



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

СОЦИЈАЛИСТИЧКЕ АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ КОСОВА

Бр. 26.

Приштина, 26. јул 1985. године

ГОДИНА XL

На основу члана 136. Устава Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова, члана 579. Закона о удруженом раду и члана 2. Друштвеног договора о заједничким основама и мерилима за самоуправно уређивање односа у стицању и расподели дохотка у Социјалистичкој Федеративној Републици Југославији, Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова, Веће Савеза синдиката Косова и Привредна комора Косова закључују

ДРУШТВЕНИ ДОГОВОР

О ЗАЈЕДНИЧКИМ ОСНОВАМА И МЕРИЛИМА ЗА САМОУПРАВНО УРЕЂИВАЊЕ ОДНОСА У СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ ДОХОТКА У СОЦИЈАЛИСТИЧКОЈ АУТОНОМНОЈ ПОКРАЈИНИ КОСОВУ

1 ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова, Веће Савеза синдиката Косова и Привредна комора Косова (у даљем тексту: учесници Договора), у оквиру својих права и дужности у развоју социјалистичких самоуправних друштвено-економских односа, Друштвеним Договором о заједничким основама и мерилима за самоуправно уређивање односа у стицању и расподели дохотка у Социјалистичкој Аутономној Покрајини Косову (у даљем тексту: Договор) утврђују заједничке основе и мерила за самоуправно уређивање односа у стицању дохотка, планирању односа у стицању и расподели дохотка и чистог дохотка, распоређивању дохотка и чистог дохотка и расподели средстава за личне дохотке, примања радника из средстава заједничке потрошње и на терет материјалних трошкова у основним и другим самоуправним организацијама и заједницама у Социјалистичкој Аутономној Покрајини Косову (у даљем тексту: заједничке основе и мерила).

Члан 2.

Учесници Договора обавезују се да ће предузимати активности и мере да се самоуправним споразумима и другим самоуправним општим актима организација удруженог рада и других самоуправних организација и заједница даље разраде и конкретизују заједничке основе и мерила утврђена овим договором.

Члан 3.

Учесници Договора предузимаће мере и активности у циљу стварања услова да се даљом разрадом и доследном применом заједничких основа и мерила утврђених Договором обезбеди остваривање следећих циљева:

— већа економска и друштвена мотивисаност и одговорност за пораст продуктивности рада и ефикасности привређивања друштвеним средствима, за прилагођавање производње организација удруженог рада условима тржишта и друштвеним потребама и на тим основама стварање већег дохотка и повећање личног и друштвеног стандарда;

— успостављање складних односа у распооређивању дохотка и чистог дохотка између акумулације и потрошње у зависности од обима ангажованих средстава репродукције и циљева укупног материјалног и друштвеног развоја;

— друштвено усмеравање политике расподеле у складу с начелом да се за приближно једнаку количину и квалитет рада и остварене резултате рада, остварује приближно једнак лични доходак;

— превазилажење разлика у личним доходима и средствима заједничке потрошње које се не заснивају на раду и резултатима рада радника, између основних организација удруженог рада и других самоуправних организација и заједница;

— подстицање развоја и примене науке, научно-техничког прогреса, иновација и других видова стваралаштва;

— брже и одлучније развијање самоуправних доховодних односа у удруженом раду и подстицање самоуправног удруживања рада и средстава на основама заједничког прихода и дохотка на јединственом југословенском тржишту;

— повећање учешћа организација удруженог рада привреде у оствареном доходу и јачање акумулативне и репродуктивне способности привреде;

— доследно остваривање друштвених опредељења о већем и адекватнијем материјалном и друштвеном вредновању производног рада, рада у отежаним условима и креативног и стваралачког рада;

— да се утврде мерила и критеријуми за мерење и вредновање рада и остваривање расподеле према раду и резултатима рада на свим пословима и радним задацима;

— да се унапређује и развија социјалистички принцип узајамности и солидарности;

— да стицање и распоређивање дохотка буде један од основних елемената друштвених и самоуправних планова на свим нивоима.

Члан 4.

Учесници Договора сагласни су да се, у смислу овог Договора:

— под бруто личним дохотком подразумевају чист лични доходак, обавезе за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба које подмирују из личног дохотка и средстава за заједничку потрошњу која се користе за непосредну потрошњу радника;

— под акумулацијом подразумевају средства за унапређивање и проширивање материјалне ос-

нове рада и за стварање и обнављање средстава резерви;

— под просечно коришћеним средствима подразумевају се просечна вредност основних средстава (неотписана) и просечни износ обртних средстава, ангажованих у обрачунском периоду.

Дефиниције из претходног става користиле се док скупштине социјалистичких република и социјалистичких аутономних покрајина не закључе Договор о заједничким основама за дефинисање бруто личног дохотка и док Координациони одбор за праћење примене Договора на нивоу СФРЈ не утврди шта се подразумева под акумулацијом и просечно коришћеним средствима.

II СТИЦАЊЕ ДОХОТКА

Члан 5.

Учесници Договора обавезују се да ће предузимати активности и мере за даљи развој и трајно унапређивање доходних односа, за стварање услова да радници одлучују о условима стицања дохотка и укупној друштвеној репродукцији и да међусобне односе у стицању дохотка уређују у складу с овим договором и законом.

Члан 6.

Учесници Договора обавезују се да ће, у оквиру својих права и дужности, стварати услове за изједначавање услова привређивања на јединственом југословенском тржишту на основу деловања економских законитости и тиме обезбедити услове радницима у основним организацијама удруженог рада и другим организацијама и заједницама да стичу доходак на јединственом југословенском тржишту у зависности од продуктивности рада, успешности управљања и привређивања друштвеним средствима, прилагођености производње и обављања друге делатности условима тржишта и потребама друштва и способности за брже и адекватније укључивање у међународну поделу рада.

Члан 7.

Учесници Договора обавезују се да ће прописима и мерама економске политике, као и друштвеним усмеравањем привредног развоја и усклађивањем односа на тржишту, пре свега, у области: система и политике цена, кредитно-монетарног система, система и политике пореза и доприноса, царинског система, робних и других резерви и другим областима привредног система и економске политике, уз уважавање економских законитости, стварати што равноправније услове привређивања и стицања дохотка на јединственом југословенском тржишту.

Учесници Договора ће прописима и мерама из става 1. овог члана и другим активностима, које ће предузимати у складу са својим правима и дужностима, стварати услове у свакој делатности да се за приближно једнаку количину и квалитет рада и резултате рада остварује приближно једнак бруто лични доходак по раднику и приближно једнака акумулација у односу на просечно коришћена средства.

Члан 8.

Учесници Договора обавезују се да ће предузимати мере и активности којима ће обезбедити да радници у основним организацијама удруженог рада самостално, у односима међусобне зависности, повезаности и одговорности с радницима у другим организацијама удруженог рада, односно другим самоуправним организацијама и заједницама, образују цене својих производа и услуга према условима тржишта.

Самоуправним општим актом организације удруженог рада утврђује се поступак образовања цена, права и дужности органа управљања орга-

низације удруженог рада у образовању цена и начин информисања радника о показатељима који служе као основа за образовање цена.

Члан 9.

Учесници Договора се залажу да радници, у основним организацијама које образују цене својих производа и услуга према условима тржишта, при образовању цена полазе од:

— основа и мерила за образовање цена договорених и утврђених с радницима других основних организација у саставу своје радне, односно сложене организације удруженог рада;

— дугорочнијих тенденција кретања понуде и тражње производа и услуга на домаћем и страном тржишту и дугорочнијих заједничких интереса пословно повезаних организација удруженог рада;

— паритета цена између међусобно зависних делатности на појединим територијама привредног подручја у земљи и паритета цена између домаћег и страног тржишта;

— акумулације према просечно коришћеним пословним средствима и личног дохотка и заједничке потрошње по раднику у основној организацији и привреди Југославије, дохотка према просечно коришћеним пословним средствима и уложеном текућем раду у основној организацији и у истој или сродној делатности и од степена искоришћености својих производних капацитета.

Основне организације у саставу исте радне, односно сложене организације удруженог рада и организацијама удруженог рада у односима међусобне репродукционе повезаности у области производње и размене производа и услуга, а које дохотак стичу учешћем у заједничком доходу или заједничком доходу, треба да заједнички образују цене својих заједничких производа и заједничких услуга.

Члан 10.

Учесници Договора залагаће се да се организацијама удруженог рада комуналних делатности, енергетике, саобраћаја и водопривреде, уколико цене својих производа и услуга не формирају на основу тржишних услова и економских законитости, обезбеди приближно иста лична и заједничка потрошња по раднику у односу на сродну делатност и акумулација у односу на просечно коришћена средства усаглашена с плановима развоја.

Члан 11.

Учесници Договора обавезују се да ће прописима и мерама економске политике и другим активностима стварати услове за већу економску и друштвену мотивисаност и одговорност радника у основним организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама за стицање дохотка учешћем у заједничком приходу, односно заједничком доходу на основу удруживања рада и средстава и тиме обезбедити даљи развој самоуправних односа на јединственом југословенском тржишту, већу самоуправну концентрацију друштвених средстава и рационалну друштвену поделу рада.

Стицање дохотка учешћем у заједничком приходу треба да буде основни вид стицања дохотка из пословних односа између основних организација у саставу радне организације и преовлађујући вид из пословних односа у сложеној организацији и ширим облицима самоуправне организованости и пословног повезивања удруженог рада.

Учесници Договора су сагласни да, при утврђивању основа и мерила за учешће у заједничком приходу, основне организације треба да полазе од међусобно договорене и утврђене заједничке развојне и пословне политике, од остварених цена на тржишту, односно реализоване вредности за заједничке производе и услуге као реалног оквира

учешћа и од објективно потребних утрошакa и објективно потребног ангажовања текућег и minulог рада сваког учесника, обезбеђујући:

— да се објективно потребни утрошци утврђују на основу техничких норматива и стандарда и њихових цена на тржишту;

— да се висина амортизације утврђује на основу стварно ангажованих средстава за заједнички производ и услуга према прописаним или договореним стопама амортизације;

— да се остали издаци неопходни за процес производње и продаје заједничког производа, односно за заједничко пословање утврђују на основу договорених стандарда и норматива;

— да се количина текућег рада (потребан број радника) утврђује на основу техничких или искуствених стандарда и норматива, а средства за личне дохотке и заједничку потрошњу на основу објективно потребног текућег рада и једнаког личног дохотка и заједничке потрошње по раднику исте сложености и истих услова рада;

— да учешће по основу акумулације мора бити сразмерно објективно потребном ангажовању пословних средстава сваке основне организације у процесу производње и продаје заједничког производа, односно у заједничком пословању, при чему се свим основним организацијама обезбеђује иста стопа акумулативности на споразумно утврђена пословна средства која се користе у заједничкој производњи, односно заједничком пословању.

Привредна комора Косова ће бити иницијатор и организатор за утврђивање норматива и стандарда minulог и текућег рада.

Члан 12.

Учесници Договора залагаће се за већу афирмацију праксе стицања дохотка учешћем у заједничком дохотку у односима између основних организација у оквиру радне и сложене организације по основу заједничког удруживања средстава (заједничко улагање), као и за брже превазилажење кредитних односа у ширим облицима самоуправног организовања и пословног повезивања, како би се повећао степен самоуправне интеграције удруженог рада и рационалнијег коришћења средстава друштвене акумулације.

Основе и мерила за утврђивање учешћа у заједничком дохотку по основи удруживања рада и средстава (заједничко улагање) утврђују се самоуправним споразумом о удруживању средстава у циљу остваривања заједничког дохотка.

Самоуправним споразумом из става 2. овог члана утврђује се учешће радника који се користе удруженим средствима за њихову личну и заједничку потрошњу, као и за проширење материјалне основе рада према њиховом доприносу остваривању заједничког дохотка.

Основа за учешће радника који се користе удруженим средствима у заједничком дохотку су планске и обрачунске калкулације за предмет рада из кога се стиче заједнички доходак, засноване на научно, односно искуствено утврђеним стандардима и нормативима утрошка, споразумно утврђеним стопама амортизације основних средстава и усаглашеним критеријумима и мерила за део дохотка за личну и заједничку потрошњу радника.

Након издвајања средстава за личну и заједничку потрошњу радника по утврђеним стандардима и нормативима, утврђује се учешће учесника споразума по основу удружених средстава, подразумевајући и законом утврђена права учешћа радника који се користе удруженим средствима да из заједничког дохотка обезбеђују део за јачање материјалне основе свог рада.

Члан 13.

Учесници Договора обавезују се да ће предузимати мере и активности да на основне, радне и сложене организације удруженог рада, месне заје-

днице и општине, кроз планове свог друштвено-економског развоја, планирају и своје потребе у области образовања, науке, културе, здравства, социјалне заштите и других друштвених делатности по врсти, обиму, квалитету, начину остваривања и обезбеђивања потребних средстава, укључујући и приоритете у задовољавању ових потреба и стварање материјалних и организационих услова за то, да се у оквиру самоуправне интересне заједнице, на основу изјашњавања радника и других корисника, утврди минимум заједничких потреба по њиховој врсти, обиму и квалитету, који ће се задовољавати на основу солидарности и за чије задовољење ће се усмеравати и материјално подстицати развој организације удруженог рада — давалаца услуга.

Члан 14.

Учесници Договора залагаће се да се самоуправно договорена цена, односно накнада између корисника и давалаца услуга у области друштвених делатности утврђује на основу самоуправно договорених планова и програма рада и развоја.

Учесници Договора су сагласни да се као заједничке основе и мерила за утврђивање цене, односно самоуправно договорене накнаде користе самоуправно утврђени стандарди и нормативи рада и материјала, укључујући техничке опремљености за одређивање врсте услуга, полазећи при томе од друштвено потребног рада који одговара нормалним, односно сличним условима за пружање тих врста услуга у погледу квалитета услуга, њиховог рационалног и ефикасног извршавања и успешности у управљању средствима рада и извршавању услуга.

Члан 15.

Учесници Договора су сагласни да при утврђивању одређених елемената цена, односно самоуправно договорене накнаде из члана 14. Договора заједничке основе буду:

— за материјалне и друге трошкове пословања, самоуправно утврђени нормативи материјалних трошкова за које исти могу да се утврде, односно самоуправним споразумом утврђена висина издатака за остале материјалне трошкове и друге трошкове пословања, уважавајући и услове под којима се извршава друштвена делатност;

— за амортизацију, стопе амортизације утврђене самоуправним општим актом на основу друштвеног договора и у сагласности са законом;

— за средства која чине доходак даваоца услуга, просечан доходак по раднику у привреди општине, односно Покрајине, ако је то повољније, умањен за средства за унапређење и проширење материјалне основе рада, полазећи од норматива текућег рада, односно од просечног потребног времена за одређену врсту услуге израженог у временским јединицама и одређеним степеном сложености рада;

— за средства за унапређење и проширење материјалне основе рада која се обезбеђују у оквиру цене услуге или самоуправно договорене накнаде, износ утврђен самоуправним споразумом о основама плана самоуправне интересне заједнице или другим самоуправним споразумом.

Члан 16.

Заједничке основе за стицање дохотка радних заједница које обављају послове од заједничког интереса за основне организације удруженог рада уређују се самоуправним споразумом о слободној размени рада у зависности од успешности рада радне заједнице, а нарочито од:

— остваривања плана и програма рада радне заједнице по врсти, обиму и квалитету извршених послова и остварене ефикасности и економичности пословања;

— повећања дохотка у основним организацијама удруженог рада за које радна заједница обавља послове од заједничког интереса.

Заједничке основе из става 1. овог члана примењују се и код стицања дохотка у радним заједницама и другим самоуправним организацијама и заједницама, у друштвено-политичким и друштвеним организацијама и органима друштвено-политичких заједница ако законом није другачије уређено.

Раст бруто личних доходака по раднику у радним заједницама из става 1. овог члана не може бити већи од пораста бруто личног дохотка по раднику у организацијама и заједницама за које радна заједница обавља послове од заједничког интереса, а за раднике у радним заједницама из става 2. овог члана од пораста бруто личног дохотка по раднику у привреди Покрајине.

III РАСПОРЕБИВАЊЕ ДОХОТКА И ЧИСТОГ ДОХОТКА

1. Планирање односа у распоређивању дохотка и чистог дохотка

Члан 17.

Учесници Договора залагаће се да се друштвеним планирањем стварају услови да радници у организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама планирањем дохотка и одговарајућим мерама и активностима обезбеде његово стално повећање и на тим основама остваривање већег бруто личног дохотка по раднику, веће акумулације у односу на просечно коришћена средства и у складу с потребама и објективним могућностима задовољавања општедруштвених и заједничких потреба.

Учесници Договора обавезују се да ће при утврђивању пропорције распоређивања дохотка и чистог дохотка водити равноправно рачуна о потребама производње, развоја и потрошње, о повећању учешћа организација удруженог рада у оствареном дохотку и јачању њихове акумулативне и репродуктивне способности.

Члан 18.

Учесници Договора залагаће се да се, при планирању односа у распоређивању дохотка и чистог дохотка од стране свих субјеката друштвеног и самоуправног планирања, полази од реално сагледаних резултата рада и могућности стицања дохотка у основној организацији удруженог рада, као и од њиховог употребљивања с резултатима рада оствареним у другим организацијама удруженог рада по основу следећих показатеља: доходак по раднику, доходак у односу на просечно коришћена средства, бруто лични доходак по раднику, акумулација у односу на просечно коришћена средства и применом других показатеља из члана 140. Закона о удруженом раду.

Применом показатеља из става 1. овог члана треба да се утврди с каквим се ангажовањем рада и средстава остварује доходак и какве могућности даје остварени доходак за задовољавање личних и заједничких потреба радника, за унапређивање и проширивање материјалне основе рада и за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба, полазећи од начела да радници који остварују већи доходак у односу на уложени рад и коришћена средства, могу да планирају веће бруто личне дохотке по раднику, под условом да планирају и сразмерно већу акумулацију у односу на просечно коришћена средства и обрнуто.

Члан 19.

Учесници Договора ће својим активностима доприносити да се при утврђивању средстава за задовољавање заједничких и општедруштвених по-

треба, као и за остале намене из дохотка, обезбеде:

— да предлагачи заједничких и општих друштвених потреба у свим самоуправним интересним и друштвено-политичким заједницама благовремено, пре утврђивања пропорције за распоређивање дохотка, припреме заједничке предлоге ових потреба и тиме створе услови за радну, самоуправну и друштвено-политичку активност у основним организацијама на сагледавању могућности организације за издавање средстава за ове потребе, као и потребе сопственог развоја;

— да самоуправни и пословодни органи у основној организацији обезбеде преглед обавеза основне организације за заједничке и општедруштвене потребе, као и потребе и могућности материјалног развоја организације с оценом утицаја предложених обавеза на њен положај, ради изјашњавања радника и утврђивања основних ставова за рад своје делегације и делегата у скупштинама;

— да се, при утврђивању обима средстава за заједничке и општедруштвене потребе, полази од реалних материјалних могућности привреде и договорене политике у друштвеном плану друштвено-политичке заједнице и актира о његовом спровођењу у појединим годинама, с тим што ће се средства за подмиривање ових потреба утврђивати унапред за следећу годину;

— учесници Договора су сагласни да се, на основу сагледаних потреба и изјашњавања радника о могућностима за задовољавање заједничких и општедруштвених потреба, у друштвеним плановима друштвено-политичких заједница и актира о њиховом спровођењу утврђује учешће у дохотку средстава за задовољавање тих потреба и границе изнад које се не могу утврђивати обавезе за ове намене.

Члан 20.

Учесници Договора залагаће се да се, ради усклађивања односа у распоређивању дохотка у организацијама удруженог рада с основним опредељењима у друштвеним плановима Покрајине и општина, полазе од величина и опредељења утврђених у овим плановима.

Члан 21.

Учесници Договора залагаће се да се пропорције распоређивања дохотка и чистог дохотка утврђују у основној организацији удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама и да се усаглашавају самоуправним споразумима о основама плана радне организације, сложене организације и других облика удруживања рада и средстава.

Члан 22.

Учесници Договора залагаће се да се при утврђивању односа у распоређивању дохотка и чистог дохотка у оквиру радне и сложене организације удруженог рада и других облика удруживања рада и средстава користе показатељи: доходак по раднику, доходак према просечно коришћеним средствима, бруто лични доходак по раднику и акумулација у односу на просечно коришћена средства.

С утврђеним односима у самоуправном споразуму у оквиру радне и сложене организације удруженог рада или другог облика удруживања рада и средстава усклађују се односи у распоређивању дохотка и чистог дохотка у основним организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама.

Члан 23.

Учесници Договора сагласни су да се бруто лични доходак по раднику и акумулација у односу на просечно коришћена средства користе као

заједничке основе и мерила за утврђивање односа у распоређивању чистог дохотка.

Применом основа и мерила из става 1. овог члана, при планирању већег дохотка у односу на уложени рад и коришћена средства, може се планирати и већи бруто лични доходак по раднику у односу на полазну величину бруто личног дохотка по раднику у привреди Покрајине, односно Југославије, под условом да се планира и већа акумулација у односу на просечно коришћена средства у упоређењу с полазном величином акумулације према просечно коришћеним средствима у привреди Покрајине, односно Југославије.

При планирању мањег дохотка у односу на уложени рад и коришћена средства, организација удруженог рада планира релативно нижу акумулацију у односу на просечно коришћена средства као и релативно нижи бруто лични доходак по раднику у упоређењу с њиховим полазним величинама у привреди Покрајине, односно Југославије.

Члан 24.

Учесници Договора су сагласни да се у периоду док се не уклоне разлике које постоје у условима пословања и стицања дохотка у Покрајини, акумулација према просечно коришћеним средствима упоређује у односу на просек групације — делатности (у даљем тексту: делатност) у Покрајини, а бруто лични доходак по раднику у односу на просек привреде Покрајине, осим у делатностима у којима ће се акумулација у односу на просечно коришћена средства упоређивати с просеком делатности Југославије, а бруто лични доходак с просеком привреде Југославије.

Делатности из става 1. овог члана, као и полазне величине бруто личног дохотка по раднику и акумулације у односу на просечно коришћена средства за привреду и по појединим делатностима, на основу договорених критеријума утврђују се друштвеним планом Југославије и Косова, односно од стране Координационог одбора за праћење спровођења Договора за делатности које не буду утврђене друштвеним планом Покрајине, односно Југославије, у року предвиђеном за припрему предлога резолуције о друштвено-економском развоју Покрајине, односно Југославије.

2. Распојеђивање дохотка

Члан 25.

Доходак остварен у основним организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама, распојеђује се применом сопствених пропорција за распојеђивање дохотка утврђених у складу с овим договором.

Члан 26.

Учесници Договора обавезују се да ће, у оквиру својих права и надлежности, предузимати активности и мере за усклађивање обавезе за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба које се подмирују из дохотка, с односима утврђеним друштвеним плановима и са кретањем оствареног дохотка.

У том циљу учесници Договора су сагласни: — да се укупне обавезе за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба које се подмирују из дохотка основне организације удруженог рада и других самоуправних организација и заједница усклађују с кретањем оствареног дохотка по периодичном обрачуњу и завршном рачуну и да се омогући право повраћаја више утврђених и уплаћених износа, односно право обустава уплата по том основу до изравнања доспелих обавеза и уплата;

— да скупштина друштвено-политичких заједница и самоуправних интересних заједница ускла-

ђује обавезе из алинеје 1. овог става с односима утврђеним у друштвеним плановима и могућностима основне организације удруженог рада и друге самоуправне организације и заједнице, уколико радници у њима преко својих делегација и делегата покрену иницијативу за такво усклађивање, или да предузме мере у смислу члана 153. Закона о удруженом раду да програмом кога заједнички доносе с основном организацијом удруженог рада и другом самоуправном организацијом и заједницом отклоне узроке због којих она није у могућности да извршава своје обавезе.

Члан 27.

Учесници Договора залагаће се да се при годишњем утврђивању обавеза за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба, које се подмирују из дохотка, полази од могућности њиховог задовољавања усклађених у плановима основне организације удруженог рада и друге самоуправне организације и заједнице и друштвеним плановима.

Члан 28.

Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова обавезује се да прописима уреди поступак и начин одлучивања радника о обавезама за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба, поступак и начин усклађивања тих обавеза са оствареним дохотком у смислу члана 26. и 27. Договора, као и начин обезбеђивања средстава за задовољавање заједничких и општих друштвених потреба ако радници у основној организацији удруженог рада или другој самоуправној организацији и заједници не прихвате предлоге за утврђивање тих обавеза.

Члан 29.

Учесници Договора залагаће се да радници у самоуправним општим актима у основној организацији и самоуправним споразумима о заједничким основама и мерилима у радној и ван радне организације разраде основе и мерила на основу којих ће утврдити и издавати за проширење материјалне основе рада део дохотка који је резултат рада у изузетно повољним природним условима, изузетних погодности на тржишту или других изузетних погодности (у даљем тексту: дохотак који је резултат изузетних погодности).

Учесници Договора сагласни су да се до доношења посебног договора, којим ће се на јединственој и трајној основи уредити утврђивање и усмеравање дела дохотка који је резултат изузетних погодности, део дохотка који је резултат изузетних погодности утврђује као разлика између оствареног дохотка исте или сродне делатности умањеног за порезе и доприносе који се подмирују из дохотка и равнотежног дохотка те делатности.

Равнотежни дохотак, у смислу става 1. овог члана, се добија када се просечни бруто лични дохотак по раднику у привреди Покрајине коригује с коефицијентом сложености рада и услова рада одређене делатности и тако добијена величина помножи с бројем радника у делатности и повећа за дохотак који се добије када се износ акумулације увећа за уговорене обавезе у привреди Покрајине, подели с просечно коришћеним средствима у привреди Покрајине и помножи с просечно коришћеним средствима у делатности.

Члан 30.

Доходак који је резултат изузетних погодности сматраће се половином дела дохотка који за више од 30 посто прелази равнотежни дохотак утврђен према члану 29. ставу 3. Удео тако утврђеног дохотка који је резултат изузетних погодности у укупном дохотку, издава се у свим орга-

низацијама удруженог рада у делатности, осим оних које послују с губитком и усмерава се за проширење материјалне основе рада организација удруженог рада у којима је остварен и не узима се у обзир код употребљавања акумулације у односу на просечно коришћена средства при успостављању међузависности између бруто личног дохотка и акумулације према просечно коришћеним средствима.

Удео дохотка који је резултат изузетних погодности у укупном доходу делатности, израчунаће за поједине делатности Служба друштвеног књиговодства, на бази података за претходни обрачунаски период, а објавиће их Координациони одбор за праћење и спровођење овог договора.

3. Распољивање чистог дохотка

Члан 31.

Учесници Договора залагаће се да се при распољивању чистог дохотка у основним организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама полази од остварених резултата рада и пословања, утврђених односа за распољивање чистог дохотка и обавеза преузетих самоуправним споразумима о основама плана и другим самоуправним споразумима.

Члан 32.

Распољивање чистог дохотка засниваће се на планираним и оствареним резултатима текућег рада и успешности у управљању и привређивању друштвеним средствима у основној организацији удруженог рада и другој самоуправној организацији и заједници и средствима која се удружују у друге организације удруженог рада у складу са чланом 23. и 24. Договора, на основу следећих показатеља: дохотак по раднику, дохотак у односу на просечно коришћена средства, бруто лични дохотак по раднику и акумулација у односу на просечно коришћена средства.

Истовремено с припремом предлога Друштвеног плана Покрајине, односно Резолуције о друштвено-економском развоју, утврдиће се полазне величине за привреду Покрајине (дохотак по раднику, дохотак према просечно коришћеним средствима, акумулација према просечно коришћеним средствима и бруто лични дохотак по раднику).

Корекција полазних величина из претходног става врши се на бази остварених резултата привреде по периодичним обрачунама.

Члан 33.

При распољивању чистог дохотка као заједничке основе примењују се бруто лични дохотак по раднику и акумулација према просечно ангажованим средствима, полазећи од начела да организација удруженог рада која оствари већи дохотак у односу на уложени рад и коришћена пословна средства, може да оствари и већи бруто лични дохотак по раднику од просека у привреди Покрајине, ако оствари и већу акумулацију према просечно ангажованим средствима од просека у привреди Покрајине и обрнуто.

Члан 34.

Применом и разрадом основа из члана 33. Договора организација удруженог рада обезбедиће међусобну зависност резултата пословања и издвајања за акумулацију и бруто личне дохотке, и то:

— основна организација удруженог рада привреде која остварује већу акумулацију према просечно коришћеним средствима у односу на полазну величину акумулације према просечно утврђеној, може у оквиру оствареног дохотка и чистог дохотка остварити и сразмерно већи просечни бруто лични дохотак по раднику;

— основна организација удруженог рада која оствари нижу акумулацију према просечно коришћеним средствима у односу на полазну величину акумулације према просечно утврђеној треба да оствари мањи бруто лични дохотак по раднику од просечног у привреди Покрајине најмање за 0,3 индексна поена за сваки индексни поен ниже акумулације.

Члан 35.

При утврђивању односа у распољивању чистог дохотка у основним организацијама удруженог рада друштвених и осталих непривредних делатности, полази се од степена остварења програма рада и оствареног бруто личног дохотка по раднику привреде Покрајине, индекса полазне величине и остварене величине акумулације према просечно коришћеним средствима у привреди Покрајине, као и индекса планиране и остварене стопе раста дохотка у привреди Покрајине.

Члан 36.

Учесници Договора су сагласни да се при употребљавању бруто личног дохотка по раднику у односу на полазну величину ради успостављања законите међузависности бруто личног дохотка по раднику и акумулације у односу на просечно коришћена средства, у смислу Договора, уважавају разлике у сложености рада и тежини услова рада.

Бруто лични дохотак по раднику у основној организацији удруженог рада и другој самоуправној организацији и заједници употребљује се с просечним бруто личним дохотком по раднику привреде Покрајине коригованим односом (индексом) просечне сложености рада у привреди Покрајине. Овако утврђен бруто лични дохотак по раднику у Покрајини увећава се за коефицијент тежих услова рада, који се утврђује као однос коефицијента тежине услова рада у организацији удруженог рада и другој самоуправној организацији и заједници у односу на коефицијент тежине услова рада у Покрајини.

Учесници Договора су сагласни да Координациони одбор за праћење спровођења Договора утврди коефицијенте сложености и услова рада по делатностима према привреди Покрајине.

Члан 37.

Самоуправним споразумом о заједничким критеријумима и мерила за стицање и распољивање дохотка, чистог дохотка и расподелу средстава за личне дохотке у радној организацији, односно сложености организацији удруженог рада може се утврдити да се критеријуми и мерила за распољивање чистог дохотка из овог договора примењују за радну, односно сложену организацију удруженог рада као целину.

Члан 38.

Ако основна организација или друга самоуправна организација и заједница не оствари планирани дохотак и чист дохотак због утицаја елементарних непогода, већих поремећаја у снабдевању сировинама, репродукционим материјалима, енергијом или већим нарушавањем паритетних односа у ценама, може, ако је то утврђено самоуправним споразумом о заједничким основама и мерилима, одлучити да одступи од планом утврђених односа у распољивању чистог дохотка.

Члан 39.

Учесници Договора су сагласни да се у организацијама удруженог рада у оснивању, затим у организацијама удруженог рада и радним заједницама које су основне, односно конституисане у текућој и претходној години, средства за личне дохотке издвајају и распољивују по мерилима утврђеним у

самоуправном општем акту у складу с оствареним резултатима рада, с тим да се могу повећати по раднику до нивоа утврђеног планом основне организације удруженог рада, односно актом оснивања.

РАСПОДЕЛА СРЕДСТАВА ЗА ЛИЧНЕ ДОХОТКЕ

Члан 40.

Учесници Договора обавезују се да ће, у складу са својим правима и дужностима, предузимати мере и покретати активност да се на заједничким основама изграђују и унапређују мерила којима се утврђује лични доходак радника у зависности од доприноса који даје својим текућим радом и управљањем и привређивањем друштвеним средствима повећању продуктивности рада и дохотка, и тиме стварати услове:

— да стално јача друштвена и економска улога личног дохотка као мотив за повећање дохотка, на основу повећања производње и продуктивности рада, смањења трошкова пословања, побољшања ефикасности привређивања и квалитета извршеног рада;

— да се више и адекватније вреднују послови и радни задаци у непосредној материјалној производњи који утичу на повећање производње и дохотка, на смањење шкарта и трошкова по јединици производа;

— да се сваки радни задатак мери и вреднује и стицање личног дохотка да зависи од доприноса радника у раду и повећању дохотка по основу текућег рада и управљања и привређивања друштвеним средствима;

— да се више и адекватније вреднује инвентивни рад и стваралаштво;

— да се више и адекватније вреднују послови и радни задаци који се обављају у тешким условима рада (рад под земљом, у води, на висини, при високим и ниским температурама, физички напор, послови који штетно утичу на здравље, послови код којих је повећана опасност од повреда на раду и несрећних случајева, рад у више смена и друго);

— да се послови и радни задаци исте или сличне сложености, одговорности и услова рада у старту једнако вреднују у свим делатностима.

Члан 41.

Радници у основним организацијама и радним заједницама ће у складу са самоуправним споразумима о заједничким основама и мерилима за вредновање послова и задатака утврдити сопствена мерила и критеријуме, полазећи нарочито од сложености, одговорности и услова рада.

1. Сложеност рада

При утврђивању сложености рада, полазиће се нарочито од врсте и карактера рада, технике и технологије која се примењује у производњи и раду (опремљеност рада) и организације рада.

Врста и карактер рада одређују потребну струку или занимање радника.

Техника и технологија које се примењују у производњи и раду одређују ниво потребне теоријске и практичне стручне оспособљености радника за обављање одређених послова и радних задатака.

Организација рада одређује методе, поступке и начин рада радника ради оптималног коришћења средстава за производњу.

2. Одговорност у раду

При утврђивању и разради мерила и критерија одговорности радника у раду полазиће се нарочито:

— од одговорности радника за рационално коришћење средстава и предмета рада (сировина, репродукционих материјала, енергије и оруђа за рад);

— од одговорности за безбедност других у процесу рада;

— од одговорности радника за постизање одговарајућег квалитета резултата рада (стандардни квалитет производа и услуга и остваривање планираних послова и задатака);

— од одговорности радника за организацију процеса производње и рада и спровођење самоуправних општих аката (организатори производње, пословодни органи);

— од одговорности радника за спровођење плана (рокови за благовремено извршавање утврђених задатака);

— од одговорности радника за остваривање укупних резултата заједничког рада и пословања;

— од одговорности за благовремено и одговарајуће доношење и примену самоуправних општих аката којима се обезбеђује остваривање права, обавеза и одговорности радника сагласно закону, договорима и споразумима;

— од одговорности у уређивању и примени система планирања, пословања, праћења и информисања радника, њихових органа и организација.

3. Услови рада

При утврђивању и разради мерила и критерија услова рада, полазиће се од радног амбијента (средине) у којој радник обавља послове и задатке (микроклима, бука, вибрација, рад под водом, земљом и на већим висинама и рад у сменама и слично). При вредновању услова рада, морају се посебно имати у виду опасности од повреда и несрећних случајева и фактори чији се штетни утицаји на здравствену и радну способност радника не могу отклањати мерама заштите на раду.

Члан 42.

Учесници Договора залагаће се да се мерење доприноса по основу текућег рада врши квантитетом и квалитетом рада на одговарајућем послу и радном задатку, или за скуп послова и радних задатака.

Под квантитетом рада, у смислу ст. 1. овог члана, подразумева се обим производа и услуга на одређеним пословима и радним задацима који се може извршити коришћењем пуног радног времена уз просечан психофизички напор радника.

Радници у основним организацијама и радним заједницама, при утврђивању обима производа и услуга који треба извршити на пословима и задацима у јединици времена, полазе од могућег оптималног коришћења капацитета средстава рада и објективно потребних утрошака сировина, репродукционог материјала и енергије за пуно радно време радника и утврђују јединицу мерења количине производа и услуга (комад, метар, килограм, тона-километар, број откупаних редова или страница, остваривање одређених планских задатака и др.).

Количину могућег обима производа и услуга у смислу претходног става овог члана треба преиспитивати и усклађивати при свакој промени у техничко-технолошкој опремљености средстава рада, технологије процеса производње, методу и организацији процеса рада у основној организацији и радној заједници.

Учесници Договора су сагласни да се квалитет остварених индивидуалних, односно групних резултата рада одређује према предвиђеним стандардима квалитета производа и услуге или према посебно договореним критеријумима, затим према роковима у којима су извршени послови и задаци као и према оствареној индивидуалној производности рада радника.

Обим остварених индивидуалних резултата рада који се креће у оквиру стандардног или посебно договореног квалитета, вреднује се укупним критеријумима сложености рада, одговорности у раду и услова рада.

За одступања у квалитету и у роковима извршења, којим остварени производи и услуге нису изгубили употребну вредност сходно својој намени, треба извршити одговарајуће увећање, односно умањивање при вредновању резултата рада.

Остварена индивидуална производност рада сваког радника, као елемент квалитета њихових остварених резултата рада изражава се сразмером одступања и успешности коришћења опреме и других средстава рада, коришћења утрошака сировина, репродукционог материјала и енергије и успешности коришћења пуног радног времена, које радник оствари у односу на предвиђене стандарде и нормативе. Најмање за ову сразмеру одступања треба увећати, односно умањити вредновање остварених резултата рада.

Члан 43.

Учесници Договора ангажоваће се да радници у основним организацијама и радним заједницама обезбеде да се остварени резултати рада радника који обављају послове организовања процеса рада, координације рада, пословне функције и других радника са потребним овлашћењима утврђују применом једног или више следећих критеријума, у зависности од природе послова и радних задатака које обављају: остварена продуктивност рада у натуралним показатељима, коришћење капацитета и број смена рада, коефицијент, обрта средстава, обим реализације производа и услуга, обим остварене уштеде на средствима и предметима рада, ефикасност инвестиција, увећање нове технике и технологије, доходак по раднику, доходак према просечно коришћеним пословним средствима и акумулација према просечно коришћеним пословним средствима.

Остварени резултати по критеријумима из става 1. овог члана се упоређују с оствареним у истом периоду претходне године, као и с планираним за текућу годину, односно одговарајући обрачунаски период.

У радним заједницама ван организација удруженог рада резултати рада у смислу става 1 — 2. овог члана утврђују се према остваривању планова рада и програма услуга и њиховог квалитета, трошкова и рокова.

Члан 44.

Учесници Договора залагаће се да се на основу полазних основа за утврђивање сложености рада, одговорности у раду и услова рада за типичне послове и задатке у оквиру одређених делатности, обезбеди јединствен приступ при утврђивању доприноса у раду по основу текућег рада. При томе посебно треба уважавати и разрадити мерила квалитета и квалитета остварених резултата рада, уштеда, коришћење радног времена, снижење материјалних трошкова по јединици производа, повећање извоза, мерила рада организатора рада и руководећих радника и остале показатеље успешности пословања.

Члан 45.

Учесници Договора ће предузимати мере и активности да организације удруженог рада и друге самоуправне организације и заједнице самоуправним споразумима и другим самоуправним општим актима разраде основе и мерила за стицање личног дохотка по основу минулог рада.

Члан 46.

Учесници Договора залагаће се да се учешће средстава за личне дохотке по основу минулог рада у укупним средствима за личне дохотке утврђује у зависности од успешности пословања, управљања и привређивања друштвеним средствима

и од издвајања из чистог дохотка за акумулацију у последњој или за више претходних година.

Под успешношћу пословањем, управљањем и привређивањем друштвеним средствима у смислу става 1. овог члана подразумева се нарочито: прилагођавање делатности основне и радне организације условима тржишта, односно друштвено договореној подели рада, успешност у коришћењу средстава рада, целисходност и рационалност коришћења средстава рада, целисходност и рационалност коришћења природних и других услова рада, примена научних, техничко-технолошких достигнућа и стручних искустава, остваривање уштеда у материјалу, сировинама и енергији.

Члан 47.

Основни показатељ за утврђивање масе средстава за личне дохотке по основу минулог рада је акумулација у односу на просечно коришћена средства, која се коригује с показатељима: доходак у односу на просечно коришћена средства и акумулација у односу на чист доходак.

При коришћењу ових показатеља радници ће полазити од остварених показатеља у односу на планиране и у односу на исте показатеље у оквиру гране, групације и других организација с којима су удружили рад и средства, а радници радне заједнице од ефеката који се остварују у основним организацијама за које врше услуге.

Члан 48.

Учесници Договора залагаће се да се учешће средстава за личне дохотке по основу минулог рада у укупним средствима за личне дохотке у друштвеним делатностима и радним заједницама, сем радних заједница организација удруженог рада, утврђује на основу просечног учешћа средстава за личне дохотке по основу минулог рада у укупним средствима за личне дохотке корисника услуга, као и применом других показатеља који се утврде самоуправним споразумом о међусобним правима и обавезама давалаца и корисника услуга.

Члан 49.

Учесници Договора залагаће се да се учешће средстава за личне дохотке по основу минулог рада у укупним средствима за личне дохотке у делатностима привредне инфраструктуре (електропривреде, железница, ПТТ, комуналне и друге делатности), које не остварују одговарајућу акумулацију, утврђује у висини просечног учешћа тих средстава у укупним средствима за личне дохотке код корисника њихових услуга.

Члан 50.

Допринос појединих радника у расподели средстава за личне дохотке по основу минулог рада, утврђује се на основу следећих заједничких мерила:

- лични доходак радника по основу текућег рада;
- лични доходак радника остварен у годинама у којима је доприносио стварању акумулације;
- укупан допринос радника управљању и привређивању друштвеним средствима за време укупног трајања рада друштвеним средствима.

Члан 51.

Радници у друштвеним делатностима, у делатностима привредне инфраструктуре и радним заједницама, допринос појединих радника по основу минулог рада, утврђују на основу следећих заједничких мерила:

- просечан лични доходак радника у периоду за који се утврђује обрачун личних доходака по основу минулог рада;
- укупно трајање рада радника друштвеним средствима;
- других показатеља доприноса утврђених самоуправним споразумима с корисницима услуга.

Члан 52.

Учесници Договора залагаће се да радници у основним организацијама и радним заједницама вреднују рад и по основу иновација, рационализација и других видова стваралаштва.

Под иновацијом, у смислу става 1. овог члана, подразумева се сваки проналазак, техничко и друго унапређење чијом применом се постиже смањење трошкова, повећање добротка, продуктивности рада, побољшање квалитета производа, уштеда материјала и енергије, боље искоришћавање машина и инсталација, побољшање заштите на раду и унапређење човекове средине.

Под другим видовима стваралаштва подразумева се стваралачки рад научних, стручних и других радника изражен у елаборатима, пројектима и другим предлозима који служе као основа за привређивање друштвеним средствима, а која знатније доприносе резултатима привређивања тим средствима.

Радници у основним организацијама удруженог рада и другим самоуправним организацијама и заједницама у самоуправним општим актима утврдиће и конкретизовати основе и мерила за утврђивање доприноса радника у раду по основу иновација, рационализација и других видова стваралаштва, како би се на тим основама стварали услови за повећање ефикасности привређивања, доприносило развоју сопствене технологије и смањивању зависности привреде од увоза производа и стране технологије.

Члан 53.

У расподели средстава за личне добротке по основу иновација, рационализација и других облика стваралаштва учествују само они радници који су иновацијама и другим облицима стваралаштва допринели повећању добротка.

Основ за утврђивање висине накнаде, односно учешћа радника у расподели средстава за личне добротке по основу иновација, рационализација и других видова стваралаштва чини остварена нето уштеде и ефекти од примене иновације, рационализације или другог вида стваралаштва.

Члан 54.

Учесници Договора залагаће се да радници којима је смањена радна способност због старости, исцрпљености и извршавања послова и радних задатака у тешким условима рада у дужем периоду, који се распоређују на друге, мање вредноване послове и радне задатке, на основу начела узајамности и солидарности, учествују у расподели средстава за личне добротке у висини просечне аконтације личног добротка оствареног у последња три месеца, односно у претходној години ако је за радника повољније, пре распоређивања на друге послове и радне задатке.

Самоуправним општим актима основна организација удруженог рада и друга самоуправна организација и заједница утврђују годишњу стопу валоризације разлике личног добротка у оквиру годишњег пораста просечног личног добротка по раднику у основној организацији удруженог рада или другој самоуправној организацији и заједници.

Члан 55.

Учесници Договора сагласни су да зајамчени лични доходак у Социјалистичкој Аутономној Покрајини Косову не може да буде мањи од 65 одсто просечног личног добротка у привреди Покрајине оствареног у претходном полугодишту.

Члан 56.

Најнижи лични доходак којим се обезбеђује реално економско вредновање рада најнижег степена сложености, за пуно радно време и нормал-

не резултате рада, не може да буде мањи од зајамченог личног добротка увећаног за 10 индексних поена.

Члан 57.

Лични доходак приправника утврђује се по свим основама и мерилима за вредновање текућег рада радника, с тим да тако утврђен износ не може бити мањи од 70 одсто вредности послова и радних задатака за које се приправник оспособљава.

Члан 58.

Учесници Договора су сагласни да повећање личног добротка по основу накнаде износи, и то:

— за прековремени рад највише до 50 одсто текућег личног добротка;

— за ноћни рад најмање 30 одсто од текућег личног добротка;

— за рад у дане државних празника највише до 50 одсто од просечног личног добротка радника оствареног у текућем периоду.

Члан 59.

Учесници Договора су сагласни да накнада личног добротка, односно других личних примања износи, и то:

— за време привремене неспособности за рад до 30 дана највише 90 одсто просечног личног добротка оствареног за претходна 3 месеца, а за боловање проузроковано несрећом на послу и друге случајеве утврђене Законом 100 одсто од просечног личног добротка оствареног за последња три месеца;

— за дане коришћења годишњег одмора, у висини просечног личног добротка који радник оствари за последња три месеца или други период утврђен самоуправним општим актом.

VI. НАКНАДЕ И ИЗДАЦИ ИЗ СРЕДСТАВА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОТРОШЊЕ

Члан 60.

Лична примања радника која се надокнађују из средстава заједничке потрошње уређују се самоуправним општим актима основне организације удруженог рада и друге самоуправне организације, и заједнице у складу са законом и основама утврђеним овим договором.

Члан 61.

Учесници Договора су сагласни:

— да регрес за годишњи одмор радника у материјалној производњи износи до 60 одсто од просека месечног личног добротка по раднику у привреди Покрајине оствареног у претходној години, с тим што се у тај износ урачунава и регресирање пансиона и одмаралишта;

— да регрес за годишњи одмор радника који раде у друштвеним делатностима и радним заједницама износи до висине која не може бити већа од просека средстава исплаћених за регресирање годишњег одмора по раднику за које врше услуге, увећаног за проценат раста личног добротка по раднику у привреди Покрајине у претходној години.

Члан 62.

Учесници Договора залагаће се да се висина одређених издатака регулише самоуправним споразумима и другим самоуправним општим актима основне организације удруженог рада и друге самоуправне организације и заједнице и да могу да износе, и то:

1. Отпремнина при одласку у пензију, највише до висине три месечна просечна чиста лична дохотка радника остварена у последњих 12 месеци, уколико законом за одређене органе или службе није другачије утврђено. За радника који има нижи просечан лични дохотак од просека организација у претходној години, основ за отпремнину представља просек организације у претходној години.

2. Јубиларне награде које се исплаћују непосредно или посредно могу да износе одвојено по раднику највише до висине просечног чистог личног дохотка исплаћеног у привреди Покрајине у претходној години.

3. По основу солидарности висина појединих издатака може да износи:

— помоћ породици у случају смрти радника у висини двомесечног личног дохотка од просека основне организације или друге самоуправне организације;

— помоћ у случају смрти члана уже породице радника или за дуже боловање радника, до висине једномесечног просечног чистог личног дохотка оствареног у организацији у претходној години;

— једнократна помоћ радника у случају елементарних непогода или пожара, које су проузроковале штету раднику и његовој породици, у висини двомесечног просечног личног дохотка оствареног у привреди Покрајине у претходној години.

Предлог за исплату наведених видова помоћи по основу солидарности даје основна организација Синдиката.

Члан 63.

Радници основне организације и друге самоуправне организације и заједнице при утврђивању мерила и критеријума за диференцирано учешће појединог радника у расподели средстава заједничке потрошње, полазе нарочито од:

— услова и резултата рада и радних напора при обављању послова и задатака;

— здравственог стања радника и чланова његове породице;

— од висине личног дохотка радника и висине прихода по члану домаћинства.

Исплате по свим видовима из средстава заједничке потрошње за непосредну потрошњу радника у основним организацијама и радним заједницама могу годишње износити највише 1,6 просечног месечног чистог личног дохотка по раднику оствареног у привреди Покрајине у претходној години.

VII. НАКНАДА И ИЗДАЦИ НА ТЕРЕТ ОСТАЛИХ ТРОШКОВА ПОСЛОВАЊА

Члан 64.

Учесници Договора сагласни су да дневнице за службена путовања у земљи могу да износе највише до 12 одсто од просечног чистог месечног личног дохотка по раднику исплаћеног у привреди СФРЈ у претходној години, а уколико се одвојено признају трошкови ноћења, према приложеном рачуну до 15 одсто од исте основице.

Дневнице за службено путовање у иностранство могу да се крећу највише до висине утврђене за раднике Савезних органа управе.

Накнада за теренски додатак може да износи највише до 6 одсто дневно од просечног месечног личног дохотка исплаћеног у привреди Покрајине у претходној години, а у зависности од услова рада на терену, удаљености градилишта од седишта организације или другог насељеног места, климатских услова, обезбеђености здравствене и друге заштите, организованости смештаја и исхране радника.

Накнада трошкова превоза на рад и са рада може да износи највише до висине трошкова који не прелазе цену јавног превозног средства.

Накнада за одвојени живот може да износи највише до 65 одсто од просечног чистог личног дохотка исплаћеног у привреди Покрајине у претходној години.

Члан 65.

Учесници Договора сагласни су да партиципација трошкова друштвене исхране на терет материјалних трошкова пословања може да износи по раднику највише до 15 одсто од просечног чистог личног дохотка исплаћеног у привреди Покрајине или Југославије у претходној години.

VIII. ПРАЋЕЊЕ СПРОВОЂЕЊА И ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ДОГОВОРА

Члан 66.

Учесници Договора сагласни су да се, ради праћења спровођења Договора, формира Координациони одбор за праћење спровођења Договора од 11 чланова (у даљем тексту: Координациони одбор).

У Координациони одбор из става 1. овог члана Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова, Веће Савеза синдиката Косова и Привредна комора Косова делегирају по једног члана и његовог заменика; 5 чланова и њихове заменике из материјалне производње делегира Привредна комора САНП Косова, а по једног члана и његовог заменика делегирају СИЗ образовања, СИЗ здравствене заштите и Покрајински правобранилац самоуправљања.

Мандат чланова Координационог одбора траје четири године.

Координациони одбор из реда својих чланова бира председника на период од две године.

Координациони одбор доноси Пословник о свом раду.

Члан 67.

Учесници Договора сагласни су да Координациони одбор разматра стање, појаве и проблеме и да даје иницијативе за предузимање мера и активности за спровођење Договора, да даје објашњења и тумачења одредби Договора, да утврђује границе и делатности и прелазни период за примену одредби из члана 24. Договора и врши друге послове које му повере учесници Договора.

Координациони одбор је дужан да најдаље једном годишње обавештава учеснике Договора о спровођењу овог договора.

Служба друштвеног књиговодства Косова ће Координационом одбору достављати податке и извештаје потребне за праћење спровођења Договора.

Члан 68.

Учесници Договора сагласни су да услове за рад Координационог одбора обезбеђују Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова, Веће Савеза синдиката Косова и Привредна комора Косова.

Учесници Договора договараће се о начину праћења спровођења Договора и стручној служби која ће обављати те послове.

Члан 69.

Иницијативу за измену и допуну Договора може да да сваки учесник Договора.

Иницијатива из става 1. овог члана доставља се Координационом одбору, који је дужан, са својим мишљењем, да је достави учесницима Договора најкасније у року од 30 дана од дана када му је иницијатива достављена.

Члан 70.

Измене и допуне Договора врше се по поступку и на начин на који је Договор закључен.

IX. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 71.

Учесници Договора покренуће активност да се самоуправни споразум и друга самоуправни општа акта, којима се ближе разрађују, односно конкретизују заједничке основе и мерила утврђена Договором, закључе најкасније за 6 месеци од доношења Договора.

Члан 72.

Даном ступања на снагу овог договора, престаје да важи Друштвени договор о заједничким основама самоуправног уређивања односа у стицању и распоређивању дохотка и чистог дохотка и расподели средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу у САП Косову („Службени лист САПК”, број 10/83).

Члан 73.

Овај договор сматра се закљученим када га усвоје учесници Договора и када га потпишу њихови овлашћени представници.

Договор ће се објавити у „Службеном листу САП Косова”.

ПС Број: 30-54/85
Приштина, 25. јун 1985. године

Скупштина Социјалистичке
Аутономне Покрајине Косова
Председник
Абаз Казази, с.р.

Привредна комора Косова
Председник
Новица Меденица, с.р.

Веће савеза синдиката Косова
Председник
Качуша Јашари, с.р.

На основу члана 311. Устава Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова и члана 23. става 2. и 76. става 1. Закона о Народној банци Косова („Службени лист САПК”, бр. 47/77),

Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова, на седници Већа удруженог рада од 28. маја 1985. године и 16. јула 1985. године, донела је

ОДЛУКУ

О ПОТВРЂИВАЊУ ЗАВРШНОГ РАЧУНА НАРОДНЕ БАНКЕ КОСОВА У 1984. ГОДИНИ И О НАЧИНУ УСМЕРАВАЊА ВИШКА ПРИХОДА

Члан 1.

Овом одлуком уређује се потврђивање Завршног рачуна Народне банке Косова у 1984. години и начин усмеравања вишка прихода над расходима, који је остварен у Народној банци Косова у 1984. години.

Члан 2.

Потврђује се Завршни рачун Народне банке Косова у 1984. години, усвојен на седници Савета Народне банке Косова од 26. фебруара 1985. године.

Члан 3.

Вишак прихода Народне банке Косова, утврђен Завршним рачуном за 1984. годину у износу од 251,070.615 динара, усмерава се следећим ООУР-има:

- | | |
|---|---------------|
| 1. ЖТО Приштина — ООУР за саобраћајно — транспортну делатност Косово Поље | 76,455.850,50 |
| 2. ЖТО Приштина — ООУР за вучу возова Косово Поље | 78,379.41,00 |
| 3. ЖТО Приштина — ООУР за одржавање пруге Косово Поље | 91,592.484,50 |
| 4. ЖТО Приштина — ООУР за електро-техничку делатност Косово Поље | 4,642.839,00 |

УКУПНО: 251,070.615,00

Члан 4.

Средства из члана 3. ове одлуке Народна банка Косова ће пренети на жиро рачуне ООУР-а без обавезе враћања.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова”.

ПС Број 402-4/85
Приштина, 16. јул 1985. године

Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова

Председник Већа удруженог рада Сребра Ивановић, с.р. Председник Скупштине Абаз Казази, с.р.

На основу члан 130. става 1. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. лист САПК”, бр. 26/83) и члана 288. Статута Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова („Сл. лист САПК”, бр. 44/83), Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на 16. редовној седници одржаној 5. јуна 1985. године, донела је

ПРАВИЛНИК

О ОРГАНИЗАЦИЈИ, САСТАВУ И РАДУ ИНВАЛИДСКИХ КОМИСИЈА

I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се: организација, састав и начин рада инвалидских комисија, поступак упућивања осигураника инвалидској комисији ради прегледа и захтеви који морају бити испуњени у том поступку, начин учешћа у поступку вештачења основних организација удруженог рада и других заинтересованих организација, заједница и органа (у даљем тексту: организације), права осигураника и инвалида рада у поступку вештачења, садржај налаза, оцена и мишљења и друга питања од значаја за вештачење о инвалидности, преосталој радној способности и другим медицинским чињеницама од значаја за права из пензијског и инвалидског осигурања.

Члан 2.

Вештачење се врши у поступку остваривања права из члана 130. става 1. Закона о пензијском и инвалидском осигурању (у даљем тексту: Закон).

Члан 3.

Инвалидске комисије се образују као првостепене и другостепене (у даљем тексту: инвалидске комисије).

Инвалидске комисије могу имати више већа, с тим што већа првостепене инвалидске комисије могу бити са седиштима у: Приштини, Титовој Митровици, Пећи, Баковици, Призрену и Ђиљану.

Вештачење везано за примену међународних споразума и уговора о пензијском и инвалидском осигурању врши посебна првостепена инвалидска комисија са седиштем у Приштини.

Вештачење из става 2. овог члана у другом степену врши јединствена другостепена инвалидска комисија.

Инвалидске комисије обавезује Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова (у даљем тексту: Заједница) посебним општим актом.

Подручје рада инвалидских комисија одређује Извршни одбор Скупштине Заједнице.

Председнике и чланове, као и заменике председника и чланове инвалидских комисија именује Извршни одбор Скупштине Заједнице.

Члан 4.

У поступку вештачења обезбеђује се двостепеност.

Када се решава о праву осигураног лица из пензијског и инвалидског осигурања у првом степену, налаз о чињеницама које су основ за стицање права даје првостепена инвалидска комисија.

Када се о праву решава у другом степену поводом жалбе против решења донетог у првом степену којим се побија налаз инвалидске комисије, налаз даје другостепена инвалидска комисија.

Вештачење се организује тако да се обезбеди остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања у роковима одређеним Законом и Статутом Заједнице.

Члан 5.

У поступку вештачења обезбеђује се поштовање личности осигураника, инвалида рада и других лица за које се врши вештачење и чување тајности података и чињеница, чијим би изношењем у јавност била нанета штета осигуранику, инвалиду рада и другом лицу.

У поступку вештачења, орган који вештачи дужан је да омогући лицима из претходног става за које се врши вештачење да поднесу потребне нове предлоге и доказе.

Члан 6.

У поступку вештачења о инвалидности и преосталој радној способности инвалидска комисија обавештава радну организацију када се вештачи о њиховом раднику и надлежну основну заједницу здравствене заштите и здравственог осигурања када се врши вештачење на предлог лекарске комисије.

Обавештавање из става 1. овог члана даје се на посебном образцу, који прописује секретар Заједнице.

Вештачење се организује тако да се обезбеди остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања у роковима одређеним законима и Статутом Заједнице.

Члан 7.

У поступку вештачења примењују се одредбе Закона о основним правима из пензијског и инвалидског осигурања („Сл. лист СФРЈ”, бр. 23/82 и 77/82), Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. лист САН Косова”, бр. 26/83), Статута Заједнице, Самоуправног споразума о листи те-

лесних оштећења, Самоуправног споразума о листи професионалних обољења, овог правилника и других самоуправних општих аката Заједнице.

Члан 8.

Заједница, у оквиру својих права, обавеза и одговорности, обезбеђује потребне стручне, кадровске и материјалне услове за рад инвалидских комисија.

II. САСТАВ ИНВАЛИДСКИХ КОМИСИЈА

Члан 9.

Првостепене инвалидске комисије образују се ради давања налаза, оцене и мишљења у првостепеном поступку за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања (у даљем тексту: мишљење).

Другостепене инвалидске комисије образују се ради давања мишљења у другостепеном поступку за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања и у поступку претходне медицинске контроле мишљења првостепених инвалидских комисија, као и у поступку ревизије првостепених решења о правима из пензијског и инвалидског осигурања.

Члан 10.

Првостепене инвалидске комисије састоје се од по три члана, од којих су два члана лекари одређених специјалности (интерниста, хирург специјалиста медицине рада, специјалиста опште медицине) и стручног радника за пензијско и инвалидско осигурање.

Првостепена инвалидска комисија за вештачење у случајевима где се примењују међународни споразуми, уговори о пензијском и инвалидском осигурању састоји се од 3 лекара (хирурга, неуропсихијатра, интернисте, специјалисте медицине рада и опште медицине) и стручног радника за пензијско и инвалидско осигурање.

Када првостепена инвалидска комисија даје мишљење о преосталој радној способности осигураника и њеној употребљивости, као и приликом давања мишљења за децу ометену у развоју, у раду комисије могу учествовати, према потреби, и други стручни радници службе Заједнице (социјални радници, психолози, социолози, дефектолози, индустријски психолози, педијатри и др.).

Ако служба нема потребних стручних радника из става 3. овог члана, користи се услугама специјализованих организација (центра за социјални рад, завода за социјалну политику, завода за здравствену заштиту) или специјалиста појединачно.

Потребу учешћа стручних радника у раду првостепене инвалидске комисије из става 3. и 4. овог члана утврђује председник првостепене инвалидске комисије.

Када првостепена инвалидска комисија даје мишљење о радној способности осигураника који се налази на боловању, а лекар који врши преглед медицинске документације сматра да лечење није завршено, на седницу на коју се позива осигураник обавезно се позива и лекар кога је одредила основна заједница здравствене заштите и здравственог осигурања, којој осигураник припада, да учествује у раду комисије.

Лекар представник основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања не мора да учествује у вештачењу о инвалидности, телесном оштећењу, опасности од наступања инвалидности, измењеној радној способности, потреби за туђом помоћи и негом, потреби о професионалној рехабилитацији деце ометене у развоју и способности за рад чланова породице ради остваривања права на породичну пензију.

Када првостепена инвалидска комисија даје мишљење о радној способности радника запосле-

ног у организацији, обавезно се позива представник организације — стручни радник да учествује у раду првостепене инвалидске комисије као њен члан.

Члан 11.

Другостепена инвалидска комисија састоји се од четири члана, од којих су три члана, лекари одређених специјалности, и стручног радника за пензијско и инвалидско осигурање.

Када другостепена инвалидска комисија даје мишљење о преосталој радној способности осигураника и њеној употребљивости, као и приликом давања мишљења за децу ометену у развоју, у раду могу учествовати, по потреби, и други стручни радници службе Заједнице, наведени у ставу 3. члана 10. овог правилника.

Ако служба Заједнице нема потребних стручних радника наведених у ставу 3. члана 10. овог правилника, користи се услугама установа и лица наведених у ставу 4. члана 10. овог правилника.

Потребу учешћа у раду другостепене инвалидске комисије стручних радника из става 3. и 4. члана 10. овог правилника утврђује председавајући другостепене инвалидске комисије.

Члан 12.

Првостепена и другостепена инвалидска комисија у свом раду, према потреби, консултују се с истакнутим медицинским стручњацима, односно специјализованим и другим организацијама удруженог рада, ради што правилније утврђивања здравственог стања и радне способности осигураника.

Консултанти из става 1. овог члана дају своју експертизу на основу непосредног прегледа осигураника или на основу медицинске документације.

Консултатне — лекаре и специјализоване организације удруженог рада одређује Извршни одбор Скупштине Заједнице, на предлог секретара Заједнице.

Члан 13.

Првостепена и другостепена инвалидска комисија имају председнике, које именује Извршни одбор Скупштине Заједнице, из редова чланова комисије.

Председници првостепене и другостепене инвалидске комисије могу бити само лекари специјалисти.

Члан 14.

За председнике и чланове инвалидских комисија могу се именовати лекари наведених специјалности који нису радници службе Заједнице.

За чланове инвалидских комисија из редова радника који спроводе пензијско и инвалидско осигурање могу се именовати само радници службе Заједнице.

III. РАД ИНВАЛИДСКИХ КОМИСИЈА

Члан 15.

Инвалидске комисије могу давати мишљења само када раде у пуном саставу, прописаном овим правилником.

Инвалидска комисија даје мишљење већином гласова својих чланова.

Сваки члан инвалидске комисије може издати своје мишљење и ако се уноси у налаз о вештачењу.

Ако председник или остали чланови првостепене инвалидске комисије, укључујући и представнике удруженог рада и основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања, издвоје мишљење, Првостепена комисија је у овом слу-

чају дужна да прибави мишљење другостепене комисије и на основу тога да своје коначно мишљење.

Члан 16.

Првостепена инвалидска комисија вештачи о:

1. постојењу инвалидности и преосталој радној способности,

2. начину и могућности коришћења преостале радне способности за распоред на друге одговарајуће послове и радне задатке и одговарајуће запослење с најмање половином пуног радног времена,

3. потреби за преквалификацијом или доквалификацијом осигураника у организацији или другој установи,

4. потреби и могућности преквалификације деце ометане у физичком и психичком развоју,

5. постојању телесног оштећења и степену тог оштећења,

6. узроку инвалидности и телесног оштећења,

7. потреби за помоћи и негом другог лица,

8. постојању губитка радне способности за рад на свом и другом послу,

9. датум наступања инвалидности, телесног оштећења, потребе за помоћи и негом другог лица и другим чињеницама о којима се врши вештачење,

10. потпуној и трајној неспособности за рад и привређивање деце и других чланова породице осигураника и корисника права из пензијског и инвалидског осигурања,

11. постојању опасности од наступања инвалидности и измењене радне способности,

12. другим чињеницама и околностима од значаја за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања за чије је утврђивање потребно вештачење,

13. другим чињеницама по захтевима у случајевима када је прописима утврђена надлежност инвалидске комисије.

Члан 17.

Другостепена инвалидска комисија вештачи о:

1. о правилности мишљења првостепене инвалидске комисије по жалби и у вршењу ревизије првостепених решења о правима из пензијског и инвалидског осигурања,

2. правилности мишљења првостепених инвалидских комисија у вршењу претходне контроле,

3. спорним питањима која се односе на чињенице из члана 15. овог правилника.

Члан 18.

Инвалидске комисије дају мишљења за осигуранике кориснике права из пензијског и инвалидског осигурања и друга лица која остварују права из пензијског и инвалидског осигурања у Заједници.

Инвалидске комисије могу да дају мишљења и на захтев других самоуправних интересних јединица пензијског и инвалидског осигурања и других институција када је прописима одређена надлежност инвалидских комисија.

Члан 19.

У поступку вештачења, првостепене и другостепене инвалидске комисије дужне су:

1. да се ослањају на достигнућа савремене науке и праксе у области оцене инвалидности и преостале радне способности, као и да у том циљу сарађују с одговарајућим врхунским медицинским институцијама;

2. да користе дијагностичко — функционална и лабораторијска испитивања и друге активности које се у Заједници организују и спроводе ради унапређивања и вештачења о инвалидности и преосталој радној способности;

3. да примењују усвојене јединствене критеријуме за оцену инвалидности и преостале радне способности;

4. да се тесно повезују и сарађују с основним организацијама удруженог рада, лекарским комисијама основних заједница здравственог осигурања, здравственим организацијама и другим учесницима у поступку вештачења и да им омогућују одговарајуће учешће у том поступку, нарочито у погледу утврђивања преостале радне способности и услова и могућности за рад осигураника и инвалида рада према преосталим способностима.

Члан 20.

Радам инвалидске комисије руководи председник инвалидске комисије.

Председник инвалидске комисије организује рад инвалидске комисије, представља инвалидску комисију, потписује акта инвалидске комисије, стара се о спровођењу одредаба овог правилника и начину рада инвалидске комисије, подноси у име инвалидске комисије извештаје о њеном раду, уоченим појавама, врши и друге послове одређене овим правилником.

Члан 21.

Првостепена инвалидска комисија врши вештачење на основу непосредног прегледа осигураника, инвалида рада или другог лица и на основу медицинске документације.

Првостепена инвалидска комисија може, изузетно, да вештачи само на основу медицинске, радне и друге документације, у случају дужег боравка у иностранству лица на које се односи вештачење дужег болничког лечења, смрти тог лица и у другим оправданим случајевима када то ефикасност рада инвалидске комисије и службе и интерес Заједнице захтева.

Члан 22.

Првостепена инвалидска комисија може обавити лични преглед осигураника, инвалида рада или другог лица за које се врши вештачење у њиховом стану, у стационарној здравственој или другој организацији, као и на другим местима у седишту и ван седишта већа првостепене инвалидске комисије.

Првостепена инвалидска комисија вештачи на основу медицинске документације за осигуранике и друга лица којима се утврђују права из пензијског и инвалидског осигурања применом међународних уговора и споразума о пензијском и инвалидском осигурању ако им је пребивалиште у иностранству.

Члан 23.

Другостепена инвалидска комисија, по правилу, вештачи на основу медицинске, радне и друге документације прибављене у првостепеном поступку за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања.

Другостепена инвалидска комисија може да вештачи на основу личног прегледа осигураника ако оцени да је то неопходно, односно ако може допринети објективнијем вештачењу.

Ако је осигураник истакао у жалби захтев за преглед код другостепене инвалидске комисије због тога што преглед није обавила првостепена инвалидска комисија, другостепена инвалидска комисија ако нађе да преглед није неопходан, образложиће разлоге зашто се одлучила да даје мишљење без личног прегледа осигураника.

Руководилац органа за оцену радне способности обезбедиће другостепеној инвалидској комисији надзор над стручним радом првостепене инвалидске комисије путем сталног анализирања њихових мишљења и у случајевима где није изјављена набавка првостепеног решења.

На предлог другостепене инвалидске комисије, секретар Заједнице може обавезати првостепену инвалидску комисију да у одређеним случајевима траже претходно стручно консултацију другостепене инвалидске комисије.

Другостепена инвалидска комисија дужна је да пружи стручну помоћ првостепеној инвалидској комисији непосредним обилазцима и повременим заједничким састанцима на којима би се, на основу искустава у раду, изграђивао и усавршавао јединствени метод и критеријуми за оцену инвалидности преостале радне способности, телесног општења и потребе за негу и помоћ од стране другог лица. Дужност је другостепене инвалидске комисије да изврши непосредни обилазак првостепене инвалидске комисије и организује заједничке састанке најмање једанпут годишње.

Другостепена инвалидска комисија дужна је да пружи стручну помоћ и онда када првостепена инвалидска комисија то затражи у појединим случајевима пре него што донесе свој налаз.

Члан 24.

Члан инвалидске комисије може бити изузет од вештачења у одређеном предмету у случају и под условима утврђеним одредбама Закона о општем управном поступку, које се односе на изузеће службеног лица и поступку.

IV ПРИПРЕМА ДОКУМЕНТАЦИЈЕ ЗА ВЕШТАЧЕЊЕ

Члан 25.

Поступак за вештачење покреће се на захтев осигураника и на предлог лекарске комисије. Поступак за вештачење не може да се покрене на предлог лекара који лечи осигураника.

Члан 26.

На основу захтева осигураника, односно предлога надлежне лекарске комисије за остваривање права из инвалидског осигурања, надлежна служба прикупља податке и доказе о раду и социјалном стању осигураника корисника права из пензијског и инвалидског осигурања и другог лица за које се врши вештачење, као и друге доказе од значаја за вештачења и за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања.

У поступку прикупљања података и доказа, у смислу претходног става, надлежна служба нарочито:

1. остварује непосредну сарадњу с организацијама на чије се раднике односи вештачење и од њих прибавља потребне податке о пословима и радним заједницама које осигураник обавља, о условима рада, организацији рада и процесу производње у организацији, попис осталих послова и радних задатка у организацији који одговарају стручној спреми осигураника, односно радној способности стеченој радом, тј. о свим битним чињеницама које могу утицати на вештачење;

2. обезбеђује активно учешће осигураника и његово изјашњавање о свом послу и о осталим подацима, доказима и предлозима.

Члан 27.

Поступак за остваривање права по основу инвалидности, постојања опасности од настанка инвалидности или измењене радне способности за време док се осигураник налази на боловању, покреће се на основу предлога надлежне лекарске комисије основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања.

Осигураник, по правилу, подноси захтев из става 1. овог члана ако надлежни лекарска комисија одбије да поднесе предлог за вештачење, односно за покретање поступка за остваривање права из инвалидског осигурања.

Поступак за лице које остварује права на нову инвалидности након престанка радног односа или другог својства покреће се на његов захтев. Служба заједнице у којој је покренут поступак упућује такво лице лекару који је надлежан да пружа здравствену заштиту осигураницима према прописима о здравственом осигурању ради давања мишљења о његовом здравственом стању и радној способности.

За лице коме је последње запослење било у земљи с којом је закључен међународни уговор или споразум о пензијском и инвалидском осигурању, а није засновало радни однос у САП Косову по повратку у земљу, мишљење о здравственом стању и радној способности даје надлежни лекар из става 2. овог члана.

Надлежна лекарска комисија при давању предлога из става 1. овог члана и лекар при давању мишљења о здравственом стању и радној способности у смислу става 2. овог члана дужни су да се придржавају одредаба Закона о пензијском и инвалидском осигурању и Закона о здравственој заштити и здравственом осигурању, Самоуправног споразума закљученог између Заједнице и Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања Косова и овог правилника.

Члан 28.

Када у току лечења, односно боловања надлежна лекарска комисија сматра да је лечење с медицинском рехабилитацијом завршено и да је настала трајна неспособност за рад на пословима и радним задацима на које је осигураник распоређен и које обавља, подноси месној надлежној основној заједници пензијског и инвалидског осигурања (даље: основна заједница), на прописаним обрасцима, предлог за остваривање права из инвалидског осигурања с мишљењем о здравственом стању и радној способности осигураника.

Предлог с мишљењем надлежне лекарске комисије (образац 1) садржи: анамnestичке податке о болестима, податке о месту, начину и дужини лечења и медицинске рехабилитације, податке о садашњем здравственом стању осигураника с налазима о анатомско-функционалним оштећењима, степену оштећења као и прогнози, уз прилагање одговарајуће медицинске документације.

Начин рада лекарских комисија у вези с давањем предлога који се обавезно мора доставити уз предлог из става 2. овог члана утврђују посебним споразумом Самоуправна интересна заједница здравствене заштите и здравственог осигурања Косова и Заједница.

Члан 29.

По пријему предлога из члана 28. овог правилника, служба основне заједнице, у сарадњи с организацијом, дужна је одмах да приступи прибављању општих и осталих података о осигуранику неопходно потребних за давање мишљења првостепене инвалидске комисије.

Општи подаци о осигуранику с описом послова и радних задатака на које је распоређен (образац бр. 2) садрже: опште податке о осигуранику, податке о социјалном стању, стручној спреми и пензијском стању, податке о грани делатности којој припада организација у којој је осигураник запослен, податке о пословима и радним задацима на које је осигураник распоређен и које обавља, о радним условима у којима се ти послови — радни задаци обављају, о организацији рада и о процесу производње, те попис осталих послова и радних задатака у основној организацији који одговарају стручној спреми осигураника, односно радној способности стеченој радом.

Када се ради о утврђивању потпуног и трајног губитка радне способности осигураника — удруженог земљорадника, служба основне заједнице, након што прими „Предлог с мишљењем лекарске

комисије”, прибавља податке о пословима које је осигураник — земљорадник редовно обављао” Опис послова у земљорадничком домаћинству” (Образац бр. 2-а).

Када се поступак за остваривање права на нову инвалидности или непосредне опасности од инвалидности покреће на захтев осигураника, који је у радном односу, надлежна служба основне заједнице затражиће од лекара који га лечи да достави одговарајуће податке на обрасцу бр. 1. из става 2. члана 28. овог правилника. Податке из става 2. и 3. овог члана (образац 2 и 2а) за овог осигураника служба основне заједнице прибавља у сарадњи с организацијом.

Ако је последње запослење, према коме треба ценити инвалидност и преосталу радну способност било у иностранству, податке о пословима за такво лице прибавља служба заједнице која ради на спровођењу међународних уговора и споразума о пензијском и инвалидском осигурању. Ако се овај податак не може у року прибавити од послодавца из иностранства, или ако су ти подаци непотпуни, прибавља се писмена изјава од тог лица о пословима на којима је радило у иностранству.

У ПОСТУПАК КОД ПРВОСТЕПЕНЕ ИНВАЛИДСКЕ КОМИСИЈЕ

Члан 30.

Члан првостепене инвалидске комисије — лекар и стручни радник када прими предлог за вештачење, утврђују да ли се на основу достављене медицинске и друге документације може дати налаз првостепене инвалидске комисије.

Ако члан — лекар и стручни радник првостепене инвалидске комисије установе да је медицинска, односно остала документација непотпуна и као таква не може послужити за давање мишљења, вратиће предлог лекарској комисији, односно служби Основне заједнице и затражити од њих најкасније у року од 15. дана након пријема предлога допуну медицинске документације.

Када чланови првостепене инвалидске комисије установе да је прикупљена сва потребна документација за вештачење одређују дан прегледа осигураника.

Члан 31.

Позив на преглед доставља се осигуранику с доставницом и упозорењем да је обавезан да се у наведено време јави првостепеној инвалидској комисији.

У позиву осигураник ће бити упозорен и на правне последице које према прописима о пензијском и инвалидском осигурању настају ако се одређеног дана не јави првостепеној инвалидској комисији на преглед.

Ако се осигураник који прима накнаду личног дохотка због привремене спречености за рад по прописима о здравственом осигурању неоправдано не одазове позиву на преглед, првостепена инвалидска комисија ће о томе обавестити надлежну лекарску комисију.

Истовремено с упућивањем позива осигуранику, инвалидска комисија ће:

1) обавестити организацију да упути свог представника на седницу првостепене инвалидске комисије и да он, према потреби, донесе инвалидској комисији одговарајућу радно-правну документацију о пословима, односно радним задацима на које и осигураник распоређен и другим пословима и радним задацима у организацији који одговарају стручној спреми осигураника, односно његовој способности стеченој радом (образац бр. 3) и

2) позвати представника надлежне основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања (образац бр. 3а) ако има случајева где лечење, према мишљењу првостепене инвалидске комисије, није завршено.

Члан 32.

На дан комисијског прегледа сваки лекар првостепене инвалидске комисије обрађује по једног од позваних осигураника. Након личног прегледа осигураника, лекар уписује опште медицинске податке у прописани образац (образац 4) и припрема случај за првостепену инвалидску комисију. На почетку рада комисије, лекар који је извршио обраду осигураника (председник комисије или члан комисије) упознаје с утврђеним стањем другог лекара у комисији, како би се заједнички упознали с приложеном медицинском и другом документацијом. Након тога врше преглед осигураника и заједнички доносе закључак о његовом здравственом стању. Лекарском прегледу осигураника присуствују само лекари. Након тога, председник првостепене инвалидске комисије упознаје остале чланове комисије са стањем које је утврђено прегледом и на основу приложене медицинске документације.

Ако се прегледом утврде нове болести, или се утврди да је здравствено стање погоршано, првостепена инвалидска комисија може тражити допуну медицинске документације с налазима истакнутих медицинских стручњака или специјализованих организација удруженог рада здравља.

Стручни радник службе Заједнице — члан комисије упознаје остале чланове комисије:

1) с општим образовањем, стручном спремом и квалификацијом осигураника, као и с пословима односно радним задацима које је обављао у свом радном веку, стажом осигурања и пензијским стажом и постојањем услова за остваривање права која би могао остварити на основу инвалидности и телесног оштећења, као и с осталим битним чињеницама и околностима,

2) с пословима и радним задацима на које је осигураник распоређен и које обавља и с условима рада и карактеристикама тих послова, односно радних задатака, с подацима о пословима, односно радним задацима у основној организацији који одговарају стручној спреми осигураника, односно радној способности стеченој радом, као и с организацијом рада и процесом производње у организацији удруженог рада, односно код послодавца код кога је осигураник запослен.

Ако раду првостепене инвалидске комисије присуствује и представник организације у којој осигураник ради, односно представник задруге или организације с којом је осигураник удружени земљорадник удружио свој рад, земљиште и средства рада, председник првостепене инвалидске комисије ће од њега затражити детаљнија објашњења о организацији рада и процесу производње, као и о другим околностима које могу утицати на правилност мишљења комисије.

Члан 33.

Пошто је поступљено по члану 32. овог правилника, првостепена инвалидска комисија, на основу приложене медицинске документације и личног прегледа осигураника, утврђује болести и поставља дијагнозу.

Ако комисија установи да лечење осигураника још није завршено, по правилу, мишљење не даје на тој седници већ га одлаже за наредну седницу на којој ће бити присутан лекар представник надлежне основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања.

Ако инвалидска комисија установи да је лечење завршено, тада, на основу медицинске и друге радно-правне документације, оцењује да ли осигураник може радити на пословима, односно радним задацима на које је осигураник распоређен и које обавља, па ако установи да може радити на пословима, односно радним задацима на које је распоређен и које обавља, доноси мишљење да не постоји инвалидност (губитак или смањење радне способности).

Ако првостепена инвалидска комисија установи да не постоји инвалидност, али постоји опасност од наступања инвалидности, доноси мишљење о постојању опасности од наступања инвалидности и утврђује ограничење за обављање послова, односно радних задатака на којима ради.

Ако комисија утврди да осигураник не може радити с пуним радним временом на пословима, односно радним задацима на којима је распоређен, оцењује способност за рад на другим пословима, односно радним задацима који одговарају стручној спреми осигураника, односно радној способности стеченој радом у организацији где осигураник ради.

Ако установи да може да ради с пуним радним временом на пословима, односно радним задацима у основној организацији који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, првостепена инвалидска комисија доноси мишљење да не постоји инвалидност, него да постоји измењена радна способност.

Ако се утврди да осигураник не може да ради ни на једном од послова, односно радних задатака у основној организацији који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, или таквих послова у основној организацији нема, првостепена инвалидска комисија доноси налаз да постоји инвалидност.

Када првостепена инвалидска комисија утврди да код осигураника постоји инвалидност, дужна је да утврди да ли је нестало смањење или губитак способности за рад, као и преосталу радну способност.

Првостепена инвалидска комисија утврђује губитак радне способности када се утврди да не постоји преостала радна способност.

Првостепена инвалидска комисија утврђује смањење радне способности када се утврди неспособност за рад с пуним радним временом на пословима, односно радним задацима на које је осигураник распоређен и које обавља, као и неспособност за обављање других послова, односно радних задатака у основној организацији који одговарају његовој стручној спреми или способности стеченој радом.

Код осигураника код кога је утврђено смањење радне способности, првостепена инвалидска комисија утврђује првостепену радну способност, тј. способност за рад с пуним радним временом на другим пословима, односно радним задацима без преквалификације или доквалификације, или уз претходну преквалификацију или доквалификацију, или способност за рад с најмање половином пуног радног времена на пословима, односно радним задацима на којима се оцењује инвалидност, као и другим пословима, односно радним задацима у основној организацији који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом.

Члан 34.

Када првостепена инвалидска комисија утврди да је настало смањење радне способности и да постоји преостала радна способност за други одговарајући посао без преквалификације или доквалификације, утврдиће постојање радне способности за други одговарајући посао, кога осигураник може да обавља с пуним радним временом и радним напорима који неће погоршавати његово здравствено стање.

Ако првостепена инвалидска комисија утврди да је код осигураника настало смањење радне способности, али да има преосталу радну способност за други одговарајући посао за који се може оспособити преквалификацијом или доквалификацијом, као и у случају ако постоји преостала радна способност за други одговарајући посао који обезбеђује Заједница, али без преквалификације или доквалификације, доноси мишљење о постојању инвалидности и употреби преостале радне

способности, тј. утврдиће послове на којима осигураник може радити уз претходну преквалификацију или доквалификацију, или без ње.

Члан 35.

Када првостепена инвалидска комисија треба да да мишљење на другом послу на којем би се осигураник могао оспособити путем преквалификације или доквалификације, односно при избору другог одговарајућег посла, односно радног задатка, дужан је да води рачуна, поред осталог, и о стручној спреми и општем образовању осигураника, годинама живота, полу, општем здравственом стању, месту становања, могућности остваривања одређеног радног учинка, као и могућности преквалификације или доквалификације, односно запослења на појединим пословима, односно радним задацима, с обзиром на стање његове инвалидности и степен телесног оштећења, услове рада и захтеве појединих послова, односно радних задатака који долазе у обзир као други одговарајући посао.

Члан 36.

Као потпуни и трајни губитак радне способности осигураника — удруженог земљорадника сматра се губитак способности за рад на пословима и радним задацима које је дужан да обавља у извршавању својих обавеза према задрузи или организацији, преузетих самоуправним споразумом о удруживању свога рада, земљишта и средстава рада и губитка опште радне способности за рад на пословима које је редовно обављао у свом земљорадничком домаћинству.

Потпуни и трајни губитак радне способности осигураника удруженог земљорадника сматра се и када је овај осигураник делимично способан за рад у пољопривреди, под условом да је старији од 60 година (мушкарац), односно 55 година (жена) (члан 80. став 2. Закона).

Неспособност за рад на пословима, односно радним задацима које је осигураник — удружени земљорадник дужан да обавља у извршавању својих обавеза према задрузи или организацији у којој је удружио свој рад, земљиште и средства рада постоји ако осигураник удружени земљорадник не може те послове и задатке обављати с учинком који би обезбедио извршавање нормалних обавеза према задрузи или организацији преузетих самоуправним споразумом о удруживању свога рада, земљишта и средстава рада.

Општа радна неспособност осигураника — удруженог земљорадника оцењује се према његовом општем здравственом стању с обзиром на послове које редовно обавља у свом пољопривредном домаћинству. Као мерило за оцену те неспособности узимају се послови и радни задаци које може обављати лице без стручне спреме.

Одредбе члана 1-4. овог члана примењују се и на осигурање земљорадника који су добровољно приступили пензијском и инвалидском осигурању земљорадника.

Члан 37.

На основу разматрања предмета, вештачења, утврђеног здравственог стања и оцене инвалидности и преостале радне способности, првостепена инвалидска комисија даје мишљење.

Мишљење првостепене инвалидске комисије садржи (образац бр. 4):

1) личне податке: презиме, име и очево име осигураника, датум рођења, матични број осигураника, број личне карте и адресу сталног боравка;

2) исцрпну здравствену анамнезу и анамнестичке податке о главној болести и повреди с називом времена када је настала, лабораторијске налазе, специјалистичке налазе, допунска функционална испитивања, налазе и податке о лечењу и трајању лечења привремене спречености за рад;

3) радни историјат с подацима о укупном пензијском стажу, општем образовању, стручној спреми, пословима које је осигураник радио у току радног века и непосредно пре вештачења,

4) социјално стање са ближним подацима о породичном стању, условима живота и др.

5) исцрпна дијагноза главне болести и других болести које утичу на радну способност, као и осталих болести које не утичу на ту способност и шифре болести, с потребним клиничким и другим налазима који поткрепују и допуњују дијагнозу,

6) медицинске контраиндикације које су усвојене утврђеним здравственим стањем. У давању налаза сви чланови првостепене инвалидске комисије учествују равноправно;

7. мишљење о радној способности осигураника:

а) да ли је осигураник способан да ради с пуним радним временом на пословима, односно радним задацима на које је распоређен и које обавља,

б) да ли постоји опасност од наступања инвалидности ако би осигураник продужио да ради на пословима и радним задацима на које је распоређен и које обавља,

ц) ако осигураник не може да ради на пословима и радним задацима на које је распоређен и које обавља, да ли може у основној организацији радити с пуним радним временом на пословима и радним задацима који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, тј. да ли постоји измењена радна способност,

д) ако осигураник није способан да ради с пуним радним временом на пословима и радним задацима на које је распоређен и које обавља, као и на пословима и радним задацима у основној организацији који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, да ли је способан за рад с пуним радним временом на другом послу са без преквалификације или доквалификације, односно да ли је способан за рад с најмање половином пуног радног времена на пословима и радним задацима према којима се оцењује инвалидност и другим пословима и радним задацима;

8. закључак о радној способности:

— постоји потреба даље лечења,

— не постоји инвалидност,

— постоји опасност од наступања инвалидности,

— постоји измењена радна способност,

— постоји губитак радне способности,

— постоји преостала радна способност за рад с пуним радним временом са или без преквалификације или доквалификације на другом послу,

— постоји преостала радна способност за рад најмање с половином пуног радног времена на свом или другом послу, односно радном задатку;

9. датум настанка инвалидности, опасности од наступања инвалидности, измењене радне способности;

10. узрок инвалидности, опасности од настанка инвалидности, измењене радне способности (болест, повреда ван рада, повреда на раду, професионална болест). Ако постоји више узрока инвалидности, потребно је навести у ком је степену (поступку) поједини узрок инвалидности утицао на укупну инвалидност;

11. мишљење о потреби контролног прегледа, уз одређивање датума када преглед треба обавити;

12. образложење мишљења с освртом на психофизичке могућности осигураника у вези са захтевима послова и радних задатака према којима се оцењује инвалидност, односно захтевима другог одговарајућег посла.

13. Напомена: у напомену се уноси констатација да су представници организације и основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања уредно позвани, али да се нису одазвали позиву.

У напомени се уноси и чињеница о издвајању мишљења председника, чланова првостепене инвалидске комисије и лекара којег је делегирала основна заједница здравствене заштите и здравственог осигурања, уколико није унета у образложење мишљења.

14. Ако постоји потреба наставка лечења, односно медицинске рехабилитације, у образложењу треба дати мишљење о томе какво лечење треба спровести, где и на који начин.

Ако се осигураник може преквалификацијом или доквалификацијом оспособити за рад на другом послу, онда је у образложењу потребно дати упутство за спровођење преквалификације или доквалификације (начин и оријентационо трајање преквалификације или доквалификације и др.).

Ако се ради о осигуранику коме запослење на другом одговарајућем послу без преквалификације или доквалификације обезбеђује Заједница, у образложењу је потребно навести конкретне послове и радне задатке на којима може да ради и услове уз које може да ради.

Ако се ради о осигуранику код кога постоји преостала способност за рад на пословима, односно радним задацима према којима се оцењује инвалидност са скраћеним радним временом или на другом послу с пуним радним временом, без преквалификације или доквалификације и кога је организација, односно послодавац дужан да распоређује на рад на одговарајућим пословима и радним задацима, првостепена инвалидска комисија утврђује медицинске контраиндикације у вези покрета, оптерећења и положаја тела при раду и радних услова (осветљење, влажност, температура промаја, висина, и др.), без одређивања конкретних послова и радних задатака другог одговарајућег посла.

Ако постоје посебна питања у вези с настанком инвалидности, морају се и она детаљније образложити (узрочна веза између болести и повреде на раду, постојање болести и болесног стања пре ступања у радни однос, потреба контролног прегледа и др.).

Члан 38.

Када је првостепена инвалидска комисија утврдила да код осигураника постоји преостала радна способност за рад с пуним или скраћеним радним временом, односно да је због постојања опасности од наступања инвалидности, измењене радне способности потребан премештај осигураника на други посао, комисија ће у мишљењу одредити контролни преглед, како би утврдила адаптацију осигураника на новом послу и у новој радној средини, односно како би се проверила правичност оцене преостале радне способности. Тај преглед треба обавити најкасније у року од 12 месеци, рачунајући од дана ступања на преквалификацију или доквалификацију, односно запослење.

Члан 39.

Када се ради о вештачењу у вези телесног оштећења, првостепена инвалидска комисија доноси мишљење на прописаном образцу. Мишљење првостепене инвалидске комисије о постојању телесног оштећења (образац 5).

Мишљење првостепене инвалидске комисије о постојању телесног оштећења садржи:

1) личне податке: презиме, име и очово име, датум рођења, односно матични број осигураника, датум ступања у радни однос или датум пензионисања, врста пензије;

2) налаз здравственог стања с обзиром на губитак, битније оштећење или онеспособљеност појединих органа или делова тела, утврђеног на основу прегледа и медицинске документације с посебним освртом на промене у том стању и упоређењем са стањем установљеним у приложеној медицинској документацији;

3) дијагнозе и шифре болести;

4) ако постоји телесно оштећење, навести назив телесног оштећења с назнаком главе и тачке из самоуправног споразума о листи телесних оштећења, узрок оштећења (болести, повреда ван рада, повреда на раду, професионална болест), датум настанка телесног оштећења и проценат телесног оштећења;

5) образложење мишљења.

Члан 40.

Када се ради о вештачењу о потреби помоћи и неге, првостепена инвалидска комисија доноси на прописаном образцу;

„Мишљење првостепене инвалидске комисије о потреби помоћи и неге” (образац 6).

Мишљење инвалидске комисије о потреби помоћи и неге садржи:

1) личне податке: презиме, очово име и име, датум рођења и матични број осигураника, односно корисника пензије;

2) налаз здравственог стања с обзиром на анатомске недостатке и оштећења функција с посебним освртом на промене у том стању и упоређење са стањем наведеним у приложеној медицинској документацији;

3) дијагнозе болести, поређење по важности утицаја на потребу помоћи и неге с назначењем шифре;

4) подаци о стању прегледаног;

5) мишљење о томе да ли је осигуранику или кориснику пензије или детету — осигураника потребна стална помоћ и нега прве, односно друге групе и од ког дана постоји потреба помоћи и неге;

6) образложење мишљења, а посебно у погледу групе за сталну помоћ и негу.

Потреба за помоћ и негу, као и разврставање у групу према тежини стања и степену оскрбљивости утврђује се према одредбама члана 235-246. Статута Заједнице.

Члан 41.

Када се ради о вештачењу о потпуној неспособности за рад, односно за привређивање, од којег зависи право на породичну пензију, првостепена инвалидска комисија доноси мишљење на прописаном образцу.

„Мишљење првостепене инвалидске комисије о неспособности за самостални живот и рад детета, односно о општој неспособности за рад чланова породице” (образац 7).

Мишљење инвалидске комисије из става 1. овог члана садржи:

1) презиме, име и очово име, датум рођења и датум смрти умрлог осигураника и његов матични број;

2) презиме, име и очово име и датум рођења лица које тражи породичну пензију с назначењем његовог односа с умрлим осигураником (брачни друг, дете, родитељ и др.);

3) налаз здравственог стања уставновљеног на основу прегледа и медицинске документације с посебним освртом на промене с обзиром на стање које је установљено у приложеној медицинској документацији;

4) дијагнозе главне болести и других болести које утичу на општу радну способност, односно на способност за самосталан живот и рад;

5. образложење.

Члан 42.

Као потпуна неспособност за рад, односно привређивање, од којег зависи право на породичну пензију, сматра се код деце — неспособност за самосталан живот и рад, а код осталих чланова породице која одговара I категорији инвалидности (чл. 319. Статута Заједнице).

Неспособност за самосталан живот и рад постоји када се дете, због инвалидности, не може издржавати личним радом, ако се не може оспособити за обављање послова и радних задатака за које се тражи стручна спрема приученог радника, или послова и радних задатака за које се тражи најмање одговарајућа стручна спрема истог ранга.

Потпуна неспособност за рад члана породице осигураника оцењује се према његовом здравственом стању и његовој општој радној способности за обављање било ког посла. Као мерило за оцену те способности узимају се послови и радни задаци које може обављати радник без стручне спреме, без обзира на посао за који је члан породице стварно оспособљен, односно који је стварно обављао пре настанка потпуне неспособности за рад, узимајући при томе у обзир способност за рад с пуним радним временом под редовним условима.

Члан 43.

Када, ради остваривања права на оспособљавање за рад детета ометеног у психичком или физичком развоју треба донети мишљење о могућности оспособљавања за рад, инвалидска комисија доноси: „Мишљење инвалидске комисије о потреби оспособљавања за рад детета ометеног у психичком или физичком развоју” (образац 8).

Мишљење инвалидске комисије из става 1. овог члана садржи:

- 1) личне податке детета: презиме, име и очево име, датум рођења и адресу;
- 2) социјалне прилике у породици детета;
- 3) здравствену анамнезу;
- 4) физикалне, лабораторијске, друге налазе и обавезне тестове;

5) мишљење стручне комисије о категоризацији детета ометеног у психичком или физичком развоју;

6) мишљење инвалидске комисије о:

— могућностима стручног оспособљавања за одређене послове с обзиром на природу узрока, врсту и степен ометености у психичком или физичком развоју и трајању тог оспособљавања у складу с одредбама Закона о образовању.

— о могућностима оспособљавања за самосталан живот и рад најдуже у року од 4 године и којој ће се организацији спровести оспособљавање за рад,

— колико ће оријентационо трајати оспособљавање;

7) образложење мишљења.

За остваривање права на помоћ у сношењу трошкова смештаја детета из става 1. овог члана у интернату или другој породици због обавезног специјалног основног образовања ван пребивалишта родитеља, односно стараоца, није потребно тражити налаз првостепене инвалидске комисије. За решавање ових захтева довољан је доказ о смештају у интернат или сличну установу или другу породицу ради обавезног основног специјалног школовања уз доказ о висини прихода и других података који су предвиђени одредбама Статута Заједнице.

Члан 44.

Након прегледа осигураника, председник комисије упознаје осигураника с налазом првостепене инвалидске комисије како би се осигураник још пре доношења мишљења могао изјаснити о утврђеном здравственом стању и евентуално изнео нове чињенице и предложити да се изврше други медицински прегледи или прибави медицинска и друга документација.

Комисија је дужна размотрити изнете примедбе осигураника и оценити да ли је потребно допунити налаз о здравственом стању и прибавити медицинску и другу документацију. Након евентуалне допуне налаза и документације, комисија доноси своје мишљење о здравственом стању и рад-

ној способности. Ако комисија не прихвати примедбе и предлоге осигураника, дужна је да детаљно образложи разлоге неприхватања.

По завршетку послова из става 2. овог члана председник првостепене инвалидске комисије, по правилу, усмено обавештава осигураника о мишљењу као и о поступку који ће на основу тог мишљења уследити.

Члан 45.

Мишљење инвалидске комисије мора да буде јасно и потпуно и да садржи све чињенице које су од утицаја на вештачење.

Мишљење потписују сви чланови комисије.

Члан 46.

О свом мишљењу инвалидска комисија обавештава службу основне заједнице здравствене заштите и здравственог осигурања када се ради о осигуранику који је на вештачење дошао по предлогу лекарске комисије и организацију када се вештачи о њиховом раднику.

Члан 47.

Након завршеног вештачења, инвалидска комисија доставља мишљење с целокупним списима надлежној служби Заједнице.

Члан 48.

Када првостепени орган Заједнице нађе да је мишљење првостепене инвалидске комисије непотпуно, нејасно, недовољно образложено и да садржи друге битне недостатке, затражиће од комисије која га је дала да уочене недостатке отклони.

Првостепена инвалидска комисија је дужна да у најкраћем року поступи по захтеву из става 1. овог члана.

Члан 49.

Поновни преглед инвалида рада обавља првостепена инвалидска комисија и у случају када корисник права на преквалификацију и доквалификацију и права на запослење које обезбеђује Заједница није у одређеном року упућен на оспособљавање, односно запослење.

Поновни преглед из става 1. овог члана врши се на захтев надлежне службе Заједнице. Иницијативу за поновни преглед инвалида рада може дати и организација, односно послодавац када они обезбеђују право на преквалификацију или доквалификацију, односно право на запослење.

Када надлежна служба Заједнице затражи поновни преглед инвалида рада у случајевима из става 1. овог члана, председник првостепене инвалидске комисије одредиће, према потреби, допуну медицинске и друге документације, датум прегледа осигураника и доставити му позив на комисијски преглед.

Поновни преглед инвалида рада може се обавити и на његов захтев и на предлог лекара који лечи инвалида рада, медицине рада или надлежне лекарске комисије у случају погоршања инвалидности или новог случаја инвалидности. У таквом случају поступа се у складу с одредбама члана 25. до 31. овог правилника.

Члан 50.

Када се ради о контролном прегледу из члана 37. става 2. тачке 11. и члана 49. овог правилника, првостепена инвалидска комисија доноси мишљење на прописаном обрасцу.

Мишљење инвалидске комисије на контролном — поновном прегледу осигураника (образац 9).

Мишљење инвалидске комисије на контролном — поновном прегледу осигураника садржи:

- 1) личне податке;
- 2) ранија мишљења првостепене инвалидске комисије;
- 3) повод упућивања на контролни поновни преглед;
- 4) промену послова, односно радних задатака;
- 5) промену здравственог стања;
- 6) дијагнозе болести, односно повреда које су настале након последњег комисијског прегледа;
- 7) мишљење:
 - а) да ли су настале такве промене у здравственом стању које утичу на раније утврђену инвалидност (погоршање односно побољшање здравственог стања или инвалидности),
 - б) да ли је због насталих промена у здравственом стању, потребно проширити медицинске контраиндикације;
 - ц) да ли је инвалид рада распоређен на друге послове и радне задатке према контраиндикацијама које је утврдила првостепена инвалидска комисија, да ли други одговарајући посао одговара психофизичким могућностима инвалида рада, да ли се успехом ради на другом одговарајућем послу,
 - д) за осигураника који није био упућен на преквалификацију или доквалификацију, односно на запослење које обезбеђује Заједница у року од године дана од дана доношења решења о праву, а код кога није дошло до промена у здравственом стању — да ли је потребно одредити уз већ одређени посао за који би се могао оспособити преквалификацијом или доквалификацијом, односно на ком би се могао запослити, још и неки други посао који би више одговарао његовим психофизичким могућностима и реалнијим изгледима за спровођење преквалификације или доквалификације, односно запослења,
 - е) за корисника права на преквалификацију или доквалификацију и корисника права на запослење које обезбеђује Заједница, за кога служба основне заједнице утврди да се преквалификацијом или доквалификацијом неће моћи оспособити за рад на одређеном послу, односно да не обавља са успехом посао на који је упућен, а код кога није настала промена у здравственом стању — да ли треба одредити други посао који би више одговарао његовим психофизичким могућностима и реалнијим изгледима за спровођење преквалификације или доквалификације, односно запослења;
 - 8) о утврђену промену у инвалидности и преосталој радној способности;
 - 9) датум настале промене;
 - 10) мишљење о потреби поновног контролног прегледа, уз назначење датума када ће се преглед извршити;
 - 11) образложење мишљења.

VI ПОСТУПАК ВЕШТАЧЕЊА КОД ДРУГОСТЕПЕНЕ ИНВАЛИДСКЕ КОМИСИЈЕ

Члан 51.

Када осигурано лице или организација, односно осигурано лице и организација поднесу жалбу против решења о праву из пензијског и инвалидског осигурања којом се побија мишљење првостепене инвалидске комисије, дужност је првостепеног органа да жалбу заједно са свим списима достави другостепеном органу Заједнице.

Ако осигурано лице или организација уз жалбу приложи нову медицинску документацију, жалбу са свим списима предмета треба доставити на изјашњавање надлежне првостепене инвалидске комисије о жалбеним наводима и о новој медицинској документацији.

Приликом достављања предмета другостепеној инвалидској комисији, другостепени орган Заједнице дужан је да укаже на питања и околности о којима другостепена инвалидска комисија треба да се изјасни приликом давања мишљења.

Члан 52.

Када се о праву из инвалидског осигурања решава у другом степену поводом жалбе против решења донетог у првом степену, којом се побија мишљење првостепене инвалидске комисије, другостепена инвалидска комисија даје „Мишљење другостепене инвалидске комисије“ (образац 10).

„Мишљење другостепене инвалидске комисије садржи“:

- 1) личне податке о осигураннику према налазу првостепене инвалидске комисије;
- 2) налаз првостепене инвалидске комисије који се у жалбеном поступку оспорава;
- 3) битне наводе жалбе којима се оспорава правилност мишљења првостепене инвалидске комисије;
- 4) исцрпну дијагнозу и шифру,
- 5) нову медицинску документацију ако је жалилац приложи;
- 6) битне чињенице, околности и спорна питања која првостепена инвалидска комисија није разматрала;
- 7) мишљење о правилности мишљења првостепене инвалидске комисије и о основаности жалбених навода;
- 8) образложење свих спорних навода из жалбе који се прихватају или не прихватају и разлоге таквог поступања;
- 9) мишљење о потреби контролног прегледа с назначењем датума до када се тај преглед мора извршити.

Члан 53.

Поступак вештачења о телесном оштећењу, потреби помоћи и неге другог лица и стручном оспособљавању деце ометене у физичком и психичком развоју спроводи се у складу с одредбама овог правилника, који се односи на вештачење код првостепене инвалидске комисије.

Члан 54.

Када другостепена инвалидска комисија поводом жалбе мења мишљење првостепене инвалидске комисије, дужна је о томе обавестити првостепену инвалидску комисију и доставити јој копију свог налаза.

Ако другостепена инвалидска комисија у жалбеном поступку утврди да је мишљење првостепене инвалидске комисије, односно документација уз мишљење непотпуна, сама ће извршити одговарајуће допуне.

Другостепена инвалидска комисија мора донети мишљење најкасније у року од 20 дана од дана пријема жалбе ако даје мишљење без непосредног прегледа жалиоца.

Ако је потребан преглед жалиоца и допуна у смислу става 2. овог члана, мишљење треба дати најкасније у року од 10 дана након приспећа накнадно затражене документације.

Кад је другостепена инвалидска комисија сагласна с мишљењем првостепене инвалидске комисије, своју сагласност унеће на крају мишљења другостепене инвалидске комисије, потписаће је и оверити.

Члан 55.

Када се другостепена инвалидска комисија приликом испитивања мишљења првостепене инвалидске комисије у смислу чл. 140. става 2. Закона не слаже с мишљењем првостепене инвалидске комисије, даће своје мишљење. У овом случају комисија је дужна да опширно образложи измену мишљења првостепене инвалидске комисије. Ово мишљење замењује мишљење првостепене инвалидске комисије и првостепени орган приликом доношења решења позиваће се на ово мишљење првостепене инвалидске комисије.

Веће другостепене инвалидске комисије које је учествовало у давању налаза у ревизији не може учествовати у давању мишљења по жалби.

VII ВЕШТАЧЕЊЕ У ПОСТУПКУ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ПО ОСНОВУ МЕЂУНАРОДНИХ СПОРАЗУМА

Члан 56.

Вештачење о инвалидности, телесном оштећењу и другим медицинским чињеницама од значаја за права која се остварују по основу међународних споразума о пензијском и инвалидском осигурању врши се према одредбама овог правилника.

Вештачење за потребе првостепеног органа за лица чије је запослење, односно осигурање било у земљи са којом је СФРЈ закључила споразум, односно уговор — конвенцију о пензијском и инвалидском осигурању врши комисија из члана 3. став 3. овог Правилника.

Вештачење за потребе првостепеног органа за лица чије последње запослење, односно осигурање било у САП Косово, а имају навршени пензијски стаж у земљи са којом је СФРЈ закључила споразум, односно уговор конвенцију о пензијском и инвалидском осигурању, неће вршити комисија из члана 3. став 3. овог Правилника него месно надлежне првостепене инвалидске комисије за домаће пензијско и инвалидско осигурање.

Вештачење за потребе другостепеног органа заједнице врши јединствена другостепена инвалидска комисија.

VIII УТВРЂИВАЊЕ КРИТЕРИЈУМА ЗА ОЦЕНУ ИНВАЛИДНОСТИ И ПРЕОСТАЛЕ РАДНЕ СПОСОБНОСТИ

Члан 57.

Другостепена инвалидска комисија организује и остварује рад на утврђивању јединствених критеријума за оцену инвалидности и преостале радне способности, на изграђивању и усавршавању метода рада свих учесника у поступку вештачења и на оспособљавању кадрова који учествују у том поступку.

Члан 58.

За остваривање задатака из члана 56. овог правилника, другостепена инвалидска комисија:

- прати рад првостепених инвалидских комисија на основу њихових мишљења и пружа им потребну стручну помоћ,

- пружа стручну помоћ организацијама, у сарадњи са првостепеним инвалидским комисијама, службама основних заједница на питањима спровођења инвалидског осигурања;

- прати развој и достигнућа у области медицинске науке и проучава мере и методе које се примењују у лечењу за успостављању радне способности осигураника,

- одржава стручне састанке и саветовања са члановима инвалидских комисија, као и са истакнутим стручним и научним радницима из области здравства,

- предлаже мере и начин стручног оспособљавања и усавршавања кадрова који раде на припреми и обради документације за потребе вештачења;

- учествује у изради плана и програма Заједнице за спровођење одређених мера превенције и акција у циљу успоравања раста броја инвалида рада.

Члан 59.

Инвалидске комисије користе у свом раду достигнуће научноистраживачког рада, факултетске наставе постдипломских студија и посебних видова усавршавања.

Заједница је дужна да обезбеди услове за рад инвалидских комисија и спровођење става 1. овог члана.

IX. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.

Начин административног пословања инвалидских комисија и евиденције коју треба да воде инвалидске комисије и обрасце за рад комисије утврдиће, према потреби, секретар Заједнице.

Члан 61.

Упутства за практичну примену овог правилника, према потреби, даје секретар Заједнице.

Члан 62.

Сви захтеви за вештачење применом међународних споразума о пензијском и инвалидском осигурању пре ступања на снагу овог правилника решиће се применом члана 55. става 2. и 3. овог правилника.

Члан 63.

На дан ступања на снагу овог правилника, престаје да важи Правилник о организацији, саставу и раду инвалидских комисија, бр. 3345/14.

Члан 64.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана по доношењу, а објавиће се у „Службеном листу САП Косова” и „Билтену Заједнице”.

Број: 1732/6

Приштина, 5. јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џевдет Жуби, с.р.

На основу члана 192. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. лист САПК”, бр. 26/83), члана 47. тачке 9. Статута Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова („Сл. лист САПК”, бр. 44/83), Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на 16. седници од 5. јуна 1985. године, доноси

П Р А В И Л Н И К

О НАЧИНУ ОБРАЧУНАВАЊА И ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ДОБРОВОЉНО ОСИГУРАНИХ ЗЕМЉОРАДНИКА

Члан 1.

Овим се правилником прописују: начин на који се обрачунава и плаћа допринос за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника, обрасци и евиденција која се води у основним заједницама и Самоуправној интересној заједници пензијског и инвалидског осигурања Косова (у даљем тексту: Заједница) и извештаји које достављају у основне заједнице са роковима за њихово достављање.

Члан 2.

Служба основне заједнице разрезује, обрачунава и наплаћује допринос за пензијско и инвалидско осигурање.

дско осигурање добровољно осигураних земљорадника на њеном подручју.

Члан 3.

Разрез доприноса за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника применом одговарајуће стопе врши се према основици осигурања, на коју је добровољно осигурани земљорадник осигуран.

Основица према којој се врши разрез доприноса из става 1. овог члана је основица осигурања коју за сваку годину утврђује Скупштина Заједнице општим самоуправним актом.

Допринос из става 1. овог члана разрезује се по стопи која се примењује годишње.

Основицу осигурања добровољно осигураних земљорадника према којој се обрачунавају и плаћају доприноси Заједница је дужна да утврди и објави у „Службеном листу САНК”, почетком сваке календарске године, а најдаље 30 дана по добијању званичних података о висини просечног личног дохотка у протеклој години.

Члан 4.

Обвезник плаћања доприноса за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника је осигураник — индивидуални пољопривредни произвођач који је примљен на осигурање.

Члан 5.

Основна заједница води евиденцију о добровољно осигураним земљорадницима на свом подручју.

Евиденција из става 1. овог члана садржи следеће податке:

- а) подаци о домаћинству добровољно осигураног земљорадника,
 - 1) презиме и име представника домаћинства,
 - 2) адреса (место, улица и број куће),
- б) подаци о осигуранику:
 - 1) лични број,
 - 2) презиме и име,
 - 3) основица осигурања,
 - 4) пол

Евиденција осигураника из става 1. овог члана мора бити сложена по месним заједницама, а унутар месних заједница по абеди презимена представника домаћинства.

Члан 6.

Надлежна служба основне заједнице разврстава добровољно осигураног земљорадника према основици осигурања коју изабере сам земљорадник, а која не може бити мања од 40% нити већа од 1,5 пута од просечног личног дохотка из претходне године у САП Косову.

О разврставању добровољно осигураног земљорадника у изабрану основуцу осигурања надлежна служба основне заједнице издаје решење у три примерка, од којих се један примерак доставља осигуранику, а два задржава основна заједница.

Члан 7.

О разрезу и обрачуна доприноса за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураног земљорадника основна заједница доноси решење, које садржи следеће податке:

- 1) име и презиме осигураника,
- 2) основуцу осигурања,
- 3) стопу доприноса,
- 4) износ доприноса за месец и годину,
- 5) годину за коју се допринос разрезује и обрачунава.

Члан 8.

Допринос се плаћа за цео месец у коме је својство осигураника настало или преостало.

Члан 9.

Допринос за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника уплаћује се у корист збирног рачуна уплате доприноса добровољног пензијског и инвалидског осигурања земљорадника.

Служба за економско-финансијске послове обезбедиће отварање збирног рачуна из става 1. овог члана и дати упутство за рад службама основних заједница.

Члан 10.

Служба основне заједнице дужна је да за све добровољно осигуране земљораднике на свом подручју води евиденцију о разрезу и наплати доприноса.

Члан 11.

Ради остваривања права из пензијског и инвалидског осигурања добровољно осигураних земљорадника, служба основне заједнице, на основу своје евиденције, издаје осигураницима уверење о подмирењу доспелих доприноса из пензијског и инвалидског осигурања.

Уверење из става 1. овог члана садржи следеће податке:

- 1) презиме и име представника домаћинства,
- 2) лични број осигураника,
- 3) презиме и име осигураника,
- 4) основуцу осигурања за текућу годину у коју је осигураник разврстан.

Уверење из става 1. овог члана може се издати само ако су доприноси за пензијско и инвалидско осигурање у целини плаћени.

Члан 12.

Служба основне заједнице о разрезу, обрачуна и наплати доприноса за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника доставља служби за економско-финансијске послове Заједнице:

- 1) извештај о разрезу доприноса за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника за односну годину;
- 2) извештај о наплаћеном доприносу за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника.

Извештај из става 1. тачке 1. овог члана доставља се служби за економско-финансијске послове Заједнице у року од 30 дана од дана обављеног разреза и обрачуна.

Извештај из става 1. тачке 1. овог члана доставља се служби за економско-финансијске послове Заједнице у року од 30 дана по истеку сваког тромесечја а за целу протеклу годину до 31. јануара наредне године.

Члан 13.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана по објављивању у „Службеном листу САНК”, а примењује се од 1. јануара 1985. године.

Број: 1732/85
Приштина, 5. јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џефдет Жуби, с.р.

На основу члана 101. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. лист САНК”, бр. 26/83), Скупштина Самоуправне интересне заједнице

пе пензијског и инвалидског осигурања Косова, на 16. редовној седници од 5. јуна 1985. године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ ОСНОВИЦЕ ЗА ОБРАЧУН И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА И ОСНОВИЦЕ ЗА УТВРЂИВАЊЕ ПРАВА ИЗ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА РАДНИХ ЛЈУДИ КОЈИ САМОСТАЛНО ОБАВЉАЈУ ДЕЛАТНОСТ ЛИЧНИМ РАДОМ И РАДНИХ ЛЈУДИ КОЈИ ЛИЧНИМ РАДОМ, У ВИДУ ЗАНИМАЊА ОБАВЉАЈУ ПРОФЕСИОНАЛНУ ДЕЛАТНОСТ

Члан 1.

У члану 2. Одлуке о утврђивању основице за обрачун и плаћање доприноса и основице за утврђивање права из пензијског и инвалидског осигурања радних људи који самостално обављају делатност личним радом и радних људи који личним радом, у виду занимања обављају професионалну делатност, испред речи: „је” додају се речи: „и радних људи који личним радом, самостално, у виду занимања, обављају професионалну делатност (члан 1. став 3. тачка 2. Закона)”.

У истом члану после речи: „угоститељске” додати речи: „односно професионалне”.

Члан 2.

Члан 4. брише се. Члан 5. постаје члан 4. и даље како следи.

Члан 3.

Члан 5. мења се тако да гласи:

„Члан 5.

Основица осигурања која се узима за обрачунавање и плаћање доприноса и за одређивање права из пензијског и инвалидског осигурања за свештенике и верске службенике, као и за осигуранике којима као основица осигурања не може служити остварени лични доходак за разрез пореза, одређује се зависно од стручне спреме и дужине укупног пензијског стажа и износи:

1. с нижом спремом и пензијским стажом

— до 10 година	8.820
— од 10 или више, а мањим од 20 год	9.240
— од 20 или више, а мањим од 30 год.	9.660
— од 30 и више година	10.080.

2. Са средњом стручном спремом и пензијским стажом

— до 10 година	12.500
— од 10 или више, а мањим од 20 год	13.100
— од 20 или више, а мањим од 30 год.	13.700
— од 30 и више година	14.280

3. с вишом стручном спремом и пензијским стажом

— до 10 година	10.640
— од 10 или више а мањим од 20 год.	17.160
— од 20 или више а мањим од 30 год.	18.000
— од 30 и више година	18.700

4. Са високом стручном спремом и пензијским стажом

— до 10 година	22.000
— од 10 или више а мањим од 20 год.	23.100
— од 20 или више а мањим од 30 год.	24.150
— од 30 и више година	25.200

Члан 4.

Члан 7. мења се тако да гласи:

„Члан 7.

Стопа доприноса за радне људе из члана 2. и 3. ове одлуке је иста као и за раднике запослене у друштвеним делатностима, односно у непривредним делатностима.

Стопа доприноса за радне људе из члана 5. ове одлуке је иста као и за радне људе из става 1. овог члана прерачуната на чист лични доходак — нето лични доходак.

Члан 5.

У члану 8. ставу 1. реч: „они” се брише, а после речи: „дохотка” брише се тачка и додају речи: „која плаћају радници запослени у друштвеним делатностима, односно у непривредним делатностима.”

Члан 6.

У члану 10. брише се број „4” и реч „и”.

Члан 7.

Овлашћује се Извршни одбор да утврди прецишени текст ове одлуке.

Члан 8.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана по објављивању у „Службеном листу САПК”, а примењиваће се од 1. јануара 1985. године.

Бр. 1732/8ф

Приштина, 5 јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џефдет Жуби, с. р.

На основу члана 226. става 3. Статута Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, („Сл. лист САПК”, бр. 44/83), Скупштина СИЗ пензијског и инвалидског осигурања Косова, на 16. редовној седници од 5. јуна 1985. године, доноси

О Д Л У К У

О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ РАДНИХ МЕСТА НА КОЈИМА СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА РАЧУНА С УВЕЋАНИМ ТРАЈАЊЕМ

Члан 1.

У Одлуци о утврђивању радних места на којима се стаж осигурања рачуна с увећаним трајањем („Сл. лист САПК”, бр. 3/83, 20/83, 41/83 и 13/85) у члану 2. додаје се нова глава XXVIII која гласи: XXVIII — послови и радни задаци у СОУР „Електропривреда Косова”, РО Производња угља — ООУР површински коп Добро Село, ООУР Површински коп — Белаћевац, ООУР „Сепарација Косово” и ООУР „Сушара” Обилић, РО „Енергетика и хемија” — ООУР Топлана „Косово” Обилић.

1. ООУТ Површински коп — Добро Село:

1. Радна места радника који раде на пословима и радним задацима: багеристе — предрадник роторних багера, руковаца класичних багера — ЕШ, ЕКБ и шкода и помоћник руковаца класичних багера, електровођа и помоћник електровође, електромашиновођа — маневриста и возача тешких теретних возила преко 7 т. носивости и предрадник у дробилани и радник у дробилани.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 15 месеци.

2) Руковалац багериста — одлагач и руковацац багериста самоходне траке; „руковалац кабине 2” роторних багера; скретничар — маневриста; булдожериста и булдожериста турно трактора; руковалац пулта траке и радник на утоварном левку и затезној станици траке, радник на траци и багеру; предрадник вулканизера и сменски вулканизери; предрадник електро и аутогени варилац на површинском копу; палилац мина и фарбар.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

2) ООУР Површински коп-Белаћевац

1. Радна места радника који раде на пословима руковаоца кабине I роторних багера; багериста класичне механизације — руковалац класичних багера; помоћник багеристе класичне механизације — помоћник руковаоца багера дрегљана и машинара.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 13 месеци.

2) Багериста одлагач кабине — I руковалац кабине одлагача; руковалац самоходне траке; руковалац кабине II — роторних багера; руковалац рударско-грађевинских машина и помоћник руковаоца рударско-грађевинских машина; руковалац пулта траке; руковалац претоварних колица и радник на повратном бубњу траке; радник на багеру и систему; електро и аутогени варилац на површинском копу; помоћник — рударски радник; вулканизер на површинском копу, бравар на површинском копу; мазач на површинском копу и електричар на површинском копу.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

3) ООУР Сепарација с депонијом — Обилић

1) Радна места радника који раде на пословима: предрадник у дробилани и помоћни радник у дробилани.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 15 месеци.

2) Руковалац на отварању вагона, руковалац траке на позицијама 460; 459 ВС и ПС; 464 и 463; 412; 133 ВС и ПС; 103; 113; 115; 119; 114; 120; 122; 125; и ПС 126; 3; 620; 2; 617; 102.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

3) Радна места радника који раде на пословима: руковалац додавача 102. булдожериста усмени и електро и аутогени варилац.

Сваки 12. месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

4. ООУР „Сушара” Обилић

1. Радна места радника који раде на пословима: руковалац биндер сита и допреме сушеног угља; руковалац калибарског сита и трака.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 15 месеци.

2. Радна места радника који раде на пословима: пунилац аутоглава; руковалац пражњења аутоглава и празниоци аутоглава; руковалац термо команди; руковалац траке I/p и 7/p; руковалац траке 3/p и 5/p; руковалац допреме сировог угља на коти 31,5 м сушара I и II и руковалац траке на коти 31,5 м и везне (реверзибилне) траке; руковалац траке према бункеру сепарације; руковалац опреме сувог угља на коти „О” сушара I и II; руковалац трака 1/c — I и I/c — II и бункера резерве; руковалац траке 4/c — 2; руковалац трака у објекту класирнице на коти 5, м; празниоци бункера сушаре 1 и 2 на коти 0, ом; руковалац ПЕТТ-а отпрашивања.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

5. РО „Енергетика и хемија” — ООУР Топлана ООУР Топлана „Косово” Обилић.

1. — Радна места радника који раде на пословима: ложац котла.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 16 месеци.

2. Радна места радника који раде на пословима: руковалац додавача сувог угља, руковалац млинова на коти „О”; руковалац одшљакивања котла.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 15 месеци.

3. Радна места радника који раде на пословима: руковалац додавача сировог угља; радник на тракама, радник на пумпи за нафту, тер и гас; предрадник на бункеру; радник на бункеру и предрадник допреме и опреме.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима, рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

Члан 2.

Евидентирање радних места утврђених овом одлуком спровешће се по поступку прописаном одредбама Правилника о поступку за утврђивање радних места на којима се стаж осигурања рачуна с увећаним трајањем.

Члан 3.

Стаж осигурања који се рачуна с увећаним трајањем на радним местима обухваћеним овом одлуком, може престати да се рачуна с увећаним трајањем уколико престане дејство околности из члана 71. Закона о основним правима из пензијског и инвалидског осигурања.

Члан 4.

Стаж осигурања који се рачуна с увећаним трајањем на радним местима обухваћеним овом одлуком, признаје се најраније од 15. маја 1985. године.

Члан 5.

Ову одлуку објавити у „Службеном листу САНК Косова”.

Бр. 1732/18-6

Приштина, 5. јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џевет Жуби, с.р.

На основу члана 47. тачке 5. и 28. Статута Заједнице пензијског и инвалидског осигурања („Сл. лист САНК Косова”, бр. 44/83), Скупштина Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на седници од 5. јуна 1985. године, донела је

О Д Л У К У

О АКОНТАТИВНОМ УСКЛАБИВАЊУ НОВЧАНИХ НАКНАДА ИНВАЛИДА РАДА ЗА ВРЕМЕ ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈЕ, ДОКВАЛИФИКАЦИЈЕ И ДОК ЧЕКАЈУ НА ЗАПОСЛЕЊЕ

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се аконтативно усклађивање новчаних накнада инвалида рада за време чекања на преквалификацију и доквалификацију, за време преквалификације, доквалификације и за време чекања на запослење, као и накнаду инвалидне деце која чекају на запослење после оспособљавања за самостални живот и рад.

Члан 2.

Материјално обезбеђење које исплаћује Самоуправна интересна заједница пензијског и инва-

лидског осигурања Косова (у даљем тексту: Заједница) повећава се за 30% од 1. I. 1985. године.

Члан 3.

Привремена накнада коју исплаћује Заједница повећава се за 30% од 1. I. 1985. године.

Члан 4.

Новчана накнада из члана 252. Статута Заједнице која припада деци ометеној у развоју, одређује се и усклађује у току године, зависно од повећања граничног износа од кога се одређује заштитни додатак.

Члан 5.

Новчане накнаде за скраћено радно време и новчане накнаде због мањег личног дохотка на другом послу инвалида рада друге и треће категорије, које исплаћује Заједница, могу се у току године аконтативно повећати зависно од повећања личних доходака у организацији удруженог рада у којој раде за радна места на којима раде, односно на којима су радили с пуним радним временом.

Новчане накнаде из става 1. овог члана припадају од дана када је извршено повећање аконтације личног дохотка у радној организацији.

Члан 6.

Усклађивање новчаних накнада из члана 2, 3. и 4. ове одлуке извршиће се по службеној дужности доношењем нових решења.

Новчане накнаде из члана 5. ове одлуке могу се ускладити само на основу захтева инвалида рада и потврде радне организације о повећању аконтације личног дохотка.

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана по доношењу, а објавиће се у „Службеном листу САП Косова”.

Бр. 1732/8-к

Приштина, 5. јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џевдет Жуби, с.р.

На основу члана 30. става 1. и 107. Закона о основним правима из пензијског и инвалидског осигурања („Сл. лист СФРЈ”, бр. 23/85), члана 47. Статута Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова („Сл. лист САПК”, бр. 44/83) и Државног договора о усклађивању пензија у САП Косову („Сл. лист САПК” бр. 40/84), Скупштина Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на XVI седници, од 5. јуна 1985. године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О АКОНТАТИВНОМ УСКЛАЂИВАЊУ ПЕНЗИЈА

Члан 1.

У Одлуци о аконтативном усклађивању пензија („Сл. лист САПК”, бр. 13/85, члан 2. мења се и гласи:

„Аконтативно усклађивање пензије и додатка уз пензију врши се за све пензије, осим за пензије код којих је 1985. године последња година ра-

да. Усклађивање пензије извршиће се за 22% према пензији која је уживаоцу припадала у јануару 1985. године, без заштитног додатка. Повећање пензије припада од 1. јануара 1985. године”.

Члан 2.

Члан 3. мења се и гласи:

„Уживаоцима пензија којима се исплаћује најнижи износ пензије у смислу чл. 27, 50 и 62. Закона о пензијском и инвалидском осигурању, припада повећање од 22% од 1. јануара 1985. године”.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана по доношењу, а објавиће се у „Сл. листу САП Косова”.

Бр. 1732/8-л

Приштина, 5. јуна 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џевдет Жуби, с.р.

На основу члана 47. и 256. Статута Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова („Сл. лист САПК”, бр. 44/83), Скупштина Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на XVI седници од 5. јуна 1985. године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ПРИВРЕМЕНОМ ИЗНОСУ ОД КОЈЕГ СЕ ОДРЕЂУЈЕ ВИСИНА ЗАШТИТНОГ ДОДАТКА

Члан 1.

У Одлуци о привременом износу од којег се одређује висина заштитног додатка („Сл. лист САП Косова”, бр. 13/85), у члану 1. износ „12.477” замењује се износом „13.100” динара.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана по доношењу, а објавиће се у „Сл. листу САПК”, с тим што ће се примењивати од 1. јануара 1985. године.

Бр. 1732/8-љ

Приштина, 5. јуна 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џевдет Жуби, с.р.

На основу члана 88. става 2. Закона о пензијском и инвалидском осигурању („Сл. лист САП Косова”, бр. 26/83) и члана 47. тачке 4. Статута Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова („Сл. лист САП Косова”, бр. 44/83), Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на седници од 5. јуна 1985. године, донела је

О Д Л У К У

О ОСНОВИЦАМА ОСИГУРАЊА И СТОПАМА ДОПРИНОСА ЗА ДОБРОВОЉНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ЗЕМЉОРАДНИКА

Члан 1.

Овом одлуком, у складу с одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању (у даљем

тексту: Закон), утврђују се основице и стопе доприноса за добровољно пензијско и инвалидско осигурање земљорадника (у даљем тексту: земљорадници).

Члан 2.

Најнижа основица осигурања на коју се земљорадници осигуравају (чл. 86. Закона) износи 40% од просечног износа личног дохотка у привреди Покрајине, која за 1984. годину 7158 динара, а за 1985. годину 10022 динара, као аконтација.

Земљорадници се могу осигурати на основице осигурања које су веће од основице из става 1. ове одлуке, али највише до износу једног и по просечног личног дохотка у привреди Покрајине, оствареног у претходној години која за 1984. годину износи 27202 динара, а за 1985. годину 37582 динара, као аконтација.

Основице осигурања, веће из става 1. а мање из става 2. овог члана, могу се бирати заокружењем на 2000 динара, све до највећег износа и за 1984. годину износе: 9158, 11158, 13158, 15158, 17158, 19158, 21158, 23158, 25158.

За 1985. годину као аконтације износе: 12022, 14022, 16022, 18022, 20022, 22022, 24022, 26022, 28022, 30022, 32022, 34022, 36022.

Члан 3.

Основице осигурања из члана 2. ове одлуке служе за утврђивање права, као и за обрачунавање и плаћање доприноса.

Члан 4.

Допринос за добровољно пензијско и инвалидско осигурање плаћа се по стопи од 16% на основу осигурања из члана 2. ове одлуке.

Члан 5.

Секретар Заједнице решењем сваке године поново утврђује основице осигурања према порасту личног дохотка у привреди Покрајине из претходне године.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана по усвајању, а објавиће се у „Службеном листу САНК Косова“.

Бр. 1732/18-м
Приштина, 5. јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џефет Жуби, с. р.

На основу члана 47. става 1. тачке 4. Статута Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова („Сл. лист САНК“, број: 44/83), Скупштина Заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова, на седници од 5. јуна 1985. године, донела је

О Д Л У К У

О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О НОВЧАНОЈ НАКНАДИ УЖИВАОЦА ПЕНЗИЈА С НАЈНИЖИМ ИЗНОСИМА ПЕНЗИЈЕ И УЖИВАОЦИМА ПЕНЗИЈА СА ЗАШТИТНИМ ДОДАТКОМ

Члан 1.

У Одлуци о новчаној накнади уживаоцима пензија с најнижим износима пензија и уживаоцима пензија са заштитним додатком („Сл. лист

САНК“, бр. 13/85) у члану 2. после речи „који уз пензију примају заштитни додаток“, додају се речи: „и уживаоци привремене накнаде док чекају на преквалификацију, доквалификацију и запослење, а привремена накнада им не прелази висину најнижег граничног износа за одређивање заштитног додатка“.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана по доношењу, а објавиће се у „Сл. листу САНК“.

Бр. 1732/8-о
Приштина, 5. јун 1985. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Председник
Др Џефет Жуби, с. р.

ПРИВАТНИ ОГЛАСИ

Да би се спречила свака злоупотреба оглашавају се неважећом изгубљена документа ових лица:

Фатмир Деди, из Приштине, сведочанство III и IV разреда и диплому Гимназије „Џефет Дода“ у Приштини,

Муса Релепи, из Урошевца, радну књижицу, Бећир Зенељај, из Биновца, сведочанство III и IV разреда,

Агрон Љимани, из Призрена, сведочанство III разреда,

Љуљзим Цахани, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому ЦСГО „Ј. Р. Кица“ у Призрену,

Али Зогоу, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому,

Ердоган Танхас, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому,

Џељал Морина, из Призрена, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому,

Шћипе Јахја, из Приштине, сведочанство I разреда ЦСГО „19. новембар“ у Приштини,

Сание Дакај, из Приштине, сведочанство, Бахрије Река, из Приштине, сведочанство I разреда СРГ „19. новембар“ у Приштини,

Азем Грајчевци, из Приштине, диплому, Лазиф Драган, из Магуре, сведочанство III и IV разреда ЦТШ „19. новембар“ у Приштини,

Џељал Дедиња, из Титове Митровице, уверење, о положеном испиту израду тапњи, издат од СО Призрен,

Шефхет Пренићи, из Аде, сведочанство III разреда Гимназије „Иво Лола Рибар“ у Приштини,

Љуљзим Биљекај, из Приштине, сведочанство I разреда СГО „Луић Гуркући“ у Клини,

Беким Сведоли, из Призрена, сведочанство VIII разреда основне школе,

Никол Бетај, из Призрена, сведочанство основне школе,

Беким Бутући, из Призрена, сведочанство VIII разреда основне школе,

Сенај Пешчи, из Призрена, сведочанство I и II разреда СШ „Боро и Рамиз“ у Призрену,

Гулер Љика, из Призрена, сведочанство I и II разреда СШ „Боро и Рамиз“ у Призрену,

Шкељзен Чалаку, из Призрена, сведочанство VIII разреда,

Мурати Мурат, из Призрена, сведочанство СГО „Димитрије Туповић“ у Призрену,

Златибор Митровић, из Грачанице, сведочанство.

Шефхет Пренићи, из Аде, сведочанство III разреда Гимназије „Иво Лола Рибар“ у Приштини,

Нехат Раткоцери, из Обилића, здравственој књижици,

Шахиrowић Јасмина, из Пећи, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому,
Шериф Бериша, из Пећи, здравствену књижицу,
Муса Редепи, из Витине, радну књижицу,
Младеновић Иван, из Витине, сведочанство I разреда,
Раиф Тахири, из Кос. Каменице, радну књижицу,
Тиме Гаши, из Пећи, здравствену књижицу,
Авдулахи Ребеп, из Пећи, здравствену легитимацију,
Војиновић Живорад, из Прилужје, сведочанство основне школе,
Осман Мехмети, из Прилужје, сведочанство основне школе,
Худути Јасминка, из Призрена, сведочанство основне школе,
Бесим Кастрати, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому средње школе,
Бесим Кастрати, из Призрена, сведочанство I и II разреда средње школе,
Иљир Смаиљај, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
Иљир Смаиљај, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому средње школе,
Тосић Гордана, из Кос. Каменице, сведочанство IV разреда основне школе,
Величковић Дројић, из Косово Поља, возачку дозволу бр. 39321,
Азем Грајчевци, из Приштине, сведочанство I, II, III и IV разреда, и диплому,
Исмет Салихи, из Приштине, сведочанство, Ибрахим Маљоку, из Обилића, сведочанство I разреда,
Топовић Ивета, из Ранилуга, сведочанство VIII разреда основне школе,
Кадри Власалију, из Новог Брда, радну књижицу,
Сеад Арапи, из Призрена, сведочанство II разреда, СУО „Д. Туцовић” у Призрену,
Сеад Арапи, из Призрена, сведочанство I разреда СШ „Ј. Р. Кица” у Призрену,
Сеад Арапи, из Призрена, сведочанство III разреда ТШ „Г. Чавдарбаша” у Призрену,
Шемси Пестриша, из Девет Југовића, сведочанство,
Ислам Бајрами, из Призрена, сведочанство II разреда,
Фемије Кабаша, из Призрена, сведочанство I, II, III и IV разреда,
Хајрије Хајдари, из Призрена, сведочанство IV разреда и диплому,
Веби Баљдајај, из Призрена, радну књижицу,
Небих Мучај, из Призрена, личну карту,
Караљина Вук Обрадовић, из Титове Митровице, потврду о завршеној обуци „Б” категорије бр. 7433-IV,
Дрита Мифтар, из Титове Митровице, потврду о завршеној обуци „Б” категорије бр. 6/35-XXVII/17,
Сејди Мухапери, из Обилића, сведочанство, ТШ „Никола Тесла” у Обилић,
Скендер Хаџија, из Пећи, девизну књижицу бр. 36-21-00028-3, издат од Банкоса у Пећи,
Дервишај Хатмон, из Пећи, здравствену легитимацију,
Таљај Енвер, из Витомирице, сведочанство основне школе,
Петковић Вида, из Витине, здравствену књижицу,
Стојковић Стана, из Кололеча, сведочанство VIII разреда основне школе,
Фадил Келмеенди, из Пећи, сведочанство основне школе,
Авдулах Даци, из Пећи, војну књижицу,
Хаби Дрешај, из Пећи, здравствену књижицу,
Скендер Шукрија, из Витомирице, радну књижицу,
Ментор Муја, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому гимназије у Призрену,
Ристић Дејан, из Призрена, сведочанство I и II разреда прве фазе усмереног образовања,

Поповић Слободан, из Призрена, сведочанство I и II разреда СУО,
Дервиши Бајрам, из Призрена, личну карту,
Скендери Скендер, из Призрена, сведочанство I разреда,
Раиф Кркул, из Призрена, сведочанство II разреда Гимназије у Призрену,
Лазиф Драган, из Магура, сведочанство I и II разреда,
Абри Мухарем, из Призрена, уверење П. К. куvara,
Абдула Хукало, из Призрена, радну књижицу,
Наим Укај, из Призрена, сведочанство IV разреда,
Лалић Драгиша, из Призрена, возачку дозволу бр. 10040,
Ахмет Морина, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
Ахмет Морина, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому,
Хаџиасан Ислам, из Брода, сведочанство основне школе,
Махмут Испахиу, из Вучитрна, диплому,
Шериф Хасани, из Обилића, сведочанство ТШ „Никола Тесла” у Обилић,
Армуш Мирко, из Пећи, здравствену књижицу,
Агрон Ислами, из Приштине, сведочанство I и II разреда,
Раковић Милан, из Грачанице, радну књижицу,
Абдураим Морина, из Кос. Каменице, радну књижицу,
Кани Микадеса, из Звечана, сведочанство о заврш. основној школи бр. 334/71,
Бећир Клаарај, из Кос. Каменице, радну књижицу,
Иљами Муслију, из Призрена, личну карту,
Газменд Бицај, из Призрена, диплому ЦСУО „Гани Чавдарбаша” у Призрену,
Букурџије Љуми, из Призрена, диплому средње школе,
Гзим Краснићи, из Приштине, сведочанство I и II разреда ЦСУО „19. новембар” у Приштини,
Гзим Краснићи, из Приштине, сведочанство III и IV разреда и диплому ЦСУО „9. мај” у Приштини,
Суљејман Кунушевић, из Липљана, здравствену књижицу,
Фатмир Гаши, из Приштине, здравствену књижицу,
Скендер Краснићи, из Приштине, војну књижицу,
Синан Садријовић, из Косова Поља, личну карту бр. 63656,
Садри Мекај, из Пећи, здравствену књижицу,
Сабри Илази, из Приштине, девизну штедну књижицу, издат од Косовске Банке,
Спасић Стојанка, из Витине, здравствену књижицу,
Хазир Круезиу, из Призрена, сведочанство и диплому,
Назим Влачо, из Призрена, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому гимназије,
Зумер Мекани, из Призрена, сведочанство I, II, III и IV разреда и диплому,
Ибрахим Беголи, из Призрена, диплому,
Кочи Фаредин, из Призрена, оружни лист,
Хазир Круезиу, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
Бапким Спахија, из Пећи, уверење,
Рамиз Бериша, из Пећи, здравствену књижицу,
Сезана Салиху, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
Сезана Салиху, из Призрена, сведочанство III и IV разреда,
Миштар Зеџири, из Призрена, уверење,
Бесим Бериша, из Призрена, диплому ТШ „Гани Чавдарбаша” у Призрену,
Шипије Маралушај, из Призрена, сведочанство I и II разреда ЦСУО „Димитрије Туцовић” у Призрену,

Јонај Ментор, војну књижицу,
 Мазлум Пенизај, из Призрена, диплому,
 Хасан Бериша, из Призрена, личну карту,
 Ремзи Асланај, из Призрена, диплому гимназије,
 Јовановић Љубиша, из Гњилана, сведочанство,
 Слободан Мартиновић, из Пећи, диплому Гимназије „11. мај” у Пећи,
 Слободан Мартиновић, из Пећи, сведочанство IV разреда Гимназије „11. мај” у Пећи,
 Зуљи Сафет, из Призрена, личну карту бр. 69214,
 Хазир Круеџиу, из Призрена, диплому и сведочанство,
 Хазир Круеџиу, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
 Зурафете Шаља, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
 Хадије Салиху, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
 Менсур Феџа, из Стари Трга, личну карту бр. 8954,
 Ваљдет Шаља, из Пећи, здравствену књижицу,
 Мурат Мустафа, из Призрена, личну карту,
 Мухамет Љушај, из Грејковца, сведочанство III и IV разреда и диплому ЦСГО „Ј. Р. Кица” у Призрену,
 Мухамет Љушај, из Грејковца, сведочанство I и II разреда ЦСГО „Јета е Ре” у Сувој Реци,
 Адем Абази, из Призрена, личну карту,
 Шерифе Шаља, из Призрена, личну карту,
 Враговић Садик, из Призрена, здравствену књижицу,
 Шемседин Гаши, из Призрена, радну књижицу,
 Осман Перћуку, из Вучитрна, уверење ауто школе бр. 173/010742,
 Асанин Драгослав, из Пећи, сведочанство II разреда,
 Зумер Бериша, из Пећи, војну књижицу,

Махмут Бериша, из Барана, оружни лист бр. 253/68,
 Љирије Зогај, из Призрена, сведочанство I и II разреда,
 Љирије Зогај, из Призрена, сведочанство III и IV разреда, и диплому,
 Стојановић Слабана, из Кос. Каменице, сведочанство VIII разреда основне школе,
 Исуф Хоџа, из Гњилана, уверење двојезичности,
 Младеновић Мирко, из Приштине, сведочанство V и VI разреда Основне школе,
 Димић Славица, из Прилужје, диплому,
 Насер Белани, из Г. Брнице, сведочанство VIII разреда основне школе,
 Фатиме Шалаку, из Обилића, здравствену књижицу,
 Рутки Сабити, из Пожарана, личну карту,
 Суад Зековић, из Призрена, личну карту,
 Раковић Босилка, из Пећи, здравствену књижицу,
 Раковић Радован, из Пећи, здравствену књижицу,
 Раковић Доста, из Пећи, здравствену књижицу,
 Раковић Радослав, из Пећи, здравствену књижицу,
 Јанковић Никола, из Слатине, режиску карту,
 Бериша Кимете, из Обилића, здравствену књижицу,
 Бериша Сељим, из Обилића, здравствену књижицу,
 Фатон Ајазај, из Призрена, сведочанство III и IV разреда и диплому,
 Јахир Љепрај, из Призрена, здравствену књижицу,
 Сефер Шаља, из Пеећи, сведочанство IV разреда,

САДРЖАЈ

Скупштина Социјалистичке Аутономне Покрајине Косова

Друштвени договор о заједничким основама и мерилима за самоуправно уређивање односа у стицању и расподели дохотка у Социјалистичкој Аутономној Покрајини Косову 639
 Одлука о потврђивању Завршног рачуна Народне банке Косова у 1984. години и о начину усмеравања вишка прихода — — — 649

Скупштина Самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања Косова

Правилник о организацији, саставу и раду инвалидских комисија — — — — — 649
 Правилник о начину обрачунавања и плаћања доприноса за пензијско и инвалидско осигурање добровољно осигураних земљорадника — — — — — 659
 Одлука о изменама и допунама Одлуке о утврђивању основице за обрачун и плаћање доприноса и основице за утврђивање

права из пензијског и инвалидског осигурања радних људи који самостално обављају делатност личним радом и радних људи који личним радом, у виду занимања обављају професионалну делатност — — — — — 661
 Одлука о допуни Одлуке о утврђивању радних места на којима се стаж осигурања рачуна с увећаним трајањем — — — — — 661
 Одлука о аконтативном усклађивању новчаних накнада инвалида рада за време преквалификације, доквалификације и док чекају на запослење — — — — — 662
 Одлука о изменама и допунама Одлуке о аконтативном усклађивању пензија — — — 663
 Одлука о изменама и допунама Одлуке о привременом износу од којег се одређује висина заштитног додатка — — — — — 663
 Одлука о основицама осигурања и стопама доприноса за добровољно пензијско и инвалидско осигурање земљорадника — — — 663
 Одлука о допуни Одлуке о новчаној накнади уживаоца пензија с најнижим износама пензије и уживаоцима пензија са заштитним додатком — — — — — 664