćena obaveznim osiguranjem, obezbjeđuje opština, ako na njenom području ta lica imaju prebivalište, a ako je prebivalište nepoznato sredstva obezbjeđuje Republika.

Korištenje prava po osnovu dobrovoljnog osiguranja može se započeti pod uslovom da je uplaćen dospjeli doprinos za zdravstveno osiguranje za osigurano lice.

Kad je obustavljeno korištenje prava po osnovi dobrovoljnog osiguranja, zbog uslova iz prethodnog stava, uspostavljanje prava izvršit će se nakon podmirenja dužnih doprinosa.

VII - PRAVA IZ ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Zajedničke odredbe

Član 108.

Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju obezbjeđuju u Zajednici sebi i članovima svoje porodice, odnosno domaćinstva pravo na zdravstvenu zaštitu i druga prava koja su utvrđena zakonom i ovim statutom.

Radnici u organizaciji udruženog rada, u skladu sa samoupravnim opštim aktom, zakonom i ovim statutom obezbjeđuju u organizaciji pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu i naknadu čistog ličnog dohotka za prvih 30 dana privremene spriječenosti za rad.

Naknadu iz prethodnog stava obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti koji kao dopunski rad koriste rad drugih lica (u daljem tekstu: poslodavci) radnicima čijim se radom kao dopunskim koriste.

Član 109.

Zdravstvena zaštita koja se na osnovu zakona obavezno obezbjeđuje i provodi, obuhvata:

- a) obavezne vidove zdravstvene zaštite utvrđene zakonom,
- b) prava za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja utvrđena zakonom.

Član 110.

Obavezni vidovi zdravstvene zaštite koji se obezbjeđuju svim građanima jesu:

1. aktivnost na zdravstvenom vaspitanju i unapređenju zdravstvene kulture stanovništva,
2. njega i liječenje duševnih bolesnika koji zbog prirode i stanja bolesti mogu da ugroze svoj život i život drugih lica ili oštete materijalna dobra sredine,
3. otkrivanje, sprečavanje, suzbijanje i liječenje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju,
4. zdravstvena zaštita žena u vezi sa trudnoćom, porođajem, materinstvom i kontracepcijom,
5. potpuna zdravstvena zaštita djece do navršanih 15 godina života,
6. zdravstvena zaštita školske omladine do navršanih 19 godina života i studenata do navršanih 26 godina života,
7. otkrivanje, sprečavanje, suzbijanje i liječenje endemske nefropatije,
8. zdravstvena zaštita oboljelih od progresivnih neuromišićnih oboljenja, paraplegije, kvadruplegije, cerebralne paralize i multiplex skleroze,
9. aktivnost na ranom otkrivanju malignih oboljenja i šesterne bolesti i njihovo liječenje,
10. liječenje bolesti ovisnosti od alkohola i opojnih droga.

Zdravstvena zaštita žena iz tačke 4. prethodnog stava obuhvata zdravstveni nadzor nad trudnicama (pregled i patronaža) liječenje u vezi sa trudnoćom, stručnu pomoć pri porođaju, kontrola zdravstvenog stanja i liječenje porodilje, kao i pregleda u vezi sa kontracepcijom i primjenu kontraceptivnih sredstava.

Potpuna zdravstvena zaštita djece iz stava 1. tačka 5. ovog člana obuhvata: potpunu preventivnu zaštitu, utvrđivanje zdravstvenog stanja prije upisa i za vrijeme boravka u organi-

zaciji udruženog rada za predškolsko i osnovno obrazovanje i vaspitanje, zdravstvene preglede, liječenje i rehabilitaciju kod svih oboljenja, stanja i povreda, kao i smještaj u zdravstvenu organizaciju majki dojilja u slučaju oboljenja djeteta do navršene 1. godine života.

Zdravstvena zaštita školske omladine iz stava 1. tačka 6. ovog člana obuhvata: sistematike preglede, zaštitu i liječenje za zdravstvene preglede, liječenje i rehabilitaciju kod svih oboljenja, stanja i povreda, protetičke i rehabilitacione mjere kod oštećenja i anomalija vida, sluha i zuba, kao i kod ortopedskih anomalija i deformiteta.

Zdravstvena zaštita oboljelih iz stava 1. tačka 8. ovog člana obuhvata: zdravstvene preglede, ambulantno liječenje i patronažu, liječenje u bolnicama i obezbjeđivanje ortopedskih pomagala i protetskih pomagala.

Uz obavezne vidove zdravstvene zaštite iz stava 1. tač. 2. do 10. ovog člana građanima se obezbjeđuju lijekovi za vrijeme liječenja, kao i naknada putnih troškova u vezi sa korištenjem zdravstvene zaštite.

Član 111.

Radnici, drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju, obezbjeđuju u Zajednici sebi i članovima svoje porodice, odnosno domaćinstva, osim prava utvrđenih u prethodnom članu ovog statuta:

- a) pravo na zdravstvenu zaštitu koju samostalno u Zajednici utvrđuju Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom,
- b) pravo na novčane naknade utvrđene zakonom, samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim statutom.

Član 112.

Za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, u Zajednici se obezbjeđuje pravo na korištenje svih vrsta medicinske pomoći lijekova i ortopedskih sredstava u cilju liječenja i rehabilitacije od posljedica povreda na radu i profesionalnih oboljenja.

Kao povreda na radu i profesionalno oboljenje smatraju se povrede i bolesti koje su utvrđene propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Organizacija udruženog rada i poslodavac obavezni su da za svaki slučaj povrede na radu i profesionalnih oboljenja radnika dostave o tome Zajednici prijavu, u roku od tri dana, od dana povrede, odnosno utvrđivanja profesionalnih oboljenja.

2. Zdravstvena zaštita koja se u Zajednici obezbjeđuje

Član 113.

Radnicima, radnim ljudima samostalnih djelatnosti, učivaocima penzija i drugim licima osiguranim kao radnici, zemljoradnici, članovima njihovih porodica, u Zajednici se obezbjeđuje slijedeća zdravstvena zaštita:

1. ljekarski pregledi i druge vrste medicinske pomoći u cilju praćenja i provjeravanja zdravstvenog stanja,
2. stručne medicinske mjere za unapređivanje zdravstvenog stanja, odnosno sprečavanja oboljenja,
3. liječenje i rehabilitacija kod svih oboljenja, stanja i povreda druge vrste medicinske pomoći i medicinska rehabilitacija (u zdravstvenim organizacijama, stanu bolesnika i sl.)
4. prevencija, njega i liječenje bolesti zuba i usta,
5. lijekovi, pomoćni materijal koji služi za upotrebu lijeka i sanitetski materijal potreban za liječenje,
6. zubotehnička pomoć i zubno-protetska sredstva,
7. proteze, ortotička, ortopedska i druga pomagala, pomoćne i sanitetske sprave,

Radnicima, radnim ljudima samostalnih djelatnosti, učivaocima penzija, drugim licima osiguranim kao radnici i članovima njihovih porodica u Zajednici se obezbjeđuje ambulantno i stacionarno liječenje uz primjenu prirodnog faktora, na način i po postupku propisanim u posebnom samoupravnom opštem aktu Zajednice.

Član 114.

Radnicima i drugim radnim ljudima koji su osigurani samo za slučaj povrede na radu i oboljenja od profesionalne bolesti, obezbjeđuju se samo oni vidovi zdravstvene zaštite koji su utvrđeni zakonom i koji su potrebni u vezi sa povredom na radu, odnosno oboljenjem od profesionalne bolesti.

Član 115.

Lica kojima nije obezbijeđena zdravstvena zaštita na osnovu zakona i ovog statuta, mogu steći pravo na zdravstvenu zaštitu dobrovoljnim osiguranjem za obim prava utvrđen za zemljoradnike, pod uslovom da redovno plaćaju doprinos u skladu sa posebnim samoupravnim opštim aktom Zajednice.

Osiguranim licima iz prethodnog stava prestaje pravo na zdravstvenu zaštitu sticanjem svojstva osiguranika po drugom osnovu.

Član 116.

Osigurano lice ima pravo na lijek koji mu propiše doktor medicine i doktor stomatologije, kao i doktor medicine, odnosno stomatologije određene specijalnosti koji radi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti. Ovlaštena lica iz prethodnog stava mogu propisivati samo one lijekove kojima je dozvoljen promet u SFRJ.

Član 117.

Izuzetno od odredaba iz prethodnog člana osigurana lica imaju pravo za nabavku i onih lijekova koji nisu registrovani za stavljanje u promet u SFRJ i koji su odobreni u inostranstvu, a čije je kliničko ispitivanje posebnim rješenjem nadležnog organa odobreno na univerzitetskim klinikama i zdravstvenim naučnim organizacijama, a i to samo pod uslovima ako je osigurano lice takvim lijekom prethodno liječeno, ili kada je po preporuci tih zdravstvenih organizacija neophodno da se liječenje započne primjenom tog lijeka.

Troškovi nabavke lijeka u smislu prethodnog stava priznaju se u visini nabavne cijene lijeka, a isplaćuje se u dinarskoj protuvrijednosti preračunatoj po važećem kursu na dan kupovine lijeka.

Troškovi eventualnog putovanja zbog lijeka ne priznaju se.

Član 118.

Zajednica samoupravnim opštim aktom posebno uređuje i obezbjeđuje efikasnu zdravstvenu zaštitu učesnika narodnooslobodilačkog rata vojnih invalida i roditelja poginulih i umrlih učesnika NOR-a i civilnih žrtava rata, a naročito redovne sistemske preglede, kućno liječenje i patronažnu službu.

IX – NAKNADA LIČNOG DOHOTKA ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

1. Pravo na naknadu čistog ličnog dohotka

Član 119.

Radnici iz člana 91 stav 1. tačka 1. do 4 ovog statuta obezbjeđuju sebi pravo na naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad u slučaju:

1. privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede, odnosno medicinskog ispitivanja ili liječenja u zdravstvenoj organizaciji,

2. kada je prvostepeni stručni organ za utvrđivanje postojanja invalidnosti po propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju utvrdio da kod radnika postoji umanjena radna sposobnost,

3. liječenja ili medicinskih ispitivanja koja se ne vrše van redovnog radnog vremena,

4. njega oboljelog člana uže porodice ili bračnog druga – porodičje,

5. porodijskog odustva u trajanju koje je utvrđeno zakonom,

6. izolovanje radnika kao kliconoše ili zbog pojave zarazne bolesti u njegovoj sredini,

7. kada je radnik određen za pratioca bolesnika koji je upućen na zdravstveni pregled ili liječenje u drugo mjesto,

8. kada radnik zbog privremene spriječenosti za rad, radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti, radi se skraćeni radnim vremenom – za vrijeme od punog radnog vremena.

Član 120.

Naknadu čistog ličnog dohotka za prvih 30 dana spriječenosti za rad u slučajevima iz tač. 1. do 4. prethodnog člana obezbjeđuju radnici u organizaciji udruženog rada u kojoj su zasnovali radni odnos, a poslodavac za radnika koji je sa njim zasnovao odnos. Ovu naknadu za vrijeme spriječenosti za rad preko 30 dana radnici obezbjeđuju u Zajednici zdravstvene zaštite.

Naknadu čistog ličnog dohotka u slučajevima iz tač. 5 do 8. prethodnog člana obezbjeđuju radnici u Zajednici, i to od prvog dana privremene spriječenosti za rad.

Član 121.

Izuzetno od odredbe stava 1. prethodnog člana naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad radnika sa preostalim radnom sposobnošću zaposlenih u organizacijama udruženog rada za zapošljavanje i radno osposobljavanje invalidnih lica snosi Zajednica od prvog dana spriječenosti za rad usljed bolesti.

Član 122.

Radnicima se obezbjeđuje naknada čistog ličnog dohotka za vrijeme porodijskog odustva i po prestanku radnog odnosa, ako početak porodijskog odsustva pada u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa, ukoliko se u tom roku prijavi Zajednici za zapošljavanje.

Član 123.

Radniku za vrijeme privremene spriječenosti za rad kome je određeno da radi skraćeno radno vrijeme radi bržeg uspostavljanja pune radne sposobnosti, Zajednica obezbjeđuje naknadu čistog ličnog dohotka za vrijeme od punog radnog vremena.

Ocjenu o potrebi rada sa skraćenim radnim vremenom iz prethodnog stava daje zdravstvena organizacija nadležna za ocjenjivanje privremene spriječenosti za rad.

Član 124.

Naknada čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede preko 30 dana obezbjeđuju radni ljudi samostalnih djelatnosti u Zajednici, u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada licima iz prethodnog stava i u slučaju iz člana 119. tač. 1, 5, 6 i 7 ovog statuta.

Član 125.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada radniku samo za dane odnosno časove za koje bi mu pripadao lični dohodak u smislu propisa o pravima radnika u udruženom radu.

Član 126.

Naknada čistog ličnog dohotka pripada i radniku zaposlenom na određeno vrijeme dok traje privremena spriječenost za rad, a najduže do isteka vremena za koje je radnik zasnovao radni odnos.

Izuzetno, naknada ličnog dohotka pripada osiguraniku poslije prestanka rada, ukoliko u toku trajanja rada ili u toku trajanja istupnog roka ostane privremeno nesposoban za rad, ali zbog nesreće na poslu i profesionalnog oboljenja, a samo za vrijeme dok privremena nesposobnost za rad traje.

Član 127.

Radniku kod kojeg privremena spriječenost za rad nastupi za vrijeme neplaćenog odsustva naknada čistog ličnog dohot-

ka pripada samo po isteku tog odsustva ukoliko u to vrijeme još postoji spriječenost za rad.

Član 128.

Osiguraniku koji je zbog toga što je određen za pratioća bolesnika bio spriječen za rad, pripada naknada čistog ličnog dohotka za dane, odnosno časove za koje bi mu pripadao lični dohodak.

Član 129.

Osiguranik koji u roku od 30 dana od dana zaključenog bolovanja postane ponovo privremeno spriječen za rad zbog iste bolesti, to bolovanje se računa kao produženje ranijeg bolovanja u pogledu osnova i visine naknade ličnog dohotka.

U slučaju iz prethodnog stava, ako je bolovanje zaključio konzilijum doktora, ovlašteni doktor medicine može otvoriti bolovanje samo po prethodno pribavljenoj saglasnosti konzilijuma doktora koji je bolovanje zaključio, kao i u slučajevima primjene šifre bolovanja, odnosno šifre spriječenosti za rad ako osiguranik u međuvremenu nije radio.

Član 130.

Osiguraniku ne pripada, odnosno obustavlja se isplata naknade čistog ličnog dohotka za vrijeme privremene spriječenosti za rad:

1. ako je svjesno prouzrokovao nesposobnost za rad,
 2. ako je namjerno sprečavao ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
 3. ako se bez opravdanog razloga ne odazove na ljekarski pregled,
 4. ako za vrijeme privremene spriječenosti za rad ostvaruje lični dohodak ili se bavi samostalnom profesionalnom djelatnošću ili drugim radom,
 5. osiguranicima samostalnih djelatnosti za vrijeme docnje uplate doprinosa za zdravstvenu zaštitu. Ovo pravo se ponovo uspostavlja od dana izmirenja zaostalog doprinosa,
- Smatraće se da u smislu prethodnog stava postoji namjerno sprečavanje ozdravljenja, odnosno osposobljavanja za rad ako se utvrdi da osiguranik za vrijeme bolovanja radi na drugom mjestu, ili kada se utvrdi da drugim postupcima koji su u suprotnosti sa uputstvima doktora medicine, otežava svoje ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad.

Osiguraniku koji se bez opravdanog razloga ne podvrgne određenom liječenju, osim ako za to nije potreban njegov poseban pristanak, ne pripada naknada ličnog dohotka za svo vrijeme spriječenosti za rad, dok se postupi po izdatim ljekarskim nalazima, odnosno uputstvima.

Utvrđivanje činjenice iz tač. 1, 2, 3, 4 i 5 ovog člana i donošenje rješenja vrši organizacija, odnosno zajednica za slučajeve za koje one isplaćuju naknadu ličnog dohotka, a Zajednica za slučajeve kad se ta naknada ostvaruje iz njenih sredstava.

2. Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka

Član 131.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosjek čistog ličnog dohotka koji je radnik ostvario u prethodnom obračunskom periodu prije nastupanja slučaja po kojem ostvaruje pravo na naknadu.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka radnika koga je organizacija udruženog rada uputila u inostranstvo radi vršenja poslova odnosa radnih zadataka, čini lični dohodak koji radnik u tekućoj godini ostvari po osnovama i mjerilima za tekući i minuli rad umanjen za dio ličnog dohotka koji taj radnik stiče na osnovu posebnih uslova rada i života u inostranstvu.

Izuzetno od odredaba iz prethodnih stavova, osnov za naknadu čistog ličnog dohotka čini prosječan lični dohodak ostvaren u tekućoj godini od dana nastupanja privremene spriječenosti za rad radnika, ako su u organizaciji udruženog rada u proteklom obračunskom periodu isplaćeni zajamčeni lični dohoci u skladu sa zakonom, ako je to za radnika povoljnije.

Član 132.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka utvrđen u prethodnom članu, usklađuje se sa stopom rasta na nivou prosječnih čistih ličnih dohodaka u organizaciji udruženog rada u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 133.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka radnika iz člana 91. stav 1. tač. 3. i 4. ovog statuta čini osnovica za doprinos za zdravstvenu zaštitu.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava usklađuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u Republici u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 134.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka za radne ljude samostalnih djelatnosti predstavlja čisti lični dohodak ostvaren u prethodnoj godini, koji utvrđuje nadležni opštinski organ uprave, na čijem području je registrovana djelatnost.

Član 135.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog člana usklađuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi Republike za prethodnu godinu počev od 1. januara tekuće godine i to samo u slučaju kada je rješenjem nadležnog opštinskog organa uprave privremeno obustavljeno poslovanje, odnosno djelatnost, a privremena spriječenost za rad je nastupila u prethodnoj godini.

Član 136.

Da bi osiguranik iz člana 129. ovog statuta ostvario pravo za naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede preko 30 dana, potrebno je da uz ljekarsku doznaku dostavi na uvid:

- akt nadležnog opštinskog organa uprave o privremenom prestanku bavljenja samostalnom djelatnošću, ili
- akt nadležnog opštinskog organa uprave o privremenom povjeravanju obavljanja samostalne djelatnosti jednom od članova zajedničkog domaćinstva ili zaposlenom radniku u samostalnoj radnji.

Član 137.

Radniku zaposlenom kod privatnog poslodavca osnov za naknadu čistog ličnog dohotka utvrđuje se u skladu sa članom 131 ovog statuta, s tim što se kao osnov za naknadu i uzima čisti lični dohodak.

Osnov za naknadu čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava usklađuje se sa porastom prosječnog čistog ličnog dohotka u privredi u Republici u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

3. Visina naknade čistog ličnog dohotka

Član 138.

U slučajevima privremene spriječenosti radnika za rad, kada se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici naknade iznosi 90% od osnova, ako zakonom ili ovim statutom nije drugačije određeno.

U slučajevima privremene spriječenosti za rad radnih ljudi samostalne djelatnosti, kada se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u Zajednici naknada iznosi:

1. za osiguranike samostalnih djelatnosti kada u skladu sa odredbama člana 136. stav 1. alineja 1. ovog statuta privremeno odjave bavljenje djelatnostima – 80% od osnova od 31 dana spriječenosti za rad zbog povrede ili bolesti,

2. za osiguranike koji u skladu sa odredbama člana 136. stav 1. alineja 2. ovog statuta povjere privremeno obavljanje samostalne djelatnosti jednom od članova zajedničkog domaćinstva ili zaposlenom radniku u samostalnoj radnji – 60% od osnove od 31 dana spriječenosti za rad.

Visina naknade ličnog dohotka iz stava 2. ovog člana ne može biti veća od tri prosječna lična dohotka iz prethodne godine u Republici.

Član 139.

Visina naknade čistog ličnog dohotka iznosi 100% od osnova za naknadu:

1. za vrijeme privremene spriječenosti za rad prouzrokovane povredom na radu ili oboljelom od profesionalne bolesti.
2. za vrijeme porodijskog odsustva,
3. za vrijeme privremene spriječenosti za rad radnika sa preostalom radnom sposobnošću koji je zaposlen u organizacijama udruženog rada za zapošljavanje i radno osposobljavanje invalidnih lica.

Član 140.

Visina naknade čistog ličnog dohotka iznosi 70% osnova za naknadu za radnike koji se osiguravaju, a koji su privremeno spriječeni za rad zbog njege oboljelog člana uže porodice ili bračnog druga – porodičje.

Član 141.

Za radnika i druge radne ljude koji se osiguravaju, a koji su izolovani kao kliconoše ili zbog pojave zarazne bolesti u njegovoj sredini i za osigurana lica određena za pratioce bolesnika kad se naknada čistog ličnog dohotka obezbjeđuje u zajednici od prvog dana naknada iznosi 90% od osnova za naknadu.

Član 142.

Naknada čistog ličnog dohotka utvrđena u skladu sa odredbama ovog statuta ne može biti niža od iznosa zajamčenog ličnog dohotka utvrđenog zakonom.

Član 143.

Ako osiguranik za vrijeme privremene spriječenosti za rad bude privremeno udaljen iz organizacije udruženog rada zbog pokretanja krivičnog postupka ili postupka za utvrđivanje povrede radne obaveze, naknada ličnog dohotka za to vrijeme isplaćivat će se u visini 60% od osnova za naknade koje terete Zajednicu.

Ukoliko osiguraniku nakon provedenog postupka pravosnažnom odlukom bude izrečena mjera zbog lakše povrede radne dužnosti, odnosno bude pušten iz pritvora zato što je protiv njega pravosnažnom odlukom obustavljen postupak, ako je oslobođen optužbe ili je optužba bila odbijena, ali ne zbog nenadležnosti suda, obustavljeni dio naknada ličnog dohotka isplatit će se naknadno.

X – NAKNADA PUTNIH TROŠKOVA

Član 144.

Naknada putnih troškova koje po odredbama zakona i ovog statuta pripada radnicima i drugim osiguranim licima, kada ostvaruju prava iz zdravstvene zaštite obuhvata:

1. naknadu troškova prevoza,
2. naknadu za troškove ishrane i smještaja za vrijeme boravka u drugom mjestu.

Naknada putnih troškova pripada osiguranim licima kad su od zdravstvene organizacije, odnosno doktora medicine ili nadležnog organa zdravstvene organizacije upućena ili pozvana u drugo mjesto u vezi sa ostvarivanjem zdravstvene zaštite.

Član 145.

Naknada putnih troškova pripada osiguranom licu i za pratioca, ukoliko za pojedine slučajeve nije drugačije određeno, ako je po ocjeni doktora medicine osiguranom licu potreban pratilac za vrijeme putovanja u drugo mjesto. Za dijete do 15 godina života pratilac je obavezan.

Član 146.

Naknada troškova prevoza pripada osiguranom licu kada je prevoz osigurano lice izvršen radi prijema i otpremanja u stacionarnu zdravstvenu organizaciju i premještaja iz jedne u

drugu zdravstvenu organizaciju, ako je potreba prevoza uslovljena zdravstvenim stanjem osiguranog lica.

Potrebu iz prethodnog stava utvrđuje doktor medicine na prijedlog stacionarne zdravstvene organizacije iz koje se otprema osigurano lice.

Član 147.

Naknada troškova prevoza obezbjeđuje se prema najkraćoj relaciji u visini cijene prevoza autobusom ili drugim razredom putničkog voza, odnosno brzog voza, ako je na taj način vrijeme putovanja kraće.

U izuzetno opravdanim slučajevima može doktor medicine, s obzirom na zdravstveno stanje osiguranog lica težinu oboljenja i dužini puta, odrediti povoljniji način prevoza, odnosno upotrebu prevoznog sredstva (vozilo hitne pomoći, poseban kupe u vozu).

U izuzetno medicinski hitnim slučajevima, konzilijum doktora medicine zdravstvene radne organizacije, može uz saglasnost sekretara Zajednice odobriti da se oboljelo osigurano lice preveze u drugu zdravstvenu radnu organizaciju specijalnim prevoznim sredstvom (helikopterom ili avionom). U upotrebi prevoznog sredstva iz prethodnog stava, sekretar Zajednice je dužan da na prvoj narednoj sjednici Izvršnog odbora Skupštine Zajednice, upozna članove Izvršnog odbora u cilju naknadnog donošenja odluke o upotrebi prevoznog sredstva.

Kada je prevoz vozilom hitne pomoći neophodan, a zdravstvena organizacija koja vrši upućivanje osiguranog lica ne raspolaže takvim vozilom, u momentu upućivanja zdravstvena organizacija je dužna da obezbijedi drugo prevozno sredstvo.

U hitnim slučajevima kada nije dat nalog zdravstvene organizacije priznaje se licu koje je izvršilo prevoz naknada prevoza u iznosu od 15% od cijene najskupljeg benzina po prednom kilometru.

Član 148.

Osigurano lice nema pravo na naknadu troškova prevoza od mjesta stanovanja do zdravstvene organizacije, ako je udaljenost manja od 15 kilometara.

Član 149.

Pravo na naknadu za troškove ishrane i smještaja za vrijeme boravka u drugom mjestu pripada osiguranim licima kada na putovanju, radi ostvarivanja prava iz zdravstvene zaštite i drugih prava utvrđenih zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim Statutom provedu određeno vrijeme.

Naknada za troškove ishrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu pripada samo kada putovanje i boravak traju duže od 12 časova i to za vrijeme preko 12–24 časa – 50%, a preko 24 časa – 100% od visine dnevne naknade.

Visina dnevne naknade za troškove ishrane i smještaja za vrijeme putovanja i boravka u drugom mjestu izvan SRBiH iznosi 3%, a izvan zajednice 2% od prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini, s tim što se tako obračunat iznos zaokružuje na cijele dinare.

Osiguranom licu upućenom na ambulantno liječenje duže od 5 dana i pratiocu pripada naknada za troškove ishrane i smještaja dnevnom iznosu od 5% od prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

Naknada iz st. 3. i 4. ovog člana usklađuje se počevši od osmog dana od dana objavljivanja podataka o prosječnom ličnom dohotku u Republici u prethodnoj godini u »Službenom listu SRBiH«. Djeci osiguranika od navršanih 7 godina života pripada 50% od iznosa navedenog u st. 3. i 4. ovog člana.

Član 150.

Pravo na naknadu putnih troškova u vezi sa korištenjem zdravstvene zaštite u drugom mjestu van mjesta prebivališta, odnosno zaposlenja osiguranog lica, pripada samo kada je ta zaštita korištena na način i pod uslovom utvrđenim ovim Statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice.

Kada se osigurano lice u okviru svojih prava opredijeli za dom zdravlja i doktora medicine, odnosno doktora stomatolo-

gije izvan područja osnovne zajednice samo snosi putne troškove.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani, u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potrebe za dijagnostičkim i liječenjem upućuju po vlastitom izboru u opštu bolnicu, regionalnu bolnicu, bolnicu za hroničnu hospitalizaciju, zavod, institut, odnosno kliniku izvan područja Zajednice, snose sami putne troškove.

U slučaju da se u Zajednici povodom zahtjeva odnosno prigovora osiguranog lica naknadno utvrdi da je njegov zahtjev za liječenje u zdravstvenoj organizaciji po vlastitom izboru bio medicinski opravdan, pripada mu nekada putnih troškova u skladu sa odredbama ovog statuta.

Ortopedska i druga pomagala

Član 151.

Osigurano lice, na osnovu nalaza i mišljenja doktora medicine, specijaliste odgovarajuće grane medicine, ima pravo na ortopedsku pomagala propisana posebnim samoupravnim opštim aktom.

XI – NAKNADE POGREBNIH TROŠKOVA I PREVOZA

član 152.

U slučaju smrti lica osiguranog po osiguranju radnika porodici preminulog pripada naknada pogrebnih troškova u slijedećim iznosima:

– za preminulo osigurano lice starije od 7 godina – 50% prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini,

– za preminulo osigurano lice mlađe od 7 godina – 25% iznosa prosječnog mjesečnog ličnog dohotka ostvarenog u Republici u prethodnoj godini.

Naknada troškova prevoza posmrtnih ostataka osiguranog lica pripada porodici za prevoz od mjesta smrti do mjesta stalnog boravka porodice u visini od 15% cijene najskupljeg benzina sa pređeni kilometar u oba pravca.

Član 153.

Naknada troškova iz prethodnog člana pripada svakom fizičkom ili pravnom licu koje izvrši sahranu preminulog osiguranog lica uz priloženu odgovarajuću dokumentaciju.

XII – OSTVARIVANJE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Neposredno učešće osiguranih lica u troškovima zdravstvene zaštite

Član 154.

Radni uspostavljanja ravnopravnih i jednakih uslova ličnog učešća korisnika zdravstvenih usluga u dijelu troškova pojedinih zdravstvenih usluga samoupravnim sporazumom u okviru Republičke zajednice utvrđuju se vrste zdravstvenih usluga i jedinstveni kriteriji za lično učešće korisnika u dijelu troškova za pojedine zdravstvene usluge, kao i način i postupak njihove naplate.

2. Način i postupak ostvarivanja primarne zdravstvene zaštite

Član 155.

Radi ostvarivanja zdravstvene zaštite, osigurana lica imaju pravo u okviru istog nivoa zdravstvene zaštite na slobodan izbor zdravstvene organizacije i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije koji će im pružiti zdravstvenu zaštitu pod uslovima utvrđenim ovim statutom.

Član 156.

Osigurana lica u okviru prava na primarnu zdravstvenu zaštitu opredjeljuju se za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno stomatologije na području osnovne zajednice

prema mjestu rada, odnosno mjestu prebivališta za članove porodice.

Ako se osigurana lica u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu opredijele za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno stomatologije izvan područja osnovne zajednice u okviru Zajednice plaćaju samo putne troškove.

Član 157.

Osigurana lica opredjeljuju se za zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije pismenom izjavom kod osnovne zajednice zdravstvene zaštite kod koje je osigurano lice prijavljeno za osiguranje do kraja mjeseca oktobra tekuće godine za narednu godinu.

Član 158.

Osigurano lice može promijeniti izabranu zdravstvenu organizaciju i doktora medicine, odnosno doktora stomatologije u primarnoj zdravstvenoj zaštiti po isteku jedne godine dana.

Član 159.

Pregleda i liječenje kod doktora medicine specijaliste u zdravstvenim organizacijama primarne zdravstvene zaštite za koju se osigurano lice opredijelilo, ostvaruje se neposredno, bez upute izabranog doktora medicine.

Ostale ambulatno-polikliničke usluge, laboratorijske pretrage i analize mogu se koristiti samo po uputi doktora medicine ili doktora medicine specijaliste u primarnoj zdravstvenoj zaštiti odnosno doktora stomatologije.

Član 160.

Pregleda i liječenje u medicinski hitnim slučajevima osigurana lica ostvaruju bez uputnice.

član 161.

Ako doktor medicine, – specijalista kome je osigurano lice upućeno na pregled nađe za potrebno da se to lice podvrgne pregledu i kod doktora medicine druge specijalnosti (dopunski specijalistički pregled), može i sam izdati uputnicu za takav dopunski specijalistički pregled.

3. Način i postupak ostvarivanja sekundarne zdravstvene zaštite

Član 162.

Sekundarnu zdravstvenu zaštitu osigurana lica ostvaruju u opštoj i regionalnoj bolnici na području osnovne zajednice i Zajednice, a na osnovu upute doktora medicine.

Doktor medicine koji upućuje osigurano lice na stacionarno liječenje stara se o obezbjeđenju mjesta i o prijemu osiguranog lica u upućenoj stacionarnoj zdravstvenoj organizaciji.

Član 163.

Osigurana lica ne plaćaju razlike u cijeni i putne troškove kada im se na prijedlog odgovarajuće bolnice ili klinike omogućuje liječenje u drugoj zdravstvenoj organizaciji na teritoriji Republike, odnosno izvan Republike.

Član 164.

Ako zdravstvena organizacija, odnosno doktor medicine ili doktor stomatologije sa područja Zajednice ne može pružiti osiguranom licu potrebnu zdravstvenu zaštitu, dužni su preduzeti potrebne mjere radi pružanja medicinske pomoći u drugoj odgovarajućoj zdravstvenoj organizaciji.

Član 165.

Radnici, drugi radni ljudi i građani u slučaju kada ih odgovarajuća bolnica ili klinika upućuje na liječenje u drugu zdravstvenu organizaciju na teritoriji Republike, odnosno izvan Republike, ne plaćaju razlike u cijeni kao ni putne troškove.

4. Ostarivanje zdravstvene zaštite po vlastitom izboru

Član 166.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu u slučaju potrebe za dijagnostičranjem i liječenjem upućuju po vlastitom izboru u opštu bolnicu, regionalnu bolnicu, bolnicu za hroničnu hospitalizaciju, zavod, institut, odnosno kliniku izvan područja Zajednice, a te organizacije su na teritoriji Republike plaćaju samo putne troškove.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu, u slučaju potreba za dijagnostičranjem i liječenjem u opštoj bolnici, upućuju po vlastitom izboru u regionalnu bolnicu ili kliniku na teritoriji Republike plaćaju putne troškove i razliku u cijeni.

Član 167.

Ako se radnici, drugi radni ljudi i građani u okviru svojih prava na zdravstvenu zaštitu u slučaju potrebe za dijagnostičranjem i liječenjem upućuju po vlastitom izboru na kliniku izvan Republike, plaćaju putne troškove i razliku u cijeni.

Član 168.

Razlika u cijeni liječenja u smislu odredaba ovog statuta, predstavlja razliku između ostvarene cijene zdravstvene usluge izvršene u zdravstvenoj organizaciji u koju je osigurano lice upućeno po vlastitom izboru i cijene odgovarajućih zdravstvenih usluga koje bi bile izvršene da nije bilo vlastitog izbora zdravstvene organizacije od strane osiguranog lica.

Razlika u cijeni liječenja u skladu sa stavom 1. ovog člana se utvrđuje u slučajevima kada osigurano lice u smislu odredaba zakona i ovog statuta plaća razliku u cijeni.

Član 169.

Osigurana lica nemaju pravo na korištenje zdravstvene zaštite na vlastiti zahtjev, ako se radi o liječenju u zdravstvenoj organizaciji u kojoj se pri liječenju primjenjuje prirodni faktor.

5. Pružanje hitne medicinske pomoći

Član 170.

Pod hitnom medicinskom pomoći podrazumijeva se pružanje onih zdravstvenih usluga koje su neophodne da se ukloni neposredno opasnost po život i zdravlje oboljelog ili povrijeđenog osiguranog lica.

Postojanje potrebe pružanja hitne medicinske pomoći iz stava 1. ovog člana može naknadno da cijeni stručno-medicinski organ Zajednice.

6. Smještaj osiguranih lica u socijalne i socijalno-medicinske organizacije

Član 171.

Zajednica obezbjeđuje zdravstvenu zaštitu za lica smještenu u organizacijama udruženog rada socijalne zaštite i organizacijama udruženog rada za vaspitanje i obrazovanje djece i omladine ometene u fizičkom ili psihičkom razvoju internatskog tipa u skladu sa normativima i standardima zdravstvene zaštite koje utvrđuje republička zajednica posebno za svaku od ovih organizacija.

Način organizovanja i sprovođenja zdravstvene zaštite iz prethodnog stava uređuje se sporazumom između doma zdravlja i organizacije iz prethodnog stava.

Član 172.

Osigurana lica koja zbog prirode i stanja duševnog oboljenja mogu da ugroze svoj život i život drugih lica, ili oštete materijalna dobra sredine, mogu biti od strane stručno-medicinskog organa Zajednice na osnovu prijedloga psihijatrijske bolnice ili odjeljenja, upućena u socijalnu ili socijalno-medicinsku organizaciju.

Za lica iz prethodnog stava Zajednica snosi troškove zdravstvene zaštite, uz troškove smještaja i ishrane.

Član 173.

U socijalne i socijalno-medicinske organizacije ne mogu se upućivati osiguranici koji su u radnom odnosu.

7. Utvrđivanje privremene spriječenosti za rad i isplate naknade ličnog dohotka

Član 174.

Privremenu spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede utvrđuje doktor medicine koga ovlasti zdravstvena organizacija na način i po postupku utvrđen samoupravnim opštim aktima Republičke zajednice.

Zdravstvenu organizaciju iz prethodnog stava određuju organizacija udruženog rada za radnike zaposlene u toj organizaciji odnosno Zajednica za ostala osigurana lica.

Privremenu spriječenost za rad zbog bolesti ili povrede do 30 dana može utvrditi doktor medicine koga ovlasti organizacija, Zajednica ili organ koji imaju organizovane ambulante u skladu sa članom 165. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 175.

Radniku u organizaciji udruženog rada naknada ličnog dohotka koja se obezbjeđuje u Zajednici isplaćuje organizacija udruženog rada u skladu sa ovim statutom.

Isplaćeni iznos naknade organizacija udruženog rada naplaćuje od Zajednice. Radniku u radnom odnosu kod poslodavca naknada čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava isplaćuje se u Zajednici.

Član 176.

Kada je radnik za vrijeme spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede upućen nadležnom organu radi utvrđivanja postojanja invalidnosti, odnosno u slučaju iz člana 44. tačka 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti, naknada čistog ličnog dohotka isplaćuje mu se do dana kada je nalaz, ocjena i mišljenje nadležnog stručnog organa o utvrđivanju postojanja invalidnosti postao konačan, ali najduže za 45 dana od dana podnošenja zahtjeva za pokretanje postupka kod Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja).

Zajednica isplaćuje radniku naknadu čistog ličnog dohotka i poslije navedenog dana na teret sredstava Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja. Kada je kod radnika utvrđen gubitak radne sposobnosti, naknada čistog ličnog dohotka isplaćuje se od dana postavljanja pravosnažnog rješenja Zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja organizaciji, odnosno poslodavcu. Republička zajednica i Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja samoupravnim sporazumom uređuje odnose u vezi sa upućivanjem radnika radi utvrđivanja postojanja invalidnosti i način nadoknade isplaćenih naknada čistog ličnog dohotka iz prethodnog stava.

XIII - ZAŠTITA PRAVA

Član 177.

Osigurano lice - korisnik zdravstvene zaštite koje smatra da su u vezi sa ostvarivanjem zdravstvene zaštite u zdravstvenim organizacijama povrijeđena njegova na zakonu osnovana prava ima pravo da podnese zahtjev poslovdnom organu te organizacije radi zaštite svojih prava.

Poslovdni organ zdravstvene organizacije dužan je da u roku od tri dana od dana prijema zahtjeva donese rješenje i dostavi ga podnosiocu.

Član 178.

Protiv rješenja iz prethodnog člana podnosilac zahtjeva može podnijeti prigovor Komisiji za prava osiguranih lica u roku od 8 dana od dana postavljanja rješenja.

Protiv konačnog akta Zajednice podnosilac prigovora može tražiti zaštitu svog prava kod nadležnog suda u skladu sa zakonom.

Član 179.

O priznavanju prava na zdravstvenu zaštitu, i novčanu naknadu rješava se u Zajednici.

O pravu na naknadu čistog ličnog dohotka zbog privremene spriječenosti za rad rješava se po pribavljenoj ocjeni zdravstvene organizacije bez donošenja pismenog rješenja.

Na zahtjev radnika izdaće se pismeno rješenje u slučaju iz st. 1. i 2. ovog člana kao i u slučaju da se novčana naknada obezbjeđuje iz sredstava poslodavca.

Član 180.

Protiv rješenja prvostepenog organa kojim je odlučeno o pravu na zdravstvenu zaštitu, odnosno o naknadi čistog ličnog dohotka korisnik zdravstvene zaštite ima pravo da zahtijeva zaštitu svojih prava podnošenjem prigovora Komisiji iz prava osiguranih lica Skupštine zajednice u roku od 8 dana od dana dostavljanja rješenja.

Protiv konačnog akta iz prethodnog stava, podnosilac prigovora može tražiti zaštitu svog prava kod nadležnog suda u skladu sa zakonom.

Član 181.

Prava iz zdravstvene zaštite radnici - drugi radni ljudi i građani koji se osiguravaju u Zajednici kao i članovi njihove porodice odnosno domaćinstva ostvaruju na osnovu zdravstvene legitimacije koju izdaje Zajednica.

Zdravstvena legitimacija iz prethodnog stava izdaje se na osnovu prijave o osiguranju na zdravstvenu zaštitu koju podnose obveznici, obračunavanja i uplate doprinosa utvrđenih zakonom i ovim statutom u roku od 8 dana od dana sticanja prava na zdravstvenu zaštitu.

Lica za koja obveznik obračunavanja i uplate doprinosa ne podnese prijavu o osiguranju na zdravstvenu zaštitu, mogu zahtijevati da Zajednica donese rješenje o priznavanju prava na zdravstvenu zaštitu.

Član 182.

Ako Zajednica ne prizna pravo na zdravstvenu zaštitu zainteresovanom licu, ili to pravo prizna po nekom drugom osnovu, protivno zahtjevu, donosi o tome pismeno rješenje, koje se dostavlja zainteresovanom licu i podnosiocu prijave.

Član 183.

Radni ljudi samostalnih djelatnosti i članovi njihovih porodica, zemljoradnici i članovi njihovih domaćinstava, lica osigurana po osnovu dobrovoljnog osiguranja i druga lica za koje nosioci osiguranja lično plaćaju doprinos za zdravstvenu zaštitu, mogu koristiti prava iz zdravstvene zaštite utvrđene ovim statutom, ako su doprinosi uredno plaćeni. Obustavljenju korištenja prava uspostavlja se od dana izmirenja svih dospjelih i neuplaćenih doprinosa. O obustavljanju prava donosi se rješenje.

Odredbе prethodnog stava o uslovljavanju korištenja prava zbog neurednog plaćanja doprinosa ne primjenjuje se u slučajevima korištenja obaveznih vidova zdravstvene zaštite, u slučajevima korištenja zdravstvene zaštite usljed nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti, kao i slučajevima hitne medicinske pomoći.

Član 184.

Osigurana lica ostvaruju prava iz zdravstvene zaštite i druga prava na način i pod uslovima utvrđenim zakonom, ovim statutom i drugim samoupravnim opštim aktima Zajednice i Republičke zajednice.

Član 185.

Osigurana lica korisnici zdravstvene zaštite dužna su da se pridržavaju uputstva zdravstvenih radnika i odredaba samoupravnih opštih akata zdravstvene organizacije o uslovima boravka i načinu ponašanja u zdravstvenoj organizaciji u kojoj ostvaruju odgovarajuću vrstu zdravstvene zaštite.

XIV - ZDRAVSTVENA ZAŠTITA OSIGURANIH LICA
ZA VRIJEME BORAVKA U INOSTRANSTVU I UPUĆIVANJE NA LIJEČENJE U INOSTRANSTVO

Član 186.

Radnicima osiguranicima Zajednice koji su upućeni na rad ili na izvršavanje određenih zadataka u inostranstvu u trajanju od šest mjeseci obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u inostranstvu samo u slučaju neophodne ljekarske pomoći, a ako su upućeni na rad ili na izvršavanje određenih zadataka u trajanju dužem od šest mjeseci obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u inostranstvu kao i ostalim radnicima u zemlji, osim prava na zubno-protetske, ortopedske, očna i druga pomagala i sanitarnu spravu.

Član 187.

Radnicima upućenim u inostranstvo, radi stručnog usavršavanja, odnosno osposobljavanja ili postdiplomskih studija obezbjeđuje se zdravstvena zaštita u obimu i pod uslovima utvrđenim u prethodnom članu.

Član 188.

Osiguranim licima koja borave u inostranstvu iz drugih razloga, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita samo u slučaju neophodne ljekarske pomoći, za prva tri mjeseca boravka u inostranstvu.

Član 189.

Članovima porodice osiguranika iz čl. 186. i 187. ovog statuta dok sa njima borave u inostranstvu, obezbjeđuje se zdravstvena zaštita pod uslovima i u obimu kao i tim osiguranicima.

Član 190.

Zdravstvenu zaštitu iz čl. 186. i 187. ovog statuta osigurano lice može koristiti ako je prije odlaska u inostranstvo utvrđeno da ne boluje od akutnog oboljenja ili hronične bolesti, koja zahtijeva stalan nadzor ljekara, kao i da može podnijeti klimatske uslove zemlje u kojoj će boraviti.

Utvrđivanje zdravstvenog stanja u slučajevima iz prethodnog stava vrši zdravstvena organizacija kod koje se osigurano lice opredijelilo za liječenje. O utvrđenom zdravstvenom stanju izdaje se ljekarsko uvjerenje, čija se kopija evidentira i odlaže u zdravstveni karton osiguranog lica.

Na osnovu ljekarskog uvjerenja iz prethodnog stava Zajednica osiguranom licu izdaje potvrdu na osnovu koje osigurano lice ostvaruje zdravstvenu zaštitu u inostranstvu.

Potvrda iz prethodnog stava važi 3 mjeseca, računajući od dana njenog izdavanja.

Izuzetno od odredbi prethodnih stavova u slučaju kada osigurana lica bez prethodno izdate potvrde za vrijeme boravka u Austriji i SR Njemačkoj koriste zdravstvenu zaštitu u situacijama koje zahtijevaju hitnu medicinsku intervenciju. Zajednica će potvrdu izdati naknadno, ako nadležni organ Zajednice na osnovu prethodno pribavljene medicinske dokumentacije od strane inostranog organa socijalnog osiguranja, ocijeni da se u konkretnom slučaju stvarno radilo o pružanju hitne medicinske pomoći.

Ako nadležni organ Zajednice ocijeni da u slučaju iz prethodnog stava nije postojala stvarna potreba za pružanjem hitne medicinske pomoći, odbiće zahtjev za naknadno izdavanje potvrde i izvijestiti će o tome inostrani organ socijalnog osiguranja.

Član 191.

Postupak za upućivanje osiguranog lica na liječenje u inostranstvo pokreće se na zahtjev osiguranog lica, njegovog srodnika, staratelja, odnosno organa starateljstva, organizacija gdje je osigurano lice u radnom odnosu, ili na prijedlog zdravstvene organizacije u kojoj se osigurano lice liječi.

Način odobravanja liječenja i ostala prava osiguranog lica koje se upućuje na liječenje u inostranstvo, pravo na pratioca i ostala prava utvrđuju se samoupravnim opštim aktom o uslovima i postupku za upućivanje osiguranih lica na liječenje u inostranstvo Republike zajednice zdravstvene zaštite.

XV - PLANIRANJE

1. Srednjoročno planiranje

Član 192.

Korisnici i davaoci zdravstvenih usluga imaju pravo i dužnost da u okviru Zajednice planiraju zadovoljavanje zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti, razvoj materijalne osnove za sprovođenje zdravstvene zaštite i racionalnu organizaciju zdravstvene djelatnosti.

Član 193.

Pravo i dužnosti planiranja ostvaruje se utvrđivanjem osnova zajedničkih interesa i potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana zajednice i zajedničkih osnova za pripremu srednjoročnog plana OOUR-a, RO, SOUR-a (u daljem tekstu: osnove), donošenju srednjoročnog plana Zajednice i godišnjih planova za njegovo ostvarivanje.

Član 194.

Osnovama se naročito utvrđuju:

- ciljevi i zadaci u razvoju zdravstvene zaštite,
- vrsta, obim i kvalitet zdravstvenih usluga,
- potrebe, uslovi i mogućnosti za proširivanje materijalne osnove rada zdravstvenih organizacija i način osiguranja potrebnih sredstava,
- osnove i mjera za slobodnu razmjenu rada radi ostvarivanja zajedničkih potreba i mogućnosti.
- zadaci na racionalnoj organizaciji rada u zdravstvenim organizacijama i njihovoj funkcionalnoj i dohodovnoj povezanosti,
- obaveze, aktivnosti i mjere u ostvarivanju opštenarodne odbrane i društvene samozaštite,
- prava, obaveze, i međusobne odgovornosti u ostvarivanju zajedničkih potreba i interesa.

Član 195.

Srednjoročni plan Zajednice je osnovni plan društveno-ekonomskog razvoja Zajednice i donosi se za period od 5 godina.

Član 196.

Srednjoročni plan Zajednice zasniva se na:

- procijenjenim mogućnostima i uslovima razvoja Zajednice,
- zajedničkim osnovama za pripremanje srednjoročnih planova Zajednice i Republičke zajednice zdravstvene zaštite,
- osnovama zajedničkih interesa, potreba i mogućnosti za pripremu srednjoročnog plana Zajednice i zajedničkih osnova za pripremu srednjoročnih planova OOUR-a, RO i SOUR-a,
- međusobnim obavezama i pravima utvrđenim Zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju zajednice i drugim samoupravnim sporazumima i društvenim dogovorima.

Član 197.

U pripremanju, donošenju i ostvarivanju plana Zajednice učestvuju Skupštine Zajednice, Izvršni odbor Skupštine Zajednice, njihove komisije, odbori i druga radna tijela, sekretar Zajednice i Radna zajednica, te drugi organi i organizacije utvrđeni zakonom.

Član 198.

Skupština Zajednice donosi Odluku o pripremanju plana kojom utvrđuje organ odgovoran za pripremanje plana i rok za pripremu i donošenje plana.

Organ odgovoran na pripremanje plana utvrđuje program rada za pripremu i donošenje plana i obavlja druge poslove utvrđene zakonom, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i ovim Statutom.

Član 199.

Skupština Zajednice obezbjeđuje naučna i stručna istraživanja uslova i mogućnosti razvoja, kao i izradu analitičko-dokumentacione osnove za pripremu srednjoročnog plana Zajednice.

Sekretar Zajednice i poslovodni organ organizacije kojoj je povjereno istraživanje u vezi s planiranjem odgovorni su za stručnu odnosno naučnu zasnovanost procjene i realnost prijedloga koji se podnose.

Član 200.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice utvrđuje nacrt osnova i dostavlja ga na prethodnu raspravu u osnovne organizacije udruženog rada mjesne zajednice i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 201.

Skupština Zajednice utvrđuje prijedlog osnova nakon provedene prethodne rasprave iz člana 198. ovog statuta.

Prijedlog osnova Skupština Zajednice dostavlja na izjašnjavanje u osnovne organizacije udruženog rada, društveno-političke zajednice, mjesne zajednice i druge samoupravne organizacije i zajednice.

Član 202.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice podnosi Skupštini Izvještaj o rezultatima izjašnjavanja.

Na osnovu izvještaja o rezultatima izjašnjavanja iz prethodnog stava Skupština Zajednice donosi odluku o proglašenju osnova.

Osnove donosi Skupština Zajednice.

Član 203.

Na osnovu analize dostignutog nivoa u ostvarivanju zdravstvene zaštite, poslovanje i razvoja u proteklom periodu i ocjenjenih mogućnosti u periodu za koji se donosi plan drugih analitičko dokumentacionih materijala i utvrđenih osnova, izvršni odbor Skupštine Zajednice priprema nacrt srednjoročnog plana.

Član 204.

Skupština Zajednice utvrđuje nacrt srednjoročnog plana Zajednice i upućuje ga na prethodnu raspravu u skupštine osnovnih zajednica zdravstvene zaštite.

Član 205.

Srednjoročni plan Zajednice donosi Skupština Zajednice nakon zaključenja rasprave o nacrtu plana.

Član 206.

Skupština Zajednice, Izvršni odbor Skupštine i sekretar Zajednice odgovorni su za blagovremeno preduzimanje mjera radi ostvarivanja srednjoročnog plana i za ostvarivanje opštih ciljeva i zadataka utvrđenih društvenim planovima društveno-političkih zajednica.

Član 207.

Izvršni odbor Skupštine Zajednice dužan je da redovno prati, analizira i ocjenjuje ostvarivanje plana i najmanje jedanput godišnje obavještava Skupštinu Zajednice o rezultatima ostvarivanja plana, kao i o mjerama koje su poduzete ili se namjeravaju poduzeti za ostvarivanje plana.

U slučaju da se ispune uslovi za izmjenu plana, pokreće se postupak za njegovu izmjenu.

Plan se mijenja po postupku koji je predviđen za njegovo donošenje.

2. Godišnji planovi

Član 208.

Radi obezbjeđenja uslova za ostvarivanje srednjoročnog plana Zajednice i osnovne zajednice donose godišnje planove. Godišnjim planom Zajednice utvrđuje se dinamika ostvarivanja ciljeva i zadataka utvrđenih srednjoročnim planom, određuju se mjere i aktivnosti i na toj osnovi utvrđuju nosioci obaveza i zadaci u ostvarivanju plana.

Član 209.

Godišnji plan se donosi do kraja tekuće godine za narednu godinu.

3. Finansijski plan

Član 210.

Sredstva za zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti radnika, drugih radnih ljudi i građana koji se osiguravaju u Zajednici utvrđuju se za jednu kalendarsku godinu finansijskim planovima Zajednice i osnovnih Zajednica.

Član 211.

Skupština Zajednice donosi finansijski plan u skladu sa odredbama Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.

Finansijski plan mora biti uravnotežen.

Član 212.

Zajednica u finansijskom planu, u dijelu prihoda, utvrđuje sredstva po svim izvorima prihoda utvrđenih zakonom i ovim Statutom.

U finansijskom planu Zajednice, u dijelu rashoda, utvrđuju se sredstva namjenske potrošnje za djelatnost koja se finansira preko Zajednice i sredstava koja u skladu sa odredbama ovog statuta pripadaju osnovnim zajednicama.

U finansijskom planu osnovne zajednice utvrđuje se raspodjela sredstava po namjenama za zdravstvenu zaštitu i druga prava koja se obezbjeđuju u okviru osnovne zajednice, a u skladu sa odredbama ovog statuta.

Član 213.

Finansijskim planom Zajednice i osnovne zajednice posebno se utvrđuju sredstva za zdravstvenu zaštitu radnika i radnih ljudi samostalnih djelatnosti, a posebno sredstva za zdravstvenu zaštitu zemljoradnika.

Član 214.

Finansijskim planom utvrđuju se prihodi, rashodi i druge obaveze na način utvrđen zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima, odlukama o stopama doprinosa i drugim samoupravnim opštim aktima.

Član 215.

Finansijski plan se donosi prije početka godine na koju se odnosi. Ako ne postoje uslovi da se finansijski plan Zajednice donosi prije početka godine, finansiranje se vrši privremeno, a najduže dva mjeseca.

Odluka o finansijskom planu Zajednice i o privremenom finansiranju donosi Skupština.

Odluka o finansijskom planu osnovne zajednice donosi Skupština osnovne zajednice.

XVI – OBEZBJEĐENJE SREDSTAVA ZA ZDRAVSTVENU ZAŠTITU

Član 216.

Radnici, drugi radni ljudi i građani obezbjeđuju i udružuju sredstva za zadovoljavanje svojih ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti u Zajednici, odnosno Republici kojoj zajednici, u skladu sa zakonom.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu obezbjeđuju se i udružuju u skladu sa planovima razvoja Zajednice odnosno Republike zajednice, društvenim planovima i utvrđenom politikom o opštim društvenim i zajedničkim potrebama.

1. Osnov i visina za obračunavanje doprinosa

Član 217.

Visinu doprinosa za zdravstvenu zaštitu utvrđuje Zajednica u skladu sa planom razvoja i opštim bilansom sredstava za finansiranje opštih, društvenih i zajedničkih i drugih potreba u Republici.

Član 218.

Osnov za obračunavanje doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti čini bruto lični dohodak radnika u radnom odnosu, odnosno iznos penzije ili novčane naknade ličnih dohodaka od vršenja samostalne djelatnosti, kao i lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti za korisnike stalne osnovne novčane pomoći i lica smještena u organizacije udruženog rada socijalne zaštite ako nisu osigurana po drugom osnovu osnov čini iznos stalne osnovne novčane pomoći.

Za lica koja obavljaju rad po ugovoru, u smislu propisa o radnim odnosima, osnov iz prethodnog stava čini naknada za taj rad.

Član 219.

Za lica koja nisu obuhvaćena prethodnim članom utvrđuje se osnov za obračunavanje doprinosa, ili paušalni iznos doprinosa, zavisno od rizika zdravstvene zaštite, odlukom o osnovicama i stopama doprinosa.

Član 220.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu korisnika penzije, odnosno privremeno nezaposlenih radnika, osnov, način i rokovi uplate tih sredstava utvrđuje se samoupravnim sporazumom koji zaključuje Republička zajednica i Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja odnosno Zajednica za zapošljavanje.

2. Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa

Član 221.

Obveznici obračunavanja i uplate doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti jesu:

1. organizacija udruženog rada, odnosno poslodavac – za radnike u radnom odnosu, za lica koja obavljaju rad po ugovoru u smislu propisa o radnim odnosima i za lica koja je organizacija udruženog rada uputila na školovanje, stručno usavršavanje, postdiplomski studij ili na praktičan rad u drugu organizaciju udruženog rada,

2. Zajednica za zapošljavanje – za lica koja su privremeno nezaposlena, odnosno koja se nalaze na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koju organizuje ta Zajednica.

3. Zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja za korisnike penzije i korisnike drugih prava po osnovu penzijskog i invalidskog osiguranja i lica iz člana 34. Zakona o zdravstvenoj zaštiti,

4. Samoupravna interesna zajednica socijalne zaštite, za korisnike stalne osnovne novčane pomoći i lica smještena u organizacije udruženog rada socijalne zaštite, ako nisu osigurana po drugom osnovu,

5. Samoupravna interesna zajednica za visoko obrazovanje za studente i članove njihove uže porodice,

6. organizacije udruženog rada za srednje, više i visoko obrazovanje – za učenike, odnosno studente koji vrše praktičan rad u vezi sa nastavom,

7. investitori – za lica koja učestvuju u omladinskim radnim akcijama i javnim radovima,

8. opština – za lica koja vrše dužnost iz člana 30. stav 1. tačka 3-6. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

9. Republika – za lica iz člana 29. stav 1. tačka 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Za strane državljane i lica bez državljanstva koja se školuju ili stručno usavršavaju, doprinos za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti obračunava i uplaćuje davalac stipendije, ako ugovorom o stipendiji nije predviđeno da sami plaćaju doprinos.

Ostala lica sama uplaćuju doprinos na osnovu obračuna Zajednice.

Član 222.

Obveznik uplate doprinosa za zadovoljavanje potreba u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika je starješina domaćinstva, kao i radnici, drugi radni ljudi i građani koji stiču lični dohodak od poljoprivredne djelatnosti na osnovu obračuna koji vrši nadležni organ opštine.

Organizacije udruženog rada i poslodavci obračunavaju doprinos na naknadu od rada zemljoradnika po ugovoru na osnovu propisa o radnim odnosima.

Član 223.

Ako se doprinos za zadovoljenje potrebe u zdravstvenoj zaštiti zemljoradnika ne mogu obezbijediti potrebna sredstva, u obezbjeđenju dopunskih sredstava mogu učestvovati i opštine.

Osnov za obračun i uslove pod kojima se obezbjeđuju dopunska sredstva iz prethodnog stava, visinu tih sredstava i visinu učešća opštine, utvrđuje Zajednica i opština samoupravnim sporazumom.

Član 224.

Zajednica će obezbijediti vršenje kontrole, obračun i plaćanje doprinosa za zdravstvenu zaštitu i preduzimati mjere radi naplate doprinosa u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 225.

Razrez, naplatu i obračun doprinosa za zdravstvenu zaštitu iz ličnih dohodaka od samostalnog obavljanja djelatnosti ličnim radom zemljoradnika, od samostalnog obavljanja djelatnosti ličnim radom, sredstvima rada u svojini građana, od samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti i doprinosa iz ličnog dohotka od autorskih prava, vrši nadležni opštinski organ uprave prema odredbama zakona o porezima građana i Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.

Član 226.

Zajednica će Samoupravnim sporazumom utvrditi da dio troškova za pojedine zdravstvene usluge neposredno zdravstvenoj organizaciji plaćaju korisnici usluga, a u skladu s odredbama samoupravnog sporazuma kojim se u okviru Republike zajednice utvrđuju vrste zdravstvenih usluga i jedinstveni kriteriji za lično učešće korisnika u dijelu troškova za pojedine zdravstvene usluge, kao i način i postupak njihove uplate.

Član 227.

Sredstva za zdravstvenu zaštitu za slučaj nesreće na poslu i oboljenja od profesionalne bolesti obezbjeđuju organizacije iz dohotka, a poslodavci iz svojih sredstava – po jedinstvenim stopama doprinosa koje se utvrđuju samoupravnim opštim aktom Zajednice.

Osnov za obračun doprinosa iz dohotka je osnov utvrđen zakonom.

3. Sredstva stalne rezerve

Član 228.

Radi obezbjeđenja finansijske stabilnosti Zajednice obrazuje sredstva stalne rezerve u visini od najmanje 5% od ukupno ostvarenih prihoda Zajednice u tekućoj godini.

Obaveza izdvajanja sredstava u stalnu rezervu realizuje se pod uslovima i u rokovima utvrđenim zakonom.

Član 229.

Samoupravnim opštim aktom može se za pojedine godine utvrditi i veće izdvajanje za sredstva stalne rezerve od visine utvrđene zakonom.

Član 230.

Sredstva stalne rezerve mogu se koristiti bez obaveze vraćanja i kao pozajmica, u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom.

4. Reosiguranje težih zdravstvenih rizika

Član 231.

Zajednica reosigurava, na ekonomskim osnovama i na načelu uzajamnosti, teže zdravstvene rizike koji nastaju usljed elementarnih nesreća (poplava, zemljotresa, požara, ekspanzije štetnih gasova i dr.), epidemije zaraznih bolesti većih razmjera, kao i rizika koj nastaju usljed grupnih povreda na radu, u skladu sa samoupravnim sporazumom zaključenim u okviru Republike zajednice.

4. Uplata i evidentiranje doprinosa

Član 232.

Doprinosi za zdravstvenu zaštitu i drugi prihodi Zajednice uplaćuju se na poseban žiro račun kod Službe društvenog knjigovodstva.

Član 233.

Obračun i uplata doprinosa vrši se pod uslovima, na način i u rokovima utvrđenim zakonom.

Obveznik doprinosa koji ne uplati doprinos u rokovima utvrđenim Zakonom, dužan je da na iznos nenaplaćenog doprinosa plati kamatu po stopi utvrđenoj zakonom.

Član 234.

Za svaku osnovnu zajednicu, za dio sredstava za zdravstvenu zaštitu koja se obezbjeđuje u osnovnoj zajednici, u Zajednici se vrši knjigovodstvena evidencija ukupnih prihoda i rashoda posebno za zdravstvenu zaštitu radnika i zdravstvenu zaštitu zemljoradnika u skladu sa finansijskim planom.

Član 235.

Način vođenja knjigovodstvene evidencije, rokovi izrade izvještaja, posebna ovlaštenja i odgovornosti u vođenju knjigovodstva Zajednice i osnovnih zajednica, bliže se uređuje samoupravnim opštim aktom, u skladu sa zakonom.

6. Periodični obračuni i završni račun

Član 236.

Periodičnim obračunom i završnim računom Zajednice iskazuje se poslovanje Zajednice sa poslovanjem osnovnih zajednica.

Član 237.

Višak prihoda nad rashodima po završnom računu Zajednice, raspoređuje se na način predviđen Zakonom.

Višak rashoda nad prihodima po završnom računu Zajednice pokriva se sredstvima raspoložive rezerve i na drugi način predviđen zakonom.

Član 238.

Periodični obračuni i završni računi Zajednice dostavljaju se Službi društvenog knjigovodstva u zakonom utvrđenim rokovima.

XVII - STATISTIKA

Član 239.

U Zajednici o osnovnim zajednicama obavljaju se poslovi evidencije i statistike u skladu sa Zakonom i jedinstvenom metodologijom koju utvrđuje Republička zajednica.

XVIII - UTVRĐIVANJE MEĐUSOBNIH ODNOSA U SLOBODNOJ RAZMJENI RADA

Član 240.

Zadovoljavanje ličnih i zajedničkih potreba i interesa u zdravstvenoj zaštiti u Zajednici i osnovnoj zajednici, ostvaruju se slobodnom razmjenom rada radnika, drugih radnih ljudi i građana, kao korisnika zdravstvenih usluga i radnika u zdravstvenim organizacijama, kao davalac usluga.

Član 241.

Međusobni odnosi u slobodnoj razmjeni rada između korisnika i davalaca zdravstvenih usluga utvrđuje se na osnovu samoupravnog sporazuma o zajedničkim osnovama, kriterijima, mjerilima i elementima za utvrđivanje samoupravno dogovorenih naknada za zdravstvenu zaštitu, na osnovu srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnog sporazuma o usmjeravanju sredstava za zdravstvenu zaštitu za ostvarivanje obaveza iz planova organizacije udruženog rada i zajednice, odnosno Republičke zajednice, visini sredstava za izvršenje tih obaveza i samoupravno dogovorenoj naknadi.

Član 242.

Na osnovu srednjoročnog plana Zajednice i samoupravnih sporazuma iz prethodnog člana, Zajednica zaključuje samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada za visokodiferencirane usluge sa zdravstvenim organizacijama koje ove poslove vrše na području zajednice, za sekundarnu zdravstvenu zaštitu, sa zdravstvenim organizacijama sa teritorije Zajednice koje se ovom djelatnošću bave, a sve u skladu sa dogovorenim podjelom rada.

Slobodna razmjena rada na primarnu zdravstvenu zaštitu reguliše se samoupravnim sporazumom koji zaključuju osnovne zajednice i zdravstvene organizacije (domovi zdravlja) sa područja Zajednice.

Samoupravni sporazumi iz prethodnog stava zaključuju se najkasnije do 31. decembra godine koja prethodi godini za koju se sporazum zaključuje. Ukoliko se samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada ne zaključi u roku iz prethodnog stava, privremeno, do zaključivanja sporazuma, finansiranje će se vršiti po odredbama sporazuma iz prethodne godine.

Član 243.

Samoupravni sporazum o slobodnoj razmjeni rada zaključen je kada prijedlog prihvati većina radnika, radnih ljudi i građana i radnika u zdravstvenim organizacijama (korisnika i davalaca usluga).

Član 244.

Neposredna slobodna razmjena rada uređuje se zaključivanjem samoupravnih sporazuma, u skladu sa odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

XIX - SAMOUPRAVNI OPŠTI AKTI

Član 245.

U ostvarivanju prava, obaveza i odgovornosti Zajednice utvrđenih ustavom, zakonom, društvenim dogovorima, samoupravnim sporazumima, Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, Skupština Zajednice donosi statut i druge samoupravne opšte akte i zaključuje društvene dogovore i samoupravne sporazume.

Član 246.

Statut Zajednice ne može biti u suprotnosti sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice, a drugi samoupravni opšti akti moraju biti u saglasnosti sa statutom.

Odredbe drugih samoupravnih opštih akata koje su u suprotnosti sa Samoupravnim sporazumom o osnivanju Zajednice i Statutom ne mogu se primjenjivati.

Član 247.

Tumačenje odredaba Samoupravnog sporazuma o osnivanju Zajednice, Statuta i drugih samoupravnih opštih akata daje Skupština Zajednice na zajedničkoj sjednici oba vijeća.

Član 248.

Inicijativu za zaključivanje, izmjenu i dopunu društvenih dogovora, Samoupravnog sporazuma o osnivanju zajednice i drugih samoupravnih sporazuma iz djelokruga Zajednice, za donošenje, izmjenu i dopunu statuta i drugih samoupravnih opštih akata zajednice mogu dati:

1. delegacija,
2. Skupština osnovne zajednice zdravstvene zaštite,
3. najmanje deset delegata u Skupštini Zajednice,
4. Izvršni odbor Skupštine,
5. Odbor samoupravne radničke kontrole Zajednice,
6. sekretar Zajednice.

O inicijativi iz prethodnog stava odlučuje Skupština Zajednice, na zajedničkoj sjednici oba vijeća, na osnovu obrazloženog prijedloga Izvršnog odbora Skupštine zajednice.

Ako Skupština Zajednice ne prihvati inicijativu iz stava 1. ovog člana, obavijestiti će o tome davaoca inicijative.

Ako je ustavom, zakonom, društvenim dogovorom, samoupravnim sporazumom ili ovim statutom utvrđena obaveza zaključivanja, izmjena i dopuna društvenog dogovora i samoupravnih sporazuma, te donošenja, izmjena i dopuna samoupravnih opštih akata, ne provodi se postupak u skladu sa st. 1, 2. i 3. ovog člana.

Član 249.

Nacrte samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata o kojima se vodi javna rasprava, utvrđuje Skupština Zajednice na osnovu obrazloženog prijedloga Izvršnog odbora Skupštine Zajednice.

Nacrte ostalih samoupravnih opštih akata utvrđuje Izvršni odbor Skupštine Zajednice.

Član 250.

Nacrti samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata iz člana 242. stav 1. ovog Statuta, dostavljaju se na javnu raspravu u osnovne zajednice zdravstvene zaštite i drugim zainteresovanim organima i organizacijama.

Skupština osnovne zajednice zdravstvene zaštite i drugi zainteresovani organi i organizacije dužni su u roku od 30 dana od dana dostavljanja nacrta iz prethodnog stava provesti postupak javne rasprave.

Na osnovu primjedbi i prijedloga iz osnovnih zajednica zdravstvene zaštite i drugih zainteresovanih organa i organizacija Izvršni odbor Skupštine Zajednice:

a) utvrđuje prijedlog samoupravnog opšteg akta, ako se radi o samoupravnom opštem aktu koji donosi Skupština Zajednice.

b) utvrđuje rezultate prethodnog raspravljanja, te priprema prijedlog Samoupravnog sporazuma i samoupravnog opšteg akta o kome se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana.

Član 251.

Skupština zajednice utvrđuje prijedloge samoupravnih sporazuma i samoupravnih opštih akata o kojima se odlučuje ličnim izjašnjavanjem radnika, drugih radnih ljudi i građana.

Član 252.

Izmjene i dopune samoupravnih sporazuma, statuta i samoupravnih opštih akata vrše se po postupku utvrđenom za njihovo zaključivanje, odnosno donošenje.

Član 253.

Poslovníkom Skupštine Zajednice bliže se utvrđuje postupak donošenja samoupravnih opštih akata Zajednice.

Član 254.

Samoupravni sporazum, Statut i drugi samoupravni opšti akti Zajednice, kojima se uređuju ostvarivanja zajedničkih interesa, samoupravnih prava i obaveza radnika, drugih radnih ljudi i građana u Zajednici, objavljuju se u »Službenom listu SRBiH«. Ostali samoupravni opšti akti objavljuju se u Delegatskoj tribini Zajednice.

Član 255.

Samoupravni opšti akti stupaju na snagu osmog dana od dana objavljivanja. Izuzetno od odredbe prethodnog stava, ako postoje naročito opravdani razlozi, samoupravni opšti akti stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

XX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 256.

Danom stupanja na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica (»Službeni list SRBiH« br. 8/83, 28/83 i 27/85).

Član 257.

Samoupravni opšti akt i samoupravni sporazumi koje je Zajednica donijela, odnosno zaključila, primjenjivaće se do donošenja odnosno zaključivanja novih, u skladu sa ovim statutom, a najkasnije do 31. decembra 1987. godine.

Član 258.

Zajednica će uskladiti svoje samoupravne opšte akte sa odredbama ovog Statuta u roku, iz člana 228. stav 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti.

Član 259.

Ovaj statut potvrđuje Skupština opštine na čijem se području nalazi sjedište Zajednice uz prethodno pribavljenu saglasnost opština čije područje obuhvata Zajednica.

Član 260.

Ovaj statut stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Broj 88/87.
2. jula 1987. godine
Zenica

Predsjednik
Skupštine Zajednice
dr Ljubica Kunovac-Pejić, s.r.

Skupština opštine Zenica, na sjednici Vijeća udruženog rada, održanoj 9. decembra 1987. godine Odlukom broj: 01-023-200/87. od 9. decembra 1987. godine, dala je saglasnost na Statut Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica.

Samoupravna interesna zajednica penzijskog i invalidskog osiguranja BiH

Na osnovu člana 166. tačka 4. Statuta Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, br. 17/86 i 19/87), Skupština Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalid-

skog osiguranja Bosne i Hercegovine, na sjednici od 28. decembra 1987. godine, donosi

ODLUKU

O USKLADIVANJU NOVČANIH NAKNADA OSIGURANIKAMA SA PREOSTALOM RADNOM SPOSOBNOSTU

Član 1.

Novčana naknada za vrijeme čekanja na raspored na druge odgovarajuće poslove odnosno radne zadatke, novčana naknada za vrijeme čekanja na odgovarajuće zaposlenje, novčana naknada za vrijeme čekanja na prekvalifikaciju odnosno dokvalifikaciju i novčana naknada za vrijeme vršenja prekvalifikacije odnosno dokvalifikacije (u daljem tekstu: novčane naknade), za osiguranike iz člana 23. stav 1. Statuta Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine, usklađuju se sa kretanjem nominalnih ličnih dohodaka svih zaposlenih radnika na teritoriji Socijalističke Republike Bosne i Hercegovine na način, u rokovima i visini koji se u toku godine primjenjuju za usklađivanje penzija.

Usklađivanje novčanih naknada u smislu prethodnog stava neće se vršiti onim korisnicima novčane naknade kojima je osnov za utvrđivanje novčane naknade usklađivanjem doveden na nivo ličnih dohodaka u godini u kojoj se utvrđuje naknada.

Član 2.

O konačnom usklađivanju novčanih naknada odlučuje Skupština Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Skupština Zajednice), a o usklađivanju novčanih naknada u toku godine Izvršni odbor Skupštine Zajednice.

Član 3.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«, a primjenjivaće se od 23. jula 1987. godine.

Broj SZ-430/87
28. decembra 1987. godine
Sarajevo

Predsjednik,
Alica Bilić, s.r

Na osnovu člana 166. tačka 4. Statuta Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, br. 17/86 i 19/87), Skupština Samoupravne interesne zajednice penzijskog i invalidskog osiguranja Bosne i Hercegovine, na sjednici od 28. decembra 1987. godine, donosi

ODLUKU

O ISPLATI JEDNOKRATNE NOVČANE NAKNADE KORISNICIMA ZAJAMČENE PENZIJE I ZAŠTITNOG DODATKA U 1987. GODINI

Član 1.

Korisnicima zajamčene penzije i korisnicima penzije kojima se uz penziju obezbjeđuje zaštitni dodatak (u daljem tekstu: korisnici) isplatiće se jednokratna novčana naknada u iznosu od 15.000 dinara (po osnovu povećanih troškova života za mjesec novembar i decembar 1987. godine po 7.500 dinara mjesečno).

Naknada iz prethodnog stava pripada korisnicima koji pravo na zajamčenu penziju i pravo na zaštitni dodatak ostvare do 31. decembra 1987. godine.

Član 2.

Isplata naknade iz stava 1. prethodnog člana izvršiće se najkasnije do kraja februara 1988. godine, bez donošenja rješenja.

Član 3.

iznos naknade iz stava 1. člana 1. ove odluke ne uračunava se u iznos penzije odnosno zaštitnog dodatka.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SRBiH«.

Broj SZ-429/87

28. decembra 1987. godine

Sarajevo

Predsjednik
Alica Bilić, s.r.

Samoupravna interesna zajednica za magistralne puteve BiH

Na osnovu člana 105. Zakona o putevima (»Službeni list SRBiH«, br. 6/78 i 21/83) i člana 48. Statuta Samoupravne interesne zajednice za magistralne puteve Bosne i Hercegovine (»Službeni list SRBiH«, br. 32/87 i 15/81), Skupština Samoupravne interesne zajednice za magistralne puteve Bosne i Hercegovine, na 9. sjednici održanoj 26. 11. 1987. godine, uz pribavljanje saglasnosti samoupravnih interesnih zajednica za regionalne puteve SR BiH i uz saglasnost Izvršnog vijeća Skupštine SR BiH, donijela je

ODLUKU

O ODREĐIVANJU VISINE NAKNADA ZA UPOTREBU PUTA KOJE SE PLAĆAJU NA DRUMSKA MOTORNA I PRIKLJUČNA VOZILA

I

Na drumska motorna i priključna vozila plaća se naknada za upotrebu puta (u daljem tekstu: naknada), i to na:

1. Drumska motorna i priključna vozila za prevoz mase

a) Teretno i specijalno teretno vozilo namijenjeno za prevoz mase, prema nosivosti:

- do 3 tone – 10.000 dinara za svaku tonu nosivosti,
- preko 3 do 8 tona – 29.500 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 3 tone još 14.500 dinara,
- preko 8 do 10 tona – 102.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 8 tona još – 17.500 dinara
- preko 10 tona – 126.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 10 tona još – 22.500 dinara.

b) Tegljač sa poluprikolicom prema nosivosti:

- do 10 tona – isto kao na drumska motorna vozila iz tačke a) umanjena za 20%,
- preko 10 tona – 110.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 10 tona još – 15.000 dinara.

b1) Tegljač bez poluprikolice) – 18.000 dinara.

b2) Poluprikolica

- preko 10 tona – 80.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 10 tona još – 13.500 dinara.

c) Priključno obično i priključno specijalno teretno vozilo osim koje vuče poljoprivredni traktor, prema nosivosti:

- do 3 tone – 6.000 dinara, za svaku tonu nosivosti,
- preko 3 do 8 tona, – 18.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 3 tone još – 8.000 dinara,
- preko 8 do 10 tona – 60.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 8 tona još – 10.000 dinara,
- preko 10 tona – 80.000 dinara, i za svaku tonu nosivosti preko 10 tona još – 13.500 dinara.

d) Radno i priključno radno vozilo, bez obzira na nosivost ili masu:

- radno vozilo (auto-dizalica, viljuškar, utovarivač, itd.) – 3.500 dinara,
- priključno radno vozilo (drobilica, mješalica, itd.) – 1.500 dinara.

e) Priključno vozilo koje vuče poljoprivredni traktor prema nosivosti:

- do 3 tone – 2.000 dinara za svaku tonu nosivosti,

– preko 3 tone – 6.000 dinara i za svaku tonu nosivosti preko 3 tone još – 2.000 dinara.

f) Motocikl za prevoz mase prema nosivosti:

– do 400 kg kao za motocikl iz tačke 2, pod d), prema radnoj zapremini motora,

– preko 400 kg kao za motocikl iz tačke 2. pod d), prema radnoj zapremini motora i još 1.100 dinara.

Ako nosivost drumskog motornog vozila za prevoz mase, izuzimajući motocikl (tačka 1. pod f) nije izražena u cijelim tonama, naknada se plaća na nosivost do pola tone u visini od 50% od iznosa određenog za jednu tonu, a za nosivost preko pola tone u iznosu određenom za cijelu tonu.

g) Za specijalno putničko i priključno specijalno putničko motorno vozilo (pokretna prodavnica, knjižara, zabavne radnje, priključak za stanovanje, kampovanje, itd.), kao i atestirano specijalno vozilo za prevoz pčela – 6.000 dinara.

2. Drumska motorna vozila i priključna vozila za prevoz lica

a) Autobusi i trolejbusi (motorna vozila namijenjena za prevoz lica koje, pored sjedišta za vozača, ima više od osam sjedišta):

– za svako registrovano mjesto za lice koje se prevozi (sjedjenje i stajanje) – 900 dinara.

b) Autobuska prikolica u gradskom i prigradskom saobraćaju:

– za svako registrovano mjesto za lice koje se prevozi (sjedjenje i stajanje) – 900 dinara.

c) Putnički automobil (putnički automobil) – motorno vozilo namijenjeno za prevoz lica koje pored sjedišta za vozača, ima najviše osam sjedišta, prema radnoj zapremini motora, i to:

- do 900 cm³ 4.500 dinara
- preko 900 cm³ do 1.350 cm³ 7.500 dinara
- preko 1.350 cm³ do 1.800 cm³ 12.500 dinara
- preko 1.800 cm³ do 2.500 cm³ 22.000 dinara
- preko 2.500 cm³ do 3.150 cm³ 30.000 dinara
- preko 3.150 cm³ 43.500 dinara.

d) Motocikli (motocikl – motorno vozilo na dva točka sa ili bez prikolice, kao i motorna vozila na tri točka – ako njegova masa ne prelazi 400 kg) prema radnoj zapremini motora, i to:

- do 125 cm³ 1.000 dinara
- preko 125 cm³ do 250 cm³ 1.500 dinara
- preko 250 cm³ do 500 cm³ 2.000 dinara
- preko 500 cm³ do 1.100 cm³ 2.500 dinara
- preko 1.100 cm³ 3.000 dinara.

e) Specijalno putničko vozilo za kampovanje (autobusi – kombibusi i druga vozila) – 10.000 dinara.

II

Na drumska motorna vozila preuređena na pogon na tečni gas – plin, plaća se i dodatna naknada u visini 150% od iznosa naknade koja se plaća prema radnoj zapremini motora, odnosno u visini od 300% ukoliko se takvo vozilo koristi za taksi usluge.

Motorna vozila preuređena na tečni gas – plin, ustanovljavaju se prilikom tehničkog pregleda oznakom sa žigom »tečni gas-plin« u dokumentu kojim se ovjerava tehnička ispravnost vozila, odnosno u saobraćajnoj dozvoli.

Vlasnik motornog vozila koji izvrši prepravku vozila na pogon na tečni gas – plin dužan je tu promjenu odmah ovjeriti kod nadležne organizacije za vršenje tehničkog pregleda.

III

Imaoci drumskih motornih i priključnih vozila plaćaju naknadu za vrijeme od 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za registraciju, odnosno za produženje važenja registracije vozila, u jednokratnom iznosu.

Izuzetno od odredbe prethodnog stava, imaoci priključnog vozila koje vuku poljoprivredni traktori (prikolice sa registarskim tablicama zelene boje) plaćaju naknadu prilikom registracije prikolice, u jednokratnom iznosu.

Registracija drumskog motornog i priključnog vozila može se izvršiti samo ako imalac vozila podnese nadležnom organu dokaz o plaćenju naknadi.

IV

Imaoci drumskih motornih i priključnih vozila iz stava 1. prethodne tačke koji privremeno registruju vozilo za vrijeme kraće od 12 mjeseci plaćaju srazmjerni dio naknade za taj period.

V

Ako drumsko motorno ili priključno vozilo bude otuđeno u toku perioda za koji je plaćena naknada, novi imalac vozila nije dužan platiti naknadu za taj period.

Određbe prethodnog stava ne odnose se na novog imaoca vozila iz tačke III stav 2. ove odluke.

VI

Kad imalac registrovanog drumskog motornog ili priključnog vozila odjavi vozilo kod organa nadležnog za registraciju vozila iz člana 9. tačka 4. Pravilnika o registraciji motornih vozila («Službeni list SFRJ», broj 4/82), prije isteka vremena od 12 mjeseci, ima pravo na povraćaj plaćene naknade za vrijeme od prvog dana po objavljivanju vozila do isteka roka od 12 mjeseci od dana uplaćene naknade.

Inokosni poslovodni organ Samoupravne interesne zajednice za magistralne puteve Bosne i Hercegovine na osnovu podnijetog zahtjeva u smislu prethodnog stava i priloženih dokaza o plaćenju naknadi i odjavi vozila, donosi rješenje o vraćanju naknade, a na teret zbirnog računa uplaćenih naknada kod Službe društvenog knjigovodstva u SR BiH.

Organ iz prethodnog stava donosi i rješenje o povraćaju naknade i u slučaju kada:

- imalac drumskog motornog ili priključnog vozila naknadu u većem iznosu od propisane i to za iznos više plaćene naknade,
- imalac drumskog motornog ili priključnog vozila ne dobije atest za pogon na tečni gas - plin,
- je naknada neosnovano uplaćena,
- u drugim sličnim slučajevima.

VII

Oslobađaju se od plaćanja naknade iz ove Odluke:

- 1) vozila jedinica i ustanova Jugoslovenske narodne armije,
- 2) vozila inostranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, ako je oslobađanje od ove naknade predviđeno međunarodnim sporazumom ili ako postoji reciprocitet,
- 3) vatrogasna motorna vozila namijenjena isključivo za zaštitu od požara, elementarnih i drugih nepogoda,
- 4) imaoci vozila oslobođeni po posebnim propisima.

VIII

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o određivanju visine naknade za upotrebu puta koja se plaća na drumsku motorna i priključna vozila («Službeni list SR BiH», broj 13/87).

IX

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu SR BiH».

Broj: 01-3867-3/87
26. novembra 1987. godine
Sarajevo

Predsjedavajući,
Stanko Zelenika, s.r.

Samoupravna interesna zajednica usmjerenog obrazovanja i vaspitanja Bihać

Na osnovu člana 1. stav 2. Zakona o načinu raspolaganja viškovima prihoda društveno-političkih zajednica i viškovima prihoda samoupravnih interesnih zajednica («Službeni list SFRJ» br. 76/82. i 15/83.) i člana 38. Statuta Samoupravne in-

teresne zajednice srednjeg usmjerenog obrazovanja i vaspitanja Bihać, na zajedničkoj sjednici Vijeća korisnika i Vijeća dalalaca, održanoj 6. januara 1988. godine, donosi

ODLUKU

O STOPI DOPRINOSA IZ DOHOTKA I STOPAMA DOPRINOSA IZ LIČNOG DOHOTKA ZEMLJORADNIKA I LIČNOG DOHOTKA SAMOSTALNOG VRŠENJA DJE-LATNOSTI SREDSTAVA RADA U SVOJINI GRAĐANA I OSTALIH DOPRINOSA ZA SREDNJE USMJERENO OB-RAZOVANJE I VASPITANJE BIHAĆ U 1988. GODINI

Član 1.

Stopa doprinosa iz dohotka privrede i vanprivrede za sred-nje usmjerenog obrazovanje i vaspitanje Bihać u 1988. godini iznosi 5,7%.

Član 2.

Stopa doprinosa iz ličnog dohotka zemljoradnika za sred-nje usmjerenog obrazovanje i vaspitanje Bihać u 1988. godini iznosi 2,30%.

Član 3.

Stopa doprinosa iz ličnog dohotka samostalnog vršenja pri-vredne djelatnosti sredstvima rada u svojini građana za sred-nje usmjerenog obrazovanje i vaspitanje Bihać u 1988. godini iznosi 5%.

Član 4.

Stopa doprinosa iz ličnog dohotka od samostalnog vršenja profesionalne djelatnosti prema stvarnom ličnom dohotku za srednje usmjerenog obrazovanje i vaspitanje Bihać u 1988. go-dini iznosi 10%.

Član 5.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o visini stope doprinosa iz dohotka, stope iz ličnog dohotka zemljoradnika, ličnog dohotka samostalnog vršenja privredne djelatnosti sredstvima rada u svojini građana i stope doprinosa iz ličnog dohotka od samostalnog vršenja profesionalne djelat-nosti objavljene u «Službenom listu SRBiH» br. 42/86.

Član 6.

Ova odluka stupa na snagu po objavljivanju u «Službenom listu SRBiH» a primjenjivaće se od 1. januara 1988. godine.

Broj: 04/1-18/88.
6. januara 1988. godine
Bihać

Predsjednik
Skupštine,
Dušan Jović, s.r.

Predsjednik
Vijeća korisnika,
Suad Grošić, s.r.

Predsjednik
Vijeća nosilaca,
Miroslav Repac, s.r.

Zajednica usmjerenog obrazovanja i vaspitanja Tuzla

Na osnovu člana 37. do 39. Zakona o finansiranju zajed-ničkih potreba (Službeni list SRBiH, br. 40/79 i 22/83) i čl. 21. tačke 3. Statuta Zajednice usmjerenog obrazovanja i vaspita-nja Tuzla, Skupština Zajednice na sjednicama Vijeća korisnika i Vijeća nosilaca vaspitno-obrazovne djelatnosti, održanim 29. decembra 1987. godine, donijela je

ODLUKU

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ODLUKE O STOPAMA DOPRINOSA ZA SREDNJE USMJERENO OBRAZOVANJE I VASPITANJE

I

U Odluci o stopama doprinosa za srednje usmjereno obrazovanje i vaspitanje za 1987. g. (»Sl. list SR BiH«, br. 44/86) član 3. mijenja se i glasi:

»Doprinos iz dohotka organizacija udruženog rada, drugih organizacija i zajednica utvrđuje se po stopi od 5,40%«.

II

Član 5. mijenja se i glasi:

»Osnovica za utvrđivanje doprinosa iz dohotka je ostvareni dohodak, utvrđen po odredbama Zakona o ukupnom prihodu i dohotku, umanjen za odbitne stavke utvrđene odredbama Zakona o finansiranju zajedničkih potreba.«.

III

U članu 6. broj »3,00%« zamjenjuje se brojem 4,5%«.

IV

U članu 9. broj »3,50%« zamjenjuje se brojem 5,40%«.

V

U članu 12. broj »5,0%« zamjenjuje se brojem »5,40%«.

VI

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o stopama doprinosa za srednje usmjereno obrazovanje i vaspitanje za 1987. g. (»Sl. list SR BiH«, br. 33/87).

VII

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja, a primjenjivaće se od 1. januara 1988. g.

Broj: 510/87.
29. decembar 1987. godine
Tužila

Predsjednik
Skupštine Zajednice,
Jusuf Mandžuka, s.r.

Predsjednik
Vijeća korisnika,
Gabriel Gerbić, s.r.

Predsjednik
Vijeća nosilaca,
Hamzalića Hodžić, s.r.

SLUŽBENE OBJAVE

LICITACIJE I KONKURSI

SOUR »Elektroprivreda BiH« Sarajevo, RO »Elektroprenos« Sarajevo, RZ »Zajednički poslovi« Sarajevo, na osnovu odredaba Zakona o ustupanju izgradnje investicionih objekata (»Službeni list SRBiH«, br. 33/77 i 26/82), objavljuje

OGLAS

o javnom nadmetanju izgradnje objekata u funkciji uključenja HE VIŠEGRAD u elektroenergetski sistem

1. Predmet nadmetanja su građevinski, građevinsko-zanatli i instalacioni radovi na izgradnji TS 400/110 kV Višegrad;
2. Orijentaciona cijena radova iz tačke 1. ovog oglasa je 1.000.000.000 (slovima:jednamilijarda) dinara;
3. Rok za završetak radova je 9 (slovima: devet) mjeseci od dana uvođenja u posao;

4. Rok za podnošenje ponuda je 30 dana od dana objavljivanja oglasa u »Službenom listu SRBiH«;

5. Javno nadmetanje će se održati u prostorijama RO »Elektroprenos« Sarajevo, Omladinsko šetalište br. 20, sa početkom u 10 časova, 5 dana nakon isteka roka utvrđenog za podnošenje ponuda na oglas;

6. Predstavnici ponuđača na javnom nadmetanju moraju Komisiji investitora predati pismena ovlaštenja za zastupanje;

7. Ponuđači dostavljaju pismenu ponudu za ukupne radove objavljene u ovom oglasu i mogu podnijeti samo jednu ponudu;

8. Svi zainteresovani za javno nadmetanje mogu preuzeti dokumentaciju za davanje ponude u prostorijama investitora u sobi 611 ili 612, a projektnu dokumentaciju pregledati u sobi br. 703 svakim radnim danom od 8-14 časova;

9. Prijava na oglas se podnosi u dva omota. U jednom je dokumentacija koja se traži ovim oglasom i uslovima za ponudu, kao i ovjerene uslove za ponudu sa naznakom »Ne otvaraj – dokumentacija za javno nadmetanje«.

U drugom omotu je ponuda sa predmjerom i predračunom sa naznakom »Ne otvaraj – ponuda za javno nadmetanje«.

10. Prijava na oglas mora da sadrži:

- naziv i tačnu adresu izvođača,
- ovjeren prepis rješenja o upisu u sudski registar ponuđača,

– podatke – izvod iz periodičnog obračuna za 9 mjeseci 1987. godine,

– podatke o stručnim kadrovima po kvalifikacijama koji će biti angažirani na izgradnji objekta,

– podatke o već izgrađenim objektima,

– spisak kooperanata koje predviđaju angažirati na ovom objektu,

– podatke o opremi i mehanizaciji koju će angažirati na ovom objektu,

– sve ostale podatke koji se traže članom 20. – Uslova za ponudu.

11. Ponude dostaviti na adresu: SOUR »Elektroprivreda BiH« RO »Elektroprenos«, RZ »Zajednički poslovi« Sarajevo, Omladinsko šetalište broj 20;

12. Odluku o ustupanju radova Investitor će donijeti u zakonskom roku, o čemu će svi učesnici biti pismeno obaviješteni;

13. Bliže informacije se mogu dobiti lično u prostorijama investitora soba 611 ili 612 ili na telefon 071-651-722, lok. 428 i 429.

AIPK – RO »IMPRO« PRIJEDOR

raspisuje

JAVNO PRIKUPLJANJE

ponuda za slijedeću opremu:

1. Nabavka i ugradnja dimnih pušnica dimenzija 2900 x 2800 x 2750, zagrijava se 6 Ath, temperatura 40 – 105°C, komora je od čeličnog Tima, sa automatikom:

- sistem dimovoda
- sistem za pranje
- DG 540 sa automatikom
- vagonet 4-211/5

– ubodna sonda sa graničnikom temperature

– registrator temperature

– montaža, puštanje u rad i instruktaza

2. Radni stolovi sa plastičnim daskama sa obje strane (dimenzije 2500 x 1200 x 950)

3. Kolica za hlađenje iznutrica i govedjih glava (TIP USK-15) dimenzije 200 x 850 x 1750

nosivost 800 kg

4. Kolica za unutarnji transport od nerđajućeg materijala na 4 kotača, vagonet TIP 204/4

5. Duplikator-talinik masti 300 l

6. Bazen za lovljenje masti sa zmijom koja za

država mast u toplom stanju cca 200 lit. sa

cjeditlom i regulatorom.

7. Podest sa stepeništem i ogradom za duplika-

kom 2

kom 3

kom 2

kom 2

kom 1

kom 1

- tor, sa ugradnjom i puštanjem u probni rad.
8. Regal kolica za vješanje kolica na 4 kotača za termičku obradu (dimenzije 1000 × 1000 × 2000) kom 1
 9. Komore sa rashladnim uređajem za prihvatanje i održavanje mesa i mesnih prerađevina za prodaju kom 10
 10. Posude za čuvanje mesa – lodne izrađene od nerđajućeg lima, izvučene kratke noge na koje se slažu jedna na drugu (dimenzije 863 × 582 × 160, 50 l) kom 1
 11. Metalni bazeni za salamurenje od nerđajućeg čelika za stabilnim nogama (dimenzije 1430 × 1030 × 890) kom 10
 12. Hidraulički podest za utovarivanje kamiona (koža, teh. masnoća i sl.) kom 30
 13. Stol za rasjecanje mesa kom 2
 14. Bazen za soljenje mesa kom 2
 15. Elekt-pila za rasijecanje grudi goveda – ravna sa gumenim zaštitnikom na vrhu kom 1
 16. Električna klješta za omamljivanje svinja sa priključkom na 22 W i transformatorom na 60 do 70 W (komplet) kom 1.000
 17. Štapovi metalni-aluminijski za vješanje ko-basičarskih i drugih proizvoda kom 2
 18. Autohladnjače i kamion stočar sa uređajem za održavanje mesa kom 1
 19. Mašina za sječenje mesa sa rezervnim dijelovima kom 1
 20. Miješalica M-125 kom 1

Ponude treba obavezno da sadrže pojedinačne cijene, rokove isporuke i najpovoljnije uslove plaćanja. Ponude se dostavljaju u dva primjerka.

Uz ponude priložiti tehničku dokumentaciju i prospekte za ponudenu opremu.

Pravo na podnošenje ponuda imaju organizacije udruženog rada registrovane i osposobljene za izradu opreme iz specifikacije.

Najpovoljnijom ponudom smatraće se ponuda koja najbolje odgovara uslovima nadmetanja u pogledu: tehničko-tehnoloških karakteristika, rokova isporuke, cijena i kadrovske osposobljenosti za obuku kadrova za proizvodnju odnosno eksploataciju opreme.

Rok za podnošenje ponuda je 30 dana od dana objavljivanja u »Službenom listu SR BiH«.

Ponude dostaviti na adresu AIPK-RO »IMPRO« PRIJE-DOR, Ul. Vladimira Nazora br. 35.

SOUR »SVJETLOST« SARAJEVO RO »PROMETNA DJELATNOST«

Na osnovu odluke Komisije za radne odnose Radne zajednice Zajedničke službe poništava se

OGLAS

za prijem radnika na poslove

– Referent za pripremu, unošenje i obradu podataka u ERC II grupe – na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, objavljenog u Službenom listu BiH br. 37 od 12. decembra 1987. godine.

Savjet OOUR-a Klinike za kožne i venerične bolesti »Dr. Simo Milošević« Sarajevo u skladu sa Planom SIZ-a zdravstvene zaštite raspisuje

KONKURS

za prijem jednog ljekara na specijalizaciju iz dermatovenerologije iz postojećeg kadra ove klinike.

USLOVI: Završen Medicinski fakultet i propisane uslove u skladu sa Pravilnikom o specijalizaciji zdravstvenih radnika. Lični dohodak po Pravilniku o ličnim dohocima radnika Klinike.

Konkurs ostaje otvoren 8 dana od dana objavljivanja.

RADNIČKI SAVJET DOMA ZDRAVLJA »5. APRIL« HADŽIĆI

raspisuje

KONKURS

za upućivanje na specijalizaciju iz specijalnosti

1. ortodencija – jedan izvršilac

Uslovi: Završen stomatološki fakultet, dvije godine radnog iskustva u struci, položen stručni ispit i poznavanje stranog jezika.

Prednost imaju uposleni u Domu zdravlja »5. april« Hadžići.

Konkurs ostaje otvoren 8 dana od dana objavljivanja.

Ponude sa dokazima o ispunjavanju uslova dostaviti na Dan zdravlja »5. april« Hadžići.

Nepotpune i neblagovremene ponude neće se uzimati u razmatranje.

SADRŽAJ

SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE BIHAĆ	
Samoupravni sporazum o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bihać.....	81
Statut Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Bihać.....	92
SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE ZENICA	
Samoupravni sporazum o osnivanju Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica.....	114
Statut Samoupravne interesne zajednice zdravstvene zaštite Zenica.....	126
SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA PENZIJSKOG I INVALIDSKOG OSIGURANJA BIH	
Odluka o usklađivanju novčanih naknada osiguranika sa preostalim radnom sposobnošću.....	147
Odluka o isplati jednokratne novčane naknade korisnicima zajamčene penzije i zaštitnog dodatka u 1987. godini.....	147

SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA ZA MAGISTRALNE PUTEVE BIH	
Odluka o određivanju visine naknade za upotrebu puta koje se plaćaju na drumska motorna i priključna vozila... ..	148
SAMOUPRAVNA INTERESNA ZAJEDNICA USMJERENOG OBRAZOVANJA I VASPITANJA BIHAĆ	
Odluka o stopi doprinosa iz dohotka i stopama doprinosa iz ličnog dohotka zemljoradnika i ličnog dohotka Samostalnog vršenja djelatnosti sredstvima rada u svojini građana i ostalih doprinosa za srednje usmjereno obrazovanje i vaspitanje Bihać u 1988. godini.....	149
ZAJEDNICA USMJERENOG OBRAZOVANJA I VASPITANJA TUZLA	
Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o stopama doprinosa za srednje usmjereno obrazovanje i vaspitanje.....	150

Kod Novinsko-izdavačke organizacije Službeni list SRBiH možete poručiti knjige

**PRIRUČNIK ZA PRIPREMANJE STRUČNIH ISPITA
RADNIKA ORGANA UPRAVE I DRUGIH ORGANA I
ORGANIZACIJA**

— Grupa autora —

Cijena 8.900 din.

KOMENTAR ZAKONA O ZAŠTITI OD POŽARA

Autor: Hajrudin J. Hodžić

Cijena 3.500 din.

PRAVO, DRŽAVA, POLITIKA

Autor: dr Muba Dizdarević-Peleš

Cijena 2.100 din.

**IZDAVANJE I KORIŠĆENJE UVJERENJA I DRUGIH
ISPRAVA**

Autor: dr Pero Križan

Cijena 1.950 din.

**REGISTAR VAŽEĆIH PROPISA I DRUGIH OPŠTIH
AKATA**

objavljenih u »Službenom listu SRBiH« od 20. juna
1945. do 1. januara 1987. godine

Autor: dr Salamon Konforti

Cijena 2.250 din.

Narudžbe slati na adresu: Službeni list SRBiH, Sarajevo, Ulica Magribija 3, poštanski fah 3. Tel. 33-840.