

OKRAJNI LJUDSKI ODBOR

POROČILO O DELU OKRAJNEGA ZAVODA ZA SOCIALNO ZAVAROVANJE V LJUBLJANI OD 1. JANUARJA DO 30. SEPTEMBRA 1957

(Nadaljevanje)

Zanimivo je, da so nesreče v porastu predvsem pri visokokvalificiranih in kvalificiranih delavcih, in sicer pri prvih za 15%, pri drugih pa za 14%.

Največ nesreč se zgodi v ponedeljkih, glede na čas pa odpade največ nesreč na četrto uro dela.

Kateri so glavni vzroki za porast nesreč pri delu? Po ugotovitvah OZSZ so glavni vzroki za porast sledeči:

1. Večji dotok novih delavcev, ki so po navadi neizkušeni in za katere podjetja še vedno premalo poskrbijo, da bi se spoznali s pravilno metodo dela in nevarnostmi na delovnih mestih.

2. Nezadostni zaščitni ukrepi na nekaterih delovnih mestih, zlasti v gradbeništvu (postavljanje odrov), slaba kvaliteta nekaterih zaščitnih sredstev, ki jih delavci neradi uporabljajo in premajhna previdnost delavcev samih.

3. Pomanjkljiva skrb direktorjev, upravnih odborov in delavskih svetov nekaterih podjetij za delo HTZ ter opuščanje predpisanih in od inšpekcije za delo odrejenih ukrepov pri delu na nevarnih delovnih mestih.

Večkrat tudi pomanjkanje finančnih sredstev za boljše ureditev higienskih pogojev v podjetjih.

4. Oddaljenost delavskih stanovanj od kraja zaposlitve, kar ima za posledico, da pride delavec že utrujen na delo; odtod tudi številne nesreče na poti na delo in na poti z dela; pomanjkanje tople prehrane itd., namesto malice uživanje alkohola.

5. Nezadostna in premalo sistematična varstvena vzgoja kadrov v strokovnih šolah in pri strokovnem izobraževanju delavcev v podjetjih in tako dalje ter pomanjkanje socialnih delavcev, ki naj bi se ukvarjali izključno s skrbjo za delovnega človeka.

Res je, da je bil tudi na vseh teh področjih dosežen korak naprej, saj podjetja vlagajo znatna sredstva za HTZ in za izboljšanje delovnih pogojev, vendar zaradi še vedno premajhnega zanimanja vseh odgovornih organov v podjetjih še niso bili doseženi zaželeni uspehi.

Anketa je pokazala, da je le 17 podjetij organiziralo obratne menze, kjer delavci prejema kosila po ceni od 40 do 75 dinarjev. Od 20 anketiranih podjetij imajo v osmih podjetjih malice po ceni od 20 do 40 dinarjev. Rudnik kaolina Crna daje brezplačno malico. Imamo tudi vrsto drugih podjetij, ki dajejo dodatno prehrano zaposlenim vsaj na zdravstveno ogroženih delovnih mestih. Precejšnje število podjetij je uved-

lo dnevni obrok enolončnic tako, da smo tudi glede na družbeno prehrano napravili korak naprej.

Razveseljivo je dejstvo, da je od 15 podjetij v okraju, med njimi večina nagrajenih, znižalo število nesreč pri delu od 1155 v letu 1956, na 1023 v letu 1957, čeprav se je število zaposlenih v teh podjetjih povečalo. Število varnostnih tehnikov je poraslo od 9 v letu 1956, na 23 v letu 1957 in večina tistih podjetij, ki so namestila varnostne tehnike, kaže napredek v organizaciji HTZ in je že dosegla znižanje števila nesreč pri delu.

Tudi zdravstveni domovi posvečajo letos več pozornosti podjetjem. V prvem polletju so zdravstveni delavci pregledali 44 podjetij in na podlagi njihovih analiz so bili podvzeti že številni ukrepi za odpravo raznih pomanjkljivosti pri zaščiti dela. Pohvale je vredna pobuda Zdravstvenega doma Moste, ki je zadolžil nekaj zdravstvenih delavcev izključno za preventivno delo v podjetjih. Tudi nekateri drugi zdravstveni domovi opravljajo preventivno delo v podjetjih, vendar je dosedaj ukrep zdravstvenega doma najsmelejši od vseh in želimo, da bi ga tudi podjetja z vso resnostjo podpirali. Obratne ambulante, ki že obstajajo, bi morale delati po zakonu o obratnih ambulanzah, to je zlasti preventivno, kar pa je v praksi redko, kajti dejansko se posvečajo še vedno pretežno le kurativnemu zdravljenju. Uspehi dela obratnih ambulanz bi bili večji, če bi razširile preventivno delo, in ti uspehi bi bili velika vzpodbuda za ustanavljanje takih ambulanz tudi pri drugih podjetjih.

Za izboljšanje zdravstvenega stanja delavcev je zavod poslal na preventivno okrevanje v Siljevico, Čufarjev dom in še v nekatere druge kraje 300 delavcev iz proizvodnje. Zlasti se je ta način zdravljenja pokazal koristen za delavce, ki bolehalo na silikozi, astmi ali revmatičnih obolenjih. Pokazalo se je že v minulem letu, da so delavci, ki so bili na preventivnem okrevanju, obdržali delovno sposobnost vse leto, dočim so bili v prejšnjih letih po več mesecev v bolniškem staležu.

To potrjujejo tudi podjetja, v katerih so zaposleni in je zavod mnenja, da je treba urediti čimvečjemu številu zavarovancev tako zdravljenje tudi v letu 1958, in sicer sporazumno z gospodarskimi organizacijami in sindikati, ter da se mora preventivno zdravstveno delo še razširiti in na ta način znižati bolehanja nekaterih delavcev.

V zvezi z izvolitvijo novih občinskih ljudskih odborov in z izvo-

litvijo zborov proizvajalcev pričakuje OZSZ, da bodo intenzivnejše sodelovali pri reševanju vseh vprašanj s področja zdravstvene zaščite v podjetjih. Poživeti je treba delo HTZ komisij pri občinskih ljudskih odborih (pri nekaterih ljudskih odborih je treba te komisije še imeno-

Pokojnine, invalidnine in ugotavljanje delovne dobe

Zavod je imel v evidenci na dan 30. septembra 1957 naslednje število užitvalcev pokojnin in invalidnin:

Vrsta užitvalcev	Število	Izdatki do 30. IX. 1957 din	Povpr. viš. mes. prej. din
Invalidi II. skupine	872	9.393.526	1.197
Invalidi III. skupine	849	23.249.885	3.043
Invalidske pokojnine	4.811	282.027.530	6.513
Starostne pokojnine	12.227	936.542.517	8.507
Družinske pokojnine	6.688	267.417.821	5.431
Skupaj	25.447	1.518.631.279	6.631

Po priključitvi OZSZ Kočevje k tuk. OZSZ je bil istočasno prenesen ves pokojninski arhiv, tako da se je celotno število užitvalcev pokojnin in invalidnin povečalo še za 1475. aetad, v umih iumlh umlhowwum!

Za obdobje pred sprejemom novega pokojninskega zakona je značilno, da je število pokojninskih zahtevkov v tekočem letu znatno padlo. Tako da je bilo do 30. septembra 1956 sprejetih 1538 pokojninskih zahtevkov, v istem času tega leta pa le 1097.

Mnenje pretežnega dela zavarovancev, ki imajo že pogoje za upokojitev torej je, da bo novi pokojninski zakon mnogo ugodnejši. Med izrednimi deli, ki jih je v letošnjem letu izvedel pokojninski oddelek, je omeniti revizijo delovne dobe bivših redovnic, ki prejemale pokojnino in revizijo invalidnin in invalidskih pokojnin pri koristnikih do 35. leta starosti.

Revizija pokojnin bivših redovnic je bila predvsem potrebna vsled tega, ker so jim bile po prejšnji praksi priznane zaposlitve, ki se danes ne štejejo v delovno razmerje. Revizija je zajela 77 redovnic. Po končanem dokaznem postopku je bila 26 redovnicam pravica do pokojnine odvzeta, 13 redovnicam je bila znižana prej priznana delovna doba, v 32 primerih pa je bilo ugotovljeno, da je upravičenost do pokojnine podana. S to revizijo je bila končno likvidirana tudi umestna kritika zavarovancev, češ, da mnogo redovnic neupravičeno prejema pokojnino.

Glede na to, da je vprašanje zaposlitve invalidov vedno bolj pereče, posebno, ker se temu problemu v prejšnjih letih ni posvečala posebna pozornost, so bile v tem letu podvzete mere, ki so pravzaprav prvi začetni korak k rešitvi tega problema. Razen tega število delovnih invalidov sled večjega števila nesreč stalno narašča, tako da so številni invalidi res postali družbeni problem.

vati), delati na razširitvi mreže obratnih ambulanz, po potrebi tudi več podjetij skupaj, če so za to podani pogoji in težiti za tem, da podjetja namesto čim več varnostnih tehnikov. Delavski sveti in upravni odbori, zlasti pa direktorji bodo morali ojačiti higiensko tehnično zaščito pri delu z aktivnimi komisijami HTZ in uspehi ne bodo izostali. Okrajni zavod pa bo še tudi v bodoče po vseh svojih močeh podpiral in pomagal delati na vseh področjih HTZ pri delu.

Tega dejstva se popolnoma zaveda tudi zavod, zato je na iniciativo njegove skupščine že podvzel mere, ki bodo vsaj deloma, če ne že v celoti, omilile sedanje stanje.

Da bi se ugotovilo, kakšna je dejanska delovna zmoglost posameznih invalidov, oziroma za kakšno delo so posamezniki glede na invalidnost še sposobni, je bila večina invalidov do 35. leta starosti ponovno pregledana po IPK. S tem v zvezi je bil pri OZSZ formiran odsek za rehabilitacijo invalidov, ki je za vsakega invalida naložil osebni karton, ki vsebuje razen ostalih podatkov, tudi mnenje IPK, za kakšno delo bi bil dotični invalid sposoben. Paralelno s tem je bilo po podjetjih organiziranih 32 predavanj, ki so vsebovala pomen rehabilitacije invalidov in o možnosti zaposlitve na posameznih delovnih mestih. Trenutno je v teku drugi del akcije, da se namreč ugotovi v posameznih podjetjih število delovnih mest, na katerih bi se lahko zaposlili invalidi. Dosedanja izkustva kažejo, da so nekatera podjetja sprejela iniciativo OZSZ z velikim razumevanjem, je pa tudi nekaj takšnih, ki se branijo zaposliti invalide. Verjetno je, da se pod plaščem takšnega odkolnjenega stališča skriva vprašanje rentabilnosti delovnih invalidov. Bili so celo primeri, da so se nekatera podjetja branila zaposliti celo borce-invalida. Kljub vsem dosedanjim začetnim težavam je Zavodu, zahvaljujoč se tudi dobremu sodelovanju s posredovalnico za delo, že uspelo zaposliti 320 delovnih invalidov. Pričakuje se, da se bo število zaposlenih invalidov v kratkem dvignilo.

Glede na to, da zaposlenost invalidov ni samo vprašanje, ki zadeva samo socialno zavarovanje, bi bilo prav, da o tem problemu razpravljajo tudi ostali forumi, posebno pa sveti proizvajalcev pri občinskih ljudskih odborih. Prav bi bilo tudi, da bi pri Svetu za socialno varstvo pri OLO pričela z delom komisija,

ki bi v sodelovanju z Okrajnim zavodom za socialno zavarovanje v Ljubljani in Posredovalnico za delo v Ljubljani poskrbela za zaposlitev čimvečjega števila invalidov.

Zavod je letos prejel 1405 zahtevkov za izstavitev osnovnih odločb (lani 2015) in 2121 vlog (lani 3492) za izstavitev dodatnih odločb za priznanje delovne dobe. Število zahtevkov za priznanje delovne dobe pada, kar pomeni, da ima večina zavarovancev delovno dobo že urejeno.

Glede na novi zakon o splošnem upravnem postopku, ki zahteva temeljiti dokazni postopek pred izstavitvijo take odločbe, se vsled manjšega dotoka zahtevkov delo ni prav nič zmanjšalo, temveč je celo naraslo. Tako se je prej pri vsakem zahtevku zaslila povprečno 2,4 priče, v letošnjem letu pa 4,1 priča. Razen tega so zapisniki v letošnjem letu mnogo bolj razširjeni in kvalitetnejši. S tem v zvezi je tudi strokovna komisija, ki obstoji pri Zavodu, zavzela ostrejši kriterij, kar se odraža pri kvaliteti izstavljenih odločb. Zavzemanje ostrejšega kriterija je predvsem potrebno vsled tega, ker se največ zahtevkov nanaša na zavarovance, ki jim je bila pred časom že odklonjena delovna doba, sedaj si pa ponovno prizadevajo, da bi dokazali določeno delovno razmerje in je potrebno zaslišati tudi več kot 50 prič.

Otroški dodatek

Za obdobje prvih devet mesecev tega leta je značilno, da je delo na tem oddelku potekalo normalno, ker ni bilo bistvenih sprememb zakonskih predpisov in uredb, kar se je redno popavljalo v prejšnjih letih. Ta pozitivna okoliščina je ugodno

vplivala na razvoj dela, tako da so se marsikatera prej nerazčiščena stališča razjasnila. Koristnost teh se zrcali tudi v tem, da se vloženi zahtevki rešujejo tekoče.

Oddelek za otroške doklade je v tem obdobju izdal 7482 odločb ter rešil 12884 spisov. V okraju je prejelo OD (brez Kočevja in Ribnice) 31597 upravičencev za 54.317 otrok, katerim je bilo v devetih mesecih izplačanih 1.217.024.065 din. Omenjeni znesek je zadosten dokaz, kakšno veliko skrb posveča družba našim najmlajšim, za njihov pravi- len telesni in duševni razvoj.

Poseben problem predstavljajo ugotovljena preplačila otroških dodatkov. Tako je prejelo do 30. septembra 1957 1576 zavarovancev skupno 45.675.980 din neupravičenih otroških dodatkov, ki jih bodo morali seveda v smislu uredbe o otroškem dodatku vrniti. Navedeni podatki potrjujejo, da se zavarovanci, koristniki OD še vedno ne zavedajo v zadostni meri posledic, ki sledijo v primerih, ko na primer ne prijavijo Zavodu pravočasno vseh sprememb, ki vplivajo na upravičenost oziroma na višino otroškega dodatka. Prav bi bilo, da bi tudi podjetja vodila malo več računa o koristnikih OD in pravočasno obveščala Zavod o ugotovljenih spremembah, ki so nastopile pri upravičencih. Na ta način bi lahko pravočasno preprečili neupravičeno prejemanje, kar pa bo samo v korist zavarovancev.

Novi zakon o splošnem upravnem postopku, ki je stopil v veljavo v mesecu aprilu t. l., je vplival tudi na način reševanja zahtevkov za otroški dodatek, zlasti v onih primerih, ko koristniki OD živijo pri starših oz. pri bližnjih sorodnikih, ki posedujejo premoženje. Ugotovi-

tev materialne resnice v teh primerih nikakor ni lahka, ker se pač zavarovanci trudijo, da bi dokazali stanje, ki ne vpliva na spremembo otroškega dodatka. V teh primerih je torej potrebno, da se ugotovi dejansko stanje na mestu samem s pomočju uslužbencev Zavoda, kar pa zahteva mnogo časa. Po uveljavitvi novega zakona o splošnem upravnem postopku je značilno tudi to, da občinski ljudski odbori ne opravljajo več poslov s področja službe socialnega zavarovanja, n. pr. da ne dajejo več pravne pomoči pri ugotavljanju upravičenosti do otroškega dodatka. Stališče občin v Sloveniji je v tem primeru nasprotno praksi v republiki Hrvaški, kjer je Sabor Hrvatske sprejel sklep, da so občinski ljudski odbori še nadalje obvezni nuditi pomoč pri delu službe socialnega zavarovanja.

Gled na vedno večje število tožb in odškodninskih zahtevkov, ki se uveljavljajo pred rednimi sodišči, je bil pri Zavodu formiran tudi pravni odsek.

Samo podatki, da se je v 9 mesecih tega leta obravnavalo na sodiščih 190 odškodninskih zahtevkov v znesku 20.772.000 din, dokazujejo, da je bilo formiranje tega odseka potrebno. Naloge pravnega odseka pa niso samo, da zastopa Zavod pred sodišči in drugimi državnimi organi, temveč da nudi tudi strokovno pomoč drugim delovnim enotam Zavoda in podružnic, da skrbi za pravilnost postopka za priznavanje pravic in socialnega zavarovanja ter da daje pravdne obrazložitve v zadevah, ki spadajo v pristojnost Zavoda.

Okrajni zavod
za socialno zavarovanje
v Ljubljani

2. skupna seja okrajnega zbora in zbora proizvajalcev OLO

(Dne 27. decembra 1957)

POROČILO SVETA ZA TELESNO VZGOJO O UPRAVLJANJU TELESNOVZGOJNIH NAPRAV

(Poročilo je na seji podal predsednik Sveta Niko Kavčič)

Svet za telesno vzgojo pri Okrajnem ljudskem odboru namerava na eni izmed bodočih sej Okrajnega ljudskega odbora podati izčrpano analizo stanja v telesnovzgojnih organizacijah in v tej zvezi podati tudi predlog za nadaljnji razvoj telesne vzgoje v okraju. Z današnjo krajšo oceno kritičnega stanja vas želimo samo opozoriti, da bi čas, ki vam je odmerjen za pripravo občinskih proračunov delno posvetili tudi problemu telesne vzgoje v občinah.

Večina občin v ljubljanskem okraju ima formirane Svete za telesno vzgojo. Vprašanje pa je, če so ti Sveti našli pravo vsebino dela v naših občinskih odborih. Razlogov je več, ki so vzrok stanju, kakršnega danes v telesnovzgojnih organizacijah več ali manj vsi poznamo.

V procesu našega družbenega razvoja smo v preteklih dveh, treh letih dosegli velik napredek. Medtem, ko se vse naše družbeno življenje vse bolj in bolj združuje v odgovarjajočih komunalnih skupnostih, tega ne čutimo v tolikšni meri na področju našega telesnovzgojnega življenja. Prvič: posamezni telesnovzgojni delavci se ne morejo otresti starih in preživelih oblik dela, in še vedno v poedinili gospodarskih organizacijah iščejo

svoje podpornike, namesto da bi utrjevali zvezo z odgovornim organom v komuni. Drugič: kakor že rečeno, se večina svetov pri svojem delu ni znašla, niti niso za svoje delo vselej našli potrebne pomoči in razumevanja pri višjih organih. To dobo moremo smatrati kot prehodno dobo, v kateri pa je končno že napočil čas, da krenemo v novo smer, ki naj gre vzporedno z ostalim razvojem družbenega življenja v naših občinah.

Svet za telesno vzgojo smatra, da je fizikalna dejavnost sestavni del našega življenja, ki je za zdrav fizični in umski razvoj osnovni pogoj za našo napredno generacijo. Kolikor bolj bomo vlagali napore in sredstva v ta razvoj, s toliko večjim upanjem lahko pričakujemo, da bo tudi večji delež telesne kulture k družbenemu razvoju. Da se bo hkrati s tem dvignila tudi obrambna sposobnost našega naroda, bi bilo odveč poudarjati. Vsled tega smatramo, da naši novi občinski odbori, ki danes prevzemajo na sebe že vso odgovornost za napredek in razvoj družbe v občini, ne morejo in ne smejo več prezreti teh perečih nalog, ki se postavljajo pred nas vse s problemom razvoja telesne kulture. Z vso odločnostjo zagovarjamo stališče, da v naši družbi pripada telesni kulturi enakovredno me-

sto kot ostalim kulturnoprosvetnim dejavnostim.

Zato poudarjamo, da je že skrajni čas, da se tudi telesna kultura obravnava z isto odgovornostjo, kot druge dejavnosti. Šele takrat, ko bodo ta naziranja uresničena, bo telesna kultura postavljena na pravo mesto.

Danes pravtako ne moremo več prezreti dejstva, da je v družtvih in klubih v našem okraju preko 23.000 aktivnih članov telesnokulturnih organizacij. Političnodružbena vloga te aktivne množice po omenjenih telesnovzgojnih družtvih je tolikšna, da je ne smemo več prepuščati preživelim oblikam pomoči in podpore, ki je omogočala le materialni obstoj teh društev, temveč je naša skupna dolžnost, da omogočimo telesnovzgojnemu društvu tak razvoj, da bo ustvarjalna sila te množice v političnodružbenem smislu prišla do resničnega izraza.

Za uspešen športnostrokovni dvig so potrebni določeni pogoji. Ti pogojso med drugim v veliki meri odvisni od dobrih športnih objektov. Tu moramo upoštevati dvoje: obstoječe objekte za telesno kulturo (v našem okraju jih je preko 160, v približni vrednosti 1 milijarda 600 milijonov dinarjev), bi bilo potrebno, kot vse ostale objekte, vzdrže-

vati. To pa je docela zanemarjeno; z gospodarskega vidika ugotavljamo, da nastaja na teh objektih z leta v leto večja škoda, ker jih nihče zadostno ne vzdržuje. Če bomo še naprej zapirali oči pred dejstvom, da so tudi ti objekti Splošna ljudska imovina, se bomo nekega dne znašli v težkem položaju, ko bo morala celotna družba vložiti nepri- merno večja sredstva, da bomo obstoječe objekte ponovno usposobili. Občini Ljubljana-Bežigrad želimo na primer svetovati, da bi z rešitvijo Stadiona na Titovi cesti ne odlasala, ker se vzdrževalni stroški iz leta v leto večajo. Ker je takih primerov več, jih ne bom našteval.

Zasledovati pa ne smemo samo cilja, da obstoječe športne objekte le vzdržujemo, ampak z razvojem telesne kulture in splošnega družbenega razvoja na splošno, so nam nujno potrebni novi objekti za telesno kulturo. Upoštevajoč naše materialne zmogljivosti, predlagamo, da naj bodo novi objekti enostavni, ceneni in take vrste, ki so za množični razvoj telesne kulture neob- hodno potrebni. To pa naj bodo pravtako naloge občin, kot so gradnje drugih komunalnih naprav. Naj na primer občina Ljubljana-Center prevzame iniciativo za gradnjo novega zimskega kopališča, občina Ljubljana-Siška bi lahko bolj sodelovala pri izgradnji športnega parka v Tivoliju, kot to že dela občina Ljubljana-Moste.

Prikazano stanje, kot ga navajamo za telesnovzgojna društva, tako v pogledu obravnavanja samega razvoja telesne kulture, kot načina reševanja materialnih problemov, pa je vprašanje telesne vzgoje v naših šolah še bolj kritično. Čeprav bi morala biti šola zlasti v napredni družbi osnovno torišče razvoja telesne kulture, pa ugotavljamo nasprotno, da v pretežni večini šol sploh ne obstojajo potrebni telesnovzgojni objekti, da bi šole lahko vsaj zadovoljivo izvrševale osnovni učni program. To še posebej velja za samo mesto, kjer je v ozkem predelu skoncentriranih več šol. Iz tega kritičnega stanja, v kakršnem se danes nahaja naša telesna vzgoja, tako v družtvih kot v šolah, vidimo edini izhod v tem, da občinski ljudski odbori prevzamejo vso skrb za nadaljnji uspešni razvoj telesne kulture. Tu navajam kot primer občine Ljubljana-Center, Ljubljana-Vič in Kamnik, ki že z uspehom uveljavljajo principe komunalnega sistema v svojih občinah. V teh občinah se že nekateri telesnovzgojni objekti obravnavajo enako kot ostali objekti komunalne dejavnosti.

V imenu Sveta se obračam na naše občinske odbore, naj bi po vzgledu Okrajnega ljudskega odbora že na svojih prvih sejah obravnavali z največjo resnostjo probleme telesne kulture v svojih občinah. Svetom ali komisijam za telesno kulturo pa naj bi v političnem in materialnem smislu nudili potrebno pomoč.

Svet za telesno vzgojo predlaga Okrajnemu ljudskemu odboru, da bi tudi on v svojem imenu priporočil in podprl utemeljeni predlog Sveta, da občinski ljudski odbori prevzamejo materialno skrb nad telesnovzgojnimi objekti, obenem pa učinkoviteje vplivajo na nadaljnji razvoj splošne telesne kulture v svojih občinah.

Okrajni ljudski odbor je na svoji seji soglasno sprejel predlog, ki ga je tov. Kavčič navedel v zaključku poročila.

1.

Na osnovi določil 11. in 43. člena Temeljnega zakona o proračunih z dne 26. marca 1956 (Ur. list FLRJ št. 13-56) izdaja Okrajni ljudski odbor Ljubljana po sklepu 2. skupne seje dne 27. decembra 1957

ODLOK

o začasnem finansiranju proračunskih potreb Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana za čas od 1. januarja do 31. marca 1958

1. člen

Potrebe okrajnih organov in proračunskih ustanov ter zavodov v tromesečju januar—marec 1958 se finansirajo tako, da se:

1. sredstva za osebne izdatke zagotovijo za število uslužbencev po dejanskem stanju v mesecu decembru 1957;

2. za materialne izdatke zagotovi največ toliko denarnih sredstev, kolikor so znašali dejanski materialni izdatki v tromesečju januar—marec 1957;

3. za zavode in ustanove, kolikor so bili ustanovljeni med letom 1957, zagotovijo potrebna denarna sredstva za osebne in materialne izdatke v višini povprečne potrošnje treh mesecev v letu 1957;

4. Odstopanje od določil iz 1. do 3. točke tega člena odobrava Svet za družbeni plan in finance Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana.

2. člen

Dohodki in izdatki po tem odloku so sestvani del proračuna Okrajnega ljudskega odbora za leto 1958.

3. člen

Ta odlok velja od dne 1. januarja 1958.

Predsednik OLO:
Dr. Marijan Dermastia l. r.

2.

Na podlagi 7. člena splošnega zakona o ureditvi občin in okrajev (Uradni list FLRJ št. 26-269/55) je Okrajni ljudski odbor Ljubljana na drugi skupni seji okrajnega zbora

in zbora proizvajalcev dne 27. decembra 1957 sprejel

ODLOK

o spremembah in dopolnitvah statuta okraja Ljubljana z dne 27. septembra 1957

1. člen

88. člen se spremeni in dopolni tako, da se njegovo prečiščeno besedilo glasi:

Okrajni ljudski odbor ima tale tajništva:

— tajništvo za notranje zadeve,
— tajništvo za narodno obrambo,
— tajništvo za finance,
— tajništvo za industrijo, obrt in promet,

— tajništvo za blagovni promet,
— tajništvo za kmetijstvo in gozdarstvo,

— tajništvo za komunalne zadeve,
— tajništvo za urbanizem,
— tajništvo za gradbeništvo in industrijo grabenega materiala,

— tajništvo za delo,
— tajništvo za socialno varstvo,
— tajništvo za šolsko in izvenšolsko izobraževanje,

— tajništvo za kulturo,
— tajništvo za zdravstvo.

2. člen

Besedilo 97. člena se spremeni in se glasi:

Tajništvo za industrijo, obrt in promet sodeluje pri sestavi okrajnega družbenega plana s področja industrije, obrti in prometa, spremlja njegovo izvrševanje, predlaga pristojnemu svetu ukrepe za izpolnitev okrajnega družbenega plana ter opravlja upravne zadeve iz okrajne pristojnosti s področja navedenih gospodarskih dejavnosti (industrije, obrti in prometa).

3. člen

Za dosedanjim 97. členom se doda nov 98. člen s sledečim besedilom:

Tajništvo za blagovni promet sodeluje pri sestavi okrajnega družbenega plana s področja trgovine, gostinstva in turizma, spremlja njegovo izvrševanje, predlaga pristojnemu svetu ukrepe za izpolnitev okrajnega družbenega plana ter opravlja upravne zadeve iz okrajne pristojnosti s področja navedenih gospodarskih dejavnosti (trgovina,

gostinstvo in turizem). V sestavu tajništva za blagovni promet je okrajni tržni inšpektorat.

4. člen

Za novim 98. členom se doda nov 99. člen s sledečim besedilom:

Tajništvo za kmetijstvo in gozdarstvo sodeluje pri sestavi okrajnega družbenega plana s področja kmetijstva in gozdarstva, spremlja njegovo izvrševanje, predlaga pristojnemu svetu ukrepe za izpolnitev okrajnega družbenega plana ter opravlja upravne zadeve iz okrajne pristojnosti s področja navedenih gospodarskih dejavnosti (kmetijstvo in gozdarstvo).

V sestavu tajništva za kmetijstvo in gozdarstvo sta okrajni kmetijski inšpektorat in okrajni veterinarski inšpektorat.

Tajništvo za kmetijstvo in gozdarstvo izvršuje nasproti okrajni upravi za gozdarstvo pravice in dolžnosti, ki so določene v 58. členu zakona o upravnih organih v Ljudski republiki Sloveniji.

5. člen

Dosedanji 98. člen postane 100. člen.

6. člen

Dosedanji 99. člen postane 101. člen s sledečim prečiščenim besedilom:

Tajništvo za urbanizem opravlja upravne zadeve iz okrajne pristojnosti na področju urbanizma.

7. člen

Za novim 100. členom se doda nov 102. člen s sledečim besedilom:

Tajništvo za gradbeništvo in industrijo gradbenega materiala opravlja gospodarske in upravne zadeve iz okrajne pristojnosti na področju gradbeništva in industrije gradbenega materiala ter proučuje problematiko proizvodnje gradbenega materiala.

V sestavu tajništva za gradbeništvo in industrijo gradbenega materiala je uprava za investicije in okrajni gradbeni inšpektorat.

8. člen

Dosedanji 100. do 150. člen se preštevilčijo v 103. do 153. člen.

9. člen

Ta sprememba statuta velja, ko jo potrdi Ljudska skupščina LRS,

uporablja pa se od dneva objave v »Glasniku«, uradnem vestniku OLO Ljubljana.

Ljubljana, dne 24. decembra 1957.

Številka: 01/6-1191/4-57.

Predsednik OLO:
Dr. Marijan Dermastia l. r.

3.

Na podlagi 2. člena zakona o pooblastitvi Izvršnega sveta Ljudske skupščine LRS in okrajnih ljudskih odborov, da določajo, katere rastlinske bolezni in škodljivci veljajo za nevarne na območju LRS oziroma okraja (Ur. l. LRS št. 21-92/56), je Okrajni ljudski odbor Ljubljana na 2. skupni seji Okrajnega zbora in zbora proizvajalcev dne 27. XII. 1957 sprejel

ODLOK

o nevarnih rastlinskih boleznih in škodljivcih

1. člen

Na območju Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana veljajo poleg v zveznih in republiških predpisih navedenih za nevarne še naslednje bolezni in škodljivci:

1. Ribezljeva rja (*cronartium ribicola*).

2. Ribezljeva listna pegavost (*psendoperiza ribis*).

2. člen

Ta odlok velja od dneva objave v »Glasniku«, uradnem vestniku OLO Ljubljana.

Predsednik OLO:
Dr. Marijan Dermastia l. r.

Vsebina

Poročilo o delu Okrajnega zavoda za socialno zavarovanje v Ljubljani od 1. I. do 30. IX. 1957.

Poročilo Sveta za telesno vzgojo o upravljanju telesnovzgojnih naprav.

1. Odlok o začasnem finansiranju proračunskih potreb okrajnega ljudskega odbora za čas od 1. I. do 31. III. 1958.

2. Odlok o spremembah in dopolnitvah Statuta okraja Ljubljana.

3. Odlok o nevarnih rastlinskih boleznih in škodljivcih.

Zaključni računi za leto 1956 gospodarskih organizacij:

Izveček iz poročila o poslovanju trgovine »Tekstil-galanterija«, Cerknica, v letu 1956

1896-A

Trgovina »Tekstil-galanterija« Cerknica se je ustanovila dne 1. julija 1955 ko je bila izvršena reorganizacija in trgovini na drobno. Do tega dne je spadala v sklop Trgovskega podjetja »Nanos« Postojna. Trgovina je v 1956. letu poslovala normalno in je dosegla promet v višini 32.263.729 dinarjev. Realizirana razlika v ceni je znašala 1.732.024 dinarjev, kar je zadostovalo, da je trgovina krila vse svoje stroške. Trgovina ni imela med letom nobenih večjih težkoč razen kredita, ki pa se je med letom povečal in je bil dan trgovini v zadostni višini. Trgovina je med letom nabavila iz sredstev investicijskega sklada pisalni stroj za 145.000 din. To je edino osnovno sredstvo, ki ga je trgovina v letu 1956 nabavila. Iz sredstev investicijskega sklada je trgovina plačala tudi stroške za napeljavo neonske razsvetljave v znesku 32.199 din. Pri letni inventuri blaga je bila ugotovljena zaloga v višini 6.397.846 din ter višek v višini 9104 din, ki tvori izredni dohodek trgovine.

AKTIVA

BILANCA na dan 31. decembra 1956

PASIVA

Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev		
1.	Osnovna sredstva	242	1.	Sklad osnovnih sredstev	242
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	382	3.	Razni skladi	382
B. Obratna sredstva			4.	Dolgoročni kredit za finanstranje investicij	—
4.	Skupna obratna sredstva	252	5.	Drugi viri finanstranja investicij	—
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			B. Viri obratnih sredstev		
5.	Kupci in druge terjatve	73	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	4.560
6.	Druga aktiva	6.416	C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva		
D. Finančni uspeh			7.	Dobavitelj in druge obveznosti	1.867
7.	Razporejeni dobiček	79	8.	Druga pasiva	314
8.	Izguba	—	D. Finančni uspeh		
	Skupaj:	7.444	9.	Dobiček	79
			10.	Kritje izgube	—
			Skupaj:		7.444

Vodja računovodstva:
Urbas Franccka

Predsednik upravnega odbora:
Klančar Ivanka

Direktor podjetja:
Majer Jožefa

Izveček iz poročila o poslovanju podjetja »čevljarna«, Ljubljana, Tobačna 3, v letu 1956

Podjetje je v letu 1956 poslovalo v redu, knjigovodstvo je bilo na tekočem. Skupno je bilo zaposlenih 24 oseb, od teh 22 delavcev in dva uslužbenca. Podjetje upravlja upravni odbor.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1956		PASIVA		
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din		
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev				
1.	Osnovna sredstva	153	1.	Sklad osnovnih sredstev	153		
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	—		
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	872	3.	Razni skladi	347		
B. Obratna sredstva			B. Viri obratnih sredstev				
4.	Skupna obratna sredstva	318	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	1.200		
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva				
5.	Kupci in druge terjatve	275	7.	Dobavitelji in druge obveznosti	736		
6.	Druga aktiva	1.313	8.	Druga pasiva	—		
D. Finančni uspeh			D. Finančni uspeh				
7.	Razporejeni dobiček	—	9.	Dobiček	—		
8.	Izguba	—	10.	Kritje izgube	—		
	Skupaj:	2.431		Skupaj:	2.431		

Vodja računovodstva:
Gril Dragica

Predsednik upravnega odbora:
Gantar Jože

Direktor podjetja:
Hrovat Anton

Izveček iz poročila o poslovanju trgovine »Karlovica«, Cerknica, v letu 1956

Trgovina je samostojno podjetje od 1. julija 1954. Zaposlovala je 4 osebe. Poslovanje je aktivno.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1956		PASIVA		
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din		
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev				
1.	Osnovna sredstva	313	1.	Sklad osnovnih sredstev	193		
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	299		
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	316	3.	Razni skladi	120		
B. Obratna sredstva			B. Viri obratnih sredstev				
4.	Skupna obratna sredstva	3.903	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	3.366		
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva				
5.	Kupci in druge terjatve	28	7.	Dobavitelji in druge obveznosti	650		
6.	Druga aktiva	68	8.	Druga pasiva	—		
D. Finančni uspeh			D. Finančni uspeh				
7.	Razporejeni dobiček	—	9.	Dobiček	—		
8.	Izguba	—	10.	Kritje izgube	—		
	Skupaj:	4.628		Skupaj:	4.628		

Vodja računovodstva:
Gorjup Milka

Predsednik upravnega odbora:
Sajn Fani

Direktor podjetja:
Hreščak Gabrijel

Izveček iz poročila o poslovanju podjetja »Elektrodvigalo«, Ljubljana, Wolfova 6, v letu 1956

Poslovno leto 1956 je bilo ugodno zaključeno. Vseh zaposlenih je bilo 19 delavcev in uslužbencev.

AKTIVA			BILANCA na dan 31. decembra 1956		PASIVA		
Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din	Zap. št.	Naziv postavke	Znesek v 000 din		
A. Osnovna in izločena sredstva			A. Viri osnovnih in izločenih sredstev				
1.	Osnovna sredstva	1.368	1.	Sklad osnovnih sredstev	1.368		
2.	Investicije v teku	—	2.	Dolgoročni krediti za dokončane investicije	2.248		
3.	Izločena sredstva in druga investicijska sredstva	2.091	3.	Razni skladi	—		
B. Obratna sredstva			B. Viri obratnih sredstev				
4.	Skupna obratna sredstva	5.809	6.	Viri obratnih sredstev (skupno)	5.770		
C. Sredstva v obračunu in druga aktiva			C. Viri sredstev v obračunu in druga sredstva				
5.	Kupci in druge terjatve	6.038	7.	Dobavitelji in druge obveznosti	5.942		
6.	Druga aktiva	22	8.	Druga pasiva	—		
D. Finančni uspeh			D. Finančni uspeh				
7.	Razporejeni dobiček	206	9.	Dobiček	206		
8.	Izguba	—	10.	Kritje izgube	—		
	Skupaj:	15.534		Skupaj:	15.534		

Vodja računovodstva:
Schwarzbartl Karl

Predsednik upravnega odbora:
Godič Brane

Direktor podjetja:
Čretnik Edo