

## Okrajni ljudski odbor

### PREDLOG PRAVIL FINANČNO SAMOSTOJNEGA ZAVODA UPRAVE CEST OLO LJUBLJANA

GRADIVO ZA 6. SEJO OLO

#### I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Uprava za ceste OLO Ljubljana je ustanovljena z združitvijo finančno samostojnih zavodov bivše Uprave cest MLO in biv. Uprave za ceste OLO Ljubljana-okolica ter razglašena za finančno samostojni zavod z odločbo Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ustanovitelj) z dne 15. oktobra 1955 št. III-135/1-55 z veljavnostjo od 1. okt. 1955 dalje.

2. člen

Zavod posluje pod imenom: Uprava cest OLO Ljubljana in ima sedež v Ljubljani, Vilharjeva št. 14. Zavod spada v pristojnost Tajništva za Komunalne zadeve OLO Ljubljana.

3. člen

Zavod je pravna oseba. Za svoje obveznosti jamči zavod s sredstvi, s katerimi upravlja. Vse posle rednega poslovanja zavoda so upravičeni podpisovati uslužbenci zavoda.

4. člen

Zavod podpisuje v okviru zakonskih določb direktor zavoda, v njegovi odsotnosti pa šef tehničnega oddelka. Po posebnem pooblastilu direktorja lahko podpisuje določene pismene sestave tudi pooblaščen uslužbenec zavoda. Podpis firme se opravi tako, da se direktor oz. pooblaščen uslužbenec podpiše poleg pečatnice odtisnjenega imena firme. Pod lastnoročni podpis se v oklepaju napiše rodbinsko in

rojstno ime podpisane na mehanični način ali s čitljivim rokopisom.

5. člen

Delovno področje in naloge zavoda so:

- vzdržuje ceste III. reda v breme proračuna OLO,
- opravlja naloge investitorja in izvajalca del pri graditvi in obnovi cest III. reda,
- pripravlja situacijske in letne investicijske programe iz gradnje cestne mreže III. reda ter jih predlaga v potrditev Okrajnemu ljudskemu odboru,
- pripravlja potrebne glavne projekte, skrbi za njih vskladitev z ostalimi koristniki cest in jih predlaga v revizijo pristojnim organom Okrajnega ljudskega odbora,
- vzdržuje in gradi po naročilu posameznih občin ali drugih interesentov na območju okraja Ljubljana ceste IV. reda in ostale prometne površine, proti povrnitvi stroškov,
- skrbi za opremo cest III. reda s cestno-prometnimi znaki, varnostnimi napravami in kilometrskimi kamni v breme proračuna Okrajnega ljudskega odbora,
- ista dela izvaja tudi na cestah IV. reda po naročilu občin v okraju,
- organizira zimsko službo na cestah III. reda in skrbi za njeno izvajanje v breme rednega proračuna Okr. ljudskega odbora,
- ista dela izvaja tudi na cestah IV. reda po naročilu občin v okraju,
- sodeluje pri kolavdacijskih komisijah in prevzemnih komisijah, kadar so prizadeti

interesi cest III. reda,

- zbra in obdeluje podatke o stanju cest III. reda in objektov na njih ter nadzoruje isto delo na cestah IV. reda, kadar je to potrebno radi izdelave investicijskega programa cestne mreže,
- zbra in obdeluje podatke o obremenitvi cest III. reda, po naročilu pa opravlja isto delo na cestah IV. reda proti povrnitvi stroškov,
- vodí kataster cest III. reda in objektov na njih,
- organizira isto službo pri občinah na okraju,
- daje Okrajnemu ljudskemu odboru predloge za določitev cest III. reda in za prekatégorizacijo cest III. reda v ceste IV. reda in obratno,
- skrbi za izvajanje predpisov o varstvu in uporabi cest III. reda ter drugih predpisov, ki urejajo javno cestno službo. Zato izdaja potrebna navodila in izvaja nadzorstvo,
- daje dovoljenja za posebno uporabo cestnega zemljišča cest III. reda ter izjemna gradbena dovoljenja, da se sme graditi v cestno varstvenem pasu,
- ista dovoljenja izdaja namesto občin s področja mesta Ljubljana, kadar jo zato pooblaste, sicer pa morajo občine predhodno koordinirati svoja dovoljenja z Upravo cest OLO Ljubljana, da se preprečijo prometni zastoji.

#### II. ORGANIZACIJSKE DOLOČBE

##### a) ORGANI ZAVODA

6. člen

Zavod upravlja Upravni odbor in direktor.

7. člen

Upravni odbor zavoda sestavlja 12 članov. Člane Upravnega odbora voli do 1/3 delovni kolektiv zavoda s tajnim glasovanjem, do 2/3 pa jih imenuje ustanovitelj zavoda. Direktor zavoda je član Upravnega odbora po svojem položaju. Mandat članov Upravnega odbora traja 2 leti.

8. člen

Volitve voljenih članov Upravnega odbora se izvrše po izteku 2-letne dobe in sicer po sestavi zaključnega računa, toda najkasneje do meseca marca. Volitve razpisuje Upravni odbor, ki za izvedbo volitev imenuje volilno komisijo. Volitve morajo biti razpisane najmanj 15 dni preje. Prav tako po izteku dobe, na-

določi Upravni odbor zavoda, upoštevajoč načela, ki veljajo za volitve članov delavskih svetov pri gospodarskih organizacijah.

Aktivno in pasivno volilno pravico imajo vsi zaposleni člani delovnega kolektiva zavoda, ki so na dan volitev v rednem delovnem razmerju.

9. člen

Predlaganje kandidatnih list, čas volitev in način glasovanja

10. člen

Člani Upravnega odbora volijo izmed sebe na prvi redni seji

### VABILO

#### NA 6. SKUPNO SEJO OKRAJNEGA ZBORA IN ZBORA PROIZVAJALCEV OLO

Na podlagi 83. člena Zakona o okrajnih ljudskih odborih (Ur. list LRS 19-89-52), v zvezi s 7. členom Zakona o pristojnostih občinskih in okrajnih ljudskih odborov (Ur. list LRS 26-130-55) sklicujem

##### 6. SKUPNO SEJO.

okrajnega zbora in zbora proizvajalcev Okrajnega ljudskega odbora Ljubljana, ki bo v petek, dne 17. februarja 1956 ob 9, uri dopoldne v sejni dvorani Magistrata v Ljubljani.

Predlagam naslednji

##### DNEVNI RED:

- Poročilo o stanju javnega reda v okraju.
  - Razprava in sklepanje o predlogu odloka o javnem redu in miru.
  - Razprava in sklepanje o investicijah v I. tromesečju 1956.
  - Razprava in sklepanje o predlogu odločbe o povečanju proračuna za leto 1955 biv. OLO Ljubljana-okolica.
  - Razprava o priporočilu občinam, da uvedejo enotne turistične takse v območju okraja.
  - Razprava in sklepanje o razpustitvi delavskega sveta in upravnega odbora in o odreditvi prisilne uprave v gradbenem podjetju »Trnovo«.
  - Sklepanje o pritrditvi k sklepu občinskega ljudskega odbora Ljubljana-Vič o odreditvi prisilne uprave v Gostinskem podjetju Brezovica.
  - Sklepanje o razdelitvi osnovnih sredstev likvidiranega podjetja »Oljarne« med novo ustanovljena podjetja »Oljarna« Ljubljana, »Sončnica« Domžale in »Snaga« Ljubljana.
  - Sklepanje o oprostitvi plačila občinske takse Železnik Frančiški iz Zavrstnika pri Litiji za dovoljenje za zasebno gostišče.
  - Razprava in sklepanje o garancijah za gospodarske organizacije.
  - Razprava in sklepanje o potrditvi Pravil in Pravilnika o plačah finančno samostojnega zavoda Uprava za ceste OLO Ljubljana.
  - Sklepanje o odločbi o spremembi odločbe o ustanovitvi Okrajnega zavoda za graditev stanovanj v Ljubljani.
  - Sklepanje o sprejemu odločbe o ustanovitvi Vajenske šole raznih strok v Domu invalidne mladine v Kamniku.
  - Sklepanje o sprejemu odločbe o ustanovitvi Vajenske šole usnjarske stroke v Domžalah.
  - Sklepanje o ustanovitvi finančno samostojnega zavoda »Administrativni tečaj« v Ljubljani in potrditev pravil.
  - Sklepanje o sprejemu odločbe o ustanovitvi Sekretariata za organizacijo mednarodnih grafičnih razstav v Ljubljani.
  - Sklepanje o odškodnini za prekomerno obrabo opreme in manjše potne stroške za terenska geodetska dela.
  - Sklepanje o potrditvi občinskih statotov.
  - Razlastitve.
  - Imenovanje raznih komisij.
  - Personalne zadeve.
- Vsak ljudski odbornik ima pravico pismeno predlagati spremembo ali dopolnitev dnevnega reda. Morebitno odsotnost javite skupščinski pisarni OLO, Kresija, soba št. 12 (tel. 21-939).

Smrt fašizmu — svoboda narodu!

Podpredsednik OLO:  
Gorjanc Joško, I. r.

### VABILO

#### NA 2. SEJO ZBORA PROIZVAJALCEV OLO

Na podlagi čl. 26-II Statuta okraja Ljubljana sklicujem

##### 2. SEJO ZBORA PROIZVAJALCEV

okrajnega ljudskega odbora Ljubljana, ki bo v petek, dne 17. februarja 1956 ob 8. uri zjutraj v sejni dvorani Magistrata v Ljubljani.

Predlagan je naslednji

##### DNEVNI RED:

- Razprava in sklepanje o potrditvi zaostalih zaključenih računov za leto 1954 za gospodarske organizacije:
  - »Oljarne« Ljubljana,
  - »Agroindus« Ljubljana,
  - »Agroservis« Ljubljana,
  - »Jugotekstil« Ljubljana.Vsak ljudski odbornik ima pravico pismeno predlagati spremembo ali dopolnitev dnevnega reda. Morebitno odsotnost javite Skupščinski pisarni OLO, Kresija, soba št. 12 (tel. 21-939)

Podpredsednik OLO:  
Gorjanc Joško, I. r.



ASNI...ASNI

prejmejo posamezni delavci in uslužbenecem zavoda se odredi neprekinjeni redni letni dopust, le na njihovo zahtevo ali pa zaradi nujnosti dela lahko direktor zavoda odredi deljeni letni dopust.

30. člen

Delavcem in uslužbenecem zavoda, ki potujejo po službeni potrebi ali opravljajo službo na terenu, pripada dnevnicca oz. terenski dodatek ter poravnava posebnih stroškov po posebnih predpisih iz 26. člena teh pravil.

V. OSTALE DOLOČBE

31. člen

Delavci in uslužbenec zavoda pridobijo pravico do rednega dopusta po 11. mesecih neprekinjenega delovnega staža.

Redni letni dopust za delavce in uslužbence znaša od 14 do 30 dni. V letni dopust se ne šteje odsotnost radi boleznii, vojaških vaj in izrednih dopustov.

Višina dopusta se predpiše z delovnih redom zavoda, upošteva se delovno dobo, kvalifikacijo in delovne pogoje delavcev in uslužbencev.

O PLAČAH, DODATKIH IN POTNIH STROŠKIH DELAVCEV IN USLUŽBENCEV UPRAVE CEST OLO GRADIVO ZA 6. SEJO OLO

I. SPOŠNA ODLOČBA

Po tem pravilniku se določajo temeljne plače, cestarski dodatki stalnim in pomožnim cestarjem, dodatki za posebne delovne pogoje, terenski dodatki in povračila za službena potovanja vsem delavcem in uslužbenecem Uprave cest OLO Ljubljana.

II. TEMELJNE PLAČE

Plače delavcev in uslužbencev zavoda se določajo glede na položaj, strokovno usposobljenost in po službenih letih.

Uslužbenecem zavoda se določajo mesečne plače. V izjemnih primerih lahko direktor zavoda določi tudi posameznim delavcem mesečne plače.

Temeljne plače se določijo po naslednjih plačnih postavkah:

- a. Uslužbenici: 1) direktor zavoda 24.000 dinarjev mesečno, 2) vodilni in višji strokovni uslužbenici od 12.000 do 20.000 dinarjev mesečno, 3) srednje strokovni uslužbenici od 8.000 do 16.000 din mesečno, 4) nižje strokovni uslužbenici od 7.000 do 10.000 din mesečno, 5) pomožni uslužbenici od 6.000 do 8.000 din mesečno.

- b. Delavci: 1) visokokvalificirani delavci od 50 do 80 din na uro s povprečjem 65 din na uro, 2) kvalificirani delavci od 40 do 60 din na uro s povprečjem 50 din na uro, 3) polkvalificirani delavci od 35 do 45 din na uro s povprečjem 40 din na uro, 4) nekvalificirani delavci od 29 do 38 din na uro s povprečjem 34 din na uro. Pri določanju individualnih plač se ne sme prekorati naj-

Plan dopusta sestavlja v soglasju s sindikalno podružnico direktor zavoda in izdaja odločbe o višini in času dopusta, katere priobči delavcem in uslužbenecem najmanj 15 dni pred nastopom dopusta.

32. člen

Delavcem in uslužbenecem zavoda lahko dovoli direktor v izrednih primerih (ob smrti ali teški bolezni v družini, v primeru nesreče ožjih rodbinskih članov itd.) izreden dopust, ki pa v enem koledarskem letu ne sme biti daljši od 7 dni.

V upravičenih primerih lahko dovoli direktor zavoda delavcem in uslužbenecem brezplačni dopust za opravljanje zasebnih poslov.

33. člen

Delovni red zavoda, ki ga na predlog direktorja sprejme Upr. odbor zavoda, mora biti nabit

na vidnem mestu ter dan na vpogled vsem dalavcem in uslužbenecem, ki morajo biti z njim seznanjen

34. člen

Delavec in uslužbenec, ki prekrši delovno disciplino je odgovoren za disciplinski prekršek.

Za disciplinski prekršek je odgovoren delavec in uslužbenec zavoda, tudi če ga povzroči iz malomarnosti.

Glede disciplinske odgovornosti uslužbencev zavoda se uporabljajo določila zakona o državnih uslužbenicah LRS, glede disciplinske odgovornosti delavcev pa predpisi, ki veljajo za disciplinsko odgovornost delavcev v gospodarskih organizacijah.

35. člen

Za pravilno izvajanje ter Pravil so odgovorni direktor in Upr. odbor zavoda.

36. člen

Ta pravila veljajo od 1. oktobra 1955 dalje.

visokokvalificiranim delavcem . . . . . po 350 din na dan kvalificiranim delavcem . . . . . po 300 din na dan polkvalificiranim delavcem . . . . . po 250 din na dan nekvalificiranim delavcem . . . . . po 200 din na dan

az vsak delovni dan prebit na terenu; b) če je na delovnem mestu,

visokokvalificiranim delavcem . . . . . po 300 din na dan kvalificiranim delavcem . . . . . po 250 din na dan polkvalificiranim delavcem . . . . . po 200 din na dan nekvalificiranim delavcem . . . . . po 150 din na dan

za vsak delovni dan prebit na terenu; c) če je na delovnem mestu,

visokokvalificiranim delavcem . . . . . po 200 din na dan kvalificiranim delavcem . . . . . po 170 din na dan polkvalificiranim delavcem . . . . . po 140 din na dan nekvalificiranim delavcem . . . . . po 110 din na dan

za vsak delovni dan prebit na terenu.

Uslužbenecem zavoda, predvsem šefom gradbišč, se lahko določi terenski dodatek v višini od 250 do 350 dinarjev za vsak delovni dan prebit na terenu, če zahteva delo na terenu stalni nadzor uslužbenca.

Terenski dodatek pripada samo za čas, dokler traja terensko delo.

Višino in čas prejemanja terenskega dodatka odobri direktor zavoda s posebno odločbo, upoštevaajoč pogoje iz prejšnjih odstavkov.

Terenski dodatek izključuje pravico do dnevnice.

Prevozni stroški do določenega kraja na terenu in nazaj se

- a) za uslužbenca z mesečno temeljno plačo nad 16.500 din . 1000 b) za uslužbenca z mesečno temeljno plačo od 12.000 do 16.500 din in za visokokvalificirane delavce . . . . . 850 c) za vse ostale uslužbenca in delavce . . . . . 700

Za službena potovanja izven LRS, kolikor so s takim potovanjem zvezani višji stroški, lahko direktor zavoda zviša dnevnice iz prejšnjega odstavka za 200 dinarjev.

Osebam na službenem potovanju pripada cela dnevnicca za vsakih 24 ur službenega potovanja, kakor tudi preostanek časa nad 12 ur. Za potovanje od 8

kamor so bili odposlani, organizirano samo stanovanje ali samo prehrana:

kamor so bili odposlani, organizirana prehrana in stanovanje:

povrnejo posebej, kolikor ni prevoz opravljen z uradnimi vozili.

2) Tehničnemu osebju in delovodjem na vzdrževanju in novogradnjah se lahko določi pavšalni mesečni terenski dodatek. Ta dodatek znaša do 5000 dinarjev mesečno kot nadomestilo za dnevnicce.

VI. POVRAČILA ZA SLUŽBENA POTOVANJA

Za službena potovanja se povrnejo delavcem in uslužbenecem zavoda za osebni prevoz in drugi stroški v obliki dnevnicce, pod pogojem, da je službena potovanja odredil direktor zavoda. Dnevnice za službena potovanja znašajo:

VII. VELJAVNOST PRAVILNIKA

Ta pravilnik velja od 1. januarja 1956 dalje.

POROČILO BIROJA ZA POSREDOVANJE DELA ZA OKRAJ LJUBLJANA ZA LETO 1955

(Nadaljevanje in konec)

ZAPOSLOVANJE MORALNO POKVARJENIH DEKLET

Kakor prejšnja leta, tako je tudi v letu 1955 bilo vprašanje zaposlovanja moralno pokvarjenih deklet pri posredovalnici za delo eno zelo težkih in komplikiranih vprašanj in to predvsem in dvojnega stališča: Prvič je treba s takšnim dekletom na poseben način obravnavati oz. razgovarjati predno se jih zaposli, zlasti pri takšnih, ki so že globoko padle v moralnem življenju, in ki jim je delo odvratačna stvar — na drugi strani pa je pri takšnih dekletih najbolj pogosti primer tudi poleg zaposlitve še stanovanjsko vprašanje. Spričo takšnega psihičnega stanja omenjenih deklet je treba polagati veliko duševnega truda in energije za prepričevanje zgrešene poti, na katero so zašla. Na drugi strani pa je treba pri iskanju delovnih mest za omenjena dekleta vlagati ogromno truda in prepričevanja v raznih kolektivih oz. vod-

stvih kolektivov, ker se v večini krčevito upirajo sprejeti takšno moralno pokvarjeno dekle v svoj kolektiv z raznimi utemeljitvami, kot n. pr. da kolektiv odločno odklanja imeti prostiutke v svojem kolektivu in drugič, da je pri takšnih ženskah zelo slaba delovna storilnost ter so slabo disciplinirane. Brez dvoma drži, da so omenjene ženske v tem pogledu slabe in vendar smatramo, da se tudi pri tako slabih ženskah s pravilnim prijemom in odnosom do njih šestokrat doseže uspeh in da postanejo dobre delavke in državljanke, to nam potrjuje vsakoletna in vsakodnevna praksa našega dela. Tajništvo za notranje zadeve nam je v l. 1955 poslalo 42 deklet v svrhu, da se jim poišče primerna zaposlitve, od tega števila smo zaposlili 24 deklet katere so ostale v zaposlitvi, medtem ko se jih od 42 ni hotelo zaposliti 10 in so se tudi odselile iz Ljubljane, 8 takih deklet pa je še ostalo,

ki se še potikajo brez zaposlitve po Ljubljani. Z najtesnejšim sodelovanjem s tajništvom za notranje zadeve in posebnim trudom naših uslužbencev, ki so vztrajno delali na posredovanju za zaposlitev omenjenih deklet, lahko trdimo, da je bil tudi v l. 1955 dosežen zelo lep uspeh in to zaradi tega, da se je 24 omenjenih deklet zaposlilo, in tudi ker je v družbenem pomenu za prevzgojo že tako moralno pokvarjenih deklet velikega družbeno političnega pomena ker so ta dekleta le naša pravilno in pošteno življenjsko pot ter tudi odnos do družbe in do samega dela spremenile. Ne moremo sicer zanesljivo trditi, da so se že vsa ta dekleta popolnoma otresla nemoralnega in nepoštenega prejšnjega nočnega življenja, prav gotovo pa je storjen velik korak k temu normalnemu in poštememu načinu življenja.

